

8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz Kutlu Olsun!

EVDE İŞTE,
SOKAKTA
KADINA YÖNELİK
ŞİDDETE SON!
TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI
SAMSUN ŞUBESİ KADIN MECLİSİ

İSTANBUL
SÖZLEŞMESİ
YAŞATIR!
TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI
SAMSUN ŞUBESİ KADIN MECLİSİ



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası



8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz Kutlu Olsun!

Tez-Koop-İş'li Kadınlar Merhaba!

Kadınlar olarak, kadın emekçiler olarak farkındayız: **Biz durursak dünya durur!** Kadınlar durursa evdeki yaşam, yeniden üretim ve işyerlerinde üretim durur, sokaklar, kentler yavaş yavaş ölür, kamusal alan yok olur! Bilim, siyaset, sanat ve sevgi üretilemez olur! İyi, doğru ve güzele dair her şeyin anlamı azalır, diyoruz ya hayat durur!

Kadınlar olarak değerimizin ve gücümüzün farkındayız. Ancak yine de sorgulayanlar olacaktır, hala bir Dünya Kadınlar Günü'ne ihtiyacımız var mı diye. Evet, var. Dünya ve özellikle ülkemiz cinsiyet eşitliğinden oldukça uzak! Cinsiyet eşitliği mücadelesi ve kadın dayanışması yıllara yayılacak bir süreç! Bunun için farklı kuşaklardan genç ve yaşını almış kadınlar olarak kararlı adımlarla ilerlemek ve hız kazanmak gerek! Tüm çeşitliliği ile kadınların, genç kadınlarla yaşı ileri kadınların güçlü bir ittifakını sağlamak gerek!

8 Mart, kadınların başarılarını kutlamak, kadın eşitliği konusunda eğitim, farkındalık ve duyarlık yaratmak, kadınları geliştiren ve güçlendiren yeni kamusal alanlar açmak, eşitlik ve özgürlükten yana değişim çağrısı yapmak, cinsiyet eşitliğinde yol almak, hızı ve yoğunlaşmayı artırmak için çok önemli bir gün...

Sevgili Kadın Üyelerimiz,

Kutlamak sözcüğünü, biz kadınların, kadın emekçilerin hem geçmişten bugüne elde ettiğimiz kazanımlarını ve başarılarını hatırlamak ve üzerine yeniden düşünmek, hem de bugün ve gelecekte kutlanmaya değer yeni günler yaratmak için düşünmek ve uygulamak olarak düşünüyoruz. Yani 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamak, gündelik yaşamımıza bir kez daha dikkatli bir kadın bakış açısı ile bakarak geleceği görmek açısından çok önemli. 8 Mart öncesi ve sonrasında, tüm bunları yapabilmek



için örgütlenmek gerek, örgütlenerek Tez-Koop-İş'li kadınlar olarak güçlenip ortak üretimi başarmak gerek. Tam da 8 Mart'a yaklaşırken haftalardır yaptığımız gibi!

Bu broşürde *ilk olarak* "bizlerden bir kadın olarak nasıl yaşamamız bekleniyor ve biz nasıl bir yaşam istiyoruz?" sorusuna cevap aramakla başlayacağız. *İkincisi*, 8 Mart Dünya Kadınlar Gününün nasıl doğduğunu, daha geniş coğrafyalara nasıl yaygınlaştığını, anlam ve içerik değişikliği ile

çeşitli ulusal ve küresel örgütlerin 8 Mart'a nasıl yaklaştıklarını öğreneceğiz. *Son olarak* günümüze gelecek ve kadınların karşı karşıya kaldıkları sorunları çözecek önerilerimizi sizlerle paylaşacağız.

Biz Kadınlardan Beklenenler...

