

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI



ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN GÜNCEL BİLGİLER

(Temmuz-Aralık 2023)

- 2023 Yılı (Temmuz-Aralık) asgari ücret
- 2023 Yılı (Temmuz-Aralık) asgari ücret hesabı
 - Prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırı
 - Stajyer ve çıraklık ücretleri
- İş sözleşmesi kapsamında olanlar açısından SGK prim oranları
 - Kıdem tazminatı tavanı
 - Gelir Vergisi dilimleri (Ücretliler)
- SGK aile ve çocuk yardımı muafiyetleri
- Gelir Vergisi çocuk yardımı muafiyetleri
- SGK günlük yemek yardımı istisnası
 - Aylık engellilik indirim tutarları
 - İş göremezlik ödeneği
- İş sözleşmesinin sona erdirilmesinde bildirim süreleri ve ihbar tazminat tutarları
- Fiili hizmet süresine eklenecek işlerde çalışanlar için prim oranları
 - Hizmet borçlanması miktarı
 - Askerlik borçlanması prim tutarları
 - Doğum borçlanması prim tutarları
- İş Yasasına göre yıllık ücretli izin tutarları
- İş Yasasına göre eşit davranma ilkesi
 - İşsizlik ödeneği
 - İşsizlik Sigortası
- Genel Sağlık Sigortası prim miktarları
- Sosyal güvenlik destek prim oranları
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ödenen aile ve çocuk yardımı tutarları
 - Yaşlı aylığı ve hak kazanma yolları
 - Analık hâlinde çalışma ve süt izni
 - Emzirme ödeneği
 - Cenaze yardımı

01.07.2023-31.12.2023 ASGARİ ÜCRET

Asgari Ücret (Aylık Brüt)	13.414,50 TL
Asgari Ücret (Aylık Net)	11.402,33 TL
Asgari Ücret (Günlük Brüt)	447,15 TL
Asgari Ücret (Saatlik Brüt)	59,62 TL

01.07.2023-31.12.2023 ASGARİ ÜCRET HESABI

Asgari Ücret (Brüt)	13.414,50 TL
SGK İşçi Primi (%14)	1.878,03 TL
İşsizlik İşçi Primi (%1)	134,15 TL
Kesintiler Toplamı	2.012,18 TL
Net Ödenen	11.402,33 TL

01.07.2023-31.12.2023 PRİME ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRLARI

Prime Esas Kazanç Tabanı-Günlük	447,15 TL
Prime Esas Kazanç Tavanı-Günlük	3.353,63 TL
Prime Esas Kazanç Tabanı-Aylık	13.414,50 TL
Prime Esas Kazanç Tavanı-Aylık	100.608,75 TL

01.07.2023-31.12.2023 STAJYER VE ÇIRAKLIK ÜCRETLERİ

Stajyer Ücreti/Çalışan Sayısı 20+ İş Yerleri	3.420,75 TL
Stajyer Ücreti/Çalışan Sayısı 20'den Az İş Yerleri	1.710,37 TL
Stajyer Ücreti / Mühendislik Fak. Öğrencisi	3.990,88 TL
Çırak ve Aday Çırak Ücreti	3.420,75 TL

İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA OLANLAR AÇISINDAN SGK PRİM ORANLARI

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalıları Primi	9	11	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi	-	2	2
Genel Sağlık Sigortası Primi	5	7,5	12,5
İşsizlik Sigortası Primi	1	2	3
Toplam	15	22,5	37,5

Not: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 81. maddesinin (ı) bendi uyarınca; işverenler gerekli koşulları sağlamaları hâlinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden 5 puan indirim yapılır. Söz konusu indirim Hazine tarafından karşılanır.

