

25 KASIM

KADINA YÖNELİK
ŞİDDETE KARŞI
ULUSLARARASI
MÜCADELE GÜNÜ



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

GİRİŞ

Türkiye’de kadınlara ve çocuklara karşı şiddet tırmanıyor. Gün geçmiyor ki kadınlar ve çocuklar şiddet görmesin, hatta öldürülsün! Bu konuda toplumsal duyarlılığı, farkındalığı geliştirmek, şiddete karşı mücadele etmek zorundayız. Başta yaşam hakkı ihlalleri olmak üzere şiddetin nedenlerini, türlerini ve şiddeti önleme konusunda devletlere, kamu yöneticilerine, topluma, eğitim sistemine ve tek tek bireylerle düşen görevleri öğrenmek ve şiddeti önlemek konusunda ciddi bir uğraşı içinde olmak zorundayız.

NİÇİN 25 KASIM?

İşte, şiddete karşı mücadeleyi daha yoğun biçimde tartıştığımız Kasım ayı geldi. 25 Kasım 1960’ta, “Mirabal Kardeşler” olarak andığımız üç kız kardeş, ABD destekli Dominik Cumhuriyeti diktatörü Trujillo’ya karşı çıktıkları için öldürüldüler. Mirabal Kardeşler’in direnişi, bir yandan dikta rejimlerine karşı mücadelenin, diğer yandan kadına yönelik şiddete karşı mücadelenin sembolü haline aldı. Ve 25 Kasım günü, 1981 yılında Latin Amerikalı ve Karayipli Kadınlar Kongresi; 1999 yılında ise Birleşmiş Milletler tarafından Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü olarak ilan edildi. Mirabal Kardeşleri ve yaşam hakkı ellerinden alınan

tüm kadınları ve çocukları sevgi ve saygı ile anıyoruz.

Bugün, dünyanın dört bir yanındaki kadınlar, şiddetten arınmış evler, okullar ve işyerleri, şiddetten arınmış sokaklar, köyler ve kentler, şiddetten uzak ulusal, yerel yönetimler ve şiddetten uzak bir dünya için seslerini yükseltiyorlar. Kadınlar, her 25 Kasım günü, kadın mücadelesinin bir günle sınırlı olmadığını, her yeni günde var olma mücadelesi verdiklerini eşanlı olarak haykırıyorlar. Türkiye’deki bir kadının sesi, Suriye’deki bir kadının sesi, Latin Amerikalı bir kadın, Avrupa’daki kız kardeşleriyle aynı sloganı farklı dillerde haykırmanın umudunu taşıyor.



KADINA ve ÇOCUKLARA YÖNELİK ŞİDDET NİÇİN VAR?

Şiddetin kaynağı nedir? Bu konu üzerine düşünmek zorundayız! Neden büyük bir çoğunlukla erkekler, gündelik yaşam içinde iletişimin başka bir yolunu bulamazlar da çeşitli tür ve düzeylerde şiddet uygularlar? Bu konuda ortaya çıkarılmış devasa bir bilgi birikimi var. Üniversitelerin kadın çalışmaları ve erkeklik konularına ilişkin çok ciddi araştırmaları bulunuyor.

İçinde yaşadığımız sistem, gündelik yaşam içinde şiddetin

adeta yaşamın doğal bir parçası olduğunu iddia etmektedir. Kapitalizmin felsefi temelleri arasında sıkça başvurulan Thomas Hobbes'un 'insan insanın kurdu' ve 'herkesin herkesle savaşı' sözleriyle açıklamaya çalıştığı toplum sözleşmesi, şiddeti zaten kapitalist yaşamın ayrılmaz bir boyutu olarak nitelemiştir. Oysa ekonomik şiddet tüm insanlık için büyük bir tehdittir. Kapitalizmin yarattığı işsizlik, yoksulluk, eşitsizlikler, kapitalist savaşlar, milyonlarca insana adeta şiddeti

yaşamın olağan bir parçası olarak göstermiyor mu? Ekonomik şiddet, ayırt etmeksizin kadınlara, erkeklere ve çocuklara, tüm insanlığa büyük acılar vermektedir; doğayı yok etmektedir. Bazı özel hastanelerin yoğun bakım ünitelerindeki yenidoğan bebekleri aylarca tutan, kâr güdüsüyle bebekleri bir ölüm yolculuğuna çıkaran, böylece Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan halkın vergilerini çalan, çocuğa yönelik ekonomik şiddet uygulayan nasıl unutturuz!