Yaşayarak öğrendik ki içinde yaşadığımız toplum, cinsiyet bağlamında erkek egemenliği üzerine kurulu. Bu düzen içinde hangi kadın yaşamının bir döneminde bir kez bile olsa "keşke erkek doğsaydım" dememiştir ki! Oğlan çocuğu doğduğunda, evlerde başka bir

sevinç yaşanırken kız çocuğu dünyaya geldiğinde endişelenilir, çünkü yaşam zordur kadınlar için. Sunnet törenlerinde oğlan çocuğu gözdedir, kız çocukları çok da anlamadan kenarda kardeşinin düğününü izler. Çok çocuklu yoksul ailelerde, ilkin oğlan çocukları beslenir, sağlık kuruluşlarına onlar götürülür, meslek ilkin onların eline verilmek istenir, çünkü aileyi erkek geçindirir denilir. Modern ailelerde bile hala söylem olarak "kız istenir, kız verilir." Cinsiyetçi kalıp yargılar, çok

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

masummuş gibi gündelik yaşamın içine nüfuz ederler. Bu nedenle bizler cinsiyet eşitliği talep ederiz ve yaşama geçirmek üzere mücadele ederiz.

Ataerkil düzende kız çocuklarının ve kadınların değeri diğerine göre genellikle düşüktür. Kadınlar bir değersizleştirme sürecinin içinden geçerler. Kimimiz kendi değerimizi görür, kimimiz ise akıntıya kapılıp gideriz. İçinde yaşadığımız kentin her mekânı ve 24 saatin her zaman dilimi erkeklerle açıkken, kadınlar için güvenli değildir, bu nedenle bizler daha dar mekanlarda ve gündüz zamanları ile sınırlandırılırız. Bize sürekli "evden, mahalleden uzaklaşma!" denir.

Ataerkil iklimde toplumsal cinsiyet rolleri kadınların rolleri ile erkeklerin rollerini çok keskin çizgilerle birbirinden ayırmıştır. Üstelik çok haksız ve eşitsiz biçimde bu yapılır. Erkek akıl, kadın duygu ile tanımlanır, daha az değerli olan duygudur. Kamu alanı erkek, özel alan ise kadınlarla anılır, yani kadının yeri özel alanla sınırlanmıştır, kadın çalışsa bile özel alandaki ev işleri, çocuk ve yaşlıların bakımı gibi işler kadın işleri olarak tanımlanır, kadın işten eve döndüğünde onun için ikinci mesai başlar. Bu toplumsal cinsiyet kalıp yargıları nedeniyle üç kadından ikisi çalışma yaşamının dışında, evin

içinde, evin görünmeyen emekçisi olarak üretime katkıda bulunuyor. Kamuda ve özel sektörde, çalışma sürecinin tamamında, mesleklerde kadın işleri ve erkek işleri, bu düzenin etkilerini yansıtır. Nesnelere, renklere, canlılara bile cinsiyet atanır. Araba, makine, tamir, mutfak, robot, çiçek, mavi, pembe sözcüklerini hangi cinsiyetle anarız?

Bu örnekler ve benzetmeler, derecesi birbirinden farklı olsa da egemen değerler olarak yaşamımızı etkiliyor. Toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri, geriletiliyor mu? Evet, kadın mücadelesi ile bir değişim var. Ancak bir yandan da sürekli tetikte olmak zorundayız. Afganistan'da, İran'da, Suriye'deki gelişmeler, Türkiye'de kadına ve çocuğa yönelik şiddetin artmasına karşın ülkeyi yönetenlerin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesi, "Aile Yılı olarak ilan edilen 2025'te üç çocuk yapın" çağrıları aklımıza geldiğinde endişe etmeden duramayız. Biz kadınlardan beklenenler bunlar...

Biz Kadınların Yapabilirlikleri...

