

tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 90 • Temmuz 2025

● Sözleşme Masada
Kamu İşçileri Ayakta!



● Tez-Koop-İş 1 Mayıs'ta Alanlarda!

● Türk-İş: Düşünce ve İfade Özgürlüğü
Anayasanın Teminatı Altındadır

● Savaşa Hayır Barış ve Demokrasi
Hemen Şimdi!



tez - koop - iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 90 • Temmuz 2025

Sayı: 90

Tez-Koop-İş Sendikası Yayın Organı

Tez-Koop-İş Sendikası

Adına Sahibi

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Çağdaş Duyar

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Örgütlenme Sekreteri

Editör

Prof. Dr. Nejla Kurul

Yayın Hazırlığı ve Düzenleme

Genel Eğitim Sekreterliği

Sena Gelal

Tuğçe Şenel

Katkıda Bulunanlar

Berfin Diren

Prof. Dr. Mustafa Durmuş

Prof. Dr. Nejla Kurul

Av. Cem Özmen

Dergide kullanılan fotoğraflar

Tez-Koop-İş Sendikası arşivi

<https://www.shutterstock.com>

Yasal Haklar:

Bu dergide yer alan yazı, makale, fotoğraf ve tasarım unsurlarının bir bölümü veya tamamı (elektronik ortamda çoğaltmak da dahil) alıntının kaynağı belirtilerek yapılabilir • Yazılardaki görüşler yazarlarına aittir ve sendika tüzel kişiliğini hiçbir biçimde bağlamaz

• Dergiye iletilen yazı, belge, fotoğraf, karikatür gibi ürünler geri gönderilmez.

Yönetim yeri ve iletişim adresleri

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Merkezi

Mebusevleri İller Caddesi No: 7

06580 Tandoğan-Ankara

Tel: 0312 213 34 44

Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org

Elektronik posta:

sendika@tezkoopis.org

Baskı Tarihi: Temmuz 2025

Ziraat Grup Matbaacılık

Bahçekapı Mahallesi

2534. Sokak No: 18

Etimesgut-Ankara

Tel: 0312 384 73 44

0312 384 73 45

Yayın türü:

Yayın Süreli Yayın



İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI

“Emeğin, Demokrasinin, Hak ve Özgürlüklerin Gelişmesi ve Güçlenmesi için Mücadelemizi Büyüteceğiz!” ... **İŞÇİ SINIFI: SAVAŞA HAYIR! BARIŞ VE DEMOKRASİ HEMEN ŞİMDİ!”** 2

TÜRK-İŞ 19 Mart Sonrası Açıklaması..... 4

Savaş İşçi Sınıfının Sesini Kısar! / Prof. Dr. Mustafa Durmuş 6

İş Cinayetleri / Çocuk ve Genç Oluşa Bakmaksızın Hız Kesmiyor 9

100 Yıl Sonra 422 Aydından Dünyaya Açık Mektup: Faşizmi Durdurun!..... 10

SENDİKAMIZDAN / Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı..... 12

ASGARİ ÜCRET /

Asgari Ücretlilerin ve Emeklilerin Durumu: Açlık Sınırı Altında Yaşayanlar 13

SENDİKAMIZDAN

Belfast'ta Bulunan Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve

Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt Filistin'e Destek Eylemine Katıldılar 14

Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt UNI Avrupa Yürütme Kurulu Üyeliğine Seçildi 15

SENDİKAL EYLEM GÜNLÜĞÜ - 1 16

SENDİKALAR ve TEKNOLOJİ

Sendikalar ve Teknoloji (II): Yıkım, Uyum ve İşçi Kontrolü / Berfin Diren Demirkaya 32

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ 36

BORDRO EĞİTİMİ 72

SENDİKAL EYLEM GÜNLÜĞÜ - 2

1 MAYIS 2025 74

1 Mayıs Dünya İşçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde Türkiye'nin Dört Bir Yanındaydık!..... 76

ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN GÜNCEL BİLGİLER /Kıdem Tazminatı 79

GENEL KURUL

Eskişehir Şube 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 80

Ankara 2 No.lu Şube 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 81

Van Şube 1. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 82

Ankara 1 No.lu Şube 17. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 83

Samsun Şube 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 84

İKLİM KRİZİ VE EKOLOJİ HABERLERİ /İklim Yasası TBMM'den Geçti!..... 86

SENDİKAL EYLEM GÜNLÜĞÜ - 3

ODTÜ Ayakta! “Üniversite Emekçileri Banka Promosyonu ve Semt Servisleri Talep Ediyor” 88

EMO Mersin İşyeri Temsilcimiz Yelda Atar'ın İş Akdinin Feshedilmesine Karşın

Ankara ve Mersin'de İşyeri Önünde Basın Açıklaması Yaptık 88

ODTÜ'de Geleneksel 1 Mayıs Kutlamaları: “İşçi Gençlik El Ele Mücadeleye!” 89

İzmir 1 ve 2 No.lu Şubemizden Grevdeki Sınıf Kardeşlerimize Dayanışma Ziyareti 90

GENÇ EMEKÇİLERDEN HABERLER

Genç Emekçiler: Ekonomik ve Sosyal Haklarımız Geriliyor! “Oku Oku, Düşük Ücretlerle Çalış!” 92

İŞ HUKUKU / Yıllık İzin Süresine Dair Ücretin Peşin Ödenmesi: Yargıtay'ın Bölge Adliye Mahkemesi

Kararları Arasındaki Uyuşmazlığın Giderilmesi Kararı / Av. Cem Özben 94

KADIN EMEKÇİLERDEN HABERLER

Kadın Çalışma Kurulları Etkin Hale Getirilmeli,Sendikamızda Kadın Temsiliyeti Artırmak Üzere çalışmalar Yapılmalıdır..... 96

ZİYARETLER 100

TARİHTE BU AYLAR / Tez-Koop-İş'in Kökleri'nden Bugüne ve Geleceğe! 124

TEZ-KOOP-İŞ TV YAYIMDA

Mevcut Tarım Politikaları Gıda Krizini Derinleştiriyor! 130

BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI..... 132

EĞİTİM - SEMİNER..... 136

KİTAP TANITIM / Çoklu Krizler Çağında İktisadi Kalkınma, Büyüme & Ekoloji 137

GEÇEN HAFTA NELER OLDU?..... 138

DÜNYA EMEK HABERLERİ..... 132

ÜLKEMİZDEN EMEK HABERLERİ 144

SANAT / Absürt Bir Oyun mu, Gerçek Dünyanın Bir Yansıması mı? / Av. Cem Özben..... 146

ÖZEL GÜNLER..... 148

YİTİRDİKLERİMİZ 151

"Emeğin, Demokrasinin, Hak ve Özgürlüklerin Gelişmesi ve Güçlenmesi için Mücadelemizi Büyüteceğiz!"



Sevgili Okurlar,

Ekonomik, siyasal ve toplumsal alanlarda devasa sorunlara karşın çok sayıda mücadele ve direniş biçimlerine de tanıklık ettiğimiz bir dönemde, Tez-Koop-İş Dergimizin 90. sayısını sizlerle paylaşıyoruz. Milyonlarca işçinin ve emekçinin 'geçinememe' sorununa, savaşların yol açtığı etkiler ile siyasal haklar ve sivil özgürlükler üzerine yoğun baskılar, olanca ağırlığı ile eklendi. Doğanın yıkımı ve iklim krizini de dahil ettiğimizde adeta "nefes alamıyoruz" dediğimiz zamanlar yaşıyoruz. Bununla birlikte tüm saldırılara karşı direniyoruz da.!

İsrail'in İran'a saldırarak başlattığı savaşı, dünya ve Türkiye olarak televizyon ekranları ve sosyal medya platformları aracılığıyla ışık huzmeleri formuyla izledik. Füzelerin düştüğü yerdeki acı ve tahribat, bu ses ve görüntülerden çok daha ağır: her yaştan ağır can kayıpları, kişinin tüm yaşamını etkisi altına alacak ağır yaralanmalar, kentsel alanların, yaşam alanlarının yok edilmesi, doğanın tahrip oluşu ve diğer sayısız olumsuz etkilenmeler. Açıkça söylemeliyiz ki savaşlar, insanlığa ve doğaya karşı işlenen suçlardır ve önlenmesi konusunda tüm toplumsal dinamikler çok etkin rol almak zorundadır.

Savaşlar, yol açtığı can kaybı ve doğanın yıkımının yanı sıra ekonomik bir felaket aynı zamanda! İsrail devletinin saldırısı ile yerle bir edilen Filistin'e ilişkin UNCTAD raporu, Gazze'de kişi

başına gelirin düşmesi, yaygın yoksulluk ve artan işsizlik nedeniyle ciddi bir ekonomik krizin yaşandığını ortaya koyuyor. Öyle ki Gazze'nin milli geliri yüzde 81 oranında düştü ve Filistin ekonomisi harabeye döndü. Öte yandan İsrail-İran savaşı, gündelik yaşam içinde yarattığı çeşitli korku, kaygı ve endişelerin yanı sıra ekonomik yaşamı da etkisi altına almaya başladı. Daralan petrol üretimi ve artan riskler nedeniyle ilk etapta dünyadaki petrol fiyatları artmaya başladı. Petrol ve doğal gaz fiyatlarındaki artışlar başta enerji ve temel gıda maddeleri olmak üzere tüm hammaddelerin fiyatlarını artırıyor.

Yanı başımızdaki savaşların gölgesinde Türkiye'de demokrasi ciddi düzeyde geriliyor. Artık geçinemeyen işçilerin, toprakları, ormanları, meraları, zeytinlikleri ellerinden alınmaya çalışılan köylülerin, hakları ellerinden alınmaya çalışılan kadınların, işsizlik gerçeğini tüm yakıcılığı ile yaşayan gençlerin, güvencesizliği iliklerine dek hisseden özel sektör öğretmenlerinin, suskunluk sarmalı ile kuşatılmış üniversitelerin, sandıkta açığa çıkardıkları iradeleri ellerinden alınan yurttaşların öfkesi çığ gibi büyüyor. Sınıf mücadelesi ancak demokrasinin tüm kurumlarıyla etkin biçimde işlediği koşullarda güçlenebilir. Bu nedenle demokrasi, insan hakları ve barış mücadelesi, Tez-Koop-İş'in hayatı örgütlerken yaşama geçireceği temel politikalarından birisidir, öyle olmalıdır.

Demokrasi gerilediğinde, sendikal mücadelenin hızı, derinliği ve gücü de geriler. Otoriterleşme, işçilerin ve onları temsil eden sendikaların da sesini kısar, düşünce ve ifade özgürlüğü ile sendikal örgütlenme özgürlüğü askıya alınır. Başta Gençlik ve Spor Bakanlığı olmak üzere kimi kamu kurumlarında yöneticiler marifetiyle üyelerimiz istifaya ve yönetimle/işverenle kol kola hareket eden sarı sendikaya üyeliğe zorlandılar ve hâlen zorlama devam ediyor. Bu yöneticiler işçinin istediği sendikada örgütlenme hakkını elinden almaya çalışarak suç işliyor.

Bu doğrultuda 24 Temmuz 2025 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan sendikal istatistikler, sendikal rekabetin, sendikal hak ve özgürlüklere dönük baskıların sonuçlarını gözler önüne seriyor. Sendikal işçi sayısı geçtiğimiz Ocak ayına kıyasla yaklaşık 95 bin kişi azaldı. Türkiye genelinde sendikalaşma oranı yüzde 14 düzeyinde seyrediyor. Sendikamız ise işçi sınıfının uzun soluklu mücadele hattında sermayenin ve sarı sendikaların baskılarına boyun eğmeden koşturaya devam ediyor. Bu tarihsel koşuda sendikasına ve geleceğine sahip çıkarak mücadelemizi büyüten, birlik ve dayanışmamızı güçlendiren tüm üyelerimize, temsilcilerimize, yöneticilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Sayıları 600 bini aşan kamu işçilerini ve ailelerini ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmeleri devam ediyor. Son olarak 18 Temmuz'da hükümet tarafından verilen "ilk altı ay için yüzde 24, sonraki altı aylar için ise gerçekleşen enflasyon oranında zam" teklifi yine hükümet tarafından geri çekildi. Hükümetin ikinci altı ay için daha düşük zam oranları önerdiğine ilişkin duyurular yayılmaya devam ediyor. Müzakere sürecinin uzamaya devam etmesi ve TÜRK-İŞ Kamu Koordinasyon Kurulu tarafından sendikaların sürece ilişkin doğru ve net bir biçimde bilgilendirilmemesi kamu işçileri arasındaki belirsizlik halini yaygınlaştırıyor. Diğer yandan Sendikamızın yürütmekte olduğu kimi toplu iş sözleşmesi süreçlerinde grev uygulama aşamasına kadar gelinmiş bulunuyor. Sendikamız, beş ayı aşkın süredir devam eden müzakere ve mücadele sürecinde kamu işçisinin sesi olmayı sürdürdü, sürdürüyor. Uzlaşmanın mümkün olmadığı takdirde umutsuz bir bekleyişe kapılmadan mücadelemizi büyüteceğiz. 600 bini aşkın kamu işçisinin ortak sesini örgütlü olduğumuz kamu kurumlarında yükseltmeye devam edeceğiz...

Sınıf mücadelemiz, çok boyutlu saldırılar karşısında çok yönlü ve boyutlu olarak sürdürülmek zorunda. Sendikamız işçilerin ekonomik ve sosyal hak ve çıkarları için sendikal örgütlenmenin üzerindeki baskılara ve güçlüklerle karşı örgütlenme çalışmalarına devam ediyor. Eşitlik, özgürlük ve adalet kavramları ve uygulamalarının, evde, işyerinde, sendikal alanda gündelik yaşamın tüm alanlarına etki etmesi için başta toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri olmak üzere, kamu ve özel sektörde örgütlenme çalışmaları, üye bilgilendirme toplantıları, ziyaretler, işyeri temsilcisi ve üye eğitimleri, basın-yayın çalışmaları yoğun ve yaygın biçimde yapılıyor. Sendikamız, sınıfsal mücadele içindeki işçilerle beraber, işçiler için yaşamın içinde, demokratik örgütlenme anlayışını benimsiyor, geliştiriyor ve yaşama geçiriyor. Bu çalışmalarımızla emeğin, demokrasinin, hak ve özgürlüklerin gelişmesi ve güçlenmesi için mücadelemizi daha da büyüteceğiz!

Sendikamızda örgütlü mücadelemizi güçlendiren ve emekçilerin geleceğini kurmak için Sendikamız çatısı altında birleşen üyelerimize, Sendikamızı üyelerle buluşturan yöneticilerimize, temsilcilerimize, genel merkez ve şubelerimizde Tez-Koop-İş'in farkını ortaya çıkaran tüm emekçilere teşekkür ediyorum.

Tez-Koop-İş Dergimizin okuru bol olsun... En derin dayanışma duygularıyla.

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan





TÜRK-İŞ: "Savaş değil barış, yıkım değil dayanışma, ölüm değil yaşam istiyoruz."

Tez-Koop-İş Ana Dergi

TÜRK-İŞ, 1 Mayıs bildirgesinde ifade ettiği "Savaş değil barış, yıkım değil dayanışma, ölüm değil yaşam istiyoruz." Bu sözler, Gazze'de uzun zamandır süren insanlık dışı saldırılara karşı söylendi. Ancak kısa bir süre sonra İsrail'in İran'a saldırısının ardından başlayan savaş ortamına karşı söylenen bir söz olarak değerlendirilebilir. En temel demokratik ilkeleri bile esas almayan otoriter politikalar ve politikacılar; aldıkları kararlarla insanlığa, işçi sınıfına ve doğaya karşı büyük yıkımların tetikleyicisi olabiliyorlar.

1 Mayıs bildirinde TÜRK-İŞ işçi sınıfının gücünü hatırlatıyor:

"Eşitliği, barışı, kardeşliği ve özgürlüğü ülkemizde ve tüm dünyada egemen kılacak güç bizleriz. Tüm

kurum ve kurallarıyla demokrasi, ancak bizlerin mücadelesiyle sağlanabilir. Emekçiler, darbelerin en büyük düşmanı, demokrasinin en büyük dostudur. Tam demokrasinin sağlandığı ortamlar, işçi hak ve özgürlüklerinin yaşama alanıdır. Savaşların olduğu coğrafyalarda insan hakları ve emek mücadelesinden söz edilemez... Hukukun üstünlüğü ilkesi, biz emekçilerin sürdürdüğü mücadelenin olmazsa olmazıdır. TÜRK-İŞ olarak bu ilkeye hep sahip çıktık. Bizler, bütün işlemlerin hukuk ve demokrasi içinde yürütülmesinden yanayız. Öncelikle masumiyet karinesine ve hukuki sürece herkes saygılı olmalıdır."¹

1 <https://www.turkis.org.tr/turk-is-1-mayis-bildirisi-5/>



TÜRK-İŞ Diyor ki!

“Düşünce ve ifade özgürlüğü anayasamızın teminatı altındadır.”

“Toplumsal barışın korunması, adaletin tesisi ve gençlerimizin geleceğe güvenle bakabilmesi hepimizin ortak sorumluluğudur.”

Türkiye’de 19 Mart hareketinin ardından TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 25. Çalışma Dönemi Dokuzuncu Toplantısı 10 Nisan 2025 Perşembe günü gündem konuları içinde yer almıştır:²

“... ülkemizde son dönemde ekonomik, sosyal ve siyasal alanda yaşanan gelişmeleri demokrasinin temel ilkeleri, demokratik yapının kurum ve kuralları çerçevesinde değerlendirmiştir. Sürekli değişen ülke gündemi, temel ve acil sorunların belirsizleşmesine yol açmaktadır. İstanbul Belediye Başkanının tutuklanması sonrası yaşanan gelişmeler, bu süreçte bir kısmı tutuklanan öğrencilerle ilgili kamuoyunda oluşan hassasiyet dikkatle izlenmektedir. Bu bağlamda öğrencilerin özgürlüklerinden mahrum bırakılmaması ve gelecekleri üzerinde telafisi güç sonuçlar doğurabilecek adımlardan kaçınılması gerektiğini önemle hatırlatıyoruz. Toplumsal barışın korunması, adaletin tesisi ve gençlerimizin geleceğe güvenle bakabilmesi hepimizin ortak sorumluluğudur.

Konfederasyonumuz, ilkesel olarak tüm sorunların hukuk ve demokrasi içinde çözümünden yanadır. Düşünce ve ifade özgürlüğü anayasamızın teminatı altındadır. Her kesim buna uygun olarak tutum ve davranışlarını gözden geçirmelidir. Görüşlerini, barışçı yollarla kitlesel biçimde açıklayabilmelidir.

TÜRK-İŞ, çalışma yaşamında yaşananlar da dahil olmak üzere, tüm ülke sorunlarının demokrasi içinde, uzlaşmayla çözüme kavuşmasından yanadır. Her zaman olduğu gibi, hukukun üstünlüğünden, demokrasiden ve emeğin haklarından yana duruşumuz kararlılıkla sürdürülecektir.

TÜRK-İŞ’in “öğrencilerin özgürlüklerinden mahrum bırakılmaması ve gelecekleri üzerinde telafisi güç sonuçlar doğurabilecek adımlardan kaçınılması gerektiğini önemle hatırlatıyoruz” ifadesi; “ifade özgürlüğünün anayasanın teminatı altında olduğunu” vurgulayan cümle ile buluşarak demokrasinin vazgeçilmez ilkelerinden birisinin altını çiziyor. Seçme ve seçilme hakkı gibi demokrasinin en asgari ilkelerinin yanı sıra her dönemde düşünce ve ifade özgürlüğünün güvence altına alınmasının önemi ve gereği vurgulanıyor.

² <https://www.turkis.org.tr/turk-is-baskanlar-kurulu-toplandi-16/> Erişim Tarihi: 15 Nisan 2025.

Savaş İşçi Sınıfının Sesini Kısar!

Prof. Dr. Mustafa Durmuş / Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

G7 Ülkelerinin (Kanada, Fransa, Almanya, İtalya, Japonya, Birleşik Krallık ve ABD) liderleri Kanada'da haziran ayının üçüncü haftasında bir araya geldiler.

Bu ülkeler dünya nüfusunun sadece yüzde 9,6'sını ama satın alma gücü paritesine göre küresel GSY-H'nin yüzde 28'ini temsil ediyor (1990'larda bu yüzde 50 civarındaydı)¹. Bazı küçük ortaklarıyla birlikte Küresel Kuzey olarak da adlandırılan ve dünyayı yöneten emperyalist çekirdeği oluşturuyor.

Neyi tartışıyorlar ya da neyi tartışmıyorlar?

G7 liderleri bu zirvede, kaçınılmaz olarak, İsrail'in İran'a saldırısının ardından hızlanan Orta Doğu krizini, Ukrayna'da devam eden savaşı, Rusya'ya daha fazla yaptırım ve Ukrayna'ya silah sağlanması ihtiyacını, Trump'ın gümrük tarifeleri konusunda ne yapılması gerektiğini, artan savaş harcamalarına yer açmak için G7 devletlerinin çoğu tarafından yoksul ülkelere yapılan uluslararası yardımlarda yapılacak olan kesintilerin ne kadar olacağını ve bunların nasıl uygulanacağını ve Çin'e karşı nasıl bir ortak strateji uygulanacağını tartıştılar².

Ayrıca haziran ayında bir toplantı daha olacak ve NATO ülkelerinin liderleri (ya da sözcüleri) Uluslararası Adalet Divanı'nın merkezi olan Lahey'de toplanacak. Burada da muhtemelen aynı sorunlar tartışılacak.

Yani, dünyanın meselelerine kendi emperyalist-kapitalist çıkarlarının korunması açısından bakan bu devletler, Orta Doğu coğrafyasının nasıl yeniden şekillendirilmesi gerektiğini tartışırken, gezegenin ve insanlığın karşı karşıya olduğu iklim yıkımı başta

olmak üzere, bir dizi çoklu krizi (ekonomik kriz, ekonomik adaletsizlik, sosyal kriz, küresel yoksulluk gibi) gibi konuları ve İsrail'in Filistin'e yönelik olarak sürdürdüğü soykırımı unutturmaya çalışacaklar.

İsrail devleti ABD'nin suç ortağı

Diğer taraftan, bu sorunları görmezden gelenlerin destekleriyle (başta ABD ve diğer NATO devletleri olmak üzere batının emperyalist devletleri) İsrail devleti, İran'a saldırdı ve bugüne kadar yüzlerce kişinin ölümüne neden oldu. Bu arada Filistin'e yönelik soykırım savaşını da hız kesmeden devam ettiriyor. İsrail tıpkı Ukrayna Devletinin ABD ve emperyalist Batı adına Rusya'ya saldırmasına benzer bir işlev görüyor ve Filistin'in (ve kısmen Suriye'nin) ardından İran'a saldırıyor. İran ise bu saldırılara sert bir şekilde karşılık veriyor.

Sonuçta şu ana kadar her iki taraftan yüzlerce masum sivil öldürülürken, atılan füzeler ve bombalar doğayı tahrip ediyor ve iklim yıkımını şiddetlendiriyor. Atılan füzelerle işyerleri yok edilen her iki ülkenin halkları (başta işçiler olmak üzere, esnaf ve zanaatkar ve çiftçiler) zor duruma düşerek açlık tehlikesiyle burun buruna kaldı.

Savaş ekonomik bir felakettir!

İsrail-İran savaşı yüzünden (daralan petrol üretimi ve artan riskler nedeniyle) ilk etapta dünyadaki petrol fiyatları artmaya başladı. Petrol (ve doğal gaz) fiyatlarındaki artışlar başta enerji ve temel gıda maddeleri olmak üzere, tüm hammaddelerin fiyatlarını artırıyor. Bu hammaddeleri ithalat yoluyla sağlayan Türkiye gibi ülkelerin ithalat faturası kabarıyor, ülke içinde bu fiyat artışlarının yukarı çektiği enflasyon artışı emekçi halkları daha da yoksullaştırıyor, hatta açlıkla karşı karşıya bırakıyor.

1 "How Representative Is the G7 of the World It's Trying to Lead?", <https://www.statista.com/chart/27687/g7-share-of-global-gdp-and-population> (17 June 2025).

2 "Israel-Iran conflict set to dominate G7 summit", <https://www.bbc.com> (15 June 2025).

ABD'nin İran'ı bombalaması ekonomik sorunları daha da artıracak

ABD'ye ait U2 Bombardıman uçaklarının İran'daki nükleer tesislere karşı 22 Haziran'da yaptığı saldırılarına karşılık İran Hürmüz Boğazı'nın kapatma kararı aldı. Bu boğaz İran ile Birleşik Arap Emirlikleri arasındaki 30 millik boşluk. Bu boğazın önemi Dünyadaki petrol ve sıvı gazın yaklaşık yüzde 20'sinin bu boğazdan geçiyor olması³. Bu kararın sonucunda İran, yüzde 90'ı Çin'e giden kendi ihracatı üzerinde çok az etkisi olacağını bilerek, dünyanın büyük bölümüne petrol ve gaz akışını kesintiye uğratabilir.

Kapanmanın kaçınılmaz sonucunda, muhtemelen hâli hazırda varil başına 75 dolar civarında olan küresel petrol fiyatlarında önemli bir artış olacak. Varil başına 100 doların bir kez daha gündeme gelmesi oldukça olası ve bunun sonuçlarını, Rusya'nın Ukrayna'yı işgali başladığında, bu ölçekte ve daha fazla fiyat artışları biçiminde gördük.

Bu gelişme Türkiye'nin kontrol edemediği dış faktörlerin yol açtığı yeni bir enflasyon dalgasını körükleyecek ve enflasyonu daha da yukarı çekecektir. Bu durumda, yani TCMB'nin kontrolü dışındaki gelişmeler yüzünden, faiz oranlarının yükseltilmesi de çözüm olmayacaktır.

Petrol fiyatlarındaki bu artış zaten yavaşlamakta olan ekonomiyi daha da yavaşlatacak, bu da şirket iflaslarını ve giderek artmakta olan toplu işçi çıkarmalarını hızlandıracaktır.

Reel ekonomi dışında petrol fiyatlarındaki büyük bir artış, ABD ile İran arasında İsrail'in de doğrudan dahil olduğu büyük bir düşmanlık ve diğer ülkelerin de işin içine çekilme potansiyeli, borsayı da etkileyecek ve hisse fiyatlarında önemli düşüşler borsanın çakılmasıyla sonuçlanacaktır.

