



# tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Yayın Organı • Sayı 84

Kahramanmaraş  
merkezli

04:17

depremler

Emek, Demokrasi ve  
Hak Mücadelesinde 60 Yıl!

Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT)  
Yasası Yürürlüğe Girdi



# tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Yayın Organı • Sayı 84

## İÇİNDEKİLER

### başyazı

"Dayanışma Yaşatır; Sendikalı Olmak Güçlendirir..."

2

Emek, Demokrasi ve Hak Mücadelesinde 60 Yılı!

4

Dünya Gündemi

6

Ulusal Gündem

12

### güncel

Hatay ve Kahramanmaraş'ta depremin yıkıcı etkisi

Dr. Eşref ATABEY

16

### sendikamız

Sendikamız deprem bölgesinde

20

### güncel

DEPREM OHAL

Av. Emel Kirez

24

### acı kayıplarımız

6 Şubat 2023 Kahramanmaraş depreminde yitirdiklerimiz...

28

Sayı: 84  
Tez-Koop-İş Sendikası  
Yayın Organı

Tez-Koop-İş Sendikası  
Adına Sahibi:  
Haydar Özdemiroğlu  
(Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri  
Müdürü:  
Çağdaş Duyar  
(Tez-Koop-İş Sendikası  
Genel Örgütlenme Sekreteri)

Yayın Hazırlığı ve Düzenleme:  
Genel Eğitim Sekreterliği

**Yasal Haklar:**  
Bu dergide yar alan yazı, makale, fotoğraf ve tasarım unsurlarının bir bölümü veya tamamı (elektronik ortamda çoğaltmak da dahil) alın-  
tının kaynağı belirtilerek yapılabilir  
• Yazılardaki görüşler yazarlarına  
aittir ve sendika tüzel kişiliğini hiçbir  
biçimde bağlamaz • Dergiye iletilen  
yazı, belge, fotoğraf, karikatür gibi  
ürünler geri gönderilmez.

**Yönetim Yeri ve İletişim Adresleri:**  
Tez-Koop-İş Sendikası  
Genel Merkezi  
Mebusevleri, İller Sokak No: 7  
06580 Tandoğan-Ankara  
Tel: 0312 213 34 44  
Faks: 0312 213 34 30  
İnternet: www.tezkoopis.org  
Elektronik posta:  
sendika@tezkoopis.org

Baskı Tarihi: Nisan 2023

**Baskı:**  
Ziraat Grup Matbaacılık  
Bahçekapı Mahallesi  
2534. Sokak No: 18  
Etimesgut-Ankara  
Tel: 0312 384 73 44 - 0312 384 73 45

Yayın türü: Yaygın Süreli Yayın

## UNI Avrupa

Supporting the earthquake victims



## Avrupa Pazar Günü Çalışmama

Sunday = fun day





## röportajlar

Deprem Bölgesinden Röportajlar

30

## güncel

sihirli değnek!

32

## çalışma yaşamı

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Hakkı, Çalışma Yaşamına İlişkin Temel Bir Haktır!

36

## çalışma yaşamı

UNI Global Union: Cinsiyet Perspektifinin İSG'ye Entegre Edilmesinde Sendikaların Rolü

40

## çalışma yaşamı

Ücretli Öğretmenler

42

## çalışma yaşamı

2023 Yılı Asgari Ücreti Belirlendi: Asgari Ücret Yeterli ve Gerekli Düzeyde Değil

44

## çalışma yaşamı

Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) Yasası Yürürlüğe Girdi EYT İçin Yaş Şartı Kaldırıldı Mustafa BALKIZ

48

## sosyal medya

Zorunlu Emeklilik İçin Verdiğimiz Mücadele Sonuç VERDİ!

52

## gücümüz birliğimizden

2019-2022 Dönemi Şube Genel Kurulları

54

## 12. olağan genel kurul

Gücümüz Birliğimizden Emek, Demokrasi ve Hak Mücadelesinin 60. Yılında Sendikamız 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti!

58

## sendikamız

2023 yılı Sendikamızın faaliyetleri

74

Yüreğimiz Madencilerle...

92

## yılların emeği

Haluk'un yoldaşı Prof. Dr. Aziz Çelik

94

## kitap tanıtımı

Emeğin Hâllerine Dair Yüzleşmeler

96

"Kömür İçin Değil,  
Ömür İçin Geldik"



DEPREM - OHAL



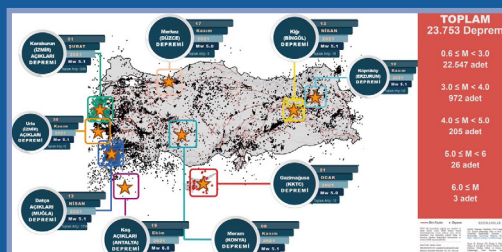
6 Şubat 2023  
Kahramanmaraş



Hatay ve  
Kahramanmaraş'ta



düşünelim...  
bakalım...



deprem bölgesinden  
röportajlar



# “Dayanışma Yaşatır; Sendikalı Olmak Güçlendirir...”



Cumhuriyetimizin ikinci yüz-  
yılına, tarihimizin en derin  
ekonomik krizi içinde giriyoruz.

Canları pahasına çalışanlar, çalış-  
sacak bir iş bulamayanlar, çalış-  
salar dahi açlık sınırının altında  
ücretlerle yaşam mücadelesi  
verenler... Geçtiğimiz aylar bo-  
yunca, işçilerin çalışma ve yaşam  
koşulları zorlaşmaya devam etti.  
14 Ekim 2022 tarihinde, Bartın  
Amasra TTK maden ocağın-  
da meydana gelen patlamada  
42 maden işçisi yaşamını yitir-  
di. Alınmayan işçi sağlığı ve iş  
güvenliği önlemleri nedeniyle  
2023 yılının ilk iki ayında en az  
300 işçi, iş cinayetlerinde can  
verdi. İş cinayetlerine karşı ka-  
nunlar iyileştirilmemeye, gerek-  
li tedbirler alınmamaya devam  
ederken; çalışanlar için yaşamak  
her geçen gün biraz daha güç  
hâle geldi. 2023 yılı için belirle-  
nen asgari ücret, yılın ilk ayından  
itibaren açlık sınırının altına düş-  
tü. Bölüşüm ilişkileri sermaye  
lehine bozulmaya devam etti;  
ekonomi büyürken emeğin payı  
geriledi. Geniş tanımlı işsizlik  
oranı yüzde 20’yi; geniş tanımlı  
kadın işsizliği oranı yüzde 28’i  
aştı. Genç işsizliği ise yüzde  
40’lara kadar ulaştı. Amacı dı-  
şında kullanılan İşsizlik Sigortası  
Fonundan karşılanan ve yarar-



lanmanın ağır koşullara bağlandığı işsizlik ödeneğini, resmi işsizlerin ancak yüzde 11,67'si alabildi.

Bu olumsuz tablo karşısında emek, demokrasi ve hak mücadelesi veren sendikaların çabalarının sonuçsuz kalmayacağı; emeklilikte yaşa takılanlar adı altında yaratılan adaletsizliğe son verme çalışmalarının başlamasıyla bir kez daha ortaya çıktı. Emeklilikte prim gün sayısı koşulunun muhafaza edilmesi nedeniyle yeni mağduriyetler doğuracak biçimde de olsa kabul edilen EYT düzenlemesi, 3 Mart 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Aynı kanunla, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçişleri yapılan kamu işçilerinin Anayasa'ya aykırı biçimde re 'sen emekli edilmesi uygulaması da ortadan kaldırıldı. Bu düzenleme, sendikal olmanın ve sendikal örgütlenmeyi büyütmenin değerini; emeklilikte yaşa takılanlar sorununun koşullu ve eksik olarak giderilmesi yerine tümüyle ortadan kaldırılması için sendikaların katılımıyla, bütüncül, eşitlikçi ve adil politikaların yaşama geçirilmesi gerektiğini göstermesi bakımından da önemliydi.

Diğer yandan, toplumsal, politik ve ekonomik sorunların her geçen gün yeni boyutlar kazandığı bu dönemde, 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen depremler sonucunda büyük bir toplumsal yıkım yaşandı. Bu yıkım, bilimsel gerçeklerden uzak, rant odaklı yapılaşmanın ve yerleşim yeri olarak ovaların seçilmesinin bir sonucuydu. Bu sonucun öngörülebilir olması ise ne yazık ki yıkımın önlenmesi için gereken adımların atılmasını sağlamadı. Dahası deprem sonrası süreçte ilk müdahaleden, afetzedelerin temel ihtiyaçlarının karşılanmasına kadar her noktada büyük bir eşgüdüm eksikliği de ortaya çıktı. On binlerce canımızı yitirdiğimiz 6 Şubat Depremlerinin yüreklerimizde ve tarihimizde açtığı acıların dinmesi mümkün olmasa da dayanışmanın yaşatacağına olan inancımızı korumaya; dayanışmayı büyütme ve depremlerin bir daha böylesi büyük yıkımlarla sonuçlanmaması için gereken tüm önlemlerin alınmasına ilişkin ısrarımızı sürdürmeye devam edeceğiz. Tüm yurttaşların güvenli, sağlıklı, dengeli bir çevrede barınma ve yaşama hakkının sağlanmasının sosyal devletin birinci sorumluluğu olduğunu hatırlatıyor; deprem-

lerde yaşamını yitiren yurttaşlarımızı bir kez daha saygıyla anıyoruz.

### Değerli üyelerimiz;

Sendikamız Tez-Koop-İş'in, işçi sınıfının daha iyi çalışma ve yaşam koşullarına sahip olması için gösterdiği çabanın 60 yıla ulaştığı günlerde; emek, demokrasi ve hak mücadelesinde öncü rol oynamaya devam edeceğimize ilişkin umudumuzu 12. Olağan Genel Kurulumuzda büyüttük.

17-18 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 12. Olağan Genel Kurulumuz, sendikal tutum ve tavrımıza koşut biçimde demokrasiye, barışa, adalete, eşitliğe, sendikal hak ve özgürlüklere yapılan vurgularla sonuçlandı. Kazanımlarımızı koruyup geliştirmeye, üyelerimizin çalışma ve yaşam standartlarını iyileştirecek toplu iş sözleşmeleri bağlatmaya, sendikal örgütlenmemizi büyütme devam edeceğimize inanıyor; üyelerimize, temsilcilerimize, sendikamız karar organlarında görev üstlenen arkadaşlarımızla sendikamız çalışanlarına teşekkür etmeyi borç biliyorum. Tarihten gelen onurlu mücadele geleneğini yarına taşıyanların sendikası Tez-Koop-İş'in nice 60 yıllara umutla yürüyeceğine ve sendikal dayanışmamıza duyduğum büyük güvenle hepinizi selamlıyorum.

Son olarak, Türkiye sendikal hareketine yüreğini ve bilincini koyan; ömrünce işçi sınıfının hak ve çıkarları doğrultusunda yazarak emek mücadelesine katkı sunan sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Bürosu Müdürü Haluk Şensu'nun aramızdan ayrılışı nedeniyle duyduğumuz büyük üzüntüyü paylaşmak istiyorum. Sendikal hafızamızdan silinmeyecek izler bırakan Haluk Şensu'nun anısı, Tez-Koop-İş Sendikası'nın ve Türkiye sendikal hareketinin mücadelesinde mutlaka yaşayacaktır...

Bu sayımızda, dostumuz Haluk Şensu'nun sendikal mücadelesini çok değerli yol arkadaşı ve hocamız Prof. Dr. Aziz Çelik'in kaleminden okuyabilirsiniz.

Haydar Özdemiroğlu  
Genel Başkan



TEZ-KOOP-İŞ

TEZ-KOOP-İŞ

TEZ-KOOP-İŞ

*Emek, Demokrasi  
ve Hak  
Mücadelesinde  
60 Yıl!*

**SENDİKA  
O HÂLDE**





Temelleri 1951 yılında İpekiş Fabrikası işçilerince atılan ve 1955 yılından itibaren Sümerbank tezgâhtarlarınca devralınan sendikal mücadelemiz, 1962 yılının 26 Kasım'ında Tez-Büro-İş adıyla kurularak resmîyete kavuşmuştur. 1983 yılında Tez-Koop-İş adını alan sendikamız, işkolunun en köklü sendikası olarak yoluna devam etmektedir.

60 yıldır, kendi köklerinden aldığı güç ile emek, demokrasi ve hak mücadelesinde öncü rol oynayan Tez-Koop-İş Sendikası; bugün, içinde bakanlıklar, üniversiteler, barolar, meslek odaları ve özel sektör perakende zincirlerinin bulunduğu 200'ü aşkın işyerinden 100 bini aşkın üyesiyle birlikte, eşitliğin ve adaletin hüküm sürdüğü; emeğin en yüce değer olduğunun kabul edildiği yarınlara yürümektedir.

60 yıldır üyelerinin ve işçi sınıfının çıkarları için mücadele eden sendikamız, bugün de tüm zorlukların, baskı ve engellemelerin arasından boy vermeyi; üretimden gelen gücünün farkındalığıyla büyümeyi, gelişmeyi, ilerlemeyi sürdürmektedir.

1962 yılının 26 Kasım'ından bugüne kadar emek ve özveri ile işçi sınıfının daha iyi çalışma ve yaşam koşullarına sahip olması için çaba gösteren tüm üye ve yöneticilerimizi sevgi ve saygı ile anıyoruz.

Dün bugünü kuranların, bugün ise yarını inşa edeceklerin sendikası Tez-Koop-İş'in, demokratik ve sendikal haklar için; eşit, sömürsüz ve savaşırsız bir dünya için nice 60 yıllara umut ve güvenle yürüyeceğini biliyoruz.

Birlikte ve daima el ele...

**Tez-Koop-İş Sendikası**  
**Genel Yönetim Kurulu**

**LIYIM**  
**VARIM!**





# Dünya Gündemi

## UNI Avrupa, Türkiye ve Suriye'deki Depremzedelerle Dayanışma Metni Yayımladı.



Sendikamızın da üyesi bulunduğu UNI Küresel Sendika Avrupa Bölge Örgütü, 6 Şubat'ta meydana gelen Türkiye-Suriye sınır bölgesindeki şiddetli depremlerin bölgede büyük bir hasar bıraktığını; bölgede yaşayan tahminen 27 milyon insanın depremlerden doğrudan etkilendiğini ve binlercesinin hayatını kaybettiğini belirtti.

Son yıllarda savaş, yüksek enflasyon ve yerinden edilme dolayısıyla depremin yapısal olarak zaten dezavantajlı olan bir bölgeyi vurduğuna dikkat çeken UNI Avrupa, Türkiye sendikal hareketinin ihtiyaç sahiplerine yardım ve barınma imkânı sağlama konusundaki hızlı tepkisinden gurur duyduklarını belirtti.

Özellikle afet bölgesi için gereken eşyaların toplanması, yardım ve yeniden inşa çabalarında sendikaların ve Avrupa'daki işyerlerinin dayanışmasını memnuniyetle karşıladıklarını; sosyal diyalogun gücünün böyle durumlarda ortaya çıktığının altını çizen UNI Avrupa, bağlı kuruluşlarını bu çabalara devam etmeye ve yardım çabalarını desteklemek için UNI Dayanışma Fonu'na katkıda bulunmaya davet etti. Metinde, yardımların, ırk veya etnik kökene bakılmaksızın etkilenen herkese ulaştırılması gerektiği de vurgulandı.

Afet sonrası insani yardım çabaları sürerken bölgedeki tüm çatışmalara karşı ateşkes çağrısının yapıldığı metinde, depremin diğer Avrupa ülkelerindeki Türkiye ve Suriye kökenli işçileri de etkilediği, ailelerinden haber alamayan işçilerin yaşadıkları psiko-sosyal stresin çok sayıda iş kazasına neden olduğu da belirtildi. Sendikaların, depremin tetiklediği işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerine karşı işverenleri duyarlı hâle getirmede önemli bir rol oynayabileceklerinin altının çizildiği metinde; işçilerin sağlık ve güvenlik standartlarına uygun çalışmayacaklarını hissettiklerinde mola verebilmelerinin, yakınlarına ulaşmak için afet bölgelerine gitmeleri konusunda ek izinlerin sağlanmasının gerekliliğine vurgu yapıldı.

Kaynak: <https://uniglobalunion.org/news/solidarity-with-the-victims-of-the-earthquake-in-turkiye-and-syria/>

## Avrupa Pazar Günü Çalışmama İnisiyatifi (European Sunday Alliance) "2023 Avrupa Çalışmasız Pazar Günü" Kapsamında Bir Açıklama Yaptı:



Aralarında sendikalar, işveren örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarının bulunduğu inisiyatifin açıklamasının özeti şöyle:



"Çalışma yaşamında haftalık dinlenme süreleri sadece çalışmayan bir günü değil, aynı zamanda bu dinlenme süresinin kalitesini de kapsar. Çalışmayan bir gün, hem kişisel dinlenme hem de sosyal ilişkileri güçlendirmeye izin vermelidir. Sosyal varlıklar olan insanların bireylerarası ilişkileri, iş-yaşam dengelerinde, refahlarında ve işten toparlanmalarında kilit bir rol oynar. Dinlenme zamanının senkronize dinlenme zamanı olarak düzenlenebildiği durumlarda, bu, bireyin aile üyeleri, arkadaşlar veya akranlarıyla birlikte zaman geçirmesine eğlence ve sporu içerebilen toplu sosyal aktivitelerde bulunmasına olanak tanır. Haftalık ortak bir dinlenme günü, sağlıklı bir iş-yaşam dengesi ve günlük stresten kurtulmanın ön koşuludur.

Ayrıca, yalnızlık olgusu, Avrupa'da giderek büyüyen bir gerçektir ve çalışanların iş-yaşam dengesi ile refahlarını olumsuz etkiler. Yalnızlık ve sosyal dışlanmanın kolektif düzeyde de sonuçları vardır. Araştırmalar, yalnızlık ve sosyal izolasyonun zihinsel ve fiziksel sağlık üzerindeki zararlı etkilerinin yanı sıra sosyal uyum ve toplumsal güven üzerinde de önemli sonuçlar doğurduğunu göstermektedir. Eşzamanlı dinlenme süresi, yalnızlığın olumsuz sonuçlarına karşı etkili bir araçtır.

Bu bağlamda Avrupa Pazar Günü Çalışmama İnisiyatifi, işçilerin ruh sağlığı için eşzamanlı dinlenme süresinin önemi kapsamında, tüm vatandaşlar için AB düzeyinde haftalık ortak bir dinlenme günü oluşturulmasına yönelik olarak, ilgili politika yapıcılara ve sosyal taraflara tartışmaları ilerletme çağrısı yapmaktadır."

Kaynak: <https://www.cesi.org/posts/protect-work-free-sundays/>



## Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporu Yayınlandı:



Her yıl Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanan Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporu (WESO)'nun geçtiğimiz yıla ilişkin değerlendirmelerinden konu başlıkları şöyle:

"İşgücü piyasalarının küresel görünümü 2022 yılında önemli ölçüde kötüleşmiştir. Yakın zaman önce ortaya çıkan jeopolitik gerilimler, Ukrayna savaşı, küresel salıngından toparlanmada dengesizlik ve küresel tedarik zincirlerinde süren darboğazlar, 1970'lerden bu yana ilk kez yüksek enflasyon ve düşük büyümenin eş zamanlı gerçekleştiği durgunluk (stagflasyon) koşullarını yaratmıştır. Bu zorlu koşulların ortasında, dünya genelinde küçümsenmeyecek ölçekte insana yakışır iş açıkları süregiderek sosyal adaleti zayıflatmaktadır. Yüz milyonlarca insan ücretli işlere erişimden yoksundur. İstihdam edilenler arasında ise olması gerekenden çok daha fazla kişi sosyal korumaya erişim ve çalışma yaşamında temel haklarından yoksundur; işçilerin büyük çoğunluğu kayıt dışı çalıştırılmakta ya da çıkarlarını sosyal diyalog aracılığıyla dile getirememektedir. Gelir dağılımı son derece eşitsizdir, öyle ki birçok işçi yoksulluktan kurtulamamaktadır. Yalnız ülkeler arasında değil, ülkelerin kendi içinde de işgücü piyasası olanakları son derece eşitsizdir. Çalışma yaşamının tüm alanlarında toplumsal cinsiyete dayalı farklar mevcuttur ve gençler belirli zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Özetle, dünya genelinde yüksek düzeyde ve inatçı bir belirsizlik ortamı doğmuştur."

Diğer yandan raporda 2023 yılı eğilimlerine ilişkin yapılan değerlendirmelerde küresel istihdamın, 2022

yıldaki %2,3'lük artış oranına göre önemli ölçüde hız keserek 2023 yılında %1,0 oranında artacağı, 2023'te küresel işsizliğin yaklaşık 3 milyon artarak 208 milyona ulaşacağı öngörülüyor. İstihdam açığının dışında, iş kalitesinin de hâlâ temel kaygılar arasında olduğu belirtilen raporda küresel tedarik zinciri bağlantılarının, yüksek gelirli ülkelerde taleplerin yavaşlamasının düşük ve orta gelirli ülkelere yaydığı da vurgulanıyor.

Kaynak: [https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS\\_865332/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS_865332/lang--en/index.htm)

## ITUC, Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporuna Koşut Olarak Hükümetleri Ücretleri Yükseltmek, Sosyal Koruma Kapsamını Genişletmek ve Toplu Pazarlığı Desteklemek Konusunda Daha Fazlasını Yapmaya Çağırıyor.

ITUC, ILO'nun Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporuna ilişkin değerlendirmesinde; hükümetlerin yaşam standartlarını iyileştirmek, istihdam yaratmak ve çocuk işçiliğinin büyümesini önlemek için acil adımlar atması gerektiğini belirtiyor. Asgari ücret dahil olmak üzere tüm ücretleri yükselterek, sosyal korumayı iyileştirerek ve özel sektörde maaşları artıracak toplu pazarlığı destekleyerek, emekçilerin karşılaştığı bu ciddi ekonomik zorlukların üstesinden

gelinebileceğini; işçiler için daha yüksek ücretlerin, sorunun değil, çözümün bir parçası olduğunu vurguluyor. ITUC'a göre rapor karamsar bir tablo çiziyor, ancak raporda küresel istihdam açığına verilen yerin, tam istihdama ulaşmak için 2030 yılına kadar 575 milyon yeni iş yaratma çağrısını güçlendiren bir nitelik taşıdığı da belirtiyor. ITUC, hükümetlerin tüm bu zorlukların üstesinden gelecek yanıtla sahip olması için, Yeni Toplumsal Sözleşme'nin bir parçası olan bu taleplerini uygulamaya çağırıyor.

Kaynak: <https://www.ituc-csi.org/world-employment-and-social-outlook?lang=en>

## Uluslararası Çalışma Konferansı, Temel Çalışma Standartlarına İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Hakkını Ekliyor:

110. Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılan delegeler, 10 Haziran 2022 tarihinde, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ilkesini ekleme kararı aldı.

Şu ana kadar ILO'nun temel çalışma standartları dört ana başlık altında sekiz sözleşmeden oluşuyordu:

1. Zorla ve zorunlu çalışmanın ortadan kaldırılması (29 sayılı Zorla Çalıştırma Sözleşmesi ve 105 sayılı Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi)
2. Çocuk emeğinin ortadan kaldırılması (138 sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi ve 182 sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi)





3. İstihdamda ve mesleki anlamda ayrımcılığın ortadan kaldırılması (100 sayılı Eşit Ücret Sözleşmesi ve 111 sayılı Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi)
4. Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü (87 sayılı Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi ve 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi).

Temel çalışma standartları, 1998 yılında ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin bir parçası olarak kabul edilmişti. Bildirge kapsamında, ILO'ya üye devletlerin, ekonomik gelişme düzeylerine ve ilgili Sözleşmeleri onaylamış olup olmadıklarına bakılmaksızın, bu ilke ve haklara saygı göstermeyi ve bunları geliştirmeyi taahhüt ettikleri karara bağlanmıştı.

Konferansın aldığı karar, işçi sağlığı ve güvenliğinin, temel çalışma standartlarının beşinci ana başlığı olacağı anlamına geliyor. Bu kapsamda işçi sağlığı ve güvenliği başlığı altında temel sözleşmelere eklenecek olan iki yeni sözleşme; 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme ile 187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi olacak.

Kaynak: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_848132/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_848132/lang--en/index.htm)

## Atina Demiryolu İşçileri: "Facianın sorumluları hesap versin!"

Yunanistan'da 28 Şubat'ta bir yolcu treni yanlış sinyalizasyon verilmesi nedeniyle başka bir yük treniyle çarpıştı. Kazada 57 kişi hayatını kaybetti.

Kazanın ardından Yunanistan'da, kamu ve özel sektörde çalışan işçilerin katılımıyla 8 Mart tarihinde ülke genelinde grev kararı alındı.

Sendikalar 8 Mart için grev ve eylemlere kitlesel katılım çağrısında bulunurken, "Tempi'de işlenen cinayetin gerçek sorumluluğunun üstlenilmesi ve emekçilerin Kadınlar Günü vesilesiyle iş bırakma eylemini genel bir işçi seferberliğine dönüştürmesi" talebinde bulundu.

Yunanistan kamu sektörü emekçilerinin sendikası ADEDY Genel Konseyi, yetkilendirmesine uygun olarak, 8 Mart 2023 Çarşamba günü ülke genelinde 24 saatlik genel grev ilan etmeye karar verdi. ADEDY, konuyla ilgili açıklamasında, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne dikkat çekerken özelleştirme politikalarının derhâl geri çekilmesi çağrısında da bulundu. Açıklamada "Tüm işçiler, halkla birlikte özelleştirme politikasına son verilmesini ve Tempî cinayetinin gerçek sorumlularının cezalandırılmasını talep ediyor." ifadeleri yer aldı.

Demiryolu işçileri, sendikalarının toplantısında "Trenlerin güvenli bir şekilde hareket etmesinin yanı sıra gerçeğin ortaya çıkması ve ne kadar üst düzey olursa olsunlar trajik tren kazasının suçlularının bulunması için mücadele ediyoruz. Yunan demiryollarında güvenliğin yeniden sağlanması için gerekli tedbirlerin derhâl alınmasını, işçi ve yurttaşlarımızın böyle bir trajediyi bir daha yaşamak zorunda kalmamasını talep ediyoruz." denildi.

Vatandaşlar, Atina'da Yunan Devlet Demiryolları İdaresi Hellenic Train'in önünde protesto için bir araya geldi. Kazanın ardından başkent Atina, Selanik ve Larisa kentlerinde protesto gösterileri düzenlendi.

Kaynak: <https://www.gazeteduvar.com.tr/tren-kazasi-sonrasi-yunanistanda-genel-grev-haber-1607056>



## Fransa'da Emeklilik Yasa Tasarısına Karşı İşçi ve Sendikalar Eylemde

Emeklilik yaşının yükseltilmesine hayır diyen milyonlarca işçi grev kararı aldı. Fransa'da hayat durdu! Emeklilik Hakkı İçin Grev Nöbeti Başladı.

Emeklilik yaşının 62 olduğu Fransa'da 1 Eylül'den itibaren yasal emeklilik yaşının kademeli olarak her yıl 3 ay yükseltilerek 2030'da 64'e çıkarılacağı ve 2027'de emeklilik maaşının tamamını alabilmek için 43 yıl prim ödeme şartı getirileceği açıklandı. Fransa'da emeklilik yaşı ile ilgili yapılan yasa tasarısını protesto eden işçiler ve sendikalar, ülke genelinde grev kararı aldı. Tartışmalı reforma karşı Fransa'da işçiler, 19 Ocak'tan bu yana birçok kez grev ve protesto düzenlendi.

Öğretmenlerin, endüstri, demiryolu, temizlik, gaz ve elektrik işçilerinin iş bırakmasıyla birlikte, sendikaların yaptığı açıklamaya göre Başkent Paris ve Fransa genelinde 3,5 milyon işçi greve katıldı.

Özel sektördeki en büyük sendika olan Fransız Demokratik Emek Konfederasyonu (CFDT) Genel Başkanı Laurent Berger, France Inter Radyosuna yaptığı açıklamada "Reforma karşı çıkan tüm işçileri, tüm emeklileri ve yurttaşları protesto gösterilerine çağırıyorum." açıklamasında bulundu.

Genel İş Sendikası (CGT) başta olmak üzere çok sayıda sendikanın katılımıyla emeklilik reformuna karşı grev başladı. Fransa'da bazı yollar 7 Mart Salı gece yarısı itibarıyla kapatıldı. CGT Sendikası tarafından twitterda yapılan bir paylaşımda, "Rennes yollarında, Gennevilliers limanında, Rouen kavşaklarında ve elektrik santrallerinde... 7 Mart grevinin nöbeti şimdiden başladı." ifadelerini kullandı.

7 Mart'ta yapılan grevin Fransa'da gördüğü şimdiye kadarki en büyük grev olduğunu söylüyor.

Fransız Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (DGAC) havayolu şirketlerine, kontrolörlerin grevi nedeniyle Paris Havalimanı'ndaki 5 uçuştan birini iptal etmeleri çağrısı yaptı.

Fransa'da kamuoyu araştırma şirketi Elabe tarafından yapılan bir ankete göre de halkın yüzde 56'sı grevleri destekliyor.



Otobüs şoförleri Paris'te bir üst geçitte "7 Mart'ta, [reform] geri çekilene kadar her şeyi engelleyelim" pankartıyla grev çağrısı yaptı

Fransa'da başkent Paris'te temizlik işçilerinin grevi nedeniyle çöp bidonlarının dolup taşıdığı gözlemlendi.





## Plastik Atıklar Ekosistemin Dengesini Bozuyor

Birleşmiş Milletler Çevre Programı'na göre, insanlar her yıl, neredeyse tüm insan nüfusunun ağırlığına eşit, yaklaşık 400 milyon ton plastik atık üretiyor. Dünyada her dakika 1 milyon plastik şişe satın alınıyor ve üretilen plastiğin yarısı tek kullanımlık olarak tasarlanıyor. 2050 yılına kadar, birincil plastik üretiminin 34 milyar tona ulaşacağı tahmin ediliyor.

Plastiklerin çoğunun ham maddesi petrol ve kömür gibi fosil maddelerdir. Plastikler, fosil yakıtlardan üretildiğinden bunların üretimi için milyonlarca varil ham petrol ve tonlarca kömürün işlenmesi gerekmektedir. Günümüzde ham petrolün % 4'ünün plastik üretimi için kullanıldığı belirtilmektedir. Petrolün işlenmesi ve yakılması esnasında doğaya salınan zehirli gazlar çevre kirliliğine neden olur.

Doğada çözülmesi çok uzun yıllar alan plastik atıklar, uzun yok olma sürecinde besin zincirine girerek toprak ve su kirleticileri olarak çevreye verdiği olumsuz etkilerden dolayı ekosistemin dengesini de bozmaktadır.