Öte yandan sistemik şiddet katmanlı biçimde yaşanmaktadır. Ezilen toplumsal cinsiyetler, çocuklar, ezilen etnik ve dini inanca sahip toplumsal kesimler, muhalif siyasal görüşlere sahip olanlar şiddete daha çok maruz kalmaktadır. Ancak erkek egemenliği, sistemin ezdiği erkekleri, evde "efendi" konumuna yükselterek aile kurumunu telafi mekanizması olarak kullanmaktadır. Erkeklerle, "sistem sizi yoksullukla ve işsizlikle ezse de, işten çıkıp eve gittiğinizde, 'ailenin reisi' sizsiniz, siz üstünsünüz!" demektedir adeta. Kadına ve çocuklara yönelik şiddetin kaynaklarından biri ataerkil düzendir. Ataerkil düzen, toplumsal cinsiyet eşitsizlikleriyle kendini var eder.

Kadın olmak, çoğu toplumda erilden daha zayıf ve daha güçsüz olarak görülen dişil ile özdeşleştirilmektedir. Bu nedenle kadınlar

ve çocuklar erkek şiddetine karşı 'doğal olarak' savunmasız ve dolayısıyla erkek korumasına muhtaç olarak algılanmaktadır. Dişil zayıflık/kırılganlık ve eril güç/koruma hakkındaki bu fikirler kız çocukları ve kadınları daha fazla şiddete maruz bırakmaktadır. Bu algı ataerkil erkekliklerin merkezinde yer alan eril üstünlük inancını pekiştirmektedir. Bunun sonucunda ortaya çıkan şiddetin düzeyi gerçekten ürkütücü bir boyuta ulaşmıştır.

Kız çocuklarına ve kadınlara yönelik şiddet, ataerkil/geleneksel erkekliklere ilişkin düşünceler ve uygulamalar tarafından devam ettirilmektedir. Şiddet, çoğunlukla erkeklerce, kadınları ve çocukları genel olarak erkeklerden daha düşük düzeyde ekonomik, siyasi ve sosyal güç konumlarında tutmak için kullanılır. Kadınlar bu tür güç iddialarını ortaya koymaya çalıştıklarında genellikle sözlü ve fiziksel olarak saldırıya uğrarlar.

Dünya Sağlık Örgütü, küresel olarak kadınların yüzde 35'inin yaşamları boyunca ya yakın partner şiddetine ya da partner dışı cinsel şiddete maruz kaldığını bildirmektedir. Kişiler arası duygusal ve psikolojik şiddete ilişkin istatistikler de aynı derecede şok edicidir. Türkiye, OECD ülkeleri arasında kadına yönelik şiddette birinci sırada yer alıyor.

ŞİDDET TOPLUMSAL BİR SORUNDUR!

“Kadınları ve Kız Çocuklarını Güvende Tutmak
Tüm Toplumun Sorumluluğundadır!”

Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet, fiziksel, cinsel, psikolojik zarar, acı veren veya vermesi muhtemel olan ve cinsiyete dayalı olarak işlenen her türlü şiddet eylemini ve ayrıca şiddet tehdidini ifade eder. Buna psikolojik istismar, kontrol edici davranışlar, zorlama ve özgürlükten yoksun bırakmanın diğer biçimleri de dâhildir. Şiddet, cinsiyetler arasındaki eşitsiz güç

ilişkilerinden ve bunun sonucunda kadınlara ve kız çocuklara yönelik ayrımcılıktan kaynaklanmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği hem erkekleri hem de kadınları etkileyebilir, ancak kadınlar ve kız çocukları bu tür şiddetten orantısız bir şekilde etkilenmektedir. Üstelik toplumsal cinsiyete dayalı şiddet riski, kriz zamanlarında daha da artmaktadır.

TOPLUMA TAM ve EŞİT KATILIMI ENGELLEYEN ŞİDDET, BİR HALK SAĞLIĞI SORUNUDUR!

