



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI
TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM, BÜRO VE GÜZEL SANATLAR
İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
UNION OF COMMERCE, COOPERATIVE, EDUCATION, OFFICE
and FINE ARTS WORKERS OF TURKEY



Değerli üyelerimiz,

T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı ve bağlı işyerlerinde 10 nolu işkolunda uygulanmak üzere, sendikamız ve işverenin üyesi bulunduğu işveren sendikası arasında 16.10.2019 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi 28.02.2021 tarihinde son bulmuştur.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 36/III. maddesi, sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümlerinin yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak uygulanmaya devam edeceğini düzenlemektedir. Kanunda bir süre sınırlaması getirilmediğinden iki toplu iş sözleşmesi arasında geçen süre herhangi bir önem taşımamaktadır.

Üyelerimizin yararına imzaladığımız toplu iş sözleşmeleri ile getirilen hükümlerin yeni toplu iş sözleşmesi hükümleri yürürlüğe girinceye kadar uygulamasının sürdürülmesi sosyal hukuk devletinin bir gereği olup işyerinde çalışma barışını korumak için kanunla getirilen emredici bir hükümdür.

Bilindiği üzere, Bakanlık ve bağlı işyerlerinde 10 no'lu işkolunda uygulanmak üzere yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Öz-Büro-İş'in açmış olduğu yetki itirazı davası nedeni ile başlanamamış ve üyelerimizin bu nedenle uğradıkları mağduriyet devam etmektedir. Toplu iş sözleşmesi imzalanamamasının ve sürecin işçi aleyhine işlemesinin nedeni yandaş ve işbirlikçi sarı sendikadır. Baraj altı bu sendika, işçinin hak kayıplarını önemsememekte ve kendi çıkarlarını Gençlik ve Spor Bakanlığı çalışanların hak ve menfaatlerinin üzerinde görmeye devam etmektedir.

Toplu iş sözleşmesinin yetki uyuşmazlığı nedeniyle imzalanamadığı bu süre içerisinde kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinde anlaşma sağlanarak, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt'un da yer aldığı Türk-İş Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu tarafından 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 11/08/2021 tarihinde imzalanmıştır.

2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'nün ikinci maddesinin beşinci fıkrasına göre yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere işbu protokol ile belirlenen ücret zamlarının avans niteliğinde uygulanacağı ve imzalanacak olan toplu iş sözleşesi farklarından mahsup edileceği hüküm altına alınmıştır.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün ilgili maddesinin nasıl uygulanması gerektiği hakkında Bakanlığın Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan aldığı görüş doğrultusunda, kamu protokolünde öngörülen ücret zammı miktar ve oranının işyerinde çalışan işçilere uygulanması için, bireysel iş sözleşmesi yapılması ve yeni yapılacak bireysel iş sözleşmesinin düzenlendiği tarihten sonraki dönem ile sınırlı olmak kaydıyla ücret artışının yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Üyelerimize, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın görüşü doğrultusunda, Bakanlıkça imzalatılacak iş sözleşmelerinde yalnızca ücret artışı ve mahsuplaşmaya ilişkin hükümlerin yer alacağı tarafımızdan düşünülmekteydi. Ancak, üyelerimize imzalanması için sunulan bireysel iş sözleşmelerinde, süresi sona eren ve iş sözleşmesi hükmü olarak devam eden maddelerin, işçi aleyhine değiştirici mahiyetteki hükümleri içerdiği görülmüştür.

TEZ-KOOP-İŞ TÜRK-İŞ VE UNİ ÜYESİDİR



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI
TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM, BÜRO VE GÜZEL SANATLAR
İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL BAŞKANLIĞI
UNION OF COMMERCE, COOPERATIVE, EDUCATION, OFFICE
and FINE ARTS WORKERS OF TURKEY



Her ne kadar uzun görüşmelerimiz sonucunda, Gençlik ve Spor Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün İl Müdürlüklerine yazdığı yazı 10 no'lu iş kolunda çalışan üyelerimizin toplu iş sözleşmesi hükümlerinin geçerli olduğunu ve uygulanması gerektiğini belirtse de, üyelerimiz açısından olası hak kayıplarının önüne geçebilmek ve konunun yargıya taşınmasını engellemek için, sözleşmeleri imzalarken, çalışanların imzalayacakları sözleşmeye;

“İş sözleşmesi hükmü olarak devam eden TİS hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla imzalıyorum.” cümlesini ekleyerek imzalaması gereklidir.

Üyelerimizin ücret farkından yararlanabilmesi için iş sözleşmelerini yukarıda ki ibareyi ekleyerek imzalamaları gerektiğini, sendikamızın üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumak, mağduriyetlerini engellemek ve sorunları çözmek için her zaman yanınızda olduğumuzu belirtiyor, imzaladığımız toplu iş sözleşmelerinin işyerlerinde sendikal mücadelenin sonucunda elde edildiğini unutturmuyor, gücünü sizlerden alan sendikamızın, kapsamlı, çalışma ortamını iyileştirici, işçi lehine yenilikçi düzenlemeler için her zaman mücadele vereceğini temin ediyorum.

TEZ-KOOP-İŞ'Lİ OL, GÜVENCELİ OL!

Saygılarımla.


Haydar ÖZDEMİROĞLU
TEZ-KOOP-İŞ Sendikası
Genel Başkanı

TEZ-KOOP-İŞ TÜRK-İŞ VE UNI ÜYESİDİR