Okyanoslarda biriken plastik çöpler, denizlerde mekanik erozyon ve kimyasal aşınmayla ciddi çevre sorunlarına neden olmaktadır.

Plastikleri tüketirken bilinçli davranılması, atık olarak değil geri dönüşüm olarak değerlendirilmesi çevre sağlığı için büyük önem taşımaktadır.



# Ulusal Gündem

## 6 Şubat 2023 Depremlerinin Etkileri

6 Şubat tarihinde, Kahramanmaraş ili Pazarcık merkezli 7.7 büyüklüğünde ve Elbistan Merkezli 7.6 büyüklüğünde iki deprem meydana geldi. Türkiye'nin güneyindeki 11 ili etkileyen ve on binlerce vatandaşımızın yaralanmasına neden olan depremde son rakamlara göre 50 bin kişinin üzerinde can kaybı bulunuyor. Resmi rakamlar açıklanmasa da enkazda ulaşılamayan binlerce kayıp yurttaşımız var.

6 Şubat günü sarsıntı ve yıkımın büyüklüğü nedeniyle hükümet, deprem bölgesi için uluslararası yardımı da içeren dördüncü seviye alarm ilan etti.

8 Şubat 2023 Çarşamba günü ise 90 gün süreyle bölgede olağanüstü hâl ilan edildi.

Depremlerin ardından bölgede 10 binin üzerinde artçı sarsıntı gerçekleşti.

### Depremin Ekonomik Boyutu

Dünya Bankası'nın yayınladığı hızlı hasar değerlendirme raporuna göre, 6 Şubat'ta meydana gelen iki büyük deprem Türkiye'de ülkenin 2021 yılı GSYH'sinin yüzde 4'üne karşılık gelen yaklaşık 34.2 milyar dolarlık fiziksel hasara yol açtı. Raporda ayrıca iyileştirme ve yeniden inşa maliyetlerinin, potansiyel olarak bu rakamın iki katına ulaşabileceği, ekonomideki aksamalarla ilişkili GSYH kayıplarının depremlerin maliyetini daha da arttıracığının altı çizildi.

Türkiye'deki doğrudan fiziksel hasarlar üzerinde odaklanan Küresel Hızlı Afet Sonrası Hasar Tahmini (GRADE) Raporunda, yaklaşık 1,25 milyon insanın yaşadığı binaların orta ila ağır derecede hasar görmesi veya tamamen çökmesi nedeniyle geçici olarak evsiz hâle geldiği vurgulandı. Ayrıca tahmin edilen hasarın yüzde 81'inin yaklaşık 6,45 milyon kişinin (Türkiye'nin toplam nüfusunun yaklaşık yüzde 7,4'ü) yaşadığı Hatay, Kahramanmaraş, Gaziantep, Malatya ve Adıyaman illerinde meydana geldiği belirtildi.

Raporda, konut binalarında meydana gelen hasarların toplam hasarın yüzde 53'ünü (18 milyar \$) oluşturduğu, hasarın yüzde 28'inin (9,7 milyar dolar) konut dışı

binalarda gerçekleştiği (Sağlık tesisleri, okullar, kamu binaları ve özel sektör binaları vb), yüzde 19'unun ise (6,4 milyar dolar) altyapı tesislerinde (Yollar, elektrik, su temini vb) gerçekleştiğine yer verildi.

### Daprem Bölgesinin Ekonomisi

Deprem bölgesi yoksulluk oranının çok yüksek olduğu şehirleri de içine alıyor ve 13,5 milyondan fazla bir nüfusu kapsıyor.

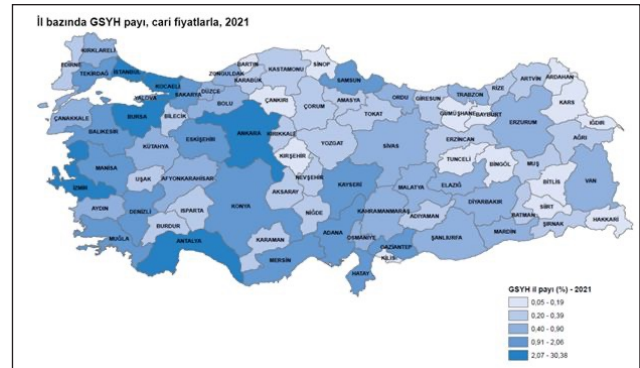
Bölgesel GSYH dağılımına ait son TÜİK verilerini incelediğinde 2021 itibarıyla bu bölgedeki şehirlerin GSYH'den aldıkları payın ağırlıklı olarak yüzde 1'in altında kaldığı görülüyor.

Asgari Ücret 8 bin 506 TL iken açlık sınırı 9 bin 425 TL.

Depremzedelerin hayatlarını yeniden inşa etmek için karşımızda olan ekonomik tablo ne yazık ki iç açıcı değil. Ekonomik krizin zirveye tırmadığı son iki yıl içerisinde temel yaşam maliyetleri her kademede giderek arttı.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2023 Şubat ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (**açlık sınırı**) 9.425,15 TL'ye,
- Gıda harcaması ile giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı (**yoksulluk sınırı**) 30.700,83 TL'ye,
- Bekâr bir çalışanın '**yaşama maliyeti**' ise aylık 12265,88 TL'ye yükseldi.





## DASK Ne Kadar Ödeme Yapıyor?

Zorunlu deprem sigortası olan konutlarda, deprem nedeniyle konutta çıkan yangın, patlama ve oluşan yer kaymasının verdiği zararlar Doğal Afet Sigortaları Kurumu (DASK) kapsamında karşılanıyor. Bina kısmı ya da tamamen zararlı hâle gelse de teminat altına alınıyor.

### Teminat kapsamındaki ödeme koşulları şöyle;

Azami teminat tutarı tespit edilirken, yıkılan meskenin yeniden inşa edilmesinin maliyeti arsa değeri hariç dikkate alınır.

Sigortalının teminat tutarı (sigorta bedeli) -azami teminat tutarını geçmemesi koşuluyla- meskenlerinin büyüklüğüne ve yapı tarzına göre belirlenir.

2023 için belirlenen birim metrekare maliyeti 3.016 TL' dir.

Konut tamamen yıkılırsa poliçede yazan tazminat tutarının tamamı ödenir.

25 Kasım 2022 itibarıyla DASK'ın verdiği en yüksek tazminat miktarı 640 bin TL.

Bu tutar bir konutun tamamen yıkılması durumunda ödenecek en yüksek rakam.

Ödenecek tazminat ise hiçbir zaman poliçede tanımlanmış sigorta bedelinden fazla olmuyor.

Hasarlı binalardaki tazminat miktarları uzmanların yapacağı değerlendirmelerden sonra belirleniyor.

Konut fiyatlarındaki önlenemez yükseliş göz önüne alındığında depremzedelerin alacağı tazminat miktarları yıkılan bir binayı yeniden inşa etmek için açıkça yetersiz kalıyor. Mevcut koşullarda zorunlu deprem sigortası tazminatı ile depremzedeler evlerinin yeniden inşası için küçük bir ödeme alıyor.



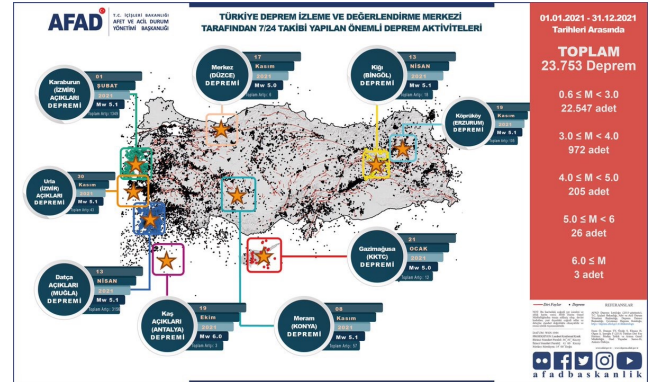
## düşünelim... bakalım...

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum, imar affı kapsamında Türkiye genelinde toplam 7 milyon 85 bin 969 adet Yapı Kayıt Belgesi verildiğini, bunların 5 milyon 848 bin 927 adedini konutların oluşturduğunu ve bu kapsamda 25 milyar 592 milyon TL'nin toplandığını açıkladı. İmar affı kapsamında deprem bölgesinde bulunan ve en çok kaybın yaşandığı Kahramanmaraş'ta 144 bin 556 ve Hatay'da 205 bin yapının imar affı kapsamında affedildiği ifade edildi.

### 1 Yılda 23.753 Deprem Yaşandı

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), Türkiye'de meydana gelen doğa kaynaklı afetleri kayıt altına alarak afet risk haritası çıkardı. Bu haritaya göre Türkiye'de 2021 yılında **23.753** deprem meydana geldi.

**107** sel/su baskını, **66** orman yangını, **16** kar/tipi, **39** heyelan meydana gelirken, Karadeniz bölgesi aşırı yağış ve heyelan ile Ege ve Akdeniz ise orman yangınları ile mücadele etti.



### İmar Affı Neleri Kapsıyor?

Türkiye'de son imar affı ise 6 Haziran 2018 tarihinde "İmar Barışı" adı altında Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Genel seçimler öncesindeki hafta olduğunu belirtmek hayati öneme sahip bir bilgi. Türkiye Genel Seçimleri, imar barışından iki hafta sonra 24 Haziran 2018 tarihinde gerçekleşti.

2018 yılında çıkarılan imar affı ile kaçak ve uygun olmayan yapılara sağlanan imkânlar şu şekilde özetlenebilir;

- Yapı sahibinin beyanı yeterli bulunarak, hiçbir denetim olmaksızın kaçak yapılara ruhsat verilmesi,
- Kaçak yapı statüsü kaldırılarak, ilgili yapıların kentsel hizmetlerden yararlanması,
- Yıkım kararları ve idari para cezaları kaldırılması,
- Yapı kullanma izin belgesi aranmaksızın cins değişikliği ve kat mülkiyeti işlemleri yapılabilmesi,
- Denetimden yoksun yapıların alan büyüklükleri üzerinden para yatırımlarının af için yeterli görülmesi.

## Yeni İmar Affı Yasası TBMM’de

2023 yılında gerçekleşecek genel seçimden önce imar affı yasasının bir kez daha meclise taşınması da yine hayati öneme sahip bir bilgi. Büyük Birlik Partisi (BBP) Genel Başkanı Mustafa Destici, TBMM’ye 25 Temmuz 2022 tarihinde “İmar Kanunu’nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” verdi. Teklif 11 Ekim 2022 tarihinde komisyona sevk edildi.

Teklif gerekçesinde “Yüzbinlerce vatandaşımız ve on binlerce aile iptal edilen yapı kayıt belgeleri neticesinde; idari para cezaları, yıkım kararları ve haklarında açılan ceza davaları sebebiyle telafisi güç mağduriyetler yaşamaktadırlar.” ifadelerine yer alıyor.

Teklifin içeriğinde ise; “Teklif ile ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapıların kayıt altına alınması ve imar barışının sağlanması amacıyla Yapı Kayıt Belgesi başvuruları için daha önce belirlenmiş sürelerin uzatılması ve daha önce bu sürelerden kaynaklı belgeleri iptal edilenler hakkında tesis edilen idari işlemlerin ve para cezalarının iptal edilmesi amaçlanmaktadır.” açıklamasına yer verilmişti.

Kaynaklar:

<https://www.tbmm.gov.tr/d27/7/7-73399sgc.pdf>

<https://www.tmmob.org.tr/icerik/imar-affinda-sorumlulugu-olanlar-yargilanmalidir>

<https://www.icisleri.gov.tr/afad-turkiyenin-afet-risk-haritasini-cikardi>

<https://www.tbmm.gov.tr/d27/2/2-4654.pdf>

## “Kömür İçin Değil, Ömür İçin Geldik”

**TTK Maden İşçileri,  
Genel Maden-İş Sendikası Üyeleri**

Gökyüzünün maviliğine hasret düşen, şiiirleri kömür koka, maden ocağının dibinde direnen işçilerin sesi yükseldi deprem bölgesindeki arama ve kurtarma çalışmalarına. Onlar kazıldılar... Ellerile, kürekleriyle enkazları kazıldılar ve yaşayan her canlıya ulaşmaya çabaladılar. Yıkılmış şehrin sokaklarında duvarlara “Kömür için değil, ömür için geldik!” yazdılar. Issız şehrin insanlarına, onlardan, geriye bıraktıkları umut kaldı. En karanlıkta bile ışığı görme umudu...

Kahramanmaraş, Adıyaman, Malatya ve Hatay başta olmak üzere tüm 6 Şubat Depremlerinden etkilenen illere Zonguldak’ta maden ocaklarında çalışan işçiler, kurtarma ekibi olarak sevk edildi. Binlerce insanın enkaz altından kurtulmasını sağlayan ve tekrar canlıların yaşama tutunmasına aracı olan maden işçilerinin deprem bölgesinde yaptığı arama ve kurtarma çalışmaları tüm toplumun takdirini topladı.

Türkiye Taşkömürü Kurumuna (TTK) bağlı tüm müessese ve işletmelerde çalışan madenciler, gönüllü olarak deprem bölgelerinde kurtarma çalışmalarına katılmak istemeleri üzerine ekipler şeklinde illere ulaşılar. Maden işçilerinin arama, kurtarma ve göçük açma çalışmalarında profesyonel olması binlerce insanın kurtarılmasını sağladı.

TTK’da örgütlü olan Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS)’nin Genel Başkanı Hakan Yeşil de basına yaptığı açıklamalarda “eğitim almış, deneyimli 500 gönüllü maden işçisinin arama ve kurtarma çalışmalarına katılmak üzere hazır beklediği”ni ifade etti.

### Maden işçilerinden domuz damı yöntemi...

Güvenli yaşam koridoru oluşturulmasını sağlayan domuz damı yöntemi ile kesilen ahşap malzemeler, tavan kısmına sıkıştırılarak enkazın çökmesi engelleniyor. Böyle tahkimat sistemiyle enkazın derinliklerinde ilerleyebiliyorlar.

17 Ağustos ve 12 Kasım 1999 depremlerinde, yerin metrelerce derinliklerinde çalışan ve birçok yetkinliğe sahip maden işçileri enkazın altından kurtardıkları 103 kişi ile anılıyordu.





## Madencilerin Fark Yaratan Özellikleri

Afetler sonrası yapılan değerlendirme çalışmalarında madencilerin öne çıkan özellikleri şöyle sıralandı:

“Yer altının mutlak karanlığında ve yalnızlığında çok çabuk karar verme ve uygulama yeteneğine sahip olmaları, göçükte kalan kazazedeye, uzun süre dar ve kapalı alanlarda çalışmanın verdiği alışkanlıkla, genellikle 1 metre kareyi bulmayan açıklıktan ulaşabilmeleri, kurtarma çalışmaları sırasında öncelikle kendilerini yeni oluşacak göçükten koruyabilecek ağaç tahkimat yapabilme yetenekleri, fiziksel özellik olarak çok zor şartlarda uzun süre çalışabilmeleri.”

Haber: Anadolu Ajansı



# Hatay ve Kahramanmaraş'ta Deprem Yıkıcı Etkisi

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş Pazarcık ilçesi dolayında ve yerin 8,6 km derinliğinde 7,7 büyüklükte yıkıcı bir deprem meydana gelmiştir. Bu depremden yaklaşık 9 saat sonra Kahramanmaraş Elbistan ilçesinde yerin 7 km derinliğinde 7,6 büyüklükte ikinci bir yıkıcı deprem olmuştur. İlk olan depremde hasar gören ancak ayakta kalan yapıların çoğu ikinci depremde yıkılmıştır.

**Dr. Eşref ATABEY**  
Jeoloji Yüksek Mühendisi

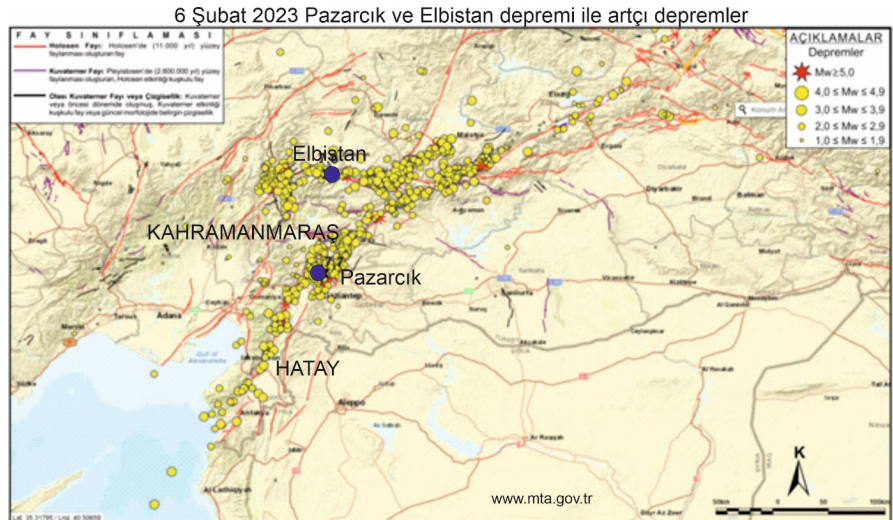
Deprem etkisi Kahramanmaraş'ın yanı sıra Hatay, Adıyaman, Gaziantep, Malatya, Kilis, Diyarbakır, Adana, Osmaniye ve Şanlıurfa'da çok şiddetli hissedilmiş; çok fazla can kaybına yol açmıştır. 13 Mart 2023 tarihi itibarıyla resmi olarak can kaybının 48.448 olduğu açıklanmıştır.

İlk Deprem merkez üssü, Kahramanmaraş'ın yaklaşık 30 km güneyine, Doğu Anadolu Fayı'nın ana kolu üzerinde 82 km uzunluğundaki Pazarcık kolu üzerinde bulunmaktadır. İkinci depremin merkez üssü ise Kahramanmaraş'ın yaklaşık 50 km kuzeyine rastlayan bir alanda, Doğu Anadolu Fayı'nın kuzey kolu üzerindeki 85 km uzunluğundaki Çardak Fayı üzerinde yer almaktadır.

Tarihsel depremlere bakıldığında Pazarcık dolayında 1114 ve 1513 yıllarında iki deprem meydana gelmiş ve aradan 510 yıl geçmiştir. Doğu Anadolu Fayı'nın yaklaşık 9 mm yıllık kayma hızı dikkate alındığında; son deprem sırasında tahminen yaklaşık 4,5 metrelik bir yamulmanın fay hattı boyunca meydana gelmiş olabileceği belirtilmektedir ([www.mta.gov.tr](http://www.mta.gov.tr)).

## Deprem Yıkıcı Etkisi

Deprem yıkıcı etkisi Adıyaman, Gaziantep, Malatya, Kilis, Diyarbakır, Adana, Osmaniye ve Şanlıurfa'da da olmasına rağmen, en yıkıcı etkisi Antakya ile Kahramanmaraş şehir merkezinde olmuştur.





Alüvyon dediğimiz zemin çakıl, kum, silt, kil, çamurdan oluşur. Kum ve silt taneleri gözeneklerinde su bulunur. Kil minerallerinin ve suyun elektrik iletkenliği zayıftır. Deprem dalgalarının genliği ve zaman aralıkları genellikle ana kayaktan zayıf pekişmiş ya da suya doygun alüvyon malzemeye geçtiğinde artar. Bu yüzden zayıf malzeme üzerine yapılmış olan binalar, ana kayık üzerine yapılmış olanlara göre daha çok hasar görür. **Kahramanmaraş merkez ile Elbistan ve Antakya'da depremin etkisinin fazla ve hasarın ağır olması bu yüzden.**

Sıklaşmamış, suya doygun gevşek ve en zayıf zeminden oluşan Amik Ovası alüvyonu üzerinde kurulmuş Antakya ile Maraş Ovası alüvyonu üzerinde kurulmuş Kahramanmaraş kent merkezi ile Elbistan-Afşin Ovası alüvyonu üzerinde kurulmuş Elbistan ilçe merkezinde, deprem dalgalarının vurucu etkisi, yapı türü ve dayanıksızlığı ağır hasara ve çok fazla can kaybına yol açmıştır.

## Hatay'da Depremin Etkisi

Hatay merkez ilçeleri Antakya ve Defne'nin neredeyse tamamı, Asi Nehri'nin milyonlarca yılda oluşturduğu alüvyonların, suya doygun ve gevşek en zayıf zeminler üzerindedir.

Depremlerde yapı güvenliğinin ilk kriteri zeminin özellikleridir. İkinci kriter ise depreme dayanıklı yapı inşasıdır. Bir yerin jeolojik özellikleri (kaya türü dağılımı), tektoniği (faylar, kırıklar, kıvrımlar), yüzey şekli topoğrafyası, jeomorfolojik, yer altı suyu davranışı, hidrojeolojik özellikleri o yerin yerel zemin özelliklerini oluşturur.

Farklı zeminler, farklı kaya türü üzerindeki yapıların, aynı şiddetteki bir depremde yer hareketine karşı davranışları, farklı derecelerde hasar gördükleri, geçmiş depremlerin yarattığı hasarlara bakıldığında açıkça görülmektedir.

Hatay ili ilçe merkezlerinden Antakya, Defne, Kumlu ve Samandağ Asi Nehri yatağı taşkın düzlüğü, alüvyonu üzerinde, Kırıkhan, Reyhanlı ve Hassa ise Amik Ovası kenarı alüvyonunda yerleşmişlerdir. Bu ilçelerin bir bölümü kaya zemin üzerindedir. Yayıdağı, Altınöz ve Belen ilçe merkezleri sağlam kaya zemin üzerindedirler.

Arsuz, İskenderun, Payas, Dört Yol, Erzin ilçe merkezleri Akdeniz kıyısında konumlanmış olup, bir bölümüyle Amanos Dağları'na yaslanmış durumdadırlar. Yerleşimlerin bir bölümü de kıyı düzlüğü ve alüvyonlar üzerindedir.

Erzin'de depremde hasar olmadığı belirtilmektedir. Erzin ilçe merkezi zeminini iri çakıllarında bulunduğu yelpaze çökellerinin olduğu nispeten az sağlam zemin, diğer taraftan da batı bölümü tabanda bazalt kaya sağlam zeminden oluşmaktadır. Bir bölümü de alüvyondur.

Antakya'da orta derecede sağlam ve sağlam zeminler ise Habibineccar Dağı'nın batı yamacında yer alır. Ancak burada eğim değerlerinin oldukça yüksek olması yerleşmeyi engellemektedir

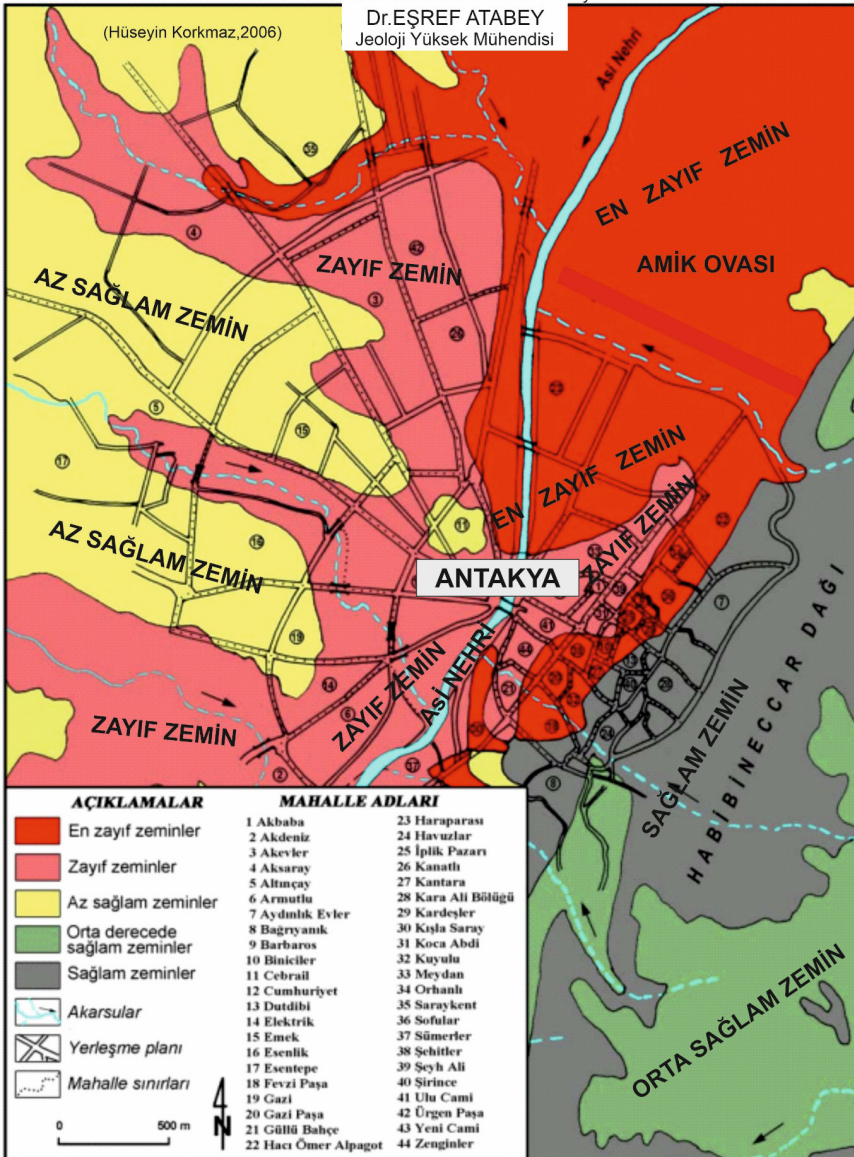
Bundan sonra olası bir depremde can ve mal kayıplarının en az düzeyde gerçekleşebilmesi için yerleşmeler öncelikle sağlam ve orta derecede sağlam zeminlerin topografik olarak yerleşmeye elverişli bölümlerine inşa edilmelidir.

Ancak sağlam zeminlerin yerleşmeye elverişli alanlarının az olması, ileride şehrin gelişimini karşılayamaz. Bu nedenle **yeni şehrin yeri** Asi Nehri'nin

#### ANTAKYA ZEMİN HARİTASI.

Kırmızı ve turuncu gösterilen en zayıf ve zayıf zeminler

Dr.EŞREF ATABEY  
Jeoloji Yüksek Mühendisi





batısında topografik olarak yerleşmeye daha elverişli ve geniş alana sahip, Amanos Dağları'nın eteklerine az sağlam zeminler ile Altınözü ve Yayladağı ilçeleri yönünde planlanmalıdır.

**Antakya ve Defne, gevşek, zayıf zemin üzerinden çıkmalı; kaya zemin alanlardan uygun yerlere yeni şehir kurulmalıdır.**

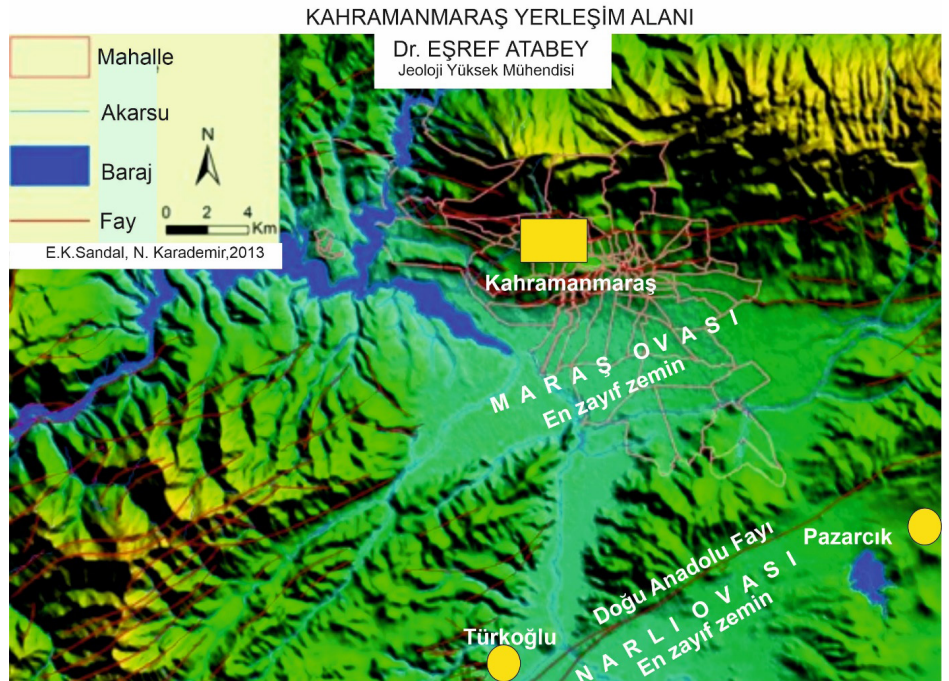
## Kahramanmaraş'ta Deprem Etkisi

Kentsel yerleşim 1950 öncesinde Ahır Dağı'nın güney yamacında iken, 1960'lara doğru özellikle güney istikametinde bir gelişme göstermiş; 1978 yılında hazırlanan imar planıyla birlikte, belediye ve valilik gibi büyük kamu kuruluşları şehrin güney kesimlerine Maraş Ovası'na doğru kaymıştır. 1980'lere kadar şehir kuzeyde kalırken, 1980'den sonra ise doğu ve özellikle de batı istikametinde genişlemiştir.

Kahramanmaraş kent merkezi güneyinde kalan zeminler, olası bir depremde gösterecekleri tepkilere göre en zayıf, zayıf zeminlerdir. Kahramanmaraş merkez ilçeleri olan Dulkadiroğlu ve Onikişubat Maraş Ovası alüvyonunda, Elbistan ilçe merkezi de Afşin-Elbistan Ovası alüvyonu üzerinde kurulmuştur. Afşin, Göksun, Pazarcık ile Türkoğlu ilçe merkezlerinin bir bölümü orta sağlam, sağlam zemin, bir bölümü ise en zayıf zemin olan alüvyon üzerindedir. Diğer ilçeleri Andırın, Ekinözü, Nurhak ve Çağlayancerit sağlam zemin üzerindedir.