Şiddet mağduru kadınların fiziksel, zihinsel, cinsel ve üreme sağlığı olumsuz yönde etkilenir. Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) yayınladığı tahmini verilere göre, dünya genelinde yaklaşık her üç kadından biri, hayatta olduğu sürece fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kalmaktadır. DSÖ'nün araştırmalarına göre, 15-49 yaş arası bir ilişki içinde olan kadınların neredeyse üçte biri, yakın partnerleri tarafından bir tür fiziksel ve/veya cinsel şiddete maruz kaldıklarını belirt-

mektedir. Kadın cinayetlerinin %38'i ise yakın partnerler tarafından işlenmektedir.

Şiddetin çeşitli biçimleri ve görünüşleri vardır. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet, genellikle aile içinde veya toplumun içinde ortaya çıkan, devlet tarafından yeterince önlenmeyen ve yasaların etkili bir şekilde uygulanmaması sonucu gerçekleşen cinsel ve psikolojik şiddeti içerir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDET TÜRLERİ

Fiziksel Şiddet: vurmak, tokatlamak, dövmek, sarsmak, itmek, ısırarak, saçını çekmek, yakmak, işkence yapmak, boğmak, kesmek, ateş etmek ve diğer eylemleri içermektedir. Başka bir deyişle, cinsel nitelikte olmayan, bir kişiye gerçek veya olası fiziksel zarar/acı vermek amacıyla şiddet içeren fiziksel gücün kasıtlı olarak kullanılmasıdır.

Sözel Şiddet: küfür etme, aşağılama veya yıkıcı ve ağır eleştiriler içeren iletişim biçimlerini içerir.

Duygusal ve Psikolojik Şiddet: küçük düşürücü veya aşağılayıcı muameleyi, sürekli utandırmayı, aşağılamayı, eleştiriyi, ısrarla takip etmeyi, rahatsız etmeyi, istenmeyen temasları, hücre hap-sini veya izolasyonu, korkutmayı veya fiziksel zarar verme tehditlerini içerir. Bu şiddet türü, kişinin kişiliğine yönelik sürekli sal-

dırılarının yanı sıra zihinsel veya duygusal zarar vermeyi de içerir.

Cinsel Şiddet: tecavüz, zorla öpme ve dokunma, zorla temas ve kadın sünnetini içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Başka bir deyişle cinsel şiddet, zorlama anlamına gelir. Bir kişinin, farkında olsun ya da olmasın, nüfuz edici faaliyetler, penetratif olmayan faaliyetler dâhil olmak üzere, rızası olmadan cinsel eylemde bulunulması anlamına gelir.

Zorla Evlilik: taraflardan birinin veya her ikisinin de evlilik birliğine tam ve özgür rızasını şahsen ifade etmediği evliliklerdir. Erken evlilik, taraflardan en az birinin 18 yaşının altında olduğu evliliklerdir. Çocuk evlilikleri, bir tür zorla evlilik olarak kabul edilir.

Ekonomik Şiddet: ekonomik kontrol, maddi bağımlılık yarat-



ma gibi durumlar bu tür şiddete örnektir. Kadının çalışmasına izin vermemesi, kadına danışılmadan ekonomik kararların tek taraflı alınması, ihtiyaçlarının karşılanmasının engellenmesi, kadının işinde ilerlemesinin engellenmesi, eğitim imkânlarının kısıtlanması, çocuğun birikimleri ya da mirasının zorla alınması şeklindedir.

Dijital Şiddet: çevrimiçi taciz ve siber zorbalık, rıza dışı cinsel içerikli mesajlaşma, mahremiyeti ihlal etmek, sahte profil ve ikilik, çevrimiçi şantaj, çevrimiçi itibar zararı ve dijital tuzakları ifade eder.

Kadınların adalete erişiminin önündeki önemli engeller varlığını sürdürüyor ve bu da şiddet eylemlerinin yaygın biçimde cezasız kalmasına neden oluyor. Kadınların ve kız çocuklarının şiddetten uzak yaşama hakkının hayata geçirilmesi için hâlâ önemli çabaların gösterilmesi gerekiyor.

Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet, eğitim hakkının ve eğitime, sağlık hizmetlerine ve ekonomik kaynaklara erişimin engellenmesi veya şiddetin yakın bir ilişki bağlamında meydana gelmesi durumunda yakın partner şiddeti gibi başka biçimler olabilir. Şiddetin bazı biçimleri daha görünürdür; örneğin fizik-

sel şiddet gibi, uygunsuz sosyal normların varlığı nedeniyle tanınması daha zor olan başka biçimler de vardır. Bunlar arasında kadınların ve kız çocukların doktora gitme, okula gitme, çalışma veya parayı idare etme olanağının engellenmesinin yanı sıra erken evlilik, evlilik içi tecavüz, kadın sünneti, cinsel yorumlar vb. de yer almaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanan şiddetin sonuçlarını anlamak, bu tür şiddet vakalarını tanımamıza da yardımcı olabilir. Sadece kadınlar ve kız çocukları değil, aynı zamanda aileleri ve çocukları da toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinden kaynaklı şiddetin sonuçlarından etkilenir:

Fiziksel sonuçlar nispeten küçük yaralanmalardan, ölüm veya engelli hale gelme ile sonuçlanan ciddi yaralanmalara kadar değişir. İstenmeyen gebelik veya olumsuz gebelik, cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar, idrar yolu enfeksiyonları vb. de meydana gelen fiziksel sonuçlar arasındadır. Psikolojik etkiler arasında kaygı, sinirlilik, uyku ve konsantrasyon sorunları, iştahsızlık, öfke ve sinirlilik, depresyon, kendine zarar verme ve intihar düşüncesi yer alır. Sosyal sonuçlar arasında bireyin arkadaşlarından ve ailesinden uzaklaşması, iş veya gelir kaybı, okulu bırakma, sosyal izolasyon ve dışlanma vb. bulunur.



YALNIZ DEĞİLİZ!

Eğer şiddete maruz kaldıysanız, bunu saklamanız gerektiğini veya bunun sizin hatanız olduğunu düşünmeyin. Güvendiğiniz birine başvurun, konuşun: Bu bir arkadaş, bir merkezde veya kuruluştaki çalışan biri, bir doktor ve bir öğretmen olabilir. Destek ve yardım isteyin. Ne olduğunu söylemekten korkuyorsanız en azından mevcut hizmetler ve prosedürler hakkında bilgi alabilirsiniz. Karar verdiğinizde ve hazır olduğunuzda deneyiminiz hakkında konuşabilirsiniz. Tanıdığınız biri sizi cinsiyete dayalı şiddete maruz kaldığını söylerse yargılamadan dinleyin, kişiye inanın ve mevcut hizmetlere erişim konusunda bilgi ve destek sağlayın.

Kadına ve kız çocuklarına yönelik şiddetle mücadelede ulusal düzeyde 4 yasal güvencemiz var:

1. Anayasa

2. 4721 sayılı Medeni Yasa

3. 5237 sayılı Ceza Yasası

4. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun

Kadınlara temel hak ve özgürlükler alanında güvence sağlayan ve eşitlik mücadelesinde güç veren 2 uluslararası sözleşmenin de tarafıyız:

1. Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW)

2. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AIHS)

Sendikamız, Şiddet ve Tacizin Önlenmesine Yönelik Politika Belgesini İmzaladı!

Sendikamız Tez-Koop-İş kadına yönelik şiddetle mücadele ediyor! Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 190 Sayılı Sözleşmesi çerçevesinde Sendikamıza bağlı işyerlerinde, "Şiddet ve Tacizin Önlenmesine Yönelik Sendika Politika Belgesi" ILO Türkiye Ofisinden Ebru Özberk, Emel Akalın ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü'nün de katılımıyla, Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu tarafından imzalandı.

Bu Politika Belgesi aracılığıyla; iş esnasında meydana gelen, işle bağlantılı veya işten kaynaklanan şiddet ve taciz vakaları karşısında unvanları ve statüleri ne olursa olsun tüm çalışanları ve üyeleri için sendika içinde, örgütlü oldukları işyerlerinde ve sektörlerde toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi de kapsayacak şekilde her türlü şiddet ve tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının sağlanmasını amaçladı.

Sendikamızın Taraf Olduğu Toplu İş Sözleşmelerinde Kadınlara İlişkin Maddeler ve Görüşmelerde Talep Ettiği Hükümler

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesine yönelik geliştirilen politikalar, kadınların güçlendirilmesi ve çalışma barışının sağlanmasında son derece önemli uygulamaların önünü açar. Bu nedenle Tez-Koop-İş Sendikası toplu iş sözleşmelerinde kadınlarla ilgili koymak is-

tediği talepleri işverenlerle görüşmelerinde ifade etmekte, bir kısmını kadınların kazanımları hanesine yazmaktadır. Aşağıda Sendikamız Tez-Koop-İş'in ağırlıklı olarak emek ve meslek örgütleri ve sendikalar ile imzaladığı toplu iş sözleşmelerindeki hükümler yer almaktadır. Tez-Koop-İş Sendikası diğer kurum-

larla yapılan toplu iş sözleşmeleri görüşmelerinde de bu hükümlerin benimsenmesi konusunda mücadelesini sürdürmektedir.