Savaş emekçiler ve halklar için çok kötü!

Kısaca, savaşlar işçiler, emekçiler, yoksullar, gençler, kadınlar ve çocuklar için çok kötü. Savaşlar, toplumun özellikle de bu kesimlerine karşı, insanlığa, doğaya karşı işlenen suçlardır. Savaşlarda özellikle de savaş sanayinde faaliyet gösteren silah şirketlerinin, yakıt temin eden petrol şirketlerinin kâr ettiği, savaşçı



Çizer Seyit Saatçi

politikaları benimsemiş olan, özellikle de iktidarlara sağlam olmayan egemenlerin milliyetçilik üzerinden siyasal rantlar sağlayabildikleri bir gerçek olsa da toplumun bir bütün olarak savaşlar nedeniyle kaybı çok büyüktür.

Savaşlar ölüm ve yıkıma neden oluyor, ticareti sekteye uğrattırıyor, bütçe açıklarına, yüksek enflasyona ve aşırı borçlanmaya neden oluyor. Kendi topraklarında savaş yaşayan ülkeler için bu durum genellikle tam bir ekonomik felaket anlamına gelirken, savaşlar diğer ülkelere de özellikle de coğrafi olarak savaş alanına en yakın olanlara da ilave maliyet yüklüyor. Rusya-Ukrayna savaşının başta temel gıda maddeleri ve enerji ürünleri olmak üzere Türkiye'ye önemli maliyetler yüklediği unutulmamalı. Benzer etkileri İsrail-İran savaşı sırasında da beklenmeli.

Yerle bir edilen Filistin'i unutulmamalı!

Eylül 2024'de yayınlanan BM Ticaret ve Kalkınma (UNCTAD) raporu, Gazze'de kişi başına gelirin düşmesi, yaygın yoksulluk ve artan işsizlik nedeniyle ciddi bir ekonomik krizin yaşandığını ortaya koyuyor. Öyle ki Gazze'nin milli geliri yüzde 81 oranında düşerek ekonomisini harabeye döndü. Rapor, 2008, 2012, 2014 ve 2021'deki önceki tüm askeri çatışmaların etkisini çok aşan ekonomik yıkımın ve ekonomik faaliyetlerdeki benzeri görülmemiş düşüşün dehşet

³ "US asks China to stop Iran from closing Strait of Hormuz", <https://www.bbc.com> (23 June 2025).

verici boyutunu vurguluyor: Savaş enflasyonist baskılar, artan işsizlik ve dibe vuran gelirlerle birleşerek Filistinli hane halklarını ciddi şekilde yoksullaştırıyor.

2024'ün başlarında, sulama sistemleri, hayvan çiftlikleri, meyve bahçeleri, makineler ve depolama tesisleri de dahil olmak üzere Gazze'nin tarımsal varlıklarının yüzde 80 ila yüzde 96'sı yok edilerek bölgenin gıda üretim kapasitesini felce uğrattı ve zaten yüksek seviyelerde olan gıda yetersizliğini daha da kötüleştirdi. Yıkım özel sektörü de ağır bir şekilde etkiledi, Gazze ekonomisinin temel itici gücü olan işletmelerin yüzde 82'si hasar gördü ya da yıkıldı. Batı Şeria'da toplam 306 bin istihdam kaybı yaşandı ve savaş öncesi yüzde 12,9 olan işsizlik oranı yüzde 32'ye yükseldi⁴.

Dışardaki savaş içerdeki otoriterliği besliyor!

Meselenin bir diğer boyutu da dışardaki savaş ile içerdeki otoriterlik arasındaki zorunlu bağ. Yani dışarıda yürütülen savaş ile yurtiçindeki insanlık dışı uygulamalar, insan hakları ihlalleri, hak ve özgürlüklerin iyice kısıtlanması, hak arama eylemlerine izin verilmemesi arasında sıkı bir bağ mevcut. Bu da aslında savaşın ve militarizmin bir başka biçimi. Polis güçlerinin militarize edilmesi bunun somut bir örneği. Devlet savaşçı ve sömürgeleştirici bir emperyal güç haline geldiğinde, toplumsal kişilikteki aynı dürtüler kaçınılmaz olarak kendi halkına karşı bir silah olarak dönüyor.

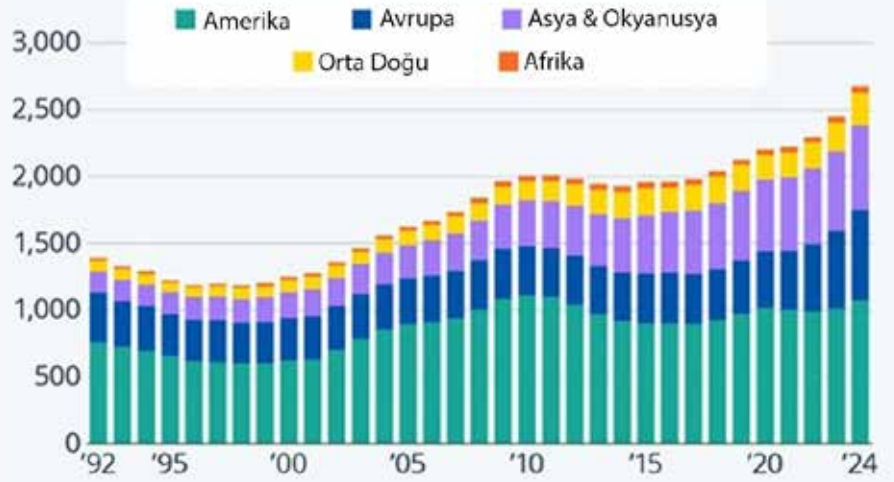
Kaynaklar savaşa

Savaşlar sırasında kaynaklar öncelikle savaşa ayrılıyor. Nitekim başta ABD ve AB ülkeleri olmak üzere dünyanın birçok ülkesinde savaşlar için ayrılan askeri bütçeler devasa biçimde artırıldı. Aralarında Türkiye'nin de bulunduğu diğer bazı ülkeler isteyerek ya da istemeyerek askeri bütçelerini artırmak durumunda kalacaklar.

⁴ <https://unctad.org/news/economic-crisis-worsens-occupied-palestinian-territory-amid-ongoing-gaza-conflict> (12 September 2024).

Küresel Askeri Harcamalar 2,7 Trilyon Dolara Fırladı

Bölgelere Göre Küresel Askeri Harcamalar (milyar ABD doları cinsinden)



*2023 yılı fiyatları ve döviz kurları baz alınarak sabitlenmiştir. Orta Doğu, Asya & Okyanusya bölgeleri için harcamalar, ülkelerin %10'undan fazlasına ait verilerin eksik olması durumunda tahmini olarak hesaplanmıştır.

Kaynak: SIPRI



statista

Bir başka anlatımla savaş, neden olacağı devasa insani zarar ve doğa yıkımının yanı sıra, vergiler başta olmak üzere, kısıtlı kamusal kaynakların eğitime, sağlığa, sosyal güvenliğe, işsizlik ve yoksullukla ve uyuturucu kullanımıyla mücadeleye değil, savaş sanayine ayrılması, savaş baronlarının ve zenginlerinin daha da semirtilmesi demek. Bu yüzden savaşları yoksulluğun dostu, buna karşılık yoksulların düşmanı olarak kabul etmek gerekiyor.

Kaynaklar ağırlıklı olarak savaşa ayrılınca iklim değişikliği ile mücadele, kamu hizmetlerinin finansmanı ve demokratikleşmenin sağlanması ve yoksullukla mücadele programlarına ayrılan kaynaklar keskin bir biçimde düşürülüyor.

Sonuç olarak

İsrail (ABD)- İran savaşı tarihsel bir dönüm noktasında olduğumuzu gösteriyor. Ya başta uluslararası işçi sınıfı olmak üzere, tüm dünya halkları savaşlara karşı çıkacağız ve dünyanın barış içinde bir arada yaşaması gereğini savunacağız ya da iklim yıkımı ve ekonomik krizler altında savaşlarla birlikte dünyanın yeni bir barbarlaşma sürecine girmesini izlemek durumunda kalacağız.

İş Cinayetleri Çocuk ve Genç Oluşa Bakmaksızın Hız Kesmiyor.¹

Hayatta kalma elbette her şeyden evvel hayatımızı, canlı olarak hayatımızı devam ettirmemizdir. Doğrudan hepimizin yaşama hakkı ile kişi özgürlüğü ve güvenliği hakkı vardır. Bir gün içinde 24 saatimizin çok önemli bir kısmını iş yolunda ve işin içinde geçirdiğimiz işletme ve çalışma yerlerindeki yasal temel kurala göre; **işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması işveren yükümlülüğüdür.** İş yapılanmasını kuran, işi yürüten ve kadroları belirleyen, uyulacak çalışma koşul ve kurallarını koyan, işi yöneten ve bu yapılanma doğrultusunda yapılan hizmet veya üretimden kâr elde eden, iş ve çalışma güvenliğiyle ilgili ana yetkili ve sorumlu makam, işverendir. Tüm bu nedenlerle, işçi sağlığı iş güvenliğini sağlamaya dönük her türlü önlemi almakla yasa ve yönetmeliklerin yükümlü kıldığı kişi ve kişiler de hiç tartışmasız işveren(ler)dir.¹ Ancak işveren sorumluluk almadığında onu zorlayacak güç işçilerin örgütlü mücadelesidir.

Türkiye’de iş cinayetlerinin yüksekliğine bakıldığında, işveren tarafının bu önlemleri yeterince almadığını görüyoruz. Bu nedenle **işçi sağlığı ve iş güvenliğini sağlamada işçilerin en önemli gücü örgütlenmektir.** Bunun kanıtını şu veri ortaya koymaktadır. 2024 yılında iş cinayetlerinde yaşamını yitiren işçilerin 36’sı (yüzde 1,89) sendikaliyken, 1861’i ise (yüzde 98,11) sendikasızdı. İşverenin, kadrolaşmasını, işin niteliğine ve büyüklüğüne uygun olarak, yeterli sayıda, bilgili, eğitilmiş ve yetkin kişileri seçerek yapmaya ve bu kişilere sorumluluk ve yetki vermeye, önerilerini ve gerek gördükleri isteklerini yerine getirmeye teşvik etmeli, yapmadığında hukuksal yollar kullanılarak zorlanmalıdır. İşverenin, işyerinde var olan tüm tehlikeler ve bu tehlikelerin oluşturduğu riskler göz önüne alınarak belirlenen, alınması teknik olarak olanaklı olan, en son teknolojinin gerektirdiği her türlü önlemi almış olmasına, bu önlemlere uygun davranış biçimleri konusunda, önlem alma, işçileri eğitme, koruyucu malzeme verme, eğitim ve güvenlik önlemlerine uyulup uyulmadığını denetleyen ve uygulayan ekiplerin, görevlerini eksiksiz yerine getirilmesini sağlaması gerekir.²

Tez-Koop-İş Sendikası olarak iş cinayetleri konusunda üyelerimizi ve tüm işçileri bilgilendirmeye devam ediyoruz. İŞİG Meclisince saptanan veriler oldukça ürkütücüdür. Grafikten görüleceği gibi Nisan ayında en az 152, Mayıs ayında en az

177 işçi hayatını kaybetti. Böylece 2025 yılının ilk beş ayında iş cinayeti sayısı (Ocak 180, Şubat 124, Mart 159, Nisan 156 ve Mayıs 177) 796’ya ulaştı. Ayrıca son on iki buçuk yılda en az 770 çocuk çalışırken hayatını kaybetti (İŞİG Meclisi 12.06.2025). Son on üç yılda en az 2728 genç işçi hayatını kaybetti.³

İşçi sağlığını ve iş güvenliğini sağlamak için bilgilenebilir ve örgütlenmeliyiz.

Çocuk işçiliği ile mücadeleye devam!

‘Yarınımız’ olan gençlerimiz için ‘bugün’ mücadele etme zamanıdır...



1 <https://isigmeclisi.org/is-cinayetleri-raporlari>

2 Murat Özveri. "İş kazası mı, iş cinayeti mi? İşçi cinayeti mi, işveren cinayeti mi?" <https://muhendisvemakinaguncel.mmo.org.tr/dergiler/89/is-kazasi-mi-is-cinayeti-mi-isci-cinayeti-mi-isveren-cinayeti-mi>, erişim tarihi: 6 Temmuz 2025.

3 a.g.e.

4 <https://isigmeclisi.org/is-cinayetleri-raporlari>, 19.05.2025.

100 Yıl Sonra 422 Aydından Dünyaya Açık Mektup: Faşizmi Durdurun!

Tez-Koop-İş Ana Dergi

Dünyanın dört bir yanından 422 bilim insanı, filozof, yazar ve sanatçı, 1925'te Mussolini'ye karşı yayımlanan tarihi açık mektubu örnek alan bir uyarı metni imzaladı. Dünyanın saygın gazeteleri Baskın Oran, Dani Rodrik, Daron Acemoğlu ve Zehra Kabasakal Arat'ın da imzasını taşıyan mektubu yayımladı. Aralarında en az 30 Nobel ödüllü ismin de yer aldığı bu kişilerin imzaladığı mektup "faşizm tehdidinin geri döndüğüne" karşı çağrıda bulunuyor.¹ Bu mektubun yayınlanmasından kısa bir süre sonra İsrail İran'a yönelik saldırı başlattı. ABD, İsrail'in yanında yer aldı. Savaş sürüyor, İran ve İsrail hakları savaşı yaşıyor, başta Birleşmiş Milletler olmak üzere küresel örgütler sessiz ve dünya kitle iletişim araçları kanalıyla savaşı seyrediyor.

Aydınların çağrısının tam metni aşağıda verilmiştir:

Bir Asır Sonra: Faşizmin Geri Dönüşüne Karşı Yenilenmiş Açık Mektup²

1 Mayıs 1925'te, Mussolini iktidardayken, bir grup İtalyan entelektüel Mussolini'nin faşist rejimini açık bir mektupla kınadı. İmzacılar -- bilim insanları, filozoflar, yazarlar ve sanatçılar -- özgür bir toplumun temel ilkeleri olan hukukun üstünlüğü, kişisel özgürlük ve bağımsız düşünce ilkelerinden, kültür, sanat ve bilimden yana tavır aldılar. Faşist ideolojinin acımasız dayatmalarına, oldukça büyük kişisel riskler alarak, açıkça karşı çıkmaları, muhalefetin yalnızca mümkün değil, aynı zamanda gerekli olduğunu da kanıtladı. Bugün, yüz yıl sonra, faşizm tehdidi geri dönmüştür. Dolayısıyla, bugün de aynı cesareti göstermeli ve faşizme yine meydan okumalıyız.

1 <https://gazeteoksijen.com/dunya/100-yil-sonra-422-aydin-dan-dunyaya-acik-mektup-fasizmi-durdurun-> Erişim Tarihi: 23 Haziran 2025.

2 A.g.e.

Faşizm bir asır önce İtalya'da ortaya çıktı ve modern diktatörlüğün başlangıcının işaretini verdi. Birkaç yıl içinde, farklı isimler altında ama temel biçimleri koruyarak Avrupa'ya ve dünyaya yayıldı. İktidarı ele geçirdiği her yerde, otokrasinin hizmetinde güçler ayrılığının altını oydu, muhalefeti şiddet yoluyla susturdu, basının kontrolünü ele geçirdi, kadın haklarının ilerlemesini durdurdu ve işçilerin ekonomik adalet mücadelelerini bastırdı. Doğası gereği, bilimsel, akademik ve kültürel faaliyetlere adanmış tüm kurumlara nüfuz ederek amaçlarını çarpıttı. Yarattığı ölüm kültürü, emperyalist saldırganlığı ve soykırımcı ırkçılığı yücelterek İkinci Dünya Savaşı'nı ve Holokost'u tetikledi, on milyonlarca insanın ölümüne ve insanlığa karşı suçlara yol açtı.

Öte yandan, faşizme ve faşist ideolojiye karşı direniş, toplumları ve uluslararası ilişkileri örgütlemenin alternatif yollarını hayal etmek için verimli bir zemin oluşturdu. İkinci Dünya Savaşı'ndan çıkan dünya, Birleşmiş Milletler Antlaşması, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Avrupa Birliği'nin kuramsal temelleri ve sömürgecilğe karşı geliştirilen hukuki argümanlarla rağmen, derin eşitsizlikleri içermeye devam etti. Ama aynı zamanda, uluslararası bir hukuk düzeni kurmak için kararlı bir girişim de sergileyerek, sadece medeni ve siyasi değil, aynı zamanda ekonomik, sosyal ve kültürel hakları da içeren evrensel insan haklarının korunmasına dayanan küresel demokrasi ve barışa yönelik bir beklentiyi yeşertti.

Faşizm hiçbir zaman ortadan kalkmadı, sadece bir süre kenarda kaldı. Ancak son yirmi yılda, faşist özellikleri açıkça sergileyen yeni bir aşırı sağ hareket dalgasına tanık olduk: demokratik norm ve kurumlara saldırılar, ırkçı söylemlerle süslenmiş aşırı milliyetçilik, otoriter yönetimler ve otoriter geleneklerin kurguladığı din, cinsellik ve toplumsal cinsiyet normlarına

uymayanların haklarına yönelik sistematik saldırılar. Yerleşik demokratik sistemler de dahil olmak üzere, tüm dünyada ortaya çıkan bu yeni faşist hareketler, gittikçe artan eşitsizliklere ve sosyal dışlanmaya çözüm getiremeyen iktidarlara karşı duyulan yaygın memnuniyetsizliğin bir takım otoriter figürler tarafından istismar edilmesi sonucundadır. Bu kişiler, bilinen eski faşist senaryoya sadık bir şekilde, seçim başarılarını halktan alınmış sınırsız bir yetki olarak yorumlayarak, ulusal ve uluslararası hukukun üstünlüğünün altını oymakta, yargının, basın, kültür kurumlarının, yüksek öğretimin ve bilimsel kurumların bağımsızlığını hedef almakta, hatta temel bilimsel verileri ve bilgileri yok etmeye çalışmaktadır. "Alternatif gerçekler" uydurmakta ve "iç düşmanlar" icat etmekte. Kendi otoritelerini ve ultra zengin %1'in otoritesini sağlamlaştırmak için güvenlik kaygılarını silah olarak kullanmakta ve taraftarlarına sadakat karşılığında ayrıcalıklar tanımaktalar.

Muhalefet gruplarının keyfi gözaltılar, şiddet tehditleri, sınır dışı etmeler ve amansız bir dezenformasyon ve propaganda kampanyası yoluyla giderek daha fazla bastırıldığı bir süreç yaşamaktayız. Bu süreç; bazılarının kayıtsız davrandığı, bazılarının ise tekno-faşist heveslileri olduklarını saklamadığı geleneksel ve sosyal medya baronlarının desteğiyle işletilmektedir.

Demokrasiler elbette kusursuz değildir. Henüz yeterince kapsayıcı olmadıkları gibi, yanlış bilgilendirmeye karşı da savunmasızdırlar. Bununla birlikte, demokrasiler doğaları gereği entelektüel ve kültürel ilerleme için verimli bir zemin sağlar ve bu nedenle de her zaman gelişme potansiyeline sahiptir. Demokratik toplumlarda insan hakları ve özgürlükler genişleyebilir, sanat gelişebilir, bilimsel keşifler ilerleyebilir ve bilgi artabilir. Demokratik kurumlar fikirlere meydan okuma ve güç yapılarını sorgulama, kültürel açıdan rahatsız edici olsa bile yeni teoriler önerme özgürlüğü tanıy ki bu da insanlığın ilerlemesi için elzemdir. Demokratik kurumlar, sosyal adaletsizliklerin ele alınması için en iyi çerçeveyi ve savaş sonrası vaat edilen çalışma, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, kültürel ve bilimsel hayata katılım ve halkların kolektif kalkınma, kendi kaderini tayin etme ve barış haklarının yerine getirilmesi için en güçlü umudu sunar.

Bunlar olmazsa insanlık durağanlık, artan eşitsizlik, adaletsizlik ve felaketle karşı karşıya kalacaktır, özellikle de yeni faşist dalganın reddettiği iklim krizinin oluşturduğu varoluşsal tehdit felaketi ile.



Kaynak: Kurucuları arasında Jean-Paul Sartre'in da bulunduğu Fransız Liberation gazetesi açık mektubu bu görsel ile sundu.

Hiper-bağılantılı dünyamızda demokrasi tek başına var olamaz. Ulusal demokrasiler güçlü kurumlara ihtiyaç duyarken, uluslararası iş birliği de uluslar arasındaki ilişkileri düzenlemek için demokratik ilkelerin ve çok taraflılığın etkin bir şekilde uygulanmasına ve sağlıklı bir toplum için çoğulcu ve katılımcı süreçlere gerek duymaktadır. Hukukun üstünlüğü sınırları aşmalı ve uluslararası anlaşmalara, insan hakları sözleşmelerine ve barış paktlarına saygıyı gerçekleştirmelidir.

Mevcut küresel yönetim ve uluslararası kurumların iyileştirilmesi amaçlanmalıyken, bunların kaba güç, alışveriş ve çıkar mantığı ve askeri kuvvet ile yönetilen bir dünya lehine erozyona uğraması, sömürgecilik, acı ve yıkım dönemine kaymak demektir.

1925'te olduğu gibi, biz bilim insanları, filozoflar, yazarlar, sanatçılar ve dünya vatandaşları, faşizmin her türlü biçimiyle yeniden dirilişini kınamak ve buna direnmekle sorumluyuz. Demokrasiye değer veren herkesi harekete geçmeye çağırıyoruz:

Demokratik, kültürel ve eğitim kurumlarını savunun. Demokratik ilkelerin ve insan haklarının ihlal edilmesine karşı çıkın. Sessizliği öneren önleyici itaati reddedin.

Yerel ve uluslararası kolektif eylemlere katılın. Mümkün olduğunda boykot ve grev yapın. Direnişi görmezden gelinemez ve bastırılması maliyetli hale getirin.

Gerçekleri ve kanıtları savunun. Eleştirel düşüncüyü teşvik edin, çevre ve gruplarınızla bu temelde ilişki kurun.

Bu mücadele sürekli bir mücadeledir. Sesimiz, hareketlerimiz ve ilkelerimiz otoriterliğe karşı bir siper olsun. Bu mesaj, yenilenmiş bir meydan okuma bildirisi olsun.



Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, 29-30 Mayıs 2025 tarihlerinde gerçekleştirildi. Toplantıda Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik ve toplumsal durum ile mevcut koşulların işçi sınıfına etkileri değerlendirildi. Başkanlar Kurulunun açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, gerek kamuda gerekse özel sektörde çalışan işçilerin başta gelirde ve vergide adaletsizlik olmak üzere çok çeşitli sorunlar yaşadığını; bu sorunların çözümünün sendikalar içerisinde mücadeleci bir sınıf sendikacılığı anlayışının; emekçiler arasında ise birlik ve dayanışma ruhu ile sınıf bilincinin egemen olmasından geçtiğini belirtti. Tez-Koop-İş Sendikasının üyelerinden temsilcilerine, şubelerinden merkez kurullarına geçen her kademesinde bu anlayış ve beraberlik ruhunun var olduğunu vurgulayan Özdemiroğlu, ekonomik krizin derinleştiği, demokratik hak ve özgürlüklere yönelik baskıların yoğunlaştığı böylesi dönemlerde örgütlenmenin ve mücadelemizi büyütmenin olanaklarını yaratmanın önemine değindi.

Başkanlar Kurulu boyunca müzakere masasından hâlen bir sonuç çıkmayan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile Sendikamızın örgütlü bulunduğu işyerlerine özgü sorunlar tartışıldı. Yüksek enflasyon, hayat pahalılığı, vergi sistemindeki adaletsizlik ile sınıfsal tercihlere dayanan ekonomi politikalarının halihazırda büyük bir bölümü açık sınıрын, hemen hepsi ise yoksulluk sınıрын altında ücretlerle geçinmeye çalışan emekçilerin yaşam koşullarını daha da zorlaştırdığı; tüm bunların yanında sendikal hak ve özgürlüklere dönük engellemeler neticesinde işçi sınıfının dört bir yandan kuşatıldığı tespit edildi. İlgili tespitler ışığında toplu iş sözleşmesi, örgütlenme, eğitim çalışmaları ve mali konuları tartışan Başkanlar Kurulu, aşağıdaki hususlarda fikir birliğine varılması ile sona erdi:

Toplumsal adalet ve gelir dağılımı bakımından değerlendirildiğinde Türkiye ekonomisinin mevcut yöneliminin eşitsizlikleri daha da derinleştireceği açıktır. Yoksulluk yaygınlaşacak; enflasyon ve vergi sistemi ücretli çalışanların alım gücünü daha da aşındırmaya devam edecektir. Tez-Koop-İş Sendikası, bu tablo karşısında yalnız kendi üyelerinin değil, bir bütün olarak Türkiye işçi sınıfının insanca çalışma ve yaşam koşullarına kavuşması hedefi doğrultusunda mücadelesini sürdürecektir. Bu çerçevede sendikal mücadelenin emekçilerin temel savunma mekanizmaları olduğunun bilinciyle, "Müzakere Yoksa Mücadele Var" şiarıyla eylemliliklerini sürdürecektir.

Sendikamıza yönelik sendika-kamu yöneticileri iş birliği içinde yürütülen saldırılar devam etmekte; Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, konuya ilişkin her türlü müracaatımız ve tüzük ihlali bildirimlerimize rağmen sessizliğini korumaya devam etmektedir. Sendikamız, örgütlü olduğu işyerle-

rinde başkaca sendikalar tarafından yürütülen faaliyetler karşısında Tez-Koop-İş bayrağını dalgalandırmaya devam edecek; yeni dönem örgütlenme faaliyetlerini hız kesmeden sürdürecektir. Örgütlenme faaliyetleri, değişen çalışma biçimleri ve dönüşen işçi profilleri dikkate alınarak; örgütlenme sürecinin sendikaya üye kazandırmaktan fazlası olduğunun bilinciyle gerçekleştirilmeye devam edecektir. Emekçileri ekonomik, toplumsal ve kültürel boyutlarıyla içinde bulundukları çevreyle birlikte kavrayan Tez-Koop-İş Sendikasının hedefi, yaşamı örgütlemek olacaktır.