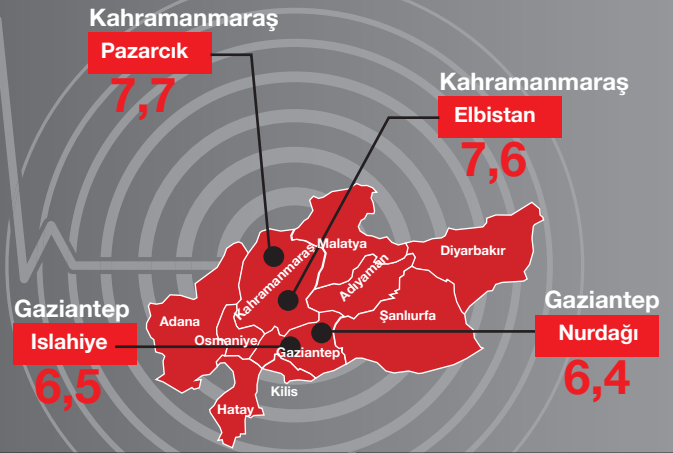
Yeni yerleşim alanları Kahramanmaraş kent merkezi doğu ve batısındaki depreme karşı daha dayanıklı, taban suyu seviyesinin düşük olduğu alanlara kaydırılmalıdır.

Tüm yerleşim yerlerinde konut alanları depremden etkilenme riskinin daha yüksek olduğu alüvyon ovaları ile dolgu zeminler üzerine yapılmamalı. Alüvyon ovaları üzerine kurulmuş yerleşimler iyileştirilmeli, ya da sağlam zeminlere kaydırılmalıdır.





# Sendikamız deprem bölgesinde



fotoğraf: Haydar Özdemiroğlu  
tez-koop-ış sendikası genel başkanı





*deprem bölgesinde*

Sendikamız Téz-Koop-İş'in Genel Merkez Yönetim Kurulunun koordinasyonuylâ; Adana, Diyarbakır, Erzurum, Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Temsilcileriyle birlikte, depremzedelere ve halka temel yaşam ihtiyacı malzemeleri, hijyenik ürünler ve akaryakıt ulaştırıldı.

- Su
- Hazır Gıda - Konserve - Mama
- Tek Kullanımlık Bardak, Çorba Kasesi, Kaşık
- Hijyen Malzemeleri
- El ve Banyo Sabunu
- Ped
- Hasta ve Çocuk Bezi
- Mum - Kibrit
- El Feneri
- Akaryakıt - Jeneratör
- Kömür - Odun - Soba
- Elektrikli Isıtıcı - Cep Isıtıcısı
- Powerbank
- Battaniye
- Çadır - Konteyner
- Kadın & Erkek İç ve Dış Giyim
- Çorap - Çizme
- Yağmurluk

Sendikamızın Burhaniye’de üyelerine konaklama ve eğitim hizmetleri sunmak üzere inşa ettirdiği Tezmadra Otel, fiziksel ihtiyaçlarının giderilmesi ve güvenliklerinin sağlanması amacıyla depremzedelerin kullanımına açıldı.

Sendikamız ile Türk Nippon Sigorta A.Ş. arasında 1 Şubat 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere imzalanan, ferdi kaza sigortası anlaşması gereğince depremde yaşamını yitiren üyelerimizin hak sahiplerine 50.000 lira ödeme yapılacaktır.

*Gücünü örgütlü mücadelesinden alan Sendikamız Tez-Koop-İş, ülkemizin yaşadığı bu doğal afet süresince tüm desteği ve yardımlarıyla depremde etkilenen halkımızın yanında dayanışmasını sürdürmeye ve yaraları birlikte sarmaya devam edecektir.*

[illegible]







# DEPREM OHAL

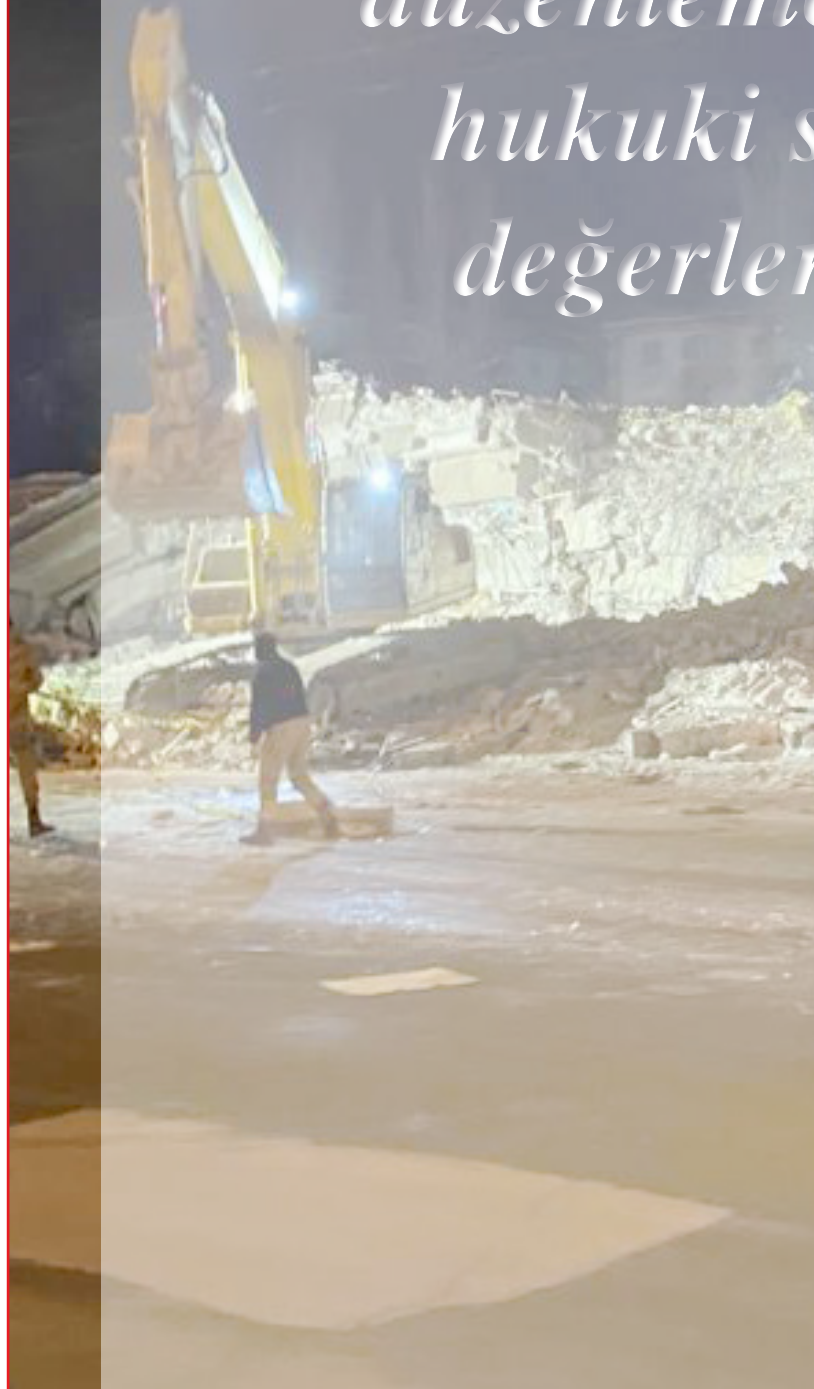
Av. Emel Kirez  
Hukuk Bürosu

22022023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Olağanüstü Hâl Kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanına İlişkin Alınan Tedbirlere Dair 125 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile işverenlere ve çalışanlara yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

Olağanüstü hâl ilan edilen illerde olağanüstü hâl süresince depremin etkilerinden kaynaklı bölgesel kriz gerekçesiyle işverenlerin Türkiye İş Kurumu’na yaptıkları kısa çalışma başvuruları için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına belirlenecek il/ilçelerde bulunan işyerleri ve/veya deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı olduğunu belgeleyen işyerleri için uygunluk tespiti tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir. İşverenin gerçeğe aykırı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilebilecektir.

Olağanüstü hâl ilan edilen illerde, 06.022023 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi bulunan işçilerden, işvereni tarafından; depremin etkilerinden kaynaklı bölgesel kriz gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurusuna istinaden yeni bir hak sahipliği oluşmayanlar ile depremin etkilerinden kaynaklı işyerinin kapanması veya kapatılması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen ve aynı 4447 sayılı Kanun kapsamında yeni bir işsizlik ödeneği hak sahipliği oluşmayanlara, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve varsa daha önce başlatılabilecek durumda olan hak sahipliklerinden kalan süreler tamamlandıktan sonra, olağanüstü hâl süresini geçmemek üzere kısa çalışma uygulanan dönemde veya işsiz kaldıkları süre kadar İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 133,44 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır. Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 31.05.2016 tarihli ve 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel

*Deprem sonrası  
hayatına il  
düzenleme  
hukuki s  
değerler*





# sında çalışma kin yapılan er ve olası runların irilmesi

sağlık sigortalısı sayılarak ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri İşsizlik Sigortası Fonundan ödenecektir. İşverenin gerçeğe aykırı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Olağanüstü hâl ilan edilen illerde her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 2205.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi hâlleri dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir. Yukarıda sayılan hâller dışında iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine göre aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

8/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler olağanüstü hâl ilan edilen illerde 06.02.2023 (bu tarih dâhil) tarihinden itibaren olağanüstü hâl süresince uzatılmıştır.

Olağanüstü hâl ilan edilen illerdeki işyerleri bakımından, 4857 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan bir aylık süre (ücret kesme cezası nedeniyle işçiden kesilen ücretin bir ay içerisinde Bakanlığın banka hesabına yatırılmasıyla ilgili süre), olağanüstü hâl süresince uzatıldı.

Olağanüstü hâl ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan sağlık hizmeti sunucularının avans ödemeleri, 06.02.2023 ve sonrasını kapsamaması durumunda olağanüstü hâl süresince 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 35 inci maddesinden muaf tutulmuştur. Olağanüstü hâl ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan sağlık hizmeti sunucuları tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna sunulması gereken ancak depremlerin etkilerine bağlı olarak temin edilemeyen sağlık giderlerinin ödemesine esas fatura, belge ve ekleri fatura denetiminde aranmayabilecektir. Olağanüstü hâl ilan edilen illerde bulunan ve/veya buralarda hizmet sunan sağlık hizmeti sunucularının fazla ve yersiz ödeme ile sözleşmeden kaynaklanan cezai şart borçları Sosyal Güvenlik Kurumunca olağanüstü hâl süresince ertelenebilecektir.

Depremden sağlığı doğrudan etkilenen ve tedavi sürecinde olan işçilerin durumu, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinin 1. fıkrası hükmüne göre işverene haklı nedenle derhâl fesih imkanı tanımamaktadır.

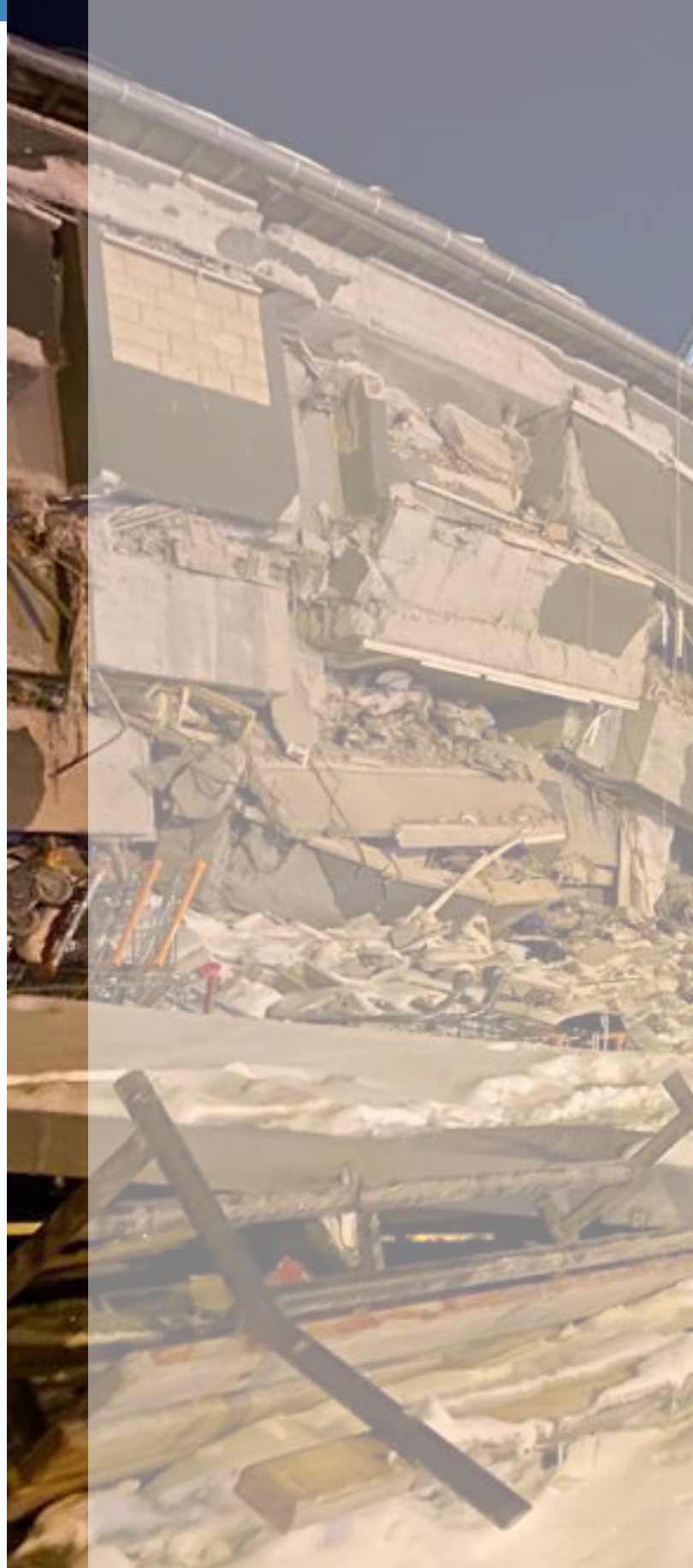
4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesi kapsamında işçinin deprem sebebiyle gördüğü tedavi sonucunda tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğuun Sağlık kurulunca saptanması durumunda işverenin haklı nedenle fesih imkanı bulunmaktadır. Ancak bu raporların işçinin ihbar süresini 6 hafta geçmesi gerekmektedir. Bu durumda işveren kıdem tazminatını ödeyerek iş akdini feshedebilecektir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinin 3. fıkrası gereğince işçinin bir haftadan uzun süre çalışmasını alıkoyan bir durumun varlığı hâlinde işveren işçinin kıdem tazminatını ödeyerek iş akdini sona erdirebilir. Depremden sağlığı doğrudan etkilenmediği hâlde yakınlarının ölümü, hastalığı yaşanan mal kayıpları vb. benzeri zorlayıcı nedenlerle bir haftadan fazla süre ile işe devam edemeyen işçinin iş sözleşmesi bu madde kapsamında haklı nedenle sona erdirilebilir. Bu belirlenen 1 haftalık süre düzenleyici bir süredir. İşveren işçinin işe dönmesini de bekleyebilir. Ancak bekleme süresi içerisinde bir haftaya kadar her gün için işveren tarafından işçiye yarım ücret ödenmesi gerekmektedir. Bir haftadan sonra işverenin ücret ödeme zorunluluğu bulunmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nda geçerli sebeple fesih hâlleri de düzenlenmektedir. Deprem sebebiyle ekonomik olarak zarar gören işveren de işletmesel sebepler ile ihbar ve kıdem tazminatlarını ödeyerek işçilerin iş akdini geçerli nedene dayanarak feshedebilir.

4857 sayılı İş Kanununun 24. maddesinin 3. fıkrası uyarınca işçiye de haklı nedenle fesih imkanları tanınmıştır. Deprem sebebiyle iş yerinin yıkılması, ağır hasar alması, işverenin depremden etkilenmesi vs sebepleriyle işçilerin çalışmaya hazır olduğu hâlde işyerinde çalışmanın bir haftadan fazla süre ile durmasına sebebiyet verecek zorlayıcı sebeplerin çıkması hâlinde işçiler bir haftalık bekleme süresi akabinde iş akitlerini haklı nedenle feshedebilir. İşçilerin sözleşmeyi bir haftalık bekleme süresinden sonra feshetme zorunluluğu bulunmamaktadır. Zorlayıcı sebep devam ettiği sürece haklı nedenle fesih söz konusu olabilir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nda işçinin arka arkaya 2 gün işe gitmemesi durumunda yahut kanunda belirtilen şekilde devamsızlık yapması hâllerinde işverene devamsızlık sebebiyle iş akdini fesih imkanı tanınmıştır. Ancak işçi işe gitmemesi durumunu meşru bir mazerete dayandırırsa bu durumda işveren iş akdini feshedemeyecektir, feshetse dahi bu fesih geçersiz olacaktır. Deprem sebebi ile işe gidemeyen çalışanların durumu da meşru bir mazeret







olduğu için çalışanların bu sebeple işe gitmemesi durumunda işverenden iş akdinin devamsızlık sebebiyle feshedilmesi söz konusu olamayacaktır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 120. maddesi uyarınca ve yürürlüğü devam eden 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi uyarınca kıdem tazminatı almak için gerekli şartları sağlamış ve deprem sonucu hayatını kaybeden işçilerin yasal mirasçılarının işverenden kıdem tazminatını isteme hakkı bulunmaktadır. Kıdem tazminatı işveren tarafından defaten ödenmesi gereken bir haktır. Vefat eden kişinin yasal mirasçıları noterden veya sulh hukuk mahkemesinden çıkaracaklar veraset ilamı ile bunu kanıtlamak durumundadırlar.

Yasal mirasçı olan kişiye işveren tarafından tazminatın ödenmemesi durumunda yasal mirasçı olarak önce arabuluculuğa başvurarak işverenden talep edecektir. Arabuluculukta anlaşılmaması durumunda son anlaşılmama tutanağının aslı da eklenerek işverenin yerleşim yeri ya da işçinin çalıştığı yerdeki iş mahkemesine başvurmak suretiyle kıdem tazminatının dava yoluyla talep edebilecektir. Zamanaşımı işçinin vefat ettiği tarihten itibaren 5 yıl süreye tabidir.

İşçinin vefatı hâlinde yasal mirasçıları ihbar tazminatı talep edemez.

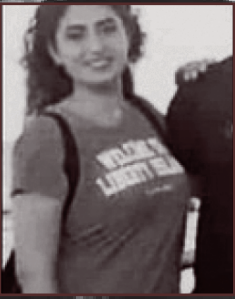
1 tam yıl çalışma süresini dolduran işçinin kıdem süresine göre yıllık izin kullanma hakkı bulunmaktadır. İş akdi hangi sebeple sonra ermiş olursa olsun depremde vefat eden ya da vefat etmese de hiçbir sebep göstermeden istifa ederek iş akdini feshetmesi durumu da dahil olmak üzere kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücretler de yasal mirasçıları tarafından istenebilecektir.

İşçi eğer vefatından önceki çalışmasının karşılığı olan ücretleri, fazla mesai ücretleri hafta tatili, bayram ve genel tatillerdeki çalışmalarına ait ücretleri vb. parayla ölümlü hakları almadıysa yasal mirasçıları bu hakları işverenden talep edebilecektir.

Türk Borçlar Kanunu'nun 440. maddesi gereği işçinin ölümü hâlinde işveren tarafından işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına, bunlar yoksa bakmakla yükümlü olduğu kişilere ölüm gününden başlayarak bir aylık, hizmet ilişkisi beş yıldan uzun bir süre devam etmişse de iki aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür.

Bir aylık ölüm tazminatının ödenmesi için işçinin bir gün dahi olsa işyerinde çalışmış olması yeterlidir. İş sözleşmesinin türü ölüm tazminatı istenebilmesi bakımından önem taşımaz. Ödemenin vefat tarihinden itibaren hemen yapılması gerekir.

Ölüm tazminatı ve kıdem tazminatı birlikte talep edilemez, diğer bir deyişle, kıdem tazminatı istenebilen hâllerde ölüm tazminatı istenemez.



Sümeyra KAYA  
Migros



Abdülhakî YASİN  
Adıyaman Üniversitesi



Kadriye Sarı  
Adıyaman Üniversitesi



Münir AYDUNLU  
Migros



Atilla Çalışkan  
Migros



Mahmut Turan  
Sosyal Güvenlik Kurumu



Nurşen İmrek  
Migros



İhsan Çakrak  
Migros



Hatice Balcı  
Migros



Beyhan Yüksel  
Migros



Kevser Akgün  
Migros



Mehmet Alkayış  
Migros



İnan Arı  
Migros



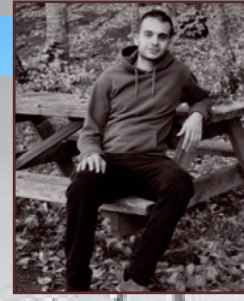
Dilara Yağlıcı  
Migros



Abuzer Behiş  
Migros



# 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş depreminde yitirdiklerimiz...



Mustafa Hakan Yasin  
Adıyaman Üniversitesi



Cuma Yılmazoğlu  
Migros



Züleyha Soydan  
Sosyal Güvenlik Kurumu



Hüseyin Polat  
Gençlik ve Spor Bakanlığı



Tuğba Karakaya  
Migros



Nafer Aksu  
Gençlik ve Spor Bakanlığı



İlhan Kaplan  
Sosyal Güvenlik Kurumu



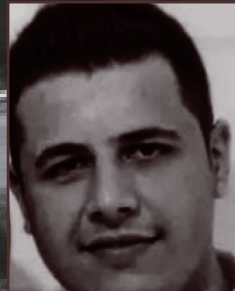
Karaçam  
Migros



Çetin Kılıç  
Adıyaman Üniversitesi



Abdurrahman Civan  
Migros



Alper Karakoyun  
Migros



Abidin Veysel Aksu  
Adıyaman Üniversitesi



Mehmet Aslan  
Gençlik ve Spor Bakanlığı

## Deprem Bölgesinden Röportajlar

# Depremi Yaşayan Üyelerimiz Anlatıyor Deprem Anında Neler Yaşandı? Sonrasında Neler Gerçekleşti...

- Adıyaman Migros çalışanı üyemiz Elif Demir'e deprem günü yaşadıklarını soruyoruz. Elif, bizlere deprem sabahını ve yaşadıklarını aktarıyor...



**Elif Demir:** Deprem sabahı her yer zifiri karanlıktı. Her gün doğan güneş hiçbir şekilde doğmadı, yağmur hiçbir şekilde durmadı. Ben can havliyle dışarı çıktım. Evimin merdivenleri çökmüştü. Evim, çok büyük hasar aldı. Ben dışarıya çıkıp, bir duvarın dibine oturduğumda etrafıma bakmaya çalıştım. İnsanları, çığlıkları, isyanları, feryatları, bebekleri kucağında anelerin ağlamalarını gördüm. Gök gürültüsü, toz bulutu her şey vardı, bu durum tarif edilemez. Rabbim hiç kimseye yaşıtmasın.

### Depremden sonra hemen yardım geldi mi?

**Elif Demir:** Hayır, devlet görevlileri üçüncü günden sonra geldi. İlk an herkes can havliyle sevdiklerine koşmaya başladı. Beni de ailem aldı.

*Bu röportaj Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak tarafından yapılmıştır. Emegi için teşekkür ederiz.*

### Enkazlardan kurtarma nasıl yapıldı?

**Elif Demir:** Hiçbir şey yoktu. İnsanlar kendi imkanlarıyla enkazdan yakınlarını çıkarmaya çalıştı. Birçok insan enkaz altındayken sesleri geliyordu ama üçüncü günün sonunda AFAD geldiğinde o sesler yoktu. Hava -5 dereceye kadar soğumuştur. Zaten depreme gece yakalandığımız için, birçok insan donarak öldü.

### Depremden sonra gıda ve su bulabildiniz mi?

**Elif Demir:** Bizim birkaç parça evde yiyeceğimiz vardı onunla yetindik. İnsanlar öncelikle su bulamadığı için marketleri yağmalamaya başladı. Su yoktu, su kesintisi vardı. Elektrik yoktu, mumla aydınlanmaya çalıştık.

### Depremin üzerinden 40 gün geçti şu an Adıyaman'da durum nasıl?

**Elif Demir:** Şu an biz çadırda kalıyoruz ama böyle bir şeye nasıl devam edilir bilmiyorum gerçekten. Her taraf toz içinde. Evlatlarımız hiç sağlıklı bir ortamda değil. Hastalarımız var. Ailesi vefat eden yakınlarımız var.

Sağlık açısından insanların eksikliği var. Konteynir kentler kurulmadı, herkes çadırda kalıyor. Yağmur var, toz bulutu var. Ağır hasarlı binalar yıkılıyor ve çıkan tozu çocuklarımız soluyor. Sağlıklı insanlar bile bu ortamda rahatsızlanıyor.



- **Kahramanmaraş Migros İşyeri Temsilcimiz Hacı Mustafa Gürbüz, deprem sabahı yaşadıklarını aktarıyor...**



**Hacı Mustafa Gürbüz:** Deprem sabahı hepimiz perişan hâldeydik, ne yapacağımızı bilmiyorduk. Sabah olup hava aydınlanınca ailemle arabayı binip Maraş'ı gezdik. Maraş çok kötüydü.

#### **Deprem sabahı yetkililer çalışmalarına başladı mı?**

**Hacı Mustafa Gürbüz:** Depremin ikinci ve üçüncü günü devletin yaptığı hiçbir çalışmayı görmedim. Durumu olan, burada mesela eşref abimiz var, kendi annesini babasını enkazdan çıkarabilmek için kepçe tutmuş. Cebinden parasını vermiş. Herkes kendi imkanlarıyla yakınlarını kurtarmaya çalıştı.

#### **Depremden sonra gıda bulabildiniz mi?**

**Hacı Mustafa Gürbüz:** Gıda bulmak imkansızdı, her yer kapalıydı. Bir tane fırın vardı, doğalgazlı fırını odunluya çevirip depremin ikinci gününde ekmek çıkarmaya başladı ve Maraş'ta ekmek yapan tek fırındı.

#### **Deprem organizasyonu nasıl yapıldı?**

**Hacı Mustafa Gürbüz:** Devletten bir şey görmedik, çadırı yardım kuruluşlarından bulduk. Şu an çadırdaki kalıyoruz. Bazı Migros mağazalarımız zarar gördü kapalı. Şimdi açık olan mağazalarda çalışmaya devam ediyoruz.

#### **Ailenin durumu nasıl?**

**Hacı Mustafa Gürbüz:** Çocuklarım depremden çok etkilendi. Şimdi çadırdaki kaldığımız için, duş imkanı yok. Oturduğumuz ev hasar aldı fakat çocukları yıkamak için eve götürmek istedim. Küçük çocuğum eve girmek istemiyor, çok korkuyor. Çocukların psikolojisi bozuldu.

- **Sendikamız üyesi, Kahramanmaraş Migros çalışanı Murat Gül deprem sabahı yaşadıklarını aktarıyor...**



**Murat Gül:** Deprem sabahı büyük bir korku ve panik içindeydik. Sarsıntı çok şiddetliydi. Kaçma fırsatı bulamam diye önce yatağın yanına yattım, kesilene kadar bekledim. Bitince ailemle birlikte açık alana kaçtık. Birkaç gün, çadır konteynır ne bulursak orada yattık

#### **Devlet görevlileri yardıma ne zaman geldi?**

**Murat Gül:** Yardım ikinci günden itibaren gelmeye başladı. Giysi ve yiyecekleri temin ettik. Duş ve lavabo yoktu, bunlar 15 gün sonra geldi. Arkadaşlarımdan 15 kişi vefat etti. Herkes yakınlarını kaybetti. Burada herkesin bir acısı var.

#### **Enkaz altında uzun süre bekleyen insanlar oldu mu?**

**Murat Gül:** Yıkım büyük olduğu için, yetersizlik had safhadaydı. Günlerce hiç müdahale edilmeyen binalar oldu. Bir hafta sonra gelen ekipler oldu, çok geç müdahale edildi.

#### **Deprem sonrası Kahramanmaraş'ta hayat nasıl?**

**Murat Gül:** Şimdi çadırdaki kalıyorum, Migros'un çadırları var. Çadır yaşamı zor, yağmurda sızma oluyor. Evimizin yerini hiçbir şey tutmuyor. Ne verirlerse önümüze onu yiyoruz, seçeneğimiz yok.

**Murat Gül:** Artçılar devam ediyor, şiddetli olunca panik yaratıyor. Benim bildiğim birçok arkadaşım başka şehre gitti. Hiç bilmedikleri yerde hayat kurmaya çalışacaklar. Ben de gitmeyi düşündüm, ev bulmak zor, kiralara çok yüksek. Bir yerde hayata dönmek lazım, ben de işime sarıldım.

# sihirli değnek!

**güzel günler göreceğiz çocuklar  
motorları maviliklere süreceğiz...**



Deprem, sel, toprak kayması gibi birçok doğal afet yeryüzünde olduğu gibi insanlar üzerinde de sarsıntıya ve tahribata yol açar. Bu felaketlerden en çok etkilenen grup ise insanın en savunmasız varlığı bebekler ve çocuklardır. Tam da bu nedenle yetişkin ebeveynler, yaşanabilecek tüm olumsuzluklara karşı önlemler almalıdır. Kriz yönetiminde üstlerine önemli roller düşmektedir.

6 Şubat Depremlerinin ve devamında gerçekleşen depremlerin, artçı sarsıntıların başta bölgede yaşayan halk olmak üzere insanlar üzerindeki ekonomik ve psikolojik etkisi tartışmasız şekilde yıkıcıdır. Yıkımın ertesinde derin bir nefes alıp hayata tutunabilmek ve beraberinde çevresini meraklı gözlerle izleyen ve anlamlandırmaya çalışan, gelişiminin en verimli çağlarında olan bir çocuğun psikolojik sağlığının korunması için kalkan olabilmek kolay değildir. Her yaştan afet-zede depresyon, kaygı ve stres gibi psikolojik travma yaşayabilir. Çocuklar, yetişkinlerden fiziksel, gelişimsel ve sosyal açılardan farklılık gösterdiklerinden karşılaştıkları olaylarla etkili şekilde başa çıkamayabilirler. Araştırmalar bir doğal afetin ardından çocukların, travma sonrası stres bozukluğu, anksiyete ve davranışsal bozukluklar yaşadığını gösteriyor.<sup>1</sup>

Belirtilmelidir ki çocuklar, doğal afetlerden sadece olayı deneyimlemesi ile değil dolaylı yoldan maruz kalmasıyla da olumsuz etkilenebilir. Bu medya (televizyon, radyo ve sosyal medya) veya ebeveynlerinin/ yetişkinlerin tartışmasına tanıklık etmesiyle mümkün olabilir.