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

01.07.2023-31.12.2023	
Kıdem Tazminatı Tabanı	13.414,50 TL
Kıdem Tazminatı Tavanı	23.489,83 TL

GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ (ÜCRETLİLER)

1	70.000 TL'ye kadar	%15
2	150.000 TL'nin 70.000 TL'si için 10.500 TL, fazlası	%20
3	550.000 TL'nin 150.000 TL'si için 26.500 TL, fazlası	%27
4	1.900.00 TL'nin 550.000 TL'si için 134.500 TL, fazlası	%35
5	1.900.00 TL'den fazlasının için 607.000 TL, fazlası	%40

01.07.2023-31.12.2023 SGK AİLE VE ÇOCUK YARDIMLARI MUAFİYETLERİ

SGK Aile Yardımı İstisna Tutarı= 1.341,45 TL
SGK Çocuk Yardımı İstisna Tutarı= 268,29 TL
Not: SGK'da 2 çocuğu kadar istisna uygulanmaktadır.

01.07.2023-31.12.2023 GELİR VERGİSİ ÇOCUK YARDIMLARI MUAFİYETLERİ

Gelir Vergisi Çocuk Yardımı İstisna Tutarı (0-6 Yaş Grubu)= 194,29 TL
Gelir Vergisi Çocuk Yardımı İstisna Tutarı (6 Yaş Üzeri)= 97,15 TL
Not: Gelir Vergisi Yardımı istisnasında çocuk sınırı yoktur.

SGK YEMEK YARDIMI İSTİSNASI

Günlük asgari ücret x %23,65	105,75 TL
------------------------------	-----------

AYLIK ENGELLİLİK (SAKATLIK) İNDİRİM TUTARLARI

Engellilik (Sakatlık) Dereceleri	İndirim Tutarı
1. Derece Engelliler (çalışma gücünün asgari %80'ini kaybetmiş olanlar)	4.400 TL
2. Derece Engelliler (çalışma gücünün asgari %60'ını kaybetmiş olanlar)	2.600 TL
3. Derece Engelliler (çalışma gücünün asgari %40'ını kaybetmiş olanlar)	1.100 TL

İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ

	Günlük	Aylık
İş Göremezlik Ödeneği Ayakta Tedavi/ Alt Limit	298,10	8.943,15
İş Göremezlik Ödeneği Ayakta Tedavi/ Üst Limit	2.235,78	67.073,40
İş Göremezlik Ödeneği Yatarak Tedavi/ Alt Limit	223,57	6.707,10
İş Göremezlik Ödeneği Yatarak Tedavi/ Üst Limit	1.676,84	50.305,21

İŞ YASASI'NA GÖRE İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERDİRİLMESİNDE BİLDİRİM SÜRELERİ

Hizmet Süresi	İhbar Öneli (Bildirim Süresi)
6 aydan az çalışma olması	2 hafta
6 aydan fazla 1,5 yıldan az çalışma olması	4 hafta
1,5 yıldan fazla 3 yıldan az çalışma olması	6 hafta
3 yıldan fazla çalışma olması	8 hafta

FİİLİ HİZMET SÜRESİNE EKLENECEK İŞLERDE ÇALIŞANLAR İÇİN PRİM ORANLARI

Sigorta Kolları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
60 Gün Eklenecek İşler	9	12	21
90 Gün Eklenecek İşler	9	12,5	21,5
180 Gün Eklenecek İşler	9	14	23

BORÇLANMA MİKTARI

Hizmet borçlanması yapacak olan sigortalılar, günlük en az 143,09 TL, en fazla 1.073,20 TL üzerinden borçlanma yapabilmektedir. Sigortalı, ödeme gücüne göre belirtilen bu tutarlar aralığında borçlanma yapabilmektedir. Aşağıda verilen örnekler en düşük tutar üzerinden hesaplanmıştır.