Mevcut ekonomik koşullarda emekçilerin can simidi olan toplu iş sözleşmelerinde ücret ve ücrete bağlı hakların önemi tartışmasızdır. Diğer yandan toplu iş sözleşmeleri ekonomik hakların yanında sosyal, kültürel ve demokratik hakların da kurumsallaşmasını sağlayan mücadele araçları olarak görülmelidir. Bu çerçevede tüm bu hakların geliştirildiği, işçilerin ve ailelerinin yaşam koşullarını iyileştiren, azami refahı hedefleyen toplu iş sözleşmelerinin hayata geçirilmesi için çalışılmaya devam edilecektir.

Sayıları 600 bini aşan kamu işçileri ve ailelerini ilgilendiren Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü süreci işletilmemektedir. Protokole ilişkin iki Konfederasyon ortak teklifinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunulmasının üzerinden dört aya yakın zaman geçmiş olmasına rağmen, ülkenin en büyük işvereni konumundaki devleti temsil eden TÜHİS, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile hükümet sessizliğini korumaya devam etmekte; masaya üzerinde görüşülebilir somut bir teklif getirilmemektedir. Pek çok kamu kurumunda örgütlü ve yetkili sendika olan Tez-Koop-İş, süreci başından bu yana titizlikle takip etmekte, müzakere masasındaki sessizliğe karşı sosyal medyadan Bakanlık önüne geçen her mecrada kamu işçisinin haklarının bir an önce teslim edilmesi, işçilerin taleplerini içerecek bir Protokolün derhal imzalanması gerektiğini haykırmaktadır. Önümüzdeki süreçte de masada müzakereden kaçınıldığı ölçüde sokaklar mücadele alanına çevrilecek; Sendikamız kamu işçisinin sesi olmayı sürdürecektir.

Eğitim çalışmaları ile üyelerin sınıf bilinci ve sendikal aidiyeti artırılmaya; basın ve yayın organları aracılığıyla sınıfın güncel talepleri kamuoyunun gündemine taşınmaya devam edilecektir

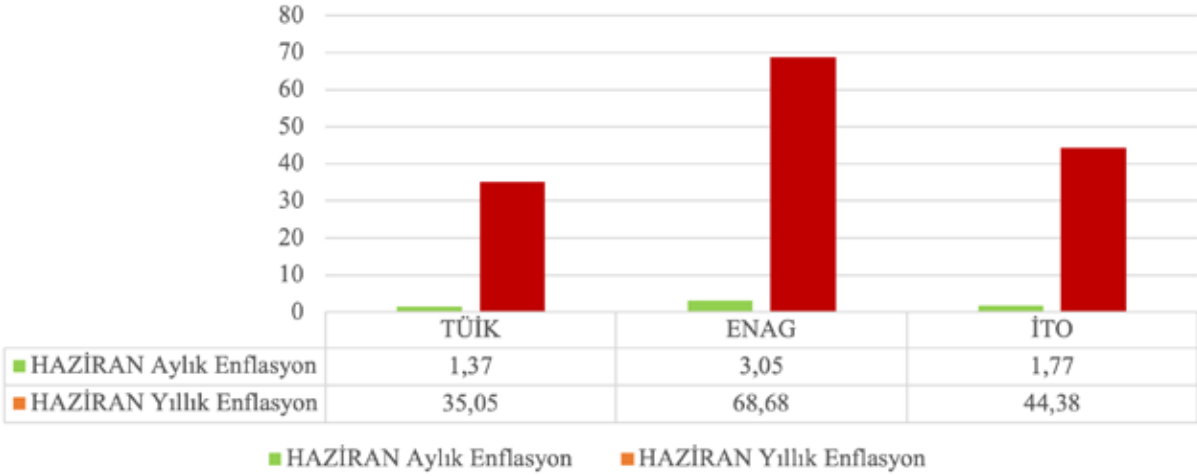
Tez-Koop-İş Sendikası, sınıf mücadelesini yükselten ulusal ve uluslararası sendikalarla yoldaşça dayanışmayı sürdürecektir; sendikal mücadeleyi demokrasi, barış ve adalet mücadelesiyle birlikte büyütecektir.

ASGARİ ÜCRET

ASGARİ ÜCRETLİLERİN VE EMEKLİLERİN DURUMU:

AÇLIK SINIRININ ALTINDA YAŞANILAR

Haziran 2025 Aylık ve Yıllık Bazda Enflasyon Oranları (Yüzde)



TÜİK tarafından bir önceki yılın Aralık ayına göre enflasyon yüzde 16,67 olarak açıklandı. Bir başka deyişle altı aylık enflasyon yüzde 16,67 oranında gerçekleşti. Bu veriler, 14.469 TL olarak belirlenen **en düşük emekli aylığının** 2.412 TL'sinin eridiğini; en düşük reel emekli aylığının **12.057 TL'ye düştüğünü** gösteriyor. Benzer şekilde **asgari ücret** de enflasyon karşısında 3.685 TL eriyerek **18.420 TL'ye geriledi**:



Altı aylık enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından emekli aylıklarına yapılacak olan zam oranı da netleşmiş oldu. SSK ve BAĞ-KUR emekli aylıklarına yüzde 16,67 olan altı aylık enflasyon farkı oranında zam yapılacak. Memur emeklilerinin aylıklarına ise yüzde 15,57 oranında zam yapılacak.

Ocak 2025 itibariyle 14.469 TL'ye çıkarılan en düşük emekli aylığı da altı aylık enflasyon oranında artırılarak 16.881 TL oldu. Fakat hemen belirtelim; burada kullanılan yöntem artış değil tamamlama yöntemi. Başka bir deyişle eğer emeklinin kök aylığı 16.881 TL'nin altında ise Hazine yardımıyla bu miktara tamamlanacak. Dolayısıyla kök aylıkları aynı kalan emekliler, ileride yapılacak olan zamlardan da bu 16.881 TL üzerinden değil; mevcut kök aylıkları üzerinden yararlandırılacak. Bu yöntem, emekliler arasında yoksulluğun genelleşmesine neden olmaya devam edecek.

Diğer yandan asgari ücrete bir ara zam da hükümetin gündeminde değil. TÜRK-İŞ tarafından açıklanan haziran ayı açlık sınırının 26.115 TL; yoksulluk sınırının 85.066 TL tırmandığı göz önüne alındığında tek bir asgari ücretin girdiği dört kişilik hane, yalnızca gıda harcamalarını bile karşılayabilecek durumda değil. Yılın ilk ayından açlık sınırı altına düşen asgari ücret ile açlık sınırı arasındaki fark her geçen ay artarken dört kişilik bir hanenin yoksul sayılabilmesi için dahi dört üyesinin de asgari ücret düzeyinde gelir elde etmesi gerekiyor. Başka bir deyişle, yoksulluk sınırı asgari ücretin dört katına ulaşıyor.

Asgari ücret ve civarında ücretlerle çalışan milyonlarca emekçi için biricik yolun, "masada değil alanda müzakere" anlayışıyla 600 bini aşkın kamu işçisinin ve sendikalarının birlikte ördüğü Kamu Çerçeve Protokolü mücadele sürecine benzer bir sürecin hayata geçirilmesi olduğu anlaşıyor. Aksi halde, asgari ücret, her gün yaşam mücadelesi vermek, her gün "çalışarak ölmek" anlamına gelmeye devam edecek.

Belfast'ta Bulunan Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt Filistin'e Destek Eylemine Katıldılar

26 Mart 2025



Tez-Koop-İş Sendikası olarak üyesi olduğumuz UNI Avrupa Konferansına katılmak üzere Kuzey İrlanda'nın başkenti Belfast'ta bulunan Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Belfast'ta bulunan Gazze Katliamına Karşı Özgür Filistin Platformunun yapmış olduğu Filistin'e destek eylemine katıldılar.

Hatırlanacağı gibi Netanyahu ve hükümeti, yapılan ateşkesi bozarak Gazze'ye saldırıları yeniden başlatmıştı. 400'den fazla sivilin yaşamını yitirdiği saldırılar hlen devam ediyor. İsrail'in sivillere yönelik saldırılarına tüm dünyada tepkiler büyüyor.

Bugün bu tepkilerden biri de Kuzey İrlanda'nın Başkenti Belfast'ta düzenlenen eylemle geldi. UNI Avrupa Konferansı'na katılmak üzere Belfast'ta bulunan sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt'ta Belfast'ta düzenlenen "Gazze Katliamına Karşı Özgür Filistin" eylemine katılarak tepkilerini gösterdiler.

Belfast'ta Bulunan Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt Filistin'e Destek Eylemine Katıldılar



Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt UNI Avrupa Yürütme Kurulu Üyeliğine Seçildi

28 Mart 2025



UNI AVRUPA'nın düzenlemiş olduğu hizmet sektöründe çalışanları güvence altına alacak konular ve güçlü bir işçi hareketi ve bu sektörde çalışanlar için fark yaratmayı amaçlayan toplantı 25-27 Mart 2025 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İrlanda'nın Belfast kentinde gerçekleşen UNI AVRUPA 6. Konferansında, Türkiye, Yunanistan, İtalya, İspanya, Portekiz, Malta ve Güney Kıbrıs'ın yer aldığı Güney Avrupa ülke sendikalarını temsilen UNI AVRUPA Yürütme Kurulu üyeliğine seçildi.



KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ: "HÜKÜMETİN TEKLİFİ KÜÇÜK, KAMU İŞÇİSİNİN ÖFKESİ BÜYÜK!"

Sayıları 600 bini aşan kamu işçileri ile ailelerinin iki yıl boyunca hangi şartlarda yaşayacağını belirleyecek olan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne ilişkin kamu işçilerinin taleplerini yansıtan, TÜRK-İŞ ve Hak-İş tarafından 27 Şubat 2025 tarihinde sunulan ortak teklif;

- Günlük brüt çıplak ücretin 1.800,00 TL'ye çekilerek ilk altı ay için yüzde 50 oranında zam yapılması,
- Haftalık çalışma süresinin 40 saat olması,
- Cumartesi günlerinin akdi tatil kabul edilmesi,
- Çalışılan her tam yıl için 35 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmesi,
- 696 sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin özlük haklarını sınırlandıran hükümlerin ortadan kaldırılması,
- İşçiler üzerindeki ağır gelir vergisi yükünün hafifletilmesine yönelik olarak yüzde 15'lik vergi dilimini aşan kısmın işveren tarafından ödenmesi gibi yaşamsal talepler içeriyor.



2025 KAMU ÇERÇEVE PROTOKOLÜ

27 ŞUBAT

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ tarafından kamu işçilerinin taleplerini içeren teklif, işveren tarafına sunuldu.

İşveren tarafının sessizliği karşısında basın toplantısı düzenleyen TÜRK-İŞ'in Genel Başkanı Ergün Atalay, kamu işçisinin dayanma gücü kalmadığını; toplu sözleşme sürecinde grev kararlarını almaya hazırlanan işçilerin, grev yasaklarına karşı direnişe geçeceklerini belirtti.

8 MAYIS



Tez-Koop-İş Sendikası "Kamu Çerçeve Protokolü, taleplerimizi içerek biçimde derhal imzalanmalı; işçinin alın terinin karşılığı gecikmeksizin verilmelidir" diyerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir araya geldi. Bu basın açıklaması, gücümüzün işyerlerimizdeki dayanışmamızdan, meydanlardaki kararlılığımızdan geldiğinin hatırlatılması bakımından önemliydi.

14 MAYIS



TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar, Protokol görüşmelerinde bir gelişme kaydedilmemesi üzerine, TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünde bir araya gelerek bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolünün imzalanmadığı her gün biraz daha yoksullaşan işçiler TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünden hükümete seslendi: "Müzakere yoksa mücadele var!"

2 HAZİRAN



13 HAZİRAN

TÜHİS, görüşmelerin başlamasının üzerinden dört aya yakın bir süre geçmişken, üzerinde konuşulması mümkün olmayan bir teklif sundu.

YAŞASIN
ÖRGÜTLÜ
MÜCADELEMİZ!

28 TEMMUZ

TÜHİS'in teklifini geri çekmesi üzerine tıkanan müzakere sürecine koşut olarak, sendikalar ülke genelinde 500'e yakın kamu kurumunda grev kararı asmaya ve greve çıkmaya hazırlanıyor.

18 TEMMUZ

TÜHİS ilk altı ayı için yüzde 24, sonraki altı aylar için enflasyon oranında zam içeren üçüncü teklifini sundu.

Kamu işçileri bir gün boyunca iş bırakarak toplumsal yaşamın temelini oluşturan kamu hizmetlerini durdurdular.

17 TEMMUZ



14 TEMMUZ

Kamu işçileri işyerlerini terk etmeyerek kamu kurumlarında hayatı her gün yeniden üretenlerin kendileri olduğunu hatırlattı.



81 ilde AKP il binaları önünde basın açıklamaları yapılarak hükümetin kamu işçisine reva gördüğü zam oranları karşısında emekçilerin insanca yaşam mücadelesinin hız kesmeden, büyüyerek ve yaygınlaşarak süreceği vurgulandı.

3 TEMMUZ



1 TEMMUZ

TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar tarafından 1 Temmuz 2025 Salı günü kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.



27 HAZİRAN

TÜHİS kabul ve müzakere edilemez nitelikteki ikinci teklifini masaya getirdi.

26 HAZİRAN

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından alınan eylem kararları kapsamında örgütlü olduğumuz işyerlerinde sabahın erken saatleri kadar yarım gün iş bırakma eylemi gerçekleştirildi. İş bırakma eylemleri, kamu işçilerinin yaşamı durdurabileceğini bir kez daha gösterdi.



TÜRK-İŞ'in açıkladığı eylem planının ilk haftası kapsamında, kamu işçileri yurdun dört bir yanında ayağa kalktı. Tez-Koop-İş Sendikası da örgütlü olduğu işyerlerinde basın açıklamalarına başladı. Üyelerimizin güçlü katılımıyla gerçekleştirilen yürüyüşler ve basın açıklamaları, kamu işçisinin yoksulluğu, sefaleti, en temel ihtiyaçları arasında seçim yapmaya zorlanmayı kabul etmediğinin göstergesi oldu.

24 HAZİRAN



19 HAZİRAN

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından, 5 haftalık bir süreci kapsayan eylem planı açıklandı. Plan, basın açıklamaları, oturma eylemleri, işyerini terk etmeme ve iş bırakma eylemleri içeriyordu.

18 HAZİRAN

TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar, hükümeti temsil eden TÜHİS'in, emekçinin hayat şartlarını dikkate almayan, 600 bini aşkın emekçiyi aileleriyle beraber iki yıl boyunca yoksulluğa mahkûm edecek teklifi üzerine, Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



Kamu Çerçeve Protokolü'nün Bir An Önce ve Eksiksiz Kabul Edilmesi İçin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Önündeydik!



Tez-Koop-İş Sendikası olarak sessizliğe karşı susmadık, kamu işçisinin sesini meydanlara taşıdık! **"Kamu Çerçeve Protokolü derhal imzalanmalı, işçinin alın terinin hakkı gecikmeksizin verilmelidir"** diyerek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde bir araya geldik! Üniversitelerden bakanlıklara, kamuya bağlı birçok kurumda örgütlü olan Tez-Koop-İş Sendikası olarak, 600 bini aşkın kamu işçisinin sesi olmak için bugün taleplerimizi bir kez daha duyurduk ve Kamu Çerçeve Protokolü'nün derhal ve eksiksiz kabul edilmesi için sesimizi yükselttik. Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen tarafından okunan basın açıklamamızda; taleplerimizi bir kez daha dile getirirken, tekliflerimizin pazarlık konusu olmadığını, toplumsal barışın, emeğin hakkının ve sosyal devletin gereği olduğunu belirttik. Artan enflasyon karşısında kamu işçisinin alım gücünün düştüğünü, her sabah biraz daha yoksul uyandığını belirten Mustafa Özgen, kamu işverenlerinin sessizliğini koruyarak çalışma barışını değil öfkeyi büyüttüğünü dile getirdi. Ayrıca, Kamu Çerçeve Protokolü'nün imzalanması bile sürecin bitmeyeceğini, sonrasında 328 işyerinde sürecek olan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri kamu işçisinin haklarına aylarca gecikmeli şekilde kavuşacağı anlamına geldiğini belirtti. Bu durumu kabul etmeyen Tez-Koop-İş Sendikası olarak diyoruz ki: Bugün değilse ne zaman? Tez-Koop-İş, hiçbir emek örgütünü rakip olarak görmez; ama kimse bizden susmamızı beklemesin!

Meslek Kodları Düzenlensin!



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI



Gücümüz işyerlerinden, kararlılığımız meydanlardan gelir!



TÜRK-İŞ GENEL MERKEZİ ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI

2 Haziran 2025



"MÜZAKERE YOKSA MÜCADELE VAR!"

TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmelerinde hâlen bir gelişme kaydedilmemesi üzerine, 2 Haziran 2025 Pazartesi günü saat 10.30'da TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünde bir araya gelerek bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne ilişkin iki Konfederasyonun ortak teklifi, 27 Şubat 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunulmuştu. Ancak günümüze kadar ülkenin en büyük işvereni konumundaki devleti temsil eden TÜHİS, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile hükümet sessizliğini korumaya devam ediyor. 600 bini aşkın kamu işçisinin iki yıl süresince hangi koşullarda çalışıp yaşayacağını belirleyecek olan Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolünün imzalanmadığı her gün biraz daha yoksullaşan işçiler TÜRK-İŞ Genel Merkezi önünden hükümete seslendi: **"Müzakere yoksa mücadele var!"**

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya, Ankara Şubelerimizin Yönetim Kurulları ile temsilci ve üyelerimizin de katılımıyla gerçekleşen basın açıklamasına kamu işçisinin sloganları damgasını vurdu. **"Eylem, Eylem, Eylem!", "Eyleme Hazırız, Greve Hazırız!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiç-birimiz!"** sloganlarının sıkça atıldığı basın açıklamasında basın metnini okuyan TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar şöyle konuştu:

"Bizler, 600 bine yakın kamu işçisinin alın terini, emeğini, çocuklarının geçimini temsil ediyoruz. Gö-

rüşmeler başlamış olsa da masada hâlâ boş bir sayfa duruyor. Bu sessizlik sadece masadaki bizleri değil, evinde mutfağında tencereyi kaynatmaya çalışan yüz binlerce işçi kardeşimizi de tedirgin etmektedir.

Buradan hükümete sesleniyoruz:

Kamu işçisinin alın terini görmezden gelemezsiniz. Üç ay boyunca susmak, bu emeği yok saymaktır.

Toplu sözleşme bir lütuf değil, anayasal bir haktır. Bu hakkın gereği olan ücret teklifinizi bir an önce masaya koyun. Aksi hâlde; işçi sınıfının sabrı taşar, bu sabır sokakta ses bulur.

En kısa zamanda hükümet tarafından müzakere edilebilir bir teklif sunulmazsa, müzakere ve arabulucu süreci sona eren her işyerinde, yasal hakkımızı kullanarak üretimden gelen gücümüzü kullanacağız.

81 ilde kamu iş yerlerinde eylem planlarımızı tek tek hayata geçireceğiz.

Hükümete çağrımız nettir:

- Artık oyalamayın, işçinin sabrı tükendi.
- Bu masa susarsa, meydanlar konuşur.
- Emeğin gücü susturulamaz.
- Hak verilmez alınır deriz, emekten ve üretimden gelen gücümüzü sonuna kadar kullanırız."

Hatırlayalım: Kamu işçilerinin taleplerini yansıtan teklifte neler vardı?

TÜRK-İŞ ve Hak-İş tarafından sunulan ortak teklif;

- Günlük brüt çıplak ücretin 1.800,00 TL'ye çekilerek ilk altı ay için %50 oranında zam yapılması,
- Haftalık çalışma süresinin 40 saat olması,

- Cumartesi günlerinin akdi tatil kabul edilmesi,
- Çalışılan her tam yıl için 35 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmesi,
- 696 sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin özlük haklarını sınırlandıran hükümlerin ortadan kaldırılması,
- İşçiler üzerindeki ağır gelir vergisi yükünün hafifletilmesine yönelik olarak %15'lik vergi dilimini aşan kısmın işveren tarafından ödenmesi gibi makul ve yaşamsal talepler içeriyordu.

TÜRK-İŞ'e bağlı sendika üyelerine uzattığımız mikrofon, kamu işçisinin ortak taleplerini ve haklı mücadelelerini gözler önüne serdi. Bakanlıklardan, üniversitelerden, madenlerden, askeri fabrika ve bakım işyerlerinden, demiryollarından, türlü işkollarında çalıştıkları kamu kurumlarından çıkarak bir araya gelen kamu işçileri, toplu iş sözleşmeli bir çalışma yaşamı, insan onuruna yakışır bir yaşamda birleşmek istediklerini ifade ettiler.



Ramazan AĞAR
TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı



**Tez-Koop-İş Sendikası Olarak
Bir Kez Daha Haykırıyoruz:**

**Gücümüz, İşyerlerimizdeki Dayanışmamızdan,
Meydanlardaki Kararlılığımızdan Gelir!**

**Kamu İşçisinin Talepleri, Pazarlık Konusu Olarak
Değil; Kamusal Hizmetlerin Nitelikli Biçimde
Sürdürülmesinin Koşulları Olarak Görülmelidir!**

**Kamu İşçisinin Gecikmiş Hakları
Bir An Önce Teslim Edilmeli;**

**Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma
Protokolü İmzalanmalıdır!**



Kamu Çerçeve Protokolünde Sıra Mücadelede: “Sözleşme Masada, İşçiler Ayakta!”

24-26 Haziran 2025

Kamu Çerçeve Protokolü sürecine ilişkin

TÜRK-İŞ tarafından bir eylem planı açıklandı. İlgili eylem planı kapsamında 24 Haziran 2025 tarihinde örgütlü olduğumuz işyerlerinde basın açıklamalarına başlandı. 26 Haziran 2025 tarihinde ise yarım gün iş bırakma eylemi yapıldı.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmelerinde aylar süren oyalama sürecinden sonra hükümeti temsilen TÜHİS tarafından masaya getirilen karşı teklif, ilk altı ay için yüzde 16, diğer altı aylar için ise sırasıyla yüzde 8, yüzde 7 ve yüzde 5 ücret artış oranı içeriyordu. 600 bini aşkın kamu işçisini aileleriyle beraber yoksulluğa mahkûm edeceği açık olan ilgili teklif ne işçiler ne sendikalar ne de Konfederasyon bazında kabul edilebilirdi. Bu çerçevede Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından alınan eylem kararları aşağıdaki şekilde açıklanmıştır:

- Sabah mesai başlangıcında işyerinin 500 metre yakınında buluşulacak, ardından işyeri kapısı önünde basın açıklaması yapılacaktır.
- İşbaşı yapıldıktan sonra 2 saatlik oturma eylemi ya da yarım gün iş bırakma eylemi yapılacaktır.
- Mesai bitiminde işyerini terk etmeme eylemi uygulanacak ve sabaha kadar sürdürülecektir.
- 81 ilde AKP il binaları önünde kitlesel basın açıklamaları yapılacaktır.
- Bir günlük işe gelmeme (iş bırakma) eylemi gerçekleştirilecektir.”

Üyelerimizin güçlü katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamaları ve iş bırakma eylemleri kamu işçisinin yoksulluğu, sefaleti, en temel ihtiyaçları arasında seçim yapmaya zorlanmayı kabul etmediğinin göstergesi oldu.

Ankara 2 No.lu Şube /
Karaman



Adana Şube



Ankara 1 No.lu Şube



Erzurum Şube



Ankara 2 No.lu Şube



Ankara 3 No.lu Şube



Gaziantep Şube



Ankara Şubeleri / Konya



Edirne Şube



Edirne Şube / Çanakkale



26 Haziran 2025

Ankara 1 No.lu Şube / Rekabet Kurumu



Ankara 2 No.lu Şube / ODTÜ



Ankara 2 No.lu Şube / Karaman



Ankara 2 No.lu Şube / Karaman



“Teklifiniz Sizin Olsun; Meydanlar Bizindir!”

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmelerinde TÜHİS tarafından masaya getirilen ikinci teklif, ilk altı ay için yüzde 17, diğer altı aylar için ise sırasıyla yüzde 10, yüzde 7 ve yüzde 5 ücret artış oranı içeriyordu. TÜHİS'in ilk teklifi ile paralel sonuçlar doğuracağı açık olan bu ikinci teklif, gerek Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ gerekse bağlı sendikalarca kabul ve müzakere edilemez olarak değerlendirildi. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından açıklanan eylem planı kapsamında, TÜRK-İŞ ve bağlı sendikalar tarafından 1 Temmuz 2025 Salı günü kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi. Sendikamız üye, temsilci ve şube yönetimlerinin de yoğun katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamaları, kamu işçisinin üretimden gelen gücünün bilincinde olduğunu, hak ve taleplerini her alanda savunmaya devam edeceğini, tüm mücadele süreçlerinde nihayetinde sınıfın birliği ve dayanışmasının belirleyici olacağını gösterdi.

Adana Şube



Ankara Şubeleri



Antalya Şube



Erzurum Şube / Ardahan



Erzurum Şube / Bayburt



Bursa Şube



Edirne Şube



Erzurum Şube



Eskişehir Şube



İstanbul Şubeleri



İzmir Şubeleri



Kocaeli Şube



Kocaeli Şube



Erzurum Şube / Sivas



Muğla Şube



Van Şube



3 Temmuz 2025

“Hükümetin Reva Gördüğüyle Yetinmeyecek; Hakkımız Olanı Alacağız!”

TÜHİS'in ikinci teklifi sonrası yüz binlerce kamu işçisi “Masa susarsa meydanlar konuşur!” diye haykırmaya devam etti. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ tarafından açıklanan Kamu Çerçeve Protokolü sürecine ilişkin eylem planı kapsamında, 3 Temmuz 2025 Perşembe günü 81 ilde AKP il binaları önünde basın açıklamaları yapıldı.

Tez-Koop-iş Sendikası üye, temsilci ve şube yönetimlerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamalarında kamuda örnek teşkil edecek çalışma standartları yerleşiklik kazanmadığı sürece, milyonlarca özel sektör işçisinin açlık sınırı altında kalan ücretlerle yaşam mücadelesi vermesinin kaçınılmaz olacağı; hükümetin kamu işçisine reva gördüğü zam oranları karşısında emekçilerin insanca yaşam mücadelesinin hız kesmeden, büyüyerek ve yaygınlaşarak süreceği vurgulandı.