Peki bizler ne isteriz? Tez-Koop-İş'li kadınlar olarak nasıl yaşayabiliriz? Bilim, sanat, siyaset, sendika ve sevgi üretiminde yaşama, insanlara, kadınlara ve dünyaya ne tür katkılar verebiliriz? Cinsiyetten bağımsız olarak sahip olduğumuz insani güç ve yetileri mümkün olduğunca yaşama

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

geçirmek isteriz. Bu güçlerimiz karşısına engeller konulmasını, çitler, duvarlar örülmesini istemeyiz. "Kızlar okumaz" dediler! Okuyabildik! "Kadınlar çalışmaz" dediler. Her üç kadından biri çalışabildi. Kadınlardan doktor, mühendis, bilim insanı, sanatçı, siyasetçi, gazeteci, sendika öncü kadını olmaz dediler. Bu mesleklerde çalıştık. Ancak eşitlik sağlanabildi mi? Hayır, istediğimiz eşitlik sağlanabilmiş değil.

Kadın nerede yaşarsa yaşasın iktidar ilişkileri, güç ilişkileri içine doğar ve rastlantıların ve zorunlulukların kuşatması altındadır, ne var ki farkında olsun ya da olmasın kadınlar özgürlükleri için oluş gücünü ve hakkını zihninde ve bedeninde taşırlar. Neden kadınlar olarak kendi hayatımızı bir sanat yapıtına dönüştürmeyelim! Neden şu kitap, öykü, şiir, ev, heykel, resim, müzik bir sanat yapıtı olsun da bizim hayatımız olmasın?

"Biz hala bir beden neler yapabileceğini bilmiyoruz." diyordu ya düşünür. Düşünürden esinle **doğada bir varlığa sahip olan tüm tekil varlıkların, kadınların, varlığını sürdürmeye ve var olma direnci göstermeye hem güçleri hem de hakları vardır.** Bu bağlamda Spinoza, insan da dâhil hiçbir varlık arasında hiyerarşik bir farklılıktan bahsedilemeyeceğini ekliyor. Bu nedenle kadın-

la erkek doğal anlamda eşittir, toplumsal, ekonomik ve siyasal alanda da eşit olmalıdır.

Bu yüzden toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelemiz eğitim, sağlık, çalışma yaşamı ve sendikal alanlar başta olmak üzere, bilim, sanat, siyasetin her alanında sürecektir!

8 Mart, Dünya Kadınlar Günü Hangi Kadınlarla, Ne Zaman, Neden, Nasıl, Nerede Ortaya çıktı?



Dünya Kadınlar Günü ve Clara Zetkin'e saygıyla, 1910.

Yeryüzü kadınlarının mücadelesi 500 yıllık kapitalizmin ve 200 yıllık sanayi kapitalizminin çok öncesine dek gitse de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlamaları 18. yüzyılın sonu ve 19. yüzyılın ilk on yılına uzanmaktadır.

Avrupa'da 16. ve 17. yüzyılda kapitalizm yeşerirken, topraksızlaştırma, mülksüzleştirme, aşırı yoksulluk, yaygın dilencilik, göçe zorlanmalar, hastalıklar, salgın-

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

lar yaşanmaktaydı. İki yüzyıldan daha uzun bir süre boyunca bu vahim koşullarda hayatta kalmaya çalışan ve direnen yüz binlerce kadın cadı olmakla suçlanmıştır. Bu kadınlar yargılanmış, işkence görmüş, asılmış ve hatta diri diri yakılmıştır. Günümüzde haklarını arayan, direnen, kavga eden kadınların bu sözcüklerle anılması şaşırtıcı değildir.

İlk "Kadınlar Günü" kutlaması 3 Mayıs 1908'de Chicago'da gerçekleşmiştir. ABD Sosyalist Partisi tarafından organize edilen bu kutlama, resmi olarak "kadın işçilerin davalarına" adanmış bir günde, ekonomik ve siyasi eşitlik talep eden 1.500 kadını bir araya getirdi. Ertesi yıl kadınlar benzer bir kutlama için New York'ta bir araya geldi.¹