Columbia Üniversitesi Dünya Enstitüsü, Ulusal Afete Hazırlık Merkezinde yapılan araştırmaya göre doğal afetlerden sonra çocuklar genellikle gelişimlerini kaybederler. Tuvalet eğitimini unutmaya gibi daha önce edindikleri becerileri kaybederler veya eski tutum ve davranışlarına geri dönerler. İlgili araştırma çocukların fizyolojik, duygusal ve davranışsal tepkilerini ve bu tepkilerle başa çıkma yöntemlerini ortaya koymaktadır.<sup>2</sup> Tabloda detaylı bilgi yer almaktadır;

1 SAMSHA (2018), *Behavioral Health Conditions in Children and Youth Exposed to Natural Disasters*, Disaster Technical Assistance Center Supplemental Research Bulletin (September 2018), <https://www.samhsa.gov/sites/default/files/srb-child-renyouth-8-22-18.pdf>, (E.T.: 12.03.2023)

2 Columbia University, Earth Institute, National Center for Disaster Preparedness. (n.d.). *Common stress reactions experienced by children (1–18 years) after a disaster and coping strategies to use during their time of trauma*. <https://ncdp.columbia.edu/custom-content/uploads/2015/06/Common-Stress-ReactionsExperienced-by-Children.pdf>, (E.T.:12.03.2023)



| Yaş Grubu                               | Tepkiler                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nasıl yardım edilir?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | Gerileyen Tepkiler                                                                                                                                                                                                                                                                           | Fizyolojik Tepkiler                                                                                                                                                                                                                                                      | Duygusal / Davranışsal Tepkiler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Okul Öncesi Çağlar<br/>(1-5 yaş)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Yeniden yatak ıslatma</li> <li>✓ Parmak emmek</li> <li>✓ Karanlıktan korkmak</li> <li>✓ Hayvanlardan korkmak</li> <li>✓ "Canavarlardan" korkmak</li> <li>✓ Yabancılarından korkmak</li> </ul>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ İştah kaybı</li> <li>✓ Aşırı yemek</li> <li>✓ Hazımsızlık</li> <li>✓ Kusmak</li> <li>✓ Bağırsak veya mesane problemleri (örn. ishal, kabızlık, sfinkter kontrolünün kaybı),</li> <li>✓ Uyku bozuklukları ve kabuslar</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sinirlilik</li> <li>✓ İtaatsizlik</li> <li>✓ Hiperaktivite</li> <li>✓ Tikler</li> <li>✓ Konuşma güçlükleri</li> <li>✓ Ebeveynlerden ayrılma kaygısı</li> <li>✓ Dikkat dağınıklığı</li> <li>✓ Saldırgan davranış</li> <li>✓ Afet deneyimini abartma veya çarpıtmak</li> <li>✓ Deneyimler hakkında tekrar tekrar konuşmak</li> <li>✓ Davranış problemlerini abartmak</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Güvence ve yeterli fiziksel rahatlık sağlayın (örneğin, kucaklama ve okşama)</li> <li>✓ Ilık süt verin ve rahatlatıcı yatma zamanı rutinleri sağlayın</li> <li>✓ Çocuğun geçici olarak ebeveynlerinin odasında uyumasına izin verin</li> <li>✓ Çizim yapma, deneyimi dramatize etme, deneyimle ilgili hikâyeler anlatma gibi oyun etkinlikleri aracılığıyla duyguların ifade edilmesine fırsat verin ve teşvik sağlayın.</li> <li>✓ Mümkün olan en kısa sürede normal rutine devam edin</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Erken Çocukluk<br/>(5-11 yaş)</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ebeveynlerinin ilgisini çekmek için küçük kardeşlerle artan rekabet</li> <li>✓ Aşırı sarılmak</li> <li>✓ Ağlama veya sızlanmak</li> <li>✓ Beslenmeyi veya giyinmeyi istemek</li> <li>✓ Daha önce bırakılmış alışkanlıklarla meşgul olmak</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Baş ağrıları</li> <li>✓ Görme veya işitme sorunları şikâyetleri</li> <li>✓ Sürekli kaşınmak</li> <li>✓ Mide bulantısı</li> <li>✓ Uyku bozukluğu</li> <li>✓ Kâbuslar ve gece terörü.</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Okul fobisi</li> <li>✓ Oyun gruplarından ve arkadaşlardan geri çekilmek</li> <li>✓ Aile ilişkilerinden geri çekilmek</li> <li>✓ Sinirlilik</li> <li>✓ İtaatsizlik</li> <li>✓ Rüzgârdan, yağmurdan vb. korkma (onlara felaketi hatırlatan herhangi bir şey)</li> <li>✓ Saldırgan davranışlar</li> <li>✓ Deneyimleri hakkında tekrar tekrar konuşmak</li> <li>✓ Kayıplar üzerine üzüntü</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Daha fazla dikkat gösterin ve bol miktarda fiziksel rahatlık sağlayın</li> <li>✓ Çocuğun yaşına uygun davranışının olumlu pekiştirin</li> <li>✓ Okul ve ev aktivitelerinde optimum performans gereksinimini geçici olarak azaltın</li> <li>✓ Yetkinliğin geri geleceği konusunda çocuğa güvence verin</li> <li>✓ Yapılandırılmış ancak talepkar olmayan ev işleri ve sorumluluklar için fırsat sağlayın</li> <li>✓ Fiziksel aktiviteyi teşvik edin</li> <li>✓ Afet, kayıp duyguları hakkında sözlü ve yazılı düşünce ve duyguların ifade edilmesini teşvik edin; Çocuğu, evcil hayvan veya oyuncak kaybına "yas tutması" için teşvik edin.</li> <li>✓ Yetişkinler ve akranlarla oyun seansları sağlayın</li> <li>✓ Gelecekte alınacak güvenlik önlemlerini prova edin</li> </ul> |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ön Ergenlik</b><br>(11-14 yaş) | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dikkat çekmek için küçük kardeşlerle rekabet</li> <li>✓ İşleri yapamamak</li> <li>✓ Normal sorumluluklar</li> </ul>                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Baş ağrısı</li> <li>✓ Belirsiz ağrı ve ağrı şikâyetleri</li> <li>✓ Aşırı yeme veya iştah kaybı</li> <li>✓ Bağırsak sorunları</li> <li>✓ Cilt rahatsızlıkları</li> <li>✓ Uyku bozuklukları</li> </ul>                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Yaşlılarıyla etkinliklerde ilgi kaybı</li> <li>✓ Okul performansının düşmesi</li> <li>✓ Yıkıcı davranış</li> <li>✓ Hobilere ve eğlenceye ilgi kaybı</li> <li>✓ Otorite direnci</li> <li>✓ Kardeşler ve ebeveynlerle ilgili artan zorluk</li> <li>✓ Üzüntü veya depresyon</li> <li>✓ Anti-sosyal davranış (ör. çalmak veya yalan söylemek)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Daha fazla ilgi gösterin ve dikkate alın</li> <li>✓ Konsantrasyon yeteneğinin geri geleceğine dair güvence</li> <li>✓ Okulda ve evde performans beklentilerinde geçici olarak azalma</li> <li>✓ Duyguların sözlü ve yazılı ifadesini teşvik edin</li> <li>✓ Yapılandırılmış ancak iddiasız sorumluluklar sağlayın</li> <li>✓ Ev veya topluluk kurtarma çabalarına katılmayı teşvik edin</li> <li>✓ Gelecekte alınacak güvenlik önlemlerini prova edin</li> <li>✓ Fiziksel aktiviteyi teşvik edin</li> <li>✓ Sosyal etkileşimleri teşvik edin</li> </ul> |
| <b>Ergenlik</b><br>(14-18 yaş)    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Önceki davranış ve tutumların yeniden başlaması</li> <li>✓ Önceki sorumlu davranışta düşüş</li> <li>✓ Ebeveyn kontrolü üzerindeki özgürleştirici mücadelelerde düşüş</li> <li>✓ Sosyal ilgi ve faaliyetlerde azalma</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bağırsak ve mesane şikâyetleri</li> <li>✓ Baş ağrısı</li> <li>✓ Deri döküntüsü</li> <li>✓ Uyku bozuklukları</li> <li>✓ Sindirim bozuklukları</li> <li>✓ Belirsiz fiziksel şikâyetler veya fiziksel sorunlara ilişkin abartılı korkular</li> <li>✓ Ağrılı adetler veya adetlerin kesilmesi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fiziksel aktivite düzeyinde belirgin artış veya azalma</li> <li>✓ Yetersizlik ve çaresizlik duygularının ifadesi</li> <li>✓ Suçlu davranış (örn. hırsızlık veya vandalizm)</li> <li>✓ Planlanan aktivitelere yoğunlaşmada artan zorluk</li> <li>✓ Depresyon</li> <li>✓ İzolasyon</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meslektaşlar ve diğer önemli kişilerle afet deneyimlerinin tartışılmasını teşvik edin</li> <li>✓ Rehabilitasyon ve iyileşme çabalarına katılımı teşvik edin</li> <li>✓ Okul düzeyi ve ev performansına yönelik beklentileri geçici olarak azaltın</li> <li>✓ Sosyal aktivitelere ve spora yeniden başlamayı teşvik edin.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     |

2006 yılında yayımlanan Travma, Afet ve Ölümünden Sonra Çocuklara Bakmak: Ebeveynler ve Profesyoneller İçin Rehber kitabını hazırlayan Harold S. Koplewicz ve Marylene Cloitre'e göre de afetler, farklı yaş guruplarındaki çocukların üzerinde farklı bilişsel tepkilere yol açar.<sup>3</sup>

3 Koplewicz, H. & Cloitre, M., (2006), *Caring for Kids After Trauma, Disaster and Death: A Guide For Parents and Professionals Second Edition*, [https://www.preventionweb.net/files/1899\\_VL206101.pdf](https://www.preventionweb.net/files/1899_VL206101.pdf) (E.T.: 12.03.2023)



| Okul Öncesi Çağdaki Çocuklar                                                                                                                                                                                                                                                                                   | İlkokul Çağındaki Çocuklar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ortaokul ve Lise Çağlarındaki Çocuklar                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gerçeklerle hayalleri karıştırabilir.</li> <li>✓ Rahatsız edici düşünceleri engellemeyebilir.</li> <li>✓ Haberleri hayatlarındaki olay veya sorunlarla ilişkilendirerek kişiselleştirebilir.</li> <li>✓ Ebeveynlerinden ayrılma konusunda endişelenebilir.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gerçek ve hayal arasındaki farkı anlar ancak belirli zamanlarda onları ayırmakta zorlanabilir.</li> <li>✓ Korku filminden bir sahneyi haber görüntüleri ile birleştirebilir.</li> <li>✓ Doğal afetin evin yakınında yaşanmadığını anlamakta güçlük çekebilir.</li> <li>✓ Haberleri hayatlarındaki olay veya sorunlarla ilişkilendirerek kişiselleştirebilir.</li> <li>✓ Ebeveynlerinden ve diğer yakınlarından ayrılma konusunda endişelenebilir.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Yaşanan afetle ilgili yürütülen politikaları ve siyaseti takip edebilir. Bu durum ile ilgili bir tavır alma veya eyleme geçme ihtiyacı hissedebilir.</li> <li>✓ Afetle ilgili siyasi veya hayır faaliyetlerine katılma arzusu gösterebilir.</li> </ul> |

Araştırma raporlarında afetlere maruz kalan her yaştan çocuğun göstereceği tepkiler ve bu tepkilere yönelik geliştirilecek metotlar ayrıntılı şekilde yer almıştır. Ancak şu an deprem bölgelerinde olduğu üzere bir afetten sonra iyileşme klinik olmayan ortamda başlayabilir. Bu durumda okullar, kurtarıcı bir rol oynayabilir. Öğretmenler aracılığıyla çocuklar okullarda normallik duygusuna kavuşabilir ve psikoloji destek alabilirler. Farkındalığa sahip öğretmenler/eğitimciler bugün, deprem bölgelerinde konteynerlarda okullar kurup hem çocukların eğitimden yoksun kalmamaları, hem de hayatın olağan akışına uyum sağlamaları için çaba göstermektedir. ÖSYM'nin düzenlediği sınavlara da her yaştan çocuğu hazırlamaktadırlar.

Gerek sivil toplum örgütlerinin gerek gönüllülerin deprem bölgesine sunduğu fiziksel, sağlık, güvenlik, eğitim ve çocuklara özel etkinlik hizmetleri de tartışmasız sihirli değnek niteliğindedir.

### Özetle, depremden etkilenen çocukların yaşadığı olumsuz etkileri en aza indirmek için ne yapmalıyız?

- Çocuklara yaşlarına ve gelişim düzeylerine uygun şekilde afetler hakkında bilgi vermeliyiz.
- Çocuklar her yaşta öğrenmeye açık ve meraklı oldukları için sordukları soruları dinleyin ve doğru cevaplar vermeye dikkat edin.
- Çocuğun hislerini paylaşmasına, kendi duygu ve düşüncelerini sözlü ve/veya yazılı anlatmasına olanak sunun.
- Çocuklar gelişim çağlarında çevrelerindeki yetişkinleri örnek alırlar. Sakin kalmaya özen göstererek duygu ve düşüncelerimizi çocukla paylaşalım. Profesyonel destek alabiliriz.
- Çocuklarınıza sevginizi gösterin ve sarılın. Onlarla vakit geçirerek çeşitli etkinlikler yapın. Oyuncaklar olumsuz duygulardan uzaklaşmalarına yardımcı olacaktır.
- Arkadaşlarıyla oynaması ve sosyalleşmesi için teşvik edin.
- Dolaylı yoldan afetlerle ilgili haberlere maruz kalmaması için medyayı sınırlayın.
- Yemek ve uyku vakti gibi günlük hayatınızın olağan akışını sürdürmeye çalışın.
- Çocuklardan beklentilerimizi asgari seviyeye indirip yerine getirebilecekleri sorumlulukları almalarını sağlayın.
- Afet ve acil durumlara yönelik çocuğunuzla birlikte planlama yapın.

*Yaralarımızı birlikte saracağız. Saygıyla, sevgiyle, farkındalıkla...*



# İşçi Sağlığı ve Güvenliği Hakkı, Çalışma Yaşamına İlişkin Temel Bir Haktır!

## İş Cinayetleri Devam Ediyor

14 Ekim 2022 tarihinde TTK Amasra Müessesesi'nde gerçekleşen grizu patlamasında 42 maden işçisinin yaşamını yitirmesiyle birlikte bir kez daha görüldü ki; Soma'da, Ermenek'te ve bugün Bartın Amasra'da yaşanan iş cinayetleri, kamu madenciliğinde dahi var olan üretim zorlaması ve üretkenlik politikalarının işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinden önce gelmesinin bir sonucudur. Sayıştay raporuna ve gerekli uyarıların yapılmış olmasına rağmen önlem alınmayan TTK Amasra Müessesesi'nde olduğu gibi, kar hırsının insanın değerini önlediği çalışma ortamları katliama sahne olmaya; yeryüzünde ve yerin altında işçiler can vermeye devam edecektir.

## Veriler Gösteriyor: İşçi Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Önlemler Alınmıyor

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG)'nin verilerine göre<sup>1</sup>; 2020 yılında en az 2427 işçi, 2021 yılında en az 2170 işçi, 2022 yılında ise en az 1843 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. Geçtiğimiz yıl boyunca iş cinayetlerinde yaşamını yitiren işçilerin ölüm nedenleri arasında servis kazası, düşme, ezilme, patlama, kalp krizi, intihar, şiddet ve Covid-19 bulunuyor. Yine geçtiğimiz yıl en az 64 çocuk işçi hayatını kaybetti; 14 yaş ve altında çalışırken ölen çocukların sayısı arttı. Yaşamını yitirenlerin nüfus grubuna göre dağılımı şöyle:

- 14 yaş ve altı 27 çocuk işçi,
- 15-17 yaş arası 37 çocuk/genç işçi,
- 18-29 yaş arası 390 işçi,
- 30-49 yaş arası 756 işçi,
- 50-64 yaş arası 428 işçi,
- 65 yaş ve üstü 99 işçi,
- Yaşı bilinmeyen 106 işçi.

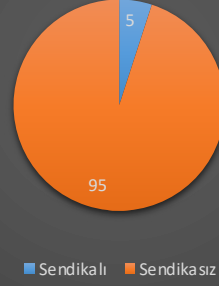
1 İSİG Meclisi, <https://isigmeclisi.org/20824-2022-yilinda-en-az-1843-isci-is-cinayetlerinde-hayatini-kaybetti>, (Erişim Tarihi: 13.03.2023).





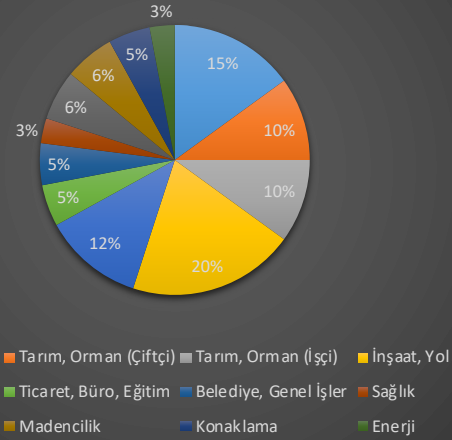
2022 yılında iş cinayetlerinde yaşamını yitiren işçilerin 92'si (yüzde 4,99) sendikaliyken, 1751'i ise (yüzde 95,01) sendikasız:

### 2022 İş Cinayetlerinde Yaşamını Yitiren İşçilerin Örgütlülük Durumu



2022 yılında iş cinayetlerinde ticaret, büro, eğitim işkollarında çalışan 99 işçi yaşamını yitirdi:

### 2022 İş Cinayetlerinin İşkollarına Göre Dağılımı



### 6 Şubat Depremlerinde İş Cinayetleri

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu madde 13'te iş kazası aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

#### İş kazası;

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

- d) Bu Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

Yukarıdaki kanun maddesinden hareketle; deprem sırasında işyerinde ya da işverenin görevlendirmesiyle deprem bölgesinde olan tüm işçilerin deprem nedeniyle ölümü iş cinayeti kapsamındadır. Dolayısıyla deprem bölgesinde yıkılan veya hasar gören hastanelerde, belediye binalarında, otellerde ve diğer işyerlerinde bilhassa gece çalışması yapan işçiler ile bölgedeki otellerde görevlendirme nedeniyle konaklayan işçilerden yaşamını yitirenler, iş cinayeti kapsamındadır.

Diğer yandan deprem bölgesinde işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin acilen alınması gerekmektedir. Zira deprem bölgesinde gerekli önlemler alınmadığı takdirde, halk sağlığını tehdit eden tehlikeli kimyasallara direkt maruz kalan işçilerin sağlık riskleriyle karşılaşması kaçınılmaz olacaktır. İşçileri koruyucu donanımların temini, başta barınma, ısınma ve beslenme olmak üzere temel ihtiyaçların sağlanması ve özellikle hijyen malzemelerinin temini zaruri işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerindendir. Diğer yandan işçilerin fiziksel sağlıklarının yanında ruhsal sağlıkları da göz önünde bulundurulmalı; psikolojik destek süreçleri geliştirilmelidir<sup>2</sup>.

## ***İş Cinayetleri Önlenebilir***

- **ILO'nun konuya ilişkin sözleşmeleri onaylanır ve bu sözleşmelere uygun biçimde yasal düzenlemeler yapılırsa,**
- **Gerekli denetimler bütün işyerlerinde etkin biçimde gerçekleştirilirse,**
- **İşçi sağlığı ve güvenliğine ilişkin ihmallerde cezasızlaştırma girişimleri engellenir ve etkili yaptırımlar uygulanırsa,**
- **Başta taşeron çalıştırma olmak üzere iş cinayetlerine yol açan çalışma biçimleri ortadan kaldırılırsa,**
- **Covid-19 meslek hastalığı olarak tanınırsa,**
- **İş kazalarına yol açabilecek uzun çalışma süreleri kısaltılırsa,**
- **Meslek odaları ve sendikaların görüşleri alınarak; bilimsel ölçütlerden hareket edilerek 6331 sayılı Yasa'nın kapsamı genişletilir ve yasaya bağlı tüzük ve yönetmelikler hayata geçirilirse iş cinayetlerinin önüne geçilebilir; meslek hastalıkları ortadan kaldırılabilir.**

2 İSiG Meclisi, <https://isigmeclisi.org/20842-deprem-is-cinayetleri-sel-yaniginlar-salgin-olen-hep-biziz-artik-ye>, (Erişim Tarihi: 13.03.2023).









# UNI Global Union: *Cinsiyet Perspektifinin İSG'ye Entegre Edilmesinde Sendikaların Rolü*

Kadın ve erkek eşitliğini sağlamak ve kadınların istihdama kazandırılarak toplumun refah seviyesinin yükseltilmesi amacıyla işverenlerin-sermayenin gündemine cinsiyet perspektifini sokmak için kilit stratejilerden biri örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi hakkıdır. Kadınlar güvenceli işlerde çalışarak sosyal güvenceye sahip olmalı ve sendikalarda örgütlenmelidir. Sendikalar da yönetim kurulu üyeleri olmaları için eşit ve adaletli politikalarla güçlendirilmelidirler.

Daha fazla işçinin sendikalarda örgütlenmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesini sağlar;

- Daha iyi ücretler,
- İşverenlerin keyfi uygulamalarına karşı daha fazla koruma,
- Taciz, şiddet ve ayrımcılığa karşı daha fazla koruma
- Eğitime, sağlık yardımlarına, doğum iznine ve emekli maaşlarına erişim için daha fazla fırsat.

## Sendikalar Neler Yapabilir?

1. İşyerlerinde yeterli sağlık programlarının yer almasını ve bunların dea-vantajlı gruptaki işçilerin özel ihtiyaçlarına yanıt vermesini sağlamak için çalışır.
2. Cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığa ve bundan kaynaklanabilecek her türlü zararlı uygulamaya karşı kampanya yürütür.
3. Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme gibi uluslararası yasaları ve sözleşmeleri kabul etmeleri için baskı yapar (ILO C190).
4. Şiddetin ortadan kaldırılması için temel bir araç olarak işçi sağlığının dâhil edilmesini talep eden toplu pazarlık maddelerini dâhil ederek işyerinde çalışanların farklılıklarını göz önünde bulundurur.
5. Hem kolektif hem de bireyler için her düzeyde en başından önleyici tedbirler alır ve işçiler için eğitim ve bilgilendiren seminerler düzenler.
6. Güvenli çalışma için gerekli olan ve işçilerin çalışma koşullarını, organizasyonunu ve çalışma yöntemlerini izlemek ve işçiler arasındaki biyolojik ve sosyal ihtiyaçları ve farklılıkları dikkate almalarını sağlamak için tama-







men kadınların yer aldığı bağımsız işçi sağlığı ve güvenliği komiteleri oluşturabilir.

7. Kadınları haklarını bilmeleri ve sağlık sorunlarını hızla ele almaları için eğitin ve teşvik eder.
8. İşle ilgili yaralanmaları veya hastalıkları bildirmek için mevcut yöntemleri duyurur.
9. İşverenin gerekli risk değerlendirmelerini yapmasını sağlar.

**Tez-Koop-İş Sendikası, “Şiddet ve Tacizin Önlenmesine Yönelik Sendika Politika Belgesi” ve üst örgütü UNI ile birlikte yürüttüğü politikalarla toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını amaçlar. Kabul ve taahhüt eder.**

### **İşçiler Neler Yapabilir?**

Mesleki yaralanma ve meslek hastalıklarını önlemek için uygun önlemlerin alınması işverenin sorumluluğundadır. Çalışanlara ise iş kazalarını, meslek hastalıklarını, işe giderken meydana gelen kazaları ve tehlikeli olayları bildirmek, önleyici tedbirlerin geliştirilmesini ve uygulanmasını desteklemek gibi önemli rol ve görevler düşmektedir.

#### **Çalışanların yapabilecekleri şunları içerir:**

1. İşyerinde ihbar sistemi hakkında bilgi ve eğitim almak. Sendika temsilcileri ile irtibatta olun.
2. İşyeri kazalarını, yaralanmaları ve hastalıkları, şüphelenilen meslek hastalığı vakalarını, güvenli olmayan koşulları veya ekipmanı, işe giderken meydana gelen kazaları ve tehlikeli olayları vb. bildirmeleri gereken kişi(ler)i belirlenmesi gereklidir. Bu kişi acil bir amir olabilir veya sendikali işyerlerinde seçilmiş bir sağlık ve güvenlik temsilcisi olabilir.
3. Raporlama görevlerini üstlenebilirsiniz. Güvenli olmayan bir durumu, yaralanmayı veya hastalığı işaretlemek ve her zaman raporda yazılı veya işaretlenmiş olmasını sağlamak için gereklidir.
4. Bir kaza, yaralanma veya meslek hastalığı, şüpheli bir hastalık vakası, işe gidip gelme kazası, güvensiz durum veya tehlikeli olay durumunda, işyerlerindeki bildirim gerekliliğine uymak.
5. Güvenli olmayan işleri reddetme haklarını kullanın.

İşçileri iş kazalarını ve hastalıklarını, işe gidip gelme kazalarını, güvenli olmayan çalışma koşullarını ve tehlikeli olayları bildirme hakkı vardır (ve ulusal mevzuat tarafından zorunlu tutulabilir).

**ILO standartları ve birçok ülkedeki ulusal yasalar, bir iş kazası, meslek hastalığı, tehlikeli olay, işe gidip gelme kazası veya şüphelenilen meslek hastalığı vakasını bildiren bir işçiye karşı bir işverenin misilleme tedbirleri uygulamasını yasaklamaktadır.**

# Ücretli Öğretmenler Neler Talep Ediyor?

**Türkiye’de ücretli öğretmen sayısı 85 bine ulaştı. Ücretli öğretmenlik geçici süre uygulanması gereken bir tedbir olmaktan çıkıp, istihdam modeline dönüştü. Artık ücretli öğretmenler mevsimlik işçi gibi çalıştırılmaktadır.**

Devlet okullarında öğretmen açığını kapatmak için görevlendirilen ücretli öğretmenler, çalıştıkları okullardaki kadrolu öğretmenler ile aynı emeği vermelerine rağmen eşdeğer haklara ve ücrete sahip olamamaktadırlar.

Türk Eğitim-Sen, 2022 yılında yaptığı açıklamada ülkemizdeki ücretli öğretmen sayısının 85 bin 513’e yükseldiğini söyledi. Gerek eğitim fakültesi mezunları gerekse pedagojik formasyon sertifikası alan mezunların sayısındaki artış ücretli öğretmenliğe talebin daha da artacağını gösteriyor. Aslında ücretli öğretmen sayısının artışıdaki temel faktör, hükümetin eğitim politikasında öğretmenlere karşı gösterdiği tutum sonucunda, kadrolu öğretmenlerin atama sayılarının ihtiyaçtan çok daha az olmasıdır. Mezun sayısı ve alımlardaki orantısızlık birçok öğretmeni çaresizliğe ve umutsuzluğa sürüklemektedir. Okullardaki öğretmen açıkları, atanamayan öğretmenlere düşük ücret politikasıyla istihdam sağlanarak kapatılmaya çalışılmaktadır. Ücretli öğretmenlik yaparak hayatlarını geçindirmeye çalışmak ne kadar mümkün?

Saatlik ücreti 40,16 TL üzerinden hesaplanan bir ücretli öğretmen, ayda 138 saat derse girerse alacağı ücret yaklaşık 5.542 TL’dir. Bu da her zaman mümkün olmuyor çünkü ücretli öğretmen çalıştığı okulda eksik ders saati kadar eğitim verebiliyor. Eğer başka bir okulda ders saatini tamamlayabileceği bir fırsat varsa orada da görev alabiliyor. Zorlaşan yaşam şartlarıyla birlikte ücretli öğretmenlerin gereken hakları almadan geçinebilmeleri pek mümkün görünmüyor.







## Peki ücretli öğretmenler Ne İstiyor?

Ücretli öğretmenler güvencesiz çalışma şartları ve açlık sınırı altındaki ücretlerin, öğretmenlik mesleğine yaraşır şekilde düzenlenmesini istiyorlar. Verdikleri emeklerin atama ile sonuçlanmasını, ülkelerine ve öğrencilerine geçim sıkıntısı yaşamadan hizmet vermek istiyorlar. Kadrolu meslektaşları ile aynı emeği veren ücretli öğretmenler tek başlarına geçinebilmeyi talep ediyorlar. Tatillerde ücret alamadıkları için endişeye kapılmak istemiyor ve sonuç olarak ücretli öğretmenler zorlaşan yaşam şartlarında haklarını alabilecekleri bir eğitim politikası istiyorlar.





# 2023 Yılı Asgari Ücreti Belirlendi: Asgari Ücret Yeterli ve Gerekli Düzeyde Değil

Asgari ücret, işçilerin kendileri ve aileleri ile birlikte insan onuruna yaraşır bir yaşam için gerekli, yeterli bir ücret seviyesine işaret etmektedir. Asgari ücret, emeğe verilen değer ve gösterilen saygının bir ölçüsüdür. Emeğin değerinin bilinmesi ise toplumsal barış ve çalışma barışının sağlanmasının önkoşuludur.

Asgari Ücret Yönetmeliğinin 4. maddesinde asgari ücret şöyle tanımlanmaktadır: "Asgari ücret işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücreti ifade eder". Türkiye'de çalışanların yaklaşık yarısının asgari ücret civarında ücretlerle çalıştığı göz önüne alındığında ortalama ücret hâline gelen asgari ücretin, insan onuruna yaraşır bir düzeyde belirlenmesi; yoksulluğun, açlığın ve gelir dağılımında adaletsizliğin ortadan kaldırılmasının birincil ko-







şuludur. Ayrıca Asgari Ücret Yönetmeliğinin 8 ve 9. maddeleri, asgari ücretin Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından belirlenmesi ve nihai kararın da Komisyon Başkanı tarafından kamuoyuna duyurulmasını düzenlemektedir. 2023 yılında uygulanacak asgari ücret; net 9.000 liralık teklifinin dikkate alınmaması nedeniyle karar toplantısına katılmayan Türk-İş'in dışında, hükümet ve işveren temsilcilerinin oy çokluğuyla kararlaştırılmış ve Cumhurbaşkanı tarafından net 8.506,80 lira olarak açıklanmıştır.

Bugün Türkiye'de asgari ücret belirlenirken bağımlı çalışanların büyük bölümünün ücretinin belirlendiği unutulmuş; Konfederasyonumuz Türk-İş'in de altını çizdiği üzere Anayasanın, asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartlarının göz önünde bulundurulması hükmü, gözden kaçırılmış görünmektedir.

Konfederasyonumuz Türk-İş tarafından son olarak açıklanan Kasım 2022 açlık ve yoksulluk sınırı araştırmasına göre açlık sınırı 7.785 lira yoksulluk sınırı ise 25.365 liradır. Ne var ki belirlenen asgari ücret, işçilerin yalnızca aylık gıda harcaması tutarını sağlamaya elverişlidir; Türkiye'de 2023 yılı için geçerli asgari ücret, ilk aydan açlık sınırı

düzeyinde belirlenmiş durumdadır. Enflasyon seviyelerindeki artış, işçilerin alım gücünün her geçen gün düşmesine neden olurken; ilerleyen aylarda asgari ücretin açlık sınırının çok daha altına düşeceğini öngörmek mümkün değildir. Mevcut koşullarda, 2023 yılında da asgari ücrette ikinci altı aylık zam için masaya oturmak zorunda kalılabileceği açıktır.