Adana Şube



Ankara Şubeleri



Ankara Şubeleri / Karaman



Ankara Şubeleri / Konya



Ankara Şubeleri / Yozgat



Bursa Şube



Edirne Şube



Erzurum Şube



Eskişehir Şube



Gaziantep Şube



İstanbul Şubeleri



İzmir Şubeleri



Muğla Şube



“İşyerlerimizi Terk Etmiyor; Emeğimize Sahip Çıkıyoruz!”

14 Temmuz 2025

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmelerinde hükümeti temsil eden TÜHİS'in kabul ve müzakere edilemez teklifleri karşısında taleplerinden taviz vermeyen kamu işçilerinin hak mücadelesi büyüdü ve yaygınlaştı. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in aldığı eylem kararları çerçevesinde, 14 Temmuz 2025 Pazartesi günü kamu işçileri işyerlerini terk etmedi. Sendikamızın örgütlü olduğu kamu işyerlerinde de üyelerimiz sabaha kadar süren eylemleriyle kamu kurumlarında hayatı her gün yeniden üretenlerin kendileri olduğunu; yoksulluğa ve sefaletle teslim olmayacaklarını bir kez daha hatırlattı.

Ankara Şubeleri



Edirne Şube / Çanakkale



Ankara Şubeleri / Karaman



Eskişehir Şube / Kütahya



Eskişehir Şube / Kütahya



Adana Şube / Mersin





Adana Şube / Mersin

Mersin
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Ayniyat Birimi
Saat
19:19



Mersin
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Toroslar 1000 kişilik
voleybol sahası
Saat
19:19



Adana Şube / Mersin

Mersin
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Tenis Kompleksi
Saat
19:19



Mersin
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Mezhlil Spor Salonu
Saat
19:19



Adana Şube / Mersin

Mersin
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Sportif Değerlendirme
Yetenek Tarama Birimi



Gaziantep Şube / Şanlıurfa



Van Şube



Zonguldak Şube

17 Temmuz 2025

“Biz Durursak Yaşam Durur!”

Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinde hükümeti temsil eden TÜHİS'in kabul ve müzakere edilemez teklifleri karşısında kamu işçileri üretimden gelen gücüyle bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Tez-Koop-İş Sendikası üyesi kamu işçileri de Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in aldığı eylem kararları doğrultusunda 17 Temmuz 2025 Perşembe günü iş bırakarak toplumsal yaşamın temelini oluşturan kamu hizmetlerini durdurdular.

“Biz Durursak Yaşam Durur!” diyen işçiler, İstanbul Saraçhane'den başlattıkları yürüyüşü sloganlar, alkışlar ve ısıklar eşliğinde İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsü girişine kadar sürdürdüler.

Burada gerçekleştirilen basın açıklamasında, TÜRK-İŞ İstanbul Birinci Bölge Başkanı Halil Faki Erdal, “Yüzde 17 zammı alın, başınıza çalın! Gelin diyorsunuz geliyoruz, gidin diyorsunuz gidiyoruz. Fazla mesai diyorsunuz yapıyoruz. TÜİK'in enflasyon oranlarına inanmıyoruz. Bizim karşımıza komik rakamlarla gelmeyin dedik. Vergide adalet istiyoruz dedik. İşçiye geldiği zaman para yok. Çarşığı pazarı gezin, ona göre teklif verin. Alnımızın terini istiyoruz. Çocuklarımızın geleceğini istiyoruz. Hakça pay istiyoruz. Ayağınızı denk alın, işçinin tokadı ağır olur. Bunu sandıkta görürsünüz.” diye konuştu.

Ardından basın metnini okuyan Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt özetle şunları söyledi:

“Bugün buradan soruyoruz, hangi temel gıdaya yüzde 16 zam geliyor? Ekmeğe yüzde 20 zam yapılmışken işçilere yüzde 17 zam teklifinizi nasıl açıklayacaksınız? Sizler bir zam kandırmacasının içindesiniz. Yaşasın iş, emek, sözleşme mücadelemiz!”





Sendikalar ve Teknoloji (II): Dijitalleşme ve Yeni Sendikal Stratejiler

Berfin Diren Demirkaya / Tez-Koop-İş Sendikası

Tez-Koop-İş Dergisinin 2025 yılı sayıları için planladığımız Sendikalar ve Teknoloji yazı dizisinin ikinci bölümüne, şu sıralar sıkça duyduğumuz ancak net bir tanımını yapmakta zorlandığımız dijitalleşmeyi ve dijitalleşme sürecinde sendikaların nasıl stratejiler geliştirdiklerini inceleyerek devam ediyoruz:

Dijitalleşme, temelde dijital teknolojilerin günlük hayatımıza ve çalışma biçimlerimize girmesi; daha teknik bir tanımlama yaparsak, dijital teknolojilerin ve bu sayede dijitalleştirilmiş bilgi ya da verilerin ekonomi ve toplum içinde kullanılması anlamına geliyor.

Örneğin eskiden para transferleri bir banka çalışanı tarafından kâğıda yazılarak yapılırken bugün bu işlemi kendi telefonlarımızdan birkaç tıkla yapabiliyoruz. Çalıştığımız işyerlerinde bilgilerimizin tutulduğu büyük mavi klasörlerin yerini dijital ortamlar almaya başladı bile. Yani kâğıt üzerinde ya da sözlü olarak bulunan veriler, artık bilgisayarlarda, internet sistemlerinde ya da diğer dijital araçlarda saklanıyor ve işleniyor. Yine eskiden belirli bir mekânda (örneğin bir süpermarkette) fiziksel olarak bulunmamızı gerektiren neredeyse bütün ihtiyaçlarımızı da artık çevrim içi olarak karşılayabiliyoruz. Resmî bir evrak işlemiz olduğunda, ilgili kuruma gitmeden, e-Devlet üzerinden birkaç dakikada işlerimizi halledebiliyoruz. Günlük yaşantımızdan aşına olduğumuz tüm bu örnekler, özünde dijitalleşmenin beraberinde getirdiği değişiklikler. Peki bütün bunlar çalışma biçimlerimizi ve çalışma ilişkilerini nasıl dönüştürüyor? Dijitalleşen dünya işçi sınıfını nasıl etkileyecek?

Dijitalleşme ve İşçi Sınıfı: Sürücüsüz Arabalar Çağında "Her Tank Bir Sürücü İster" mi?

"Tankınız ne güçlü generalim,

Siler süpürür bir ormanı,

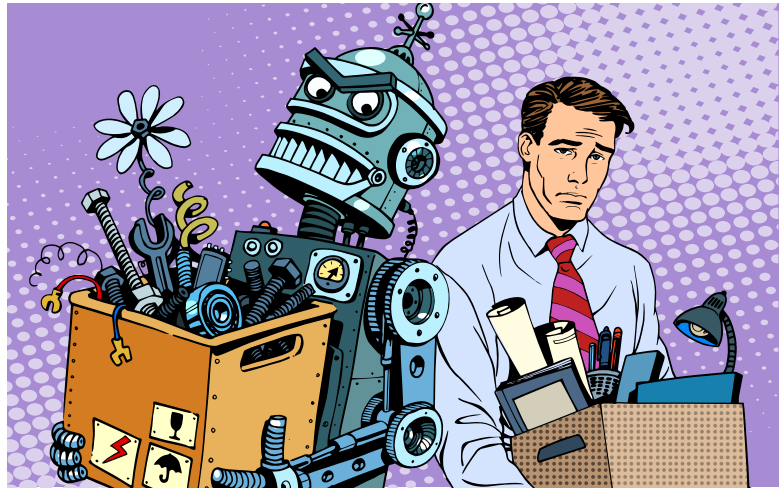
Yüz insanı ezer geçer.

Ama bir kusurcuğu var;

İster bir sürücü."

Bertolt Brecht

Teknolojik yenilikler, sosyal bilimlerle ilgilenenleri iki kutba ayırmış gibidir: Tekno-iyimserler ve tekno-kötümserler. Teknolojinin emek gücünün yerini alarak işsizliğe neden olacağını ileri süren kötümser değerlendirmeler ve yeni teknolojilerin uzun vadede yeni işler yaratma özelliği nedeniyle istihdamı artıracığına dönük iyimser değerlendirmeler bugün de dijitalleşme süreci için yapılıyor. Örneğin Oxford Martin Scho-



ol tarafından yapılan bir araştırma¹, ABD'deki işlerin yarısına yakınının mekanize olabileceğini öne sürerken Dünya Ekonomik Forumu 2025 yılında yayınladığı İşlerin Geleceği Raporunda² 2030 yılına kadar 92 milyon işin ortadan kalkacağını; buna karşılık 170 milyon yeni iş oluşacağını belirtiyor. Başka bir deyişle, tekno-iyimser bir değerlendirmede bulunan Dünya Ekonomik Forumuna göre, önümüzdeki beş yıl içerisinde 78 milyonluk bir istihdam artışı yaşanacak.

Konuya daha somut biçimde yaklaşan Fleming³ ise dijitalleşmenin çalışma yaşamını nasıl etkileyeceğine ilişkin özetle şunu vurguluyor: Teknolojik yenilikler işlerimizi kendiliğinden değiştirmeyecek. Değişim, basitçe teknoloji tarafından değil; sosyal faktörler tarafından belirlenecek. Bu faktörlerin başında ise çalışma ilişkilerindeki tarafların göreceli güçleri geliyor. Bu nedenle, yarın sabah uyandığımızda bir robot gelip işimizi elimizden almış *olmayacak*. Fakat Fleming, hemen ardından bir uyarıda bulunuyor: Robotların işimizi elimizden almayacak oluşu bizler için bir kutlama nedeni değil; zira makineler işimizi elimizden almasalar bile, teknolojinin yaygınlaşması ve gelişmesiyle birlikte düşük ücretli, daha az sorumluluk ve beceri gerektiren işler de yaygınlaşacak.

Peki, çalışma yaşamına teknolojiyi çağırıp çağırmama kararında hangi faktörler etkili?

Her şeyden önce sermaye için işçinin ücreti bir maliyet kalemi. Ancak örneğin Hindistan'ın Delhi şehrinde kanalizasyon borularındaki tıkanıklıkları tamir etmekle görevli Devi Lal isimli bir işçi günde 3,5 pound karşılığında *çalışıyor*. Diğer yandan, Londra'da bu iş otomatik püskürtme sistemleri tarafından gerçekleş-

tiriliyor⁴. İşte iki şehir arasındaki fark, Delhi'de Devi'nin aldığı düşük ücrete kıyasla makineye yatırım yapmanın daha maliyetli olması. Başka bir deyişle, sermaye, işi makineden ucuza yaptırabildiği bir işçi bulabildiği sürece otomasyonu tercih etmiyor.

İkinci faktör ise işin kendisi. Bazı işler, doğası gereği insan muhakemesine ihtiyaç duyuyor. Örneğin çağrı merkezleri. Elbette bugün basit sorular robotlar tarafından cevaplanabiliyor ancak daha karmaşık sorunlarda, empati yapmayı ve çözüm odaklı *olmay*ı gerektiren işlerde robotların yanıtları yetersiz kalıyor. Öte yandan yaratıcılığın esas kriter olduğu işlerde de insani deneyimden, duygusal ve düşünsel derinlikten yoksun robotların insan emeğinin yerini alması çok olası görünmüyor.

Bir başka ve en önemli neden ise çalışma ilişkilerinde taraflar arasındaki güç ilişkileri. Örneğin UBER sürücülerinin sendikalaşmaya başladığı dönemde *sürücüsüz araç projelerini* duyurması gibi bazen sermayenin yalnızca sendikal mücadelenin etkisini azaltmak için dahi otomasyona yatırım yaptığını görebiliyoruz. Ancak sendikaların güçlü olduğu durumlarda tam aksini de gözlemleyebiliyoruz. Sendikaların dijitalleşme sürecinde geliştirdiği stratejilere yazımızın son bölümünde döneceğiz. Ancak öncesinde dijitalleşme sürecinin işçi sınıfı üzerinde yarattığı yeni izleme ve denetim mekanizmalarına bakalım.

Yeni Patron: Algoritmik Yönetim

Yeni teknolojiler yalnızca işin doğumu ve ölümü üzerinde etkide bulunmuyor. Belki kısa vadede daha da önemli bir sorun, çalışma yaşamında algoritmik yönetim araçlarının giderek daha fazla kullanılması. Algoritmik yönetim araçları, işverenlere işe alımda adayın sosyal medya profili taramasından yüz ifadesi, vücut dili, kelime seçimi ve ses tonu gibi farklı iletişim özelliklerini analiz etmeye değin pek çok yeni bilgi kaynağı sunuyor. Dahası ilgili araçlar bu bilgilere dayanarak işe alınacak kişinin ne kadar süreyle işte kalacağına, ilerleme potansiyeline, şirkete uyum sağlayıp sağlayamayacağına ilişkin tahmine dayalı modeller de üretiyor. Algoritmik yönetim araçlarının kullanımı işe alım süreciyle de sınırlı değil; işçilere talimat ver-

- 1 Oxford Martin School, Technology at work V.2.0: The future is not what it used to be, 2016, https://oms-www.files.svdcn.com/production/downloads/reports/Citi_GPS_Technology_Work_2.pdf, (Erişim Tarihi: 16.06.2025).
- 2 World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025 Insight Report, January 2025, https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf, (Erişim Tarihi: 16.06.2025).
- 3 Peter Fleming, "Robots and organization studies: Why robots might not want to steal your job", Organization Studies, 40(1), (2019): 23-38.

4 a.g.e, s. 28.

me, performanslarını denetleme ve işten çıkarmaya değin her aşamada algoritmik yönetim araçlarının kullanılması mümkün⁵.

Örneğin bir yapay zekâ aracı olan Cogito, çağrı merkezinde çalışanlara gerçek zamanlı ses değerlendirmesi yaparak geri bildirim veriyor. Çalışanı daha empatik olması veya daha yavaş konuşması konusunda yönlendiriyor ve müşteri puanlaması sistemiyle puanı belirli bir seviyenin altına düşen çalışanları platformdan uzaklaştırabiliyor. Benzer biçimde UBER’de düşük müşteri puanı işten çıkarmaya; Amazon’da ise uyarıya ve ardından iş sözleşmesinin feshine yol açabiliyor.

Diğer yandan doğrudan talimat vermek yerine oyunlaştırma uygulamalarıyla kârını artırmanın yeni yollarını arayan sermaye, örneğin Amazon Prime, çalışanlarını olağanüstü bir tempoda çalışmaya itiyor. Fitbit (sağlık ve egzersiz alışkanlıklarını takip etmek için tasarlanan akıllı saat) takan çalışanlarına “Çalışmıyorsunuz, sağlıklı bir yaşam için yürüyorsunuz.” izlenimi veriyor. Oysa günün sonunda bir teslimat işçisinin, insan gücünün üzerinde bir performans göstererek 350’den fazla paketi 70 ayrı binaya teslim etmesi bekleniyor⁶.

Dijitalleşme, işlerin bireyselleşmesini ve çalışanlar arasında rekabeti de beraberinde getiriyor. Çalışma mekânı değişiyor; fabrika, büro, mağaza gibi işçilerin bir araya geldiği geleneksel işyerlerinden evlere, izole mekânlara doğru çekiliyor⁷. Bu da kolektif dayanışma yollarını aşındırmaya hizmet ediyor. Fakat önceki sayımızda vurguladığımız üzere, sendikalar tarih boyunca olduğu gibi bugün de teknolojik değişimler karşısında sessiz kalmıyor:

- 5 Halefom Abraha, “Regulating Algorithmic Employment Decisions Through Data Protection Law”, *European Labour Law Journal*, 14 (2), (2023): 172-191.
- 6 Luke Winkie, “Exhausted workers, polluting journeys: how unethical is next-day delivery?”, *The Guardian*, <https://www.theguardian.com/technology/2022/may/10/next-day-delivery-unethical-amazon-workers-pollution>, (Erişim Tarihi: 19.06.2025).
- 7 Anne Kovalainen, Steven P. Vallas ve Seppo Poutanen, “Theorizing Work in the Contemporary Platform Economy”, *Digital Work and the Platform Economy: Understanding Tasks, Skills and Capabilities in the New Era*, ed. Seppo Poutanen vd (New York: Routledge, 2012), 31-55.



Kaynak: OpenAI. (2025). ChatGPT (Sürüm GPT-4o) [Yazılım]. <https://openai.com/>

Birlik ve Mücadele Şarkısı Devam Ediyor: Dijitalleşen Dünyada Sendikalar

Dünya sendikaları dijitalleşme sürecinin yarattığı ve yaratabileceği olumsuzluklara karşı, kimi zaman dijital araçları da kullanarak çok çeşitli tepkiler veriyor; stratejiler geliştiriyor. İşte birkaç örnek:

Sermayenin Platformuna Karşı Sendikanın Platformu: Dijital platformlar aracılığıyla mal, hizmet ya da bilgi alışverişinin yapıldığı, üretici ile tüketiciyi bir araya getiren ekonomik modele platform ekonomisi diyoruz. Bu model giderek yaygınlaşıyor. Ancak aynı zamanda dünyada UBER ve Amazon Prime gibi, Türkiye’de ise Yemeksepeti, GETİR, Trendyol gibi platform tekellerinin oluşmasına neden oluyor ve tekelleşme emek sömürsünün artmasına zemin hazırlıyor. İşte Uganda’da Birleşik Taşımacılık ve Genel İşçiler Sendikası (ATGWU), UBER gibi çokuluslu şirketlere karşı yolcu ile sürücüyü buluşturan bir dijital uygulama tasarladı. Bu uygulama ayrıca üyeler arasındaki iletişimi artırmak için üye sohbet odası da içeriyor. AGWTU, sermayenin sömürü temelli platform ekonomisi karşısında sendikaların da dijital araçları kullanmasının ve kendi modellerini yaratmasının mümkün olduğunu görenlerden⁸.

- 8 Erick Manga, Paula Hamilton, Stephenson Kisingu, “Riding on a Union App: Uganda’s Public Transport Workers’ Digital Response to Platforms”, Berlin: Friedrich-Ebert-Stiftung, Global Policy and Development.

Üretimden ve Tüketimden Gelen Gücü Birleştir-mek: Dijitalleşme sürecinde karşımıza çıkan bir başka platform, Londra’da kurulup dünyada iki yüzden fazla şehirde faaliyet göstermeye devam eden yemek teslimat uygulaması Deliveroo. 2016 yılından bu yana pek çok grev ve direnişe imza atan Deliveroo *işçilerinin temel sorunlarının başında algoritmik yönetim, işçi değil “bağımsız yüklenici” olarak tanımlanmaları ve saatlik değil teslimat başı ücretlendirilmeleri geliyor*. Deliveroo *işçileri bir yandan zone center (bölge merkezi) olarak adlandırılan sipariş bekleme noktalarında fiziki olarak, diğer yandan Facebook ve Whatsapp grupları üzerinden çevrim içi olarak bir araya gelip harekete geçiyorlar. İmza attıkları eylemler arasında sipariş teslimatını durdurmak ve bisikletleri-motosikletleri ile büyük gezici gösteriler düzenlemek öne çıkıyor. Grevleri yemek teslimat hizmetini durma noktasına getiriyor ve bunun üzerine şirket, işçilerin taleplerini dinlemek zorunda kalıyor*⁹.

Diğer yandan sendikalar, topluma tüketimden gelen gücünü de hatırlatıyor. UNI Küresel Sendika tarafından temelleri atılan “Make Amazon Pay” (Amazon’a Ödet) hareketi her yıl genişlemeye devam ediyor ve Amazon’un kârdan çok insanlara öncelik vermesini talep eden 30’dan fazla sendika, çevre örgütü ve sivil toplum örgütü *sömürüye meydan okuyor*¹⁰.

Üretimden gelen gücünü kullanarak olumsuz çalışma koşullarına karşı greve çıkan işçilerin mücadeleleri, tüketici boykotlarıyla birleştğinde dijitalleşme sürecinin beraberinde getirdiği/getirebileceği güven-cesizliğe karşı tepkilerin toplam etkisinin katlanarak artacağı açık.

En Güçlü Kalkan, Toplu İş Sözleşmesi: Sendikalar, dijitalleşme sürecinde imza attıkları toplu iş sözleşmelerine yeni maddeler eklemek için de mücadele ediyor.

Örneğin İngiltere İletişim İşçileri Sendikası (CWU) tarafından imzalanan bir toplu iş sözleşmesinde dijitalleşme sürecinin işten çıkarmalara neden olmasını

9 Callum Cant, *Riding for Deliveroo Resistance in the New Economy*. (Cambridge: Polity Press, 2020).

10 <https://uniglobalunion.org/news/teamsters-verdi-strike/> (Erişim Tarihi: 19.06.2025).



Kaynak: <https://www.thegrocer.co.uk/news/deliveroo-plays-down-disharmony-as-workers-protest/654973.article>

engelleyen şöyle bir madde bulunuyor: “Teknoloji, işyerini veya operasyonel karar almayı insansızlaştırmak için kullanılmayacaktır”¹¹.

NBA oyuncularını kapsayan toplu iş sözleşmesinde ise (sporunun kaç adım attığını, ne kadar mesafe kat ettiğini vb. ölçen) giyilebilir teknolojilerin spor amacı dışında kullanılmasını; özellikle toplu sözleşmelerde performansa dayalı ücretlendirmeye konu edilmesini yasaklayan bir hüküm bulunuyor¹².

Çeşitli toplu iş sözleşmeleri incelendiğinde işin ve ücretin korunmasına; teknolojik denetim mekanizmalarının sınırlandırılmasına dönük maddelerin yaygınlaştığı; toplu iş sözleşmelerinin içeriğinin dijital çağın gereklerine uygun olarak zenginleştiği görülüyor.

Tüm bu stratejiler, teknolojik değişimler yaşanırken sendikal mücadelenin sürdüğünü; üstelik sendikaların geleneksel mücadele yöntemleri ile yeni teknolojilerin sunduğu araçları birleştirebildiğini gösteriyor.

Dergimizin 2025 yılındaki son sayısında, Tez-Koop-İş Sendikasının dijitalleşme sürecindeki stratejilerini; sendikamızın dijital çağda işçi sınıfının mücadele şarkısına hangi enstrümanlarla katıldığını tartışacağız.

11 https://www.cwu.org/wp-content/uploads/2020/12/Jo-int-draft-KEY-PRINCIPLES-FRAMEWORK-AGREEMENT_18_12_20_Final.pdf, (Erişim Tarihi: 20.06.2025).

12 <https://cosmic-s3.imgix.net/3c7a0a50-8e11-11e9-875d-3d44e94ae33f-2017-NBA-NBPA-Collective-Bargaining-Agreement.pdf>, (Erişim Tarihi: 20.06.2025).

T.C. Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İlk Oturum



3 Mart 2025

T.C. Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri Toplu İş Sözleşmesi ilk toplantısı 3 Mart 2025 TÜHİS'te yapıldı. Sendikamızı temsilen Adana Şube başkanımız Mustafa Oğuz, İşyeri Temsilcimiz Murat Alan ve Toplu İş Sözleşmesi Büromuzdan Merve Şahin katılırken T.C. Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi adına Genel Sekreter Nihat Döngel, TÜHİS Uzmanları Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

İstanbul Kalkınma Ajansı Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



5 Mart 2024

İstanbul Kalkınma Ajansı ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 5 Mart 2025 tarihinde gerçekleşti. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çevik ve İşyeri Sendika Temsilcisi Adnan Gözeller katılırken; işveren adına İstanbul Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Ziya Taşkent, İzleme ve Değerlendirme Birim Başkanı Nesrin Gencer, işveren sendikası YEREL-SEN adına Genel Sekreter Yardımcısı İbrahim Halil Çelik ve Toplu İş Sözleşmesi Grup Başkanı Furkan Yıldırım katıldı.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ve bağlı işyerlerine ilişkin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 6 Mart 2025 tarihinde yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; işveren adına Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Bülent Konak katılırken işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Ardahan Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Ardahan Üniversitesi ve bağlı işyerlerine ilişkin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 6 Mart 2025 tarihinde yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; işveren adına Ardahan Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Çağrı Çoşkun katılırken işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Marmara Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Marmara Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 7 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, oplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve İşyeri Sendika Temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına toplu iş sözleşmesi uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

İzmir Baro Başkanlığı ve İzmir Barosu İktisadi İşletmesi Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İzmir Baro Başkanlığı ve İzmir Barosu İktisadi İşletmesi ve bağlı işyerleri işletme Toplu İş Sözleşmesi 7 Mart 2025 tarihinde İzmir Barosunda imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, İşyeri Sendika Temsilcileri Mustafa Kemal Köseoğlu ve Gökhan Filiz katılırken, işvereni temsilen İzmir Barosu Başkanı Av. Sefa Yılmaz, İzmir Barosu Genel Sekreteri Av. Zöhre Dalkıran katıldı. Toplu iş sözleşmesinin İzmir Barosu işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Kocaeli Barosu ve İktisadi İşletmesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Dördüncü Oturum



Kocaeli Barosu ve ve iktisadi işletmesi toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin dördüncü oturumu 10 Mart 2025 tarihinde yapıldı. Şubemizde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Cevahir Ergül Günel katılırken; Kocaeli Barosu adına Başkan Vekili Av. Serdar Solak, Genel Sekreter Av. Tamer Ejderoğlu ve Baro Saymanı Av. Öznur Fırat Sağır katıldı.

İstanbul Teknik Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



İstanbul Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerleri ile Toplu İş Sözleşmesi 1. oturumu 11 Mart Pazartesi günü TÜHİS'te yapıldı. Yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine sendikamızı temsilen İstanbul 5 No.lu Şube Başkanımız Selahattin Karakurt, Şube Örgütlenme Sekreteri Şengül Güneş, İşyeri temsilcileri Ömer Cebe, Hüseyin Taş ve Toplu İş Sözleşmesi Büromuzdan Merve Şahin katıldı. TÜHİS adına ise Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Aydın Adnan Menderes Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 11 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜ-HİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve İşyeri Sendika Temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına toplu iş sözleşmesi uzmanları Hasan Türk, İpek Çakal katıldı.

Türk Eczacılar Birliği İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ankara 1 No.lu Şubemizin örgütlü olduğu Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 11 Mart Salı günü imzalandı. İmza törenine sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreterimiz Özgür Noyan, İşyeri Temsilcimiz Emrah Himmet ve Toplu İş Sözleşmesi Büromuzdan Merve Şahin katıldı. Türk Eczacılar Birliği adına ise 2. Başkan Ecz. Cenk Kes, Genel Sekreter Ecz. Ali Erdem ve Sayman Uğur Elik katıldı. Yapılan sözleşmenin sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olmasını dileriz.

Kastamonu Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



12 Mart 2025

Zonguldak Şubemizin örgütlü olduğu Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri Toplu İş Sözleşmesinin ilk toplantısı 12 Mart 2025 tarihinde TÜHİS'te yapıldı. Toplantıya sendikamız adına Zonguldak Şube Başkanı Fatih Cevizdibi, Şube Eğitim Sekreteri Ergin Akbaş, İşyeri Temsilcisi Murat Yılmaz ve Toplu İş Sözleşmesi Büromuzdan Merve Şahin katıldı. Kastamonu Üniversitesi adına ise TÜHİS uzmanları Fatma Taşkın ve Osman Adıgüzel katıldı.

Batman Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



12 Mart 2025

Batman Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 12 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; işveren adına İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Belen, Şube Müdürü Mehmet Ali Yıldız ve Ayniyat Saymanı İzzet Demir; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Aydın Barosu Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Anlaşma Sağlandı



17 Mart 2025

Aydın Barosu toplu iş sözleşmesi 17 Mart 2025 tarihinde anlaşma sağlandı. Aydın Barosu'nda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreteri Selahattin Tilkioğlu ve İşyeri Sendika Temsilcisi Elvan Altinkılıç Uysal katılırken; Aydın Barosu adına Baro Başkanı Av. Utku Devrim Barış Arslan Baro Başkan Yardımcısı Av. Ayşe Öğünçlü, Baro Saymanı Av. Noyan Dönmez, Baro Yönetim Kurulu Üyesi Av. Anıl Pektaş, Baro Sekreteri Efe Güner katıldı.

Harran Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



17 Mart 2025

Harran Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 17 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü Toplu İş Sözleşmesinde Birinci Oturum



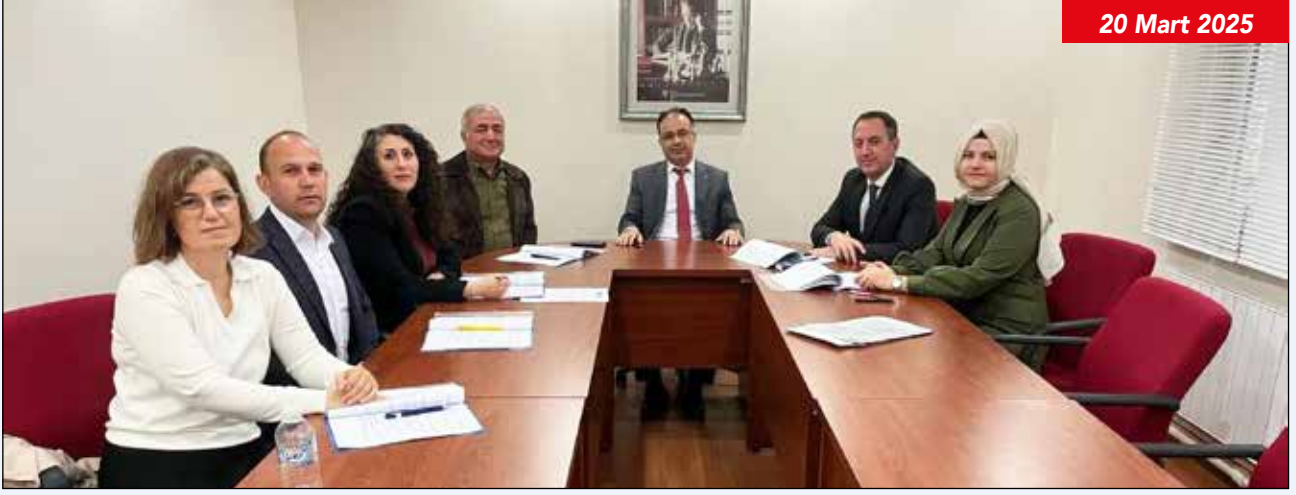
Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 18 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve İşyeri Sendika Temsilcileri katılırken; işveren adına; Hukuk Müşaviri Süleyman Okçu, Personel Dairesi Başkanı Nesimi Gazeloğlu, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Murat Çiftçisoy; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, toplu iş sözleşmesi uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Ege Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Ege Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 20 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken, işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 20 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken, işveren sendikası TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi İSPER AŞ'ye Bağlı İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi İkinci Oturum



Sendikamız İstanbul 3 No.lu Şubesinin örgütlü olduğu İstanbul Büyükşehir Belediyesi İSPER AŞ'ye bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi ikinci oturumu 21 Mart 2025 tarihinde yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İstanbul 3 No.lu Şube Müteşebbis Heyet Başkanı Ahmet Koçak, Üyeler Ersin Aksoy, Ali Taş, Melis Yılmaz, Seda Günaydın İşyeri Sendika Temsilcilerimiz ile Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ve Engin Çevik katılırken; işveren adına İstanbul Büyükşehir Belediyesi Hukuk Danışmanı Avukat Mustafa Ertürk Eras ile İSPER AŞ Genel Müdürü Banu Öksün, Genel Müdür Yardımcıları Murat Hacıoğlu, Güçlü Kırmızı ve ilgili müdürlüklerin birim sorumluları katıldı.

Uşak Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Uşak Üniversitesi Rektörlüğü ve Bağlı İşyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 21 Mart 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve Toplu İş Sözleşmesi Birim Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Tevfik Gökdemir, Erol Balaban ve Fatih Akıncı katılırken; Uşak Üniversitesi adına İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Ramazan Şahin, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Esra Yenidünya ve Ahmet Karaderili katıldı.

Tarsus Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Tarsus Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 24 Mart 2025 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Adana Şube Başkanımız Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacıoğlu ve İşyeri Temsilcisi Eren Güngör katılırken; Tarsus Üniversitesi adına Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Osman Murat Özkendir, Genel Sekreter Prof. Dr. Mehmet İnce, Personel Daire Başkanı Turhan Neşet Kara, İdari Mali İşler Daire Başkanı Dinçer Şen ve İdari Şube Müdürü Özlem Baldan katıldı. Toplu iş sözleşmesinin Tarsus Üniversitesi işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında (DAP) Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 24 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; işveren adına Koordinatör Selami Polat; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

İzmir Bakırçay Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İzmir Bakırçay Üniversitesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 25 Mart 2025 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreteri Melike Aslan, İşyeri Sendika Temsilcisi Hakan Tuhan katılırken; işveren adına Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Görkem Yaman, Genel Sekreter Osman Ülgen, Genel Sekreter Yardımcısı Ayhan Özdemirli, Personel Daire Başkanı Fevzi Durna, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Mahmut Demir, Bütçe Tahakkuk Şube Müdürü Lokman Doğan, Hukuk Müşaviri Zakire Bayraktar Düzgün katıldı. Toplu iş sözleşmesinin İzmir Bakırçay Üniversitesi işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Trakya Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Trakya Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 25 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika baştemsilcisi Levent Vapur katılırken, işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici ve Elif Çakal Tombak katıldı.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 26 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Murat Bulut ve Uğur Çelik katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 26 Mart 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Mustafa Kemal Apaydın, Sefa Ayyıldız, Ercan Duran, Temel Bolver, Burak Can ve İbrahim Demirkıran katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Giresun Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Giresun Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 26 Mart 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Kaan Çöçen, Mehmet Kavi, Yıldırım Naldemircioğlu ve Murat Şahin katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar ve İbrahim Yılmaz katıldı.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



Antalya Şubemizin örgütlü olduğu Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi 1. Oturum 27 Mart 2025 tarihinde TÜHİS'te yapıldı. Toplu İş Sözleşmesi görüşmesine sendikamız adına Antalya Şube İdari Sekreterimiz Aykut Akın, Şube Eğitim Sekreterimiz Serkan Basalak, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İşyeri Baştemsilcimiz Halil Taşan ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanımız Merve Şahin katıldı. Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi adına ise İdari ve Mali İşler daire Başkanı Muhammet Bilgiç, İdari ve Mali İşler Başkanlığı Şube Müdürü Kubilay Çakır ve Bilgisayar İşletmeni Gökhan Dinç, TÜHİS adına ise Genel Sekreter Yardımcı Dr. Şerafettin Güler ve Uzmanlar Esra Yenidünya, Ahmet Karadeli katıldı.

Anayasa Mahkemesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Anayasa Mahkemesi toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 27 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken, işveren adına Anayasa Mahkemesi Personel Müdürü Sıtkı Küçükcaslan, İdari ve Mali İşler Müdürü Fikriye Seferoğlu; işveren sendikası TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



Tez-Koop-İş Sendikası olarak örgütlü olduğumuz Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) ve bağlı işyerlerine ilişkin toplu iş sözleşmesi birinci oturumu 27 Mart 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. KVKK ile yapılan Toplu İş Sözleşmesi ilk oturumuna sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcimiz Özgen Tuncer katıldı. KVKK adına ise Başkan Yardımcısı Cihan Kanlıgöz, İdari İşler Daire Başkanı Ümit Kılıç ve TÜHİS Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 28 Mart 2025 tarihinde gerçekleşti. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1. No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcileri Fatma Sürmeli, Güven Karabulut ve Erdem Güler katılırken; İşveren adına İdari ve Mali İşler Daire Başkan Vekili Sedat Türker, İdari ve Mali İşler Şube Müdür Leyla Güzey Aslan ve Disiplin Kurulu Şube Müdürü Şükrü Duman; İşveren Sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Mediamarkt'ta Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile MediaMarkt Türkiye Ticaret Limited Şirketi arasında yapılan toplu iş sözleşmesi 7 Nisan 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine Sendikamızı temsilen, Genel Sekreter Hakan Bozkurt, İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı Zekeriya Sancak, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik ve İşyeri Sendika temsilci ve üyelerimiz katılırken; işvereni temsilen, MediaMarkt İcra Komitesi Üyesi ve İnsan Kaynakları Direktörü Seçil Namruk, İnsan Kaynakları Operasyonları Grup Müdürü Makbule Kırkağaçlı Baltaoğlu, Endüstriyel İlişkiler Departman Müdürü Gözde Demir, Ücretlendirme, Yan Haklar ve Performans Yönetimi Departman Müdürü Sevil Özen Eren, Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi Emine Ayaz, Av. Hakan Yıldırımoglu katıldı. Üyelerimiz için üyelerimiz ile birlikte imzalamış olduğumuz yeni dönem toplu iş sözleşmesinin hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



Atakum Belediyesi Personel Hiz. San. Ve Tic. Ltd. Şti.nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Atakum Belediyesi Personel Hiz. San. Ve Tic. Ltd. Şti toplu iş sözleşmesi 7 Nisan 2025 tarihinde imzalandı. Sosyal Demokrat Kamu İşverenleri Sendikası (SODEMSEN)'nde yapılan imza törenine Sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen katılırken; işveren sendikası olarak SODEMSEN adına; Genel Sekreter Cahit Korkmaz, toplu iş sözleşmesi uzmanları Batuhan Sır, Esin Bayramoğlu, ve Kamile Gökçül katıldı. Toplu iş sözleşmesinin işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

İzmir Demokrasi Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İzmir Demokrasi Üniversitesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 8 Nisan 2025 tarihinde imzalandı. İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörlük binasında gerçekleştirilen imza törenine Sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreteri Melike Aslan, Toplu İş Sözleşmesi Birim Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Temsilcisi Celal Hacıfazlıoğlu katılırken; İzmir Demokrasi Üniversitesi adına Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Berna Dirim Mete, Genel Sekreter Dilek Karaman, Genel Sekreter Yardımcısı Vekili Aydın Usman, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Fatih Balaban ve Strateji Geliştirme Daire Başkan Vekili İsmail Aktaş katıldı. Toplu iş sözleşmesinin İzmir Demokrasi Üniversitesi işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Rekabet Kurumu Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Rekabet Kurumu Başkanlığı ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 9 Nisan 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri temsilcisi Mustafa Şerkeri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli, Esra Yenidünya katıldı.

Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturum 9 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşti. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Şube Mali sekreteri Ferhat Çamlı, Toplu İş Sözleşmesi Birim Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcileri Gülten Karayanık katılırken; işvereni temsilen Genel Müdür Yardımcısı Halil Kabadayı, Personel Daire Başkanı Nilgün Bulut ve Tahakkuk Şube Müdürü Pervin Atasoy; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



9 Nisan 2025

9 Nisan 2025 tarihinde yapılan Tez-Koop-İş Sendikası Genel Merkezinde yapılan oturuma Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken, işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan, işveren adına; Genel Sekreter Hüseyin Kaymak, Personel Daire Başkanı Selda Bilgin Coşkun, Şube Müdür Vekili Adile Baran Ağca, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı Mahmut Erevik, İç Hizmetler Müdür Vekili Orhan Özaydın, Genel Sekreter yardımcısı İlhan Sepin, İdari Personel Tahakkuk İşleri Müdürü Davut Yıldız ve beraberindeki heyet katıldı.

WKS İstanbul Kalite Kontrol Hizmetleri Limited Şirketi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



10 Nisan 2025

Sendikamız İstanbul 5 No'lu Şubesine bağlı WKS İstanbul Kalite Kontrol Hizmetleri Limited Şirketi ve bağlı işyerinde toplu iş sözleşmesi 10 Nisan 2025 tarihinde İstanbul 5 No.lu şubemizin toplantı salonunda imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Sendika Temsilcimiz Adem Kayacan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik katılırken; işveren adına WKS İstanbul Kalite Kontrol Hizmetleri Limited Şirketi Genel Müdür Bülent Akkılıç, Avukat Hasan Erdem katıldı. Toplu iş sözleşmesinin WKS İstanbul Kalite Kontrol Hizmetleri Limited Şirketi işyerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Anlaşma Sağlandı



Sendikamızın İstanbul 5 No'lu Şubesinde örgütlü Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerini kapsayan işletme toplu iş sözleşmesi 15 Nisan 2025 tarihinde yapılan toplantıda anlaşma sağlandı. Boğaziçi Üniversitesi Rektörlük Binası Toplantı Salonu'nda yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine Sendikamızı temsilen Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, İstanbul 5 No'lu Şube Başkanımız Selahattin Karakurt, İşyeri Baştemsilcisi Cafer Akmaz, İşyeri Sendika Temsilcileri; Rahmi Koca, Özkan Akdağ, Birgül Akmaz ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik katılırken ; Boğaziçi Üniversitesi adına ise Personel Daire Başkanı Akkız Duman, Personel Daire Başkanlığı Şube Müdürü Oğuzhan Kocatürk, İdari Personel Bahadır Sesli ve Avukat Mustafa Cem Anadolu katıldı.

Bayburt Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



Bayburt Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 16 Nisan 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ile İşyeri Temsilcileri Süleyman Kalleci, Kenan Akbaş ve Kadir Kiyar; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 16 Nisan 2025 tarihinde yapıldı. Türkiye Bilimler Akademisinde yapılan oturuma Sendikamız adına Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcisi Ali Çevrük katılırken, işveren adına; TÜBA Başkanı Prof. Dr. Muzaffer Şeker, Genel Koordinatör Mete Kurt, işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Ordu Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmza Töreni Yapıldı



Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi 17 Nisan 2025 tarihinde imzalandı. Üniversite Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Temsilciler Meclisimiz ve üyelerimiz katılırken; işveren adına Rektör Prof. Dr. Orhan Baş, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hakan Timur katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



18 Nisan 2025 tarihinde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Şube Disiplin Kurulu Üyesi Fatihhan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javaşır, Sendika Temsilcilerimiz Mustafa Doğuşam, Onur Fenni, Erdal Türk katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan, işvereni temsilen Personel Daire Başkanı Ahmet Kavgacı, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Aydın Emanet ile Şube Müdürleri Rakibe Özkan, Erdoğan Çakmak, Gülsün Koçak, Cihangir Işık, Gülsün Koçak, Nesrin Çelik, Şuayip Bekeç ve Şef Mustafa Kaplan katıldı.

Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası A.Ş.de Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



18 Nisan 2025 tarihinde yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Şube Eğitim Sekreteri Filiz Kırkayak, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken, işvereni temsilen, Ankara Halk Ekmek Yönetim Kurulu Başkanı Ulaş Altun, ABB İşletme ve İştirakler Daire Başkanı Murat Sarıaslan, Genel Müdür Ruhi Bedir, ABB İşletme İştirakler Daire Başkanlığı Koordinatörleri Elif Erdemir ve Kürşat Demir, Genel Müdür Yardımcısı Şahin TOK, Kurum Avukatları Bengü Bay, Beyza Hilal Sürücü ve beraberindeki heyet katıldı. Toplu iş sözleşmesinin Ankara Halk Ekmek ve Un Fabrikası A.Ş. işyerine bağlı çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Yükseköğretim Kurulunda Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



18 Nisan 2025 tarihinde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcisi Mustafa Erkazan katılırken; işveren adına Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter Yardımcısı Fehmi Şimşek, İdari ve Mali İşler Başkanı Şefik Taş, Personel Dairesi Başkanı Ali Doğan, Proje Geliştirme ve Destekleme Dairesi Başkanı Esat İpek, Hukuk Müşaviri Adem Gelir, Uzmanlar İklima Kılıç ve Gonca Demirel Uçacak katıldı. İşveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Sümer Holding A.Ş. Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



Sümer Holding A.Ş. Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 22 Nisan 2025 tarihinde Sendikamız Toplantı Salonunda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan, İşyeri Sendika Temsilcisi Ayten Öztürk katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS temsilcileri Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Akdeniz Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü arasında devam eden Toplu İş Sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamamış ve Sendikamız grev kararı almıştı. Ardından devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak grev kararı kaldırıldı. Akdeniz Üniversitesi Toplantı Salonu'nda gerçekleşen toplu iş sözleşmesi imza töreninde Sendikamız adına Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Antalya Şube Başkanımız Özgür Tingir, Şube İdari Sekreterimiz Aykut Akın ve işyeri temsilcilerimiz katıldı. Akdeniz Üniversitesi adına ise Rektör Prof. Dr. Özlenen Özkan, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ayşe Gülbın Arıcı, Genel Sekreter Dr. Ali Evren İmre, Genel Sekreter Yardımcı Vekilleri Gülsüm Hezer, Ahmet Alptekin Duru, Daire Başkan Yiğiter Yiğitsoy, Daire Başkan Vekili Dilek Ayaş, Fakülte Sekreteri Nadir güler, Avukat Halil Cem Akgüç, Şube Müdürü Mehmet Durgut ve Çiftlik Müdürü Servet Mutlu katıldı.

Türkiye Belediyeler Birliği Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



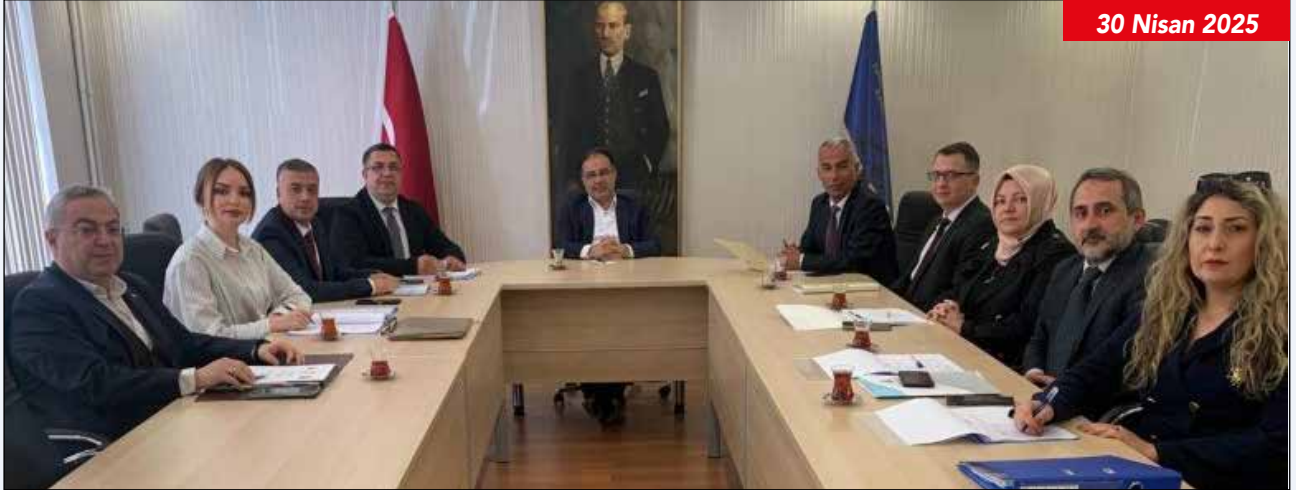
Türkiye Belediyeler Birliği ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 25 Nisan 2025 tarihinde Belediyeler Birliği toplantı salonunda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Fatma Yavaş Yıldırım, Hüseyin Yılmaz ve Fikret Kırhan katılırken; işveren adına Genel Sekreter Yardımcıları Ulaş Altun ve Feridun Ulutaş ile Genel Müdür Özgür Kısa katıldı.

Necmettin Erbakan Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



Sendikamız Ankara 3 No.lu Şubesinde örgütlü Necmettin Erbakan Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilci ve üyelerimizin katılımıyla 29 Nisan 2025 tarihinde yeni dönem toplu iş sözleşmesi taslak çalışması yapıldı. Taslak çalışmasına Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Konya İl Temsilcimiz Hüsnü Yiğit, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Tülay Javanshır ve üyelerimiz katıldı. Taslak çalışmasının ardından Sendikamız Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Konya İl Temsilcimiz Hüsnü Yiğit, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Tülay Javanshır İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Gülay Arıkan, Fatih Can, Mustafa Ildız ve Hüseyin Öysal; Necmettin Erbakan Üniversitesi Genel Sekreteri Dr. Rahim Çimen ziyaret etti

Toprak Mahsulleri Ofisi ve Genel Müdürlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Toprak Mahsulleri Ofisi ve Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmelerinde ilk oturum 30 Nisan 2025 tarihinde TÜHİS toplantı salonunda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 4 No.lu Şube İdari Sekreteri Bülent Aydoğan, Şube Mali Sekreteri Ferhat Çamlı, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, Sendika Temsilcimiz Ertuğrul Çelik katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak, işvereni temsilen Şube Müdürü Ömer Okçu, Hukuk Müşaviri Av. Emre Gündür ve Servis Şefi Ayşe Çiçek katıldı.

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



30 Nisan 2025

Ankara 1 No.lu Şubemizin örgütlü olduğu Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmeleri öncesi taslak çalışması yapıldı. Taslak çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, temsilcilerimiz Ömer Kılıçaslan, Bilal Karakelle, Cenk Patat ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Av. Tülay Uzunay Javanshır katıldı.

Dokuz Eylül Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



5 Mayıs 2025

Sendikamız ile Dokuz Eylül Üniversitesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 5 Mayıs 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreteri Melike Aslan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katılırken; işveren adına Rektör Prof. Dr. Bayram Yılmaz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Caner Çavdar, Genel Sekreter Vekili Prof. Dr. Dünder Yener, Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Do. Dr. Erhan Birben, Hukuk Müşaviri İrem Tuncer, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Nida Sevim, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Vekili Ersin Kabasakal, Strateji Daire Başkanı Meral Işıkcı, Yapı İşleri Daire Başkanı Volkan Keçeli katıldı.

Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı İçin Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmeleri için toplu iş sözleşmesi taslak çalışması 6 Mayıs Salı günü yapıldı. Ankara 1 No.lu Şubede yapılan taslak çalışmasına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcisi Ümit Kalender katıldı.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İkinci Oturum



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 6 Mayıs 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜ-HİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Anıl Yaprak, Kadir Kapaklı, Gamze Satır ve Murat Günay katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TIHEK) Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Türkiye İnsan Hakları Ve Eşitlik Kurumu işyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 6 Mayıs 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİŞ)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve İşyeri Sendika Temsilcisi katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal, TIHEK adına Halil İbrahim Altınok katıldı.

İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 8 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Tayfun Arıkazan ve Aybars Gün katıldı.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 9 Mayıs 2025 tarihinde imzalandı. Oda Merkezinde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Ufuk Bıyık ve Esra Şen katılırken; işvereni temsilen Oda Yönetim Kurulu Başkanı Mahir Ulutaş, Yönetim Kurulu Üyeleri Ogün Sıy ve Ender Kelleci katıldı. Toplu iş sözleşmesinin üyelerimize hayırlı olmasını diler; emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Birinci Oturum



Sendikamız Ankara 3 No.lu Şubeye bağlı Konya Teknik Üniversitesi ile Toplu İş Sözleşmesi görüşmesi 15 Mayıs 2025 tarihinde TÜHİS te yapıldı. Toplu İş Sözleşmesi toplantısında sendikamızı Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürümüz Av. Tülay Javanshır, İşyeri Temsilcilerimiz Nazım Gedik ve Gökhan Çelikkol temsil etti. Toplu İş Sözleşmesi sonrasında Ankara 3 No.lu Şube Başkanımız Cemal Yarga, Konya İl Temsilcimiz Hüsnü Yiğit ve Konya Teknik Üniversitesi temsilcilerimiz Genel Merkezimizi ziyaret ettiler.

Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 16 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren adına Atatürk Üniversitesi Genel Sekreteri Mevlüt Yıldız, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Aras Ünsal; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Ankara Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 16 Mayıs 2025 tarihinde Ankara 1 No.lu Şubemizde yapıldı. Toplu iş sözleşmesi taslak çalışmasının yapıldığı toplantıya, Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve işyeri sendika temsilcileri katılım sağladı.

Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



Sendikamız Ankara 4 No.lu Şubeye bağlı Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. ile Toplu İş Sözleşmesi 1. oturumu 16 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. Toplu İş Sözleşmesi toplantısında sendikamızı Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürümüz Av. Tülay Javanshır, İşyeri Temsilcilerimiz Bilge Öztepe Erdoğan, Güntülü Pouilly, Burcu Dizdaroğlu ve Emine Alkın Aras temsil ederken Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. ise Yönetim Kurulu Başkanı Prof.Dr. Sabit Ağaoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Sabriye Ayşe Başçavuşoğlu, Dr. Mehmet Ali Şuğle, Do.Dr. Pınar Altınok Ormancı ve Av. Mehmet Kürşad Pekgüçlü temsil etti.

