

**25
KASIM**

**KADINA YÖNELİK
ŞİDDETE KARŞI
ULUSLARARASI MÜCADELE
VE DAYANIŞMA GÜNÜ**



ŞİDDETSİZ, EŞİT VE ÖZGÜR BİR YAŞAM İSTİYORUZ!

Dünyada en yaygın insan hakları ihlali olan kadına yönelik şiddet ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaştı. Bir yandan kadınların kazanılmış haklarına yönelik saldırılar artıyor, bir yandan da ekonomik kriz ve baskı ortamının yarattığı iklimle birlikte kadına yönelik şiddet tüm biçimleriyle artışını sürdürüyor.

Türkiye’de kadın erkek eşitsizliğinin her geçen gün daha çok derinleştiği, kadınların işgücüne katılma oranının AB ve OECD ülke ortalamalarının altında olduğu, her 10 kadından yalnızca 3’ünün çalıştığı, yarıya yakınının ise kayıt dışı çalıştığı, kadın işsizliğinin yüzde 15,6, genç kadın işsizliğinin ise yüzde 29,8 olduğu bir ortamda sendikalara çokça sorumluluk düşmektedir. İşyerlerinde kadına yönelik şiddete karşı mücadele, kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve tüm kadın emekçiler için insana yakışır iş, gelir ve sosyal güvencenin olduğu çalışma koşullarının yapılması mücadelesi sendikaların öncelikli mücadele konularındandır.

Bu noktada 2019 yılının Haziran ayında önemli bir adım atılmış, ILO’nun 108’inci Uluslararası Çalışma Konferansı’nda “Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme” kabul edilmiştir. Sözleşme, çalışma yaşamındaki şiddet ve tacizin insan hakları ihlali veya istisman teşkil edebileceğini, fırsat eşitliğine bir tehdit olduğunu, kabul edilemez ve insana yakışır işle bağdaşmadığını kabul etmiştir. Şiddet ve tacizi, fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zarar amaçlayan, bunlarla neticelenen veya neticelenmesi muhtemel olan davranış, uygulama veya tehditler olarak tanımlamıştır. Üye devletlere “genel bir sıfır tolerans ortamı” yaratma sorumluluktan olduğunu hatırlatmıştır.

Türkiye, Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW), Kadınlara Yönelik Şiddetin ve Ev İç Şiddetin Önlenmesine ve Bunlarla Mücadele Edilmesine Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi), Çocuk Haklarının Kullanılmasına İlişkin Avrupa Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi, Avrupa Konseyi Çocukların Cinsel Sömürü ve İstismara Karşı Korunması Sözleşmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gibi önemli uluslararası anlaşmalara imza atmıştır.



Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW), BM Genel Kurulu tarafından 1979'da kabul edilmiş, Türkiye tarafından 1985 yılında imzalanmıştır. Sözleşmenin imzalanması taraf devletleri kadınlara karşı ayrımcılığın ortadan kaldırılması için somut adımlar atmak ve CEDAW Komitesi'ne düzenli olarak kadının insan haklarının geliştirilmesi konusunda ülkedeki devlet uygulamalarını raporlamak ve sunmakla yükümlüdür.

Kadınlara Yönelik Şiddetin ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesine ve Bunlarla Mücadele Edilmesine Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi), 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzaya açılmış, 1 Ağustos 2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye de ilk imzalayan ve onaylayan ülke olmuştur. Bu sözleşmeye dayanarak 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun 8 Mart 2012 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda oy birliği ile kabul edilmiş ve 20 Mart 2012 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İstanbul Sözleşmesi'nin amaçları;

- **Kadınları her türlü şiddetle karşı korumak**, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmak,
- Kadına karşı her türlü **ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına** katkıda bulunmak,
- Şiddete uğrayan kadınların korunması ve yardım edilmesi için kapsamlı çerçeve, **politika ve önlemler geliştirmek**,
- Şiddete karşı mücadelede **uluslararası işbirliğini yaygınlaştırmak**,
- **Kadına karşı şiddetin ortadan kaldırılması için** kurum ve kuruluşların birbiri ile etkili bir biçimde işbirliği yapmalarını desteklemektir.



Evde, işte, sokakta; güvencesizliğe, eşitsizliğe, ayrımcılığa ve şiddete karşı mücadeleye

Türkiye, İstanbul Sözleşmesi Madde 4 ile "**ayrımcılık yasağı, eşitlik temelinde kadın-erkek herkesin temel haklarının garanti altına alınması için Devlet'in gerekli tedbirleri alacağı**", Madde 5 ile "**kadın ve kız çocuklarına yönelik şiddet söz konusu olduğunda şiddet tanıkları dâhil olmak üzere gereken soruşturma, kovuşturma, tazminat ve yasal yolları etkin şekilde çalıştıracacağı**" konusunda yükümlülük altındadır. İstanbul Sözleşmesi yalnızca hane içindeki şiddeti değil kamusal alanda yani dolayısıyla işyerinde de kadınların maruz kaldığı mobbing, ücret eşitsizliği gibi şiddet biçimlerini de kapsamaktadır.