Diğer yandan açıklanan asgari ücret, bugün itibarıyla dolar bazında yükselmiş görünmekle birlikte; aşağıdaki tablodan görüleceği üzere 2019 yılında Avrupa ülkeleri içinde Türkiye'nin asgari ücret düzeyi sıralaması sondan 6. iken 2022 yılının Ocak ayında sondan 2 sıraya gerilemiştir. Asgari ücrette Temmuz 2022'de yapılan ikinci altı aylık zam sonrası bir sıra yukarı çıkabilen Türkiye, kısa süre sonra, dolar kurundaki dalgalanmalar nedeniyle yeniden sondan 2 sıraya gerilemiştir. Zira 1 Temmuz 2022'de asgari ücret 329 dolara karşılık gelirken; bugün itibarıyla 295 dolara karşılık gelmektedir. Dolayısıyla 2023 yılı için belirlenen asgari ücret dolar bazında bugün itibarıyla yüksek görünse de ilerleyen aylarda enflasyonun etkisi ve döviz kurundaki yükseliş ile birlikte düşecek; bu düşüşe koşut olarak Türkiye'nin Avrupa ülkeleri içerisindeki sıralaması da gerileyecektir.

| Yıl                   | Asgari Ücret Brüt/TL<br>(Bekâr ve çocuksuz) | Dolar (Net Asgari<br>Ücret Karşılığı) | Avrupa Ülkeleri İçindeki<br>Konum (Sondan) |
|-----------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------|
| 01.01.2019-31.12.2019 | 2558,40 TL                                  | 379,16                                | 6                                          |
| 01.01.2020-31.12.2020 | 2943,00 TL                                  | 391,36                                | 6                                          |
| 01.01.2021-31.12.2021 | 3.577,50 TL                                 | 383,95                                | 6                                          |
| 01.01.2022-30.06.2022 | 5.004,00 TL                                 | 316,94                                | 2                                          |
| 01.07.2022-31.12.2022 | 6.471,00 TL                                 | 328,16                                | 3                                          |
| 01.01.2023-31.12.2023 | 10.008,00 TL                                | 455,84                                | -                                          |

**Asgari ücrette olması gerekene ilişkin Sendikamızın tutumu nettir:**

- Asgari ücret, mevzuata uygun şekilde tespit edilmeli ve duyurulmalıdır.
- TÜİK, her asgari ücret tespiti döneminde mevzuata göre yükümlü olduğu biçimde, işçinin yaşam maliyetini hesaplamalıdır.
- Asgari ücret belirlenirken, dört kişilik bir hanede iki kişinin çalıştığı varsayımından hareket edilmesi; iki asgari ücretin mevcut yoksulluk sınırını aşması gerekmektedir.
- Asgari ücret gelir vergisinden tümüyle muaf tutulmalı; ilk vergi dilimi, belirlenen asgari ücret tutarı göz önünde bulundurularak ve en az yeniden değerlendirme oranında artırılarak güncellenmelidir.
- İlk gelir vergisi oranı yüzde 10'a düşürülmelidir.
- İşsizlik Sigortası Fonu, işverenlere asgari ücret desteği olarak kullanılmamalıdır.
- Yüksek enflasyon dönemlerinde asgari ücret yıl içinde birden fazla kez güncellenerek işçilerin alım gücünün korunması sağlanmalıdır.
- Enflasyona endeksli asgari ücret artışı; enflasyon verileri tümüyle gerçeği yansıtsa dahi, anlamlı değildir. İşçilerin ekonomik büyümeden pay almadığı bir asgari ücret artışı ancak bölüşüm ilişkilerini emek aleyhine bozucu bir etki yaratacaktır. Bu bağlamda kişi başına düşen gayrisafi yurtiçi hâsıla artışı asgari ücretin belirlenmesinde esas ölçütü teşkil etmelidir.
- Tüm harcama kalemlerinde etkisini gösteren ekonomik kriz dönemlerinde milyonlarca asgari ücretliden fedakârlık beklenmemeli; bütün ekonomik değeri üreten işçiler olmasına karşın krizin yükü işçilerin omzuna yüklenmemelidir.



## 2023 YILI ASGARİ ÜCRETİN HESABI (TL/AY)

| Brüt Ücret (+)                                     |                                               |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 10.008,00 TL                                       |                                               |
| SGK İşçi Primi Kesintileri (-)                     |                                               |
| İşsizlik Sigortası İşçi Payı                       | Sigorta Primi İşçi Payı                       |
| $10.008,00 \times \%1 = 100,08 \text{ TL}$         | $10.008,00 \times \%14 = 1.401,12 \text{ TL}$ |
| Kesintiler Toplamı: $100,08 + 1.401,12 = 1.501,20$ |                                               |
| Net Asgari Ücret                                   |                                               |
| 8.506,80 TL                                        |                                               |

Günlük Brüt Ücret

333,60 TL

| Sigorta Primi İşçi Payının Hesabı                      |                                            |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| İşçi Malullük, Yaşlılık ve Ölüm (MYÖ) Sigortası Primi: | $10.008,00 \times \%9 = 900,72 \text{ TL}$ |
| İşçi Genel Sağlık Sigortası (GSS) Primi:               | $10.008 \times \%5 = 500,4 \text{ TL}$     |
| Toplam:                                                | 1.401,12 TL                                |

2212.2022 tarihli 2022/2 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı ile 2023 yılı prime esas kazanç taban ve tavan miktarı belirlendi. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82 maddesi uyarınca, alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır. Aynı kanun gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Prime Esas Kazanç Tabanı-Günlük | 333,60 TL    |
| Prime Esas Kazanç Tabanı-Aylık  | 10.008,00 TL |

7,5 katı

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Prime Esas Kazanç Tavanı-Günlük | 2502,00 TL   |
| Prime Esas Kazanç Tavanı-Aylık  | 75.060,00 TL |

# *Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) Yasası Yürürlüğe Girdi. EYT İçin Yaş Şartı Kaldırıldı*

## **Yasadan Kimler Yararlanacak**

8 Eylül 1999 tarihinden önce işe başlamış olan 18 yaşını doldurmuş olan işçiler. Bağ-Kur kapsamında prim ödeyen esnaf ve TC Emekli Sandığı işsizleri olan memurlar düzenlemeden yararlanacaklar.

EYT'DE yaş sınırı olmayacak.

Yaş dışında prim günü ve sigortalılık süresi koşullarını yerine getirmiş olanlar e-devlet üzerinden emeklilik talebinde bulunabilecekler.

Emekli olduktan sonra, aynı işyerinde 30 gün içinde yeniden çalışmaya başlayanlar için işverene SGK priminden 5 puan indirim uygulanacaktır.

**Mustafa BALKIZ**  
Sosyal Güvenlik Uzmanı

### **Emekli Olma Koşulları: 8 Eylül 1999 Öncesi**

- 1- Kadınların 20, erkeklerin 25 yıl hizmetinin olması.
- 2- Bu süre içinde 5000 gün prim ödenmesi.

8 Eylül 1999 tarihinde kabul edilen yasa ile 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe başlamış olanlara kademeli emeklilik sistemi getirilerek emekli olma koşulları aşağıda belirtildiği şekilde 3'e çıkarıldı.

- 1- Kadınların 20, erkeklerin 25 yıl hizmetinin olması
- 2- Bu süre içinde 5000 gün ile 5975 gün arasında kademeli prim ödenmesi.
- 3- Kadınların ve erkeklerin yasada istenilen yaşı doldurmuş olması.

Kadroya alınan işçiler ile işçi statüsüne geçirilenlerin aylık almaya hak kazanmaları hâlinde 375 sayılı KHK'nın Geçici 23 ve 24. maddeleri gereğince zorunlu emekli edilmesi düzenlemesi ortadan kalkmıştır. Bu durumdaki işçiler, çalışmaya devam edebilirler.





Emekli olmak için diğer şartları yerine getirmiş olanlar yaşlarını dolduramadıkları için emekli olamadılar. Yani **YAŞA TAKILDILAR**. Yaşa takılanlar 23 yıllık bir mücadelenin sonunda emekli olmak için yaş sınırının kaldırılmasının önünü açtılar.

EYT' liler yaş sınırının kalkması yanında 5000 gün prim ödeyenlerin de emekli olmasını talep ettiler. Ancak bu talepleri kabul edilmedi. İşe giriş tarihlerine göre, 5000 gün ile 5975 gün arasında prim ödenerek emekli olunacak. Bağ-Kur' lular ve TC Emekli Sandığına tabi memurlardan kadınlar 20 yıl 7200 gün, erkekler 25 yıl 9000 gün prim ödeyerek yaşlarına bakılmaksızın emeklilik hakkını kazanacaklar. Kısmi emeklilik diye tabir edilen 8 Eylül 1999 öncesi kadınların 50 erkeklerin 55 yaşında emekli olma durumunda bir değişiklik yapılmadı.

Yaş şartı en son 8 Eylül 1999 tarihinde işe başlamış olanlar için kaldırıldı. Örneğin 9 Eylül 1999 sonrası işe başlamış olanlar için yaş şartı devam ediyor.

Örnek ikisi de aynı yaşlarda olan iki arkadaştan 8 Eylül 1999 tarihinde başlayan arkadaş 43 yaşında 5975 gün prim ödeyerek emekli oluyor. Arkadaşından bir gün sonra yani 9 Eylül 1999 tarihinde işe başlayan arkadaşı tam 17 yıl sonra yani 60 yaşında 7000 gün prim ödeyerek emekli olabiliyor. Bir günün farkı 17 yıl olmamalı.

Emeklilik için en önemli husus sigortalı olunan tarihtir. Örneğin, ilk kez 30 Nisan 2008 tarihinde SSK'lı olan bir erkek 60 yaşında 7000 primle emekli olabilirken bir gün sonra yani 1 Mayıs 2008 tarihinde ilk kez sigortalı olan erkek 7200 prim günüyle emekli olmaktadır. Burada da bir gün için 200 prim günü fazla ödenmektedir.

## EYT'LİLERİN EMEKLİ OLMA KOŞULLARI

| SSK'lı Erkekler İçin Emeklilik |                          |                 | SSK'lı Kadınlar İçin Emeklilik |                          |                 |
|--------------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------------|--------------------------|-----------------|
| İlk Sigorta Tarihi             | Sigortalılık Süresi(Yıl) | Prim Gün Sayısı | İlk Sigorta Tarihi             | Sigortalılık Süresi(Yıl) | Prim Gün Sayısı |
| 08.09.1976'dan önce            | 25                       | 5000            | 01.04.1981'den önce            | 20                       | 5000            |
| 09.09.1976-23.05.1979          | 25                       | 5000            | 09.09.1981-23.05.1984          | 20                       | 5000            |
| 24.05.1979-23.11.1980          | 25                       | 5000            | 24.05.1984-23.05.1985          | 20                       | 5000            |
| 24.11.1980-23.05.1982          | 25                       | 5075            | 24.05.1985-23.05.1986          | 20                       | 5075            |
| 24.05.1982-23.11.1983          | 25                       | 5150            | 24.05.1986-23.05.1987          | 20                       | 5150            |
| 24.11.1983-23.05.1985          | 25                       | 5225            | 24.05.1987-23.05.1988          | 20                       | 5225            |
| 24.05.1985-23.11.1986          | 25                       | 5300            | 24.05.1988-23.05.1989          | 20                       | 5300            |
| 24.11.1986-23.05.1988          | 25                       | 5375            | 24.05.1989-23.05.1990          | 20                       | 5375            |
| 24.05.1988-23.11.1989          | 25                       | 5450            | 24.05.1990-23.05.1991          | 20                       | 5450            |
| 24.11.1989-23.05.1991          | 25                       | 5525            | 24.05.1991-23.05.1992          | 20                       | 5525            |
| 24.05.1991-23.11.1992          | 25                       | 5600            | 24.05.1992-23.05.1993          | 20                       | 5600            |
| 24.11.1992-23.05.1994          | 25                       | 5675            | 24.05.1993-23.05.1994          | 20                       | 5675            |
| 24.05.1994-23.11.1995          | 25                       | 5750            | 24.05.1994-23.05.1995          | 20                       | 5750            |
| 24.11.1995-23.05.1997          | 25                       | 5825            | 24.05.1995-23.05.1996          | 20                       | 5825            |
| 24.05.1997-23.11.1998          | 25                       | 5900            | 24.05.1996-23.05.1997          | 20                       | 5900            |
| 24.11.1998-08.09.1999          | 25                       | 5975            | 24.05.1997-23.05.1998          | 20                       | 5975            |
| 09.09.1999-30.04.2008          | 25                       | 7000            | 24.05.1998-23.05.1999          | 20                       | 5975            |
| 01.05.2008-2035'e kadar        | 25                       | 7200            | 24.05.1999-08.09.1999          | 20                       | 5975            |
|                                |                          |                 | 09.09.1999-30.04.2008          | 25                       | 7000            |
|                                |                          |                 | 01.05.2008-2035'e kadar        | 25                       | 7200            |

## TABLO NASIL OKUNMALI?

Herkes işe girip ilk sigortasının yattığı tarihin karşısındaki koşulların hepsini sağlamalıdır.

Örneğin; 15 Ağustos 1998 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başlayan bir erkek, tabloya göre; 25 yıl sigortalılık süresini, 5900 prim gün gün sayısını doldurduğunda 15 Ağustos 2023 tarihinde emekli olabilecek.

## 3600 Gün Prim Ödeyerek Emekli Olma Koşulları

Sigorta başlangıç tarihi 8 Eylül 1999 tarihinden önce olan 4/A (SSK) kapsamındaki sigortalılardan,

Kadınlar; 15 yıllık çalışma süresi, 3600 gün prim ödeme ve 58 yaşında,

Erkekler; 15 yıllık çalışma süresi, 3600 gün prim ödeme ve 60 yaşını doldurdukları tarihte emekli olurlar

Bu haktan 8 Eylül 1999 önce işe başlayanlar faydalanabilirler.





### 9 Eylül 1999 - 30 Nisan 2008 Arasında İşe Başlayanların Emekli Olma Koşulları

Kadınlar; 7000 gün prim ödeme ve 58 yaşını doldurmuş olması, Erkekler; 7000 gün prim ödeme ve 60 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.



### 9 Eylül 1999 - 30 Nisan 2008 Arasında İşe Başlayanların Kısmi Emeklilik Koşulları

Kadınlar; 25 yıllık çalışma süresi, 4500 gün prim ödeme ve 58 yaşını doldurmuş olması,

Erkekler; 25 yıllık çalışma süresi, 4500 gün prim ödem, 60 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

#### 1 Mayıs 2008 (Dâhil) Sonrası Çalışmaya Başlayanların Emekli Olma Koşulları

1 Mayıs 2008 sonrası işe başlayanların prim ödeme gün sayısı kadın ve erkeklerde 7200 güne çıkarıldı. Prim ödeme gün sayısını tamamladıkları tarihe göre kademeli emekli olma koşulları aşağıdaki çizelgeye göre belirlenmiştir.

| İşe Giriş Tarihi               | Kadın | Erkek | Prim Gün Sayısı |
|--------------------------------|-------|-------|-----------------|
| 01.05.2008-31.12.2035 arası    | 58    | 60    | 7200            |
| 01.01.2036-31.12.2037 arası    | 59    | 61    | 7200            |
| 01.01.2038-31.12.2039 arası    | 60    | 62    | 7200            |
| 01.01.2040-31.12.2041 arası    | 61    | 63    | 7200            |
| 01.01.2042-31.12.2043 arası    | 62    | 64    | 7200            |
| 01.01.2044-31.12.2045 arası    | 63    | 65    | 7200            |
| 01.01.2046-31.12.2047 arası    | 64    | 65    | 7200            |
| 01.01.2048 tarihinden itibaren | 65    | 65    | 7200            |



### 1 Mayıs 2008 (Dâhil) Sonrası Çalışmaya Başlayanların Kısmi Emeklilik Koşulları

Kadınlar; 5400 gün prim ödeme ve 61 yaşını doldurmuş olması,

Erkekler; 5400 gün prim ödeme ve 63 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

31.12.2035 tarihine kadar kadınlar ve erkekler yukarıda belirtilen yaş ve prim gün sayısı ile emekli olur. 01.01.2036 tarihinden itibaren kademeli yaşla birlikte 01.01.2042 tarihinde kadınlar ve erkekler 5400 prim gün sayısı ve 65 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

*Zorunlu Emeklilik İçin  
Verdiğimiz Mücadele  
Sonuç **VERDİ!***

03.03.2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair” 7438 sayılı Kanun gereğince 08.09.1999’dan önce sigortalı çalışmaya başlamış olanlar için yaş dışındaki diğer şartları taşıyanların müracaat etmeleri hâlinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanmaları karara bağlanmıştır.

*Yine aynı kanun gereğince 375 sayılı KHK'nın geçici 23'üncü ve geçici 24'üncü maddelerinde yer alan "Bunların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez." cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.*

Böylece 696 sayılı KHK gereğince kadroya geçen kamu işçileri için uygulanan “zorunlu emeklilik” kaldırılmıştır. 3 Mart 2023 tarihi itibarıyla emeklilik şartlarını sağlayan işçiler, kendi istekleri hâlinde emekli olabileceklerdir.



**Haydar Özdemiroğlu**  
@ozdemirogluhydr

696 Sayılı KHK ile kadroya geçirilen işçilerin re'sen emeklilik ve tayin hakları başta olmak üzere tüm sorunları çözüme kavuşana kadar mücadelemiz devam edecektir!

 Haydar Özdemiroğlu @ozdemirogluhydr · 28 Ara 2022

Sendikamız Tez-Koop-İş (@tezkoopissndk) dün olduğu gibi bugün de yapılan tüm yanlışları ve eksik-hatalı uygulamaları dile getirmeye devam edecektir...

2017'de çıkan 696 sayılı KHK'nin taşeronla ilgili detayları emekçiye vurmaya başladı

# İşçiye emeklilik oyunu

Taşerondan kadroya alınan işçiler, hak kazandıkları anda resen emekli edilmeye başlandı. Ayrıca eşi başka ilde çalışan işçilere tayin olanağı da sağlanmıyor.

**A**ralık 2017'de çıkarılan 696 sayılı KHK ile kamudaki taşeron işçiler kadroya, belediye-lerdeki taşeron işçiler ise belediye şirketlerine alınırken, bu kapsamda düzenlemeye yer alan şu cümle bugün emekçilerin başına dert oldu: "Bunların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarında emeklilik vasfında xo-

Bilgi veren Tez Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, kadroya geçirilen işçilerin emeklilik döneri gelirlerini iş sözleşmelerinin bir gün daha çalışmaları olanak tanımadığını sonlandırdığına dikkat çekti. Buna karşın ürel ve da kamoda çalışan bir tür kadredir ditişdi ki son işçilerin çalışma haklarını kendi onay ya da oluru olmaksızın sonlandırdığına da vurgu yaptı Özdemiroğlu, şöyle devam etti:

### Anayasaya da aykırı

"Bu uygulama Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle anayasamızın temel hükümlerine tartışmasız biçimde aykırı. Bu durum öncelikle 'yasak' kavramı ile vurgulanan ağır bir 'ayrımçılıktır.' Çünkü aynı işte, aynı süreçlerle çalışan ancak kamu kuruluşunda kadroya atılan tüm işçilere yönelik bir hakskazıktır." Önemli olduğu, genelde tüm co-

[illegible]

**FREEDOM DUCH**  
**9 GÖYERNE**

**EMELİN KIZI ALPTEPE**  
**BU YAKIN**  
**SÜZÜMÜN**

**KARIN OĞUZKURT**  
**EN YAKIN**  
**AŞKİNER**

**696 SAYILI KHK,**  
**Taşeron emekli**

**TASERONDAN** kadınlardan zandıkları anda reslandı. Ayrıca eşi başta yin olanağı da verildi ni Özdemiroğlu, bur gu sözleşmelere ve na dikkat çekti. Kar nın bu emeklilik



Çalışma ve em  
işçinin kendi  
yaşamsal koş  
durumunu gö  
bulundurarak

meklilik kararları  
nür iradesi ile  
ullarını ve sağlı  
z önünde  
alacağı kararlardır.



ÖS 11:43 · 28 Ara 2022 · 6.310 Görüntülenme

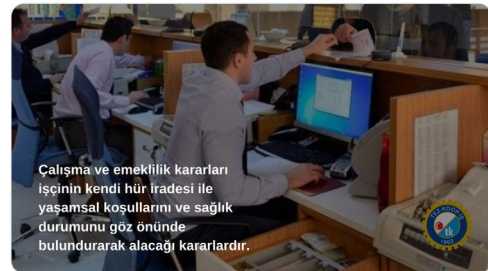
21 Retweet 56 Beğeni



**Tez-Koop-İş Sendikası**  
@tezkoopissndk

**ZORUNLU EMEKLİLİK İSTEMİYORUZ!**

Çalışma ve emeklilik kararları işçinin kendi hür iradesi ile yaşamsal koşullarını ve sağlık durumunu göz önünde bulundurarak alacağı kararlardır. @vedatbilgn  
#csgebakanligi #sgksosyalmedya  
#KamulçözümleriBekliliyor



ÖS 8:33 · 10 Oca 2023 · 1.442 Görüntülenme

100 Retweet 2 Alıntı Tweetler 117 Beğeni





Tez-Koop-İş Sendikası Retweetledi

Uygar  
@UygarUsk

Zorunlu değil...  
İsteğe Bağlı...  
@ozdemirogluhydr  
@tezkoopissndk  
@turkiskonf

## Zorunlu Emeklilik...

- "696 sayılı KHK'den önce göreve başlayan sürekli işçiler ile KHK'den sonra atanmış sürekli işçilerden kadroya geçenlerin zorunlu emekliliğe tabi tutulması hem iş barsını bozmakta hem de yıllarca emek vermiş nitelikli personelin kaybı nedeniyle profesyonel çalışma düzenine zarar vermektedir.
- Zorunlu Emeklilik Değil! İsteğe Bağlı Emeklilik Haktır



ÖS 3:19 · 29 Kas 2022

26 Retweet 23 Beğeni

Tez-Koop-İş Sendikası  
@tezkoopissndk

İşçinin gerekli koşulları sağladıktan sonra çalışmaya devam edip etmeyeceği kararının işçinin iradesinden alınıp emekliliğin zorunlu hale getirilmesi Anayasa'ya, eşitlik ilkesine ve uluslararası sözleşmelere de aykırıdır. #ZorunluEmeklilikIstemiyoruz @vedatbilgn @csgbakanligi



Sen ve diğer 4 kişi

ÖS 8:02 · 21 Kas 2022



Türkiye'de emeklilerin asgari ücretin dahi altında emekli aylığı aldığı bir dönemde, zorunlu emeklilik işçiler için açık sınırının altında emekli aylıklarıyla yaşamak ya da yeni bir iş aramak durumunda kalmak anlamına gelmektedir.

Tez-Koop-İş Sendikası



Tez-Koop-İş Sendikası @tezkoopissndk · 10 Oca

696 sayılı KHK ile kadroya geçiş yapılan işçilerin asgari koşulları sağladığı andan itibaren zorunlu olarak emekli edilmesi sosyal güvenlik sisteminde çelişki anlamına gelmektedir. #KamulşçisiÇözümBekliyor @vedatbilgn @csgbakanligi @turkiskonf @ozdemirogluhydr @iloankara

125

148

2.806



Tez-Koop-İş Sendikası Retweetledi



Sebahattin Şen @sebahattinsen\_ · 10 Oca

696 KHK ile kadroya geçirilen işçiler için, tayin hakkı, zorunlu emeklilik ve meslek kodu gibi sorunların bir an önce çözüme kavuşturulmalıdır. #KamulşçisiÇözümBekliyor

1

95

111

2.327

Tez-Koop-İş Sendikası  
@tezkoopissndk

Emekliliğin zorunlu hale getirilmesi Anayasa'ya, eşitlik ilkesine ve uluslararası sözleşmelere aykırıdır. #KamulşçisiÇözümBekliyor @4dkamu @4desdurumu



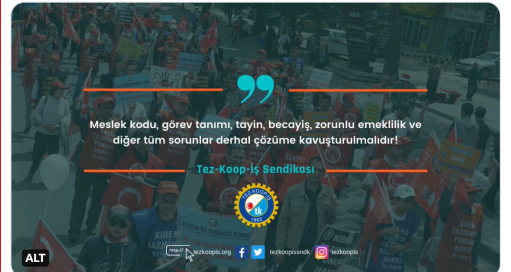
ÖS 8:25 · 10 Oca 2023 · 1.852 Görüntülenme



Sendikamız Tez-Koop-İş, 696 sayılı KHK ile kamu-ya geçirilen işçilerin yaşadıkları hak kayıplarının ve mağduriyetlerinin giderilmesi, özlük hakları ile ilgili gerekli yasal düzenlemelerin yapılması için mücadelesini tüm işkollarından işçiler ile omuz omuza sürdürmeye devam edecektir.

Tez-Koop-İş Sendikası  
@tezkoopissndk

696 KHK ile kadroya geçirilen işçilerin önemli sorunları; Re'sen emeklilik, tayin-becayış hakkı ve bazı kurumlarda çalışan işçilerin fiilen yaptıkları iş ile SGK'ya bildirilen meslek kodlarının aynı olmaması! #KamulşçisiÇözümBekliyor



4-D KAMU İŞÇİLERİ ve diğer 4 kişi

ÖS 8:40 · 10 Oca 2023 · 2.782 Görüntülenme

# 2019-2022 Dönemi Şube Genel Kurulları

**Antalya Şube 20. Olağan Genel Kurulu, 24 Eylül 2022 tarihinde gerçekleşti.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Özgür Tingir (**Şube Başkanı**), Aykut Akın (**Şube İdari Sekreteri**), Funda Akar (**Şube Mali Sekreteri**), Zekeriya Delibaş (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Serkan Basalak (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Yasemin Özdin, İsmail Saraçoğlu, Mesut Akdağ

**Şube Disiplin Kurulu:** Yemliğa Sağ, Kübra Aykan, Şehnaz Ertuğrul



Antalya Şube

**Muğla Şube 4. Olağan Genel Kurulu, 27 Ağustos 2022 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Hüseyin Yıldız (**Şube Başkanı**), Selahattin Tilkioğlu (**Şube İdari Sekreteri**), Nafike Kahraman (**Şube Mali Sekreteri**), Ahmet Başol (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Yasemin Özalp (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Beyhan Bayar, Yüksel Kılıç, Yusuf Yaşaroğlu

**Şube Disiplin Kurulu:** Zerrin Keskin, Onur Günaydın, Fırat Güngenç



Muğla Şube

**İzmir 1 No.lu Şube 21. Olağan Genel Kurulu, 20 Ağustos 2022 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Mert Özen (**Şube Başkanı**), Turgut Bilgen (**Şube İdari Sekreteri**), Murat Karayoluk (**Şube Mali Sekreteri**), Cemal Budak (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Erkan Köken (**Şube Eğitim Sekreteri**) ,

**Şube Denetim Kurulu:** Ahmet Asoğlu, Elif İltaş, Sinan Memiş

**Şube Disiplin Kurulu:** Kemal Akyol, Seyhan Öztürk, Süleyman Açar



İzmir 1 No.lu Şube

**Erzurum Şube 18. Olağan Genel Kurulu, 14 Ağustos 2022 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Hakan Kurt (**Şube Başkanı**), Turgut Polat (**Şube İdari Sekreteri**), Necdet Kargu (**Şube Mali Sekreteri**), İbrahim Kara (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Necmettin Ardahanlioğlu (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Aydın Kılıç, Ömer Yakup Kaya, Demet Özdemir

**Şube Disiplin Kurulu:** Osman Aksuoğlu, Erkan Bozan, Adem Karagülmez



Erzurum Şube



**Gaziantep Şube 14. Olağan Genel Kurulu, 7 Ağustos 2022 tarihinde yapıldı.****Şube Yönetim Kurulu:** Bilal Öztokmak (Şube Başkanı),

Kadir Bayık (Şube İdari Sekreteri), Serkan Kocagün (Şube Mali Sekreteri),

Hasan Çam (Şube Örgütlenme Sekreteri)

Fatma Kübra Açar (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Enver Aydın, Metin Aslan, Ahmet Said Saygı**Şube Disiplin Kurulu:** Muhammed Halidi, Hacı Mustafa Gürbüz, Kenan Kılıç

Gaziantep Şube

**Diyarbakır Şube 12. Olağan Genel Kurulu, 2 Temmuz 2022 tarihinde yapıldı.****Şube Yönetim Kurulu:** Mehmet Pekgöz (Şube Başkanı),

Ahmet Kurul (Şube İdari Sekreteri), Hüseyin Mengüç (Şube Mali Sekreteri)

Süleyman Doğan (Şube Örgütlenme Sekreteri),

Ahmet Şenol (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Remziye Çetin, Mehmet Topdal, Mustafa Amaç**Şube Disiplin Kurulu:** Zeynep Baykut, Bayram Hasar, Kader Vural

Diyarbakır Şube

**Zonguldak Şube 22 Olağan Genel Kurulu, 18 Haziran 2022 tarihinde yapıldı.****Şube Yönetim Kurulu:** Şerif Taşören (Şube Başkanı),

Fatih Cevizdibi (Şube İdari Sekreteri), Bilal Ayna (Şube Mali Sekreteri),

Süleyman Atalay (Şube Örgütlenme Sekreteri),

Barış Çalışkan (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Ömer Demirci, Özkan Aydeniz, Fatih Sezer**Şube Disiplin Kurulu:** Dudmuş Akyol, Ergin Akbaş, Ergin Etçiabaşı

Zonguldak Şube

**İstanbul 1 No.lu Şube 22 Olağan Genel Kurulu, 14 Mayıs 2022 tarihinde yapıldı.****Şube Yönetim Kurulu:** Özcan Kopal (Şube Başkanı),

Uğur Eroğlu (Şube İdari Sekreteri), Kadir Küçük (Şube Mali Sekreteri),

İlknur Bursalı (Şube Örgütlenme Sekreteri),

Gülcan Çınaroğlu (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Erkan Sağlam, Mehmet Yıldız, İbrahim İnce**Şube Disiplin Kurulu:** Yetkin Kaluç, Düzgün Menküş, Nesrin Sarıtaş