ASKERLİK BORÇLANMASI PRİM TUTARLARI

Günlük	143,09 TL
Aylık	4.292,63 TL
15 Aylık	64.389,45 TL
18 Aylık	77.267,36 TL

DOĞUM BORÇLANMASI PRİM TUTARLARI

Günlük	143,09 TL
Aylık	4.292,63 TL
1 Yıllık	51.511,56 TL
2 Yıllık	103.023,12 TL
4 Yıllık	206.046,24 TL
6 Yıllık	309.069,36 TL

Not: Doğum borçlanması, sigortalı işe başlama tarihinden sonra dünyaya gelen azami 3 çocuk için yapılabilir. Sigortalı gerekli koşulları yerine getirdiği takdirde her çocuk için 2 yıl olmak üzere toplam 6 yıl (2160 gün) hizmet borçlanması hakkına sahiptir.

YURTDIŐI BORÇLANMASI PRİM TUTARI

Günlük	201,22 TL
Aylık	6.036,60 TL

İŞ YASASI'NA GÖRE YILLIK ÜCRETĐ İZİN SÜRELERİ

İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya iŐlerinde çalıŐanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- a- Bir yıldan beŐ yıla kadar (beŐ yıl dahil) olanlara ondört günden,
- b- BeŐ yıldan fazla onbeŐ yıldan az olanlara yirmi günden,
- c- OnbeŐ yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden, az olamaz. Yer altı iŐlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.

Ancak onsekiz ve daha küçük yaŐtaki işçilerle elli ve daha yukarı yaŐtaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.

Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.

(4857 sayılı İŞ Yasası, Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri: Madde 53)

İŞ YASASI'NA GÖRE EŞİT DAVRANMA İLKESİ

İŞ ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.

İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmi süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, Őartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaŐtırılmaz.

İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir. 6356 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesi hükümleri saklıdır.

20 nci madde hükümleri saklı kalmak üzere işveren yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür.

Ancak, işçi bir ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren böyle bir ihlalin mevcut olmadığını ispat etmekle yükümlü olur.

(4857 sayılı İş Yasası, Madde 5: Eşit davranma ilkesi)

İŞSİZLİK SİGORTASI

İşsizlik Sigortasından Yararlanma Koşulları

İşsizlik sigortasından yararlanabilmek için;

- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvuru yapmak gerekmektedir.

İşsizlik Ödeneğinin Süresi

Hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde;

- 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
- 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

süre ile işsizlik ödeneği (kanunda yer alan diğer şartların yerine getirilmesi koşuluyla) verilmektedir.

Son 120 Günde Kesinti Sayılmayan Haller

Hastalık, ücretsiz izin, disiplin cezası, gözaltına alınma, hükümlülükle sonuçlanmayan tutukluluk hali, kısmi istihdam, grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, ekonomik kriz, doğal afet nedenleriyle işyerinde faaliyetin durdurulması veya işe ara verilmesi hâlinde , son 120 günün hesabında prim yatırılmayan bu süreler kesinti sayılmamaktadır.

İşsizlik Ödeneği Miktarı

İşsizlik sigortası ödeneği hesaplanırken, sigortalı adına son dört ay için sosyal güvenlik kurumuna bildirilen prime esas kazanç dikkate alınmakta, söz konusu dört aylık prim ortalamasının yüzde 40'ı sigortalıya ödenmektedir. Asgari miktar, brüt asgari ücretin yüzde 40'ı alındıktan ve damga vergisi miktarı düşüldükten sonra ortaya çıkmaktadır. İşsizlik sigortası ödeneği en fazla asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'i oranında ödenmektedir. Azami miktar hesaplanırken 2023 yılında geçerli olacak brüt asgari ücretin yüzde 80'i hesaplanmış ve bu miktar içerisinde damga vergisi düşülmüştür.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

	Günlük Net	Aylık Net
İşsizlik Ödeneği/Alt Limit	178,86 TL	5.365,80 TL
İşsizlik Ödeneği/Üst Limit	357,72 TL	10.731,60 TL

İşsizlik Ödeneğinin Ödenmesi

İlk işsizlik ödeneği ödemesi, ödeneye hak kazanılan tarihi izleyen ayın sonuna kadar yapılmaktadır. TC Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı ile birlikte herhangi bir PTT şubesine başvurarak işsizlik ödeneklerini alınabilir.