Ancak verilere bakıldığında, imza atılan sözleşmelerin uygulanması konusunda ne yazık ki ciddi eksikliklerin olduğu görülmektedir; 2019'un ilk 10 ayında Türkiye'de 284 kadın öldürülmüştür. Bu saldırıların büyük kısmı kadınların en yakınları (koca, baba, oğul, komşu, akraba vs.) tarafından yapılmıştır. Etkileri tüm yaşam boyunca süren çocuk istismarı ve cinsel şiddet de ~~artarak~~ devam etmektedir. 2019'un ilk 10 ayında en az 217 çocuk istismara maruz kalmıştır. Diğer yandan, "aile içinde kalmalı" yaklaşımı, istismarcının baskısı/tehdidi, yaptırım uygulayacak kurumların ve yasaların yeterli görünmemesi gibi nedenlerle şiddete/istismara maruz kalanın konuşamaması, gerçek sayıları tespit etmeyi imkânsız kılmaktadır.



ŞİDDETEN ARINDIRILMIŞ İŞYERLERİ İSTİYORUZ!

Kadınlar çalışma hayatında da şiddete maruz kalmakta, mobbing, cinsel/sözlü taciz işyerlerinde en çok kadınları hedef almaktadır. Kadınlara dayatılan esnek, yarı zamanlı, geçici, güvencesiz, sendikasıız çalışma biçimi işyerlerinde kadına yönelik şiddetin de artmasına neden olmaktadır.

İşyerinde Şiddet Kaynakları:

- Çalışanı yeterince çalışmamakla suçlama,
- Genç çalışanı genç ve deneyimsiz olmakla veya yaşlı ve işe yaramaz olmakla suçlama,
- Aşırı iş yükleme,
- Çalışana başaramayacağı işler yükleme,
- İş arkadaşlarının önünde hakaret etme,küçük düşürme,
- Beceriksiz olmakla suçlama,
- Çalışana iş vermeyerek görmezden gelme, gereksizmiş gibi gösterme,
- Sürekli işten atmakla tehdit etme, telefonlarına ve e-postalarına cevap vermeme.

İşyerlerinde kadına yönelik şiddete karşı mücadele, kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve tüm kadın emekçiler için insana yakışır iş, gelir ve sosyal güvencenin olduğu çalışma koşullarının yaratılması için mücadele edeceğiz. Şiddetten arındırılmış aile, işyerleri ve sokaklar istiyoruz!

Kadına Yönelik Şiddet Türleri

Fiziksel Şiddet

Vurmak, itip kakmak, sağlıksız koşullarda yaşamaya mecbur etmek, sağlık hizmetlerinden yararlanmasına engel olmak ve bedensel zarar vermek.

Psikolojik Şiddet

Küsmek, baskı uygulamak, çocukları uzaklaştırmak, başka kadınlarla kıyaslamak, bilgi saklamak, kıskanmak; kadının nereye gideceğine karar vermek, aile ve arkadaşlarıyla görüşmesini engellemek...

Cinsel Şiddet

Kadını istemediği hâlde cinsel ilişkiye zorlamak, ilişki sırasında güç kullanmak, çocuk doğurmaya zorlamak, taciz etmek...

Ekonomik Şiddet

Kadının çalışmasına izin vermemek, eve para bırakmamak veya çok az bırakmak, aileyi ilgilendiren ekonomik konularda kadına danışmadan tek başına karar almak, kadının işinde ilerlemesini engellemek (meslek gezileri, toplantılar, mesleki kurslara katılmasını engellemek)...

Sözel Şiddet

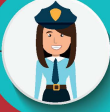
Yıkıcı eleştiri yapmak, bağışlamak, alay etmek, suçlamak, isim takmak...

Dijital Şiddet

Sosyal medya şifrelerini almak, gidilen yerleri/yapılan etkinlikleri sürekli takip etmek, e-posta hesaplarını/cep telefonu kayıtlarını kontrol etmek ve tüm bunlardan dolayı kadına hesap sormak...



**Şiddete
uğradığınızda
başvuracağınız
kurumlar**



Öncelikle size en yakın
**polis ve jandarma
karakollarına,**



**Aile ve Sosyal Politikalar
Bakanlığı il müdürlüklerine**

ŞÖNİM

**Şiddet Önleme ve
İzleme Merkezi'lerine**



**Belediyelerin
kadın merkezlerine**



**Bulunduğunuz ildeki bağımsız
kadın sığınaklarına,**



**İllerde bulunan baroların
kadın merkezlerine,**

Cumhuriyet savcılıklarına, valiliklere, kaymakamlıklara, aile mahkemelerine başvurabilirsiniz.

**Şiddete uğradığınızda,
günün her saatinde,
tüm Türkiye'den
bu numaraları
arayabilirsiniz:**



Tez-Koop-İş Sendikası Genel Merkezi
Mebusevleri Mah. İller Sok. No:7 Çankaya/Ankara
Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30
E-mail: sendika@tezkoopis.org

tezkoopis.org

Acil Telefonlar

Alo 183

**Aile, Kadın, Çocuk, Özürlü
ve Sosyal Hizmet Danışma Hattı**

Polis İmdat 155

112 Acil

Alo 144

Sosyal Yardım Hattı

0 212 656 96 96

0 549 656 96 96

Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı

Alo 157

**İnsan Ticareti Mağdurları
Acil Yardım ve İhbar Hattı**

2019



tezkoopis



tezkoopissndk



tezkoopissndk



tezkoopiskadin