İstanbul 1 No.lu

**Ankara 1 No.lu Şube 20. Genel Kurulu, 7 Mayıs 2022 tarihinde yapıldı.****Şube Yönetim Kurulu:** Mustafa Kirman (Şube Başkanı),

Özgür Noyan (Şube İdari Sekreteri), Ömer Köle (Şube Mali Sekreteri),

Çetin Güneş (Şube Örgütlenme Sekreteri),

Pinar Gürkan Şahiner (Şube Eğitim Sekreteri),

**Şube Denetim Kurulu:** Yücel Akyel, Karip Özdemir, Murat Bulut**Şube Disiplin Kurulu:** Hulus Özen, Barış Uslu, Tamer Babuz

Ankara 1 No.lu Şube

**Bursa Şube 8. Olağan Genel Kurulu, 5 Mart 2022 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Bülent Çetin (**Şube Başkanı**), Emrullah Halıcı (**Şube İdari Sekreteri**), Engin Öztürk (**Şube Mali Sekreteri**), Nermin Savur Şahin (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Olcay Özer Aydın (**Şube Eğitim Sekreteri**),

(**Şube Denetim Kurulu:** Volkan Karaoğuz, Rıza Çakmak, Mehmet Büyükaşahin

(**Şube Disiplin Kurulu:** Özcan Bugün, Avni Yoldemir, Mehmet Durmuş



Bursa Şube

**İzmir 2 No.lu Şube Olağanüstü Genel Kurulu, 18 Aralık 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Tuğrul Çan (**Şube Başkanı**), Meltem Akgül (**Şube İdari Sekreteri**), Haluk Varbil (**Şube Mali Sekreteri**), Leyla Nil Akcan Yıldırım (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Aziz Akın (**Şube Eğitim Sekreteri**),

**Şube Denetim Kurulu:** Serdar Kasap, Murat Bayır, Ali Ayna

**Şube Disiplin Kurulu:** Nadir Namık Yıldız, Elif Ümüzer Öz, Özkan Metin



İzmir 2 No.lu Şube

**Ankara 4 No.lu Şube 11. Olağan Genel Kurulu, 4 Aralık 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Levent Koç (**Şube Başkanı**), Murtaza Bülent Aydoğan (**Şube İdari Sekreteri**), Ferhat Çamlı (**Şube Mali Sekreteri**), Canan Okan (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Niyazi Demir (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Emrah Alparslan, Seda Sözen, Gülümser Yılmaz

**Şube Disiplin Kurulu:** Sema Balcı, Fatihhan Yılmaz, Hacı Demirçin



Ankara 4 No.lu Şube

**Ankara 3 No.lu Şube 1. Olağan Genel Kurulu, 14 Ekim 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Cemal Yarga (**Şube Başkanı**), Ömer Akçay (**Şube İdari Sekreteri**), Fatih Aladağ (**Şube Mali Sekreteri**), Yakup Tokatlı (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Fatih Altıparmak (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Emel Dursun, Yasemin Çiçek Zorlu, Murat Özdere

**Şube Disiplin Kurulu:** Umut Ege, Hakan Onay, Halis Küçükördek



Ankara 3 No.lu Şube

**İstanbul 5 No.lu Şube 4. Olağan Genel Kurulu, 25 Eylül 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Selahattin Karakurt (**Şube Başkanı**), Şenel Yılmaz (**Şube İdari Sekreteri**), Şengül Güneç (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Gülcan Sönmez (**Şube Eğitim Sekreteri**)

(**Şube Denetim Kurulu:** Ertan Yaman, Yakup Çakıcı, Bayram İnce

(**Şube Disiplin Kurulu:** Sait Vergül, Muharrem Bıdak, Osman Çakıcı



İstanbul 5 No.lu Şube

**Adana 1 No.lu Şube 11. Olağan Genel Kurulu, 11 Eylül 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Mustafa Oğuz (**Şube Başkanı**), Savaş Arpacıoğlu (**Şube İdari Sekreteri**), Ali Alıcı (**Şube Mali Sekreteri**), Murat Aktaş (**Şube Örgütlenme Sekreteri**), Şerif Yalçın (**Şube Eğitim Sekreteri**)

**Şube Denetim Kurulu:** Mahir Gerger, Gültekin Şimşek, Hasan Ekici

**Şube Disiplin Kurulu:** İbrahim Özdemir, Mustafa Acar, İsmail Erkek



Adana 1 No.lu Şube



**Ankara 2 No.lu Şube Olağanüstü Genel Kurulu, 2 Ağustos 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** (Şube Başkanı), Mustafa Özgen (Şube İdari Sekreteri), Fahrettin Cengiz (Şube Mali Sekreteri), Veli Yeşilsu (Şube Örgütlenme Sekreteri), Coşkun Ceylan (Şube Eğitim Sekreteri) Mesude Gemalmaz

**Şube Denetim Kurulu:** İsmail İnan, Hayati Bulat, Hayrettin Yamuç

**Şube Disiplin Kurulu:** Diğdem Bülbül, Cemalettin Balcı, Özlem Kaplan



Ankara 2 No.lu Şube

**Samsun Şube 11. Genel Kurulu, 23 Haziran 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Tarık Sayın (Şube Başkanı), Buket Özden (Şube İdari Sekreteri), Mustafa Kemal Apaydın (Şube Mali Sekreteri), Ergin Kanca (Şube Örgütlenme Sekreteri), Atanur Öztürk (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Kaan Çöcen, Sibel Akman, Nihal Yıldız.

**Şube Disiplin Kurulu:** Tuğçe Ataman, Duygu Şekeroğlu, Zeynep Akkuş.



Samsun Şube

**Eskişehir Şube 7. Olağan Genel Kurulu, 27 Mart 2021 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Hasan Hüseyin Yılmaz (Şube Başkanı), Senem Büyükcavcı (Şube İdari Sekreteri), Mustafa Sezer (Şube Mali Sekreteri), Barış Teker (Şube Örgütlenme Sekreteri), Hüseyin Sab (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Murat Çetin, Esra Akgün, Sertan Aratoğlu

**Şube Disiplin Kurulu:** Mutlu Yılmaz, Tansu Türegün, Muradiye Çatalkaya



Eskişehir Şube

**Kocaeli Şube 9. Olağan Genel Kurulu, 14 Kasım 2020 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Engin Şevket Şimşek (Şube Başkanı), Onur Tan Turan (Şube İdari Sekreteri), Ömer Araz (Şube Mali Sekreteri), Filiz Konur (Şube Örgütlenme Sekreteri), Erol Paracı (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Onur Kadiroğlu, Gökmen Serdar, Yalçın Ortaç

**Şube Disiplin Kurulu:** Nevgül Menemenci, Halil İbrahim Şirinoğlu, Recep Sevgi



Kocaeli Şube

**Edirne Şube 11. Olağan Genel Kurulu, 14 Mart 2020 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Mehmet Meral (Şube Başkanı), Zafer Sezgin Geldi (Şube İdari Sekreteri), Haydar Turan (Şube Mali Sekreteri), Kamile Demir (Şube Örgütlenme Sekreteri), Murat Kırççek (Şube Eğitim Sekreteri),

**Şube Denetim Kurulu:** Coşkun Boztuna, Halil Yavuz Çetin, Serkan Öksüz

**Şube Disiplin Kurulu:** Suat Gültekin, Hülya İmren, Hakan Nalbant



Edirne Şube

**İstanbul 4 No.lu Şube 9. Olağan Genel Kurulu, 24 Kasım 2019 tarihinde yapıldı.**

**Şube Yönetim Kurulu:** Hasan Dere (Şube Başkanı), Erkan Erdoğan (Şube İdari Sekreteri), Ali Yurter (Şube Mali Sekreteri), Zekeriya Sancak (Şube Örgütlenme Sekreteri), Gökcan Avşarlı (Şube Eğitim Sekreteri)

**Şube Denetim Kurulu:** Pelin Helvacioğlu, Kani Hakan Baç, Fatih Hikmet Güngör

**Şube Disiplin Kurulu:** Sait Tolga Eruzun, Hakan Küçükoğlu, Hatice Kübra Hasırcı



İstanbul 4 No.lu Şube

# ***Gücümüz Birliğimizden***

## ***Emek, Demokrasi ve Hak Mücadelesinin***

### ***60. Yılında Sendikamız***

### ***12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti!***



Sendikamız Tez-Koop-İş'in 12. Olağan Genel Kurulu 17-18 Aralık 2022 tarihlerinde Ankara'da Grand Mercure Otel'de yapıldı. Yöneticilerimiz, delegelerimiz ve konuklarımızın katılımıyla büyük bir coşkuyla gerçekleştirilen Genel Kurul'da yeni dönem genel yönetim, denetim ve disiplin kurulu seçimleri yapıldı.

12. Olağan Genel Kurulumuza, Sendikamızın 60 yıldır süren emek ve demokrasi mücadelesini selamlamak ve emek gündemini değerlendirmek üzere siyasi partiler, sivil toplum örgütleri, akademi ile emek temsilcileri katıldı.

Genel Kurulun ilk gününde Türkiye'de emeğin durumu, emek ve demokrasi mücadelesinin geleceğine ilişkin konuşmalar yapılırken ikinci gününde ülkenin her yanından gelen delegelerimizin verdiği oylar sonucu Sendikamızın yeni dönem genel merkez yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri belirlendi.





12. Olağan Genel Kurulumuz, saygı duruşu ve Kadın Oda Orkestrası eşliğinde İstiklal Marşı'nın okunması ile başladı. Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt'un açış konuşmasını gerçekleştirdiği Genel Kurul, divan seçimiyle devam etti. Divan Başkanlığına Türk-İş Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar seçilirken Divan Başkan Yardımcısı olarak Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Savaş Nigar ile Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Hakan Toy; Yazman Üye olarak ise Genel Kurul delegelerinden Sema Balcı ve Banu Özer seçildiler.

Divan seçiminin ardından, Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Türkiye'de emek ve demokrasi sorunu ile Sendikamızın yoksulluğa, adaletsizliğe, hukuksuzluğa, sarı sendikalara karşı verdiği mücadeledeki kararlı çizgisine ilişkin konuşmasını gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu'nun konuşmasının ardından Cumhuriyet Halk Partisi Grup Başkan Vekili Özgür Özel, İyi Parti Ankara Milletvekili Şenol Sunat, Demokrat Parti Genel Başkan Yardımcısı Cemal Enginyurt, Deva Partisi Sivil Toplumla İlişkiler Başkan Yardımcısı Mehmet Zeki Kaplan, Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ, Saadet Partisi Genel İdare Kurulu Üyesi Birol Aydın ve UNI Küresel Sendika Ticaret İşçileri Departmanı Koordinatörü Onur Bakır konuşmalarını yaptılar.



**Cumhuriyet Halk Partisi’ni temsilen konuşan Özgür Özel: “Kongresini bu dönemde, gürültülü olmasından kaygı duymadan herkese açık, siyasi partilere açık, basına açık yapabilen Tez-Koop-İş’in farklı bir yeri olacak”...**

Özel konuşmasında Tez-Koop-İş Sendikasının 60 yıl önce başlayan mücadelesinin sürdüğünü; Cumhuriyet Halk Partisi’nde örgütlü olan bir sendikanın genel kurulunda olmaktan mutluluk duyduğunu vurguladı. Asgari ücret, İşsizlik Sigortası Fonu, sendikalaşma oranları bağlamında yoksulluğun genelleştiğini ve gücün asimetrik olarak sermayeden yana kullanıldığını; yoksulluğun yönetilen değil yok edilen bir mesele olması gerektiğini belirtti. Ve ilaveten;

“Türkiye’nin bütün demokratları birlikteyiz. Partisi ne olursa olsun bu ülkede yoksulluğun yönetilen değil yok edilen, aşılın, geride bırakılan bir mesele olması hepimizin yükümlülüğüdür. Sendikacılığı kapalı kapılar ardından, kâğıdın üzerinde yapıp o kâğıtlara yazdıklarını dışarı çıkınca bambaşka düzlemlerde bambaşka fısıltılarla tekrar edenleri de tarih not etti, not etmeye de devam edecek... Elbette gelecek sene de bu kongreler yapılacaktır. Gelecek sene, birçok sendika çağırarak. Canlı yayınlarda beş değil, yirmi kamera; gazeteciler beş değil elli kişi olacak. Bu kürsülerde Cumhurbaşkanları olacak, Cumhurbaşkanı yardımcıları ve bakanlar olacak” dedi.



**İYİ Parti’yi temsilen konuşan Şenol Sunat: “Cumhuriyete sahip çıkan Tez-Koop-İş Sendikasını kutluyorum”...**

Sunat konuşmasına Türkiye’de emekçilerin ekonomik ve toplumsal yaşamını etkileyen önemli sorunlara değinerek başladı. Kayıt dışı istihdamın önlenmesine ilişkin çaba gösterilmediğini, asgari ücretin ortalama ücret hâline geldiğini, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmadığını, işsizlik sigortasından işsizler yerine işverenlerin faydalandığını ve gelir vergisi düzenlemesinin eksikliğini vurguladı.

Türkiye’de resmi sendikalaşma oranlarının giderek azaldığını, sendikal hak ve özgürlüklerin yasalar ve uygulamalar yoluyla engellendiğini belirten Sunat; “Sendikalar çalışanların sosyal, ekonomik hak ve çıkarlarını koruyan, sorunlarını çözen demokratik ve bağımsız örgütlerdir. Bunun şuurunda olduklarında Türkiye’de demokrasi kültürü gelişecektir” diye konuştu.



**Demokrat Parti’yi temsilen konuşan Cemal Enginyurt: “İşçi sendikaları en zor günlerde direne direne kazandılar”...**

Enginyurt, siyaset yasaklarını eleştirdiği konuşmasında; “Siyasetçi yoksa kıdem tazminatı hakkının gaspını engelleyemezsiniz. Siyasetçi yoksa asgari ücret sorununu, gelir vergisi sorununu, Mobbing sorununu, BES sorununu çözemezsiniz. İşçi sendikaları 12 Eylül darbesinde direnerek kazandılar. Bu ülkeyi karanlık hâle getirenler karşısında susmayacağımızı haykırmaya devam etmeliyiz” dedi.



**Gelecek Partisi’ni temsilen konuşan  
Selçuk Özdağ: “Gerçek bir demokrasi  
kuralım”...**

Özdağ, kanunların hükümet tarafından değil meclis tarafından yapılması gerektiğine dikkat çekerek; bütçenin halkın bütçesi olduğunu vurguladı. “Türkiye’de gerçek bir demokrasi kuralım. Denetlenebilir ve şeffaf bir Türkiye kuralım” diyerek tüm demokratları bir araya gelmeye çağırdı.



**Saadet Partisi’ni temsilen konuşan  
Birol Aydın: “Asgari ücrette kahredici bir  
tablo ile karşı karşıyayız”...**

Aydın, asgari ücretin açlık ve yoksulluk sınırı üzerinden belirlenmesinin yanlışlığına dikkat çekerek insanca yaşanacak bir ücreti konuşmaktan çok uzak durumda olduğumuzu belirtti. Türkiye’nin bir yoksulluk sarmalında olduğunu; her şeyin tam olduğu bir dönemin henüz yaşanmadığını vurgulayan Aydın, “Her şeyin tam olduğu bir Türkiye’yi inşa edebiliriz” dedi.



**Deva Partisi’ni temsilen konuşan  
Mehmet Zeki Kaplan: “Demokratik düzene  
kavuşacağız.”...**

Kaplan güçlendirilmiş parlamenter sistemle birlikte katılımcı, çoğulcu ve demokratik düzene kavuşulacağını; sendikaların demokratik toplumların olmazsa olmazı olduğunu vurgulayarak 12. Olağan Genel Kurulumuzu selamladı.



**UNI Küresel Sendika’yı temsilen konuşan  
Onur Bakır: “Tez-Koop-İş, küresel çerçeve  
sözleşmeleri başarılı bir şekilde kullanıyor”...**

Bakır, UNI Küresel Sendika adına Genel Kurulumuzu selamladığı konuşmasında Tez-Koop-İş’in UNI Küresel Sendika içinde özel bir yeri olduğunu; küresel firmalarda çalışan işçilerin örgütlenmesinin önünü açtığını, ILO190 sayılı Sözleşmenin onaylanması ve iklim değişikliğinde adil geçiş için büyük çaba gösterdiğini belirtti. Bakır, uluslararası dayanışmanın önemini vurgulayarak sendikal örgütlenmenin dayanışma ile büyütülebileceğini söyledi.



**UNI Avrupa Sekreteri Oliver Roethig:**

UNI Küresel Sendika Ticaret İşçileri Departmanı Koordinatörü Onur Bakır’ın konuşmasını takiben Genel Kurulumuzu selamlayan UNI Avrupa Bölge Sekreteri Oliver Roethig, gönderdiği video mesajla Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu’na çalışmaları dolayısıyla teşekkür ederek uluslararası sendikal harekette kolektif gücün önemini vurguladı. Örgütlü mücadeleye devam edeceğimizin altını çizdi.



Yapılan konuşmalar sonrası divana yapılan öneriler doğrultusunda çalışma yürütmek ve Genel Kurula sunulmak üzere komisyonların oluşturulmasına geçildi. Genel Kurulun ilk günü komisyon çalışmaları neticesinde hazırlanan karar önerilerinin sunulması ve oylanması ile devam etti.

Genel Kurulun ikinci gününde sendikamızın yeni dönem yönetim, denetim ve disiplin kurullarının seçilmesi amacıyla seçim sandıkları kuruldu. Gün boyu delegelerimizin oy kullanması için açık tutulan sandıkların kapanmasının ardından oy sayımları gerçekleşti. Sayılan oylar neticesinde sendikamızın yeni döneminde görev yapacak olan Genel Merkez Yönetim Kurulu, Genel Merkez Disiplin Kurulu, Genel Merkez Denetleme Kurulu ve Türk-İş Genel Kurulunda sendikamızı temsil edecek üst kurul delegeleri seçildi.

#### **Genel Yönetim Kurulu:**

Haydar Özdemiroğlu – Genel Başkan  
Hakan Bozkurt – Genel Sekreter  
Mahmut Çetinkaya – Genel Mali Sekreter  
Çağdaş Duyar – Genel Örgütlenme Sekreteri  
Sebahattin Şen – Genel Eğitim Sekreteri  
Mehmet Pekköz – Üye  
Mustafa Kirman – Üye

#### **Genel Denetim Kurulu:**

İhsan Aydın  
Ahmet Çayır  
Zekeriya Sancak

#### **Genel Disiplin Kurulu:**

Ahmet Kurul  
Ayhan Ilgar  
Mesut Akdağ  
Mehmet Yurttutan  
Haydar Turan



Sendikamızın 17-18 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu,

## 12. Olağan Genel Kurul Konuşmasından...



### Haydar Özdemiroğlu

Sendikamızın 12 .Olağan Genel Kuruluna Hepiniz Hoş Geldiniz!

**Değerli konuklarımız,**

**Sevgili yol arkadaşlarım,**

Bugün burada, 1962'den bu yana, 60 yıldır, emeğin değerini bilinçlerinde yaşatan işçilerin sendikası Tez-Koop-İş'in, 12. Olağan Genel Kurulu için bir aradayız.

**Değerli Dostlar,**

Geçtiğimiz dört yıl boyunca, insanlık çok yönlü krizlere tanıklık etmiştir. Büyük bir salgın hastalık tüm dünyayı sarmış; insanlık, olağanüstü koşullarda, hastalıktan korunmaya çalışmıştır.

**Arkadaşlar,**

Geçen dönemden bugüne başta Ortadoğu ve Ukrayna olmak üzere, çatışma ve savaşlar can almaya devam etmiştir. Küresel askeri harcamalar, 2021 yılında 2,1 trilyon dolara ulaşarak rekor kırmıştır. Biz biliyoruz ki savaşlar her zaman sermaye için kar; insanlık için ise ölüm demektir!

Sürdürülen bu yanlış politikalar 3 milyar insanın yoksulluk sınırının altında yaşadığı, her yıl 2 milyonu aşkın insanın açlık nedeniyle öldüğü bir dünya yaratmıştır.

**Değerli Arkadaşlarım,**

Geçtiğimiz dört yılda, bazı dünya ülkelerinde temel hak ve özgürlükler olabildiğince kısıtlanmış; bu ülkelerde sendikal hak ve özgürlüklere yönelik ihlaller daha da artmıştır.

Çok ilginçtir ki, makineli tüfeği, tankı, otomobili; yani batı medeniyetinin yarattığı bazı şeyleri alıp kullanmakta hiçbir sıkıntı çekmeyen insanlar, çağdaş ülkelerde yerleşmiş olan insan haklarını kendi ülkelerinde talep etmekten oldukça uzaktırlar.

**Değerli Dostlar,**

Demokrasi; azınlıkta olanların, yani muhalefette olanların haklarına saygı gösterilen ve onların bir gün çoğunluğa dönüşebilmesinin yollarını açık tutan, özgürlükçü bir çoğunluk yönetimidir. Demokrasinin özünde 'azınlıkların korunması' vardır.

Azınlıkların hakları ve özgürlükleri ise, çoğunluğun keyfine, isteğine, çıkarına ve hatta merhametine emanet edilemez.

Azınlıklar özgür değilse, muhalefette olanların hakları sistematik olarak ihlal ediliyorsa ve bir gün çoğunluk olma hakları ellerinden alınıyorsa, çoğunluk yönetimi demokratik olma vasfını kaybeder.

Demokrasi; kimin iktidar olacağını belirlerken, iktidar olanların nasıl yöneteceğinin de sınırlarını çizer. Muhalefette kalanların özgürlüklerini güvence altına alır.

Demokrasilerde güç hiçbir kimsenin ya da grubun tekelinde, sınırsız ve denetimsiz olamaz.

Bir İngiliz düşünür; "Güç insanı yoldan çıkartır; mutlak güç ise insanı tamamen sapıttırır" der. İşte mutlak güç sahibi zorba yönetimler, bireyi ve tüm toplumsal ilişkileri zedeleyen; bu yönüyle de hem toplumsal barışı, hem birey ve toplumun doğal gelişimini engelleyen yönetimlerdir.

Temel hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması, kuvvetler ayrılığı ilkesi, düzenli aralıklarla yapılan adil, temiz ve özgür seçimler ile sivil toplum örgütleri gücün tekelleşmesini engellemek için vardır.

Sayısal çoğunluk, azınlığın görüşlerinin ve hayat biçimlerinin meşru olduğunu öne süremez. Yani demokrasiler yalnızca çoğunluk yönetimi değil, aynı zamanda çoğulcu olması gereken rejimlerdir. Böylece farklı olanın bir arada barış içinde yaşamasını mümkün kılar.





Demokrasilerde iktidar, yurttaşların temel insan hak ve özgürlükleriyle sınırlıdır; "haddini aşamaz". Aştığı takdirde toplum ile devlet arasındaki toplumsal sözleşme çöker. Dolayısıyla demokrasi bir barış projesidir; güvenlik, refah ve adalet, demokrasi olmadan gerçekleştirilemez. Demokrasi, düşünce ve ifade özgürlüğüyle, basın ve haberleşme özgürlüğünün, toplantı, gösteri ve yürüyüş hakkının önündeki tüm yasal ve kurumsal engellerin kaldırılması ile işlerlik kazanır. İşçi ve emekçilere sınırsız sendikal, siyasal örgütlenme hakkının tanınması ve grev haklarını kullanmaları demokrasiyle mümkündür. O nedenle demokrasinin olmadığı ülkelerde sendikal haklara yönelik saldırılar, çalışanlara yapılan baskılar olağan hâle gelmektedir.

Bu baskılara karşın bizler geçtiğimiz dört yılda nasıl mücadele ettiyse bundan sonraki dört yıllarda da, aynı kararlılık ve azimle mücadele bayrağımızı yükseltmeye devam edeceğimizi, dosta düşmana bir kez daha duyurmak isteriz.

#### **Değerli arkadaşlar,**

Bir başka sorun ülkemizde iş cinayetlerinin artarak sürmesidir. Dört yıl önce, önlenabilir iş kazalarında, alınmayan iş güvenliği önlemleri nedeniyle, yüzlerce işçinin yaşamını yitirdiğini söylemiştik. Buna rağmen cinayetler son bulmamış, Amasra'da yaşanan grizu faciasında da 42 emekçi kardeşimiz yaşamını yitirmiştir.

İş cinayetlerinin nedeni açıktır: Yıllardır iş cinayetlerine karşı kanunlar iyileştirilmemeye, gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri alınmamaya





devam ederken; işyeri bazında denetim raporları ve uyarılar da dikkate alınmamaktadır. 2022 yılının ilk 11 ayında en az 1958 işçinin yaşamını yitirdiğini hatırlatıyor; Soma'yı unutmadığımızı, Amasra'yı da unutmayacağımızı buradan bir kere daha tekrar ediyoruz.

### Değerli Dostlar,

Bugün 8 milyon insanın işsiz olduğu bir Türkiye'de yaşıyoruz. Her beş gençten birinin, işsiz olduğu bir tabloyla karşı karşıyayız.

Bu tablo karşısında işsiz yurttaşlara verilen işsizlik ödeneği ise, işverenlere yapılan teşvik ve destek ödemelerinin üçte biri kadardır. İşverenlere yapılan teşvik ve destek ödemeleri sonucu, İşsizlik Sigortası Fonu'nun verdiği bütçe açığı günlük 33 milyon liradır. Diğer bir deyişle, fona çay kaşığıyla katkıda bulunan işverenler, kepçeyle geri almaktadırlar!

### Değerli Dostlar,

2022 yılı Ocak ayı için belirlenen asgari ücretin alım gücü, yılın ilk altı ayı içinde ciddi oranda düşmüştür. Temmuz ayında asgari ücret tespit komisyonu, 2015 yılından bu yana ilk kez, altı aylık artış için masaya tekrar oturmak zorunda kalmıştır.

Bu bile işlerin ne kadar kötüye gittiğinin, 6 ayda ücretlerin hızla eridiğinin belirtisi değil midir?

Bizi kıskanan Avrupa'nın 27 ülkesi içinde, Türkiye, Arnavutluk'tan sonra çalışanlarına en düşük asgari ücret ödeyen ülke durumundadır.





Türkiye’de çalışanlar yoksuldur. Emeğin milli gelirden aldığı pay 2016’da yüzde 40 iken; bugün yüzde 25’e gerilemiştir. Türkiye, emeğin ekonomik büyümeden pay alamadığı; emekçilerin “enflasyona ve gelir vergisine ezdirildiği” bir ülke hâline gelmiştir.

Gelir vergisi sömürüsüne karşı taleplerimiz açıktır: Asgari ücret gelir vergisinden tümüyle muaf tutulmalıdır. Gelir vergisi oranı yüzde 10’a düşürülmelidir. Ayrıca vergi tarife dilimleri her asgari ücret artışı döneminde, asgari ücret artışı düzeyinde artırılmalıdır.

### Değerli Dostlarım!

Taşerondan kadroya geçişlerde de adaletsizlik sürüyor. Her işyerinde kadro ve unvanlar yapılan işler esas alınarak derhâl gözden geçirilmeli ve yapılan iş ile unvanlar, paralel hâle getirilmelidir.

Tayin hakkının ayrımsız biçimde tüm işçilere uygulanmaması, işçilerin re’sen emekli edilmesi de Anayasa’nın 49. maddesinde düzenlenen çalışma hakkının gaspı anlamına gelmektedir.

### Değerli Arkadaşlar!

Bir başka konu da kıdem tazminatının fona devri tartışmasıdır. Bu tartışmayı, artık önümüze getirip durmayın diyor ve buradan bir kere daha haykırıyoruz: Kıdem tazminatı hakkının gaspı, Türkiye işçi sınıfının ve Sendikamızın kırmızı çizgisi; genel grev sebebi olmaya devam edecektir.



**Değerli Yol Arkadaşlarım,**

Türkiye, her güne kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddetle uyanırken, kadına yönelik her türlü şiddetin önlenmesi için, devletin gerekli önlemleri, kadınlar mağdur olmadan almasını talep ediyoruz. Türkiye’de cinsel suçların yarısına yakınının çocuklara karşı işlendiğini; çocuk yaşta ve zorla evliliklerin çocuk istismarı anlamına geldiğini hatırlatıyoruz.

On sene önce çekincesiz olarak imzaladığımız İstanbul Sözleşmesi’nden, bir gece yarısı parlamentoya rağmen, resmi gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile çekilmesini doğru bulmuyoruz

Tez-Koop-İş Sendikası “İstanbul Sözleşmesi Yaşatır” demektedir ısrarcı, ILO 190 sayılı Sözleşmesi’nin hükümet tarafından onaylanmasının takipçisidir.

**Değerli Arkadaşlar,**

Geçtiğimiz dönemi değerlendirirken dört yanı hak ihlalleriyle çevrilmiş bir Türkiye tablosu ile karşı karşıya kalıyoruz.

Cumhuriyetimiz bir asrı devirecekken, limanlardan şeker fabrikalarına, madenlerden elektrik santrallerine, halkın emekleriyle kurulmuş ne varsa özelleştirilmiştir. 20 yılda tam 273 kurum elden çıkartılmıştır. Cumhuriyetin kurduklarını, AKP birer birer satmıştır ve satmaya da devam etmektedir.

Diğer yandan ormanlar yanmakta, dere yatakları taşmakta, rant hırsı beton kentler yaratmaktadır.

Sendikamız, özelleştirmeler karşısında kamulaştırmayı, piyasalaştırma karşısında planlamayı savunmakta; çevresiyle, insanıyla, doğasıyla yaşanabilir bir dünya için verilen mücadeleyi desteklemektedir.

**Değerli Arkadaşlar,**

Sürekli sistem değişiklikleri, her geçen gün eğitimi maalesef daha da niteliksiz ve kalitesiz bir hâle getirmiştir.

Üniversite mezunu işsizler ülkesi hâline gelen Türkiye’de, atanamayan binlerce öğretmen ve doktor bulunmaktadır.

Barışçıl eylemlerle demokratik haklarını kullanan öğrenciler, aşırı güç kullanımı, okuldan uzaklaştırmalar ve tutuklamalarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Sendikamız gençlerin, toplumsal ve siyasal olaylara artan ilgisini, barışçıl tepki ve protesto eylemlerini desteklemektedir.

Diğer yandan özgür basın savunan sendikamız, yaratılmak istenen tek sesli bir basın, tek sesli bir yönetim, tek sesli bir topluma karşın emek ve demokrasi mücadelesi yönünde yayın yapan basın ile dayanışma içinde olmaya devam edecektir.

**Değerli Arkadaşlar,**

İşçilerin grev hakkının fiilen yasaklandığı ülkemizde, işkolu ve işyeri barajlarıyla birlikte, örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi özgürlükleri de engellenmektedir. İşte bu kara tablo karşısında; sendikalara büyük görevler düşmektedir.