Ankara Barosu Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara Barosu ve bağlı işyerlerinde çalışan sendika İşyeri temsilcilerimizin katılımıyla 21 Mayıs 2025 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantıya Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve İşyeri Sendika temsilcilerimiz katıldı. Yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yapıldığı toplantıda işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildi.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 22 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan ve işyeri sendika temsilcileri; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karaderili ve Esra Yenidünya; işveren adına Genel Sekreter Yardımcısı Zihni Oğuz Şimşek, Strateji Geliştirme Daire Başkanı Oğuzhan Hop, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Bulut katıldı.

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşti. Sendikamız Genel Merkezinde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcimiz Hacı Ömer Özgiren katılırken; işveren adına Daire Başkanı Kemalettin Metin, İnsan Kaynakları Tahakkuk Şube Başkanı Sevim Bayram, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Uzmanları Mustafa Şavluk, Necdet Gürühan ve Özlem Özgür; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Tayfun Arıkazan katıldı.

Maden Mühendisleri Odasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile Maden Mühendisleri Odası arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanarak 22 Mayıs 2025 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezinde imzalandı. Maden Mühendisleri Odası Toplu İş Sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılırken; Maden Mühendisleri Odası adına Oda Başkanı Ayhan Yüksel ve Oda Saymanı Mehmet Zaman katıldı. Toplu iş sözleşmesinin Maden Mühendisleri Odasında çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Ceza İnfaz Sisteminde Sivil Toplum Derneği Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Yapıldı



Sendikamız İstanbul 1 No.lu Şubesine bağlı Ceza İnfaz Sisteminde Sivil Toplum Derneği ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimizin katılımıyla 23 Mayıs 2025 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantıya İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik ve üyelerimiz katıldı. Yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yapıldığı toplantıda işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildi.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 29 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan, İşyeri Sendika Temsilcileri Serpil Aydoğan ve Feyzullah Kaygusuz; işveren adına Personel Daire Başkanı Ayhan Köksal ve Personel Daire Başkanlığı Müdürü Mehmet Sancaktar, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Eymen Özben ve Osman Adıgüzel katıldı.

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 29 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına; Ankara 2 No.lu Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ile İşyeri Sendika Temsilcileri ve üyeleri Mehmet Akaröz, İbrahim Vural ve İsmail Ciciğül; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Mimar Sinan Üniversitesi Rektörlüğü Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



30 Mayıs 2025

Mimar Sinan Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 30 Mayıs 2025 tarihinde yapıldı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



30 Mayıs 2025

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 30 Mayıs 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcisi Cenk Patat, Mehmet Şimşek ve Bilal Karakelle katılırken; işveren adına Personel Daire Başkanı Özge Arı, Levazım Şube Müdürü Yılmaz Kurt, Personel Şube Müdürü Hasan Merih, Tahakkuk Şube Müdürü Abbas Ateş ve İdari Şube Müdürü Teslime Özkök; işveren sendikası olarak TÜHİS temsilcileri Hasan Yılmaz, Recep Bellici ve Elif Çakal Tombak katıldı.

Sakarya Barosu Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Birinci Oturum



2 Haziran 2025

Sakarya Barosu ve İktisadi İşletmesi toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 2 Haziran 2025 tarihinde Sakarya Barosu toplantı salonunda gerçekleşti. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Yasın İnci katılırken; işveren adına Genel Sekreter Av. Ali Samet Özkurt, Sayman Av. Serdar Özder, Üye Av. Özlem Zengin, Üye Av. Elif Erdem Düzgü ve Üye Av. Kadir Arslan katıldı.

Ankara Barosu ve Bağlı İşyerleri Toplu İş Sözleşmesi Birinci Oturum



11 Haziran 2025

Ankara Barosu Başkanlığı ve bağlı işyerleri, Ankara Barosu Avukatları Yardımlaşma Sandığı ve Ankara Barosu İktisadi İşletmesi toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, 11 Haziran 2025 tarihinde Ankara Barosu Eğitim Merkezi Toplantı Salonunda yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcileri Mustafa Karagöz, Memduh Kaya ve İşletme Temsilcisi Bahri Şentürk katılırken; işveren adına Ankara Barosu Saymanı Av. Ülkü Gedikli Algül, Yönetim Kurulu Üyesi Av. İlker Arabacıoğlu ve Muhasebe Müdürü Murat Çelik katıldı.

BORDROMUZU OKUYALIM

Bu çalışma, Tez-Koop-İş Sendikası Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan'ın aynı isimli eğitim modülünden derlenmiştir.

Adı Soyadı			T.C. Kimlik No		
Ünvanı	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)		Derece/Kademe/Yevmiye	/=1307,52	
Raporlu Günü	Yıllık İzin	Mazeret İzni	Görevli İzni	Aylıksız İzin	Sendika İzni
GELİRLER			KESİNTİLER		
Ücret Tutarı	36.611,96		Hesaplanan Gelir Vergisi	5.697,23	
Fazla Mesai Saati - Tutarı			Asgari Ücret Gelir Vergi İstisnası	3.315,70	
Bayram Mesaisi			Kesilen Gelir Vergisi	2.381,53	
Pazar Mesaisi Günü - Tutarı			Damga Vergisi	151,48	
Vardiya Zammı Günü - Tutarı	7	142,18	SSK Kurum Aidatı İşveren	9.775,65	
Gece Zammı Saati - Tutarı	70	976,32	SSK Kurum Aidatı İşçi	6.595,62	
Sosyal Yardım	3.804,80		İşsizlik Sigortası %2	942,23	
Hizmet Zammı	90		İşsizlik Sigortası %1	471,12	
İş Primi (Pozisyon)	1.377,07		Bireysel Emeklilik		
Yemek Yardımı Günü - Tutarı	28	5.522,25	Sendika Aidatı	915,3	
Yol Yardımı Günü - Tutarı	14	798,98	Yemek Kesintisi		
Direksiyon Ücreti			İcra Kesintisi		
Evlenme Yardımı			Nafaka Kesintisi		
Ölüm Yardımı			Kişİ Borcu Kesintisi		
Giyim Yardımı			Diğer Kesintiler		
İkramiye					
Denge Tazminatı					
Arazi Tazminatı Günü - Tutarı					
Brüt Kazançlar Toplamı	49.323,56		Kesinti Toplamı	10.515,05	
Gelir Vergisi Matrahı	37.981,52				
Toplam Gelir Vergisi Matrahı	154.770,73		Net Ödeme	38.808,51	

Yukarıdaki örnek bordroda yeşil renkle vurgulanan "gelirler" bölümü, brüt ücretimizin ve diğer ek kazançlarımızın nelerden oluştuğunu gösterir. Pembe renk ile gösterilen "kesintiler" bölümü ise prim ve vergi yükümlülüklerimizi hesaplamak için baz olarak alınan ve yasalara göre belirlenen miktardır.

Bordromuzdaki kesintiler aşağıdaki kalemlerden oluşur:

Sigorta Prim Kesintisi: Aynı yardımlar (alışveriş çekleri, bilet, bayram kolisi vb.) ve yemek yardımı (2025 yılı için "aylık çalışılan gün sayısı x 158,00 TL" olarak hesaplanır) sigorta prim kesintisinden muaftır. Bu kazançlar toplam kazancımızdan düşüldüğünde sigorta matrahımız bulunmuş olur. Sigorta matrahımız üzerinden % 14 oranında sigorta prim kesintisi yapılır.

İşsizlik Sigortası Kesintisi: Toplam kazancımızdan sigorta prim matrahımızın % 1'i oranında işsizlik sigortası kesintisi yapılır. Bu tutar işveren için % 2'dir.

Gelir Vergisi Kesintisi: Gelir Vergisi Kanunu gereğince yıl içinde elde ettiğimiz ücret gelirlerinden, gelir vergisi kesilir. Gelir vergisi matrahına şunlar dahil değildir:

Sigorta primi kesintisi, işsizlik primi kesintisi, sendika aidatı, yemek yardımı, sağlık sigortasının işveren ve işçi payları, Harcırah Kanunu gereğince verilen harcırahlar.

Toplam kazancımızdan sayılan muafiyetler düşüldüğünde gelir vergisi matrahımızı buluruz.

Ayrıca asgari ücretin net tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarı (3.315,70 TL) istisna tutarıdır.

Yıl içerisinde biriken gelir vergisi matrahına artan oranlı gelir vergisi uygulanmaktadır. 2025 yılı için;

158.000,00 TL'ye kadar % 15,

158.000,01 TL ile 330.000,00 TL arasına % 20,

330.000,01 TL ile 1.200.000,00 TL arasına % 27,

1.200.000,00 TL ile 4.300.000,00 TL arasına % 35,

4.300.000,00 TL'den fazlasına ise % 40 oranında gelir vergisi tarifesi uygulanmaktadır.

Damga Vergisi Kesintisi: Tüm kazançlarımızın toplamından binde 7,59 oranında damga vergisi kesilir.

Ancak asgari ücretin brüt tutarı üzerinden hesaplanan damga vergisi tutarı (197,38 TL) istisna tutarıdır.

Şimdi yukarıdaki örnek bordro üzerinden net ücreti beraber hesaplayalım:

Sigorta Prim Kesintisi (%14):

Yemek yardımı istisnasını (158,00 TL x 14 gün = 2.212,00 TL), brüt kazancımızdan (49.323,56 TL) düştüğümüzde sigorta matrahımızı (47.111,56 TL) buluruz.

Bu tutardan % 14 prim kesintisi yapalım: $47.111,56 \times 0.14 = \mathbf{6.595,62 \text{ TL}}$

İşsizlik Sigortası Kesintisi (%1):

Sigorta prim matrahımızdan % 1 prim kesintisi yapalım: $47.111,56 \times 0.01 = \mathbf{471,12 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi Kesintisi:

49.323,56 TL olan toplam kazancımızdan sigorta prim kesinti (6.595,62 TL), işsizlik sigortası kesintisi (471,12 TL), sendika aidatı (915,3 TL) ve yemek yardımı istisnası (240,00 TL x 14 gün = 3.360,00 TL) tutarlarını düştüğümüzde gelir vergisi matrahımızı (37.981,52 TL) buluruz.

Gelir vergisi matrahımızdan % 15 gelir vergisi kesintisi yapalım: $37.981,52 \text{ TL} \times 0.15 = 5.697,23 \text{ TL}$

Bu tutardan gelir vergisi istisna tutarını düştüğümüzde ödediğimiz gelir vergisini buluruz:

$5.697,23 - 3.315,70 \text{ TL} = \mathbf{2.381,53 \text{ TL}}$

Damga Vergisi Kesintisi:

Toplam kazancımızdan yemek yardımı istisnası düştüğümüzden sonra kalan tutarın binde 7,59'u damga vergisi tutarıdır: $45.963,56 \times 0.0759 = 348,86 \text{ TL}$

Bu tutardan damga vergisi istisna tutarını düştüğümüzde ödediğimiz damga vergisini buluruz:

$348,86 \text{ TL} - 197,38 \text{ TL} = \mathbf{151,48 \text{ TL}}$

Tüm bu kesintileri (6.595,62 + 471,12 + 2.381,53 + 151,48 + 915,30) toplam brüt kazancımızdan düştüğümüzde ödenmesi gereken net ücretimizi buluruz:

NET ÜCRET: 49.323,56 TL.

- 10.515,05 TL.

38.808,51 TL.

1 Mayıs Dünya İşçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde Türkiye'nin Dört Bir Yanındaydık!



Demokratik hak ve özgürlüklerimizi savunmak, yaşam ve çalışma koşullarımızın iyileştirilmesi için mücadelemizi büyütmek ve taleplerimizi haykarmak için 1 Mayıs'ta, Türkiye'nin dört bir yanında coşkuyla alanlara çıktık.

Ankara'da Genel Yönetim Kurulumuz ve Ankara Şubelerimizin yöneticileri ile birlikte Sezenler Sokak'ta toplanan Tez-Koop-İş Sendikası üyeleri, oluşturdukları uzun kortejle sloganlar ve marşlar eşliğinde Tandoğan Meydanına yürüdü. Meydanda yoksulluk sınırının binlerce lira altında ücretlerle geçinmeye çalışan 600 bini aşkın kamu işçisinin; açlık sınırı altındaki milyonlarca asgari ücretli ve ailesinin, 10 No.lu işkolundaki bütün işçilerin sesi olan yüzlerce üyemizin katıldığı mitingde "Hak, Hukuk, Adalet İşçilerle Gelecek!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz!", "Yaşasın Sınıf Dayanışması!" sloganları dikkat çekti. Ankara'da yapılan yürüyüşe Türk-İş'e bağlı sendikamızla birlikte; Yol-İş Sendikası, Basın-İş Sendikası, TÜM-TİS de katıldı.

İstanbul Şubelerimiz ise Kartal'dan haykırdı: "Üzerinden 139 yıl geçmesine karşın dünyanın bütün işçileri, her 1 Mayıs'ta birlik, mücadele ve dayanışma

duygularını coşkuyla haykırmaya; haklarını ve emeklerinin karşılığını almak için birleşmeye devam ediyor. Dünya işçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'ta, 139 yıl öncesinin umudu ve inancıyla omuz omuza haykırıyoruz: Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın İşçilerin Birliği!"

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da Kartal Meydanındaki emekçilere "Vergiye düzeltmeden bu işçilerin sıkıntısını çözemezsiniz. Biz bu meseleleri hükümete taşırken Türkiye'nin her yerindeyiz. Siyasi partiler ve Sivil Toplum Örgütleri burada hepsi emekçilerin dostu Türk-İş'in dostu. Değerli kardeşlerim sendikalarınızın yanında olmaya devam edin. 40 milyarlık uçağı yapan kişiye 40 bin TL maaş verersen o işçiyi çalıştıramazsınız. Bu ülkede adalet istiyoruz. Son günlerde tutuklamalar var. Mahkeme kesinleşmeden kimse kimseyi tutuklamasın! Gazeteci de siyasetçi de özgürce fikrini açıklasın. Geç gelen adalet, adalet değildir! Bir an önce kamu sözleşmeleri işçinin arzu ettiği şekilde bitsin!" sözleriyle seslendi.

İzmir Şubelerimiz Gündoğdu Meydanından seslendi: "İnsan hakları ihlallerine karşı hukukun üstünlüğünün korunduğu, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın son bulduğu, toplumsal cinsiyet eşitliği-

nin sağlanmasına yönelik uluslararası sözleşmelerin onaylanıp uygulandığı bir yaşam istiyoruz.”

İstanbul Şubelerimiz ise Kartal’dan haykırdı: “Üzerinden 139 yıl geçmesine karşın dünyanın bütün işçileri, her 1 Mayıs’ta birlik, mücadele ve dayanışma duygularını coşkuyla haykırmaya; haklarını ve emeklerinin karşılığını almak için birleşmeye devam ediyor. Dünya işçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs’ta, 139 yıl öncesinin umudu ve inancıyla omuz omuza haykırıyoruz: Yaşasın 1 Mayıs, Yaşasın İşçilerin Birliği!”

İzmir Şubelerimiz Gündoğdu Meydanından seslendi: “İnsan hakları ihlallerine karşı hukukun üstünlüğünün korunduğu, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın son bulduğu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası sözleşmelerin onaylanıp uygulandığı bir yaşam istiyoruz.”

Adana 1 No.lu Şubemiz, güvencesiz çalışma koşullarına ve ilkesizliği ilke haline getiren çalışma biçimlerine karşı; adil ve ulaşılabilir bir işsizlik ödeneği, herkes için güvenceli, sosyal korumanın sağlandığı, örgütlenme özgürlüğünün tanındığı, insana yakışır iş taleplerini Uğur Mumcu Meydanından duyurdu.

Muğla Şubemiz “Bu ülkedeki her bir yurttaşın beslenmeye, barınmaya, giyinmeye ihtiyacı olduğu gibi tiyatroya gitmeye, çocuğunu müzikle ve sporla buluşturmaya, gönül rahatlığıyla tatil yapmaya hakkı vardır!” diyerek Atatürk Bulvarı Miting Alanına giriş yaptı.

Zonguldak Şubemiz Madenci Anıtından seslendi: “Madenlerden AVM’lere gün yüzü görmeden çalışan tüm emekçilerin sesi olacak; yarını sendikal mücadeleyle aydınlatacağız! İnanıyoruz ki emek, demokrasi ve barış mücadelesi kazanacak. Kazanılan, mutlu bir yaşam, umutlu yarınlar olacak!”

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesinde çalışan üyelerimiz, Rektörlük binası önünde toplanarak “1 Mayıs sınıfın birleştiği; emekçilerin sesini bulundukları her yerden duyurdıkları gündür!” sözleriyle sınıf kardeşlerini selamladı.

Sivas’ta gerçekleştirilen 1 Mayıs mitinginde, ülkenin her meydanını 1 Mayıs meydanı yapacaklarını belirten üyelerimiz, “İstanbul’daki, Ankara’daki, 81 ilimizdeki emekçi dostlarımıza selam olsun!” diyerek alana çıktı.

Eskişehir Odunpazarı Meydanı’nda düzenlenen 1 Mayıs Mitinginde sendika üyelerimiz tüm coşkuları ile yer aldılar. Eskişehirli işçi ve emekçiler adalet, güvenceli iş ve gelecek taleplerini duyurdular.

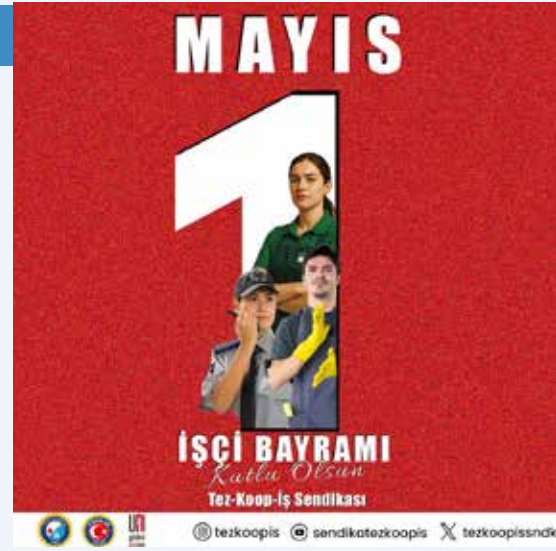
Antalya Şubemiz her geçen gün biraz daha yoksullaşmamıza neden olan enflasyona, buzdolabımızı boşaltan gıda enflasyonuna, işsizliğe, gelir eşitsizliğine, vergi sistemindeki adaletsizliğe karşı Cumhuriyet Meydanına yürüdü. Cumhuriyet Meydanı’nda yapılan 1 mayıs mitinginde çalan şarkılarla 1 Mayıs’ı kutlayan üyelerimiz, burada davul ve zurna eşliğinde halay çektiler.

Erzurum Şubemiz yerli ve göçmen işçiler arasındaki rekabeti körükleyen işverenlere, milyonlarca işçiyi açlık sınırı altındaki asgari ücrete, milyonlarca emekliyi sefalet aylıklarına mahkûm edenlere karşı Yakutiye Kent Meydanındaydı.

Gaziantep Şubemiz İstasyon Meydanından, deprem bölgesindeki halkın bozuk yollar ve çöken bir altyapı ile kötü barınma şartlarına mahkûm edildiğini, ısınma ve temiz su ihtiyacının dahi karşılanmadığını haykırarak; çalışma hayatına, barınma ve eğitim hakkına yönelik gecikmiş sosyal politikaların daha fazla beklenmeden hayata geçirilmesi gerektiğini vurguladı.

Edirne Şubemiz Saraçlar Caddesinden her geçen yıl artarak devam eden iş cinayetlerine, gerekli denetimleri yapmayanlara, iş cinayetlerinin asıl sorumlularını cezasız bırakanlara karşı; afetlerden ve salgınlardan ilk önce etkilenen emekçilerin sesini duyurdu. “Depremde, yangında, iş cinayetlerinde yaşamımızı yitirmek istemiyoruz!” diye haykırdı.

Sendikamız temsilci ve üyeleri, attıkları sloganlarla hak ve taleplerini dile getirdi. Yürüyüşlerde “**Vergide Adalet İstiyoruz**”, “**Yaşasın 1 Mayıs**”, “**İşçiler Burada Umud Dimdik Ayakta**” ve “**Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz**” sloganları dikkat çekti.





Kocaeli Şube



İstanbul Şubeleri



Samsun Şubemize bağlı Giresun ilindeki üyelerimiz



Erzurum Şube



Eskişehir Şube



Gaziantep Şube



Edirne Şube



Antalya Şube



Adana Şube



Erzurum Şubemize bağlı Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'nde çalışan üyelerimiz



Ankara Şubeleri



Ankara Şubeleri



Erzurum Şubemize bağlı Sivas ilindeki üyelerimiz



Samsun Şube



Samsun Şubemize bağlı Ordu ilindeki üyelerimiz



Muğla Şube



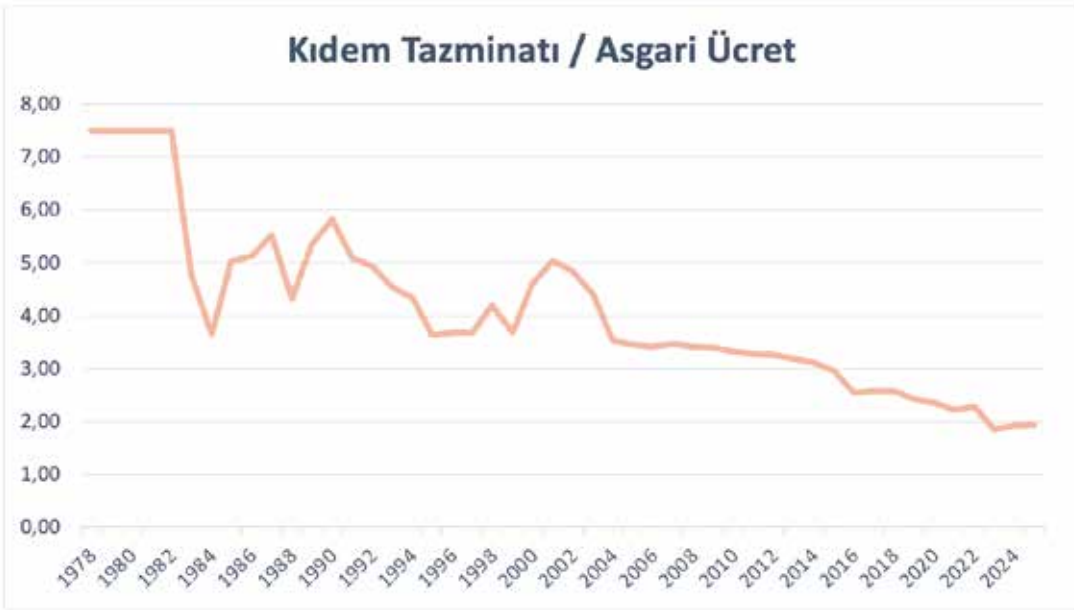
İzmir Şubeleri

ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN GÜNCEL BİLGİLER KIDEM TAZMİNATI

Kıdem Tazminatımız Erimeye Devam Ediyor...

Altı aylık enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından kıdem tazminatı tavan miktarı da güncellendi. Bugün, kıdem tazminatı tavanımız **53.919,68 TL. (01.07.2025-31.12.2025)**

1978'de asgari ücretin 7,5 katı olan kıdem tazminatı tavanımız, 2000 yılında asgari ücretin 4,6 katına; geldiğimiz noktada ise 2 katına kadar geriledi.



**Kıdemli İşçiyi
Teşvik Etmek İçin,
Kıdem Zammına
Her Yıl İçin Net 15 TL**



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI



Uİİ
gözetim
işleri

Eskişehir Şube 8. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Sendikamız Eskişehir Şubesi 8. Olağan Genel Kurulu, 15 Mart 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Hasan Hüseyin Yılmaz seçildi. Eskişehir Şube Genel Kurulunun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Genel Mali Sekreterimiz Mahmut Çetinkaya, Divan Üyeliklerine Hülya Yılmaz ve Ayşe Aksoy seçilmiştir.

Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında “Ülkemizde gelir dağılımı adaletsizliği her geçen gün derinleşmeye devam etmektedir. Asgari ücretten vergi kaldırılmış olsa da, milyonlarca işçi hâlâ ağır vergi yükü altında ezilmekte. Özellikle ücretlerimizden alınan yüksek vergiler ve adaletsiz vergi sistemi, gelir eşitsizliğini artıran en büyük etkenlerden biridir. Büyük şirketlere ve sermayeye sağlanan teşvikler ve muafiyetler karşısında, emeğiyle geçinen milyonların sırtındaki yük her geçen gün daha da artmaktadır. Adaletli bir gelir dağılımı ve çalışanlar üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi için mücadelemizi var gücümüzle sürdürdük sürdürmeye de devam edeceğiz.

Güçlü sendika, güçlü işçidir! İşçilerin gücü, birlikteliğinden ve dayanışmasından gelir. Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da mücadelemizde, örgütlü gücümüzde, birlik ve beraberliğimizde kararlıyız kararlıda olacağız. Her bölgede, her meslek grubunda emekçilerin yanında olmak, haklarını savunmak ve geleceklerine umutla bakabilmek için var gücümüzle çalışacağız” ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

- Şube Başkanı: Hasan Hüseyin Yılmaz
- Şube İdari Sekreteri: Barış Teker
- Şube Mali Sekreteri: Yunus Döken
- Şube Örgütlenme Sekreteri: Ali Kaynak
- Şube Eğitim Sekreteri: Hüseyin Sab

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Ankara 2 No.lu Şube 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Sendikamız Ankara 2 No.lu Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu, 22 Mart 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Mustafa Özgen seçildi. Ankara 2 No.lu Şube Genel Kurulunun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Diğdem Bülbül, Divan Katipliklerine Hanife Gökbulut Koç ve Derya Bektaş seçilmiştir.

Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "Geçtiğimiz dönemde Türkiye, işçi hakları bakımından dünyanın en kötü on ülkesinden birisi olmaya devam etti. Resmî sendikalaşma oranlarının yüzde 14'lerde seyrettiği; toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçiler söz konusu olduğunda bu oranın yüzde 7'lere indiği Türkiye'de, sendikaların da tarihsel sorumluluklarını yeniden hatırlaması gerektiği bir dönemdeyiz.