Ağustos 1910'da Kopenhag'da Sosyalist İkinci Enternasyonal'in genel toplantısından önce yapılan Uluslararası Kadın Konferansı'nda, önde gelen Alman sosyalistler Luise Zietz ve Clara Zetkin, kadınlar için oy hakkı da dahil olmak üzere eşit hakları teşvik etmek için bir strateji olarak yıllık bir Uluslararası Kadın Günü oluşturulmasını önerdiler. Öneriyi 17 ülkeden 100'den fazla kadın delege oybirliğiyle kabul etti. Paris Komünü'nün kırkıncı yıl dönümü olan 18 Mart 1911'de ilk kez Ulus-

lararası Kadınlar Günü kutlandı. Bir milyondan fazla Avusturyalı, Alman, İsviçreli, Polonyalı, Hollandalı ve Danimarkalı kadın yürüyüşlere ve toplantılara katıldı. Sadece Avusturya-Macaristan İmparatorluğu 300'den fazla gösteriye tanık oldu.²

Rus kadınlar Dünya Kadınlar Günü'nü ilk kez 8 Mart 1913'de kutlamıştı. Dört yıl sonra, 8 Mart 1917'de Saint Petersburg'da artan gıda fiyatları ve hızla kötüleşen yaşam koşulları nedeniyle çileden çıkan işçi sınıfı kadınları, savaşa ve siyasi otokraziye son verilmesi çağrısında bulunan bir gösteriye öncülük etti, meydanlarda "**Ekmek ve Barış**" çığlıkları bastırılamadı. 12 Mart'ta Çar Nicholas II tahttan çekilmek zorunda kaldı. 1914'te Birinci Dünya Savaşı'nın patlak vermesi, Uluslararası Kadınlar Günü'nün temelini oluşturan uluslararası iş birliğini büyük ölçüde durdurdu ve kadınlar arasında derin bölünmeler yarattı, bu güç yitirmek anlamına geliyordu. 1922 yılında Lenin, Uluslararası Kadınlar Günü'nü yeni Sovyetler Birliği'nde bayram olarak ilan etti. Aynı yıl Çin de kutlamaya başladı ve 1949'da Çin Halk Cumhuriyeti'nin kurulmasının ardından resmi tatil ilan edildi. İspanyol eylemciler, 8 Mart 1936'da Madrid'de büyük bir gösteri düzenleyerek İspanya

1 <https://origins.osu.edu/connecting-history/international-womens-day>

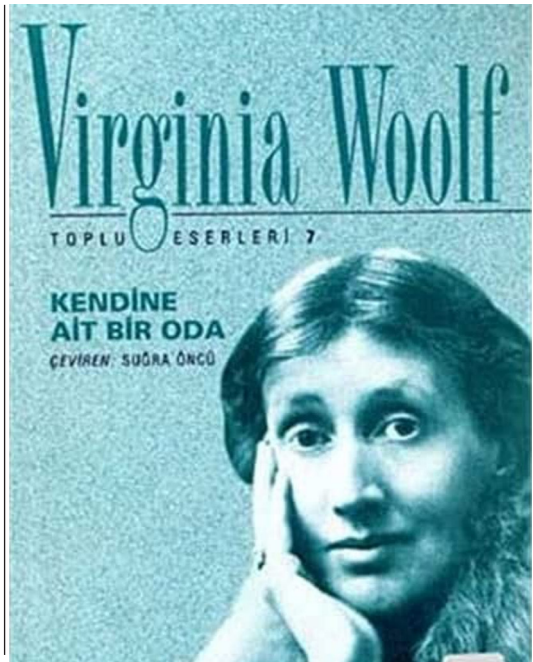
2 a.g.e.



Cumhuriyeti'nin büyüyen faşist tehdide karşı korunmasını talep ettiler.³

Düşünebiliyor muyuz? Kadınların oy hakkının bile olmadığı dönemlerde çeşitli ülkelerde çok güçlü mücadeleler yaşandı.

Kadınlara seçme ve seçilme hakkının verildiği tarihler, bugün ülkelerin demokratikleşme düzeyleriyle koşutluk oluşturuyor. Özcesi ilgili ülkeler kadınlara seçme ve seçilme hakkını çok daha erken tanımışlardır, bu olgu kanun mücadelesinin yoğunluğu ile de bağlantılıdır. Bazı ülke örneklerini sıralayalım: Yeni Ze-
3 a.g.e.



TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

landa 1893. Avusturya 1902. Finlandiya 1906. Norveç 1913. Danimarka-İzlanda 1915. Avusturya, Almanya ve Sovyet Rusya 1918. Belçika, Lüksemburg, İsveç, Hollanda 1919. Cezayir, Çek Cumhuriyeti ve ABD 1920. Ekvator, Romanya 1929. Güney Afrika 1930. Portekiz, İspanya 1931. Brezilya, Küba 1934. Bulgaristan, Fransa 1944. İtalya, Japonya 1945.⁴

Türkiye’de, Kurucu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün yaşadığı dönemde, 5 Aralık 1934’te Anayasa ve Seçim Kanunu’nda yapılan yasa değişikliği ile kadınlara seçme ve seçilme hakkı verildi. Bu gelişme kadınların statülerini on yıl gibi kısa bir sürede Osmanlı’ya göre çok daha eşit bir konuma getirdi. Ancak bu hakların verilmiş olması nedeniyle de bağımsız kadın örgütlenmelerine izin verilmedi. Dünya Kadınlar Gününü, uluslararası düzeyde kutlayabilmek için de ülkemizde on yıllarca beklemek gerekti⁵. 1975’teki Uluslararası Kadın Yılı sırasında Birleşmiş Milletler ilk kez Dünya Kadınlar Gününü kutladı. Bu yıla kadar 8 Mart’ın kutlanmadığı Türkiye’de 1975 yılı “Birleşmiş Milletler Kadın On Yılı” ilan edilerek “Kadın Yılı Kongresi” yapıldı. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nün 1975 yılında kutlanmaya başlamasında İlerici Kadınlar

Derneği’nin faaliyetleri oldukça etkili oldu. Böylece 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapalı ortamlardan sokaklara ve meydanlara taşdı.

8 Mart, Türkiye’de 1984’ten itibaren her yıl çeşitli kadın örgütleri tarafından kutlanmaya devam ediliyor. Türkiye’de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, toplumsal ve siyasal alanda meşru bir nitelik kazanmıştır, ancak resmî tatil günü olarak ilan edilmemiştir.

Tez-Koop-İş Sendikasına Üye Kadınlar Olarak

Neyi Nasıl Görüyoruz?

Ne Yapabiliriz?

Tez-Koop-İş Sendikası olarak toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini, kadına yönelik şiddeti görüyor ve şiddete sıfır tolerans diyerek, kadınları güçlendirerek, gelişimlerinin önünü açarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya çalışıyoruz.

Kadınların yaşam hakkı ihlallerine kamusal, toplumsal ve kurumsal etkin önlemlerle son verilmesini, bunun için de İstanbul Sözleşmesi’nin kabul edilmesini talep ediyoruz. “Evde, işyerinde, sokakta şiddet durmalı” diyerek eğitim ve yayın çalışmalarımızı sürdürüyoruz! Kadınsız sendikalar, sendikasız kadınlar olgusunu değiştirmeye kararlıyız. Sen-

4 <https://tezkoopis.org/wp-content/uploads/2024/06/Sayi-5.pdf>, 12 Şubat 2025.

5 Tekeli, Ş. (1990). 1980’ler Türkiye’sinde Kadınlar. Şirin Tekeli (Der.) 1980’ler Türkiye’sinde Kadın Bakış Açısından Kadınlar içinde (s. 15-46). İstanbul: İletişim.

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

dikal etkinliği sadece “erkek işi” olmaktan çıkarmalıyız, kadınlar sendikal yaşamın vazgeçilmez parçası olmalıdır.