Kimi sendikalar maalesef, bu büyük sorumluluğu taşımaktan geri durmaktadırlar.

Sendikamız, geçtiğimiz dört yıl boyunca Türkiye işçi sınıfı için ekonomik, siyasi, toplumsal hiçbir kaybı olağan karşılamamıştır. İşçi sınıfını etkileyen her konuda politika üretmiştir. İklim adaletinden, savaşların son bulmasına, toplumsal cinsiyet eşitliğinden, demokrasi ve insan hakları mücadelesine kadar, her alanda söz söylemiş, söylemeye de devam edecektir.

Sendikamız, önümüzdeki süreçte de; kendisine düşen görevlerin ve tarihsel sorumluluğunun bilinciyle hareket etmeye, ülkemizde demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla yaşanabilmesi için, her daim üyelerinin hak ve çıkarlarını kararlılıkla savunmaya devam edecektir.

İşçilerin ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı konusunda mücadeleci ve kararlı çizgisinden asla ayrılmayacaktır.

Anti-demokratik uygulamalara, baskı ve engellemelere, sarı sendikaların kirli oyunlarına karşı örgütlenecek, büyüyecek, mücadele edecektir!

Tez-Koop-İş Sendikası, nice 60 yıllarda, emeğin değerini bilecek; bildirecektir!

Bu duygu ve düşüncelerle sözlerime son verirken; emekten yana, eşitliğin, adaletin, barışın hüküm sürdüğü bir dünyanın kurulacağına olan inancımla hepinizi saygıyla selamlıyorum.





**Onur Bakır,**  
**UNI Küresel Sendika - Ticaret İşçileri**  
**Departmanı Koordinatörü**

Türk-İş'in değerli Genel Başkanı ve yöneticileri,  
Tez-Koop-İş Sendikamızın değerli genel başkanı,  
Tez-Koop-İş Sendikamızın değerli yönetim kurulu üyeleri,  
Tez-Koop-İş Sendikamızın değerli genel kurul delegeleri, üyeleri ve çalışanları,

**Değerli Konuklar,**

Hepinizi dünya ölçeğinde 160'dan fazla sendika ve 4 milyon ticaret işçisini temsil eden UNI Küresel Sendika Ticaret İşçileri Departmanı ve Avrupa ölçeğinde ticaret işçilerin sesi olan UNI Avrupa Ticaret İşçileri Departmanı adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum; hepinize başarılı bir kongre diliyorum.

Öncelikle kısaca UNI Küresel Sendika Federasyonunu tanıtmak isterim. UNI Küresel Sendika, Tez-Koop-İş Sendikamız da dâhil olmak üzere Türkiye'de 10'dan fazla sendikanın üyesi olduğu küresel bir sendika federasyonu. Ticaret, finans, bakım, iletişim ve bilişim, temizlik ve güvenlik, medya, turizm ve spor, gibi hizmetler sektörünün farklı alanlarında örgütlenen yüzlerce sendika ve 20 milyondan fazla işçiyi temsil eden Dünyanın en büyük sendika federasyonlarından biri.

Ben de üç yıldır UNI Küresel Sendikanın İsviçre'deki genel merkezinde ticaret işçileri departmanında koordinatör olarak görev yapıyorum ve bugün burada doğduğum, büyüdüğüm şehirde, Ankara'da sizlerin konuğu olmaktan, dostların arasında, güneşin sofrasında sizlerle buluşmaktan büyük bir mutluluk ve onur duyuyorum.

Tez-Koop-İş Sendikası'nın UNI Küresel Sendika Federasyonu'nda özel bir yeri var.

Çünkü Tez-Koop-İş Sendikamız, Türkiye'de UNI'nin küresel şirketlerle imzaladığı çerçeve sözleşmelerini başarılı bir biçimde kullanarak ve yine UNI'nin küresel sendika

ittifaklarında etkin bir biçimde yer alarak, Carrefour, Media Markt, Tesco Kipa, Metro gibi birçok uluslararası şirkette sendikal örgütlenmeyi başarılı bir biçimde tamamladı. Türkiye'de küresel firmalarda çalışan ticaret işçilerinin örgütlenmesinin önünü açtı. İnaniyorum ki birlikte çalışmaya devam ederek bu listeyi daha da büyüteceğiz.

Tez-Koop-İş Sendikamızın özel bir yeri var dedim çünkü ne zaman UNI'nin bir eylem çağrısı ya da bir uluslararası dayanışma çağrısı olsa Tez-Koop-İş Sendikamız sadece Türkiye'de değil Dünya ölçeğinde bu çağrıya ilk yanıt veren sendikalardan biri oluyor. Sayısız örnek var. Daha bir iki hafta önce Amazon işçileri için yaptığımız küresel eylem gününe Tez-Koop-İş Sendikamız da katıldı.





Yine birkaç hafta önce 17 Kasım'da yaptığımız ticaret işçilerine yönelik şiddet ve tacize karşı ikinci küresel eylem gününe Tez-Koop-İş Sendikamız da katıldı ve aynı gün yaptığımız en iyi uygulama örneklerine ilişkin online etkinlikte Tez-Koop-İş Sendikamız da bir sunum yaptı ve bu konudaki örnek çalışmalarını aktardı. Kadın dergisinden, kadın ve toplumsal cinsiyet eğitimlerine, ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin Türkiye tarafından onaylanması için yürütülen çalışmalardan, 8 Mart etkinliklerine kadar bu konudaki örnek çalışmalarını aktardı

Etkinliğin moderatörü bendim ve gönül rahatlığıyla söyleyebilirim ki, gurur duydum.

Yine benzer biçimde iklim değişikliği ve çevre konularındaki çalışmalarıyla da Tez-Koop-İş Sendikamız kendinden söz ettiriyor. Paris Anlaşması'nın Türkiye tarafından imzalanması, işçiler için adil bir geçişin temin edilmesi konusunda çaba gösteren Türkiye'deki nadir sendikalardan biri Tez-Koop-İş Sendikası ve bu bakımdan da övgüyü hak ediyor.

Bu vesileyle, Tez-Koop-İş Sendikamızın değerli genel başkanı, yönetimi, uzmanları, çalışanları ve üyelerini de can-ı gönülden tebrik etmek isterim.

Örnekleri çoğaltmak mümkün. Tez-Koop-İş Sendikası, bu çalışmaları ile çıtayı yukarı çekmiş bulunuyor.

Ama birlikte bu çıtayı daha da yukarı çekeceğimize inanıyorum.

Geçtiğimiz hafta UNI Küresel Sendika Federasyonu Ticaret İşçileri Departmanı'nın küresel kongresini Amerika'da yaptık. Kongremizin temel teması ve sloganı Ticaret İşçileri yükseliyor, ticaret işçileri ayağa kalkıyor.

Bu yükselişi, bu ayağa kalkışı birlikte gerçekleştireceğimize hiç şüphem yok. Bunu yapmak için her zamankinden daha çok neden ve daha güçlü araçlarımız var.

Değerli kardeşlerim, Çok vaktinizi almadan 3 önemli konu ve soruna hızlıca değinmek istiyorum.

Özellikle uluslararası şirketlerde örgütlenmeyi kolaylaştıracak bir gelişmeden bahsetmek istiyorum. Türkçeye "durum tespiti" olarak çevrilen "due diligence" yasaları Fransa'dan sonra, Norveç'te yürürlüğe girdi ve önümüzdeki yılın başında Almanya'da da yürürlüğe girecek. AB düzeyinde bir düzenleme kapıda.

Bu yeni mekanizma uluslararası şirketleri doğrudan ya da dolaylı faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerde, tedarik zincirleri de dâhil olmak üzere doğrudan ya dolaylı istihdam ettikleri tüm işçilerin sendikal haklarına uluslararası standartlar çerçevesinde saygı duymalarını zorunlu hâle getiriyor. Bu yeni olanağı Tez-Koop-İş Sendikamızda birlikte kullanıyor olacağız. Uluslararası şirketlerde örgütlenmeyi birlikte büyüteceğiz.

İkincisi ticaret sektörü başta olmak üzere çalışma yaşamının tamamında dijitalleşme, yeni teknolojiler ve iklim krizinin yol açtığı büyük dönüşüm sürecine karşı doğru sendikal politika ve stratejileri birlikte üretebilmek; bu süreçte ticaret sektörü işçilerinin hak ve çıkarlarını koruyup geliştirmek. Yine bu çerçevede hızla büyüyen e-ticaret sektöründe sendikal örgütlenmeyi büyütmek

Üçüncüsü taciz ve şiddet başta olmak üzere ticaret işçilerinin mesleki sağlık ve güvenlik sorunlarına birlikte yanıt üretmek.

Çünkü pandemi boyunca, en zorlu günlerde görevlerinin başında olan, insanların temel ihtiyaçlarına erişebilmesi için ön cephede hizmet veren ticaret işçileri daha iyi ücret, haklar, koşullar ve sendikal temsil hak ediyor. Daha iyi bir gelecek hak ediyor. İşte bu geleceği birlikte inşa edeceğiz!

Bir kez daha kongrenizi tebrik ediyor, bu zorlu ama onurlu yolda Tez-Koop-İş Sendikasına başarılar diliyorum.

Değerli kardeşlerim, lütfen unutmayın bu zorlu ve onurlu yolda UNI Küresel Sendika hep sizinle birlikte olmaya devam edecek. Birlikte yürüyeceğiz, birlikte yükseleceğiz!

Yaşasın Tez-Koop-İş Sendikası! Yaşasın UNI! Yaşasın işçilerin uluslararası birliği, mücadelesi ve dayanışması!



## Sendikamız Tez-Koop-İş'ten, 17-18 Aralık 2022 tarihlerinde gerçekleştirdiği 12. Olağan Genel Kurulunda aldığı kararlarla çalışma yaşamına ilişkin önemli adımlar...

**U**luslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 190 Sayılı Sözleşmesi henüz ülkemizde onaylanmamışken Sendikamız, emek hareketinde bir ilke imza atarak "Şiddet ve Tacizin Önlenmesine Yönelik Sendika Politika Belgesi"ni kabul ve taahhüt etti. ILO Türkiye Ofisinden Ebru Özberk, Emel Akalın ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü'nün katılımıyla 10 Kasım 2022 tarihinde sendika genel merkezinde imza töreni gerçekleşti.

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine yönelik mücadelesini politika belgesine dönüştüren Sendikamız, bu sorunu bir işçi sağlığı ve güvenliği konusu kabul ederek 12. Olağan Genel Kurulu'nda aldığı kararla Anayasa'nın 4. maddesinde değişiklik yaptı ve "ILO 190 sayılı Sözleşme" ibaresine yer verdi.

### Madde 4 - Sendikanın Yetki ve Görevleri

(17-18 Aralık 2022, 12. Olağan Genel Kurul değişikliğiyle)

ö) ILO C190 sayılı Sözleşmesi çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için işyerlerinde gereken her türlü önlemin alınması ve uygulanması için çalışır ve işyerlerinde cinsiyet temelli her türlü şiddete karşı mücadele eder.





2



Örgütlenme faaliyetleri gerçekleştirmek, sendikal hakları korumak ve geliştirmek, kanunların etkin ve adaletli şekilde uygulanmasını sağlamak amaçlarıyla kolektif sendika özgürlüğü gereği işçilere mevzuatta yükümlülükler getirilmiştir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre her işçinin aidat ödeme ve sendika düzenine uyma yükümlülüğü bulunmaktadır.

Bu yükümlülüklerden aidat ödeme ile ilgili kısım 6356 sayılı Kanunu'nun 18. maddesinde düzenlenmektedir. Üye aidatının tahsiline ilişkin usul ve esasları ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.

6356 sayılı Kanunu'nun 18. maddesi 1. fıkrasında ve ÇSGB'nin yayımladığı Sendika Üyeliğinin Kazanılması ve Sona Ermesi İle Üyelik Aidatının Tahsili Hakkında Yönetmelik'in 8. maddesi 1. fıkrasında üyelik aidatı miktarının, kuruluşların tüzüklerinde belirtilen usul ve esaslara göre genel kurul tarafından belirleneceği ve tüzükte gösterileceği belirtilmektedir.

12. Olağan Genel Kurulda alınan kararla Sendikamız Tez-Koop-İş'in üyelik aidatı, işçinin günlük yevmiyesinin yüzde 80'inden 70'e düşürülmüştür.

#### **Madde 44/a - Üyelik Aidatı**

(17-18 Aralık 2022, 12. Olağan Genel Kurul değişikliğiyle)

Sendikaya kayıtlı üyelerin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı bir günlük çıplak ücretinin %70'idir.

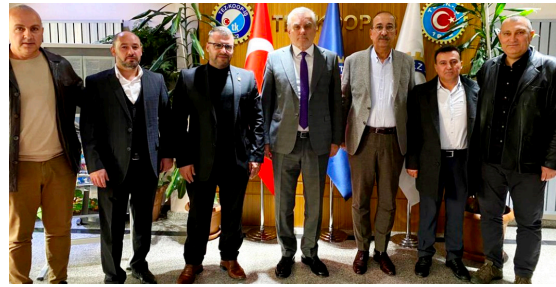


# Sendikamızın faaliyetleri

*Ocak-Mart 2023 dönemi gerçekleştirdiği çalışmalar...*

## Şeker-İş Sendikası Yönetim Kurulu Sendikamızı Ziyaret Etti / 03.01.2023

Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu ve Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen ile görüşen Şeker-İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendikamızın 17-18 Aralık 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen 12. Olağan Genel Kurulu sonrasında göreve seçilen Yönetim Kurulu Üyelerine başarı dileklerini ilettiler.



## Yozgat İl Temsilcilerinden Sendikamıza Ziyaret / 03.01.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Yozgat İl Temsilcisi ve Yozgat Bozok Üniversitesi İşyeri Baştemsilcisi Levent Şahingöz, Üye Ahmet Gökçe ve Sağlık-İş Sendikası Yozgat İl Temsilcisi Kazım Erdoğan, 3 Ocak 2022 tarihinde genel merkezimizi ziyaret etti.

## İstanbul Teknik Üniversitesi Yönetimini Ziyaret / 04.01.2023

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt ve Şube Örgütlenme Sekreteri Şengül Güneş, 4 Ocak 2022 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsmail Koyuncu'yu ve Genel Sekreter Prof. Dr. Ali Deniz'i ziyaret etti.



## Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ'a Teşekkür Ziyareti / 04.01.2023

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Başkan Danışmanı Mehmet Babadağ, 4 Ocak 2023 tarihinde Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ'ı ziyaret etti.

## Aydın Barosu TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum / 04.01.2023

Aydın Barosu Başkanlığı ve Bağlı İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 4 Ocak 2023 günü gerçekleştirildi.







## Türk-İş'e Bağlı Sendikalardan İBB Başkanı İmamoğlu'na Ziyaret / 05.01.2023

Türk-İş Konfederasyonu Genel Mali Sekreteri ve Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Ağar başkanlığındaki heyet, İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu'nu İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Saraçhane Binasında 5 Ocak 2023 tarihinde ziyaret etti.

## Yükseköğretim Kurulunda TİS Teklif Çalışması Yapıldı / 05.01.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Yükseköğretim Kurulunda çalışan üyelerimizle 5 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı. Teklif çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve İşyeri Sendika Baştemsilcisi Mustafa Kılıçoğlu katıldı.



## Yükseköğretim Kalite Kurulunda TİS Teklif Çalışması Yapıldı / 05.01.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Yükseköğretim Kalite Kurulunda çalışan üyelerimizle 5 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı. Teklif çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve İşyeri Sendika Temsilcisi Ümit Kalender katıldı.

## Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu'na Geçmiş Olsun Ziyareti / 06.01.2023

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Başkan Danışmanı Mehmet Babadağ, 6 Ocak 2023 tarihinde Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ve Teşkilat Başkanı Mahmut Arıkan'ı ziyaret etti.



## Boğaziçi Üniversitesi TİS Görüşmelerinde İlk Oturum / 06.01.2023

Boğaziçi Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 6 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.

## Özel Gereksinimli Bireyleri Destekleme Derneği Eğitim Tesisleri TİS Görüşmelerinde İlk Oturum / 06.01.2023

Özel Gereksinimli Bireyleri Destekleme Derneği Eğitim Tesislerinde toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 6 Ocak 2023 tarihinde yapıldı.



## Ankara Barosu İktisadi İşletmesi Toplu İş Sözleşmesinde Anlaşma Sağlandı

06.01.2023

Ankara Barosu İktisadi İşletmesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 6 Ocak 2023 tarihinde anlaşma sağlandı.



## 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü: Gerçekleri Aydınlatmanın Yolu Özgür Gazetecilikle Mümkündür / 10.01.2023

Tez-Koop-İş Sendikası olarak tüm gazetecilerin güvenli ve güvenceli çalışma hakları ile toplu sözleşmeli sendikal haklarını; emekten, demokrasiden ve insan haklarından yana olan özgür basını savunuyoruz. Anılan tüm baskı ve engellemelere karşı mesleğini onurla icra eden gazetecilerin 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutluyoruz.

## Türkiye Maden İşçileri Sendikası Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı / 10.01.2023

Türkiye Maden İşçileri Sendikası işletme toplu iş sözleşmesi 10 Ocak 2023 tarihinde imzalandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan, İşyeri Sendika Temsilcisi Ebru Cura katıldı.



## Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak'ı Ziyaret / 10.01.2023

Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, İşyeri Temsilcilerimiz Mahmet Zeki Kacur ve Ömer Şahin, görevine yeniden atanan Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak'ı makamında ziyaret etti.

## İzmir Bakırçay Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum / 10.01.2023

İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 10 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.



## Türkiye Barolar Birliği Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum / 11.01.2023

Türkiye Barolar Birliği ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 11 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.



## Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nde TİS Teklif Çalışması Yapıldı / 12.01.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şubesi, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde çalışan üyelerimizle 12 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı.



## Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Yönetimini Ziyaret / 12.01.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, İşyeri Sendika Baş Temsilcisi Mehmet Akaröz ve İşyeri Sendika Temsilcisi Numan Erdemir, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Genel Sekreteri Mehmet Zeki Küçük ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Osman Savaş Çetiner'i 12 Ocak 2023 tarihinde makamlarında ziyaret etti.

## İstanbul Teknik Üniversitesinde Üye Bilgilendirme Toplantısı / 12.01.2023

Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesi, 12 Ocak 2023 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine yönelik üyelerle bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdi.



## Türk Dişhekimleri Birliğinde TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum / 12.01.2023

Türk Dişhekimleri Birliği toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 12 Ocak 2023 tarihinde yapıldı.

## İstanbul Dişhekimleri Odası TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum / 13.01.2023

İstanbul Dişhekimleri Odası ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 13 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.



## Türk Diş Hekimleri Birliğinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı / 13.01.2023

Sendikamız ile Türk Dişhekimleri Birliği arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 13 Ocak 2023 tarihinde imzalandı.

## Aydın Barosu TİS Görüşmelerinde Üçüncü Oturum / 13.01.2023

Aydın Barosu Başkanlığı ve Bağlı İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin üçüncü oturumu 13 Ocak 2023 günü gerçekleştirildi.



## Ankara 3 No.lu Şube Temsilci Bilgilendirme Toplantısı / 13.01.2023

Sendikamız Ankara 3 No.lu Şubesine bağlı Tübitak ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 13 Ocak 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

## Sosyal Güvenlik Kurumu TİS Teklif Çalışması Yapıldı / 16.01.2023

Sosyal Güvenlik Kurumu ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi teklif çalışması 16 Ocak 2023 tarihinde The Ankara Otel'de yapıldı.



## Kocaeli TÜBİTAK Kurumunda TİS Taslak Çalışması Yapıldı / 16.01.2023

Sendikamız Kocaeli Şubesine bağlı TÜBİTAK ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 16 Ocak 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

## TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı / 17.01.2023

Sendikamız ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı kamuda örgütlü 14 sendikanın katılımıyla oluşturulan TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu, 17 Ocak 2023 tarihinde Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne ilişkin görüşlerini belirtmek üzere toplandı.



## Ankara 4 No.lu Şube Temsilci Bilgilendirme Toplantısı / 17.01.2023

Sendikamız Ankara 4 No.lu Şubesine bağlı Migros Ticaret A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 17 Ocak 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.



## **İstanbul 5 No.lu Şube Üye Bilgilendirme Toplantısı / 17.01.2023**

Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesine bağlı İstanbul Üniversitesi Bilgi İşlem Merkezinde çalışan Sendika üyelerimizin katılımıyla 17 Ocak 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.



## **Sinop Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı / 18.01.2023**

Sinop Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerini kapsayan 1.01.2023- 31.12.2024 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi 18 Ocak 2022 tarihinde imzalandı.

## **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sendikaları Üye Sayılarına İlişkin Verileri Açıkladı: Tez-Koop-İş Sendikası Kararlı Çizgisini Korumaya Devam Etmektedir /**

**19.01.2023**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının işkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2023 Ocak ayı istatistikleri yayımlandı.

19 Ocak 2023 tarihli ve 32078 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan verilere göre sendikamız Tez-Koop-İş; tüm engellemelere, kamuoyuna yayılmaya çalışılan sahte bilgilere ve bazı işverenlerin baskılarına rağmen 112 bin 578 üyesiyle büyümeyi, inatla ve kararlılıkla çizgisini korumayı sürdürmektedir.



## **Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi TİS Görüşmelerinde İlk Oturum / 20.01.2023**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 20 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.

## **Türkiye Barolar Birliği TİS Görüşmelerinde Üçüncü Oturum / 20.01.2023**

Türkiye Barolar Birliği ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin üçüncü oturumu 20 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.





## Tez-Koop-iş Başkanlar Kurulu Toplandı / 20.01.2023

Sendikamız Başkanlar Kurulu 20 Ocak 2023 tarihinde Burhaniye'de Tezmadra Oteli'nde toplanarak Sendikamızın iç gündemi ile Türkiye gündemi ve sendikal hareketin sorunları, taşeronlaşma, örgütlenme konusunda yaşanan gelişmeler değerlendirildi.

## Yozgat Bozok Üniversitesi Temsilcilerinden Sendikamıza Ziyaret / 24.01.2023

Sendikamız Yozgat İl Temsilcisi ve Yozgat Bozok Üniversitesi İşyeri Baştemsilcisi Levent Şahingöz, İşyeri Sendika Temsilcileri Samet Özkan ve Süleyman Yancıoğlu, Ahmet Gökçe 24 Ocak 2023 tarihinde genel merkezimizi ziyaret etti.



## Türkiye Barolar Birliği TİS Görüşmelerinde Dördüncü Oturum / 24.01.2023

Türkiye Barolar Birliği ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin dördüncü oturumu 24 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.

## Kocaeli Barosu TİS Görüşmelerinde İlk Oturum / 25.01.2023

Kocaeli Barosu toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 25 Ocak 2023 tarihinde yapıldı.

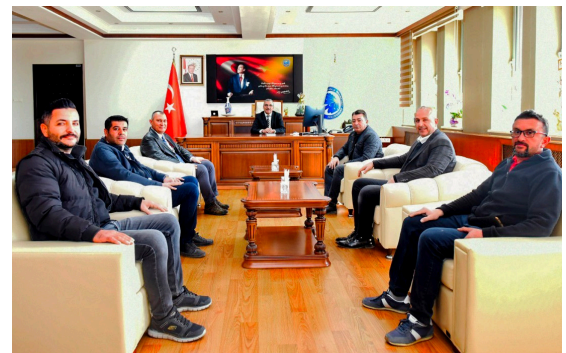


## Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'nde Üye Bilgilendirme Toplantısı/ 25.01.2023

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacıoğlu, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Tuncay Tuncer, Adem Selçuk ve Baki Kılınç, 25 Ocak 2023 tarihinde Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hasan Uslu ve Genel Sekreter Abdulgani Özkan'ı ziyaret etti.

## Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Gavgalı'ya Ziyaret / 25.01.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Şube Örgütlenme Sekreteri Coşkun Ceylan İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Sadık Çakıcı, Yener Uğuz, Mehmet Solmaz; Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Gavgalı'yı 25 Ocak 2023 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarı dilediler.







### T.C. Erzurum Teknik Üniversitesi TİS Görüşmelerinde İlk Oturum / 25.01.2023

T.C. Erzurum Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 25 Ocak 2023 tarihinde gerçekleşti.

### Süleyman Demirel Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum / 26.01.2023

Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 26 Ocak 2023 tarihinde yapıldı.



### Türk Patent ve Marka Kurumu Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum / 27.01.2023

Türk Patent ve Marka Kurumu ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 27 Ocak 2023 tarihinde yapıldı.

### Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Opr. Dr. Ertuğrul Soysal'a Ziyaret/ 27.01.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Yozgat İl Temsilcisi Levent Şahingöz, Sağlık-İş Sendikası Genel Sekreteri Doğan Aliç, Sağlık-İş Sendikası Yozgat İl Temsilcisi Kazım Erdoğan, Sağlık-İş Sendikası Kırıkkale İl Temsilcisi Fatih Çelik 27 Ocak 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Opr. Dr. Ertuğrul Soysal'ı makamında ziyaret etti.



### Ankara Barosu İktisadi İşletmesi ile Ek Protokol İmzalandı / 27.01.2023

Sendikamız ile Ankara Barosu İktisadi İşletmesi arasında 27 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı.

### Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde TİS Teklif Çalışması Yapıldı / 31.01.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde çalışan üyelerimizle 31 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı. Teklif çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, İşyeri Sendika Temsilcisi Bekir Şener ve üyelerimiz katıldı.





### Türk Eczacılar Birliği İle Ek Protokol İmzalandı / 31.01.2023

Sendikamız ile Türk Eczacılar Birliği arasında 31 Ocak 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı.

### Yükseköğretim Kurulu ve YÖK Kalite Kurulunda Tis Teklif Çalışmasının İkinci Toplantısı Yapıldı / 1.02.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Yükseköğretim Kurulu ve Yükseköğretim Kalite Kurulunda çalışan üyelerimizle 1 Şubat 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı. Teklif çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve İşyeri Sendika Temsilcileri Muhammet Mustafa Kılıçdoğan, Ümit Kalender ve üyelerimiz katıldı.



### TMMOB Makine Mühendisleri Odasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı/ 1.02.2023

Sendikamız ile TMMOB MMO ve bağlı işyerleri arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 1 Şubat 2023 tarihinde imzalandı.

### Türk Nippon İle Ferdi Kaza Sigortası Anlaşması İmzalandı/ 1.02.2023

Türk Nippon Sigorta A.Ş. ile Sendikamız Tez-Koop-İş arasında 1 Şubat 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, üyelerimizi kapsayan 1 yıllık ferdi kaza sigortası (maluliyet ve vefat durumlarında) anlaşması imzalandı.



### İzmir Demokrasi Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı/ 2.02.2023

İzmir Demokrasi Üniversitesi ve bağlı işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi 2 Şubat 2023 tarihinde imzalandı.

### Türkiye Barolar Birliği Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Beşinci Oturum/ 3.02.2023

Türkiye Barolar Birliği ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin beşinci oturumu 3 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.





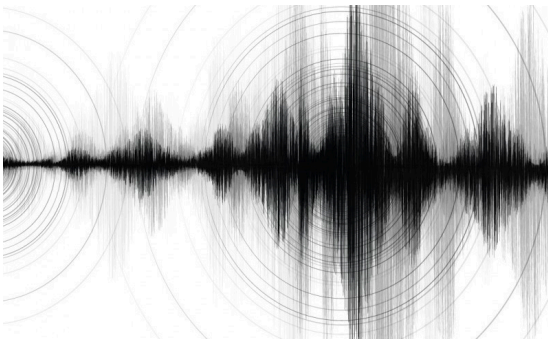


### İSPER A.Ş. İşyerinde Yaşanan Uyuşmazlıkların Çözümüne İlişkin Görüşme/ 3.02.2023

Sendikamızın örgütlü bulunduğu İstanbul Büyükşehir Belediyesi şirketlerinden İSPER A.Ş. işyerinde yaşanan uyuşmazlıkların çözümüne ilişkin işveren temsilcileriyle video konferans yöntemiyle 3 Şubat 2023 tarihinde görüşme yapıldı.

### İstanbul Kalkınma Ajansı TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 6.02.2023

İstanbul Kalkınma Ajansı ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.



### Yüreğimiz Deprem Bölgesinde/ 6.02.2023

Türkiye 6 Şubat 2023 tarihinde saat 04.17'de meydana gelen ve merkez üssü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesi olan 7.4 büyüklüğündeki depremle sarsıldı. Gaziantep, Şanlıurfa, Adıyaman, Bingöl, Malatya, Diyarbakır, Adana, Hatay, Kilis, Osmaniye'de hissedilen ve en büyüğü 6.6 büyüklüğünde olan onlarca artçı depremle beraber vatandaşlarımızın yaralandığını, yaşamını yitirdiğini, enkaz altından kurtarılmayı beklediğini büyük bir üzüntüyle takip ediyoruz.

### MİGROS Ticaret AŞ. TİS Görüşmelerinde Birinci Oturum / 7.02.2023

MİGROS Ticaret AŞ. ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin birinci oturumu 7 Şubat 2023 tarihinde İstanbul'da Migros Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda yapıldı.



### İstanbul Dişhekimleri Odasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı/ 7.02.2023

İstanbul Dişhekimleri Odası işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 7 Şubat 2023 tarihinde anlaşma sağlandı.

### Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde Üye Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı/ 15.02.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika üyelerimizin katılımıyla 15 Şubat 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.





### TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum/ 13.02.2023

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 13 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.

### Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde Üye Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı/ 17.02.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika üyelerimizin katılımıyla 17 Şubat 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.



### T.C. Helal Akreditasyon Kurumu TİS Görüşmelerinde İlk Oturum/ 16.02.2023

T.C. Helal Akreditasyon Kurumu ile toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin birinci oturumu 16 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.

### Deprem Yaralarını Birlikte Sarıyoruz! / 17.02.2023

Sendikamız Tez-Koop-İş'in Genel Merkez Yönetim Kurulunun koordinasyonluğunda; Adana, Diyarbakır, Erzurum, Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Temsilcileriyle birlikte, depremzedelere ve halka battaniye, temel gıda, su, çocuk maması ve gerekli hijyen malzemeleri ile kısıtlı da olsa, araçlarında kalan depremzedelere yardım ulaştırıyor.



Yaşamını yitiren yurttaşlarımıza rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı; yaralılara acil sağlık diliyoruz.



### Muş Alparslan Üniversitesi TİS Görüşmelerinde İlk Oturum/ 17.02.2023

Muş Alparslan Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu gerçekleşti.





### MİGROS Ticaret AŞ. TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 17.02.2023

MİGROS Ticaret AŞ. ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 17 Şubat 2023 tarihinde İstanbul'da Migros Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda yapıldı.