Sendikamız, tarihinin her döneminde olduğu gibi, bu dönemde de işçi sınıfına karşı sorumluluklarının bilincinde; emekçileri ilgilendiren her konuda söz söylemeye devam ediyor. Ne var ki sendikal hak ve özgürlüklerimize yönelik engeller de yoğunlaşıyor. Bu nedenle örgütsüz emekçileri örgütleme çalışmalarımızın yanında, on yıllardır örgütlü olduğumuz işyerlerinde sendikal rekabet sorunu ile de mücadele etmek durumunda kalıyoruz.

Biliyoruz ki emeğin değerini bilinçlerinde yaşatan emekçilerin sendikası Tez-Koop-İş, bu süreçten de zaferle, örgütlü mücadelesini büyüterek, güçlenerek çıkacaktır!" ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

- Şube Başkanı: Mustafa Özgen
- Şube İdari Sekreteri: Fahrettin Cengiz
- Şube Mali Sekreteri: Coşkun Ceylan
- Şube Örgütlenme Sekreteri: Mustafa Altınok
- Şube Eğitim Sekreteri: Filiz Kırkayak

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Van Şube 1. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Sendikamız Van Şubesinin 1. Olağan Genel Kurulu, 10 Mayıs 2025 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına Mehmet Müslüm Karaboğa seçildi.

Van Şube Genel Kurulunun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Pekgöz, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Divan Üyeliklerine Dilber Düenli ve Buket Yetişkin seçildi.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

- Şube Başkanı: Mehmet Müslüm Karaboğa
- Şube İdari Sekreteri: Özcan Kararlı
- Şube Mali Sekreteri: Dinçer Yıldırım
- Şube Örgütlenme Sekreteri: Hakan Yiğit
- Şube Eğitim Sekreteri: Muhammed Birlik
- Şube Denetim Kurulu: Bülent Kayhan, Nurcan Özdemir, Ömer Aktaş
- Şube Disiplin Kurulu: Nihat Tosun, Raif Yaşar, Memet Candan

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Adana 1 No.lu Şube 17. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



21 Haziran 2025



Sendikamız Adana 1 No.lu Şubesi 17. Olağan Genel Kurulu, 21 Haziran 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Mustafa Oğuz seçildi.

Adana 1 No.lu Şube Genel Kurulunun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Hicran Deniz Türksoy, Divan Katipliklerine Nazire Nağas ve Dürdane Yüngeviş seçilmiştir.

Adana 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Oğuz, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "Genel Kurulumuz, savaşların, çok boyutlu krizlerin, sayısız hak ihlallerinin gölgesinde yapılıyor. Tüm bu olumsuzlukların yarattığı karanlıktan çıkışta, bir kez daha sendikalara tarihi bir sorumluluk düşüyor: Bu sorumluluk, her koşulda barışı, eşitliği, adaleti, demokrasiyi savunma sorumluluğudur. Tez-Koop-İş Sendikası, tarihi boyunca bu sorumluluğu onurla taşımıştır. Bizler de Sendikamız Adana Şubesi olarak tarihimize sahip çıkmaya; işçi sınıfının ilkeleri ve değerleri doğrultusunda mücadelemizi ileriye taşımaya devam etmenin onurunu taşıyoruz." ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

- Şube Başkanı: Mustafa Oğuz
- Şube İdari Sekreteri: Savaş Arpacıoğlu
- Şube Mali Sekreteri: Ali Alıcı
- Şube Örgütlenme Sekreteri: Murat Aktaş
- Şube Eğitim Sekreteri: Burak Atahan

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.



Samsun Şube 12. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

23 Haziran 2025



Sendikamız Samsun Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu, 23 Haziran 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Tarık Sayın seçildi.

Samsun Şube Genel Kurulunun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Mali Sekreterimiz Mahmut Çetinkaya, Divan Başkan Yardımcılığına Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen, Divan Katipliklerine Duygu Çırak ve Miray Ötünç seçilmiştir.

Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "İçinden geçtiğimiz süreci tarihin akışına bırakmak, kendiliğinden düzelmesini beklemek işçi sınıfına bir şey kazandırmaz. Aksine daha büyük acılar ve kayıplar yaşatır! Bu acılara, kayıplara, haksızlıklara karşı işçilerin kendi sınıf cephelerinde örgütlenmesi emekçilerin tek kurtuluşudur. Sınıfımızın saflarında birleşip örgütlenelim, mücadele edelim.

Her zaman olduğu gibi işçi sınıfının kavgası, ekmeğin kavgası içerisinde yer almayı, yer aldık ve başardık. Bundan sonraki süreçte de işçilerin patron sendikacıların onların emrindeki çalışanlar ilkesiyle yolumuza devam edeceğiz." ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

- Şube Başkanı: Tarık Sayın
- Şube İdari Sekreteri: Buket Özden
- Şube Mali Sekreteri: Sefa Ayyıldız
- Şube Örgütlenme Sekreteri: Mustafa Bulut
- Şube Eğitim Sekreteri: Atanur Öztürk

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.



TEZ-KOOP-İŞ yayınlarımız



19. yeni sayımız



20. yeni sayımız



19. yeni sayımız

Çocuk

KADIN

gencemek

İklim Yasası TBMM'den Geçti! Maden Yasası Tasarısına Karşı Mücadele Büyüyor!

Tez-Koop-İş Ana Dergi

İklim krizi Türkiye dahil hükümetlerin gündeminde olsa bile alınan önlemlere bakıldığında iklim krizi ile insanlığı ve doğayı bekleyen tehlike hafife alınıyor. Türkiye'nin ilk İklim

Çizer Seyit Saatçi



Kanunu, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından 2 Temmuz 2025 tarihinde kabul edilerek yasalaştı. Ülkeyi yönetenlere göre **İklim Kanunu**, iklim değişikliğiyle mücadelede sera gazı emisyonlarının azal-



Kaynak: Görsel: Markus Grolık (Kaynak: https://www.huffpost.com/entry/niels-bugge-cartoon-award_n_5455509)

tılması, iklim değişikliğine uyum faaliyetleri, bunlara ilişkin planlama ve uygulama araçları, finansman mekanizmaları, izin ve denetim süreçleri ile yasal/kurumsal çerçevenin usul ve esaslarını kapsıyor.¹

Kanun, Türk mevzuatına "adil geçiş", "emisyon ticaret sistemi (ETS)", "denkleştirme" gibi iklim krizini bile ticarileştiren bir uygulamayı hayata geçiriyor. STK'ler, teklifi, doğa katliamını meşrulaştırması ve halkı dışlaması gerekçesiyle, ana muhalefet ise bilimsel ve sosyal zemine dayanmadığını ve somut strateji eksikliğini vurgulayarak eleştirdi. 100'ü aşkın ekoloji ve çevre örgütü, İklim Kanunu'nda olmayanları, yani "yokları"nı şöyle sıraladı: Kanun, fosil yakıttan çıkış planı içermiyor, emisyon azaltımı ticaret sistemi merkezli, halk katılımı ve iklim adaleti yönünden yetersiz, asıl amaç gerçek dönüşüm değil, ticari fırsat yaratmak.² İklim Ağı'na göre, İklim krizi; doğa, canlılar ve toplumlar üzerindeki etkisini her geçen gün artırırken, harekete geçmek için zaman daralıyor. Bilim insanları ve sivil toplum kuruluşları, yıkıcı etkilerden kaçınmak için küresel ortalama sıcaklık artışının sanayileşme öncesi döneme göre 1.5°C'de sınırlandırılması gerektiğine dikkat çekiyor. Bunun sağlanabilmesi için de küresel ölçekte sera gazı salımının 2053 yılına kadar net sıfır seviyesine indirilmesi gerekiyor.³

Türkiye'de gözü kâr hırsı bürümüş şirketlerin doğal varlıklara yönelik saldırısı devam ediyor. Bu şirketlerle birlikte siyasal iktidar, bu kez Maden Yasası teklifini TBMM'ne getirdi. Zeytinliklerin, koruma alanlarının ve doğanın talan edilmesine yol açacak torba kanun teklifi, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'nda kabul edildi.⁴ Toprak altındaki düşük kaliteli kömürü çıkarmak için toprak üstündeki en değerli tarım ürünleri arasındaki zeytinlikleri feda etmek, insana ve doğaya yapılmış en korkunç saldırı! Şimdilik, Muğla ilimizdeki Akbelen zeytinliklerinde ağaç-



ların "taşınması" (!?) üzerine kurulu yasa taslağından söz ediyoruz. Zeytin ağaçları sökülüp, acele kamulaştırma yöntemiyle köylünün tarım arazisine çöktükten sonra iki şirkete tahsis edilmek üzere hazırlanmış bir yasa tasarısı bu.⁵ Özcesi, zeytinlikler madencilik faaliyetlerine açılıyor. Siyasal iktidarın hızla geçirmeye çalıştığı torba yasada sadece zeytinlikler değil, meralar, ormanlar, sulak alanlar, korunan alanlar da var.

Bu doğa yıkımına karşı başta Akbelen olmak üzere çevre köylüleri, Ankara'ya gelerek "Maden Yasasını Geri Çek!" diyorlar. Ekoloji mücadelesi içindeki yurttaşlar, kadınlar ve gençlerin maden yasasının geri çekilmesi için köylülerle dayanışmayı büyütüyorlar. Sendikamız Tez-Koop-İş Dergisi ekibi Cemal Süreyya Parkı'nda geceleyen köylüleri ziyaret ederek dayanışma duygularını ifade etti.

Tez-Koop-İş Sendikası 12. Olağan Genel Kurulu, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir, ekolojik dengeyi gözetken çevre ve barınma hakkı için mücadele edileceğini karara bağlamıştır (Madde 29): Sendikamız doğanın tüm varlıklarını meta olarak gören sermaye karşısında talan ve rant politikalarına karşı mücadeleyi desteklemektedir. Genel kurul kararlarının 30. Maddesi şöyle şu şekilde ifade edilmiştir: Tez-Koop-İş Sendikası, "Ekolojik bir yaşamı savunur; ekolojik yaşamı hayata geçirmek için ise iklim krizi başta olmak üzere çevresel yıkıma neden olan politikalara karşı sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir, ekolojik dengeyi gözetken çevre ve barınma hakkı için mücadele eder. İklim krizinin çözümüne sendikal bir perspektifle yaklaşarak; iklim adaletinin sağlanmasında sorumluluk alır."⁶

1 <https://yesilbuyume.org/turkiyenin-ilk-iklim-kanunu-yesil-donusumde-yeni-bir-cag>, Erişim Tarihi: 8 Temmuz 2025.

2 <https://bianet.org/haber/iklim-kanunu-kabul-edildi-muhalefet-asil-amac-doga-degil-ticaret-309121>, Erişim Tarihi: 8 Temmuz 2025.

3 <https://iklimagi.org/turkiyenin-iklim-agi-kuruldu/>

4 <https://www.iklimhaber.org/zeytinlikleri-hedef-alan-yasa-teklifi-komisyon-dan-gecti/> Erişim Tarihi: 22 Haziran 2025.

5 <https://medyascope.tv/2025/06/21/zeytinlik-katliamini-10-kez-durdurma-arayisi-berrin-sonmez-yazdi/> Erişim Tarihi: 22 Haziran 2025.

6 Tez-Koop-İş Sendikası (2022) **İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi**, s.187.

ODTÜ Ayakta! "Üniversite Emekçileri Banka Promosyonu ve Semt Servisleri Talep Ediyor"



Sendikamız Ankara 2 No.lu Şubemizin örgütlü olduğu ODTÜ'de emekçiler banka promosyonları ve semt servisleri için bir yürüyüş yaptı ardından basın açıklaması yaptılar. ODTÜ Kampüsü'nde yapılan eylemi sendikamız yine ODTÜ'de örgütlü Eğitim Sen, Eğitim-İş, ÜNİPERSEN, Eğitim Hak-Sen ve Türk Eğitim Sen ile birlikte yaptı. ODTÜ emekçileri personel servislerinin yeniden çalışmaya başlaması ve banka promosyonlarının güncellenmesi talebiyle bugün ODTÜ Kampüsünde bir eylem yaptı. İş Bankası önünde buluşan ODTÜ emekçileri, C heykeline yürüyüp basın açıklaması yaptı.

EMO Mersin İşyeri Temsilcimiz Yelda Atar'ın İş Akdinin Feshedilmesine Karşın Ankara ve Mersin'de İşyeri Önünde Basın Açıklaması Yaptık



TMMOB'ye bağlı Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesinde çalışan aynı zamanda sendikamız işyeri temsilcisi olan Yelda Atar'ın iş akdi feshedildi. Ekonomik gerekçeler öne sürülerek iş akdi feshedilen temsilcimize Ankara ve Mersin'de işyeri önünde yaptığımız basın açıklamaları ile sahip çıktık, EMO Yönetimini uyardık. Ankara'da 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve Emo çalışanları birlikte EMO Binası önünde bir açıklama yaparken, Mersin'de de Tez-Koop-İş Bölge Temsilcisi Burak Atahan ve çalışanları yine EMO Binası önünde bir açıklama yaptı. Diğer illerde bulunan EMO çalışanları ise sosyal medyadan paylaştıkları postlarla arkadaşlarına destek verdiler.

ODTÜ'de Geleneksel 1 Mayıs Kutlamaları: "İşçi Gençlik El Ele Mücadeleye!"



Sendikamız Ankara 2 No.lu Şubesine bağlı Orta Doğu Teknik Üniversitesinde (ODTÜ) çalışan temsilci ve üyelerimiz, Eğitim-İş, Eğitim-Sen ve üniversite öğrencilerinin katılımıyla geleneksel 1 Mayıs yürüyüşünü gerçekleştirdi. ODTÜ emekçileri ve öğrencileri, halay ve türkülerle İş Bankası önünde buluştu. 1 Mayıs Marşını hep bir ağızdan okuyup sloganları, pankartları, ıslıklarıyla Rektörlük binasına doğru yürüyüşe geçti. Rektörlük binasından "Yaşasın 1 Mayıs!", "İşçi Gençlik El Ele Mücadeleye!", "Yaşasın Sınıf Dayanışması!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz!" sloganlarıyla ODTÜ Fizik çimlerine yapılan yürüyüşün ardından, sendika ve öğrenci temsilcileri açıklamalarını gerçekleştirdi.

Eğitim-Sen 5 No.lu Şube Başkanı Eylem Özlem Ergüven, "ODTÜ'nün biat etmeyen akademisi, ürettiği hizmet ile ODTÜ'yü var eden, ayakta tutan çalışanları ve bizlerin yüreklerinde umut ışığı doğuran öğrenciler merhaba. 1 Mayıs bir vesile; biliyorum ki biz her zaman yan yana, omuz omuzayız. Eğitimden, sağlıktan, özgürlükten tasarruf etmeyeceğiz!" diye konuştu. Ardından söz alan Eğitim-İş ODTÜ Temsilcisi Birsen Pir Halıcı, "Bu alandan sesimizi daha da yükselterek yarımlar bizim diyoruz. Bir arada olduğumuz sürece direnişimizi daha da yükselteceğiz." sözleriyle emekçileri ve öğrencileri selamladı.

ODTÜ öğrencileri de kampüslerden alanlara kadar her yerde işçi sınıfının, emekçilerin yanında olduklarını vurgulayarak şöyle seslendi: "Öğrencilerin çalışmak zorunda kalmadığı bir gerçeklik inşa edilsin istiyoruz. Bizler 1 Mayıs'ta işçi sınıfıyla birlikte olmaya, taleplerimizle 1 Mayıs alanlarını doldurmaya gideceğiz!"

Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, bu yıl 1 Mayıs'a Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinde henüz bir ilerlemenin kaydedilemediği bir ortamda girdiğimizi; yüz binlerce kamu işçisinin haklı taleplerinin karşılanmasını, aksi hâlde ise Konfederasyonlar bazında ortak bir mücadelenin

örgütlenmesinin gereğini vurguladığı konuşmasında özetle şu ifadeleri kullandı:

"Laik, demokratik ve sosyal bir hukuk devleti için, savaş ve yıkım politikalarının terk edildiği, hiç kimsenin düşünce, inanç ve kimlikleri nedeniyle dışlanmadığı, barışın, eşitliğin ve adaletin egemen olduğu bir ülke ve dünya için 1 Mayıs'ta alanlar olacağız. İnsan hakkı ihlallerine karşı üstünlerin hukuku değil hukukun üstünlüğü ilkesinin benimsendiği, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın son bulduğu, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası sözleşmelerin onaylanıp uygulandığı bir yaşam için 1 Mayıs'ta alanlarda olacağız. Türkiye'yi işçi hakları bakımından en kötü on ülke listesinden çıkarmak; başta grev hakkı olmak üzere sendikal hak ve özgürlüklerimizin tanındığı, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırıldığı bir çalışma yaşamını omuz omuza inşa etmek için 1 Mayıs'ta alanlarda olacağız. Yerli ve göçmen işçiler arasındaki rekabeti körükleyen işverenlere, milyonlarca işçiyi açlık sınırı altındaki asgari ücrete, milyonlarca emekliyi ise sefalet aylıklarına mahkûm edenlere karşı 1 Mayıs'ta alanlarda olacağız.

Ekmeğin pahalı, emeğin ucuz olduğu bu düzeni omuz omuza değiştirmek için, canımız pahasına değil; insanca çalışmak için, güvenceli ve kayıtlı çalışma koşulları, adil ve ulaşılabilir işsizlik ödeneği için 1 Mayıs'ta alanlarda olacağız. Vergi sisteminde adaletin sağlanması, tüm meslek ve işlerden emekçilerin insan onuruna yaraşır çalışma koşullarına ve güvenceye, AVM emekçilerinin insanca çalışma koşullarına kavuşabilmesi; taşerondan kadroya geçişi yapılan işçilerin gasp edilen haklarının iadesi için 1 Mayıs'ta alanlarda olacağız. Tüm dünya işçilerinin ve Türkiye işçi sınıfının 1 Mayıs İşçi Bayramı kutlu olsun!"

ODTÜ Geleneksel 1 Mayıs Kutlaması, halaylar, marşlar ve sloganlar eşliğinde sona erdi.

İzmir 1 ve 2 No.lu Şubemizden Grevdeki Sınıf Kardeşlerimize Dayanışma Ziyareti



Sendikamız İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen, İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna ile Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve temsilcilerimiz Petrol-İş ve Teksif Sendikasına üye oldukları için işten çıkarılan işçilere 14 Mayıs 2025 tarihinde dayanışma ziyaretinde bulundular.

İzmir'de faaliyet gösteren Petrol-İş Sendikası üyesi Temel Conta işçileri, anlaşma sağlanamayan toplu iş sözleşmesi süreci sonrası greve çıkmıştı. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi için 157 gündür mücadele etmeye devam eden işçilerle bir araya gelen Sendikamız şubeleri, sınıf dayanışmasının önünde hiçbir kuvvetin duramayacağını; birlik, mücadele ve dayanışma duygularını ifade etti. Diğer yandan 119 gündür grev çadırında direnen Teksif Sendikası üyesi DIGEL işçilerine de ziyarette bulunan Şubelerimiz, süreçle ilgili bilgi alarak onurlu mücadelelerinde sınıf kardeşlerinin yanında olduklarını dile getirdi.



Yaşasın Sınıf Dayanışması!



Genç Emekçiler: Ekonomik ve Sosyal Haklarımız Geriliyor! "Oku Oku, Düşük Ücretlerle Çalış!"

Tez-Koop-iş Ana Dergi

Dergimiz gençemek'in yeni sayısı çıktı, dergimiz hem genç üye ve temsilcilerimizin hem de üyelerimizin eğitimini sürdüren, çalışan, hatta ne eğitimde ne de istihdam içinde olan çocukları için ve genel olarak genç kamuoyunun sesi olmak üzere çalışmalarını sürdürüyor. Dergimizi dijital ve basılı biçimiyle okumanız, üyelerimiz olarak genç çocuklarınıza ulaştırmanız ve okutmanız son derece önemli. Dergimiz gençemek'in yeni sayısı basılı dergi olarak şubelerimize gönderildi, internet sayfamızda yayınlandı. Siz okurları bekliyor. Gençlerle yaptığımız çevrim içi ve yüz yüze görüşmelerde gençlerin sorunlarını gençemek dergimizin tüm sayılarında yazdık ve anlattık. Dergimiz gençemek, genç emekçilerin sorularını ve gençlerin önerilerini her sayısında işliyor, dergiler arası geçişler ve kesişim alanlarını oluşturmak üzere bu sayımızda genç emekçilerin sorunlarını ve taleplerini kısaca paylaşmanın yararlı olacağını düşündük.

Öncelikle şunu ifade edelim, gençlerin yaşamın bütünlüğü içinde sevinçli ve umut dolu hallerine kuşkusuz tanıklık ediyoruz. Yaşam tüm boyutları bir arayış içinde sürüyor. Ancak "hep birlikte bize, biz gençlere ne olacak sorusunu sordüğümüzde gençlerin değerlendirmeleri içinde olumsuz öğelerin daha çok konuşulduğunu gözlemliyoruz: geleceğe dair umutsuzluk, güvensizlik, düşük ücretlerle sınırlı bir yaşama dair kaygılı bir yaklaşım... Türkiye'de demokrasideki gerilemeyi, işsizliği, işçilerin ve emekçilerin ekonomik ve sosyal hak kayıplarını, iş cinayetlerinin arttığını gençler görüyorlar. Her şeye karşın genç yürekler atıyor, yaşam sevinci hissediliyor, baharla birlikte canlanan umut da dans ederek hayata eşlik ediyor.

Gençlerin Sendikamızdan ve ülkeyi yönetenlerden beklenti ve taleplerine göz atalım.

Gençler Ne Yaşıyorlar? Neyi Talep Ediyorlar?

Genç Emekçiler Ne Yaşıyor? (İşçi ve Emekçilerin Gücünü Azaltan dinamikler)	Bizler Hep Birlikte Ne Yapabiliriz? (İşçi ve Emekçileri Güçlendirme Çalışmaları)
Türkiye'de pek çok iş, meslek için eğitim ve istihdam arasındaki bağ kopuyor. Gençler için iyi bir eğitim ve nitelikli işler için başka ülkelere göç etme arzusu kayda değer bir seçenek olmaya başladı. Türkiye gençlerin, genç emekçilerin insan onuruna yaraşır biçimde yaşamaktan çok mutlu olabileceği bir ülke olma niteliğini hızla yitiriyor.	Demokrasinin, eşitlik, özgürlük ve adalet taleplerini kapsayan insan haklarına duyarlılığın, genç istihdamının geliştiği bir ülke sınıf mücadelesini yükseltmek gerekiyor. Evde, sokakta, işyerinde, tüm kamusal alanlarda demokrasi ve insan hakları duyarlılığının geliştirilmesi son derece önemli.
İş cinayetleri ve kadın cinayetleri tırmanıyor! Kentler, sokaklar özellikle kadınlar için güvenli değil, toplu taşıma oldukça yetersiz!	Güvenli kentler, güvenli ulaşım, güvenli çalışma! Sendikalar işçinin ve emekçinin yaşamını sürdürdüğü alanlarda, başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamusal hizmetlerin niteliğini artırmak için mücadele etmelidir.