Bu hükümler ve talepler aşağıda sıralanmıştır:

- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kadınlara belli bir miktar ödeme yapma, bir sonraki dönemde ücret zammı oranında belirlenen miktar üzerinden artış yapma. İşyerinde çalışmakta olan sendika üyesi kadınların 8 Mart'ta ücretli izinli sayılması.

- Çalışma yaşamında şiddetin ve ayrımcılığın önlenmesi, eşitlik ve demokratik hakların desteklenmesi için işverenin uluslararası hukuktan doğan yükümlülüklerini yerine getirmesi. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 2019 yılında gerçekleştirilen Türkiye'nin de katıldığı Uluslararası Çalışma Konferansı'nda kabul edilen "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 190 sayılı Sözleşme'nin ve Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele ve İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi)" hükümlerinin öngördüğü toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik düzenlemeleri yaşama geçirme. Bu konuyla ilgili çalışanların yaptığı her türlü çalışmaları (eğitim, sosyal ve kültürel etkin-

likler vb.) işverenin desteklemesi. Ev ve aile içi şiddet vakaları ile işyerinde şiddet vakalarında şiddete maruz kalan sendika üyesi işçilerin istek ve ihtiyaçları doğrultusunda işverenin gerekli izni vermesi.

- İstanbul Sözleşmesi'nin Yükümlülüklerinin Yerine Getirilmesi. (Ne yazık ki İstanbul Sözleşmesi'nden geri çekilmiştir.) İşveren, kadına karşı şiddetin yapısal özelliğinin toplumsal cinsiyete dayandığını tespit eden ve kadına karşı şiddeti bir insan hakkı ihlali ve ayrımcılık türü olarak tanımlayan, bağlayıcı nitelikte ilk uluslararası düzenleme olan İstanbul Sözleşmesi'nden bahisle işyerinde de kadına karşı ayrımcılığa koruyucu önlemler alacaktır. İstanbul Sözleşmesi'nden her ne kadar siyasal iktidarın geri çekilmesi söz konusu olsa da buna ilişkin maddelerin toplu sözleşmelere girmiş olması oldukça değerlidir.

- Psikolojik Şiddetin (Mobbing) Önlenmesi ve Eşit Davranma Yükümlülüğü Mobbing-İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi. 19.03.2011 tarih ve 27879 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2 sayılı Başbakanlık "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" Genelgesine göre; işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimlili-

ğini azaltmakta ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir. Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelemesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi gerekmektedir. Bu gerek işçi sağlığı ve güvenliği açısından gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından çok önemlidir. Mobbingin önlenmesi işverenin sorumluluğundadır. İşveren, psikolojik tacizin önlenmesi ve çalışanların psikolojik tacizden korunması amacıyla işyerlerinde önleyici nitelikte çalışmalar yapmalıdır.

- Eşit Davranma Yükümlülüğü. İşveren, iş ilişkisinde dil, ırk, renk, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik, siyasal dü-

şünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapamaz. İşçiler, çalışma yaşamında dil, ırk, renk, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapamaz. İşveren, yukarıdaki sebeplere dayalı olarak işçiler arasında oluşabilecek ayrımcılığın önüne geçmek için önlem alır. İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz. İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.



**İSTANBUL
SÖZLEŞMESİ
YAŞATIR!**

**TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI
SAMSUN ŞUBESİ KADIN MECLİSİ**

Sevgili Kadınlar!

Yaşamın her alanında, evde, işyerinde, sokakta, sendikamızda kadınlara ve çocuklara yönelik şiddete karşı mücadeleyi birlikte büyütelim!

Emek, demokrasi ve barış mücadelesini birlikte güçlendirelim!

Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir bütçe talep edelim!

İstanbul Sözleşmesi'ni geri getirelim!

Soyadı hakkımıza sahip çıkalım!

Tez-Koop-İş'te örgütlenelim!

Unutmayalım! Kadınlar Birlikte Güçlü!



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası