

tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 88 • Ekim 2024

● EMEKTEN YANA BÜTÇE!

● İŞÇİLER SAVAŞA HAYIR DİYOR!

● İŞÇİ SINIFINDAN YANA
CUMHURİYET!

● DEICHMANN'DA
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATI 37,5!



SOSYAL ADALET İÇİN
ADIL GELİR BÖLÜŞÜMÜ
İSTİYORUZ!
TEZ-KOOP-İŞ

KADIN
YAŞAM
ÖZGÜRLÜK
TEZ-KOOP-İŞ

DEMOKRATİK KATILIMCI
BÜTÇE
İSTİYORUZ!

● “ZORDAYIZ GEÇİNEMİYORUZ” MİTINGİNDEYİZ!



tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası Sayı 88 - Ağustos - Eylül - Ekim 2024

Sayı: 88

Tez-Koop-İş Sendikası Yayın Organı

Tez-Koop-İş Sendikası

Adına Sahibi

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Çağdaş Duyar

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Örgütlenme Sekreteri

Editör

Prof. Dr. Nejla Kurul

Yayın Hazırlığı ve Düzenleme

Genel Eğitim Sekreterliği

Sena Bademli

Berfin Diren

Mustafa Eberliköşe

Tuğçe Şenel

Katkıda Bulunanlar

Prof. Dr. Mustafa Durmuş

Prof. Dr. Nejla Kurul

Dr. Levent Koşar

Haydar Özdemiroğlu

Av. Cem Özmen

Yasal Haklar:

Bu dergide yer alan yazı, makale, fotoğraf ve tasarım unsurlarının bir bölümü veya tamamı (elektronik ortamda çoğaltılmak da dahil) alıntının kaynağı belirtilerek yapılabilir •

Yazılardaki görüşler yazarlarına aittir ve sendika tüzel kişiliğini hiçbir biçimde bağlamaz • Dergiye iletilen yazı, belge, fotoğraf, karikatür gibi ürünler geri gönderilmez.

Yönetim yeri ve iletişim adresleri

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Merkezi

Mebusevleri İller Caddesi No: 7

06580 Tandoğan-Ankara

Tel: 0312 213 34 44

Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org

Elektronik posta:

sendika@tezkoopis.org

Baskı Tarihi: Kasım 2024

Baskı

Ziraat Grup Matbaacılık / Ankara

Tel: 0312 384 73 44 - 0312 384 73 45

Yayın türü:

Yaygın Süreli Yayın



İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI

“Nice 62 yıllara umutla yürüyecek; sınıf mücadelesi tarihine onurlu sayfalar eklemeye devam edeceğiz...” 2

SENDİKAL EYLEM GÜNLÜĞÜ

TÜRK-İŞ “Zordayız Geçinemiyoruz” 4

Tez-Koop-İş Sendikası miting-eylem..... 6

Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülleri 2024 Yılında Sahiplerini Buldu 7

Tez-Koop-İş Sendikası OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU..... 8

Deichmann 11

SENDİKAMIZDAN

İşçi Sınıfından Yana Cumhuriyet!..... 12

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı 27-28 Haziran 2024 14

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı

Sınıf Sendikacılığı Mücadelemiz Sürecek! 23-24 Ağustos 2024 16

EKONOMİ

2025 Yılı Bütçesi Kime Hizmet Ediyor? 18

İşçi Sınıfı Neden Savaşlara Karşı Çıkmalıdır? 22

TEZ-KOOP-İŞ TV YAYIMDA 26

ULUSLARARASI İLİŞKİLER 28

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ 30

TARİHTE BU AYLAR

Tez-Koop-İş Tarihinde Bu Aylarda Ne Oldu? 36

İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi Kitabı Üzerine 40

SÖYLEŞİ / İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi

Doç. Dr. Hakan Koçak ile Söyleşi 42

HUKUK

Emeğin “Ödenmeyen” Karşılığı: Yıllık Ücretli İzin Hakkı 44

İŞ HUKUKU ve SOSYAL GÜVENLİK

İşçi Sağlığı ve Kavramlar: Sermaye Akli ve Dili mi? İşçi Sınıfı Akli ve Dili mi? 46

İKLİM VE ÇEVRE

Küresel Isınma Arttıkça Gıda Enflasyonu da Artacak! 50

FİLM TANITIMI

KEN LOACH, “BEN DANIEL BLAKE” 52

ZİYARETLER 54

BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI 60

SÖYLEŞİ / Sendikamızdan

Eğitlimiz Aralıksız Devam Edecek!..... 66

EĞİTİM - SEMİNER

İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı Tamamlandı..... 70

DÜNYA GÜNDEMİ..... 78

ÖZEL GÜNLER..... 82

YİTİRDİKLERİMİZ 84

"Nice 62 yıllara umutla yürüyecek; sınıf mücadelesi tarihine onurlu sayfalar eklemeye devam edeceğiz..."

Sevgili Okurlar,

Ülkemizde eşi benzeri görülmemiş bir çoklu krizin içindeyiz. Bu krizden en çok etkilenen kesimler ise değişmiyor. Kriz derinleştikçe, emek ve sermaye ilişkisi de derinleşiyor. İşçi ve emekçilerin yaşam koşulları zorlaşıyor; yaşamın kendisi adeta bir hayatta kalma mücadelesine dönüşüyor. Bu koşullarda sendikaların, yaşamın "hayatta kalmaktan" daha fazlası olduğunu hatırlamak, üyeleri için ve üyeleriyle birlikte yaşama anlam katan değerleri yeniden çağırarak; emeği, demokrasiyi, barışı ve adaleti savunmak gibi işlevleri önem kazanıyor. İçinde bulunduğumuz dönem, sendikalardan değişimden kaçınmayı değil; eşitlik, özgürlük ve adaletten yana değişimi talep etmeyi ve birlikte değiştirmeyi talep ediyor. Tez-Koop-İş Sendikası, 2024 yılı üye ve temsilci eğitimlerinde, örgütlediği yeni işyerlerinde, imzaladığı yeni toplu iş sözleşmelerinde, sosyal medyadan sokaklara taşıdığı eylem ve etkinliklerinde, yayınlarında bu ufkun bilinciyle hareket etti; etmeye devam ediyor.

Sendikamızın emek, barış ve demokrasi mücadelesindeki 62. yaşını kutladığımız bugünlerde, onlarca yıldır sendikal mücadelemizin güçlendiği kimi işyerlerinde, üyelerimizin baskı araçları kullanılarak Sendikamızdan istifa etmeye ve başka sendikalara üye olmaya zorlandığı bir süreçten geçtik. Bu süreç, Sendikamızın



Genel Kurulunun olağanüstü bir biçimde toplanmasını gerektirdi. Olağanüstü dönemlerin, bu dönemlerde dahi fikirlerinde ve eylemlerinde birliğe varabilen, demokratik süreçleri işletebilen hareketler için güçlendirici bir yönü olduğunu gördük. Olağanüstü Genel Kurulumuzun iklimi, dayanışmamızın büyüyeceğine ve örgütlü mücadelemizin güçleneceğine ilişkin umutlarımızı yeşertti.

Sendikal mücadelemizi bugünden yarına taşıırken, tarihsel deneyimlerimizin yolumuza ışık tuttuğunu da vurgulamamız gerekiyor. En temel hak ve özgürlüklerimizin baskılandığı süreçlerde on yıllarca direnen ve işçi sınıfının hak ve çıkarları için sınıf sendikacılığından taviz vermeyen Sendikamız, tarihini yazılmaya değer kıldı. Dergimizde yer verdiğimiz Sendikamızdan haberlerin, tüm okurlarımızın yüreklerine umut tohumları serpeceğine; "İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi" kitabımızı anlatmanın ve Doç. Dr. Hakan Koçak'ın sözleriyle kitabın yazım serüvenine kulak vermenin, mücadelemizi dünden yarına taşıırken hepimize yol göstereceğine inanıyorum.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nden küresel sendikalara, hükümet dışı kuruluşlardan demokratik kitle örgütlerine kadar dünyanın dört bir yanından "yeni bir toplumsal sözleşme" talebi yükseliyor. Ekonomik kriz, çevre krizi, savaşlar ve uluslararası kutuplaşma, sosyal ve politik krizler iç içe geçiyor. Krizler birbirini büyüterek ilerliyor. Dergimizin bu sayısında, çok değerli hocalarımızın değerlendirmeleriyle içinde bulunduğumuz çoklu krizler çağına ışık tutuyoruz. Savaşların insandan, emekten ve doğadan neler götürdüğünü hatırlatırken işçi sınıfının niçin savaşlara karşı olması gerektiğini de vurguluyoruz.

Ekonomik krizi, bölüşüm ilişkilerinin emek aleyhine bozulduğunu, vergi sistemindeki adaletsizliği tartışırken, bütçe hakkının demokrasi ve barışı savunmak anlamına geldiğini hatırlatıyoruz. İnsan haklarına saygılı, barışı hedefleyen, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı, demokratik halk bütçesini bir karşı

alternatif olarak sunuyoruz. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin işçi sınıfından bağımsız sorunlar olmadığını görüyor; aşırı sıcakların gıda enflasyonunu nasıl tetiklediğine de değiniyoruz.

62 yıldır "Emek en yüce değerdir!" diyerek mücadelenin, dostluğun, dayanışmanın tarihini yazan Sendikamızı hep birlikte geleceğe taşıyoruz. Özlem duyduğumuz geleceği, içinde bulunduğumuz çoklu krizler çağını aşarak; kolektif eylem ve mücadeleye yoluyla kurabiliriz. Yaşamı önceleyen bir dünya hayalimizi gerçeğe dönüştürebiliriz. Emegin en yüce değer olduğunun herkesçe kabul edildiği yarınlara, sendikal mücadelemizi işyerlerimizden başlayıp evlerimize, sokaklarımıza, mahallelerimize taşıyarak ulaşabiliriz. Dergimiz, tüm bunları başarabilmek için Sendikamızdan, Türkiye'den ve dünyadan haberdar olmamızı sağlıyor; işçi sınıfının sesi olmayı sürdürüyor.

Sınıf mücadelesi tarihine yeni ve onurlu sayfalar eklemeye devam edeceğimize, nice 62 yıllara umutla, sevinçle ve dirençle yürüyeceğimize olan inancıyla hepimizi selamlıyor, sizlere iyi okumalar diliyorum.

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

2024

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK, Temmuz ayında bir araya gelerek ortak bir açıklama yaptılar. 9 Temmuz'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde yapılan açıklamada "Vergide adalet", "Asgari ücrete ara zam", "Kamuda ücret dengesizliği", "Emekli aylıkları" ve "Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller" gibi konular gündeme getirildi.

9 TEMMUZ



Yapılan toplantıların sonucu ortaya çıkan ilk plan 14 Ağustos'ta Trabzon'da yapılan toplantının ardından TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay tarafından açıklandı. Atalay 20 Ağustos 2024 tarihinde 81 ilde basın açıklamaları yapılacağını, 26 Ağustos'ta Çerkezköy'de, 3 Eylül'de ise Zonguldak'ta kitlesel mitingler yapılacağını kamuoyu ile paylaştı.

14 AĞUSTOS



6 Ağustos'ta toplanan TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri daha öncede açıklanan çalışma hayatındaki güncel sorunları tartıştılar.



6 AĞUSTOS



20 AĞUSTOS

20 Ağustos'ta ise başta TÜRK-İŞ Genel Merkezi önü olmak üzere 81 ilde şube merkezleri önlerinde ortak basın açıklamaları yapıldı. Böylece "Zordayız Geçinmiyoruz" eylem süreci fiilen de başlatılmış oldu. Yapılan açıklamadan önce TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay Meclis'in açıldığı tarihleri işaret ederek Ekim ayında Ankara'da büyük bir miting hazırlığının yapıldığını duyurdu.

3 Eylül'de ise "Zordayız Geçinmiyoruz" mitingi Zonguldak'ta yapıldı. Binlerce işçinin katıldığı mitingde konuşan TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay yaşanan sürece değinerek taleplerinin bir an önce çözüme kavuşturulmasını istedi.

3 EYLÜL



24 Eylül'de sabah 08.00 – 09.00 arasında TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların örgütlü olduğu 81 ildeki işyerleri önünde basın açıklamaları yapıldı. Açıklamalarda vergide adaletin olmaması, Çerçeve Anlaşma Protokolünün huzursuzluğa yol açtığı, kıdem tazminatından vazgeçilmeyeceği, ekonomik krizin bedelini işçilerin ödeyeceği gibi bir çok konuya değinildi.

24 EYLÜL



2 Ekim'de ise Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde kitlesel bir basın açıklaması yapıldı. TÜRK-İŞ Başkanı Ergün Atalay tarafından yapılan açıklamada 20 Ekim'de Ankara'da yapılacak Büyük Emek Buluşması'na da çağrı yapıldı. Eylemde "Zordayız Geçinmiyoruz" pankartı Bakanlık kapısına asıldı.

2 EKİM



Türkiye genelinden gelen onbinlerce işçi, emekçi Anadolu Meydanı'ndan sesleri duyurdu. TÜRK-İŞ tarafından yapılan çağrıya uyan TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar ve binlerce emekçi Anadolu Meydanı'na sığmadı, çevre yollara kadar taşı. Sabah 9.30'dan itibaren dolmaya başlayan miting alanına, Ankara Anadolu Meydanı'na çıkan tüm yollardan kortejler oluşturularak gelindi. İşçiler bayrakları, flamaları, dövizleri ile oldukça coşkulu ve kararlı alana giriş yaptı.

20 EKİM





Türkiye'nin dört bir yanından gelen üyelerimizle alanda yerimizi aldık

Sendikamız Tez-Koop-İş ise Türkiye genelinden gelen binlerce üyesi ile Emek Buluşması'nda yerini aldı. Sabah 9.30'da Genel Merkezi'miz önünde toplanan üyelerimiz buradan Döğol Caddesi üzerinden miting alanına ulaştı. Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt başta olmak üzere yönetim kurulumuz, şube başkanlarımız ve yönetimleri yürüyüş kolunda yerlerini aldılar.

Yürüyüş kollarında hayat pahalılığının adaletsiz vergi sistemine, yüksek enflasyondan işsizlik tehdidine, kayıtdışı istihdamdan sendikasılaştırmaya, yaşanabilir bir asgari ücret ve kadına şiddetten çocuk cinayetlerine; toplumun ve işçi sınıfının can alıcı pek çok sorunun kitlesel olarak dile getirildi. Sık sık "İşçiler burada umut dimdik ayakta!", "Vergide adalet istiyoruz!", "yaşasın örgütlü mücadelemiz!", "Sermayeye değil, emekçiye bütçe!", "İnsanca yaşamak istiyoruz!" sloganları atıldı.

Şair Mehmet Özer, Tez-Koop-İş Sendikası üyelerinin oluşturduğu yürüyüş kortejinde Hasan Hüseyin Korkmazgil'in "Bıçak Kemikte" şiirini üyelerimizle birlikte okudu.



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay eylemlerin devam edeceğini duyurdu

Asgari ücretli işçinin, vergi yükü altında ezilen emekçinin, düşük emekli aylıkları ile geçinmeye çalışan emeklilerin söz aldığı mitingde Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay miting alanlarından seslendi.

Konuşmasında Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in ve iktidarın ekonomi politikalarını eleştiren Atalay, işçilerin sabrının artık kalmadığını, hayat pahalılığı ve enflasyonun karşısında emekçilerin çok büyük bir yük altında kaldığını ifade etti.

Vergi yükü altında ezilen milyonlarca emekçi için vergilerde düzenleme yapılması gerektiğini vurgulayan Atalay ayrıca eylemlerin sonuç alınca kadar devam edeceğini de belirtti.







Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülleri 2024 Yılında Sahiplerini Buldu

Sendikamız Tez-Koop-İş'in katkılarıyla gerçekleştirilen törende jüri tarafından "Övgüye Değer" görülen doktora tezlerine sertifikaları verilmeden önce açılış konuşmaları gerçekleştirildi. Ödül Düzenleme Komitesi adına Prof. Dr. Ahmet Makal gerçekleştirdiği konuşmasında Mülkiye ve sosyal politika geleneğinin sürdürülmesinin önemini vurguladı. Törende öncelikle destek sağlayan kurumlara "Teşekkür Plaketi" verildi. Sendikamız Tez-Koop-İş adına Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu'na Teşekkür Plaketini Prof. Dr. Seyhan Erdoğdu sundu. Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ödül töreninde yaptığı konuşmasında sendikal hakların kazanılması ve devam ettirilmesinde sosyal politika alanında yapılan bilimsel çalışmaların önemine değindi. Geleceğin sosyal bilimcilerini desteklemeye devam edeceklerini belirten Haydar Özdemiroğlu, bu kapsamda Mülkiyeliler Birliği ile yaptıkları protokol gereği her 3 ayda bir üç öğrenciye staj imkânı sağladıklarını, böylece öğrencileri üniversite sonrası iş hayatına hazırlamada da katkı bulduklarını söyledi.



Prof. Dr. CAHİT TALAS

2024 yılı "Ödüle Değer" görülen doktora tezi:

Mersin Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Ar. Gör. Dr. Özge Kahraman Ersöz'ün "Yaratıcı Emek, Yaratıcı Sınıf: İstanbul/Maslak ve Berlin'de Yazılımcılar Üzerine Bir Araştırma" başlıklı tezi

2024 yılı "Övgüye Değer" görülen doktora tezleri:

Bursa Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Yüksekokulu Öğ. Gör. Dr. Kemal Temel'in "Yeni Sınıf Hareketleri ve Mekânsal Etkileri: Bursa Örneği" başlıklı tezi

Manisa Celâl Bayar Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğ. Üyesi Dr. Ergün Metin'in "Türkiye'de Tarımda Bağımsız Çalışanların Sosyal Güvenliği: Manisa Örneği" başlıklı tezi



Tez-Koop-İş Sendikası OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU

Tez-Koop-İş Sendikası Tüzük Değişikliği, İdari ve Mali Kararlar Olağanüstü Genel Kurulu Yapıldı
“İnadına Türk-İş, İnadına Tez-Koop-İş, İnadına Mücadele!”



Olağanüstü Genel Kurulun, basına ve kamuoyuna da yansıyan 6. gündem maddesi, "6356 sayılı Kanun'un 20. maddesinin 2. bendi ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Ana tüzüğü'nün 4. maddesi gereği; Sendikamızın üyesi bulunduğu Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) üyeliğinden çekilmesi (ayrılması), bu sürece ilişkin gerekli işlemlerin yapılması, prosedür işlemlerinin yürütülmesi ve tarihinin belirlenmesi konularında Genel Yönetim Kuruluna yetki verilmesi hususunun Olağanüstü Genel Kurul onayına sunulması" idi.

İlgili gündem maddesi, aynı konfederasyona bağlı olduğumuz kimi sendikaların, Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde örgütlenme çalışmaları uzun süredir devam ederken üyelerimizden ve şube başkanlarımızdan gelen talepler üzerine oluşturuldu. Diğer yandan Türk-İş İl Temsilciliği görevini de yürütmekte olan Koop-İş şube başkanları başta olmak üzere Koop-İş ve Toleyis Sendikaları şube başkanlarının, örgütlü olduğumuz işyerlerinde Sendikamız aleyhine örgütlenme faaliyetleri yürüttükleri ortada iken Türk-İş Disiplin Kurulunun her bakımdan tarafı,



haksız ve hukuksuz biçimde verdiği karar Sendikamız tarafından kabul edilebilir değildir.

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, Disiplin Kurulu kararının açıklanması bir yana, Kurul henüz toplanmamışken (Türk-İş Disiplin Kurulu 23 Eylül 2024 tarihinde toplanmıştır.), 20 Eylül 2024 tarihinde divan başkanlığı görevini yürüttüğü Kristal-İş Sendikası Genel Kurulunda, mealen Türk-İş'in bu tür haksızlıklara imza atanlara bırakılmayacak kadar büyük bir örgüt olduğunu, Türk-İş'in biz işçilerin olduğunu, Türk-İş'e her platformda sahip çıktığımızı ve çıkmaya devam edeceğimizi dile getirerek konuya ilişkin iradesini Türk-İş'te kalma yönünde beyan etmişti.

Kendisinin Başkanlar Kurulunu etkilememek için katılmadığı 28 Eylül 2024 tarihli toplantıda da yaşanan sorunların Sendikamızın en büyük karar organı olan Genel Kurulda görüşülmesinin doğru olacağı tüm şube başkanları tarafından vurgulanmıştı.

Demokratik bir iç işleyişe sahip olan Tez-Koop-İş Sendikamızın 29 Eylül 2024 tarihli Genel Kurulundan da Genel Başkanın iradesine paralel bir karar çıktı. İlgili gündem maddesi, tüm şube başkanları ve söz almak isteyen delegelerin konuşmalarıyla, görüş alışverişinde bulunularak tartışıldı. Tartışmalar sonucunda, Genel Yönetim Kuruluna yetki verilmemesi hususunda fikir birliğine varılan Genel Kurulda ortak eğilim aşağıdaki şekilde oluştu:

Türk-İş, Türkiye işçi sınıfı ve sendikal mücadelesinin ayrılmaz bir parçası, güçlü bir aktörü ve tarihi bir örgüttür. Tez-Koop-İş Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerinde Konfederasyona bağlı sendikalar tarafından örgütlenme çalışmaları yapılması ve Türk-İş Disiplin Kurulunun yanlı kararı tarih boyunca büyük bir hata olarak anılacaksa da Türk-İş'in sınıf mücadelesindeki rolünü yadsımak mümkün değildir.

Tez-Koop-İş Sendikamızın Türk-İş'ten ayrılması, Türk-İş Disiplin Kurulu tarafından verilen haksız, hukuksuz ve objektif olmaktan tümüyle uzak karara bir yanıt olmayacak; diğer yandan Türk-İş'e, Türk-İş üyesi mücadeleciler sendikalara ve Türkiye işçi sınıfına zarar verecektir.

Bunun yerine Tez-Koop-İş Sendikası, gerek kendi üyelerine, gerek örgütlü bulunduğu işkolundaki tüm işçilere gerekse de bir bütün olarak Türkiye işçi sınıfına karşı sorumluluğunun bilinciyle hareket etmeli; Türk-İş içerisindeki mücadeleciler sendikalara ve Türkiye işçi sınıfına umut olmaya devam etmelidir.

Sonuç olarak, yapılan haksızlıklara rağmen Tez-Koop-İş Sendikamızın şiarı, "İnadına Türk-İş, İnadına Tez-Koop-İş, İnadına Mücadele" olmalıdır.

Tez-Koop-İş Sendikası, alınan kararlar doğrultusunda, 60 yılı aşkın süredir olduğu gibi bugünden sonra da mücadelesinin asıl muhatabının kim olduğunu bilerek; geçmişten bugüne eylemlerinin örgütleyicilerine, grevlerinin gözcülerine, ekonomik, politik ve



toplumsal kazanımlarımızı ilmek ilmek ören üyelerine karşı sorumluluğunun bilinciyle Türk-İş bünyesinde mücadelesini sürdürecektir.

Tez-Koop-İş Sendikası, bir an olsun kişisel unvan ve sıfatları sınıf mücadelesinin önüne koymayacak, gücünü siyasal partilerden, yönetim koltuklarından değil; Türkiye işçi sınıfından, kendi tabanından, üye-

lerinin iradesinden almaktan bir an olsun vazgeçmeyecektir.

Tez-Koop-İş Sendikası, Türkiye işçi sınıfı ve Türk-İş tarihinde onurlu duruşu, güçlü örgütlülüğü ve bilinçli mücadelesiyle anılmayı görev bilerek, örgütlü mücadelesini bugünden yarına inatla, gururla, dimdik taşımaya devam edecektir.

"İnadına Türk-İş, İnadına Tez-Koop-İş, İnadına Mücadele!"



Tez-Koop-İş Sendikası ile AVM'lerde Yeni Dönem: Haftalık Çalışma Saati 37,5!

Sendikamız, Alman ayakkabı firması Deichmann ile yaptığı ilk toplu iş sözleşmesinde işçiler için önemli ücret artışları, ikramiye ve sosyal haklar kazandı. 30 Ekim tarihinde imzalanan sözleşme, Türkiye'deki 115'ten fazla mağazada çalışan yaklaşık bin işçiyi kapsıyor. Anlaşma, işverenin yetki itirazına rağmen Sendikamızın hem ülke içinde hem de uluslararası alandaki mücadelesinin ardından geldi. Üye işçilerin kazandığı ekonomik ve sosyal hakların bir kısmı aşağıda ifade edilmiştir:

- Anlaşma kapsamında, Türkiye'de bir ilk olarak haftalık çalışma süresi 37,5 saat olarak belirlenirken 37,5 saati aşan çalışmalar "fazla çalışma" olarak ele alınacak ve ücretler %50 fazlası olarak ödenecektir.
- Üye işçilerin aylık net ücretlerine, toplu iş sözleşmesi gereği 2024 yılında ülkede uygulanan net asgari ücretin yüzde 8'i eklenecektir ve 2025-2026 yılları için daha fazla ücret artış miktarları belirlenecektir. Ücret ödemeleri çalışanların kıdem farkları dikkate alınarak yapılacak ve oluşan ücrete o yıl için uygulanan net asgari ücretin % 8'i eklenecektir. Ayrıca Deichmann çalışanlarına her yıl net bir aylık ücret tutarında sendikal ikramiye ödenecektir.
- Bunlara ek olarak, sendika üyesi işçiler resmî tatil günlerinde çalıştıklarında, artık günlük ücretlerinin 2,5 katını alacaklardır. Tüm sendika üyesi işçiler İş Kanunu'nda belirtilen sürelerle ek iki günlük yıllık iznin yanı sıra evlilik, bir yakının ölümü, doğal afetler, kardeşinin düğünü ve ev taşıma gibi durumlarda ekstra izinlerden yararlanacaklardır. Kadın işçilere de bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam iki saat süt izni verilecektir.
- İşveren, işçinin hastalık sebebiyle iş göremezliği hâlinde, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sigortalı adına hizmet satın aldığı sağlık tesislerinden istirahat almaları koşuluyla istirahatin ilk iki günü için ücretini tam ödeyecektir.
- Üye işçiler, sendika temsilciliğini de içeren yeni bir disiplin kurulundan yararlanacaktır. Hiçbir işçi kapsamlı bir soruşturma ve adil bir disiplin du-

Tez-Koop-İş Ana Dergi



Deichmann Ayakkabıcılık mağazalarında ilk toplu iş sözleşmesini imzalayarak üyelerimiz için önemli kazanımlar elde ettik.

- Haftalık Çalışma 37,5 Saat
- Ücret Artışları
- Sendikal İkramiye
- Sosyal Haklar

BİR İLK HAFTALIK ÇALIŞMA 37,5 SAAT

SENDİKALI OL GÜVENCELİ ÇALIŞ

tezkoopis.org
x.com/tezkoopisndk
instagram.com/tezkoopis
facebook.com/tezkoopisndk

TEZ-KOOP-İŞ 1982

UNI global union

ruşması olmaksızın işten çıkarılmayacak, işçiler bu duruşmalarda kendilerini savunma ve sendika yetkilileri tarafından temsil edilme fırsatına sahip olacaktır.

- İşçilere ayrıca eğitim, yemek, evlilik, ulaşım, bayram, doğum ve ölüm ödenekleri gibi sosyal ve mali yardımlar da ödenecektir. Yabancı dil tazminatı ve prim güvencesi yanında ayrıca Deichmann çalışanlarına ürün satışında ek bir indirim de uygulanacaktır.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak daha fazla perakende işçisini örgütlemek, sendikal gücü artırmak ve ticaret sektöründe toplu pazarlığı genişletmek için mücadele etmeye devam edeceğiz.

AVM'lerde, mağaza ve marketlerde çalışan tüm emekçileri, sendikalı ve toplu iş sözleşmeli bir çalışma düzeni için bir kez daha Sendikamızda birleşmeye çağırıyoruz!

İşçi Sınıfından Yana Cumhuriyet!

Haydar Özdemiroğlu

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı

Cumhuriyet, demokrasi ve barış düşüncelerini bizlerle buluşturan cumhuriyetin kurucu atalarını ve analarını sevgi ve saygı ile anıyoruz. *"Ben, manevi miras olarak hiçbir ayet, hiçbir dogma, hiçbir donmuş ve kalıplaşmış kural bırakmıyorum. Benim manevi mirasım ilim ve akıldır."* diyen Mustafa Kemal Atatürk'ü sevgi, saygı ve minnetle anıyoruz. Bu cümle, hâlâ nasıl da heyecan uyandırıyor, bizler için, yeni nesiller için. *"Bizler yapabildiklerimizi yaptık, şimdi sıra sizde! Bırak kederlenmeyi!"* diyor sanki; *"ancak despotlar kederli bedenler ister"* diye düşünüyoruz! Kimsesizlerin kimsesi olan, emeği ile yaşamını sürdüren yüzde 99'ların cumhuriyetini inşa etmek için *"düşün, hisset ve harekete geç!"* diyor adeta.

Cumhuriyetin ikinci yüzyılındayız, 21. yüzyılın ilk çeyreğini tamamlamaya çok az bir zaman kaldı. Cumhuriyetin 101'inci yılında, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda gönül rahatlığı ile bir 'kutlama' yapabiliyor muyuz? Bu esaslı bir soru? Cumhuriyetin kurumları, bırakın gelişmeyi, ciddi bir çöküşle karşı karşıya! Kutlama, geçmişten gelerek bugün, 'şimdi ve burada' yanımızda olan, yaşadığımız, yaşattığımız bir şey içindir. Cumhuriyet Bayramı, çocuklar, gençler, yurttaşlar ve emekçi sınıfların çoğu için ancak, tarihin belli bir dilimine duyulan özlem dolu, ancak hüznü bir anma halini alabiliyor son on yıllarda.

Cumhuriyet, bugün akrabalık, sınıf ve cemaat ilişkilerine ayrıcalık tanıyarak kimlere hizmet ediyor?



Neredeyse tüm nüfusa ulaşabilen iki büyük kamu hizmetinin, eğitimin ve sağlığın, işler acısı halini düşünelim. Yenidoğan bebekler, özel hastanelerin yoğun bakım ünitelerinde para kazanma uğruna ölüm yolculuğuna çıkarılırken hâlâ sağlığın özelleştirilmesi savunuluyor. 15 Temmuz darbe girişiminin ardından (2016), binin üzerinde özel okul, 15 vakıf üniversitesi kapatılmışken hâlâ eğitimin özelleştirilmesi savunulmuyor mu? Bugün halkın dini duygularını, para için istismar eden vakıf ve dernekler bilimsel, demokratik, laik ve karma eğitimi her gün ihlal ediyorlar. Artık çok daraltılmış anlamıyla, cumhuriyet ve çok dar anlamıyla demokrasi düşüncesini ve pratiğini yaşıyoruz. Düşünmemiz istenmiyor, düşünce ve ifade özgürlüğümüz yok sayılıyor.

Geniş anlamıyla cumhuriyet ve geniş anlamıyla demokrasiye geçişin yollarını daha ciddi biçimde düşünmeliyiz ve eylemeliyiz. Cumhuriyetin açtığı temsil kanallarını, doğrudan demokrasiyle, sosyal, demokratik, laik ve temel insan hakları ve özgürlükleri ve doğaya saygı perspektifiyle doldurulmalıyız. Emekçilerin ve tüm çeşitliliği ile eşitlik ve özgürlük talep eden yurttaşların sosyal ve demokratik cumhuriyetini inşa etmeliyiz.

Kimsesizlerin cumhuriyeti ve demokrasisini yaşama geçirmek mümkün mü? Evet, böyle bir fikri canlanma ve eylem gerçek olabilir! Türkiye'nin bugün en zengin %20'sinin, emekçilerin ürettiği milli gelirin yarısına el koymadığı, eşitlik ve adalet düşüncesine dayalı bir gelir bölüşümü ile cumhuriyet ve demokrasi inşa edilebilir. Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında kadına yönelik şiddette birinci sırada olmasını engelleyip, şiddetin yok edildiği bir ülkeyi niçin inşa edemeyelim? OECD ülkeleri arasında Türkiye'nin çocuk yoksulluğunda ikinci sırada yer almadığı, çocuk yoksulluğunun yok edildiği bir ülke olabiliriz. Gençlerin işsiz kalmadığı, Türkiye'den göç etmeyi istemediği, iş cinayetleriyle yaşam hakkının elinden alınmadığı bir ülkeyi uygulamaya geçirebiliriz.

Avrupa ülkeleri gelir eşitsizliği sıralamasında Türkiye'nin birinci sırada yer alan bir ülke olmasından neden kurtulmayalım! Türkiye'de en zengin % 1'lik kesim, gelirin %18,8'ini alıyor, Avrupa ülkeleri or-



talamasında bu oran %11,5. Avrupa ülkeleri içinde Türkiye'deki işçilerin en uzun saatler çalışmasına karşın (haftada 44,2 saat), işgücü ücretlerinin milli gelir içindeki payının ancak % 35,8 olduğu bir ülke olmak zorunda değiliz.

İsviçre'de haftalık çalışma süresi 36,2 saat ve işgücü ücretlerinin milli gelirden aldığı pay ise %70,6'dır. Ağır bir emek sömürsü altında olmayabiliriz. Toplamda 3 milyon 792 bin 340 haneye, çoğu zaman oy karşılığında, düzenli sosyal yardım yapan bir ülke olmayabiliriz, istihdam yaratarak, insan onuruna yaraşır çalışma koşulları oluşturarak. Emekçilerin ağır vergi yükü ve borçluluk altında yaşamak zorunda kalmadığı bir cumhuriyeti inşa edebiliriz. Kıdem tazminatı hakkımıza, İşsizlik Fonu'na göz dikilmediği bir ülke olabiliriz. Her 100 işçiden, 10'unun sendikalaştığı, buna karşılık sadece 7'sinin toplu iş sözleşmesinden yararlanabildiği bir ülke olmak yerine tüm işçilerin sendikalı olduğu ve toplu sözleşmelerden yararlanabildiği, sendikalarına sahip çıktığı bir ülke olabiliriz.

Yurttaşlar ve emekçiler olarak gücümüzün farkında olmalıyız! Birlikte başarabiliriz, başarırız!

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı



Başkanlar Kurulumuz 27-28 Haziran 2024 tarihlerinde Tez-Koop-İş Sendikası Genel Merkezinde toplanarak başta asgari ücret ve diğer sendikal sorunlar olmak üzere ülkenin, emekçilerin genel ekonomik ve toplumsal gündemini değerlendirdi.

27 Haziran Perşembe günü Başkanlar Kurulunun açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, sendikal örgütlenmenin geriletmesi, toplumsal dayanışmanın engellenmesi, eğitim ve sağlık başta olmak üzere tüm kamusal hizmetlerin sermayenin ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi ve dönüştürülmesi, gelir ve vergi adaletsizliği gibi çok boyutlu sorunlara tanıklık ettiğimiz zorlu bir dönemden geçtiğimizi dile getirdi.

Tüm bu sorunlara rağmen Tez-Koop-İş Sendikası'nın nicel anlamda büyümeye devam ettiğini ifade eden Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu konuşmasında, Sendikamızda nicel büyümenin yanı sıra nitel bir sıçramanın gerekliliği düşüncesi ve eylemli olma halinin altını çizdi. Bu bağlamda Sendikamız Tez-Koop-İş'in sendikal örgütlülüğü yaygınlaştırma, tüm çeşitliliği ile emekçilerin birliğini güçlendirme;

demokratik hak ve özgürlüklere sahip çıkma mücadelesini sürdürmesinin tarihsel bir ödev, tarihsel bir sorumluluk olduğunu vurguladı. Emek ve demokrasi mücadelesinin kuşaktan kuşağa aktarılan bir mücadele olduğunu belirterek bugünkü mücadelemizin çocuklar ve gençlere daha iyi bir ülke ve yeryüzü bırakma mücadelesi olduğunu ifade etti. İşyerlerinde çalışmakta olan emekçilerin önemli bir kısmının kadınlar olduğunu belirten Genel Başkan sendikal mücadeleye kadınların katılımının çok önemli olduğunu vurguladı.

Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüne ilişkin düşüncelerini paylaştı. Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerine özgü sorunlara değinen Bozkurt, işçilerin ekonomik çıkarlarını gözetken maddelerin yanı sıra sosyal hak ve özgürlüklerini geliştirecek maddelere de yer verilen çağdaş toplu iş sözleşmelerine ihtiyaç duyulduğunu belirtti. Sendikal mücadelede insan onuruna yaraşır bir yaşam için ekonomik hak ve kazanımların önemli olduğunu ifade eden Genel Sekreter Hakan Bozkurt, ekonomik hak ve kazanımların kaybedilmemesi, tersine ekonomik ve sosyal hak ve



özgürlüklerin geliştirilmesi mücadelesinin demokrasi mücadelesi birlikte el ele, yan yana yürüdüğü altını çizdi.

Başkanlar Kurulu toplu iş sözleşmesi, örgütlenme, eğitim çalışmaları ve mali konuların tartışılmasıyla devam etti. Emekçilerin haklarının hızla gerilediği koşullarda iki gün boyunca "ne yapabiliriz?" sorusunun cevabı arandı. Emek ve demokrasi mücadelesinin başta işyerlerinde göze göz dışı mücadelelerle, yüz yüze ve uzaktan eğitimler yoluyla, emekçilerin yaşadığı güçlükleri ve direnişinin anlatıldığı yayın faaliyetleriyle sendikal kamuoyuna erişerek, emekçilerin bilgisi ve deneyimini ortaya çıkaran araştırmalarla, eylemlerle ve diğer yeni yol ve yöntemlerle nasıl yürütülebileceği konusunda etkin tartışmalar yürütüldü.

28 Haziran Cuma günü Başkanlar Kuruluna, Prof. Dr. Mustafa Durmuş'un "Güncel ekonomik sorunlar: Ne yapmalı, nasıl yapmalı" konulu sunumu ile devam edildi. Sunumda emekçiler aleyhine gelişen güncel ekonomik ve sosyal sorunlar çeşitli göstergelerin yardımıyla ayrıntılı biçimde ele alındı. Mustafa Durmuş sendikaların birincil ve ikincil gelir bölüşüm ilişkilerini gündemlerine alması ve mücadeleyi bu bağlamda da büyütmesi gerektiğini ifade etti. Sendikal mücadelenin sınıf mücadelesi, demokrasi ve barış temelli düşünsel ve eylemsel perspektifine dair öneriler dile getirildi ve bunlar Başkanlar Kurulunun tartışmasına sunuldu. Mustafa Durmuş, Sendikamızda ekonomik göstergelere ilişkin okuryazarlığın emekçilerin görüşüyle güçlendirilme-

si gerektiğinin altını çizdi. İlk sayısı Temmuz ayında çıkan "Ekonominin ve Emegın Nabzı" Bültenimizin, sendika tabanında ve sendikal kamuoyunda ekonomi okuryazarlığını geliştirecek önemli bir araç olduğunu belirtti.

Prof. Dr. Nejla Kurul sendikal nicel büyümeye paralel olarak işkolumuzda emekçilerin, üyelerimizin ve sendika kadrolarının güçlenmesi ve geliştirilmesi için emekçilerin bilgisinin üretimi ve bilginin dağıtımına olanak sağlayan eğitim, araştırma ve yayın faaliyetlerinin önemi üzerinde durdu. Emegın ve emekçilerin değersizleştirildiği, güçsüzleştirildiği, birbirleriyle bağlarının koparıldığı bu dönemde emegın değerini, gücünü, birlikteliğini, söz, karar ve iradesini artıracak yoğun çalışmalara olan gereksiniminin üzerinde durdu.

Başkanlar Kurulumuzda, yaşanan çoklu krizler döneminde gelirin yeniden bölüşümü politikalarının hızla yaşama geçirilmesi gerektiğine dikkat çekildi. Demokrasi, adalet ve barış mücadelesinin emek mücadelesiyle birlikte yürütülmesinin sendikaların üzerine düşen görevlerin başında geldiği; Tez-Koop-İş Sendikasının bu sorumluluğu taşıyarak imzaladığı toplu iş sözleşmelerini geliştirmeye, örgütlenerek büyümeye ve güçlenmeye, eğitim çalışmalarıyla bilinçlenmeye devam etmesi gerektiği konusunda fikir birliğine varıldı. İşyerlerinde toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ve yıldırmanın ortadan kaldırılması için toplumsal cinsiyet eşitliği duyarlığını geliştirecek çalışmalar yapılmasına yönelik kararlılık ortaya konuldu.

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı: Sınıf Sendikacılığı Mücadelemiz Sürecek!



Başkanlar Kurulumuz 23-24 Ağustos 2024 tarihinde Tez-Koop-İş Sendikası Genel Merkezi'nde toplanarak seyri giderek kötüleşen ekonomik, toplumsal ve politik koşullar ile sendikal gündemi değerlendirdi. Başkanlar Kurulu toplantısı boyunca yapılan tartışmalar, demokrasi, barış, eşitlik ve sosyal adalet mücadelesinin, sınıf mücadelesi ile birlikte el ele yürüyen ve birbirini tamamlayan mücadeleler olduğu vurgusu ile ilerledi.

Toplantının açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, konuşmasına direnişte olan Polonez işçilerini selamlayarak "mücadeleniz mücadelemizdir" diyerek başladı. Genel Başkan konuşmasına İsrail tarafından Filistin halkına yönelik halen devam eden saldırılarla devam etti. Filistin halkının on yıllardır sömürgecilik, işgal, sürgün ve katliamları yaşadığını, bugün yaşanan katliama ABD ve Avrupa'nın alkış tuttuğunu, Tez-Koop-İş Sendikası'nın, tüm dünya

sendikaları ile beraber Filistin halkının özgür yaşam hakkını savunmaya devam edeceğini dile getirdi. Sendikal mücadelenin bu bağlamda bir barış mücadelesi olduğunu vurguladı.

2024 yılı yaz aylarında, her yıl olduğu gibi bir kez daha alevlere teslim olan ormanlarımıza dikkat çeken Özdemiroğlu, sendikamızın doğayı katledenlere, yağma ve talan politikalarına karşı doğadan yana olacağını belirtti. Keza apar topar çıkarılan 'Katliam Yasasına' ilişkin konuşan Genel Başkan, "Sendikamız, sokakta yaşayan, kimi zaman üyelerimiz işe giderken onlarla beraber servis bekleyen, kimi zaman çocuklarımıza arkadaşlık eden hayvanların canına kast eden yasaya tümüyle karşıdır. Kendi türümüzden olan-olmayan tüm canlılara büyük bir sevgi ve saygı besleyerek ısrarla birlikte yaşamayı savunmaya devam edeceğiz." dedi.



İşçilerin, aşırı iş yükü altında ve kölelik benzeri koşullarda, işverenler ve kamu yöneticileri tarafından alınmayan önlemler sonucunda iş cinayetlerinde yaşamını yitirmeye devam ettiğini vurgulayan Haydar Özdemiroğlu, kadın cinayetlerindeki artışa da dikkat çekti. "Bizler, kadınların kendilerini güvende hissederek sokağa çıkabilecekleri; ev içi şiddet ve şiddetin her türüsünden uzak bir yaşam sürebileceği, şiddet faillerinin iyi hal indirimleri ile ödüllendirilmeyeceği, toplumsal cinsiyet eşitliğinin evde, işyerinde ve yaşamın tüm alanlarında tam ve etkin biçimde sağlanabileceği yarımlar için mücadele ediyoruz" diye konuştu.

Özdemiroğlu, son günlerde, uzun yıllardır dile getirilen ancak sendikal mücadeleler sonucunda rafa kaldırılan çalışma yaşamında "esneklik" tartışmalarının yeniden gündeme geldiğini hatırlattı. Esneklik adı altında gündeme getirilen, "belirli sürelerle sınırlı istihdam, çalışma saatlerinde, mekanda, ücrette esneklik" gibi her türlü düzenlemenin işçi sınıfı için daha ağır ve daha güvencesiz bir çalışma yaşamı anlamına geleceğini; sendikaların esnekleşme yönünde atılacak hiçbir adıma izin vermemeleri gerektiğini belirtti.

Genel Başkanın ardından söz alan Genel Sekreter Hakan Bozkurt, yüksek enflasyon ve vergide adaletsizlik başta olmak üzere emek karşıtı ekonomi politikalarının, toplu iş sözleşmeleri ile elde edilen önemli ekonomik kazanımların geri alınmasına neden olduğunu belirtti. Güçlü bir sendikal hareketin, işçi sınıfının bütününe ilgilendiren makro düzeydeki ekonomi politikalarına aynı ölçekte tepki vermesiyle mümkün olacağını dile getiren Bozkurt; vergide ve gelirdede adalet için tüm emekçilerin birlikte mücadele etmesi gerektiğinin altını çizdi. Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerine özgü sorunlara da değinen Bozkurt, yeni dönem toplu iş sözleşmelerinde de işçilerin ihtiyaçlarını karşılamaya dönük, üyelerimizin istihdam ve ekonomik haklarının sosyal hak ve özgürlükler ile desteklendiği sözleşmelere imza atmak için gerektiğinde müzakere gerektiğinde ise mücadele edileceğini vurguladı.

Başkanlar Kurulu, toplu iş sözleşmesi, örgütlenme, eğitim çalışmaları ve mali konuların konuşulması; sendikamıza yönelik sistematik saldırıların değerlendirilmesiyle devam etti.

2025 Yılı Bütçesi Kime Hizmet Ediyor?

Tez-Koop-İş Dergisi

Bugünlerde TBMM’de bütçe görüşülüyor. Bizleri ilgilendirmiyor diyebilir miyiz? İktidar, koltuk üstünlüğü ile bütçeyi istediği gibi yapar diyebilir miyiz? Hayır, bunu diyemeyiz! Çünkü evimizin bütçesi gibi, bütçe biz yurttaşların dolaylı ve doğrudan vergileri ile oluşturulmuş bir kolektif havuzdur, büyük çoğunlukla biz yurttaşların gelir vergileri ile sabah kalkıp ekmek, süt, yumurta alıp ödediğimiz dolaylı vergilerden oluşuyor. Bütçeye dair söz söyleme hakkımız yokmuş gibi, devlet gelirleri ve harcamaları ile hiç ilgilenmiyor, bu işleri teknokratlara, bürokratlara, ‘bilenlere’ bırakıyoruz. Oysa vergi gelirlerini bizler yaratıyoruz, ne kadar vergi toplanacağı kadar devlet harcamaları konusunda da sözümüz olmalı! Bütçe hakkı tam da etkin yurttaşlardan, emekçilerin ekonomik, sosyal ve özlük haklarını koruyan sendikalarından, demokratik kitle örgütlerinden bunu bekliyor. Bütçeler hakkında düşünmemiz, konuşmamız gereken belgeler.

Bütçe Nedir?

- Bütçe, devlet harcamalarına ve vergi gelirlerine yasallık kazandıran, siyasi, hukuki, iktisadi ve yönetsel bir belge.
- Bütçe egemen sınıfların ekonomi ve maliye politikalarını yönlendirme, servet ve gelir dağılımını düzenleme aracı aynı zamanda.
- Bütçeler, rejime ayna tutarlar, rejimin ve iktidarların demokratik ve sosyal hak ve özgürlükler konusundaki tutumunun da başat göstergesidir.
- Bugün TBMM’de hakkında konuşulan, 14,7 trilyon TL harcama yapılması ve 12,9 trilyon TL

kamu geliri toplanması öngörülen Türkiye için bütçe, sınıf mücadelesinin vücut bulduğu bir alandır.

Bütçe Hakkı, Demokrasi ve Barışı Savunmaktır!

Bütçe hakkı, halkın bütçeyi denetleyebilmesidir. Bütçenin toplumsal denetimi, halkın ne için ve ne kadar vergi ödeyeceğini bilmesi, ödediği vergilerin hangi kamu harcamalarına ve nasıl harcandığını izlemesi, ne için ve ne kadar borç alındığından haberdar olması anlamına gelir. Bu denetim, bütçenin hazırlanması, uygulanması ve sonuçlandırılması süreçlerinde yapılabilmelidir.

Halkın bütçe sürecini denetleyip yönlendirebilme hakkının kökleri, 13. Yüzyıl Britanya’sında kralın vergi toplama ve harcama yetkilerini kısıtlayan Magna Carta anlaşmasının imzalanmasına kadar gider ve “bütçe hakkı” olarak tanımlanır. Magna Carta ile başlayan süreçteki kazanımlar, burjuva demokrasilerinin olmazsa olmazıdır. Bu bağlamda bütçe hakkının savunulması demokrasi mücadelesinin önemli bir boyutudur. Dahası Magna Carta halktan alınan vergilerin kontrol edilmesini sağlayarak kralın savaş ilan etme yetkisini de kısıtlamıştır. Barış iklimi, halkın daha fazla vergi ödemesini önlediği için bütçe hakkına sahip çıkmak, barışı savunmak anlamına gelir.

Türkiye’de Bütçe Süreci Nasıl İşliyor?

5018 sayılı Kanun’a göre bütçe süreci, Orta Vadeli Program’ın Resmi Gazete’de yayımlanmasıyla başlıyor ve kamu idarelerinin bütçe ve yatırım tekliflerini yetkili makamlara sunmaları ile devam ediyor. Son aşamada ise Cumhurbaşkanı tarafından merkezi yö-



netim bütçe kanunu teklifi TBMM'ye sunuluyor. Teklif, 17 Ekim'i takip eden 55 gün içinde Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülerek Genel Kurul'a gönderiliyor. Bu süreçte Komisyon tarafından gider artırıcı veya gelir azaltıcı öneriler yapılabiliyor. Teklif sonraki 20 gün içinde ise Genel Kurul'da görüşülerek en geç 31 Aralık'ta oylanarak kabul ya da reddediliyor.

Türkiye'nin Bütçe Karnesi: 2 Zayıf, 1 Sıfır!

Türkiye, Uluslararası Açık Bütçe Anketinde, "Bütçe Şeffaflığı" kategorisinden 55 puan, "Bütçe Denetimi" kategorisinden 61 puan ve "Bütçe Kararlarına Halkın Katılımı" kategorisinden 0 puan aldı. Karnedeki zayıfların nedeni, Türkiye'de bütçe sürecinin, yukarıdan aşağıya, aşırı merkezîyeti ve bürokratik bir yapı ile yürütülmesi ve dolayısıyla halkın bütçe yönetimine, yasa ve mevzuatların hazırlanmasına, denetim süreçlerine etkin katılım sağlayamamasıdır.