### Türkiye Barolar Birliğinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı / 20.02.2023

Türkiye Barolar Birliği ve bağlı işyerlerine ilişkin toplu iş sözleşmesi 20 Şubat 2023 tarihinde imzalandı.



### Rekabet Kurumu Başkanlığında TİS Teklif Çalışması Yapıldı/ 21.02.2023

Rekabet Kurumu Başkanlığı ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi kapsayan toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yapıldı.

### İstanbul 4 No.lu Şube Temsilci Bilgilendirme Toplantısı/ 22-23.02.2023

Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesine bağlı Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 22-23 Şubat 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.



### Yozgat Bozok Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum / 23.02.2023

Yozgat Bozok Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 23 Şubat 2023 tarihinde yapıldı.

### Kişisel Verilerin Korunması Kurumunda TİS Taslak Çalışması Yapıldı/ 24.02.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Kişisel Verileri Koruma Kurumu ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri temsilcimizin katılımıyla 24 Şubat 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı.





## TÜBİTAK Kurumunda TİS Taslak Çalışması Yapıldı/ 24.02.2023

Sendikamız Ankara 3 No.lu Şubesine bağlı TÜBİTAK ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri temsilcilerimizin katılımıyla 24 Şubat 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı.

## Kocaeli Barosu TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 24.02.2023

Kocaeli Barosu ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 24 Şubat 2023 tarihinde Kocaeli Barosu toplantı salonunda yapıldı.



## Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 27.02.2023

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 27 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.

## TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 28.02.2023

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 28 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşti.



## Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Genel Sekreteri Enis Baha Biçer'e Ziyaret/ 1.03.2023

Sendikamız Erzurum Şubesine bağlı Sivas İl Temsilcimiz Uygur Kipel, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Gamze Boztürk, Faruk Ünal, Ali Osman Özmen ve Lokman Yalman 1 Mart 2023 tarihinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ne yeni atanan Genel Sekreter Doç. Dr. Enis Baha Biçer'i ziyaret ederek başarı dileklerini ilettiler.

## 1-7 Mart Deprem Haftası/ 6.03.2023

Bu yıl, 1-7 Mart Deprem Haftası, 6 Şubat Depremlerinin tarihimizde ve yüreklerimizde açtığı derin yaralarla birlikte karşılıyor. Çöken ve devrilen binaların enkazı altında yaşamını yitiren on binlerce insanımız için duyduğumuz büyük acının dinmesine izin vermeden; dayanışmanın yaşatacağına olan inancımızla, yaralarımızı hep birlikte sarmaya çalışıyoruz.







## Tekirdağ Barosu TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 2.03.2023

Tekirdağ Barosu Başkanlığı ve Bağlı İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 2 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirildi.

## Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünde Toplu İş Sözleşmesinde Anlaşma Sağlandı/ 2.03.2023

Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde ilişkin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 2 Mart 2023 tarihinde anlaşma sağlandı.

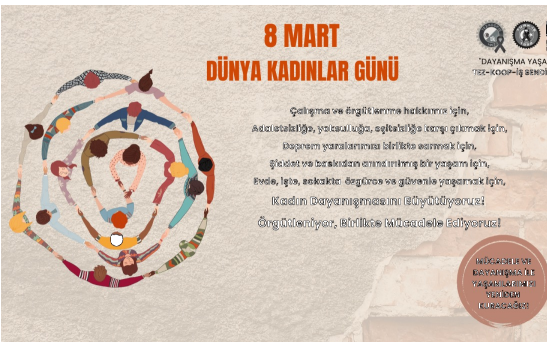


## Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde Çalışan Üyelerimizden Ankara 1 No.lu Şubesi'ne Ziyaret/ 3.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi'ne bağlı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü işyerinde çalışmakta olan üyelerimiz, Şube Başkanı Mustafa Kirman ve Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan'ı ziyaret etti.

## TÜBİTAK Toplu İş Sözleşmesi Teklif Çalışması Yapıldı/ 7.03.2023

TÜBİTAK ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi teklif çalışması 7 Mart 2023 tarihinde Sendikamız Genel Merkez Toplantı Salonunda yapıldı.



## Yaşasın 8 Mart! Mücadele ve Dayanışmayla Yaşamlarımızı Yeniden Kuracağız!/ 8.03.2023

Bizler, mücadele ve dayanışma ile yaşamlarımızı yeniden kuracağız!

Bizler, tüm bu düzeni tersine çevirecek olanların kadınlar olduğunu biliyoruz. Hakları için seslerini yükselten, eşitlik ve özgürlüğün hükmü sürdüğü bir dünyayı kendi elleriyle yaratmaya çalışan kadınları görüyoruz; yoksulluk, adaletsizlik ve şiddet karşısında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kadınların mücadelesine yeni boyutlar katacağını inanıyoruz.

## Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde Tis Teklif Çalışması Yapıldı/ 9.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde çalışan üyelerimizle 9 Mart 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı.





## Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde TİS Teklif Çalışması ve Temsilci Seçimi Yapıldı/ 9.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde çalışan üyelerimizle 9 Mart 2023 tarihinde temsilci seçimi ardından toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı.

## EGAŞ Eczane Gerekleri A.Ş. Kurumunda TİS Teklif Çalışması Yapıldı/ 9.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi, EGAŞ Eczane Gerekleri A.Ş' de çalışan üyelerimizle 9 Mart 2023 tarihinde toplu iş sözleşmesi teklif çalışması yaptı.



## Devlet Tiyatroları Genel Müdür Yardımcısı Süleyman Şahin'e Ziyaret/ 10.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, İşyeri Sendika Temsilcileri Ali Işık ve Burak Bildirici; Devlet Tiyatroları Genel Müdür Yardımcısı Süleyman Şahin ve Personel Dairesi Başkanı Mustafa Atilla Özşatır'ı 10 Mart 2023 tarihinde ziyaret etti.

## Kocaeli Barosu TİS Görüşmelerinde Üçüncü Oturum/ 10.03.2023

Kocaeli Barosu ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin üçüncü oturumu 10 Mart 2023 tarihinde Kocaeli Barosu toplantı salonunda yapıldı.



## Migros Ticaret AŞ. TİS Görüşmelerinde Beşinci Oturum/ 10.03.2023

Migros Ticaret AŞ. ve bağlı işyerlerine ilişkin işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin beşinci oturumu 10 Mart 2023 tarihinde İstanbul'da Migros Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda yapıldı.

## Ankara 1 No.lu Şube MediaMarkt Temsilci Bilgilendirme Toplantısı/ 13.03.2023

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara, Kayseri, Konya MediaMarkt ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 13 Mart 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.







## Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi TİS Görüşmelerinde Üçüncü Oturum/ 13.03.2023

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin üçüncü oturumu 13 Mart 2023 tarihinde gerçekleşti.

## İzmir 1 No.lu Şube Migros İşyeri Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı/ 13-15.03.2023

Sendikamız İzmir 1 No.lu Şubesine bağlı Migros Ticaret A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri Temsilcilerimizin katılımıyla 13-14-15 Mart 2023 tarihlerinde temsilci bilgilendirme toplantısı yapıldı.



## Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ ve İYİ Parti STK Başkan Yardımcısı Mecit Hazır'dan Sendikamıza Ziyaret/ 14.03.2023

Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selçuk Özdağ ve İYİ Parti STK Başkan Yardımcısı Mecit Hazır, 14 Mart 2023 tarihinde Sendikamız Genel Merkezini ziyarette bulunarak Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve yönetim kurulu üyeleri ile görüşme gerçekleştirdi.

## Türk Patent ve Marka Kurumu TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum/ 14.03.2023

Türk Patent ve Marka Kurumunun toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 14 Mart 2023 tarihinde yapıldı.



## 14 Mart Tıp Bayramı: "Sağlık Mücadelesinde Yan Yanayız"/ 14.03.2023

Halk sağlığının korunması ve sürdürülebilirliği için kendi hayatlarını hiçe sayan; dün pandemi sürecinde olduğu gibi bugün de deprem bölgesinde en ön safta yer alan hekimlerin ve sağlık sisteminin her adımı görev alan tüm sağlık emekçilerinin 14 Mart Tıp Bayramını kutluyoruz.

## İstanbul 4 No.lu Şube Migros İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı/ 16.03.2023

Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesine bağlı Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 16 Mart 2023 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.



## YEREL HABER

## Burhaniye Kaymakamı İlyas Memiş Tez-Koop-İş Sendikası İktisadi İşletmesi Tezmadra Hoteldeki Depremzede Vatandaşları Ziyaret Etti/ 15.03.2023

Burhaniye Kaymakamı İlyas Memiş, Kahramanmaraş ve çevre illerde yaşanan deprem felaketi sonrası ilçeye gelen Tez-Koop-İş Sendikası İktisadi İşletmesi Tezmadra Hoteldeki depremzede vatandaşları ziyaret etti

İlçede bulunan Tez-Koop-İş Sendikası bünyesinde hizmet veren Tezmadra Hotel'deki depremzede vatandaşları ziyaret eden Kaymakam İlyas Memiş hâl hatırlarını ve ihtiyaçlarını sorarak vatandaşlara geçmiş olsun ve başsağlığı dileklerini iletti.



## ODTÜ İşyerinde Eğitim Seminerleri Gerçekleşti/ 16.03.2023

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şubesine bağlı Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) işyerinden üyelerin ve Ankara ilinde örgütlü bulunduğu işyerlerinden sendika temsilcilerinin katılımıyla 15 Mart 2023 tarihinde eğitim seminerleri gerçekleştirildi.

ODTÜ MM25 Amfisinde düzenlenen eğitim seminerleri, öğleden önce ve sonra olmak üzere iki farklı gruba yönelik yapıldı. Eğitim seminerleri Şube Başkanı Mustafa Özgen ve Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen'in açış konuşmalarıyla başladı.

Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen konuşmasına 6 Şubat Depremlerinde yaşamını yitirenleri anarak ve yaralılarına acil şifalar dileyerek başladı. Kriz ve afet dönemlerinde işçi sınıfının can simidinin sendikalar olduğunun, örgütlü mücadelenin ve toplu iş sözleşmesi hakkının önemini vurguladı.

Açılış konuşmalarının ardından kurumsal tanıtım filmi izlendi.

Eğitim seminerlerinde Av. Prof. Dr. Gaye Burcu Yıldız, "Sendika Nedir, Ne Değildir?" başlıklı konuda sunumunu gerçekleştirdi. Sendika hakkının insan hakkı olduğuna ve işçilerinin emeğinin işverenin mülkiyeti altında olmadığına dikkat çekti. Üye ve temsilcilerimizin sorularını cevapladı.

Seminerlerin devamında Sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Uzmanı Merve Demirkıran, "Şiddet ve Tacize Karşı Mücadele" başlıklı konuda katılımcıların bilgilendirdi. Şiddet ve tacizin önlenmesine toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine ve kadınların istihdama katılması için yıkılması gereken kalıpların var olduğuna değindi.

Seminerler, Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen ve Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen'in soruları cevaplamasının ardından tamamlandı.







## Muğla Şube Migros İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı/ 17.03.2023

Sendikamız Muğla Şubesine bağlı Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan Sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplantıya Sendikamız Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube Yönetim Kurulu ve İşyeri Sendika temsilcilerimiz katıldı.

## 18 Mart 1915 Çanakkale Zaferi'nin 108'inci Yılı/ 18.03.2023

1914'te başlayan ve milyonlarca insanın yaşamını yitirmesine neden olan emperyalist paylaşım savaşı sırasında, Çanakkale Boğazı'nı geçmek isteyen İtilaf Devletleri büyük bir direnişle karşılaştı. Kararlılık, cesaret ve onurla yürütülen ulusal savunma sonucu İtilaf Devletleri, 18 Mart 1915 tarihinde geri çekilmek zorunda kaldı; Ulusal Kurtuluş Savaşı'nın bilinç tohumları da bu süreçte atıldı.

Çanakkale Zaferi'nin 108. yıl dönümünde, zaferin kazanılmasından Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna değin uzanan mücadelede belirleyici rol oynayan Anafartalar Komutanı Mustafa Kemal Atatürk'ü ve emperyalizme geçit vermeyen tüm mücadele arkadaşlarını saygı ve şükranla anıyoruz.



## Tez-Koop-İş Başkanlar Kurulu Toplandı / 18.03.2023

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu 18 Mart 2023 tarihinde Tezmadra Otel'de toplanarak, başta 6 Şubat Depremleri sonrası süreç ve Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri olmak üzere genel sendikal sorunları değerlendirdi.

Başkanlar Kurulu toplantısının açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, 18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 108. yıl dönümü vesilesiyle "Ulusal Kurtuluş Savaşımıza giden yolun fiilzlendiği Çanakkale Zaferi'nin kazanılmasında büyük bir sorumluluk üstlenen Mustafa Kemal Atatürk'ü ve tüm mücadele arkadaşlarını saygıyla anıyoruz" diyerek konuşmasına başladı. 6 Şubat Depremlerinin hemen ardından gittiği deprem bölgesinde gördüğü sorunları ve afetzedeler ile yaptığı birebir görüşmeleri aktaran Özdemiroğlu; sendikamızın deprem bölgesinde sürdürdüğü toplumsal dayanışmaya ilişkin bilgi verdi.

Ardından Genel Sekreter Hakan Bozkurt, 2023-2024 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüne ilişkin, Konfederasyonumuz Türk-İş ile birlikte yürütülen görüşmelerde gelinen aşama üzerine konuştu. 2023-2024 yılı Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ortak teklifi maddeleri hakkında bilgilendirmede bulundu.

Başkanlar Kurulu, toplu iş sözleşmesi, örgütlenme, eğitim çalışmaları ile mali konuların konuşulması ve sendikal konulara ilişkin genel sorunların ayrıntılı biçimde tartışılmasıyla devam etti. Demokratik hak ve özgürlükler ile sendikal mücadelenin birbirini tamamlayan; birlikte ilerleyen mücadeleler olduğu belirtilen Başkanlar Kurulu, Tez-Koop-İş Sendikasının bu bilinçle davranarak sendikal sorumluluklarını yerine getireceği konusunda fikir birliğine varılması ile sona erdi.

# Yüregimiz Madencilerle...





14 Ekim 2022 tarihinde, Bartın Amasra TTK maden ocağında meydana gelen patlamada yaşamını yitiren işçilere rahmet, ailelerine ve dostlarına baş sağlığı diliyor; tedavisi süren işçilerin bir an önce sağlığına kavuşmasını umut ediyoruz. Soma'dan Ermenek'e ve şimdi Bartın'a kadar yaşanan iş cinayetlerinin, gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri alınmadığı sürece devam edeceğini biliyoruz.

Soma'yı Unutmadık!  
Bartın'ı da Unutmayacağız..!



## Haluk'un yoldaşı

Prof. Dr. Aziz Çelik  
Kocaeli Üniversitesi Öğretim Üyesi

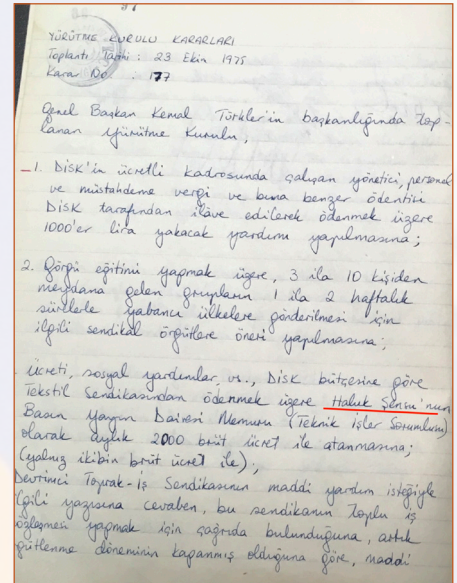
Bu dünyadan bir Haluk Şensu, bir sendika emekçisi geçti. Haluk sendikal hareketin kıdemli, sessiz, isimsiz ama sebatkâr ve üretken az sayıdaki emekçilerindendi. Haluk'un 68 yıllık ömrünün 47 yılı onun sendikal macerasıydı. Macera diyorum çünkü pek çok uğraşı ve adresi oldu bu 47 yıl boyunca. Uzun soluklu ve inatçı bir sendikal uzmandı. 1954 Fatsa doğumlu Haluk, Ekim 1975'te oldukça genç, 21 yaşında DİSK basın-yayın bürosunun ilk uzmanlarından biri olmuştu. Nazım Hikmet'in Kuvayi Milliye Destanı'nda anlattığı Üsteğmen Hasan gibi:

"Topçu evvel mülâzımı Hasan'ın yaşı yirmi birdi  
Kumral başını gökyüzüne çevirdi,  
kalktı ayağa.  
Baktı, yıldızları ağaran muazzam karanlığa.  
Şimdi bir hamlede o kadar büyük,  
öyle şöhretli işler yapmak istiyordu ki  
bütün ömrünü ve hâtırasını  
ve yedi buçukluk bataryasını  
ağlanacak kadar küçük buluyordu."

Başlarken 47 yıl sürecek bir sendikal macera düşünmüş müydü Haluk bilinmez ama o kuşaktaki bütün devrimciler gibi bir hamlede büyük işler yapmak istediğine şüphe yoktu. Ancak Haluk'un DİSK'teki Basın-Yayın Uzmanlığı kısa sürmüştü. 1975'te DİSK'te yaşanan değişim ve kurumsallaşma ile birlikte DİSK'te çalışmaya başlayan çok sayıda uzman arasında yer alan Haluk, 1977 sonunda DİSK'te yaşanan büyük kriz sonucunda bir grup uzmanla birlikte işten çıkarıldı. Kemal Türkler'in yerine Abdullah Baştürk'ün Genel Başkanlığa seçilmesiyle sonuçlanan bu krizden DİSK'te TKP'li olarak bilinen uzmanlar da payını almıştı.

Haluk 12 Eylül öncesinde bir süre Politika Gazetesi'nde daha sonra Aster-İş Sendikası'nda çalıştı. 12 Eylül sonrasında Banks, Harb-İş, Petrol-İş ve Tez-Koop-İş Sendikalarının basın yayın çalışmalarına büyük emek verdi. 1990'lı yıllarda İzzet Çetin başkanlığındaki Harb-İş'in çok sayıdaki yayınında onun emeği vardır. Çalışma yaşamına ilişkin çok sayıda kitabı ve broşürü yayına hazırladı. Dosya Yayıncılık adlı sendikal yayınevi ile pek çok titiz çalışmaya imza attı.

Haluk 2002-2009 arasında 34 sayı yayınlanan Sendikal Notlar dergisinin editörüydü. Sendikal Notlar sendikal yayıncılıkta önemli bir aşamaydı. Tıpkı İlyas Köstekli'nin editörlüğünde hazırlanan Petrol-İş yıllıkları gibi Sendikal Notlar da bir



Haluk Şensu'nun DİSK Basın Yayın Dairesine uzman olarak alınmasına dair DİSK Yönetim Kurulu kararı.

Kaynak: DİSK Arşivi



Petrol-İş yayını olarak çıktı. Alışılmış ve genellikle sendikanın faaliyetlerini anlatan daha çok propagandif sendikal dergilerden farklı olarak *Sendikal Notlar*, yarı akademik yarı popüler bir dergi olmasıyla önemli bir rol oynadı. *Sendikal Notlar* sosyal politika alanındaki akademik ve uzmanlık birikiminin yer bulduğu önemli bir mecra oldu. Haluk'un titiz tasarımıyla hem rahat okunur hem de doyurucu içeriğe sahip bir yayın oldu. Benim de ilk akademik çalışmalarım Haluk'un teşvikiyle *Sendikal Notlar*'da yayımlandı.

Giderayak bitmeyen işleri ve kendine ayıramadığı zamanları oldu Haluk'un. Son olarak uzun bir süre içinde yer aldığı askeri tersane işyerlerindeki sendikal mücadele üstüne, DİSK üyesi Aster-İş Sendikası tarihi üzerine çalışıyordu. Eski Aster-İş'liler ile sözlü tarih çalışması yapıyor ve belge topluyordu. Ölümünden sonra evrakları arasından Aster-İş tarihine ilişkin notlar da çıkmış. Umarım Aster-İş'liler bu süreci yarım bırakmazlar.

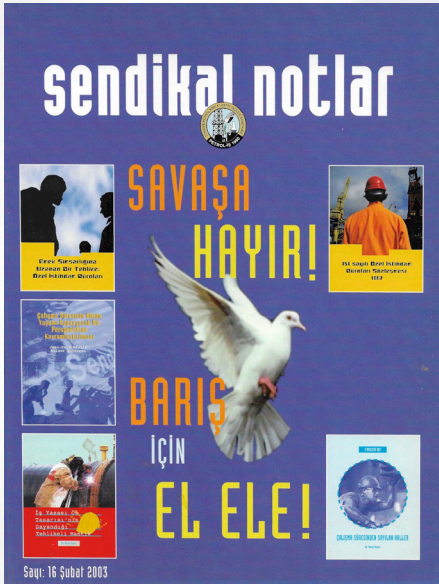
Haluk'u genç yaşta yitirdiğimiz Petrol-İş Sendikasının Kıdemli Uzmanı Sevgili İlyas Köstekli ile karşılaştırmak mümkün. Onun gibi çalışkandı, onun gibi uzun soluklu ve onun gibi bir mutfak insanıydı. İlyas Hoca gibi Haluk da tarihi TKP geleneğinin sendikal uzmanlarındandı. Yolları, tarihi TKP geleneği ile kesişen kayda değer bir uzman kuşağından söz etmek mümkün. Daha sonra farklı alanlarda çalışsalar ve farklı tutumlar alsalar da Sıtkı Coşkun, Nabi Yağcı, Aydın Meriç, Aydın Engin, Berin Uyar, Nejat Firuz, Hüsnü Dilli ve Gün Bulut bu kuşağın ilk akla gelen uzmanlarıdır. Haluk işte bu kuşağın görece genç bir mensubudur. Haluk sosyalistti, savaşı ve sömürsüz bir dünyaya inandı ve ömrü boyunca bunun için uğraştı elinden geldiğince...

Haluk işinin hakkını veren bir uzmandı, sendika yöneticileriyle tartışabilen, "evet efendimci" olmayan bir uzman. Sendika uzmanlığı onun için "sendika memurluğu" değildi. İnandığı doğruları sendikacılara söyler, tartışır ve doğru bildiğinde ısrar ederdi. İnatçıydı. Sendikal mevzular söz konusu olduğunda sendikacılar için "geçimsiz" bir uzmandı. Sendikal dünyayı bilenler bunun "konforlu" bir çalışma tarzı olmadığını bilirler. Ama Haluk bu zor tarzı tercih etti hep.

Haluk konuşmayı şehvetle severdi. Onu hep uzun telefon konuşmalarımızla hatırlayacağım. O Ankara'da ben İstanbul'daydım. Uzun telefon konuşmalarının sebeplerinden biri ayrıntıcılığı ve titizliği idi. Kılı kırk yararadı herhangi bir mesele söz konusu olduğunda. Bu titizlik bazen bir kitap veya derginin tasarımındaki bir ayrıntı üstüne olurdu bazen de çalışma mevzuatındaki bir konu üstüne. Haluk hepsiyle ilgili aynı hassasiyetle ve titizlikle konuşurdu. Ve bir gün bunca telaşı ve bu uzun macerayı arkasında bırakıp Bolu'daki dağ evine gitmek özleminden sık sık söz ederdi. Şair "yaşamak değil beni bu telaş öldürecek" diyor ya sendika uzmanının telaşı hiç bitmez. Haluk'un telaşı ve işleri de hiç bitmezdi...

Haluk'u 21 Ağustos 2022'de 68 yaşında kaybettik. Son ana kadar hiç bitmeyecek bir enerjiyle çalıştı. Hep bitirilecek işleri ve hiç bitmeyecek işleri vardı. Haluk sendikal harekete, sendikal basına adanmış yarım yüzyıl demekti. Yarım yüzyıllık emek, ısrar ve inat...

Tevfik Fikret'in "bir gölge kadar hür yaşasaydım" dediği gibi şimdi Fatsa'da bir söğüt ağacının gölgesinde ve köklerinde yatıyor. Ve bizim giderek artıyor yalnızlığımız...



# Emeğin Hâllerine Dair Yüzleşmeler

**Editörler:** Aytül Ayşe Cengiz, Banu Uçkan Hekimler

**Yazar:** Kolektif

**Yayınevi:** Yeni İnsan Yayınevi

**İlk Baskı Yılı:** 2023

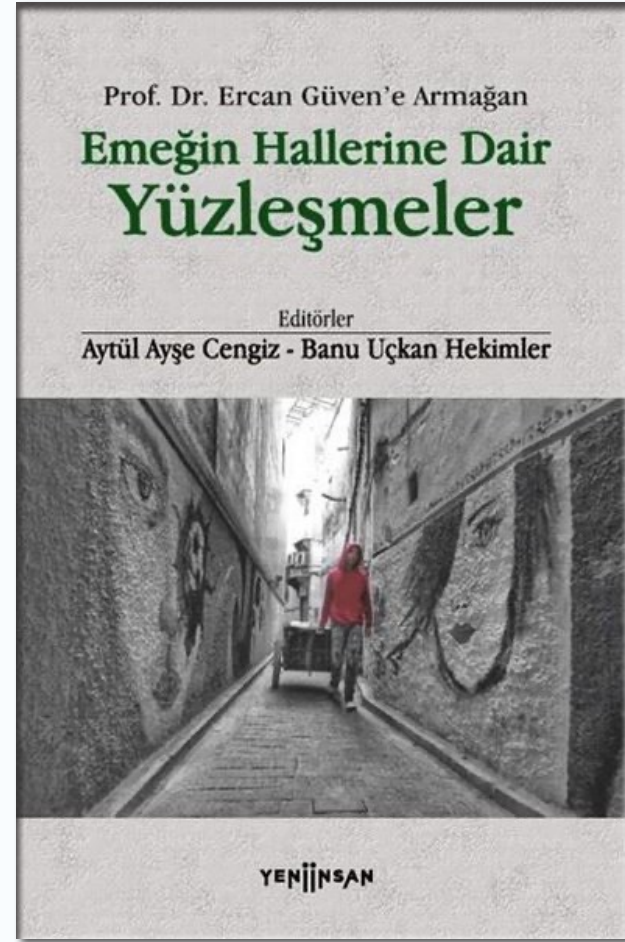
**Baskı Sayısı:** 1. Basım

**ISBN:** 978-625-8309-76-8

Günümüzde bir yandan yeni çalışma ilişkileri ve biçimleri ortaya çıkarken diğer taraftan emek giderek kırılanlaşmakta, güvencesizleşmekte ve parçalanmaktadır. Bu sistem içinde emeği insan sermayesi-kaynak olarak gören "modern/güncel(!)" söylemler, farklılık derken eşbiçimliliği, kalite derken denetimi, bağlılık derken bağımlılığı, eşitlik derken bireyciliği düşünce yollarımıza ekmektedir. Bu tür söylemlerin üretilmesinde bilimsel dünyanın nerede ve nasıl konumlanmış olduğu da önemlidir. Dayanışma ve kolektif bilince duyulan ihtiyacın giderek arttığı böylesi bir dönemde, endüstri ilişkileri ve endüstri psikolojisinin keşiştiği bir alanda yazılan bu kitapta emeğe dair güncel sorunlar klasik ön kabullerden uzaklaşılarak, eleştirel olarak ele alınmakta ve tartışmaya açılmaktadır.

## Kitabın Bölümleri ve Yazarları

- ◆ Canım Babam, Kıymetli Hocam - Prof. Dr. H. Zümrüt Güven Tonus
- ◆ Dedem Prof. Dr. Ercan Güven - A. Can Tonus
- ◆ Ercan Hocam - Prof. Dr. Ufuk Aydın
- ◆ Ercan Güven Hoca - Prof. Dr. Nüvit Gerek
- ◆ Hocam Prof. Dr. Ercan Güven - Prof. Dr. Naci Gündoğan
- ◆ Sinemada Taylorizmin İzini Sürmek: Metropolis (1927) Filmi ve Zihin/Kol Emeği Ayrımına İlişkin Bir Okuma Denemesi - Akansel Yalçınkaya
- ◆ Türkiye'de Çalışan Yoksulluğunun Yansıması: Çalışan Maddi Yoksunluğu - Kerem Berkman
- ◆ Meşru Görülen Yasa Dışı Çalışmalar - Murat Özveri
- ◆ İstihdam Statülerinin "Gri Alanında" Güvencesizleşme: Türkiye'de Esnaf Kurye Modeli - Erkan Kıdık
- ◆ Derin Güvencesizlik Kısacasında Türkiye'de Ev İşçileri - Ceyhan Güler
- ◆ Türkiye'de Ücretsiz Aile Çalışanlarının (Katkıda Bulunan Aile Çalışanları) İstihdam ve Sosyal Politikadan Dışlanması - Recep Kapar
- ◆ Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Pandemide Toplu Olarak Kullanılması ve Sendikal Eylem: Birleşik Metal-İş Sendikası Örneği - Denizcan Kutlu
- ◆ 6356 Sayılı Yasanın 10. Yılında Türkiye'de Sendikal İstatistikler (2013-2022): Kamu İşçisinin Geri Dönüşü ve Asimetrik Sendikalaşma - Aziz Çelik, Feyza Turgay
- ◆ İşçi Kuruluşu Yöneticiliğinin Güvencesi - Ufuk Aydın, Melis Kutlu
- ◆ Ütopik Bir Bakış Açısıyla Türkiye'de İşçilerin İşyeri Seviyesinde Yönetime Katılım Hakkı Üzerine Değerlendirmeler ve Bir Model Önerisinin Temel Bileşenleri - Alpay Hekimler
- ◆ İşgücü Piyasasında Hiyerarşi ve Ayrımcılık - Çağla Ünlütürk Ulutaş
- ◆ Maddi Olmayan Emek, Duygulanımsal Emek ve Prekarya Bağlamında Kadın Emeği - Temmuz Gönç Şavran
- ◆ Robot Emeği ve İnsan-Doğa-Teknoloji İlişkisinde Robot Emeğine Yeni Bir Yaklaşım - Mustafa Özbilgin, Cihat Erbil
- ◆ Emek ve Ekoloji: Yönetimsel Yaklaşımlar ve Öneriler - Cihat Erbil, Janset Özen-Aytemur



**Kapak fotoğrafı:** Ahmet Erkuş



emek mücadelesinde **onurla 60 yıl...**  
**Örgütlü Mücadeleye Devam!**



**TEZ-KOOP-İŞ**  
**TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM, BÜRO VE**  
**GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI**



**Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30**



**sendika@tezkoopis.org**



**www.tezkoopis.org**



**/ tezkoopissndk**



**/ tezkoopis**



**Mebusevleri İller Sokak No: 7 Tandoğan / ANKARA**