İşsizlik Ödeneğinin Kesildiği Haller

İşsizlik ödeneği almakta iken;

- İŞKUR tarafından teklif edilen işleri haklı bir nedene dayanmaksızın reddedenlerin ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- Müfettişler veya denetim elemanları tarafından yapılan denetimlerde işsizlik ödeneği aldığı dönemde kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilenlerin işsizlik ödenekleri tekrar başlatılmamak üzere kesilir.
- İşsizlik ödeneği aldığı süre içinde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya başlayanların ödenekleri, aylığını almaya başladığı tarih itibari ile kesilir.
- İŞKUR tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen ve haklı bir nedene dayanmaksızın yapılan çağrılar zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyenlerin işsizlik ödenekleri kesilir. Ancak, bu hallerin sona ermesi durumunda, ödemelere yeniden başlanmaktadır.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİM MİKTARI

Prim Dönemi	Aylık Net
01.07.2023 / 31.12.2023	402,44 TL

Not: 8 Mart 2017 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6824 sayılı Kanun ile birlikte genel sağlık sigortası primlerinde değişiklik olmuştur. Önceki uygulamada yapılan gelir testine göre aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama gelir tutarına göre kademeli olarak belirlenen genel sağlık sigortası primi alma usulü kaldırılmıştır.

2023 yılında gelir testi yapılmadan bu kapsamda olan vatandaşların asgari ücretin yüzde 3'ü (402,44TL) tutarında prim alınacaktır. Eğer hane içerisinde kişi başına düşen aylık gelir asgari ücretin üçte birinden (4.024,35TL) az ise bu vatandaşlar gelir testi yaptırarak bu durumu ispat etmek zorundadır. Gelir testi sonucu geliri bu seviyede olan vatandaşların primleri devlet tarafından ödenecektir.

SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİM ORANLARI

Sosyal Güvenlik Destek Prim Oranları	Sigortalı Payı (%)	İşveren Payı (%)	Toplam (%)
(SGK) Kapsamındaki Sigortalılar	7,5	17,5	25

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA GÖRE ÖDENEN AİLE VE ÇOCUK YARDIMI TUTARLARI

Aile Yardımı	01.07.2023-31.12.2023	1.158 TL
0-72 Ay Çocuk Yardımı	01.07.2023-31.12.2023	509,78 TL
7 Yaş ve Üzeri Çocuklar	01.07.2023-31.12.2023	254,89 TL

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR (EYT)

YASADAN KİMLER YARARLANACAK: 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe başlamış olan 18 yaşını doldurmuş olan işçiler. Bağ-Kur kapsamında prim ödeyen esnaf ve TC Emekli Sandığı iştirakçisi olan memurlar düzenlemeden yararlanacaklar.

EYT'DE yaş sınırı olmayacak.

Yaş dışında prim günü ve sigortalılık süresi koşullarını yerine getirmiş olanlar e-devlet üzerinden emeklilik talebinde bulunabilecekler.

Emekli olduktan sonra, aynı işyerinde 30 gün içinde yeniden çalışmaya başlayanlar için işverene SGK priminden 5 puan indirim uygulanacaktır.

Kadroya alınan işçiler ile işçi statüsüne geçirilenlerin aylık almaya hak kazanmaları halinde 375 sayılı KHK'nın Geçici 23 ve 24. maddeleri gereğince zorunlu emekli edilmesi düzenlemesi ortadan kalkmıştır. Bu durumdaki işçiler, çalışmaya devam edebilirler.

EMEKLİ OLMA KOŞULLARI: 9 EYLÜL 1999 ÖNCESİ

- 1- Kadınların 20, erkeklerin 25 yıl hizmetinin olması.
- 2- Bu süre içinde 5000 gün prim ödenmesi.

8 Eylül 1999 tarihinde kabul edilen yasa ile 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe başlamış olanlara kademeli emeklilik sistemi getirilerek emekli olma koşulları aşağıda belirtildiği şekilde 3'e çıkarıldı.

- 1- Kadınların 20, erkeklerin 25 yıl hizmetinin olması
- 2- Bu süre içinde 5000 gün ile 5975 gün arasında kademeli prim ödenmesi
- 3- Kadınların ve erkeklerin yasada istenilen yaşı doldurmuş olması.

Emekli olmak için diğer şartları yerine getirmiş olanlar yaşlarını dolduramadıkları için emekli olamadılar. Yaşa takılanlar 23 yıllık bir mücadelenin sonunda emekli olmak için yaş sınırının kaldırılmasının önünü açtılar.

EYT'liler yaş sınırının kalkması yanında 5000 gün prim ödeyenlerin de emekli olmasını talep ettiler. Ancak bu talepleri kabul edilmedi. İşe giriş tarihlerine göre, 5000 gün ile 5975 gün arasında prim ödenerek emekli olunacak. Bağ-Kur'lular ve T.C. Emekli Sandığına tabi memurlardan kadınlar 20 yıl 7200 gün, erkekler 25 yıl 9000 gün prim ödeyerek yaşlarına bakılmaksızın emeklilik hakkını kazanacaklar. Kısmi emeklilik diye tabir edilen 8 Eylül 1999 öncesi kadınların 50 erkeklerin 55 yaşında emekli olma durumunda bir değişiklik yapılmadı.

Yaş şartı en son 8 Eylül 1999 tarihinde işe başlamış olanlar için kaldırıldı. Örneğin 9 Eylül 1999 sonrası işe başlamış olanlar için yaş şartı devam ediyor.

Örnek ikisi de aynı yaşlarda olan iki arkadaştan 8 Eylül 1999 tarihinde başlayan arkadaş 43 yaşında 5975 gün prim ödeyerek emekli oluyor.

Arkadaşından bir gün sonra yani 9 Eylül 1999 tarihinde işe başlayan arkadaşı tam 17 yıl sonra yani 60 yaşında 7000 gün prim ödeyerek emekli olabiliyor. Bir günün farkı 17 yıl olmamalı.

Emeklilik için en önemli husus sigortalı olunan tarihtir. Örneğin, ilk kez 30 Nisan 2008 tarihinde SSK'lı olan bir erkek 60 yaşında 7000 primle emekli olabilirken bir gün sonra yani 1 Mayıs 2008 tarihinde ilk kez sigortalı olan erkek 7200 prim gününü emekli olmaktadır. Burada da bir gün için 200 prim günü fazla ödenmektedir.

EYT'LİLERİN EMEKLİ OLMA KOŞULLARI

KADIN SİGORTALI		
İlk Defa Sigortalı Olunan Tarih	Sigortalılık Süresi	Prim Gün Sayısı
01.04.1981'den önce	20	5000
09.09.1981-23.05.1984	20	5000
24.05.1984-23.05.1985	20	5000
24.05.1985-23.05.1986	20	5075
24.05.1986-23.05.1987	20	5150
24.05.1987-23.05.1988	20	5225
24.05.1988-23.05.1989	20	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	5975
09.09.1999-30.04.2008	25	7000
01.05.2008-2035'e kadar	25	7200

ERKEK SİGORTALI		
İlk Defa Sigortalı Olunan Tarih	Sigortalılık Süresi	Prim Gün Sayısı
08.09.1976' dan önce	25	5000
09.09.1976-23.05.1979	25	5000
24.05.1979-23.11.1980	25	5000
24.11.1980-23.05.1982	25	5075
24.05.1982-23.11.1983	25	5150
24.11.1983-23.05.1985	25	5225
24.05.1985-23.11.1986	25	5300
24.11.1986-23.05.1988	25	5375
24.05.1988-23.11.1989	25	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	5975
09.09.1999-30.04.2008	25	7000
01.05.2008-2035'e kadar	25	7200

TABLO NASIL OKUNMALI?