Türkiye'de bütçe hakkı, 2017 yılındaki Anayasa değişikliği ve 2019 yılındaki bütçe düzenlemeleriyle büyük ölçüde ortadan kaldırıldı. Bütçe, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca hazırlanıp TBMM'ye sunuluyor. İktidar partisinin TBMM'deki ağırlığı nedeniyle Plan ve Bütçe Komisyonu'nda yeterince tartışılmayan bütçe, muhalefetin önerilerinin sorgusuz sualsiz reddedilmesiyle sonuçlanıyor. Katılımcı demokrasi bir kenara, temsili demokrasiye uygun bir bütçe süreci dahi işletilemiyor. Dahası Cumhurbaşkanı, tüm bütçe unsurlarında tam yetkiye sahipken Sayıştay denetiminin yetersizliği, yedek ödenek artışlarının sınırları aşması, ödenek dışı harcamalar ve İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılması gibi uygulamalar bütçe denetimini zayıflatıyor.

Ayrıca Kamu-Özel İşbirliği (KÖİ) projeleri ve Türkiye Varlık Fonu aracılığıyla halkın vergileri, büyük şirketleri sübvansane etmek amacıyla kullanılıyor. KÖİ projelerine 2025-2027 yılları arasında bütçeden 689,1 milyar TL ödenerek, devlet eliyle özel sektöre sermaye aktarımı yapılacak. Diğer bir deyişle, özel sektör zenginleştirilirken halk yoksullaştırılmaya devam edecek.

Türkiye Ekonomisi Nereye Gidiyor?

Türkiye ekonomisi, tarih boyunca benzeri görülmemiş bir ekonomik krizin içinde. Son 22 yıldır, istisnai dönemler dışında yıllık ortalama yüzde 4-5'in üzerinde büyüyen ekonomi, uzun sürecek bir durgunluk ve onu izleyecek olan küçülme sürecine girmiş bulunuyor. Dahası, aynı anda yüksek enflasyon, ekonomik durgunluk ve yüksek işsizliğin görüldüğü stagflasyon koşullarına sürükleniyor.

Sanayi üretimi yıllık yüzde 5,3 düşerken baskılanan döviz kuru ithalatı daha cazip hale getiriyor. Bir süredir daha ucuza ihracat, buna karşılık daha pahalıya ithalat yapan Türkiye'de dış ticaret dengesi bozuluyor.

Geniş tanımlı işsizliği 11 milyona ulaştığı bu dönemde, dezenflasyon beklentileri de gerçekleşmiyor. Ekim ayında yıllık enflasyonun %48,58 olarak gerçekleşmesi, işsizlikle beraber çalışan yoksulluk sorununun da derinleşmesine neden oluyor.

Çoklu Kriz Koşullarla Bütçe Ne Durumda?

Ocak-Eylül döneminde bütçe 1 trilyon 74 milyar TL açık verdi; yalnızca Eylül ayında 148,7 milyar TL ile Cumhuriyet tarihinin aylık bazda en yüksek faiz ödemesi yapıldı. Diğer yandan gelir ve servet dağılımındaki adaletsizlik de görülmemiş düzeyde arttı. Türkiye, Avrupa'da gelir eşitsizliğinin en yüksek olduğu; işçi ücretlerinin milli gelirden en az pay aldığı ülke konumunda.

Bütçe Kimlerin Hizmetinde?

Bütçe Kanun Teklifine göre, bütçe giderleri 14,731 trilyon TL; bütçe geliri ise 12,871 trilyon TL olarak belirlendi. Dolayısıyla bütçe açığının 1,971 trilyon TL (%3,1) olması bekleniyor. Bütçe harcamalarının GSYH'nin %23,9'u düzeyinde kalması, neo-liberal oto-

riter rejimlerde sosyal devlet anlayışının nasıl aşındığını ve iktidarın ekonomik krizin faturasını halkın tasarruflarıyla ödemeye çalıştığını gösteriyor.

2025 yılı bütçesi, kemer sıkma politikalarını sürdürerek bütçe açığını azaltmayı hedefliyor. Hükümetin bütçe açığını 2027 yılında %2,5'e düşürmeyi planı, kamu harcamalarının sınırlandırılacağı ve vergilerin artırılacağı anlamına geliyor. 2025 yılı için hedeflenen vergi geliri 11,139 trilyon TL. Bu miktarın büyük kısmının KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergilerden; halkın yaygın olarak tükettiği mal ve hizmetlerden sağlanacak. Sermayeye yönelik vergi istisnası, indirim ve muafiyetler adı altında alınmayan vergi gelirleri 3 trilyon TL'nin üzerine çıkacak. Dahası Kurumlar Vergisi çerçevesinde sermaye kesiminden alınmayacak miktar 701 milyar TL'yi geçecek. Vazgeçilen vergiler toplansa bütçenin açık değil; aksine fazla vereceği görülüyor.

Memur, işçi ve emeklilere yapılan zamlar ise enflasyonun gerisinde kalacak. Kamu çalışanlarının sayısı artarken onlara bütçeden ayrılan pay azalacak. SGK'ya yapılan bütçe transferlerinin oranı azalacak; emekli sayısı artarken emeklilere bütçeden ve GS-YH'den ayrılan pay düşmeye devam edecek. Tüm bunlar, halkın yoksullaşmasına hizmet edecek.

2025 yılı bütçesinde en büyük pay cari transferler (5,813 trilyon TL), personel giderleri (SGK devlet primleri ile birlikte 3,911 trilyon TL) ve faiz giderlerine ayrılmış durumda. Personel giderlerinin büyük bölümü ise hızla büyüyen üniformalı istihdam için kullanılıyor.

Diğer yandan bütçede eğitim, sağlık gibi yaygın kamu hizmetleri ile yoksullukla mücadele gibi sosyal politikalara ayrılan pay düşük. Toplanan her 100 TL'lik verginin 15 TL'den fazlası faiz ödemelerine giderken bütçeden eğitime %12,9; sağlığa %7,5; yoksullukla mücadeleye %2,5; istihdama %2,5; kadının güçlendirilmesine ise %0,04 pay ayrılıyor.

Mevcut rejime rıza üretmenin aracı olan Diyanet İşleri Başkanlığı bütçesi artmaya devam ederken bütçe harcamalarının işlevsel dağılımında en büyük paylardan birini güvenlik ve kamu düzenini sağlama yönünde dönük olduğu ileri sürülen harcamalar alıyor. Ço-



cuk işçiliği ile mücadeleye yalnızca 1000 TL ayrılan bütçede, MESEM kapsamında çocuk işçi çalıştıran işverenlere 6,4 milyar TL aktarılacak.

2025 yılı bütçesi, önceki yıllarda olduğu gibi iktidarın politik tercihlerini yansıtırken iktidarın yaslandığı sermaye sınıfının çıkarlarını korumayı ve geliştirmeyi hedefliyor. 2017 yılından bu yana zaten kısıtlı olan demokratik olma niteliğini tümüyle yitiren bütçe sürecinde, bütçe hakkının tamamen ortadan kalktığı görülüyor.

Bütçe süreci, ekonomik krizin bedelini işçi sınıfı başta olmak üzere toplumun geniş emekçi kesimlerine, emeklilere, yoksullara ödetmeyi öngörüyor. Kamusal hizmetlerdeki, ekonomik ve sosyal yaşamdaki sorunlara gerçekçi bir çözüm sunmadığı gibi işçilerin, emekçilerin, yoksul köylülerin, kadın, genç, yaşlı ve engellilerin, ötekileştirilen kimlik ve inanç gruplarının ezilmişliklerini görmezden geliyor.

İşçi Sınıfı, Katılımcı Demokrasi için Katılımcı Bütçe İstiyor!

Elbette uzun vadede emekten yana bir program ancak neo-liberalizme ve kapitalizme karşı olmaktan geçiyor. Ancak sistem içi çözüm olarak kısa vadede yapılması gerekenler, yüksek enflasyonla mücadele ederken işsizliği azaltan, toplum yararına kamusal yatırımlar yapan, adil bir gelir ve servet dağılımı hedefleyen vergi ve harcama politikalarını hayata geçirmek; yaşanabilir ücret ve temel gelir güvencesi uygulamak olarak karşımıza çıkıyor.

İşçi sınıfı, tüm bunlar karşısında alternatif bir bütçe talep ediyor: Demokratik Bir Halk Bütçesi! Önceliğin kapitalizmin krizlerinin aşılması değil halkın ihtiyaçları olduğu; demokratik katılıma dayalı bir bütçe anlayışı mümkün ve gerekli. Bütçe, mevcut kanun ve düzenlemelerin sınırlı ufkunu aşarak insan haklarına ve özgürlüklerine saygılı olmayı; savaşı değil barışı hedefleyebilmeli. Bütçe sürecinde, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınların bakım emeğine odaklanmak amacıyla toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme yaklaşımı benimsenmeli.

Sermaye kesimlerinin çıkarlarını öncelemeyen; işçi ve emekçilerin taleplerine yanıt verebilecek böylesi yapı ise ancak sendikalar, işçi kooperatifleri, kadın ve gençlik örgütleri gibi demokratik kitle örgütlerinin katıldığı; yerelden katılımcı hazırlık ve karar süreçlerinin işletilmesiyle gerçekleşebilir. "Demokratik Bir Geçiş Toplumu" ve buna uygun "Demokratik Ekonomi"; katılımcı-çoğulcu demokrasiye uygun bir bütçe süreci ile yaratılabilir. İşçi sınıfı, katılımcı demokrasi için katılımcı bütçede ısrar etmelidir.

BÜTÇE HAKKI



İşçi Sınıfı Neden Savaşlara Karşı Çıkmalıdır?

Prof. Dr. Mustafa Durmuş

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Resmi verilere göre, 19. Yüzyılın son çeyreğinden günümüze kadar yaşanan paylaşım savaşları, bölgesel savaşlar ve iç savaşlarda ölen insan sayısı 100 milyonları aştı.

Savaşlar insanı, emeği ve doğayı yok ediyor!

Bu savaşlarda bu sayıdan çok daha fazla insan yaralandı ya da engelli olarak yaşamak zorunda kaldı. Milyonlarca insan zorunlu göçe zorlandı ve göç yollarında hayatlarını kaybetti. İnsanlar topraklarından, evlerinden, yurtlarından edildiler. İşçiler işsiz kalırken, aynı zamanda zorunlu bir askeri disiplin altında daha düşük reel ücretlerle çok daha fazla çalıştırıldılar. Kadınlar ve çocuklar (hayatlarını kaybetmenin yanı sıra), cinsel tacize uğradılar, köle gibi alınıp satıldılar, savaş sanayilerinde en ağır koşullarda çalıştırıldılar.

Araştırmacılara göre savaşların gerçek insani kayıpları aslında çok daha yüksek zira mevcut istatistikler sadece savaş sırasında ölenlerle ve kayıt altına alınmış olanlarla sınırlı. Örneğin savaşın dolaylı etkileri olan açlık, hastalıklar ya da zorunlu göçler veya hapisanelerdeki ölümler bu sayıya dâhil değil. Ayrıca bu savaşlar nedeniyle sayılarla ifade edilemeyecek kadar büyük ölçekte ekolojik hasar ortaya çıktı, doğal çevre tahrip edildi.

Savaşlar neden var?

Ulusal pazarların ve bölgelerin, enerji ve kıymetli metaller gibi hammaddelerin ve emtianın ele ge-

çirilmek istenmesi, dev çokuluslu silah tekellerinin yüksek kârlar elde etme amaçları, emperyalist güçlerin hegemonya mücadeleleri, Siyonist yayılmacı hedefler, ülkeler arasındaki gelir adaletsizlikleri, ciddi ekonomik krizler, iklim değişiklikleri, içerde otoriter iktidarların güç kaybetmeleri, emperyalist güçlerin hegemonya mücadelesi ve ulus devletlerin alternatif ekonomik ve sosyal yaşam biçimlerine olan tepkileri savaşların çıkmasına neden olabiliyor.

Savaşlar ekonomilerin daralmasına ve küçülmesine neden oluyor!

Savaşlar ekonomik kaynakları ve yatırımları yok ederek ekonomiye ciddi zarar veriyor. Savaş harcamalarının eğitim, sağlık, sosyal refah harcamaları ve alt yapı hizmetlerinden vazgeçmek gibi alternatif (ekonomik) maliyetleri söz konusu olduğu gibi, savaşlar hem içerdeki yatırımları caydırıyor hem de doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye gelişini engelliyor.

Nitekim, Eylül 2024'de yayımlanan bir BM Ticaret ve Kalkınma (UNCTAD) raporuna göre, İsrail-Hamas savaşı sonrasında ortaya çıkan İsrail işgali sonucunda Filistinlilerin yaşadığı Gazze'de kişi başı gelir yüzde 81 oranında azalırken, yüksek enflasyon, artan işsizlik ve yok olan gelirlerle birlikte yoksulluk daha önce görülmemiş boyutlarda arttı, elektrik ve su kesintileriyle ülke aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir harabeye dönüştü. Tarımsal varlıklarının yüzde



80 ila yüzde 96'sı yok edilerek bölgenin gıda üretim kapasitesi felce uğratıldı.

Savaş yüzünden Batı Şeria'daki işletmelerin yüzde 96'sının faaliyetleri azalırken, bu durum bu işletmelerin yüzde 42'sinin işçi çıkarmasıyla sonuçlandı. Batı Şeria'da çatışma öncesi yüzde 12,9 olan işsizlik oranı yüzde 32'ye yükseldi¹.

Sınır ötesindeki savaşlar kadar, iç savaşların da neden olduğu büyük ekonomik zararlar söz konusudur. Bunun en somut örneği ekonomisi batma noktasına gelmiş olan Sri Lanka'dır. 2009 yılına kadar 27 yıl süren iç savaşa sahne olan Sri Lanka nüfusunun yüzde 74'ü Singalliler (Budist) ve yüzde 18'inin Tamillerden (Kuzeydoğu-Hindu) oluşuyordu. Ülkedeki kıt kaynakların ağırlıklı olarak ordu için harcanması ekonomik büyümeyi geriletirken, Tamillerin ağırlıklı olarak yaşadıkları Kuzeydoğuda ekonomik refah düzeyini ciddi olarak gerilettiler. 1985 yılından itibaren Kuzeydoğudaki yüksek yoğunluklu iç savaş sonu-

1 <https://unctad.org/news/economic-crisis-wor-sens-occupied-palestinian-territory-amid-ongoing-gaza-conflict> (12 September 2024).

cunda büyüme hızı sert bir biçimde düştü, turizm gelirleri ve yabancı sermaye yatırımları yarı yarıya azaldı. Araştırmacılara göre, 1983-1996 arasındaki 14 yılda zarar 1996 milli gelirinin iki katı ile üç katı arasında bir değere sahipti².

Savaşlar halka dönük kamusal hizmetlerin kesilmesine neden oluyor!

Savaşlar sadece halktan toplanan vergilerin daha da artırılarak dünya halklarına karşı kullanılmasıyla sonuçlanmıyor, aynı zamanda eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, istihdam yaratılması, yoksullukla mücadele gibi emekçiler açısından çok önemli olan kaynakların da büyük ölçüde kesintiye uğratılmasına neden oluyor.

Özellikle savaş içindeki az gelişmiş ülke ekonomilerinin daralmasına, yatırımların durmasına, karşılıksız para basılarak yüksek enflasyona, kamu borçlanmasının sürdürülemez ölçüde artmasına ve tüm bunlar da gelir ve servet bölüşümünün daha da adaletsiz bir hale gelmesine ve yoksulluğun artmasına yol açıyor.

Savaşlar istihdamı azaltıp, işsizliği artırıyor!

Savaşlar sırasında sivil sektörlerdeki istihdam düşerken, askeri-savaş sektörlerindeki istihdam artıyor. Buna paralel bir biçimde de istihdam adeta ya doğrudan askere alınma ya da askeri sektörlerle kaydırılma biçiminde askerleştiriliyor, ağırlaşan çalışma koşulları ve artırılan çalışma saatleri gibi işçilerin yaşamlarını doğrudan etkileyen koşullar adeta savaş kamplarındaki koşullara dönüşüyor.

Savaşlar reel işçi ücretlerini düşürüyor, sendikaları yok ediyor!

Savaş dönemlerinin işçi ücretleri, savaşan ülkelerin ekonomilerinin büyüklüğüne ve savaşların niteliğine göre farklılıklar gösterse de, tüm ülkelerde görülen ortak şey savaş dönemlerinde reel ücretlerin düş-

2 Samarasinghe de S.W.R., Political Economy of Internal Conflict in Sri Lanka, 2003, s.9-41; Renuka Ganegodage, K. and Rambaldi, Alicia N., Economic Consequences of War: Evidence from Sri Lanka, 2013, s. 9.

mesidir. Özellikle zorunlu çalıştırma pratikleri ve savaşın finansmanının daha ziyade para basma yolu ile karşılanması sonucunda ortaya çıkan yüksek enflasyon reel ücretleri düşürüyor. Bunun dışında sendikaların fiilen etkisiz hale getirilmesine neden oluyor ya da olağanüstü hal koşulları ücret artışı taleplerinin yeterince güçlü olmasını önüyor. İşçi sendikaları sınıf sendikacılığından uzaklaşıp hükümetlerin kontrolündeki korporatist yapılanmaların aktörlerine dönüşüyorlar.

Savaşlar işçilerin kazanılmış haklarını yok ediyor!

Ukrayna savaşının daha ilk ayında işletmelerin yüzde 30'u faaliyetlerini durdurmak zorunda kaldı, bu da milyonlarca insanın işini kaybetmesiyle sonuçlandı. Bunların pek çoğuna normal işten çıkarma prosedürü uygulanmadı. İşçilerin birikmiş ücretleri ödenmedi. Böylece savaş bahane edilerek işçi karşıtı bir politika izlenmeye başlandı. Savaş koşulları altında işverenlerin çalışanlara karşı yalnızca asgari yükümlülükleri yerine getirmelerine izin verildi. Devlet ekonomiye müdahale etmek yerine, bilinçli bir şekilde ortadan kayboldu. Çalışma ilişkilerinin düzenlenmesine yönelik böyle bir yaklaşım, sınıflar arasında herhangi bir uzlaşma ve ekonomik destek getirmediği gibi tüm politik gücü sermaye kesimine aktardı³.

Ayrıca savaş koşullarında, askerileştirilmiş bir disiplinle ağırlaştırılmış çalışma koşulları (uzun saatler gibi) nedeniyle iş kazaları ya da cinayetlerinde ve meslek hastalıklarında ciddi artışlar yaşanıyor.

Sonuç olarak

Günümüzde savaşlar da, iktisadi krizler gibi, kapitalizme içkin olgulardır. Yani kapitalizm-emperyalizm ve savaşlar birbirinin ayrılmaz parçalarıdır. Çünkü kâr elde etmek için emek sömürsünü esas alan kapitalist sistemin özünde çatışma vardır. İktisadi çıkar çatışmalarının olmadığı bir kapitalizmden söz edilemez. Savaşlar bu tür çatışmaların meyveleridir.

³ Vitaliy Dudin, <https://commons.com.ua/en/sho-ne-tak-iz-regulyuvannyam-praci-pid-c-has-voyennogo-stanu>, 29 April 2022).

Bu çatışmalar ise ulusal çatışmaları, nefretleri, korkuları ve silahlanma gibi savaşları provoke eden gelişmelere neden olur. Doğası gereği kapitalizm ulus devletler arasında gerginliklere neden olur, bu da savaşlara yol açar. Emperyalizm çağında, devletlerin ve sermayenin birbirine giderek artan bağımlılığı, ulus devletlerin kendi ulus ötesi şirketlerinin çıkarlarını korumak için, onların arkalarında devasa bir askeri güçle durma ihtiyacını hissetmesine bu da emperyalist paylaşım savaşlarına neden olur. Böylece savaşlarda sadece kapitalist sistemin değil, kapitalist devletlerin de çok büyük sorumluluğu söz konusudur.

Eğer mevcut küresel savaşçı-militarist eğilimler devam ederse, askeri ekonomiler, toplum olarak ihtiyaç duyduğumuz pek çok başka şey pahasına olmak üzere, büyümeye devam edecek, eşitsizlikler artacak, toplum yararına üretim ve yenilikler önlenektir.

Askeri üretim/sektör kaynaklı bir toplumsal refah-tansa söz edilemez. Bu olsa olsa bir yanılsamadır. Böyle bir yanılsamaya düşüp, yoksullukla mücadele etmekten vazgeçilmesine, bu amaçla ayrılması gereken kaynakların başka amaçlar için harcanmasına, böylece on milyonlarca insanın ihtiyaçlarının ihmal edilmesine ya da gelecek nesiller için inşa etmek istediğimiz türden bir dünya tasavvur etme yeteneğimizin engellemesine izin vermemeliyiz.

Çünkü her yıl küresel çaptaki silahlanma için ayrılan 2,2 trilyon dolarlık kaynağın yarısından azı bile açlık, yoksulluk gibi sorunların giderilmesine ve temel hizmetlere erişebilmeye harcansa, insanlığın en azından bu sorunları büyük ölçüde hafifleyecek ve insanlık biraz rahat nefes alabilecektir.

Ayrıca dışarıdaki savaş ve yükselen militarizm ile yurtiçindeki insanlık dışı uygulamalar arasında derinden bir bağ vardır ki bu da militarizmin bir başka biçimidir. Kolluk güçlerinin militarizasyonu bunun tipik bir örneğidir.

Bir devlet militarize edici ve sömürgeleştirici bir emperyalist güç haline geldiğinde, toplumsal kişiliğin-



deki aynı dürtüler kaçınılmaz olarak kendi halkına karşı da döner. Bu nedenlerden dolayı savaşlar işçi-

lerin, emekçilerin, yoksulların, kadın ve çocukların ve doğanın düşmanıdır.

TEZ-KOOP-İŞ
TV

YAYIMDA



Prof.Dr. Mustafa Durmuş ile Ekonomi Politik / Vergi Adaletsizliği

Tez-Koop-İş TV yenilenen yüzüyle yayım hayatına yeniden başladı. YouTube ve sendikamız internet sitesi üzerinden yayım yapan Tez-Koop-İş TV, geçtiğimiz dönemden farklı olarak kendi stüdyosunda yaptığı programları da üyelerimizle buluşturuyor. Sendikamız Ek Binası'nda bulunan Eğitim Bürosu bünyesinde kurulan stüdyoda çeşitli konularda programlar yapılarak üyelerimizle buluşturuluyor. Sendikamızın yaptığı eğitim çalışmaları, bilgilendirme toplantıları, eylemlerle ilgili haber videolarını da kanalımızda bulmanız mümkün.

"Prof.Dr. Mustafa Durmuş İle Ekonomi-Politik" programında aynı zamanda Genel Başkan Danışmanımız olan Prof.Dr. Mustafa Durmuş, her hafta ekonomi alanındaki gelişmelerin politikaya iz düşümlerini, sınıfsal bir pers-



Tez-Koop-İş'ti Kadınların Sesi - Bölüm 1 - Esra Atalay, İstanbul 3 No.lu Şube Temsilcimiz



Prof.Dr. Nejla Kurul İle Sendika-Kadın-Yaşam / Okullar Açılıyor



Av.Dr. Murat Özveri İle Soru Cevap - İşçi Hukuku Soruları Bölüm 1

pektiften değerlendiriyor. Popüler ekonomi programlarının ve analizlerinin aksine ekonomi alanında uygulanan politikaların işçiler açısından yorumlandığı programı sendikamız basın uzmanlarından Tuğçe Şenel sunuyor.

“Tez-Koop-İş’li Kadınların Sesi” ise her pazartesi sendikamız üyesi kadınlarla yapılmış söyleşileri ekrana getiriyor. Çalışan kadınların sorunlarından örgütlü olmanın yaşamlarına getirdiği değişimlere kadar birçok konunun konuşulduğu programda Türkiye’nin dört bir yanından farklı işyerlerinden kadınları görebilirsiniz. Bu programım ilk konusu İstanbul 3 No.lu Şube Temsilcimiz Esra Atalay’dı.

“Prof.Dr. Nejla Kurul İle Sendika-Kadın-Yaşam” programı ise yine her hafta sendikamız üyelerine yönelik bir program olarak yayınlanıyor. Genel Başkan Danışmanımız Prof.Dr. Nejla Kurul’a, Berfin Diren Demirkaya’nın eşlik ettiği programda sendikalı kadınların yaşadığı sorunlar masaya yatırılıyor. Programda ilerleyen bölümlerde çeşitli alanlarda uzman konukların yanı sıra sendikamız üyesi kadınlar da konuk olarak yer alacaklar.

“Av.Dr. Murat Özveri İle Soru-Cevap” programında ise işçi hukukunun en merak edilen sorularına cevap aranıyor. Av.Dr. Murat Özveri’nin konuk olduğu program esnek aralıklarla sendikamız YouTube kanalında ve sitemizde yayınlanıyor.

UNI Avrupa Bölge Sekreteri Oliver Roethig Sendikamız Genel Merkezini Ziyaret Etti

8 Temmuz 2024



Tez-Koop-İş Sendikası olarak üyesi olduğumuz UNI Avrupa Bölge Sekreteri Oliver Roethig Türkiye ziyareti kapsamında Genel merkezimizi ziyaret etti. Ziyarete, Türkiye ve Avrupa'daki çalışma yaşamına dair sorunlar ve çok uluslu şirketlerde örgütlenirken yaşanan sıkıntılar hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Bugün yapılan ziyarette Oliver Roethig'e BASISEN Dış İlişkiler Uzmanı Meral Erdoğan eşlik etti. Oliver Roethig ile yapılan toplantıya Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, UNI Avrupa Ticaret Yürütme Kurulu Üyesi ve aynı zamanda Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Çağdaş Duyar ve sendikamız Uluslararası İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan katıldı.

Yapılan toplantıda hem Türkiye hem Avrupa'da çalışma yaşamına dair sorun başlıkları ile birlikte güncel siyasal gelişmeler ele alındı.

Sendikamızın son dönemde başarılı bir şekilde sendikalaştırdığı Deichman, Hummel, Camper, JYSK ve Tommy Hilfiger gibi çok uluslu şirketlerde yaşanan sorunlar hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

Oliver Roethig de çok uluslu şirketlerdeki örgütlenmelere yönelik fikirlerini ve izlenmesi gereken yollar hakkında görüşlerini bildirdi. Yaşanan sorunlara karşı nasıl bir dayanışma yöntemi geliştirilebileceği üzerine önerilerini iletti.

Oliver Roethig toplantı sonunda Mart 2025'de Belfast'ta yapılması planlanan UNI Avrupa 6. Kongresi hakkında bilgilendirme yaptı.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, UNI Avrupa Bölge Sekreteri Oliver Roethig'e ve BASISEN Dış İlişkiler Uzmanı Meral Erdoğan nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.

UNI Ticaret Hipermarket İttifak Toplantısı 22-23 Ekim 2024 Tarihlerinde Romanya'nın Bükreş Kentinde Gerçekleştirildi



UNI Ticaret Hipermarket İttifak Toplantısı 22-23 Ekim 2024 tarihlerinde Romanya'nın Bükreş kentinde gerçekleştirildi. UNI Ticaret tarafından düzenlenen toplantıya Romanya, İtalya, Fransa, Moldova, Brezilya, Kenya, Uganda, Belçika, Türkiye ve Polonya'dan birçok sendika temsilcisi katıldı. Sendikamız Tez-Koop-İş'i temsilen Genel sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Uluslararası Sendikal ilişkiler uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan yer aldı.

Toplantının ilk gününde perakende sektörünün dünü, bugünü ve geleceği tartışıldı. Syndex tarafından hazırlanmış olan perakende sektörü ve Hipermarketlerin durumuna dair rapor sunuldu. Raporda son yıllarda ciddi büyüme gösteren BİM'in yer aldığı görüldü.

Toplantının ikinci gününde sendikamızın örgütlü olduğu Carrefour ile ilgili toplantı yapıldı. Toplantıda farklı ülke deneyimleri ve sorunları ülke raporlarını sunumları yapılarak masaya yatırıldı. Ortak sorun olarak Franchise uygulaması dikkat çekti. Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt da Türkiye'deki genel sendikal durum hakkında bilgi verdikten sonra, CarrefourSa ile olan ilişkiler ve Frechise uygulama sorunları ile ilgili bir konuşma yaptı.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı Toplu İş Sözleşmesi İkinci Oturumu Yapıldı



Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı işyerinde işyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 13 Haziran 2024 tarihinde yapıldı.

Sendikamız Genel Merkezi Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, işyeri sendika temsilcileri Lütfiye Gündoğar ve Esra Ata katılırken; Mesleki Yeterlilik Kurumu adına işveren sendikası olarak TÜHİS Uzmanları Ömer Uçar ve Tayfun Arıkazan katıldı.

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası TİS Görüşmelerinde İlk Oturum



TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 27 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşti.

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube'de yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası adına Genel Başkan Cem Nuri Aldaş, Sayman Eren Can Dikme ve Av. Sercan Aran katıldı.

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturumu



TMMOB Çevre Mühendisleri Odası işyerinde işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumuna 3 Temmuz 2024 tarihinde başladı.

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası'nda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz ve İşyeri Sendika Temsilcisi Der-ya Cengiz katılırken; TMMOB Çevre Mühendisleri Odası adına Genel Başkan Ahmet Kırmızı, İkinci Başkan Mustafa Boyraz, Genel Sekreter Tuğba Uçankuş ve Sayman Ali Güner katıldı.

Maden Mühendisleri Odasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile Maden Mühendisleri Odası arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 5 Temmuz 2024 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezinde imzalandı.

Maden Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; Maden Mühendisleri Odası adına Oda Saymanı Mehmet Zaman ve Oda Üyesi Fatih Tütüncü katıldı.

Toplu iş sözleşmesinin Maden Mühendisleri Odasında çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Kapadokya Alan Başkanlığı Toplu İş Sözleşmesinde İlk Oturum Gerçekleşti



9 Temmuz 2024

Kapadokya Alan Başkanlığı ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi ilk oturumu 9 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleşti.

Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Mali Sekreterimiz Mahmut Çetinkaya, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; işveren adına Personel Destek Hizmetleri Başkanı Ali Candan ve Mali İşler Koordinatörü Can Demirsoy; TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

EMO ve Bağlı İşyerleri İçin Ek Protokol İmzalanması Müzakereleri Anlaşma İle Sonuçlandı



23 Temmuz 2024

Ankara 2 No.lu Şubemiz ile 49. Dönem EMO Yönetimi arasında EMO ve Bağlı İşyerleri için "Ek Protokol" imzalanması konusunda devam eden müzakereler anlaşma ile sonuçlandı.

Konuyla ilgili açıklama yapan Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen, tüm çalışanlar gibi EMO ve Bağlı İşyerlerindeki üyelerimiz de yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında etkileniyorlardı. Sendikamız ve EMO Yönetimi arasında yapılan "Ek Protokol" imzalanması konusundaki görüşmelerimiz olumlu sonuçlandı. Özgen, bu süreçte yoğun çaba harcayan işyeri temsilcilerine, EMO Çalışanı üyelerimize ve EMO Genel Başkanı Mahir Ulutaş ve 49. Dönem Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti.

British Council Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



British Council Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2024 tarihinde imzalandı.

British Council Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi toplu iş sözleşmesi için genel merkezimizde yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Ali Murat Güçlü katılırken; British Council Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi adına Türkiye Direktörü ve Eğitim Ateşesi Gill Caldicott, Türkiye Genel Müdürü Nilgün Yalçiner Felchner ve Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Seden İyidoğan katıldı.

Toplu iş sözleşmesinin British Council Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi ve bağlı işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası (Tüm Yerel- Sen) ile Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız ile Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası (Tüm Yerel- Sen) arasında 22 Ağustos 2024 tarihinde toplu iş sözleşmesi ek protokolü imzalandı.

Yaşanan hayat pahalılığı, yüksek enflasyon, elektrik, doğalgaz, ulaşım gıda gibi temel kalemlere yapılan zamlar nedeniyle giderek yoksullaşan çalışanların mağduriyetini gidermek amacıyla Sendikamız yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmelerine ek protokoller imzalamaya devam ediyor.

Toplantıya Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katılırken; Tüm Yerel-Sen adına Genel Başkan Mücahit Dede, Genel Sekreter ve Basın Yayın Sekreteri Doğan Altun katıldı.

Toplu İş Sözleşmesi Ek Protokolü'nün üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Ankara 1 No.lu Şube TMMOB Mimarlar Odası Taslak Çalışması Yapıldı



Ankara 1 No.lu Şubemizin örgütlü olduğu TMMOB Mimarlar Odası çalışanları ve işyeri temsilcilerimizle birlikte 04.09.2024 tarihinde toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı.

Mimarlar Odası'nda yapılan taslak çalışmasına sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreterimiz Özgür Noyan ve TİS Büromuzdan Merve Şahin, Mimarlar Odası İşyeri Temsilcimiz Ferhan Temiz ve üyelerimiz katıldı.

TMMOB Mimarlar Odası TİS Görüşmelerinde İlk Oturum



TMMOB Mimarlar Odası ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 1 Ekim 2024 tarihinde Mimarlar Odası'nda yapıldı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Ferhan Temiz ve Erdem Öztürk katılırken; işvereni temsilen Genel Başkan Zeynep Eres Özdoğan, Genel Sekreter Tores Dinçöz ve Genel Sayman Ünsal Keser katıldı.

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası ve bağlı işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi 3 Ekim 2024 tarihinde imzalandı.

İmza törenine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası adına Başkan Cem Nuri Aldaş, Yönetim Kurulu Üyesi Ekrem Can Dikme ve Av. Sercan Aran katıldı.

Toplu iş sözleşmesinin TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası'nda çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

TMMOB Mimarlar Odası TİS Görüşmelerinde İkinci Oturum Yapıldı



TMMOB Mimarlar Odası ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 30 Ekim 2024 tarihinde Mimarlar Odası'nda yapıldı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Ferhan Temiz ve Erdem Öztürk katılırken; işvereni temsilen Genel Sekreter Tores Dinçöz ve Genel Sayman Ünsal Keser katıldı.

Tez-Koop-İş Tarihinde Bu Aylarda Ne Oldu?

Prof. Dr. Nejla Kurul

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Sendika olarak nasıl bizler bugün etrafımızdaki olaylar, olgular, kişilerle etkileşim kuruyorsak, tarihçi de geçmişteki olaylar, olgular ve kişiler arasında etkileşim kurar. “İpekiş’ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi” kitabını¹ hazırlayan Tez-Koop-İş Sendikası ve kitabı yayına hazırlayan Editör Hakan Koçak da tarihi olaylar ve olgularla bir etkileşimi başlatmış oldu. Önce ünlü tarihçi Carr’ın “Tarih nedir?” sorusuna cevabına bakalım²:

“... tarihçi ile bulguları arasındaki sürekli bir etkileşim, şimdi ve geçmiş arasında bitmez tükenmez bir diyalogdur. Bu nedenle tarihi olgular tarihçilere hiçbir zaman saf olgular olarak gelmezler ve fakat bu olgular tarihçinin zihninde bir ışık gibi kırılırlar. Olgusal gerçeklik tek başına yetersizdir ve mutlaka doğru ve dürüst bir biçimde yorumlanmalıdır. Doğru bir yoruma ve tarihin olgusal hikâyesine ulaşmak için, tarihçi mütemediyen sorgulamalıdır zira tarih özünde değişimin ta kendisidir, devingendir.”

Tez-Koop-İş ana dergimizde şimdi ve geçmiş arasında bir diyalogu başlatmak istedik. İnsanın zihni ve duygusu, çevresini, etrafını anlama ve buna göre ey-

- 1 Tez-Koop-İş (2024) **İpekiş’ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi** (Yayına Hazırlayan M. Hakan Koçak), ÖNKA Basımevi.
- 2 Carr, E.H. (1987) **WHAT IS HISTORY**, New York: Penguin Books, 2nd Edition.

leme geçme çabası içindedir. İnsanlık yalnızca çevresini değil aynı zamanda kendini de anlama ve ona göre hareket etmek peşindedir. Bu da akla, zihne, duyguya ve tarihe yeni bir boyut katar. Geçmişle etkileşim kurma çabasının hem bugünü anlamak hem de geçmişin ve geleceğin şimdiki inşa etmede anlamını ortaya koymak açısından önemlidir.

Ağustos-Ekim aralığında Sendikamız Tez-Koop-İş’in hangi olaylar, grevler, çalışmalar içinde olduğunu *İpekiş’ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi* kitabından hatırlayalım. Bu aylarda özellikle grevlerin yoğun yaşandığını gözlemliyoruz.

AĞUSTOS-EKİM AYLARI İÇİNDE

TEZ-KOOP-İŞ’İN BAZI GREVLERİ

	Tarih	Tez-Koop-İş Grevleri
1	13 Ekim 1972	Sümerbank Mağazaları Grevi
2	6 Eylül 1976	Garanti Bankası Grevi
3	10 Ekim 1970	Migros Grevi
4	7 Eylül 1989	2. Migros Grevi
5	23 Ekim 1990	CocaCola ve MMO Grevi
6	25 Ekim 1998	İSMMO Grevi

İşçiler grevi en son başvurulabilecek bir araç olarak görürler. Grev kararları bu nedenle işçilerin “bıçak kemikte” dediği anlardır. 1972’de 1300 üyesinin çalıştığı Sümerbank Alım ve Satım Müessesesi işyerlerinde, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşamayınca 226 işyerinde grev kararı alınmıştır. Grev



8 gün sürmüştür. Toplum sözleşmede hizmet yılları dikkate alınarak günlük ücretlere kademeli olarak 8-15 Lira zam alınmıştır. Sümerbank Mağazaları ilk kez grevle karşılaşmıştır.

Garanti Bankası grevi yine işçilerin çok ciddi ekonomik hak kayıplarının olduğu Eylül ayında (1976) gerçekleştirilen grevlerden birisi olmuştur. Ayda 70 bin lira maaş alanların çalıştırdıkları işçilere 700 Lira fazla gördükleri zorlu koşullar içinde yapılmıştır grev. Aynı bankada örgütlü başka bir sendikanın ise grevi etkisizleştirmeye çalıştığı iddialarının da dillerde dolaştığı günlerdir. Bankadaki 1800 Tez-Büro-İş üyesi adına Garanti Bankası'na bağlı 34 işyerinde 6 Eylül 1976'da grev başlatılır. Yaklaşık 900 işçinin katıldığı grev sırasında, Garanti Bankası'ndaki mevduatın çekilmesi eylemi de başlatılır. Grevin sürdüğü 22 gün içinde Garanti Bankası'ndan 465 milyon Lira çekilir. Bu arada Türk-İş de bankadaki hesabını kapatır. Grev, 4 Ekim 1976'da sonuçlanır. Özcesi, emekçilerle yani üretenlerle, bankada mevduatı

bulunanların dayanışması işçilerin lehine sonuçlanır. Eylemi kamuoyunun gündemine taşımak, ittifakları ve dayanışmayı çoğaltmak sınıf mücadelesi açısından çok önemlidir.

Günümüz perakendecilik sektörü 1950-1970 arası dönemde hızla yaygınlaşmıştır. Özellikle gelişmiş kapitalist ülkelerde artan ekonomik refahın yanı sıra, aile yapısındaki değişim, kadınların işgücüne katılımının artması, teknolojik ilerlemelerle üretim ve tüketimdeki değişimler perakende sektöründe büyük dönüşümlere yol açmıştır. Tüm bu değişimler, çok amaçlı alışveriş merkezleri, süpermarketler, yapı-hobi marketleri yeni perakende mekan ve istihdam biçimlerinin doğuşuna neden olmuştur. Bu yıllar arasında, Migros işçileriyle yapılan bir söyleşide, işçilerin 13-14 saati bulan uzun ve karşılığı ödenmeyen mesailerden yakınılmıştır. İşçilerin aleyhine gelişen bu koşulların da etkisiyle sendikal örgütlenme ivme kazanmıştır. Yeni Tez-Koop-İş 10 Ekim 1972'de, Migros'un 16 işyerinde bir grev başlatmış,

400 civarında çalışanın katıldığı grev 14 Ekim’de Valinin arabuluculuğuyla durdurulmuş ve görüşmelerle sonuca ulaşılmıştır. Greve ilişkin daha ayrıntılı bilgiye ulaşılamamıştır.

Tez-Koop-İş’in ikinci Migros grevi, 7 Eylül 1989’da olmuştur. İstanbul ve İzmir’de 22 işyerinde çalışan 1200 dolayında işçi, grev öncesi çeşitli eylemler yapmış, işvereni uyarmış sonra da greve çıkmışlardır, bu eylemlerden biri “toplu vizite eylemi”dir. Topluca SSK dispanserine yürüyen işçiler, Migros işvereni protesto etmişlerdir. Anlaşmazlığın temel nedenini, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürerken işverenin 4 şube yöneticisi ile 1 işyeri temsilcisini işten çıkarmasıdır. Migros grevin ardından, şube başkanı Aynur Karaaslan ile diğer 4 yönetici hakkında vizite eylemi nedeniyle, 25 milyon Liralık tazminat istemiyle dava açmıştır. Bu grevle de dayanışma sürmüştür. Çeşitli siyasal partiler, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri grev yapan işçilere ve çocuklarına desteklerde bulunmuşlardır. Grev 23 Eylül 1989’da sona ermiştir.

İstanbul Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası işverenin grev oylamasına müdahaleye dek varan anti-demokratik tavrına karşı 25 Ekim 1998’de greve başlamışlardır. Grev 103 gün devam etmiş ve sendika üyelerinin istemi doğrultusunda sona erdirilmiştir. Grevler işçilerin örnek dayanışmasını ve sendikal inancını ortaya koymaktadır.

Ağustos-Ekim ayları, Tez-Koop-İş tarihinde, genel kurul ayları olarak da dikkati çekiyor.

TEZ-KOOP-İŞ GENEL KURULLARI

Tarih	Tez-Koop-İş
1 16-17 Eylül 1978	8. Genel Kurul
2 1 Eylül 1983	Tez-Büro-İş’in son Genel Kurulu
3 3-4 Ekim 1992	4. Olağan Genel Kurul
4 30 Eylül 1 Ekim 1995	Olağan Genel Kurul
5 13-14 Eylül, 1997	Olağanüstü Genel Kurul

16-17 Eylül 1978’de yapılan Tez-Büro-İş Genel Kurulu’nda, “Sosyal Yardım Fonu” kurulması, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterliğinin iki ayrı genel sekreterliğe ayrılması karara bağlanmıştır. Bu Genel Kurul’un çarpıcı cümlelerinden birisi şudur: “İşçi sınıfının söz ve karar gücünü yadsımayan, sınıfsal çıkar ve davranışların öncülüğünü yapan bir anlayıştan yanayız.”

1 Eylül 1983’te yapılan Olağanüstü Genel Kurul, Tez-Büro-İş’in son, Tez-Koop-İş’in ise ilk Genel Kurulu olmuştur. Böylece Tez-Koop-İş, Tez-Büro-İş’in devamı olarak sendikal mücadeleyi sürdürmüştür. 12 Eylül Askeri darbesi sonrasında önce yeni bir Anayasa, ardından da yeni çalışma yasası değişime uğramıştır. 12 Eylül sonrası değişen işkolu yapısı nedeniyle Tez-Koop-İş Sendikası, Koop-İş’le birleşme çabalarını gündeme getirmiş olsa da birleşme süreci başarılı olmamıştır. Bu nedenle, aynı Konfederasyon içinde, aynı işkolunda iki ayrı sendikanın varlığı yol açtığı rekabet, işçi sınıfının aleyhine sonuçlar üretmeye devam etmiştir. Tez-Koop-İş’in 3-4 Ekim 1992’de yapılan 4. Olağan Genel Kurul’un, ad değişikliği nedeniyle serisi değiştirilmiş ve 4.sü olarak toplantı tutanaklarına yansıtılmıştır. Genel Başkan Ahmet Tamer açılış konuşmasında Yeni Dünya Düzenini eleştirmiş ve 12 Eylül’ün izlerini silmeye yönelik politikalar karşısında karanlık güçlerin yarattığı şiddet ve ayrımcılık ortamına dikkati çekmiştir. 5. Olağan Genel Kurulu’nda (30 Eylül-1 Ekim 1995) Tabanın Sesi listesi ile çıkan ve seçilen İ. Mustafa Boncuklu, geçmiş yönetime tamamen ücret sendikacılığı yapıldığı ve ilkeli bir bütünlük oluşturulmadığı eleştirilerinde bulunmuştur. Ancak taban inisiyatifi iddialı biçimde yönetime gelse de huzursuzluklar ve tartışmalar devam etmiş ve 1997’de Olağanüstü Genel Kurul yapılmıştır.

Tez-Koop-İş’in öncül sendikası olan Tez-Büro-İş ilk kez uluslararası bir toplantıda Ekim 1967’de temsil edileceği haberi 1966 Aralık ayında yayınlanan Bülten’de yer almıştır. Uluslararası üst kuruluş olan IFC-CTE’nin (International Federation of Commercial and Clerical Employees (FİET) 15. Genel Kurulu’na katılım sağlanmıştır.

NUN GASP
STIYORUZ



İSİNAYETİN
SONU



İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi Kitabı Üzerine

Prof. Dr. Nejla Kurul

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

İşkolumuzda, Tez-Koop-İş olarak emekçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik kazanımlarını korumak, hatta geliştirmek güçtür; yaşamı, kronolojik zamanı, süreyi ilmek ilmek örmek gerekir. Tarih yapmak kolay değildir! Yaşadıklarımızdan öğrendik ki emekçiler hem kendi tarihlerini yaparlar hem de tarihlerini yazarlar. İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi Kitabı üzerine bu sözün tam anlamıyla cisimleşmiş halidir.

Tüm emekçileri birbirine bağlayan makinesel bir çalışmadır sendikal emek süreci, durmaksızın sürer. Emek ve demokrasi mücadelesi sürerken yaşamın diğer mecraları atlanır, sevilen insanlar ihmal edilir, soruşturmalar, sürgünler, davalar sürebilir. Ancak yine de kolay değildir Türkiye'de sendikalar olarak tarihe not düşmek. Ancak mücadelenin kederli yanları kadar sevinci de büyüktür. Güzel arkadaşlıklar, yoldaşlıklar, ortak mefhumlar, hüznü ve sevinçli anların ortaklaşmasının yol açtığı biz duygusu, sürekli yeni üyelerle, insanlarla karşılaşmanın heyecanı sürekli yeni şeyler öğrenmenin sevinci, örgütlenmede, etkileme ve etkilenmelerde yeni keşifler, yeni icatlar, farklar yaratmanın güzelliği. Keşfetmek... Eşsizdir sendikal mücadelenin güçlendirici, özgürleştirici sendikal iklimi!

Tarihi yazmak da tarihi yapmak kadar zordur. Nereden başlanmalıdır! Nasıl bir bellek haritası çıkarılmalıdır? Kavramlar ne olmalıdır? Kimlerle dialog kurulmalıdır? Arşiv nerede ise orada olunmalıdır! Belgeler nerede bulunmalıdır? O belgelere nasıl ulaşılabilir? Ya bir şeyler eksik kalırsa! Ya önemli olaylar unutulursa, buna üzülürüz, çünkü emekçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını koruyan bir sendika, tarihsel mücadelenin emekçilerine haksızlık etmez, etmemelidir. Özcesi iğneyle kuyu kazılır gibidir, tarih yazımı!

İşçi sınıfının kolektif önderleri, hem tarih yapmanın hem de tarih yazmanın anlamını ve değerini görür. Bu

zorlu işi başlatan başta Haydar Özdemiroğlu olmak üzere Genel Yönetim Kurulu üyelerinin ve elimizdeki ve web sayfasındaki kitabı harf, harf, nokta, virgöl, sözcük sözcük, cümleler ve paragraflar, sayfalarca yazan M. Hakan Koçak'ın emeğine sağlık! Kitabın yazılması ve yayınlanmasına katkı getiren tüm sendika emekçilerine teşekkür ederiz. İşçi sınıf tarihinin, toplumsal mücadeleler tarihinin bir kitabı daha var.

İşkolumuzda emeğin tarihine bakarken aşağıdan tarih yazımının etkileyici izlerini görüyoruz. Verili tarih kitaplarında görünmeyenler görünür olur, duyulmayanlar da duyulur. Osmanlı'da ticaret ve büro emekçilerinin yapıp ettikleri, büyük tarihsel anlatılar içinde pek de yer almaz: Ermeni muhasebeciler, Rum kasiyerler, mağazalarda sayıları çok az olan Müslümanlar. Bu emekçiler, 1908'de II. Meşrutiyetin ilanının ardından büyük bir grev dalgası başlattılar. Kaynaklara göre, Orosdi Back Mağazası, İstanbul şubesinde çalışan 200 emekçiden 165'i bu greve katıldı.

Ankara'da 1951-1962 yılları arasında Ankara Sümerbank Tezgahtarları Sendikası (İpekiş Sendikası) bulunuyor. Ankara İpekiş Fabrikası olarak anılan işyerinin işçileri 21 Temmuz 1951 tarihinde Ankara Valiliğine yaptıkları bildirimle Anlara Mensucat, Dikim ve Kesim İşçileri Sendikası'nın kurdular. Bu sendika kısaca İpekiş Sendikası olarak anılacaktır. Bir sonraki kongrede Sendikanın ismi içeriğine uygun hale getirilmiştir: Ankara Sümerbank İşçileri ve Tezgahtarları Sendikası. Bu isimle devam eden sendikanın Haziran 1956'da yaptığı olağan kongresinde iki kadın yönetim kuruluna girer. Genel Sekreter Gaye Ozanoğlu ve 2. Başkan olarak Melek Kaynak. Sendikalara kadınların katılımı konusunda çok önemli bir gelişmedir bu!

Tez-Koop-İş resmi olarak 1962 yılında kurulsa da derin kökleri bu sendikalara dayanıyor. 1947'de çıkan

İşçi ve İşveren Sendikaları ve Birlikleri Hakkında Kanun'la işyeri, işletme, işkolu düzeyinde örgütlü olabildiği gibi federasyonlar ve birlikler biçiminde yatay ve dikey üst örgütlenmeler de oluşturabiliyorlar. Koçak'a referansla bu dönemde, "sendikal örgütlenme, merkezkaç, parçalı ve karmaşık bir görünüm arz eder. Ademi merkezîyetçi bir yapı söz konusudur. Yerel sendikaların otonomisine karşın üst örgütler zayıf ve yetersiz kalmaktadır". 1952'de sendikalar ilk kez bir konfederasyon altında birleşirler, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türk-İş kurulur.

Ticaret-Büro işkolundaki örgütlenmeye dair gelişmelerle Ankara İşçileri Sümerbank Ankara İşçileri ve Tezgahtarları Sendikası kendisini fes ederek 25.11.1962'de Türkiye Tezgahtarları ve Büro İşçileri Sendikasına katıldı. Tez-Büro İş'in kurucuları yine Sümerbank Sendikası yöneticileridir. Tez-Büro-İş, zorlu grevlere koşut olarak işçileri güçlendiren eğitimler, yayınları dergiler, uluslararası ilişkilerle ilgili çok etkin çabalar içine girmiştir. Tez-Büro-İş'in 1970'lerin toplumsal mücadelesi içinde merkez sol bir çizgiden sol sosyal demokrat bir çizgiye doğru yönelmiş olduğunu gözlemliyoruz.

12 Eylül Darbesi sonrası yasal düzenlemelerle değişen işkolu yapısı ve Koop-İş'le birleşme çabaları sürerken bu konuda Türk-İş'ten destek istenir. Bu arada Tez-Büro İş 1 Eylül 1983'te tüzüğünü yeni sendikalar yasasına uygun hale getirmek için olağanüstü bir tüzük genel kurulu yapılır. Sendika'nın adı Tez-Koop-İş (Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel sanatlar İşçileri Sendikası) olarak değiştirilir. Ancak Koop-İş'le tez-Koop-İş'in birleşme girişimleri sonuçlanamaz.

Kitabın önemli bir kısmını Tez-Koop-İş Kongreleri, genel kurul kararları oluşturmaktadır. Bu genel kurulların kimi kararları bugünkü sendikal harekete güç verebilecek niteliktedir. Özellikle 10. Genel Kurul'un (21-22 Mart 2015) bakış açısına göre demokratik ve sosyaldır toplum ve bununla uyumlu bir sendikal anlayış olmalıdır. Her bir madde üzerine durmak düşünmek ve ne tür bir eylemliliğin hayata geçirileceğini düşünmek gerekmektedir. 25 Aralık 2016'da yitirilen Genel Başkan Osman Gürsü'yu saygı ile anıyoruz. Yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da sendikal örgütlenme ve üyeler ve genel kamuoyu ile etkileşime yönelik önemli yapısal değişiklikler önerilmiştir.

"Yaşanabilir ve sağlıklı bir toplum için ekolojik dengeye sahip çıkılması, kadın-erkek eşitliğinin sağlanması, çocuk işçiliğinin önlenmesi, engelli çalışanların daha fazla çalışma yaşamı içinde olmaları için çaba sarf edilmesi anatüzük maddelerine eklendi." "Ayrıca organlarında "Kadın Çalışma Kurulu" Engelli Çalışanları Kurulu, Genç Emek Kurulu organlarının oluşturulması Anatüzük maddesine ilave edildi." Bu çabalar, işçi sınıfının birliği kadar, sınıfın bileşimindeki dönüşümü, farklanma ve farklılaşma boyutlarını da gözeterek mücadeleyi büyütmeyi hedefleyen ve sendikal alanda makro-sosyoloji kadar mikro-sosyolojinin varlığına işaret eden politikalar olarak değerlendirilebilir. 11. Genel Kurul'da alanına kararlar, bu yaklaşımın sendikal-politik zeminini ortaya koyar niteliktedir.

Tez-Koop-İş 1984-2003 yılları arasında 17 no.lu iş kolunda, 2013-2022 yılları arasında 10.Nolu işkolunda 10 binlerden 130 bini aşan üye artışına sahip olmuştur. Bugün Tez-Koop-İş işkolunun en büyük sendikası, Türkiye'nin 6. Büyük sendikasıdır.

Tez-Koop-İş, ulusal ve uluslararası mağaza zincirlerinde örgütlenmeye devam etmektedir. Örgütlenme konusunda 7 Ocak 2019'da yitirilen Muhlis Karslı'nın "Tez-Koop-İş Örgütlenmesinin İncelikleri" (s.207) konulu metni mutlaka okunmalıdır. Tez-Koop-İş genel olarak kamuda mücadelelerini, bilim ve eğitim kurumlarında örgütlenme hamlelerini, AVM'lerde, çağrı merkezlerinde örgütlenmeyi sürdürmektedir. Tez-Koop-İş'in Migros grevi hâlâ belleklerde. Emek İnşaat grevi (1988), Toprak Mahsulleri Ofisi Grevi (1988), Voca Cola/İMEPA Grevi (1990), Belpa Market grevi (1991), GİMA grevi (25 Aralık 1992), ODTÜ grevi (4 Aralık 2015) ve diğerleri. Tez-Koop-İş eğitimleri, uluslararası ilişkileri, yayınları sınıf mücadelesini güçlendirmeye devam etmektedir.

Tez-Koop-İş Ana Dergisinin her sayısında yayının çıkacağı aylara karşılık gelen olay ve olguları birlikte inceleyeceğiz. İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi kitabının okuru bol olsun!

Doç. Dr. Hakan Koçak ile Söyleşi

Emekçilerin tarihini patronlar ve egemenler yazmazlar. Emekçiler hem kendi tarihlerini yaparlar, hem de kendi tarihlerini yazarlar. Nitelikli bir bilim emekçisi ve Sendikamızın yayınladığı İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi kitabının Editörü olan Doç. Dr. Hakan Koçak ile söyleşimiz Sendikamızın da bir dönemine ışık tutmaktadır.

Tez-Koop-İş Dergisi

TEZ-KOOP-İŞ Merhaba. "İpekiş'te Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi" kitabının tanıtımı için yazdığım bu yazı vesilesiyle size emeklerinizden dolayı bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Tarih kitapları kolay okunmaz ancak kitabınızı çok rahat biçimde kısa zamanda okudum. Sade, akıcı ve güncel gelişmelerle etkileşim kuran metinler, yerinde kullanılmış görseller, güzel bir tasarım! Emek tarihi kitabını toplumsal mücadeleler tarihi içine bıraktınız.

Tez-Koop-İş emekçilerinin on yıllar öncesine dayanan geçmişini yazmak, çok ciddi bir arşiv araştırmasını ve sözlü tarih çalışmasını ve bilgisayarın başına geçip raporlaştırmayı, görselleri tarayıp yerleştirmeyi, hatasız metinler çıkarmak için defalarca yeniden okumayı gerektiriyor. Zor bir emek sürecinin ardından yazımı sırasında başlıca güçlükler neler oldu? Araştırmaları kolaylaştırmak için özellikle emek ve meslek örgütleri arşiv ve kütüphanecilik bağlamında ne yapmalı bu süreci kolaylaştırmak için?

Hakan Koçak: Herşeyden önce çok öğreticiydi. Emek tarihimizin az çalışılmış bir alanı olan mağaza ve ofis çalışanlarının tarihine katkı sunma fırsatı da, 70 yılı aşan geçmişe sahip bir emek örgütünün tarihini yazma süreci de değerliydi. Yaşadığımız en temel güçlük kurumsal arşivlerin zayıflığıydı. Arşiv bilinci ülkemizin kurumlarında henüz yeni yeni geliyor, dolayısıyla örgütlerin geçmişten bugüne taşıdıkları belgeler, yayınlar hayli sınırlı. Ve bunlar olmadan da tarih yazmak imkansız. Bu nedenle sendikanın uzak geçmişinden bugüne yayınlarını, belgelerini çok farklı kaynaklardan derlemek çok za-

man alan, çok yoğun emek gerektiren bir işti. Elden geldiğince hakkını verebildik ve bu sayede örgütün arşivini de bir anlamda yeniden oluşturmuş olduk. Yalnızca kurumlar değil resmi arşiv ve kütüphaneler de ciddi zaafı taşıyor. Geçmişteki tüm yayınlar buralarda bulunamıyor. Bu durumda özel koleksiyonlara başvurmak durumunda kaldık. Tabi bu süreçte gördüğümüz destekler de önemliydi.

Kurum tarihlerinde karşılaşılan bir diğer zorluksa yazım süreciyle ilgili. Kurumun tarihini elden geldiğince nesnel bir dille, kaynaklara dayandırılan bilgilerle yazmak da, kuru bir kurum tarihi kitabına dönüştürmeden okunurluğunu sağlamak da kolay değil. Bunu ne kadar başardık elbette okuyanların takdiri olacak ama elden gelen gayreti gösterdiğimizi söyleyebilirim.

Emek ve meslek örgütleri kurumsal arşivlerine önem vermeli, bunun kendilerinin kimliklerinin en önemli parçalarından biri olduğunu fark etmeli. Her türden yayınlarını ve belgelerini mümkünse modern arşivcilik standartları içinde saklamak ve kullanıma hazır hale getirmenin prestij kazandıran bir iş olacağının farkında olunmalı. Günümüzün teknolojik imkanlarıyla dijitalizasyonun kritik katkısı da unutulmamalı. Öte yandan örgütü var eden sonuçta insanlar. Onların tanıklıklarını çeşitli projelerle kayıt altına almak da çok kritik bir tarihsel katkı. Tüm bunlara kaynak ayırmak gerekiyor. Neticede egemenler kendi tarihlerini hem yazıyor hem de hakim kılıyorlar. Emekçilerin tarihine ait kayıtları tutmak ve yazmak görevi de öncelikle sendikalara düşer. Kitap çalışmamızın da hem süreciyle hem de ürünüyle buna hizmet etmiş



olduğunu düşünüyorum, örnek olmasını diliyorum.

TEZ-KOOP-İŞ Bu kitabı yazarken sizi etkileyen tarihsel kişilikler, eylemler, sözler olmuştur. Birkaç örnek verebilir misiniz?

Hakan Koçak: Yukarıda belirttiğim gibi bu kitap aynı zamanda işçi sınıfının tarihsel deneyimleri görece az bilinen bilinen bir kesimini kapsaması anlamında özgünlük taşıyordu. Doğrusu mağaza ve ofis çalışanlarının tarihinin bilinenden çok daha zengin olduğunu, örgütlenme ve hak mücadelesi deneyimlerinin küçümsenmeyecek boyutta olduğunu görmek ve göstermek etkileyiciydi. Tez-Koop-İş'in küçük bir işyeri sendikasıdan günümüzün işkolundaki büyük örgütüne dönüşüm sürecini; bu süreçteki kapsayıcılık arayışı, yeni alanlarda örgütlenme iradesi, dönemin koşullarına uyum sağlama kapasitesi her uğrakta ilgi çekici ve öğreticiydi.

Sendikanın çok erken tarihlerde kadın merkez yöneticileri olduğunu görmek etkileyiciydi. 60'lardaki başlıca zincir mağazalarından hemen tamamında örgütlenmenin başarılmış olması ve etkili bir grev kapasitesine sahip olduğunu görmek etkileyiciydi. 2000'li yıllara girerken uluslararası sendikal desteği ve sistemli bir eğitim programını da entegre ederek geliştirilen çok uluslu mağaza zincirlerindeki başarılı örgütlenme atağı, 80'lerde büyük kamuoyu desteği kazanan Migros grevleri, 1979'da işkolundaki rakip sendikalarla cesurca gerçekleştirilen güç ve eylem birliği etkileyiciydi.

TEZ-KOOP-İŞ Deneyimli üye ve yöneticilerle her konuşmamızda, zihinlerinin ve belleklerinin geçmiş, şimdi ve gelecekle bağlantılı cümleler kurduklarını görüyoruz. Bunun felsefi bir arka planı

da var. Direnişin belleğini oluşturmak üzere "Tarihte Tez-Koop-İş" köşesi için bu kitaptan büyük ölçüde yararlanacağız. Bu konuda bize öneriniz olabilir mi?

Hakan Koçak: Sendikalar diğer tüm örgütler gibi kimlikleriyle var olurlar ve kimlikler yıllar içinde biriken mücadelelerle, tutumlarla, yaratılan geleneklerle ortaya çıkar. Tüm bunları titizlikle korumak nostaljinin ötesinde tam da bugünkü örgütlenmeleri ve mücadeleleri güçlendirdiği için yaşamsaldır. Bu nedenle kimliği inşa edecek ya da pekiştirecek iyi işleri, örnek eylemleri, örnek kişilikleri, öğretici deneyimleri yeniden ve yeniden sendika üye kuşaklarına sunmak, bir kolektif örgütsel bellek yaratmak kanımca ciddi bir örgütlenme çabasıdır da.

Bu nedenle kitaptan yararlanılması, belki güncel konularla da ilişkilendirilerek sunulması değerli bir katkı olacaktır. Günümüzden çok daha zor koşullarda, çok daha kısıtlı imkanla kazanılan başarıların bilinmesi gerekir. Öte yandan günümüzde yapılamaz sanılan birçok şeyin geçmişte hakıyla yapılabildiğini göstermek de çok önemli bir katkıdır.

Sendikal hareketin sıradan emekçilerin bir araya geldiklerinde sıradan olmayan bir ortak akıl, mücadele kapasitesi ortaya çıkardığı hep bilince çıkarılmalıdır. Günümüzde sermaye hegemonyası emekçileri gelişmelere etki edemeyen pasif nesnelere derecesine indirgemekte, özneleşmelerine bilinç düzeyinde engeller koymakta. Bunun aşılması emek hareketi için hedeflerden olmalıdır.

TEZ-KOOP-İŞ Emeğiniz için bir kez daha çok teşekkür ederim.

Emeğin "Ödenmeyen" Karşılığı: Yıllık Ücretli İzin Hakkı

Av. Cem Özmen

Tez-Koop-İş Hukuk Bürosu

Yıllık ücretli izin hakkı, işçinin hem dinlenme hem de kendini fiziksel ve zihinsel olarak yenileme ihtiyacını karşılayan ve iş mevzuatında detaylı biçimde güvence altına alınmış temel bir sosyal haktır. 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre, belirli bir çalışma süresini dolduran her işçi, yıllık ücretli izin hakkına sahip olur. Bu hakkın özünde yatan, işçinin bir yıl boyunca aralıksız çalıştıktan sonra zihinsel ve bedensel yorgunluk yaşayacağı ve bu sürenin sonunda muhakkak dinlenmesi gerektiği gerçeğidir. İşçinin, yıllık ücretli izin hakkını kullanmadan kesintisiz çalışması, fiziksel ve ruhsal sağlık açısından olumsuz sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle, işverenin bu izni kullandırma yükümlülüğü ne kadar kesirse, işçinin de bu hakkı kullanmayı talep etmesi o derece önemlidir. Zira bu hak, sadece bir dinlenme süresi değil, işçinin sağlığını ve onuruna yaraşır çalışma koşullarını koruyan bir hukuki güvencedir.

Yıllık ücretli izin hakkının kullanılmaması yalnızca bir tatili ertelemek anlamına gelmemektedir. Bu durum, işçinin sağlığı ve refahının, işverenin çıkarları uğruna göz ardı edilmesi demektir. Ne yazık ki, çalışma hayatında birçok hak, işveren tarafından engellenmeye çalışıldığı gibi işçi tarafından da öncelikli hak olarak görülen ücretin gölgesinde kalmakta ve göz ardı edilmektedir. Oysa, yıllık izin hakkı da dâhil olmak üzere işçiye tanınan her sosyal ve maddi hak, en az alınan ücret kadar, emeğin karşılığını temsil eder. Bu hakların kullanılmaması, işçinin kendi kazandığı hakları işverene teslim etmesi anlamına gelecektir. Yıllık ücretli izin, yalnızca dinlenme amacıyla değil, işçinin sağlığını ve iş güvencesini korumak için de hayati önem taşır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nda açıkça düzenlenen yıllık ücretli izin hakkı, Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği ile de

detaylandırılmış olup, bu hakkın işçi tarafından talep edilmesi gerekliliği bir yana, işverenin bu hakkı kullandırma zorunluluğu bulunmaktadır. İş yerinde meydana gelebilecek bir iş kazası hâlinde, işverenin sorumluluğu tespit edilirken işçiye yıllık ücretli izin hakkının kullandırılıp kullandırılmadığı da göz önünde bulundurulacaktır.

İşverenlerin sıklıkla göz ardı ettiği ya da yanlış uyguladığı en önemli noktalardan biri, izin süresine dair ücretin ödenmesidir. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 57. maddesi, işverenin yıllık izne çıkan işçiye, izne başlamadan önce izin dönemine ilişkin ücretini peşin olarak ödemek zorunda olduğunu açıkça belirtmektedir. Buna karşın, işverenler sıklıkla bu yükümlülüğe aykırı davranarak, yıllık izin ücretini işçiye bölünmüş şekilde ve ancak maaş günü geldiğinde, maaş tutarı kadar ödemeyi tercih etmektedirler. Bu durum, işçilerin yıllık izinlerini kullanma konusunda çekinceler yaşamasına ve hatta bu hakkı kullanmaktan vazgeçmelerine neden olmaktadır.

İşverenlerin kötü niyetli yaklaşımları, işçilerin yıllık ücretli izin hakkını kullanmamaları yönünde baskı yaratmakta ve işçilerin birikmiş yıllık izinlerini kullanma eğilimlerini olumsuz etkilemektedir. Özellikle, işçilere birikmiş tüm yıllık izinlerini tek seferde kullandırma yönünde baskı yapılmakta, izin ücreti ise bölünmüş halde ödenmektedir. Kanuna aykırı bu uygulama, işçilerin yıllık ücretli iznini kullanmaları yönünde caydırıcı bir etki yaratmaktadır. İşçiler, bu nedenle yıllık izin haklarını kullanmamayı tercih etmekte ve emekli olana kadar mümkün olduğunca az izin kullanmayı hedeflemektedirler. Ancak, işverenlerin bu konudaki eksik hukuki bilgisi ya da kötü niyetli uygulamaları, işçinin emeklilik sürecinde de mağduriyet yaşamasına yol açmaktadır.

Özellikle yazımızın kaleme alındığı tarihlerde, emeklilerin aylık bağlama oranları ile ilgili güncelleme katsayısının hesap yöntemi nedeniyle, halihazırda emekli olmaya hak kazanmış şekilde çalışan birçok işçi, emekli aylığının düşük olacağı endişesiyle emekli olmaya hazırlanmakta, bir kısmı ise halihazırda başvurularını yapmış bulunmaktadır. Emekliliğe hak kazandığı tarihe kadar yaptığı çalışmalarda, çeşitli nedenlerle fakat en çok işverenin baskı ve yanıltmasıyla yıllık ücretli izin hakkını kullanamamış işçiler, bu hak yönünden bir sürprizle de emekli olurken karşılaşmaktadır.

Bu süreçte, işverenler, emeklilik hakkı kazanan işçilerin yıllık ücretli izinlerini kullanmasını talep ederek, yıllık izin ücretini bölünmüş halde ödemeyi amaçlamaktadır. Oysa emekli olmadan önce yıllık izinlerini kullanan bir işçiye, bu izinlerin ücretinin halihazırda peşin olarak ödenmesi gerekmektedir. Ancak işverenler, bu durumu fırsata çevirerek, işçiye emekli olmadan önce yıllık izinlerini kullanmadan emekli olamayacaklarını söylemekte, hukuki dayanaktan yoksun baskılar yapmaktadır.

Muhakkak bilinmelidir ki, emekliliğe hak kazanmış işçinin, gerekli prosedürü tamamlayıp, belgelerini temin ederek ve bunları işverene sunarak iş akdini derhal sona erdirmeye hakkı mevcuttur. Bu noktada işverenin, sürece olumsuz, yavaşlatıcı ya da bekle-tici bir müdahale hakkı bulunmamaktadır. Emeklilik nedeniyle ya da başkaca herhangi bir gerekçeyle iş akdinin sona ermesi hâlinde, yıllık izne dair ücret derhal ve peşin olarak işçiye ödenmelidir.

4857 Sayılı İş Kanunu uyarınca 2024 yılı itibarıyla uygulanacak idari para cezalarının güncel miktarları göz önüne alındığında, "İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek" durumunda işveren için 2.666,00 TL tutarında idari para cezası uygulanacağı hükme bağlanmıştır. Ek olarak konuyla ilgili; İzmir Bölge Adliye Mahkemesi 15. Hukuk Dairesi'nin (2021/310 E., 2021/736 K. Sayı ve 22.04.2021 Tarihli) kararında, "Uygulamada ücretin sürekli geç ödenmesi ya da makul süre içinde ödenmemesinin işçi yönünden haklı fesih nedeni olduğuna karar verilmektedir. Yıllık izin öncesi ücretin peşin ödenmesine dair İş Kanunu'nun 57. Maddesi hükmü işverene ücreti peşin ödeme yükümlülüğü yüklerken, işçiye de izin öncesi ücretini peşin olarak talep

hakkı vermektedir." şeklinde bir gerekçelendirme yapılmıştır. Bu durum, işverenin yıllık izin süresine dair ücreti bölemeyeceğini, hukuken açık, net ve kesin olarak ortaya koymaktadır.

Dolayısıyla, işverenlerin bu hususta yanıltıcı uygulama veya baskılarına itibar edilmemeli; emeğimizin karşılığı olan haklarımızın hiçbiri işverenin keyfiyetine ve kötü niyetine teslim edilmemelidir. Her bir işçinin, yıllık izin hakkı başta olmak üzere, tüm sosyal ve maddi haklarını savunma sorumluluğu vardır. Emeğimizin üzerindeki bu haksız müdahalelere karşı durmak, sadece bireysel bir hak mücadelesi değil, toplumsal bir sorumluluktur. İşçi sınıfının haklarını savunmak, sesimizi yükseltmek ve bu hakları almak için her türlü baskıyı, tehdidi ve hukuksuzluğu aşmak, hepimizin görevidir.



İşçi Sağlığı ve Kavramlar: Sermaye Akli ve Dili mi? İşçi Sınıfı Akli ve Dili mi?

Dr. Levent Koşar

Türk Tabipleri Birliği Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi 2000-2018 Dönemi Editörü

Giriş: Kavram Setleriyle Sağlığımıza Dokunan Uluslararası Çalışma Örgütü

ILO/WHO Ortak Komitesi'nin 1995 yılında 12'inci oturumunda gözden geçirdiği 'İş Sağlığı' tanımı şöyle der:

"İş sağlığı, hangi işi yaparlarsa yapsınlar bütün çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal refahlarının mümkün olan en yüksek düzeye çıkarılmasını ve burada tutulmasını; çalışma koşullarından kaynaklanan sağlık sorunlarının önlenmesini; işçilerin fiziksel ve biyolojik kapasitelerine uygun mesleki ortamlarda çalıştırılmalarını; özetle işin insana, insanın da işine uygun hale getirilmesini hedefler."

Bu tanımda, işçi sağlığını iş mekanına ve bu mekandaki zaman dilimine sıkıştıran 'formel mantık'ın sınırlılığını görürüz. Oysa bizler bilmekteyiz ki; normal bir gün emek-gücünün (işçinin) değer ürettiği ve bu sırada kapitalist tarafından kullanım-değerinin tüketildiği bölüm ile emek-gücünün tüketilmiş olan kullanım-değerini yerine koyduğu bölümden oluşmaktadır. Emek-gücünün yenilenmesi için metaların (ki kapitalizm de emek-gücü bir metadır) tüketilen kalorilerinin yerine koyulması, barınma, giyinme, dinlenme, sağlık, eğitim vb

kalemlerden oluşması gerekir. Kolayca anlaşılacağı gibi işyeri dışındaki süre de üretim süreci tarafından belirlenmektedir. Bizlerin kendimiz için ayırdığımız düşündüğümüz gün parçası zaman, üretim ilişkileri çerçevesinde düşünüldüğünde sermayenin bir fonksiyonundan öte anlam taşımaz. Yani işçi işyerinden dışarı adımını atar atmaz, tüketilen emek-gücünün kullanım değerinin yerine konulduğu ilişkiler bütününün içine dalar.

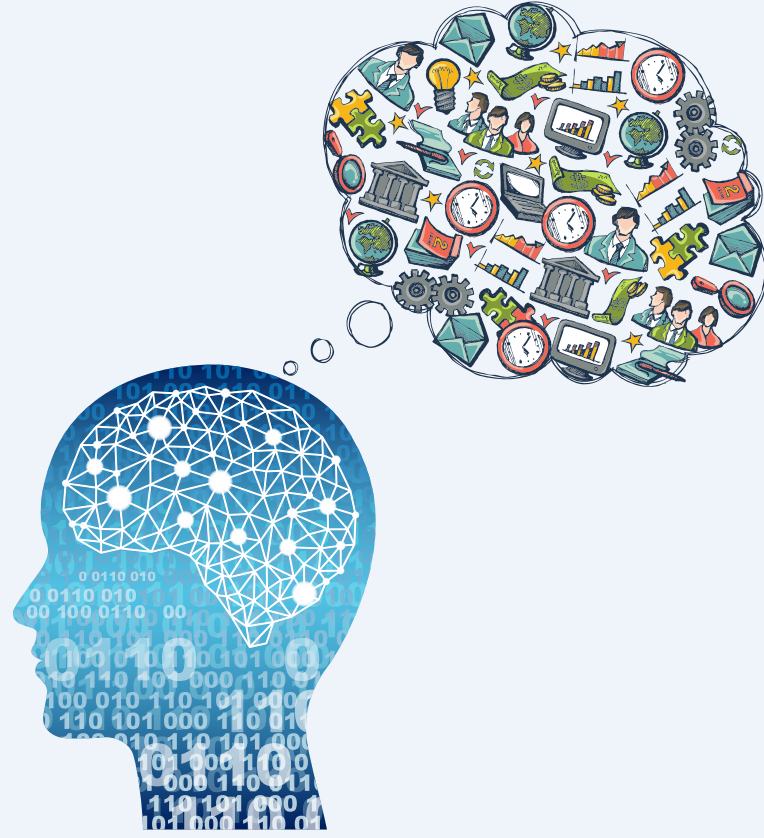
Emek-gücünün değer ürettiği mekan (fabrika, atölye, işlik, büro, market, ofis vb) ve zaman (mesai saati) ile emek-gücünün kendisini yeniden üretmek için harcadığı zamanı (mesai saati dışındaki zaman) ve bu zamanı harcadığı mekanın (fabrika, atölye, işlik dışı zaman) bir bütün olduğunu görürsek işçi sağlığı meselesine başka bir perspektifle yaklaşmamız mümkün olur. Ve bu hattan doğru ilerlersek: Bir işgününün asgari sınırının kapitalist üretim biçiminde, işçinin emek-gücünün değerini yeniden üretmesi için gerekli asgari-emek zamanla ölçüldüğünü görürüz. İşgünü bu asgari sınırın altında olamaz. Çünkü; aksi takdirde işçi kendisini yeniden üretemeyecektir. İşgünü, gerekli-emek zamanın ötesinde **belirli bir süreden** daha fazla uzatılamaz. Bu **azami sınırı** belirleyen iki koşul vardır: Birincisi; işçinin beslenmesi, dinlenmesi, uyuması gibi fiziksel gereksinimlerinin karşılanması gerekir. İkincisi; bu fiziksel ihtiyaçları

dışında kalan entelektüel ve toplumsal ihtiyaçlarının gerçekleştirilebilmesi için gerekli zaman olmalıdır. Aksi takdirde, işçinin emek-gücünü eskisi gibi yenileme olanağı olmadığını da söyleyebiliriz. Sermaye işgününü uzatarak ve/ya iş yoğunluğunu normal şartların üzerine çıkartarak işçiyi 'zor yoluyla' daha fazla çalışmaya ve/ya üretmeye mahkum ediyorsa bu durumun '**emek yağması**' olduğunu da 'üstatlar' söyledi, yazdı...

Bu emek yağması sürecinde ortaya çıkan sağlık sonuçlarının, akut veya kronik olarak ortaya çıkması, işçinin üretebilme potansiyelinin zamanından önce tükenmesine yol açıyorsa ortada bir gasp söz konusudur. O halde sadece işyerinde, yaptığı iş nedeniyle biyolojik-kimyasal-fiziksel etmenlerle ilişkilendirilen bir 'meslek hastalığı ve iş kazası' anlayışı kabul edilemez.

Aslında, işçinin emek-gücünü kapitaliste satmak zorunda oluşu ister **artı-değer sömürüsü** isterse de **emek-yağması** düzeyinde olsun, yaşamının şu veya bu ölçüde bir kısmından vazgeçmesi anlamına geldiği de gün gibi ortadadır. Oysa ki egemen işçi sağlığı algısı iş kazası ve meslek hastalıkları sonucu oluşan hastalık, sakatlık ve işçi cinayetlerinin mekana (işliklere) sıkışmış iş sürecinden kaynaklandığını anlatır da durur. Ve bu yanılgı içerisinde işçi sağlığını barete, maskeye, işçinin dikkatsizliğine veya biraz daha genişletirsek iş ortamını çevreleyen biyolojik-kimyasal-fiziksel etkenlere bağlar. İşçi sağlığı alanını daraltan bu yaklaşım; işçinin kapitalist mülkiyet ilişkileri aşılmadığı sürece emek-gücünü satmaktan ve emek-gücünü yeniden kurmaktan başka çaresi olmadığını ve yine **işçinin nerede olursa olsun işçi olmasından kaynaklanan temel bir sağlıksızlık içinde olduğunu** unutup/unutturup, işyeri mekansallığında ve işyeri zamansallığında, işçinin 'işin konusu ve araçlarıyla kurduğu ilişki' üzerinden tehlikelerin belirlenmesini ve bu tehlikelere yönelik risk matrislerinin yapılmasını önerir. Hatta mevzuat gereği zorunlu da tutar!

Bu tehlikeli yaklaşım yeni değildir elbette. Tarihsel arkeolojik bir kazıya girersek; Engels'den etkilenen



Virchow ve benzeri birçok tıp bilimci tıbbın 'sosyal bir bilim olduğu, hatta geniş ölçekli düşünüldüğünde, siyaset tıptır' değerlendirmesi yapmasına rağmen, 'işçi sağlığının tıbbileştirilmesi'ne, "kapitalizmin geldiği aşama itibariyle 'tıbbın sosyal kontrol araçları' haline getirilmesine, sosyal kontrolün biyolojikleştirilmesine, sosyal kontrolün yetmediği yerde tıbbi kontrolün başladığına da tanık olunuyor. Böylece, biyolojizasyon ya da bedenleştirme diyebileceğimiz bu yeni sosyal kontrol biçimi 'sosyal sorunların toplumsal köklerinden' koparılmasını, ayırıştırılmasını sağlıyor."¹

Burada meseleyi bağlamından kopartarak, sınıfsal perspektif ile işçi sağlığı sorununa/sorunsalına yaklaşımlarda bulunanlara yöneltilen 'tuzak' (ancak, biz şeytani yanılla sorulan bu soruyu kendimizi anlatmamıza fırsat tanıyan rahmani bir soru diye ele alıyoruz) bir soru ile karşılaşılıyor, çoğu zaman. Şöyle geliyor bu soru: 'Sınıfsız toplumda işyeri gözetim

1 Yavuz, C.I.; Yaşar M. R., "Dinden Psikiyatriye: Değişen Sosyal Kontrol Sürecinin Doğası", Türk tabipleri birliği Toplum ve Hekim Dergisi, Kasım-Aralık 2010, cilt 25, sayı. 6.

programları, risk analizleri yapmayacak mıyız?’ Elbette yapacağız! Ancak, temelde bir işyeri hekiminin/sağlıkçının, iş güvenliği uzmanının ve ‘üzerinde konuşulan işçinin’ öncelikle bilmesi gereken husus: Mevcut üretim tarzı ile sağlık ya da mevcut üretim tarzı ile işçi sağlığı arasındaki ilişkidir. Çünkü tarihin hangi dönemine bakarsak bakalım, mevcut üretim tarzı kendisinin istediği ve belirlediği bir sağlık sistemini ve beraberinde bir işçi sağlığı hizmetlerini kurgulamış, kurgulamaktadır.

Kavram Setleriyle Sağlığımıza Dokunan Dünya Sağlık Örgütü

Sağlığı DSÖ (Dünya Sağlık Örgütü)’nün tanımladığı **“sağlık, sadece hastalık ve sakatlığın olmaması değil, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik halidir”** diye okursak... Sağlığı negatif ve pozitif tanımların arasındaki bir uzlaşma olarak değerlendirebiliriz. Ancak bir uzlaşma cümlesi kurulması DSÖ’nün tanımıyla uzlaştığımız anlamına gelmez. Ayrıca bu tanım ‘ideal insan’ (tam bir iyilik hali) arayışıdır. Sorun ise burada başlıyor ve ideal olan sadece ‘iyilik hali’, yani ‘iyilik hâlinde olan insandır’. Bu da bizi ister istemez ideal insanın arayışına götürür. DSÖ’nün bu tanımı bizleri mutlak/kurgusal insanın kabulüyle işe başlamamızı dikte eder. Oysa ki gerçekte bulamayacağımız ancak kurguda, ideada üretebileceğimiz bu insan arayışının ‘tarih bilimi’nde yeri yoktur.

Çünkü ‘tarih bilimi’ insanı tarihsel koşulların ürünü olarak görür ve sağlık ise bu insanın tarihsel/toplumsal koşullarla belirleniminin ansal bir ürünüdür. Öyle ise andaki hali belirleyen toplumsal koşulları mercek altına yatırmak gerekmektedir. Ancak bu mercekte bakarsak; tarihsel insana ait tarihsel sağlık tanımına varılabilir.

Sağlık, insanın bir halidir ve tarihsel insanla birlikte o da tarihsel biçim alır. Örneğin: Antik toplumun sağlıklı insanı kiloludur; kapitalist toplumun sağlıklı insanı bilime göre 18.5-24.9 kg/m² beden kitle indeksi olmaktadır. Genç bir kadına sorarsanız size sağlıklı insan diye podyumlarda salınan mankenlerin ölçülerini sıralar; genç bir erkek bicepsleri, pektoral kasları anlatır. Kapitalist toplumda obezite yoksul

kitlelerin sorunuyken, antik toplumda köle sahipleri kilolu köleler zayıftır... Denilebilir ki; ‘sağlık biyolojik temelli bir kavramdır’ ve doğrudur da!.. Ancak bir makinenin, mühendisin çizim masasından çıkıp üretim sürecinin unsuru haline geldiğinde; toplumsal bir ilişkinin maddileşmiş haline dönüşüvermesi gibi; sağlık da toplumsal ilişkinin konusu haline dönüşüverir.²

Günümüzde/kapitalist toplumsal ilişkiler içerisinde toplumun yeniden üretilmesi sermayenin yeniden üretimi ile gerçekleştiği için; işçinin sermayenin büyümesini engelleyen her talebi sınıf mücadelesinin konusu olur. Sağlığı, **‘amaca uygun emek yetisinin üretimi ve yeniden üretimi için gerekli meta ve hizmet üretimi’** olarak ele alan anlayışla, sağlığı ‘ideal insanın ideal hali’ olarak ele alan ve onu ‘doğuştan edinilen bir hak’ olarak gören anlayış arasında sınıf mücadelesinin neresinde durduğumuzu belirleyen bir mesafe vardır.

Sağlığı tarihsel insanın tarihsel durumu, sağlık hizmetlerinin de kullanım değeri olarak ele alınması işçi sınıfının mücadele programını her düzeyde yeniden yapılandırır. Sağlığı ve/ya işçi sağlığını ILO’dan, WHO’dan ve buradan doğru üretilen ‘akademik tanımlar yoluyla kavrayan anlayışlar meseleyi ekonomi-politik/toplumsal boyutu ile ele almazken; işçilerin ‘çalıştıkları işyerinde mülkiyet ilişkileriyle çatışmaya’ başlaması ve fiziken-zihnen- sosyal olarak gelişmelerinin önündeki engelin sınıflı bir toplumsal yapıdan kaynaklandığını görmeleri istenmez ve görmelerinden korkulur...

Ve belki de bu korkunun nedeni; üretici güçlerin bugün ulaştığı olduğu niteliksel/niceliksel aşama verili kapitalist üretim ilişkilerinin aşılmasını olanaklı kılmıştır da ondan! Ancak; üretici güçler tanımı içinde yer alan işçi sınıfının ‘bir sınıf olarak kendisini oluşturacak ölçüde henüz yeterince gelişmediği sürece ve bunun sonucu işçi sınıfının sermaye sınıfına karşı olan mücadelesi henüz politik bir niteliğe sığmadığı sürece’ kapitalistlerin korkmasına pek de gerek yok...

² Akarca G., Ocak-Şubat-Mart 2019 Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi, s. 23.



ÇÖZMEK

akıl sağlığı

TARTIŞMAK



HAYAT



Küresel Isınma Arttıkça Gıda Enflasyonu da Artacak!

Tez-Koop-İş Dergisi

Emekçiler bir süredir yüksek enflasyon altında eziliyor. Özellikle de emekçilerin aylık bütçelerinde en büyük paya sahip olan gıdadaki enflasyon bir türlü inmiyor. İnsanlarımız pazara, markete her gittiklerinde temel gıda ürünleri başta olmak üzere gıda ürünlerinin fiyatlarının aylık ortalama % 10'dan az olmamak üzere arttığı gerçeği ile karşılaşılıyor. Bu da bizi OECD ülkeleri içinde gıda enflasyonunda en yüksek ülke haline getiriyor.

Bu durumu kötüleştirecek gelişmelerse sürüyor. Bunların sadece biri küresel ısınma ve iklim değişikliği konusundaki gelişmeler. "Küresel Isınma" ve "İklim Değişikliği" sırasıyla; daha yüksek sıcaklıkları ve ısınmanın da ötesine giden daha geniş etkileri anlatıyor. Her ikisi de gıda fiyatlarını artırıyor. Öyle ki bu etkiler bazen hiç beklemediğiniz bir yerde, örneğin bir markette temel gıda maddelerinin artan fiyatları biçiminde karşımıza çıkabiliyor.

Isı enflasyonu

Bu yönde olmak üzere kavurucu sıcakların gıda fiyatlarını nasıl artırdığını anlatılırken "iklim enflasyonu" ve "ısı enflasyonu" gibi terimler kullanılmaya başlandı.

Bilimsel araştırmalara göre, tedarik zincirindeki aksamlar ve işgücü kıtlığı gibi pek çok faktör fiyat artışlarına katkıda bulursa da, aşırı sıcaklar hâlihazırda gıda fiyatlarını yükseltiyor ve bu durumun gelecekte daha da kötüleşeceğine kesin gözüyle bakılıyor. Yani sıcaklık artışları gıda ve manşet enflasyonunda doğrusal olmayan, birlikte ve kalıcı artışlara neden oluyor¹.

Nitekim Guardian Gazetesi'nin özel bir haberine

göre², dünyanın önde gelen yüzlerce iklim bilimcisi, küresel sıcaklıkların bu yüzyılda sanayi öncesi seviyelerin en az 2,5 °C üzerine çıkmasını, uluslararası kabul görmüş hedefleri aşmasını ve insanlık ve gezegen için yıkıcı sonuçlara yol açmasını bekliyor.

Tamamı Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nden (IPCC) olan katılımcıların neredeyse % 80'i en az 2.5 °C küresel ısınma öngörürken, neredeyse yarısı en az 3,0 °C öngörüyor. Sadece % 6'sı uluslararası düzeyde kabul edilen 1,5 °C sınırına ulaşılacağını düşünüyor.

Bilim insanlarının birçoğu, sıcak hava dalgaları, orman yangınları, seller ve halihazırda yaşananların çok ötesinde yoğunluk ve sıklıktaki fırtınaların yol açtığı kıtlıklar, çatışmalar ve kitlesel göçlerle dolu "yarı distopik" bir gelecek öngörüyorlar.

Öte yandan bazı çalışmalar da, iklim etkilerinin ülkeler arasında eşit dağılmadığını, önemli ölçüde adaletsiz olduğunu, tropik bölgelerdeki ülkelerin zaten daha sıcak olan iklimleri nedeniyle en çok zarar gören ülkeler olduğunu vurguluyor.

İklim değişikliğinden en az sorumlu olan ülkelerin, etkilere uyum sağlamak için en az kaynağa sahip olmalarına rağmen, yüksek gelirli ülkelere % 60, yüksek emisyonlu ülkelere ise % 40 daha fazla gelir kaybına uğrayacağı tahmin ediliyor³.



1 <https://truthout.org/articles/extreme-heat-is-driving-up-food-prices-and-its-only-going-to-get-worse> (29 March 2024); Maximilian Kotz, Friderike Kuik, Eliza Lis & Christiane Nickel, "Global warming and heat extremes to enhance inflationary pressures", <https://www.nature.com/articles>, Communications Earth & Environment cilt 5, 116 (2024).

2 <https://www.theguardian.com/environment/world-scientists-climate-failure-survey-global-temperature> (8 May 2024).

3 <https://scienceblog.com/543790/climate-change-to-cost-global-economy-19-by-2050-study-finds> (17 April 2024).



KEN LOACH, "BEN DANIEL BLAKE"

Tez-Koop-İş Dergisi

İşçi sınıfı kültürünün inşasında sanatın katkısı çok çeşitli boyutlarda olmaktadır. **İlk olarak** işçi sınıfının akıp giden yaşamı, sanatın temel ilgi alanlarından birisidir, çünkü emekçiler mal ve hizmet üretirken yaşamı da üretirler aynı zamanda. İşçilerin ve emekçilerin sanatla ilişkisi, sanata konu olmaktan öte bir işlev taşır. İşçi sınıfının sanatla ilişkisinin **ikinci boyutunu** sanatın dönüştürücü işlevi oluşturmaktadır. İşçiyi ezen, yoran, yaşamını çok zorlayan kapitalist yaşam koşullarında sanat, yaşamın dönüştürülebileceğini de anlatır ona! Sanatın itici gücüyle "Böyle yaşamak zorunda değiliz" der ve mücadele eder emekçiler. İşçi sınıfının sanatla bağı kuran **üçüncü işlev**, bizzat işçinin sanat ve kültür üreticisi olmasıdır. Emekçilerin ve işçilerin yazdıkları şiirler, öyküler ve romanlar, işçi ressamların çizdiği ve renklendirdiği resimler, işçilerin biçim verdiği heykeller, işçi ve emekçilerin halayları, dansı, korosu, işçilerin yazdığı ve oynadığı tiyatro oyunları, işçilerin çektiği belgesel filmler... Bilimle, sanatla ve sevgi ile sınıf mücadelesini güçlendirmek mümkün!

Bir Ken Loach Filmi: "Ben Daniel Blake"

Ünlü yönetmen Ken Loach, sanatla sınıf mücadelesini güçlenme uğraşısı veren çok değerli yönetmenlerden biri, ayrıca eleştirel sinemacılığın en önemli yapımcıları arasında yer alıyor. Bu filmi de bir zamanlar üzerinde Güneş'in batmadığı, kapitalizmin ve sanayi devriminin beşiği olan İngiltere gibi finans kapitalin merkezlerinden olan bir metropol kapitalist ülkedeki işçi sınıfının içinde bulunduğu feci durumla ilgili.

Filmde, yollarının bir biçimde kesiştiği iki ayrı hikâye anlatılıyor. New Castle'de yaşayan ve işsiz kalan bir

İskoç işçi (Daniel Blake) ile iki küçük çocuğu ile birlikte bu kente Londra'dan göç etmek zorunda kalan genç bir İngiliz kadın işçinin (Kathie) yaşadıkları ve "bu çağda ve böyle bir ülkede bunlar olmaz dedirten" türde bir dram ele alınıyor.

Eşini kaybeden ve sonrasında da bir kalp krizi geçirerek çalışamaz durumuna düşen marangoz Blake, ne işsizlik yardımı alabilir ne de sağlık sorunları nedeniyle çalışamaz durumda olduğunu yetkililere kabul ettirerek malülen emekli olabilir. Bunun için müthiş bir hukuk mücadelesi verir. Ama her attığı adımda karşısına bürokrasi ve diğer zorluklar, oyalamalar çıkartılır. Neo liberalizmin bir gereği olarak kurulan özel istihdam bürosu onun başvurularını inceler ama adeta bin dereden bin su getirerek pes etmesi için Blake'yi zorlar.

"Çocuklarım taze meyve yiyebilsinler diye!"

Londra'daki sığındıkları evlerinden çıkartılarak, İskoçya'da kendisine ve iki küçük çocuğuna ücretsiz kalabilecekleri bir kırık dökük ev verilen Kathie ise hayata tutunmaya çalışır. Açlık içindedir, iş bulamaz, çocuklarını besleyemez.

Bu süreçte Blake ve Kathie'nin yolları istihdam bürosunda kesişir ve Blake kendisine yardımcı olmaya başlar. Gıda Bankası olarak yoksullara gıda yardımı yapılan bir merkezde Kathie'nin, birkaç gündür aç olması nedeniyle sulu meyve kavanozlarından birini açarak karnını doyurduğu sırada yaşadığı travma seyrini anlatmaya yetecek kadar acıdır.

Kısıtlı bütçesiyle bir marketten sadece çocukları için gıda satın alan Kathie, kadın pedine parası yetmediği için bunu çalar ve yakalanır. Market müdürü affeder, ama aynı zamanda dışarıda kadın pazarlayan

güvenlik görevlisi ona yardımcı olabileceğini söyleyerek telefon numarasını verir.

Bir türlü istediği devlet yardımını ve malulen emeklilik için temyiz başvurusu tarihini de alamayan Blake, Kathie'nin bu durumunu öğrendiğinde çok üzülür, onunla görüşmek istemez. Kathie ise "bu iş sayesinde çocuklarına taze meyve ve sebze alabildiğini, buna mecbur olduğunu" söyler.

Blake sonunda, istihdam bürosunun kendisini oyalamasından bıktığından, eyleme geçer ve büronun duvarına gündüz vakti, herkesin gözü önünde "Ben Daniel Blake, açlıktan ölmek değil, temyiz başvurum için tarih istiyorum" diye yazar. Sokaktakilerden büyük ilgi ve destek, dayanışma gören Daniel devlet malına zarar vermekten gözüaltına alınsa da, bu ilk eylemi olduğu için serbest bırakılır. Ancak "bu tarihi alana dek bu eylemini sürdüreceğini" bildirir.

Blake, küçük Daisy'nin bir gün elinde, kendi yaptığı kuskus ile kendisini ziyarete gelmesi karşısında dayanamaz ve Kathie ile tekrar görüşmeye başlar. Ve yapılan çağrı üzerine Kathie ile birlikte temyiz başvurusu görüşmesi için kuruma gider. Kendisine davayı kazanabileceği, umutlu olması söylenir. Ancak görüşme odasına girmeden hemen önce kalp krizi geçirir ve hayatını orada kaybeder.

"Fukara cenazesi"

Filmin son karesinde Blake için yapılan bir cenaze töreni vardır. Kathie "buna fukara cenazesi diyorlar, zira fukaralar ancak sabah saatin 9'unda tören için kilisede yer bulabiliyorlar. Devlet böyle tatlı bir insanı mezara sokuyor" açıklamasında bulunur ve Blake'in ağzından yazılmış olan ve cenaze töreninde okunmasını istediği bir mektubu okur.

"..Ben Daniel Blake ne müşteriyim, ne beleşçi ne de dilenciyim. Kodlandığım gibi bir vatandaşlık numarası ise asla değilim. Vergilerimi eksiksiz ödedim, el pençe divan durmuyorum, sadaka istemiyorum. Ben Daniel Blake bir sokak köpeği değilim. Bir yurttaş olarak haklarımı istiyorum, ne eksik ne fazla.."

"Ben Daniel Blake" sadece düşündüren ve duygulandıran bir film değil, aynı zamanda haksızlıklar karşısında harekete geçen ve direnme hakkını yaşama geçirenlerin de hikayesi. Yönetmenin diğer filmlerini de mutlaka izlemeliyiz.



TÜBİTAK Genel Sekreteri Murat Adıyaman'ı Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga ve Kocaeli Şube Başkanı Engin Şevket Şimşek TÜBİTAK Genel Sekreteri Murat Adıyaman ve İnsan Kaynakları Daire Başkanı İsmail Baş'ı 30 Mayıs 2024 tarihinde makamında ziyaret etti.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zafer Asım Kaplancıklı'yı Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Serkan Aydeniz, Turan Doğruparmak ve Fahrettin Kuzu, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zafer Asım Kaplancıklı'ya 4 Temmuz 2024 tarihinde makamında nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Halk Ekmek Yönetim Kurulunu Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Deniz Tekin, Eren Azapçı ve Mehmet Tarık Aldaş; Halk Ekmek Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muzaffer Pala, Genel Müdür Ruhi Bedir, Genel Müdür Yardımcısı Murat Yıldırım ve Avukat Bengü Bay' ı 18 Temmuz 2024 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

ÖSYM Başkanı Prof. Dr. Bayram Ali Ersoy'u Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ile İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Murat Bulut, Uğur Çelik, Mehmet Üzüm ve Munir Aydın, 31 Temmuz 2024 tarihinde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı Prof. Dr. Bayram Ali Ersoy'u makamında ziyaret etti.

Ziyarete Sendikamızın örgütlü olduğu Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi yaşanan sorunlara ilişkin genel değerlendirme yapıldı.

Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar'ı Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ile 1 Ağustos 2024 tarihinde Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar ve Genel Sekreter Ömer Nadir Soylu'yu makamında ziyaret etti.

Ziyarete Sendikamızın örgütlü olduğu Ankara Üniversitesindeki üyelerimizin çalışma koşulları ve bağlı işyerlerinde yaşanan sorunlara ilişkin genel değerlendirme yapıldı.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu Bandırma 17 Eylül Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. İsmail Boz'u Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, geçtiğimiz aylarda atanan Bandırma 17 Eylül Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. İsmail Boz'u ziyaret ederek başarılar dilediler. 26 Ağustos Pazartesi günü yapılan ziyarette Bursa Şube Başkanımız Bülent Çetin, Şube Eğitim Sekreteri ve İşyeri Baştemsilcisi Olcay Özer Aydın, İşyeri Temsilcilerimiz Samet Şevik ve Yaşar Özçelik de hazır bulundular.

Kalkınma Ajansları Genel Müdürü Ahmet Şimşek'i Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt ve Gaziantep Şube Eğitim sekreteri Fatma Kübra Açar, Kalkınma Ajansları Genel Müdürü Ahmet Şimşek ve Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Caner Meydan'ı 28 Ağustos 2024 tarihinde makamında ziyaret etti.

Ziyarete Sendikamızın örgütlü olduğu GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında yaşanan sorunlara ilişkin genel değerlendirme yapıldı.