2025 yılında 354 kadın öldürüldü, 259 şüpheli kadın ölümü ile karşılaştık.⁶ Kadınların önündeki en büyük engeller: değersizleştirme, Ayrımcılık ve şiddet. Özellikle kadına yönelik şiddetin giderek tırmandığı koşullarda “Şiddete Sıfır Tolerans” belgesini imzaladık. İşyerlerinde kadına ve çocuğa yönelik şiddete karşı duyarlık geliştirmeye büyük önem veriyoruz.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da kadınlar 8 Mart’ı hayatın her alanında eşitsizlik, ayrımcılık, şiddet, cinsel ihmal ve istismara ve kadın emeğinin sömürüsüne karşı direnişle ve dayanışmayla karşılıyor. Biz kadınlar da bu kolektif kadın bedeninin parçası olarak 8 Mart’ta alanlardayız.

Bunun için 25 Kasım 2024’te Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü’nde Duyarlık broşürü yayınlayarak şiddetin kökenleri hakkında farkındalık oluşturmak istedik. İstanbul Sözleşmesi’nden çekilme kararı alındı. Bu karar gerçekleri değiştirmiyor. İstanbul Sözleşmesi denetim organı olan GREVIO Komitesi’nin Türkiye Raporu’nda (2018) Türkiye’nin şiddete karşı mücadelesinin yetersiz ve

koruma sisteminin başarılı olmadığı, kadın örgütlerinin etkinliklerinin kısıtlandığı belirtilmiştir. Bu tespit bugün de geçerlidir. Aynı raporda kadınların eğitime ve istihdama erişiminin önündeki en büyük engelin, kadını değersizleştirmeye dayalı ayrımcılık ve şiddet olduğunun altı çizilmiştir.

Eşitlik İstiyoruz!

Küresel ölçekte yapılan toplumsal cinsiyet araştırmaları Türkiye’de kadınların çalışma yaşamından kaynaklanan sorunlarının temelini toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayandığını ortaya koyuyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun kadınların eğitim, ekonomi, sağlık ve siyaset alanlarındaki durumlarını temel alarak hazırladığı, 2024 Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi’nde, Türkiye, 146 ülke arasında 127. sırada yer alıyor. Türkiye bu rapora göre Avrupa ülkeleri arasında sonuncu sırada yer aldı.⁷ Bu olgu karşısında ne yapabileceğimiz sorusu üzerine yan yana gelmeli ve düşünmeliyiz. Biz kadınlar çok değerliyiz, yaşama daha çok şey katabiliriz, bu nedenle önümüzdeki engeller kalkmalı!

Eşdeğer İşe Eşit Ücret, Güvenceli İş ve İnsan Onuruna Yaraşır Bir Yaşam İstiyoruz!

Çoklu krizler, işsizlik ve yoksulluk en çok kadınları etkiliyor. Kadınların karşılaştıkları en önemli

⁶ <https://kadincinayetlerinidurduracagiz.net>, 12 Şubat 2025.

⁷ https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2024.pdf, 12 Şubat 2025.

TEZ-KOOP-İŞ Sendikası

sorunların başında çalışma yaşamının dışında bırakılmaları yer alıyor. Her üç kadından ikisi çalışma yaşamının dışında, evin görünmeyen emeği olarak özel alanda tutuluyor. 2025 Aile Yılı ilan ediliyor ve kadınlara "en az üç çocuk yapın, yardımı alın, ama çalışma yaşamından çıkın" mesajları veriliyor. Oysa bu beden bizimdir, bu karar da bizim kararımız olacaktır!

Ayrıca özellikle kriz dönemlerinde ilk olarak kadınlar işten çıkarılmakta, esnek, güvencesiz ve düşük ücretli işlerde çalışmaya zorlanmaktadır. Ekonomik kriz daha fazla kadını eve hapsedmekte, yoksulluğa sürüklemekte ve kadınların yaşamlarını güç bela sürdürmelerine yol açmaktadır.

Kadın emeğinin daha güvencesiz ve esnek hale getirilmesi toplumsal cinsiyet eşitsizliğini derinleştirmekte, kadınların çalışma yaşamına dahil olmalarını engellemektedir. Bir diğer açıdan da kadınların büyük bir kısmı kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Bu olgu, kadınların çalışma hayatında daha güvencesiz olmalarının yanı sıra en temel haklardan olan sağlık ve emeklilik haklarından yoksun kalmalarına yol açmaktadır.