Herkes işe girip ilk sigortasının yattığı tarihin karşısındaki koşulların hepsini sağlamalıdır.

Örneğin; 15 Ağustos 1998 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başlayan bir erkek, tabloya göre; 25 yıl sigortalılık süresini, 5900 prim gün gün sayısını doldurduğunda 15 Ağustos 2023 tarihinde emekli olabilecek.

3600 GÜN PRİM ÖDEYEREK EMEKLİ OLMA KOŞULLARI

Sigorta başlangıç tarihi 8 Eylül 1999 tarihinden önce olan 4/A (SSK) kapsamındaki sigortalılardan,

Kadınlar; 15 yıllık çalışma süresi, 3600 gün prim ödeme ve 58 yaşında,

Erkekler; 15 yıllık çalışma süresi, 3600 gün prim ödeme ve 60 yaşını doldurdukları tarihte emekli olurlar

Bu haktan 8 Eylül 1999 önce işe başlayanlar faydalanabilirler.

9 EYLÜL 1999 - 30 NİSAN 2008 ARASINDA İŞE BAŞLAYANLARIN EMEKLİ OLMA KOŞULLARI

Kadınlar; 7000 gün prim ödeme ve 58 yaşını doldurmuş olması,

Erkekler; 7000 gün prim ödeme ve 60 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

9 EYLÜL 1999 - 30 NİSAN 2008 ARASINDA İŞE BAŞLAYANLARIN KISMI EMEKLİLİK KOŞULLARI

Kadınlar; 25 yıllık çalışma süresi, 4500 gün prim ödeme ve 58 yaşını doldurmuş olması,

Erkekler; 25 yıllık çalışma süresi, 4500 gün prim ödem, 60 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

Kadın Sigortalı				Erkek Sigortalı			
	Yıl	Yaş	P.Ö.G.S		Yıl	Yaş	P.Ö.G.S
Hizmetten emeklilik	Yok	58	7000	Hizmetten emeklilik	Yok	60	7000
Yaştan emeklilik	25	58	4500	Yaştan emeklilik	25	60	4500

1 MAYIS 2008 (DÂHİL) SONRASI ÇALIŞMAYA BAŞLAYANLARIN EMEKLİ OLMA KOŞULLARI

1 Mayıs 2008 sonrası işe başlayanların prim ödeme prim gün sayısı kadın ve erkeklerde 7200 güne çıkarıldı. Prim ödeme gün sayısını tamamladıkları tarihe göre kademeli emekli olma koşulları aşağıdaki çizelgeye göre belirlenmiştir.

İşe Giriş Tarihi	Kadın	Erkek	Prim Gün Sayısı
01.05.2008-31.12.2035 arası	58	60	7200
01.01.2036-31.12.2037 arası	59	61	7200
01.01.2038-31.12.2039 arası	60	62	7200
01.01.2040-31.12.2041 arası	61	63	7200
01.01.2042-31.12.2043 arası	62	64	7200
01.01.2044-31.12.2045 arası	63	65	7200
01.01.2046-31.12.2047 arası	64	65	7200
01.01.2048 tarihinden itibaren	65	65	7200

1 MAYIS 2008 (DAHİL) SONRASI ÇALIŞMAYA BAŞLAYANLARIN KISMI EMEKLİLİK KOŞULLARI

Kadınlar; 5400 gün prim ödeme ve 61 yaşını doldurmuş olması,

Erkekler; 5400 gün prim ödeme ve 63 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

31.12.2035 tarihine kadar kadınlar ve erkekler yukarıda belirtilen yaş ve prim gün sayısı ile emekli olur. 01.01.2036 tarihinden itibaren kademelî yaşla birlikte 01.01.2042 tarihinde kadınlar ve erkekler 5400 prim gün sayısı ve 65 yaşını doldurmuş olması koşuluyla emekli olur.

ANALIK HÂLİNDE ÇALIŞMA VE SÜT İZNİ ()**

Kadın işçinin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmaması esastır.