Etimesgut Belediye Başkanı Erdal Beşikçioğlu'nu Ziyaret Ettik



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Etimesgut Belediye Başkanı Erdal Beşikçioğlu'nu 8 Ekim 2024 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Trakya Üniversitesi Genel Sekreteri İlyas İpek'i Ziyaret Ettik



Sendikamız Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Levent Vapur, Serkan Avcı ve Sezgin Viran, Trakya Üniversitesi Genel Sekreteri İlyas İpek'i 8 Ekim 2024 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Erhan Burak Pancar'ı Ziyaret Ettik



Sendikamız Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Şube Mali Sekreteri Mustafa Kemal Apaydın, Şube Örgütlenme Sekreteri İlknur Baylan Şahin ve Şube Eğitim Sekreteri Atanur Öztürk, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Erhan Burak Pancar'ı 9 Ekim 2024 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatma Aydın'ı Ziyaret Ettik



11 Ekim 2024

Sendikamız Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Şube Mali Sekreteri Mustafa Kemal Apaydın, Şube Örgütlenme Sekreteri İlknur Baylan Şahin, Şube Eğitim Sekreteri Atanur Öztürk ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatma Aydın'ı 10 Ekim 2024 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

İşyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunulan ziyarete, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Alper Kesten ve Genel Sekreter Erhan Burak Pancar'da katıldı.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Şengönül'ü Ziyaret Ettik



18 Ekim 2024

Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube Yönetimi Kurulu Üyeleri ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Şengönül'ü 18 Ekim 2024 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

İşyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunulan ziyarete, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hayati Öztürk, Rektör Danışmanı Prof. Dr. Hasan Elden ve Genel Sekreter Doç. Dr. Yüksel Aydın katıldı.

Gençlik Spor Bakanlığı Yönetici, Baş Temsilci ve Temsilcileri ile Genel Merkezimizde Buluştuk



31 Mayıs 2024

Ankara 2 No.lu Şubemize bağlı Gençlik ve Spor Bakanlığı'nda çalışan yönetici ve temsilcilerimizle Ankara'da buluştuk. Gençlik ve Spor Bakanlığı işyerlerinden gelen yönetici, baş temsilci ve temsilcilerimiz Sendikamız Genel Merkezi'nde Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen, Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Şube Yöneticileri ile buluştuk. 31 Mayıs Cuma günü yapılan toplantıya GSB Genel Müdürlük, Ankara İl Müdürlüğü, Çankırı, Yozgat, Kayseri, Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir, Aksaray, Konya ve Karaman GSB İl Müdürlükleri işyeri baş temsilci ve temsilcileri katıldı.

Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt Gençlik ve Spor Bakanlığı ve bağlı işyerlerinde geride bıraktığımız toplu iş sözleşme süreci hakkında bilgilendirme yaptı. Daha sonra işyerlerinde yaşanan sorunlarla ilgili bilgilendirmeler yapılarak toplantı sonlandırıldı.

Ankara 2 No.lu Şube Gençlik Spor Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğü'ne Bağlı İşyerlerini Ziyaret Etti



26 Ağustos 2024

Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Şube Sekreterimiz Fahrettin Cengiz ve GSB Kayseri İşyeri Baştemsilcimiz Mustafa ALTINOK, İşyeri temsilcilerimiz Mehmet BOZNA ve Mustafa DAĞERİ ile birlikte geçtiğimiz gün Kayseri GSB İl Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti.

Gençlik Spor Müdürlüğü Kayseri İl Müdürü sayın Ali İhsan Kabakçı'ya da nezaket ziyaretinde bulunuldu.

Ankara 2 No.lu Şubemiz Gençlik Spor Bakanlığı Kırşehir İl Müdürlüğü'ne Bağlı İşyerlerini Ziyaret Etti



Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Şube Sekreterimiz Fahrettin Cengiz ve GSB Kırşehir İşyeri Baştemsilcimiz Erdal Lafvermez geçtiğimiz gün Kırşehir GSB İl Müdürlüğüne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizi ziyaret etti.

Gençlik Spor Müdürlüğü Kırşehir İl Müdürü sayın Numan Nazif Şahin ve Gençlik Spor Müdürlüğü Mucur İlçe Müdürü sayın Emre Aslan'a da nezaket ziyaretinde bulunuldu.

Uşak İli GSB İşyerinde Üye Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İzmir 2 No.lu Şubesinde örgütlü Gençlik ve Spor Bakanlığı (GSB) Uşak ilinde çalışan üyelerimizle bir araya gelerek toplantı yaptı.

Toplantıdan önce İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreterimiz Melike Aslan, Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Sakak ve İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Ökkeş Şimşek, Uşak Gençlik ve Spor İl Müdürü Hacı Tefik Özdemir'i ziyaret etti.

Ziyaretin ardından Uşak Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünde çalışan üyelerle bir araya gelinerek işyeri sorunları hakkında toplantı yapıldı.

Ankara 2 No.lu Şubemiz Gençlik ve Spor Bakanlığı Çankırı İl Müdürlüğü'ne Bağlı İşyerlerini Ziyaret Etti



Ankara 2 No.lu Şube yöneticilerimiz Gençlik ve Spor Bakanlığı Çankırı İl Müdürlüğüne bağlı işyerlerini ziyaret ettiler.

Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Şube İdari Sekreterimiz Fahrettin Cengiz'e ziyaretler sırasında Bakanlık İşyeri Baştemsilcimiz Ferhat Kılınçarslan, Çankırı İşyeri Baştemsilcimiz Gökhan Karakoç yine Çankırı İşyeri Temsilcimiz Erdal Uyanık eşlik ettiler.

Şube yöneticilerimiz ziyaretleri tamamladıktan sonra Gençlik ve Spor İl Müdürü Sadık Ak'ı da makamında ziyaret ederek, başarılar dilediler.

Bursa Şube Migros Bursa ve Yalova İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Bursa Şubesinde örgütlü Migros Bursa ve Yalova illerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 13 Eylül 2024 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplantıya Sendikamız Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin, Şube İdari Sekreteri Emrullah Halıcı, Şube Örgütlenme Sekreteri Nermin Savur Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

İzmir 1 No.lu Şube Yöneticilerimiz Migros Miget'te Üyelerimizi Ziyaret Etti



İzmir 1 No.lu Şube Yöneticilerimiz Migros Miget işyerini ziyaret etti. İzmir 1 No.lu Şube Başkanımız Mert Özen ve Şube İdari Sekreterimiz Turgut Bilgen tarafından yapılan ziyarette üyelerimizin sorunları dinlendi.

Karaman ve Şereflikoçhisar'da Gençlik Spor Bakanlığı'na Bağlı İşyerlerini Ziyaret



Ankara 2 No.lu Şubemiz Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı işyerlerine ziyaretleri sürdürüyor.

Ankara 2 No.lu Şube yöneticilerimizin şubemize bağlı Gençlik ve Spor Bakanlığı Şereflikoçhisar İlçe Müdürlüğü'ne bağlı işyerleri ile Karaman İl Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerini ziyaret etti. Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Şube İdari Sekreterimiz Fahrettin Cengiz'in katıldığı ziyaretlerde ilk olarak 03.09.2024 tarihinde Şereflikoçhisar GSB İlçe Müdürlüğü'ne bağlı işyerleri ziyaret edilerek üyelerimize Toplu İş Sözleşmesi kitapçıkları dağıtıldı. Ardından 04.09.2024 tarihinde ise GSB Karaman İl Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimiz ziyaret edildi. Üyelerimizin sorularına cevap vermeye, sorunları dinlenmeye çalışıldı. Aynı zamanda üyelerimize Toplu İş Sözleşmesi kitapçıklarımız dağıtıldı.

Şube yöneticilerimiz Karaman GSB İl Müdürü Mustafa Karadeniz'i de ziyaret ederek görüş alışverişinde bulundu.

Manisa Akhisar, Muğla Yatağan ve Aksaray'da Gençlik Spor Bakanlığı İl Müdürlükleri'ne Bağlı İşyerlerini Ziyaret

Tez-Koop-İş Sendikamıza bağlı şubelerimiz dur durak bilmeden çalışmalarını sürdürüyor. 5 Eylül 2024 tarihinde İzmir Şube Yöneticilerimiz Akhisar'da, Muğla Şube Yöneticilerimiz Yatağan'da ve Ankara 2 No.lu Şube Yöneticilerimiz ise Aksaray'da çalışmalarını sürdürdüler.

İzmir 2 No.lu Şubemiz Manisa Akhisar'da sahada

İzmir 2 No.lu Şube Başkanımız Ali Ayna ve Şube Örgütlenme Sekreterimiz aynı zamanda Manisa Gençlik ve Spor Bakanlığı Baştemsilcimiz Murat Sakak Akhisar GSB İlçe Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerini ziyaret ettiler. Akhisar'da bulunan üyelerimizle toplantılar yaptılar.

Muğla Şubemiz Yatağan'da çalışmalarına devam etti

Muğla Şube Başkanımız Hüseyin Yıldız ve Muğla Şubemiz Denetleme Kurulu Üyemiz Yüksel Kılıç Yatağan GSB İlçe Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerini ziyaret etti. Yatağan'da bulunan sendika üyelerimizle görüşen şube yöneticimiz üyelerimizin yaşadıkları sorunları dinledi.

Ankara 2 No.lu Şubemiz Aksaray'da

Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreterimiz Fahrettin Cengiz ve İş Yeri Baştemsilcimiz Erol Şamil Erol, Aksaray Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizle toplantı yaptı.

5 Eylül 2024



Muğla Bodrum, Aydın Köşk, Nazilli ve Denizli'de Gençlik Spor Bakanlığı İl Müdürlüklerine Bağlı İşyerlerini Ziyaret



Tez-Koop-İş Sendikası Bodrum Şubesi Muğla Bodrum, Aydın Köşk ve Denizli'de Gençlik Spor Bakanlığı İl Müdürlükleri'ne bağlı işyerlerini ziyaret etti.

Bodrum'da GSB İlçe'ye bağlı işyerleri ziyaretine Muğla Şube Başkanımız Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreterimiz Selahattin Tilkiöğlü katıldı.

Aydın Köşk Sultanhisar ve Nazilli'de ziyarete ise Şube Başkanımız ve İdari Sekreterimizin yanısıra Aydın Temsilcimiz Ferhat Taşdemir katıldı.

Denizli GSB İl Müdürlüğü'ne bağlı işyeri ziyaretlerinde ise Baştemsilcimiz Ozan Erdoğan, İşyeri Temsilcimiz Ülkü Batum Muğla Şube Başkanımıza ve İdari Sekreterimize eşlik ettiler. Denizli'de Gençlik Spor Müdürlüğü İl Personel Şube Müdürü Mesut Gökbulut makamında ziyaret edildi.

İstanbul 1 No.lu Şube CarrefourSA Esenyurt Depo İşyeri Üye Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İstanbul 1 No.lu Şubesinde örgütlü CarrefourSA Esenyurt Depo işyerinde çalışan üyelerimizin katılımıyla 8 Ekim 2024 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildiği toplantıya İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu ve üyelerimiz katıldı.

Eğitimlerimiz Aralıksız Devam Edecek!

Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen ile 2024 yılı Sonbahar Dönemi İşyeri Temsilcileri Eğitimi Programını değerlendirdik.

TEZ-KOOP-İŞ 2024 yılı İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı tamamlandı. Burhaniye’de bulunan Tez-Madra Hotel ve Silifke’de bulunan Yol-İş Sendikası Kapızlı Sosyal Tesisleri’nde tamamlanan eğitim programlarına temsilci ve üyelerimiz katıldı. Eğitim programını ve Eğitim Dairemizin gelecek dönem planlarını Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen ile konuştuk.

Öncelikle tebrik ederiz. Bir eğitim dönemini daha başarı ile tamamladınız. Bu sene gerçekleştirilen eğitim programı hakkında bizleri bilgilendirebilir misiniz?

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Eğitim Sekreterliği olarak 2 Eylül - 26 Ekim arasında 22 Şube ve 3 Temsilciliğimizle eğitim programımızı tamamladık. Toplam 1526 temsilci ve üyemiz programa dahil oldu. Bu sene geçtiğimiz yıldan farklı olarak programımız üç etapta tamamlandı. İlk etapta 02-25 Eylül arasında TezMadra Hotel’de Burhaniye’deydik. Ardından 01-13 Ekim arasında Yol-İş Sendikasının Mersin Silifke’de bulunan Kapızlı Sosyal Tesisleri’ne konuk olduk. Eğitim programımızı 16-26 Ekim tarihleri ara-



sında tekrar TezMadra Hotel’de verdiğimiz eğitimle tamamladık. Bu arada bu sene tesislerini bize açarak sendikal dayanışmayı büyüten Yol-İş Sendikası’na da teşekkür ederiz.

Eğitim programlarımız ikişer gün süren 3 ayrı konu başlığı ile yapıldı. Eğitim programı dışından farklı illerden işyeri temsilcilerimizle küçük toplantılar yaparak işyerlerine ve illerine özgün sorunları dinledik,

çözüm yollarını birlikte tartıştık. Geziler düzenledik, birlikte eğlendik, forumlarda güzel konular tartıştık. Eğitim programımıza katılan temsilci ve üyelerimize dolu dolu bir program sunduk.

Tabi ki eksikliklerimiz de oldu. Her sene biraz daha öğreniyoruz, kendimizi geliştiriyoruz diyebiliriz. Eksiklerimize dair eleştirileri de dinledik. Gelecek yıllar için önlemlerimizi aldık. Üzdüğümüz, kırdığımız üyelerimiz olduyorsa buradan bir kez daha özür dileriz.

TEZ-KOOP-İŞ Peki bu sene eğitim programının içeriğini nasıl oluşturduunuz? Bu sene hedefleriniz nelerdi?

Bu sene Eğitim Dairemizi yeniden yapılandırıyoruz. Bu kapsamda yeni arkadaşlarımız aramıza katıldı. Eğitim programımızı da bu yenilenmeye göre uyarladık aslında. Prof.Dr. Mustafa Durmuş ve Prof.Dr. Nejla Kurul hem Genel Başkan Danışmanlığımızı yürütüyor hem de Eğitim Dairemizin yeniden yapılmasında emek veriyorlar. Programımızda da Prof. Dr. Nejla Kurul hocamız "Emek Mücadelesinde İletişim: Etki, Etkileme, Etkilenme" başlıklı bir sunumla temsilcilerimize daha etkili iletişim kurabilmenin yollarını anlattı. Prof. Dr. Mustafa Durmuş, "Türkiye Ekonomisinin Durumu ve Emekçilere Etkisi" başlıklı sunumunda aslında televizyonlarda bize ekonomi olarak anlatılanların işçi sınıfı diline tercümesini yaptı. Patronların, yöneticilerin ekonomiye bakışına kar-



şı işçinin bakış açısını oluşturdu diyebiliriz. Bu sene de her sene olduğu gibi Av.Dr. Murat Özveri bizi yalnız bırakmadı. "Çalışma Hayatı, Sendikal Haklar ve İş Hukuku" başlıklı sunumunda işçi sınıfı hukukunu bize anlattı. Haklarımızı öğrendik, sorunlarımızı hocamıza sorduk.

Eğitim Programımız içerisinde bu sene Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteği ile yürüttüğümüz "Dijitalleşmenin Çalışma Yaşamına Etkisi Bağlamında Sendikal Kapasitenin Arttırılması Projesi"ni de gerçekleştirdik. Proje kapsamında Bilgisayar Mühendisi Doruk Fişek, "Dijitalleşmenin çalışma yaşamına etkisi", Prof.Dr. Gaye Burcu Yıldız, "İş hukukunda dijitalleşme", Doç.Dr. Taner Akpınar, "Yeni teknolojik gelişmelerin sosyal politikalara etkileri" ve Dr. Serter Oran da "Dijitalleşme, sanayi 4.0 ve

sosyal politika" başlıklı sunumları gerçekleştirdiler. Projeyi sendikamız adına Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Doç.Dr.Emirali Karadoğan yürüttü.

Eğitim programımız eğitimcilerimiz dışında da bir ekiple yürütüldü. Eğitimlerin düzenlenmesinden, yürütülmesine kadar her aşamasında emek veren uzmanlarımız Mustafa Eberliköse, Sena Bademli, Tuğçe Şenel, Esin Altındal'a da buradan teşekkür etmek isterim. Ve tabii ki de gerek TezMadra'da çalışan arkadaşlarımız gerekse Yol-İş Sendikası Kapızlı Sosyal Tesislerinde çalışan arkadaşlarımıza da bizlere sağladıkları olanaklardan dolayı minnettarız.

Bu sene aslında eğitim programını sadece eğitimcilerimiz sunum yaptığı saatlerin dışında da bir bütün olarak görmeye çalıştık. Sosyalleşme çalışmalarımızla temsilcilerimiz arasında kaynaşma sağlamayı hedefledik. Yaptığımız ara toplantılar, forumlarda onları dinlemeye, sorunları konuşup birlikte çözümler aramaya çalıştık.

TEZ-KOOP-İŞ Eğitime ilişkin genel değerlendirmeniz nasıl olur?

Bizler, Tez-Koop-İş Sendikası üyeleri olarak kocaman bir aileyiz. Hayatın içindeyiz. Sevinçlerimiz, hüznlerimiz, acılarımız oluyor. Önemli olan bunların hiçbirini yalnız başına yaşamamak. O yüzden aile olmamız önemli. Yılda bir kere eğitim programları sayesinde bir araya gelebiliyoruz. Eğitim programlarımız bir



nevi bizim bayramlarımız gibidir. Bir araya geliriz. Ailemizin yeni üyeleriyle tanışırız. Birlikte öğrenir birlikte eğleniriz. Dertleşiriz. Adana'daki üyemiz Edirne'deki ile Trabzon'daki üyemiz İzmir'deki üyemizle tanışır, konuşur. Çünkü hepimizin ortak yanı işçi olmamızdır. Ve aslında farklılıklar gösterse de sorunlarımız temelde aynıdır. İşte bu yüzden İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı bizim için önemlidir.

Bu sene yapılan eğitimler oldukça verimli geçti. İşyerlerindeki gündelik sorunlarımızdan genel ekonomik sorunlara kadar birçok konuyu masaya yatırma şansımız oldu, işyerlerinde nasıl bir örgütlenme yapmamız, iletişim biçimleri üzerine oldukça kafa yorduk. Eğitimlerin sene içinde faydalarını göreceğimizi düşünüyoruz. Umarız yaptığımız eğitimlerin sınıf mücadelesini ve sendikal hareketi büyütmeye yararı olur.

Eğitimlerde en temel hedefimiz bizlerin, temsilci ve üyelerimizin bilinç ve bilgi düzeyini artırmak. Önce öğrenelim istiyoruz sonra da çalışma yaşamında ve sendikal mücadelede karşımıza çıkan sorunlara karşı birbirimizi güçlendirelim istiyoruz. Hem çalışma yaşamında yaşanan yenilenmeler hem de sendikal mücadeledeki yenilenmeyi eğitimler yoluyla eşitlemek istiyoruz. Hep ifade ediyorum, eğitimler sendikal örgütlülüğün ve bilincin çimentosudur.

TEZ-KOOP-İŞ Peki bu eğitim programı devam edecek mi? Önümüzdeki döneme dair planlarınız var mı?

Tez-Koop-İş Sendikası'nda eğitime ara olmaz. Eğitim ve örgütlenmeye çok önem veriyoruz. O neden-



le eğitimlerimiz devam edecek. En büyük hedeflerimizden birisi de eğitimi tüm üyelerimize kadar yayabilmek. İşyeri temsilcileri dışında da üyelerimizin de dahil olabilecekleri programlar oluşturabilmek. Bunun için ilk planda işyeri eğitimlerini artırmayı planlıyoruz. Eğitimcilerimizle şehir şehir gezip, üyelerimizin de dahil olabilecekleri eğitim programları oluşturacağız. İkinci plan olarak teknoloji ve iletişim çağındayız, bu eğitimlerimizi online olarak nasıl yapabiliriz, verim alabiliriz üstüne çalışıyoruz. Hatta yalnızca üyelerimize değil aynı zaman ailelerine, çocuklarına yönelik neler yapılabilir üzerine çalışmalar yürütüyoruz.

Dediğim gibi Eğitim Dairemizi yeniden yapılandırıyoruz. Daha önce çıkardığımız dergilerimiz vardı. Şimdi onları da yeniliyoruz, ilk planda aylık bir bülten olan Ekonominin ve Emeğin Nabzı'nı da ekledik. Şimdi yazılı yayınlarımızın yanına görsel yayınları da eklemeye başlıyoruz. Sendikamız bünyesinde oluşturduğumuz dijital stüdyomuzda sendikal mücadeleye ve üyelerimize katkı sunacak, geliştirecek yayınlar için hazırlıklarımız başladı. Yakında YouTube kanalımızda hepsini izlemeye başlayabilirsiniz.



İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı Tamamlandı

Sendikamızın düzenlemiş olduğu 2024 İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı 2 Eylül - 26 Ekim tarihleri arasında tamamlandı. Tezmadra Hotel ve Yol-İş Sendikası Kapızlı Sosyal Tesisleri'nde yapılan eğitim programına toplamda 1526 işyeri temsilcimiz ve üyemiz katıldı. 22 Şubemiz ve 3 Temsilciliğimizden üyelerimizin katıldığı programlarda yapılan eğitim sunumlarının yanı sıra geziler, forumlar, eğlence programları düzenlendi. İşyeri ve il toplantıları yapıldı.

İşyeri Temsilcileri Eğitim Programı, üç seminerden oluştu:

Dr. Murat Özveri, "Çalışma Hayatı, Sendikal Haklar ve İş Hukuku"

Prof. Dr. Nejla Kurul, "Emek Mücadelesinde İletişim: Etki, Etkileme, Etkilenme"

Prof. Dr. Mustafa Durmuş, "Türkiye Ekonomisinin Durumu ve Emekçilere Etkisi"

Program kapsamında üyelerimize işçi sınıfının oluşumundan Türkiye'nin güncel ekonomik durumuna, sendikal iletişimden etki ve etkilenmeye, işçi hukukundan işçilerin haklarına kadar birçok konuda eğitimler verildi. Örgütlenme kapasitesine yönelik bir anket çalışması yapıldı. Kadın üyelerimizle "Tez-Koop-İş'li Kadınları Sesi" programının çekimleri yapıldı.

Ayrıca eğitim programı kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteği ile yürüttüğümüz "Dijitalleşmenin Çalışma Yaşamına Etkisi Bağlamında Sendikal Kapasitenin Arttırılması Projesi"ni de gerçekleştirdik. Proje kapsamında Bilgisayar Mühendisi Doruk Fişek, "Dijitalleşmenin çalışma yaşamına etkisi", Prof.Dr. Gaye Burcu Yıldız, "İş hukukunda dijitalleşme", Doç.Dr. Taner Akpınar, "Yeni teknolojik gelişmelerin sosyal politikalara etkileri" ve Dr. Serter Oran da "Dijitalleşme, sanayi 4.0 ve sosyal politika" başlıklı sunumları gerçekleştirdiler. Proje-yi sendikamız adına Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Doç.Dr.Emirali Karadoğan yürüttü.

Eğitim programlarımız illerde yapılacak işyeri eğitimleri ve Youtube kanalımızdan yapılacak programlarla devam edecek.



Adana 1 No.lu Şube - Gaziantep Şube



Ankara 2 No.lu Şube - Erzurum Şube



Ankara 1 No.lu Şube - Konya Temsilcilik



Antalya Şube



Bursa Şube



İstanbul 1 No.lu Şube



Edirne Şube



İstanbul 4 No.lu Şube



Eskişehir Şube



İstanbul 6 No.lu Şube



Gaziantep Şube



İzmir 1 No.lu Şube



Muğla Şube



İstanbul 3 No.lu Şube



İzmir 2 No.lu Şube



İstanbul 5 No.lu Şube



Diyarbakır Şube ve Ankara 4 No.lu Şube



Kocaeli Şube



Samsun Şube



Zonguldak Şube

Gaziantep Şubemize Bağlı Kilis 7 Aralık Üniversitesi Üyelerine Yönelik Eğitim Semineri



Sendikamız Gaziantep Şubesine bağlı Kilis 7 Aralık Üniversitesi işyerinde çalışan üyelerimize yönelik eğitim semineri 3 Haziran 2024 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Üniversite Toplantı Salonunda gerçekleştirilen eğitim seminerinin açılış konuşmalarını Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Ali Genç yaptı.

Açılış konuşmalarının ve Sendika tanıtım filmi gösteriminin ardından Sendikamız Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Tülay Javanshır, toplu iş sözleşmesi ve temel sendikal konular hakkındaki sunumunu gerçekleştirdi.

Gaziantep Şubemize Bağlı GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığı Üyelerine Yönelik Eğitim Semineri



Sendikamız Gaziantep Şubesine bağlı GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığı ziyaretinin ardından, işyerinde çalışan üyelerimize yönelik eğitim semineri 4 Haziran 2024 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Eğitim seminerine Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, GAP Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcısı Dr. Nusret Mutlu, Genel Koordinatör Cemal Bıçak, Kamu İşveren Sendikası TÜHİS yetkilileri, Sendikamız Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Tülay Javanshır ile işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Açılış konuşmalarının ardından Sendikamız Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Tülay Javanshır, toplu iş sözleşmesi ve temel sendikal konular hakkındaki sunumunu gerçekleştirdi.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde Üyelere Yönelik Eğitim Semineri



5 Haziran 2024

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğü'nde çalışan Sendikamız üyelerine yönelik eğitim semineri 5 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirildi.

Eğitim seminerine Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube idari Sekreteri Selahattin Tilkioğlu, Sosyal Güvenlik Uzmanı Mustafa Balkız, İşyeri Sendika Baş Temsilcisi Mülayim Çakmak ile Temsilcilerimiz, Ahmet Salim, Hadi Şimşek ve üyelerimiz katıldı.

Açış konuşmasının ardından Sendikamızın tanıtım filmi izlendi. Devamında Sosyal Güvenlik Uzmanı Mustafa Balkız da sosyal yardımlar, kıdem tazminatı ve emeklilik sistemi ile ilgili bilgi vererek temsilcilerin ve üyelerimizin sorularını cevapladı.