Kadınlar olarak savaşa karşı mücadele etmek ve barış "hemen şimdi" demek zorundayız. Savaşlar, doğayı yıkıma uğratar, yoksulların, kadınların, çocukların yaşamlarını yok eder, tahrir eder. Göç yollarını

Türkiye'ye çevirmiş kadınların, Filistin ve Suriyeli, Afgan kadınların çok büyük sorunları vardır. Kadın dayanışmasını bu bağlamda da güçlendirmek durumundayız.

AVM'lerde, bürolarda, üniversitelerde, çağrı merkezlerinde, ev hizmetlerinde düşük ücretle ve güvencesiz koşullar altında çalışan kadınlar olarak karşılaşmak, bir araya gelmek, örgütlenmek, sendikalaşmaktan başka çaremiz yok!

Kadın Dayanışması Güçlenmelidir, Bunun İçin Örgütlenmeliyiz!

Sendikasız Kadınlar Haydi Tez-Koop-İş'e Demeli ve Örgütlenme Çalışmalarına Başlamalıyız!!

Kadınsız Sendikalarda Sendikalı Kadınlar Olarak Daha Etkin Sendikal Varoluşa Yönelmeliyiz!

Güvenceli iş için, eşdeğerde işe eşit ücret için, sağlıklı ve güvenli işyerleri için, kreş hakkımız için, cinsel ihmal, istismar ve tacize, şiddete ve yıldırmaya karşı kadınlar olarak Tez-Koop-İş Sendikasında buluşmalıyız!

Hedeflerimiz ve Taleplerimiz!

1. Söylemde ve uygulamada Şiddete Sıfır Tolerans politikası yaşama geçirilmelidir!
2. ILO'nun işyerinde şiddet ve tacizi önlemeye yönelik 190 Sayılı Sözleşmesi imzalanmalıdır!
3. İstanbul Sözleşmesi yeniden imzalanarak hayata geçirilmeli; 6284 sayılı Yasa uygulanmalıdır!

4. Kamu kurumlarının bütçeleri toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir bakış açısı ile hazırlanmalıdır!
5. 8 Mart tüm kadınların alanlarda kendilerini ifade edebilmeleri için ücretli izin günü olmalıdır!
6. Kamu politikaları kadın istihdamını geriletmek değil, kadın istihdamını genişletmek üzerine oluşturulmalı, kadın istihdamını artırmak için güvenceli işler yaratılmalıdır.
7. Çalışma yaşamında insana, kadına yaraşır iş, ücret ve sosyal güvencenin olduğu çalışma koşulları oluşturulmalıdır.
8. Kadınlar ve erkekler arasında her alanda eşitlik sağlanmalı, eşdeğer işe eşit ücret verilmelidir.
9. Okullarda ve üniversitelerde toplumsal cinsiyet eşitliği dersleri konulmalıdır!
10. Kadınların çalışma yaşamında karşılaştıkları ayrımcı ve cinsiyetçi söylem ve uygulamalardan vazgeçilmelidir.
11. Kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakımevi, özel gereksinimli çocuklar için eğitim kurumları ve bakımevleri, hasta ve yaşlı bakımevleri gibi merkezler açılarak kadınların üzerindeki bakım yükü toplumsallaştırılmalıdır.
12. Engelli kadınlar eğitim, sağlık, çalışma yaşamı ile toplumsal yaşamın her alanına erişebilmelidir; tüm bu alanlarda yaşamları kolaylaştırılmalı ve temsil hakları tanınmalıdır.

TÜM CANLILAR İÇİN YAŞAM HAKKI !
ŞİDDETSİZ VE ENGELSİZ BİR YAŞAM!
DEMOKRASİ, BARIŞ, EŞİTLİK VE ÖZGÜRLÜK!
İNSAN ONURUNA YARAŞIR GÜVENCELİ İŞ!
EŞDEĞER İŞE EŞİT ÜCRET!



8 MART

DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

kutlu olsun



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