Çoğul gebelik hâlinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirilmesi hâlinde kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin erken doğum yapması hâlinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.

Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullanılır.

Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinen işçiye, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık izni kullanılır.

Analık izninde belirtilen süreler, işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir. Bu süreler doktor raporu ile belirtilir.

Çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkı

Analık izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış

* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 8 Kasım 2016 tarihinde yayımlanan Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik'ten alınmıştır.

gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.

Çoğul doğum hâlinde bu süreler otuzar gün eklenir.

Çocuğun engelli doğduğunun doktor raporu ile belgelendirilmesi hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır.

Ücretsiz izinden yararlanan kadın işçiye, bir yaşından küçük çocuğunu emzirmesi için günde toplam bir buçuk saat olan süt izni uygulanır.

Altı aya kadar ücretsiz izin hakkı

Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde altı aya kadar ücretsiz izin verilir.

Ücretsiz izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir.

Bu maddede belirtilen ücretsiz izin süresi, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Analık izni ve kısmi süreli çalışma

Analık izni, çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin ya da altı aya kadar ücretsiz izin hakkı kullananlar ücretsiz iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.

Kısmi süreli çalışma talebi, bu haktan faydalanmaya başlamadan en az bir ay önce işçi tarafından yazılı olarak işverene bildirilir.

Kısmi süreli çalışma talebinin şartları

Eşlerden her birinin çalışıyor olma durumunda, çalışan eş kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz. Ancak, ebeveynlerden birinin çalışma şartı;

- **Ebeveynlerden birinin sürekli bakım ve tedavisini gerektiren bir hastalığının olması ve bu hastalığın tam teşekküllü hastane ya da üniversite hastanesinden alınacak doktor raporuyla belgelendirilmesi,**
- **Velayetin mahkemece eşlerden birine verilmesi hâlinde çocuğun velayetine sahip ebeveynin talepte bulunması,**
- **Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun münferiden evlat edinilmesi,**

durumunda aranmaz.

Kısmi süreli çalışma talebinin işverence karşılanması

Usulüne uygun olarak yapılan kısmi süreli çalışma talebi, bildirim tarihinden itibaren en geç bir ay içinde işveren tarafından karşılanır.

İşveren; işçiye, talebin karşılandığını yazılı olarak bildirir.

İşveren tarafından süresi içinde işçinin talep dilekçesine cevap verilmemesi hâlinde, talep işçinin dilekçesinde belirtilen tarihte veya bu tarihi takip eden ilk iş gününde geçerlilik kazanır.

İşçinin belirtilen tarihte iş edimini sunmaya başlaması kaydıyla kısmi süreli çalışma talebi geçerli fesih nedeni sayılmaz.

2023 YILI İÇİN EMZİRME ÖDENEĞİ

Doğum sonrası sigortalı kadınlara ya da erkeğin sigortalı olmayan eşine ödenen emzirme ödeneği tutarı: 520,00 TL

2023 YILI SSK'LILAR İÇİN CENAZE YARDIMI

En az 360 gün prim ödemiş olan işçiler ile iş kazası veya meslek hastalığı sonucu vefat eden ya da yaşlılık aylığı almakta iken vefat eden kişilerin hak sahiplerine verilen cenaze ödeneği tutarı: 2.054,00 TL

“SENDİKAL ÖZGÜRLÜKLER ANAYASA VE YASALARIN GÜVENCESİ ALTINDADIR.”

- İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları ya da olmamaları şartına bağlı tutulamaz.
- İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.
- İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz. (6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Madde 25- Sendika Özgürlüğünün Güvencesinden...)



Tez-Koop-İş Sendikası Genel Merkezi

Mebusevleri, İller Sokak No:7

06580 Tandoğan/Ankara

Telefon: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30

İnternet Adresi: www.tezkoopis.org

Elektronik Posta: sendika@tezkoopis.org



/tezkoopissndk



/tezkoopis