Necmettin Erbakan Üniversitesi'nde Eğitim Semineri



11 Haziran 2024

Necmettin Erbakan Üniversitesi'ndeki üyelerimize yönelik eğitim seminerimizi Av.Dr. Murat Özveri hocamızın katılımı ile gerçekleştirdik. Necmettin Erbakan Üniversitesi yerleşkesinde 11 Haziran 2024 tarihinde yapılan eğitim seminerine Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen katıldı.

Eğitim seminerinde Av.Dr. Murat Özveri; çalışma hayatı, sendikal haklar ve iş hukuku konularını anlattı.

Tez Koop İş Sendikası Ankara Şubeleri Temsilciler Çalıştayı Yapıldı



22 Temmuz 2024

Ankara Şubeleri Temsilcilerimizin katılımı ile Temsilciler Çalıştayı 22 Temmuz Pazartesi günü Genel Merkezimiz Eğitim Salonu'nda yapıldı. Tez-Koop-İş Sendikası Genel Sekreteri Hakan Bozkurt'un açılış konuşması ile başlayan çalıştayda Genel Başkan Danışmanımız Prof.Dr. Mustafa Durmuş "Türkiye ekonomisindeki son gelişmeler ve işçi sınıfı" başlıklı sunumunu yaptı.

Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yaptığı açılış konuşmasında işçileri, emekçileri zor günlerin beklediğini belirterek birlikte mücadelenin önemine vurgu yaptı. Bozkurt, işyerlerinde örgütlenmeyi büyütmenin öneminden bahsederek, sendika olarak üyelerinin daha fazla hak kazanması için gece gündüz çalışmaya devam edeceklerini söyledi.

Ardından Prof.Dr. Mustafa Durmuş yaptığı sunumla Türkiye ekonomisini masaya yatırdı. TÜİK tarafından enflasyon rakamları ile oynanarak işçilerin nasıl hileli biçimde yönlendirildiğini anlatan Durmuş, TÜİK'in bu oyunu neden oynadığını detaylı bir şekilde anlattı.

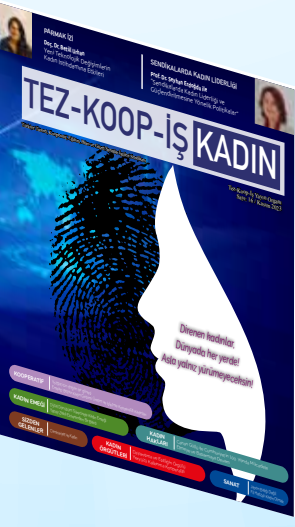
Çalıştayın son bölümüne geçilmeden Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen bir konuşma yaparak eğitim çalışmalarının önemini anlattı. Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen ve Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga ise konuşmalarında yaptıkları toplu sözleşmelerin enflasyon karşısında eridiğini anlattılar ve buna karşı mücadele örgütleyeceklerini söylediler. Ardından soru ve cevaplarla mücadelenin nasıl büyütülebileceği konusunda fikir alışverişi yapıldı.



TEZ-KOOP-İŞ yayınlarımız



Çocuk



KADIN



gençemek

Endüstri İlişkileri ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programına Katıldık



Tez-Koop-İş Kadın Dergisi ekibinden kadınlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türk-İş, Hak-İş ve TİSK tarafından 22 Ağustos 2024 tarihinde düzenlenen "Yeni Nesil Sendikacılıkta Kadın Liderlik" Programı bağlamında "Endüstri İlişkileri ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Programına katıldı.

Programda bireysel iş hukuku ve toplu iş hukuku çerçevesi içinde, emekçilerin karşı karşıya kalabileceği iş sözleşmelerinin feshi durumunda ne tür bildirim sürelerinin olduğu, geçersiz nedenlerle yapılan fesih bildirimine itiraz ve sonuçları hakkında bilgilendirme yapıldı. Sendika üyelerinin, sendika işyeri temsilcileri ve sendika yöneticilerinin güvencesi hakkında iş hukukunda, özellikle 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda yer alan maddeler, (Madde 23, 24, 25) hakkında sunumlar yapıldı ve Yargıtay kararları paylaşıldı. Eğitim programında, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ILO ve uluslararası sözleşmeler de işlenen konular arasında yer aldı.

Eğitim programının önemli bir kısmını "Kadınların İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku" oluşturdu. Bu sunum içinde 4857 sayılı İş Kanunu'nda işverenlerin kadınlara eşit davranma borcu, doğum izni, süt izni, doğumdan sonra yarım ve kısmi çalışma, kadınların gece çalıştırılmasına ilişkin düzenlemeler yer aldı. Bu düzenlemelere göre, işverenlerin, işe alımda erkekler lehine ilan veremeyecekleri, eşit işe eşit ücret ödenerek kadınların insan onuruna yakışır bir biçimde çalıştırılması gerektiği, kadın istihdamını teşvik için gerek merkezi yönetimin, gerekse yerel yönetimlerin ve işyerlerinin kreş açmalarının sağlanması, doğum yapan kadın işçilerin günde en az 1,5 saat süt izni kullanmaları, süt izni esnasında kadınların karşılaşılabileceği kazaların iş kazası olarak değerlendirilmesi gibi haklar istihdamdaki kadınların önemli kazanımları olarak belirtildi.

Yapılan sunumlarda ve katılımcıların tartışmalarında, emekçilerin ve kadınların kazanımlarının daha da geliştirilmesi için sendikalara üye olmanın önemi ifade edildi ve toplu iş sözleşmelerinde süt izni sürelerinin artırılması, babaları da dahil ederek ebeveynlik izninin talep edilmesi, doğum öncesi ve sonrası izin sürelerinin artırılması gibi yeni taleplerin yer alması için mücadele edilmesinin önemi belirtildi.

Samsung Elektronik İşçileri İlk Kez İş Bıraktı

Güney Kore'deki Samsung Elektronik şirketinde işgücünün beşte birinden fazlasını oluşturan 28 bin örgütlü işçi, işverenle yapılan müzakerelerdeki anlaşmazlık nedeniyle grev kararı aldı. Şirketin taleplerini karşılamaya yanaşmadığı ve işçi düşmanı tutumunu değiştirmedikleri için greve çıkmaya karar verdiklerini ifade eden işçiler başkent Seul'daki şirket merkezinin önünde düzenledikleri eylemlerle işvereni protesto ettiler.



Bangladeş'te Gençler, Emekçiler Ayakta!

Bangladeş'te kamu sektöründe kota sisteminin kaldırılmasını talep eden öğrenciler ve emekçilerin protestoları yaz boyu devam etti. Kamuda işe alımda liyakata dayalı bir sistem çağrısında bulunan eylemciler polisin sert müdahalelerine rağmen geri adım atmıyorlar. Eylemlerde şu ana kadar yüzden fazla kişi yaşamını yitirirken binlerce kişi de yaralandı.



Nijerya'da Emekçiler Hayat Pahalılığına Karşı Ayakta!

Afrika'nın en kalabalık ülkesi Nijerya'da işçi ve emekçiler hayat pahalılığına karşı ayağa kalktı. Geçtiğimiz yıl hükümet akaryakıt sübvansiyonunu kaldırmış bunun üzerine hayat pahalılığı daha da artmıştı. Yaşam koşulları dayanılmaz hale gelen emekçiler, ülke çapında 10 günlük eylem çağrısında bulunarak meydanlara aktılar. 1 Ağustosta ülkenin en büyük şehirlerinde başlayan eylemlerde "Açız!" diye haykırdılar.



ABD'de Binlerce Otel İşçisi Greve Gitti

ABD'nin Boston ve Connecticut eyaletlerinde binlerce otel çalışanı toplu sözleşme görüşmelerindeki anlaşmazlık nedeniyle grevler düzenledi. 1 Eylül'de Massachusetts Park Plaza Hotel'in önünde gece yarısı eylem başlatan işçilere, ülkenin çeşitli yerlerinde eş zamanlı olarak yaklaşık 10 bin otel ve konaklama işçisi katıldı. UNITE HERE sendikası üyesi binlerce işçi cumartesi gece yarısı bir önceki toplu sözleşmelerinin sona ermesiyle gece vardiyasına gitmedi.



Banka Çalışanları İtalyan Borsasında İlk Kez Greve

Avrupa'nın önde gelen borsalarından Borsa Italiana Grubu'nun tarihindeki ilk greve 27 Haziran 2024'te yaklaşık 800 işçi katılacak. İşçiler, olası yer değiştirmelere, yetersiz maaş artışlarına, fazla mesaiye ve Grup'taki İtalyan şirketlerinin özerkliğinin kaybına karşı protesto gösterisinde bulunacak.



Jharkhand'da Sağlık Çalışanları Miting Düzenledi

Jharkhand'ın dört bir yanından 20.000'den fazla toplum sağlık çalışanı, Anganwadi çalışanı ve Akredite Sosyal Sağlık Aktivisti (ASHA), 23 Eylül'de Ranchi'de bir araya gelerek hükümete çalışma koşullarını iyileştirmesi çağrısında bulundu.



Ubisoft çalışanları isyan başlattı: 700 kişi grevde!

Fransız oyun devi Ubisoft'ta yaşanan kriz artık önü alınamaz bir boyuta ulaştı. Şirketin son dönemde aldığı tartışmalı kararlar ve çalışanlarına yönelik katı ofis politikası, büyük bir isyan başlamasına sebep oldu. Yönetimin, 'yaratıcı fikirleri artırmak ve çalışanlar arası ilişkileri güçlendirmek' gerekçesiyle aldığı bu karar, çalışanlarda tam tersi bir etki yarattı. 700'den fazla çalışan, 3 günlük greve giderek bu karara ciddi bir tepki göstermeye başladı.



Temel İşçiler, Brüksel'de Miting Düzenledi

Brüksel'de bir araya gelen bin temel işçi (temizlikçiler, güvenlik görevlileri ve gıda hizmeti çalışanları) milyonlarca işçinin maaş ve koşullarını tedarik reformu yoluyla iyileştirmek için harekete geçmesini talep etti. Avrupa Komisyonu Başkanı Ursula Von Der Leyen'den harekete geçmesini isteyen işçiler, sendika liderleri ve Avrupa Parlamentosu üyeleri, işçilerin refahı pahasına en düşük fiyatı önceliklendiren AB'nin mevcut tedarik kurallarının neden olduğu "dibe doğru yarış" kınadı .



İşçilerin Mücadelesi Alman Perakende Sektöründe

Bir yıldan fazla süren yoğun seferberlik ve müzakerelerin ardından, Birleşik Hizmetler Sendikası (ver.di), Almanya'nın tüm bölgelerindeki perakende işçileri için toplu sözleşme anlaşmalarını başarıyla sonuçlandırdı. Geçtiğimiz aylarda çoğu bölgede anlaşmalar imzalayan sendika, sonunda 4 Temmuz 2024'te kalan bölgelerdeki, Berlin ve Brandenburg'daki işveren dernekleriyle anlaşma imzaladı.



Hindistan'da Ambulans İşçileri Grevde

Hindistan'ın Bihar Eyaleti Sağlık Topluluğu'na bağlı taşeron şirket PDPL'de çalışan yaklaşık altı bin ambulans çalışanı, güvencesiz çalışma koşulları ve 2023 toplu sözleşmesinin uygulanmasına karşı grevde.

Ancak yetkililerin ilgisiz tepkisi, işçilere endüstriyel eylem başlatmaktan başka seçenek bırakmadı. Hükümet ve yönetimin diyalog eksikliği nedeniyle 38 ilçeden sekizindeki işçiler greve başladı bile.



Sri Lanka Kamu Bankaları Sendikaları 20.000 Banka Çalışanı

UNI Global Union'ın Sri Lanka'daki en eski ve en büyük üyesi olan Seylan Banka Çalışanları Sendikası (CBEU), 16 Temmuz'da dört devlet bankasının yönetim ekipleriyle bir dizi toplu sözleşme imzalayarak, yüksek yaşam maliyetiyle boğuşan 20 binden fazla banka çalışanının koşullarını iyileştirdi.



Nepal'deki Kumarhane Çalışanları, Mücadeleye Devam

Nepal Turizm, Otel, Restoran, Kumarhane ve İlgili İşçiler Sendikası'na (NTHRCWU) bağlı Kumarhane İşçileri Sendikası'na (CWU) üye olan Nepal'in Lumbini eyaletine bağlı Bhairahawa kentindeki 400'den fazla kumarhane çalışanı, Tiger Palace Resort'un yeni yönetiminin 29 Aralık 2023'te imzalanan toplu sözleşmeyi uygulamayı reddetmesi nedeniyle sert bir mücadelesini sürdürüyor.



Filipinler'deki Bakım Çalışanları Yeni Bir Sendika Kurdu

UNI'nin bir üyesi olan Filipin Tarım, Ticaret ve Endüstri İşçileri Sendikası (PACIWU), Negros Occidental'daki Manapla Şehri'nde bakım işçileri için yeni bir sendikayı başarıyla örgütledi. Yeni kurulan PACIWU-UNI Dr. Ramon B. Gustilo Hastanesi Sıradan Çalışanlar Sendikası (PACIWU-UNI-DRBGHRFEU), artık toplu temsiliyete ve daha iyi ücretler, iyileştirilmiş yan haklar ve daha güvenli çalışma koşulları için müzakere etme yasal kapasitesine sahip 66 çalışanı bir araya getiriyor.



ABD'de Grev Yapan 17.000 Telekomünikasyon Çalışanının Yanındayız

Telekom devi AT&T'de çalışan 17.000'den fazla Amerikan İletişim İşçisi (CWA), yeni toplu sözleşme görüşmeleri sırasında yönetim tarafından işlenen haksız işçi uygulamalarına karşı protesto amacıyla greve gitti.



Santo Tomas Üniversitesi'nden İşçiler Miting Yaptı

Filipinler Santo Tomas Üniversitesi'nden (UST) sağlık çalışanları, öğretim görevlileri ve öğretim dışı personel, Manila Şehir Hükümeti'nin Zorunlu Sağlık İzni Yönetmeliği'ne karşı protesto için sokaklara çıktı. Göstericiler, çalışanların istihdamlarına devam etmek için hükümet tarafından verilen sağlık izinlerini almalarını zorunlu kılan yönetmeliğe karşı olduklarını dile getirdiler.



Liman İşçileri İsrail'e Giden Mühimmatı Engelledi

Yunanistan'ın Pire kentinde bulunan Cosco limanında çalışan işçiler, İsrail'e gittiğini öğrendikleri mühimmat dolu konteyneri durdurmak için gece boyunca eylem yaptı. Konteynerin yüklenmesine izin vermeyen işçiler üzerine Filistin bayrağı astı. Pire'deki en büyük işçi sendikalarından biri olan Kargo İşçileri Sendikası ENEDEP, Kuzey Makedonya'dan gelen ve İsrail'e giden bir gemiye yüklenen mühimmat konteynerini taşıyan kamyonun limana girmesini de engelledi.



26-30 Haziran Özel Güvenlik Görevlileri Günü ve Haftası

Tüm özel güvenlik sektörü emekçilerini ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek için sendikali olmaya;
tüm sendikaları ise özel güvenlik sektörü emekçilerinin hak ve taleplerini daha güçlü savunmaya çağırıyoruz.



30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI

KUTLU OLSUN



18 MART

ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN 109. YILI

Kutlu Olsun!



AĞUSTOS 17

17 Ağustos 1999 Gölcük Depremi ve tüm depremlerde kaybettiğimiz yurttaşlarımızı saygı ve özlemle anıyoruz.

Deprem öldürmez, rant ve kar odaklı, tarım alanlarını yok eden, denetimsiz yapılaşma öldürür. İnsandan ve doğadan yana bir kentleşme için mücadeleye devam ediyoruz.



15 Temmuz Demokrasi Millî Birlik Günü

1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ KUTLU OLSUN



Üretenlerin yönettiği bir dünya özlemiyle,
"Cumhuriyet, emek ve demokrasi ile gerçek
anlamını kazanacaktır"

29 EKİM
CUMHURİYET
BAYRAMIMIZ
Kutlu Olsun!




TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

1881 - 1938



Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü
saygı ve özlemle anıyoruz...

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Demokrasi, eşitlik, adalet ve barıştan
yana bir ülke için emperyalist
sömürgecilik karşı bağımsızlık
mücadelesi veren gazilerin gününü
kutluyoruz.

12 EYLÜL
GAZİLER GÜNÜ
Kutlu olsun!



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

5 EKİM
DÜNYA
ÖĞRETMENLER
GÜNÜ
KUTLU OLSUN




TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

TEZ-KOOP-İŞ
tk
1962

12 Eylül 1980
Darbesinin Yıldönümü



7 EKİM
DÜNYA İNSANA YAKIŞIR İŞ GÜNÜ
*"İşçiler Barışı ve Demokrasiyi
Hak Ediyor!"*





TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI



25 Temmuz
Ortadoğu Teknik
Üniversitesi
(ODTÜ) çalışanı,
Sendikamız üyesi
Tamer Akın



26 Ağustos
Ankara Gençlik
ve Spor İl
Müdürlüğü çalışanı,
Sendikamız üyesi
Hamza Alperen
Gökçen



5 Ağustos
Konya Gençlik
ve Spor İl
Müdürlüğü çalışanı,
Sendikamız üyesi
Cankurtaran
İlhan Çelik



19 Eylül
İstanbul
Migros çalışanı,
Sendikamız üyesi
Mihriban Güney
Düz



12 Ağustos
Dokuz Eylül
Üniversitesi
çalışanı,
Sendikamız üyesi
Suat Serdar
Demirayak



20 Eylül
Mersin Migros
çalışanı,
Sendikamız üyesi
Hatice Kara



21 Ağustos
Ankara Sosyal
Güvenlik İl
Müdürlüğü çalışanı,
Sendikamız üyesi
Kerim Kuvvet



8 Ekim
Kastamonu
Gençlik ve Spor İl
Müdürlüğü çalışanı,
Sendikamız üyesi
Hidayet Zayıfoğlu

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

Genel Başkan	Haydar ÖZDEMİROĞLU
Genel Sekreter	Hakan BOZKURT
Genel Mali Sekreter	Mahmut ÇETİNKAYA
Genel Örgütlenme Sekreteri	Çağdaş DUYAR
Genel Eğitim Sekreteri	Sebahattin ŞEN
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet PEKGÖZ
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa KIRMAN

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mebusevleri, İller Caddesi No: 7 06850 Tandoğan-Ankara Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org Elektronik posta: sendika@tezkoopis.org

Toplu İş Sözleşmesi Bürosu: tis@tezkoopis.org Örgütlenme Bürosu: orgutlenme@tezkoopis.org

Eğitim Bürosu: yayin@tezkoopis.org Muhasebe Bürosu: muhasebe@tezkoopis.org Hukuk Bürosu: hukuk@tezkoopis.org

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ADANA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Oğuz
Kurtuluş Mah. Cumhuriyet Cad. MNS İş Merkezi
No: 50 K: 6 No: 28 Seyhan/Adana
Tel: 0322 363 34 63 Faks: 0322 363 34 83
adana1@tezkoopis.org

ANKARA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Özgen
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 95 Faks: 0312 231 74 96
ankara1@hotmail.com

ANKARA 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Özgen
Necatibey Cad. No: 84/4 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 229 43 07 Faks: 0312 229 18 47
ankara2@tezkoopis.org

ANKARA 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Cemal Yarga
Necatibey Cad. No: 84/7 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 230 06 15 Faks: 0312 230 06 16
ankara3@tezkoopis.org

ANKARA 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Levent Koç
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 98 Faks: 0312 231 74 97
ankara4@tezkoopis.org

ANTALYA ŞUBESİ

Şube Başkanı Özgür Tingir
Tahıl Pazarı Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Yüce2 Apt. Kat: 2 D: 3 Antalya
Tel: 0242 242 91 05 Faks: 0242 248 15 89
antalya@tezkoopis.org

BURSA ŞUBESİ

Şube Başkanı Bülent Çetin
Kükürtü Mah. 3. Kardelen Sok.
No: 3 A Blok D: 4 Osmangazi/Bursa
Tel: 0224 224 29 37 Faks: 0224 224 29 37
bursa@tezkoopis.org

DIYARBAKIR ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Pekgöz
Bağcılar Mahallesi, 1216/1 Sokak,
Mega Plaza A Blok Kat: 6 No: 17
(3. Sanayi Sitesi Karşısı, Metro Market yanı)
Bağlar/Diyarbakır
Tel: 0412 228 59 68 Faks: 0412 228 59 68
diyarbakir@tezkoopis.org

EDİRNE ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Meral
Mithat Paşa Mah. Londra Asfaltı
Rasathane Yanı No: 2 Kat: 3 Edirne
Tel: 0284 212 14 95 Faks: 0284212 14 95
edirne@tezkoopis.org

ERZURUM ŞUBESİ

Şube Başkanı Hakan Kurt
Gez Mah. Karaveli Sok. Şimşek Apt. Kat: 2
Erzurum
Tel: 0442 234 60 89 Faks: 0442 233 88 02
erzurum@tezkoopis.org

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz
Cumhuriyet Mah. Dilem Sok. Çağlayan İş
Merkezi No: 1/61 Kat: 7 Eskişehir
Tel: 0222 221 45 26 Faks: 0222 220 83 74
eskisehir@tezkoopis.org

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı Bilal Öztokmak
Değirmiş Mah. Şehit Yusuf Erin Cad.
Çayırılı İşmerkezi No:8 B Blok Kat: 5
Daire No:18 Şehitkâmil/Gaziantep
Tel: 0342 323 33 43 Faks: 0342 323 33 43
gaziantep@tezkoopis.org

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Özcan Kopal
Osmanağa Mah. Kuş Dili Cad. Volkan İş Hanı
No: 26 Kat 4 Kadıköy/ İstanbul
Tel: 0216 450 14 02 Faks: 0 216 338 92 64
istanbul1@tezkoopis.org

İSTANBUL 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Özcan Kaya
Silahtarağa Mah. Altınordu Caddesi No: 93A
Eyüpsultan/ İstanbul
Tel: 0212 809 77 61 Faks: 0212 809 77 51
istanbul3@tezkoopis.org

İSTANBUL 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Hasan Dere
Merkez Mah. Büyükdere Cad.
Şimşek Apt. No: 3/6 Kat: 3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 232 39 47 - 0212232 39 92
Faks: 0212 232 28 57
istanbul4@tezkoopis.org

İSTANBUL 5 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Selahattin Karakurt
Büyükdere Cad. No: 64/8 Kat: 3
Mecidiyeköy-İstanbul
Tel: 0212 347 40 77 Faks: 0212 347 40 78
istanbul5@tezkoopis.org

İSTANBUL 6 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Zekeriya Sancak
İçerenköy Mahallesi Değirmenyolu Caddesi
Birman İş Merkezi No: 23 Kat: 3 Daire: 10
Ataşehir/İstanbul
Tel: 0216 592 34 34
istanbul6@tezkoopis.org

İZMİR 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mert Özen
Şair Eşref Bulvarı Emlak Kredi Apt. N:100/501
Alsancak/İzmir
Tel: 0232 463 52 59 Faks: 0232 463 54 72
izmir@tezkoopis.org

İZMİR 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Ali Ayna
Mansuroğlu Mahallesi 288/3 sokak No: 3
B Blok Kat: 4 Daire: 10 Bayraklı/İzmir
Tel: 0232 421 43 45 - 0232 421 43 37
Faks: 0232 421 43 92
izmir2@tezkoopis.org

KOCAELİ ŞUBESİ

Şube Başkanı Onur Tan Turan
Hacı Halil Mah. Atatürk Cad. 1205/1 Sok. No: 2
Kat: 6 D: 27-28 Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 18 49 Faks: 0262 646 67 64
kocaeli@tezkoopis.org

MUĞLA ŞUBESİ

Şube Başkanı Hüseyin Yıldız
Muslihittin Mah. Muhsin Özbay Cad. No:20/B
Daire: 14 Menteşe/Muğla
Tel: 0252 213 19 55 Faks: 0252 213 19 14
muqla@tezkoopis.org

SAMSUN ŞUBESİ

Şube Başkanı Tank Sayın
Kale Mahallesi Kaptanağa Caddesi
Ortaklar İşhanı No:1 Kat 5 İlkadım/SAMSUN
Tel: 0 362 431 55 41 Faks: 0 362 431 55 42
samsun@tezkoopis.org

ZONGULDAK ŞUBESİ

Şube Başkanı Fatih Cevizdibi
Mithatpaşa Mah. Hayriyeb Sok. No: 3
Kat: 3 D: 5 Zonguldak
Tel: 0372 253 40 39 Faks: 0 372 251 52 72
zonguldak@tezkoopis.org

KONYA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Konya Bölge Temsilcisi Hüsnü Yiğit
İhsaniye Mah. Derviş Hilmi Sok. Ali Sapçıoğlu
Apt. No: 13/1 Selçuklu-Konya
konya@tezkoopis.org

TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Trabzon Bölge Temsilcisi Şükrü Durmuş
Kemer kaya Mahallesi, Gazipaşa Caddesi,
No: 17/1 Ortahisar - Trabzon
Tel: 0462 321 20 61
trabzon@tezkoopis.org

VAN BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Van Bölge Temsilcisi Mehmet Müslüm Karaboğa
Hafiziye Mahallesi Kazım Karabekir Caddesi
Fergül İş Merkezi No:124 Kat:6 Daire:43 Van
van@tezkoopis.org



TEZ-KOOP-İŞ

TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM,
BÜRO VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI



Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30



sendika@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



/ tezkoopissndk



/ tezkoopis



Mebusevleri İller Caddesi No: 7 Tandoğan / ANKARA