"İlk gözden çıkarılacak olanlar genç işçilerdir." algısı yaygın. "Hep böyle acemi olarak mı çalışacağız?" "Bayramlarda bile dönüşümlü çalıştırılıyor." Genç işçiler kendilerine değer verilmediği duygusu içinde, güvencesizlikle birlikte bu durum gençlerde tedirginlik yaratıyor.	Genç işçilerin tedirginliği, işyerinde ve sendikal eğitimlerde, dayanışma ve mücadele ile aşılabılır. Gençlerin insan olmaktan kaynakların yetilerinin, yeteneklerinin, düşünce ve duygularının işte, evde, kamusal alanlarla, sendikamızda açığa çıkmasını sağlamalıyız. Sendikal yaşamda kendini ifadenin olanaklarını zenginleştirme- liyiz. Denk görülme- eşit görülme- nihayetinde değerli görülme her insanın hakkıdır.
Ne patronlar ne de ülkeyi yönetenler genç işçilerin yaşadıkları sorunları biliyorlar. Sınıfsal dinamikler içinde genç işçilerin, genç kadınların toplumsal cinsiyete ilişkin dinamiklerden etkilenmeleri kamuoyunun gündemine yeterince taşınmıyor. Gençler arasında iş devri, işten ayrılma sıklığı çok yüksek, "adeta her üç ayda bir personel değişiyor." "Siz söyleneni yapın, gerisine karışmayın!", Denileni yapmazsanız "iş aktinizi fes ederiz, şuraya süreriz.." tehditleri altında çalışmak oldukça güç.	Demokratik işyeri kültürü için sendikal çalışmaları çok önemlidir. İşyerinde genç işçilerin kendilerini ifade edeceği ortamlar oluşturulmalıdır. İşçi için sendika önemli bir güç! Sendikalı olmak güç veriyor, değer katıyor, Dayanışmamız artıyor. Ama önce işçiler olarak kendi haklarımızı öğrenmeli ve savunmalıyız, sendikamız şube ve temsilcilikler bunu desteklemeli! Sendika yöneticilerinin genç emekçiler ile ilgili çalışmalarında ciddi çabaları var. Sendikalı olmak insanın kendine güvenini artırıyor. Bu olumlu etkileri geliştirmeliyiz.
İşe yeni başladığımız günlerde "söz dinliyor, sesimizi çıkarmıyorduk. Açıkçası işimizi kaybetmekten korkuyorduk. Haklarımızı öğrendikçe sesimiz çıkmaya başladı."	Sendikamızda, genel merkez, şubeler ve temsilciliklerimizde bilgiye erişimi sağlayacak dijital ve yüzyüze eğitim, yetiştirme, öğrenme olanaklarını çoğaltmalıyız.
Gençlerin kendini ifade etmelerinin yolları daralıyor! İletişimsizlik sorunları büyüyor. Konuşamamak kişinin kendisine ve çevresine şiddeti tetikliyor.	Yeni iletişim kanalları açmalıyız. Genç Çalışma Kurullarını işlevsel duruma getirerek, toplantılar planlayarak, etkileşim ve karşılaşmalar için planlamalar yaparak, konuşarak, yazarak, hak odaklı gazetecilik yaparak, sosyal medyayı iyi kullanarak çalışmalar yapmalıyız.
Özellikle kamuda örgütlenme özgürlüğümüzü engellemeye yönelik çabalarla karşılaşabiliyoruz.	Sendikal özgürlüğümüzü kısıtlamaya izin vermemeliyiz. Haklarımızı öğrenmek ve cesaretle ifade etmek, örgütlenme özgürlüğümüzü genişletmek üzere daha etkin olmak durumundayız.
İşyerinde yaşanan kimi olayları gençler mobbing olarak niteleniyor. Mobbingin varlığına ilişkin bir işaret bu değerlendirme.	İşyerinde neyin mobbing (yıldırma) olduğu, günlük tutmakla başlayarak yıldırımlarla nasıl mücadele edileceğini anlatan eğitim, söyleşi ve yayınlar üretmeliyiz.
"Kadınlar işyerlerinde ayrımcılığın farklı derecelerini hissedebiliyor." "Kadın erkek ayrımcılığının çok karşılaşıldığı bir yerdeyim!"	Ayrımcılık konusunda bilgilendirme ve ayrımcılığın yapılmaması konusunda durumsal ve hukuksal duyarlık geliştirmeliyiz.
"Oku oku düşük ücretlerle çalış!" "Ücretler çok düşük, umutsuzluk kırılmaya çalışılıyor, tasarruf yapmak mümkün değil!" "Maddi kısıtlamalar zihni kısıtlamaları da getiriyor." "Ücretlerle günü kurtarmaya çalışıyoruz." "Tatil konusu gündemimizden çıktı!" "Tasarruf yapamıyoruz sadece karnımızı doyurabiliyoruz" Birikim yapamıyoruz." "Bordrolu bir çalışan olarak sıfırdan bir ev bir araba almak mümkün değil..." "Yurt dışı tatili bizler için bir hayal!" "Gezmek tozmak hayal oldu!" "Konsere gitmek istiyorum" olmuyor. "Tiyatroya gitmek istiyorum." olmuyor. "Bir yerde oturup parasını düşünmeden kahve içebilmeyi istiyorum." "Şampuan alırken bile düşünür olduk..." "Gençler ücreti az buldukları için çalışmaya devam etmek istemiyor." "Kıramızı ödeyelim, karnımızı doyuralım, bu şekilde bu ayı atlatalım.. Sosyal harcamalar çok geride kaldı..." "Yaşamdan memnun değilim". "Dışarıda oturup bir kahve içmek lüks hale geldi..."	Genç emekçilerin, tüm emekçilerin ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmek için sendikal mücadeleyi yükseltmeliyiz. "İnsanca yaşamak hepimizin hakkı!" diyor genç temsilciler! Üyelerin, temsilcilerin, sendika yöneticilerinin katıldığı güçlü çalışmalar yürütmeliyiz. Üye ve temsilci eğitimlerine katılımı artırmalı, dergilerimizin ve broşürlerin okunmasını yaygınlaştırmalı, çevrim içi ve yüz yüze toplantıları çoğaltarak etkileşimi ve iletişimi artırmalıyız.

Gençler Ne Düşünüyor Ne Tür Talepleri Var? Bu sorunun kapsamlı yanıtı @gençemek Dergimizde.

Yıllık İzin Süresine Dair Ücretin Peşin Ödenmesi: Yargıtay'ın Bölge Adliye Mahkemesi Kararları Arasındaki Uyuşmazlığın Giderilmesi Kararı

Av. Cem Özben / Tez-Koop-İş Sendikası Hukuk Bürosu

Geçtiğimiz Mayıs ayında Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2025/2024 Esas, 2025/2487 Karar sayılı Bölge Adliye Mahkemesi Kararları Arasındaki Uyuşmazlığın Giderilmesine ilişkin ilamı iş hukukuna bağlamında önemli bir hususu bir kez daha hatırlatmıştır. Kararda, işçinin yıllık izin dönemine ait ücretinin izne ayrılmadan önce peşin olarak ödenmemesi halinde, işçi tarafından iş akdinin bu durum gerekçe gösterilerek feshedilmesinin, iş akdinin haklı nedenle feshinin sonuçlarını doğuracağı tespit edilmiştir.

Esasen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 57. maddesi, işverenin, işçinin yıllık ücretli izin dönemine ilişkin ücretini, izine başlamasından önce peşin olarak ödemesini veya avans olarak vermesini hâlihazırda hüküm altına almıştır. Bu düzenleme, Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin 21. maddesi ile de pekiştirilmiştir. Buna rağmen işverenlerce çoğu zaman yıllık izin ücreti, ücretin her ay ödendiği gün toplu olarak yatırılmakta; işçilerin izne çıktıkları dönemde ekonomik olarak güçsüz kalmalarına sebebiyet verilmektedir.

Oysa yıllık izin hakkının özü, işçinin çalışma hayatından kaynaklanan yorgunluğunu atması, bedensel ve zihinsel olarak dinlenmesi, sosyal hayatına vakit ayırabilmesi amacını taşır. İşçinin izin süresine dair ücretini peşin alması, izin hakkının kullanılmasını yalnızca hukuken değil fiilen de mümkün kılan en temel

unsurdur. Zira işçinin izindeyken temel yaşam giderlerini karşılayamaması, o iznin dinlenme fonksiyonunu tamamen ortadan kaldırır.

Yıllık izin düzenlemesinin, yıllık izin süresine dair ücretin peşin ödenmesi zorunluluğundan bağımsız olarak düşünülebilmesi gerçekten de mümkün değildir. Kanun koyucu, yıllık izin süresi hususunda yasama faaliyeti yaparken; yıllık izin sürelerini, yıllık iznin nasıl kullanılacağını, hangi hallerde ve zamanlarda işçinin yıllık izin hakkının doğacağını, peşin ödeme yükümlülüğü ile birlikte belirlemiştir. Bu durum göstermektedir ki kanun koyucunun, işçi için yıllık izin hakkının belirlenmesi esnasındaki amacı işçinin yalnızca işyerinden ve çalışmaktan uzak bir süre geçirmesi değil, bu süre esnasında işçinin maddi endişeler taşımasının da önüne geçmektir.

Yargıtay'ın bu kararı, işverenlere yönelik bir hatırlatma niteliği taşımakta olup; işçilerin yıllık izin hakkına ilişkin ücretlerinin izne çıkmadan önce ödenmemesi durumunda, bu eksikliğin işçi açısından haklı fesih sebebi teşkil edeceği ve işçinin kıdem tazminatına hak kazanacağı bir kez daha teyit edilmiştir. Kanun koyucunun yıllık izin ücretinin peşin ödenmesine ilişkin düzenlemesi, işverenlerin keyfi davranışlarıyla veya uygulama kolaylığı gerekçesiyle ihlal edebilecekleri bir yükümlülük değildir. Bu tür ihlaller yalnız-

ca iş hukukuna aykırılık teşkil etmekle kalmaz, aynı zamanda işçinin en temel dinlenme ve yaşama hakkını da ihlal eder niteliktedir.

Ne yazık ki, işverenler yıllık izin ücretinin peşin ödemesi yükümlülüğünü yıllardır fiilen uygulamamakta; işçilerin bu haklarını kullanmaları noktasında zorluklar çıkarılmaktadır. Oysa yıllık izin, yalnızca işçinin işten ayrılıp evde oturması değil, yaşamını devam ettirebilmesi, dinlenebilmesi ve temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için öngörülmüş anayasal bir haktır. Bu hak, işçinin lütuf bekleyeceği bir alan değil, yasa ile güvence altına alınmış, mutlak nitelikte bir haktır.

Bugün, işverenlerin kanun hükümlerini yalnızca ekonomik kolaylık gerekçesiyle görmezden gelmesi, işçi sınıfı açısından fiili bir hak gaspı anlamına gelmektedir. Unutulmamalıdır ki iş hukuku, işçinin korunmasına yönelik düzenlemeler bütünüdür ve her bir hükmün arkasında, yıllarca verilmiş emek mücadeleleri ve işçi sınıfının fedakarlıkları bulunmaktadır.

Bu noktada işçi sınıfına düşen en önemli görev, haklarını öğrenmek, hakkını talep etmekten çekinmemek ve dayanışmayı güçlendirmektir. Çünkü biliyoruz ki; işçilerin tek tek itirazları, patronların keyfi ve hukuksuz uygulamalarını her zaman durdurmaya yetmez. Ancak emeğiyle geçinenlerin ortak ve örgütlü mücadelesi, her zaman karşılığını bulur. İşçinin alın teri, patronların insafına ya da uygulanmaktan dahi imtina edilen burjuva yasalarına değil, işçilerin kendi birlik ve dayanışmasına dayanır. Bu nedenle yıllık izin hakkına sahip çıkmak, yalnızca dinlenme hakkını savunmak değil, insanca çalışma ve yaşama iradesini de ortaya koymaktır. Herkese hatırlatmak gerekir ki; patronların hesaplarına uysun diye işçinin dinlenme hakkının gasp edilmesi, en temel insan hakkının gaspıdır. Bilinmelidir ki; ancak işçilerin omuz omuza durduğu bir dünyada bu gaspların önüne geçilebilecektir.



Kadın Çalışma Kurulları Etkin Hâle Getirilmeli, Sendikamızda Kadın Çalışmaları Güçlendirilmelidir.

Tez-Koop-İş Ana Dergi

Kadın işçilerin örgütlenmesi sınıf mücadelemizin özgül alanlarından birisidir. Farklı yaşlardan, mesleklerden, işlerden, yaşam biçimlerinden, gelir düzeylerinden kadınların karşılaşması, buluşması, kadın örgütlenmesi için Sendikamızda çalışmaların süreklileştirilmesi; kadınların kamusal ve sendikal yaşama katılmaları için son derece önemlidir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Gününden başlayarak 8 Mart Dünya Kadınlar Gününe ve 1 Mayislara dek yüz yüze ve çevrim içi çok sayıda toplantı yaptık. Buluştuk, deneyim paylaştık, talepler dizisi oluşturduk. Kadın emekçilerin örgütlenmesinin önemli araçları arasında olan broşürlerimizi hazırladık, yayınladık. En önemlisi de Tez-Koop-İş Kadın Dergimizin her sayısında hem güncel konuları hem de Sendikamızda var olan kadın çalışmalarını paylaştık. Dergimizi dijital ve basılı biçimiyle okumanız, üyelerimiz olarak kız çocuklarınızı, kadınları geliştirmek ve güçlendirmek amacını taşıyan dergimizi onlara ulaştırmanız ve okutmanız son derece önemlidir. Tez-Koop-İş Kadın Dergimizin yeni sayısı çıktı, basılı dergimiz şubelerimize gönderildi, internet sayfamızda yayınlandı. Dergi siz okurlarını bekliyor.

Tez-Koop-İş Kadın dergimiz, kadın işçilerin, emekçilerin sorularını ve önerilerini her sayısında işliyor, dergiler arası geçişler ve kesişim alanlarını oluşturmak üzere bu sayımızda kadın emekçilerin sorunlarını ve taleplerini kısaca paylaşmanın yararlı olacağını düşündük.

Tüm boyutlarıyla kadınların amaçlı ve anlamlı bir yaşamı için sendikal arayışımız sürüyor. Ancak "hep birlikte bize, biz kadınlara ne olacağı sorusunu sordüğümüzde kadınların değerlendirmeleri içinde olumsuz öğelerin daha çok konuşulduğunu gözlemliyoruz. Her üç kadından ikisi işsiz, istihdamın dışında. Çalışan kadınların da çoğu güvencesiz, kayıt dışı işlerde düşük ücretlerle ve sendikasız olarak çalıştırılıyor. Türkiye'de demokrasideki gerilemenin, işsizliğin, işçilerin ve emekçilerin ekonomik ve sosyal hak kayıplarının, iş cinayetlerinin, kadın cinayetlerinin arttığını hem kadınlar hem de gençler görüyorlar. Her şeye karşın yaşam sevinci denilen duyguyu, umudu üretmeden vazgeçmiyoruz. Kadın temsilcilerimizin Sendikamızdan ve ülkeyi yönetenlerden beklentilerine ve taleplerine bir göz atalım.



KAMU KURUMLARINDA ÇALIŞAN KADIN İŞÇİLER VE TEMSİLCİLER		ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞAN KADIN İŞÇİLER VE TEMSİLCİLER	
Kamuda çalışan Kadın Temsilciler Emekçiler Ne Yaşıyorlar?	Kadınlar ve Tez-Koop-İş Olarak Ne Yapabiliriz?	Kadın Temsilciler ve İşçiler Ne Yaşıyorlar?	Tez-Koop-İş Olarak Ne Yapabiliriz?
Günün 24 saati, hafta içi ve hafta sonu, çalışırken veya dinlenme hakkını kullanırken kadınlar kendilerini yeterince güvende hissetmiyorlar. Kadın cinayetleri hız kesmiyor. Kadınların karşı karşıya kaldığı şiddet anaakım medyada yeterince nitelikli biçimde işlenmiyor. Ataerkil düzen toplumsal ve kamusal yaşamın pek çok alanında koyulaşarak yaşıyor.	ILO'nun işyerinde şiddet ve tacizi önlemeye yönelik 190 Sayılı Sözleşmesi imzalanması için güçlü bir mücadele örülmelidir. İstanbul Sözleşmesi hayata geçirilmeli; 6284 sayılı Yasa uygulanmalıdır! Kamu kurumlarının bütçeleri toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir bakış açısı ile hazırlanmalıdır! Kadına yönelik şiddeti önlemek için "güvenli kentler, güvenli toplu ulaşım, güvenli işyerleri" şiarının sendikal mücadelenin bir boyutu olduğu konusunda duyarlık geliştirmeliyiz.	Müşterilerle can sıkıcı karşılaşmalar... Müşteri bana bağırma hakkını kendinde görüyor. Güç geçtikçe gece çalışmaları artıyor. Kentler kadınlar için ne yazık ki güvenli değil, kadın emekçiler kapanıştan sonra eve giderken kendilerini risk altında hissediyorlar. Gece yarısı çıktığında toplu taşıma aracı bulmak çok güç oluyor. Kapanış saatleri daha erken (21.00) olabilir, toplu taşıma aracı bulmak zor oluyor. Kadın güvenlik görevlileri gece saat 12.00'de işten çıktıklarında ulaşımında sorun yaşamaktadırlar.	Müşteriler ve mağaza emekçileri arasındaki iletişim konusunda çalışmalar yürütülmelidir. Bu konu demokrasi ve işçi hakları kültürü ile bağlantılıdır. Kapitalizmin üretim ve tüketim döngüleri uzun saatler çalıştırma ve tüketimi körükleyen işçiler ve emekçilerden hafta sonu ve çok uzun saatler çalışmalarını talep ediyor. Yoksulluk ve geçim sorunları, işçileri fazla mesaiye zorluyor. Mağaza sayımlarında gece geç saatlerde işten çıktığında toplu taşıma ulaşamıyor. İşçilerin ulaşımı konusunda önlemler alınmalıdır. Geç saatte çıkışlarda işveren ulaşım sorununu çözmelidir.
Öğrenme deneyimlerinin yetersizliği: "Yaşadığımız en büyük sorun bilgisizlik!" Temsilciye ne zaman başvuracağımızı öğrenmek istiyoruz.	Sendikanın ne olduğu ve nasıl bir ufka sahip olduğunu, özellikle işyeri temsilcilerinin görevleri ve sorumlulukları üzerinden anlatabilmeliyiz. Üyelerin iş saati içinde ve çok acil durumlarda iş saati dışında temsilcilere ulaşmasının önemi ve gereği üzerinde durulmalıdır. Üyenin/kadın üyenin işyerinde yaşadığı sorunun anlamı üzerine konuşulmalıdır. Bunun için mekanizmalar kurulmalıdır. Tez-Koop-İş'in dijital ve basılı yayınlarının okunması için çalışmaları artırmalıyız.	"İşyerinde haklarımı ve güçlerimi yeterince bilmediğimi düşünüyorum." "Çalışma Ekonomisi alanında lisans eğitimini bitirmeme karşın "Tez-Koop-İş'li üyeler sen bizim konularımızı biliyorsun" diyerek beni işyeri temsilcisi olmaya zorladı. Bu örnekte de olduğu gibi haklarımızın ve güçlerimizin farkında olmayabiliyoruz.	Kadın ve erkek üyeler çeşitli vesilelerle toplantılar yapmalı, tartışmalar sürdürmeli, düzenlenecek eğitimlerle bilinçlendirilmeli, bütçe el vermiyorsa bile gerekirse online kanallar aracılığıyla daha sık eğitim ve öğrenme ortamları düzenlenmeli, kadınlar sendika temsilciliği konusunda daha fazla desteklenmelidir.
Emek sürecinin yönetimi: "Bizi iş değil, yöneticiler, insanlar yoruyor". "Görev tanımı sorunu var, işimizi bilmek istiyoruz: temizlik mi çay mı? Kaldırım süpürme mi, evrak taşıma mı çapa ot yolmak mı?" Hafta sonu çalışma konusu kadın emekçilerin en çok rahatsız olduğu konular arasında...(toplular sözleşmede 45 saat çalıştırma var. Antrenörler il dışı görevlendirmelerde ödeme yapılmadığını ifade ediyor. "Çok yoğun denetim ve gözetim var." Eğitim ve iş arasındaki ilişki bozuluyor. Üniversite mezunu çok sayıda temizlik işçisi var, hem temizlik işi yapan hem de büro işinde değerlendirilen. Bu tür istihdamın çalışma barışını bozan bir yönü var.	Kadın işçiler, işçiler çalışma hayatı boyunca gelişirler, güçlenebilirler ve kendilerine değer katabilirler. Bulundukları işyerinde veya kamu da farklı işler için talepte bulunabilirler. Kamuda işçilerin görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı konusunda politika üretmek üzere çalışmalar yürütülmelidir. Hafta sonu çalıştırma konusu, kâr odaklı kapitalist çalıştırma sistemi ve kamu yönetimi politikaları ile ilişkilidir. Sendikalar ve konfederasyonlar "dinlenme hakkı" üzerine tartışmalar yürütmeli ve mücadele yol ve yöntemleri belirlemelidir. Çok yoğun denetim ve gözetimin mobbinge dönüşmesi, ihmal ve istismarın önünü açması, işçinin ruh sağlığını bozması gibi sonuçları üzerine tartışmalar yürütülmelidir.	"Geç kapanış saatleri nedeniyle eve ulaşım da düşünüldüğünde, kadın çalışanların hiçbir çocuğunun karnesini almaya okuluna gidemiyor, okul toplantılarına katılamıyor, ödevlerini yaptırıyor." "Kurban Bayramı'nda koli kurban satışı yapıldığı için bütün personel kasap reyonunda et ve kıyma ayıklamak, bıçak kullanmak zorunda kalıyor." Ve bu yüzden bayram izni kullanılamıyor. İtiraz eden emekçilere bazı işyerlerinde mobbing uygulanıyor."	İşyerinde emek sürecinin yönetimi ve denetimine sendika temsilcilerinin katılımını sağlamak hem işyerini demokratikleştirecek hem de işlerin daha olumlu duygularla ve nitelikli yapılmasını sağlayacaktır. Her emekçi işinin sınırlarını öğrenmek ister, rızaya dayanmayan aşırı iş yükü yıldırma politikası ile işçileri yorar. Sendika üyeleri ve temsilcileri olarak iş ve emek süreçleri üzerine düşünmeli ve öneriler geliştirmeliyiz. Kadın yönetim/denetim/disiplin üyeleri, kadın temsilcilerimiz ve kadın üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirecek bir çalıştay düzenlenmelidir.

İşyeri kültürü otoriterleşiyor. İşçilere değer verilmiyor, bunu memurların ve yöneticilerin davranışlarından hissediyoruz.

“Sendikayı tanımayız” diyor yöneticiler...

“Beni görünce ayağa kalkacaksın!”

“Kadın erkek ayrımı yok diyerek kadınları ağır işlere yönlendiriyorlar, çok sıcak hava koşulları altında yapılan ağır işlerin bel ve sırt ağrılarına neden olduğunu, çocuk gibi azar işittiklerini, yöneticilerden saygı görmediklerini, sıklıkla ayrımcılık ve mobbinge karşılaştıklarını, personel odalarının bile olmadığını ifade ediyor kadın işçiler.

Kadın güvenlik görevlileri, bir gereksinmeyi karşılamak için markete bile gidemediklerini öğle arasına çıkıp dinlenemediklerini, molalarının olmadığını, danışma görevlisi olmadıkları hâlde bu görevin yaptırıldığını, görev tanımlarının açık ve seçik olmadığını, sabit noktalarda çok hareketsiz kaldıklarını ifade ediyor ve ekliyorlar, sürekli kameralar altında bizler de izleniyoruz, cep telefonlarından görüntülü aranıyoruz...”

İşyerinde mekân kullanımı:

“Kamu binaları, özellikle üniversite binaları oldukça görkemli, ancak temizlik işçileri, kadın işçiler ancak koridorlarda, tuvalette ve penceresi olmayan odalarda oturabiliyorlar. Mekânsal hiyerarşi çok belirgin.

“Biz işçiler her yerde mülteciyiz” diyor kadın işçiler.

“Soyunma odamız bile yok!” Üniversitelerde ciddi bir yapılaşma var, ancak kadın işçinin kıyafetlerini değiştirmek, çantasını koymak, günlük kimi eşyalarını bırakmak için kullanılabileceği bir dolabı bile yok!

Güvenlik görevlilerinin nöbet noktaları kampüslerde fiziksel olarak binalardan uzak, yalıtık yerler, yazı aşırı sıcak kışın aşırı soğuk...Bu nöbet noktalarında içme suyuna erişim bile bir sorun oluşturuyor.

Güvenlik görevlilerinin kıyafetleri niteliksiz ikinci yıkamada renk atıyor.

İşçinin değeri konusu gündemleştirilmelidir.

Mobbinge karşı mücadele zorunludur.

İşçi kadının hakları eğitimi üzerine düşünülmelidir.

Mobbing nedir? İşveren işçiyi böl, parçala, yönet, dayanışma kültürünü yok et, boyun eğdir yaklaşımıyla nasıl manipüle eder? Bu konularda duyarlık, farkındalık geliştiren çalışmalar yapılmalıdır.

Her ne kadar Tez-Koop-İş’in işyerlerinde varlığı şiddeti azaltsa da bazı işyerlerinde yıldırma (mobbing) pratiği ve psikolojik baskılar devam ediyor

Kadınlar arasında farklılıklar olsa da regl döneminin ilk günleri çok ağır geçebiliyor. Kadınlar regl izninin gündemleştirilmesini talep ediyor.

Kadınlara Ağır İş Yaptırma konusu dilendiriliyor. Kadın emekçiler, makinelerin yapması gereken işleri, örneğin kamyondan mal indirmek ve çok ağır olan paleti çekmek gibi işler yapmak zorunda kalıyor.

Mobbinge karşı güçlü bir mücadele yürütülmelidir.

Kadınlar için regl izni konusu sendikal çalışmalar içinde ifade edilir olmalıdır.

Emek süreci, işçi sağlığı ve iş güvenliği hakkında sendika üyeleri ve işyeri temsilcilerinin söz hakkı olmalıdır.

Çalışma koşullarının, fiziksel mekanların temizlik işçilerinin ve güvenlik görevlilerinin ihtiyaçlarına uyumlu hale getirilmesi için toplantılar ve görüşmeler yapılmalıdır.

“Süt izni, ücretsiz izin gibi konularda memurlarla eşit değiliz, işçi ve memur ayrımına karşıyız.” İşçi ve memur ayrımı, süt izni gibi çok temel insan haklarını bile bu ayrıma göre farklılaştırarak nitelikte. Bu durum kamuda çalışma barışını bozacak nitelikler sorunlar içeriyor. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği bağlamında işe geciken erkek işçiye ya da çay dağıtım yapmak istemeyen erkek işçilere ses çıkarılmazken işler kadın işçilere yüklenerek ayrımcılık yapılıyor.	Kamuda toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri ve ayrımcılığı önlemek konusunda çalışmalar yürütülmelidir. Memur ve işçi ayrımı konusu kamu yönetimi düzleminde ele alınması gereken politik bir konudur. Sendikalar, kamu yöneticilerine ve kamuya ayrımın ortaya çıkardığı sorunları hem masada hem de alanda anlatmalıdır. Kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakımevi, özel gereksinimli çocuklar için eğitim kurumları ve bakımevleri, hasta ve yaşlı bakımevleri gibi merkezler açılarak bakım yükü, kadınların omuzlarından alınmalıdır. Engelli kadınlar, başta eğitim, sağlık, çalışma yaşamı olmak üzere toplumsal yaşamın her alanına erişebilmelidir; tüm bu alanlarda yaşamları kolaylaştırılmalı ve temsil hakları tanınmalıdır.	Kadın emekçiler, kamyondan mal indirmek ve çok ağır olan palet çekmek gibi işler yapmak zorunda kalıyor.	İşçilerin fiziksel güçleri dikkate alınarak taşıma, ağır mal indirme gibi işlerde teknoloji, makinelerden yararlanılmalıdır. Bu konuda mağazacılıkta başka ülkelerin deneyiminden yararlanılmalıdır. Kamuda toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri ve ayrımcılığı önlemek konusunda çalışmalar yürütülmelidir. Kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakımevi, özel gereksinimli çocuklar için eğitim kurumları ve bakımevleri, hasta ve yaşlı bakımevleri gibi merkezler açılarak bakım yükü, kadınların omuzlarından alınmalıdır. Engelli kadınlar, başta eğitim, sağlık, çalışma yaşamı olmak üzere toplumsal yaşamın her alanına erişebilmelidir; tüm bu alanlarda yaşamları kolaylaştırılmalı ve temsil hakları tanınmalıdır.
Ekonomik haklarımız geriliyor. “Geçenemiyoruz!” Benzer işleri yapmalarına karşın farklı unvanlar taşımaları nedeniyle eşitsiz uygulamalarla karşı karşıya kadınlar. “Ağır vergiler nedeniyle ücretler birkaç ay sonra düşüyor.”	Unvanlara dayalı ücret skalası konusunda çalışmalar yürütülmelidir. İşçilerin ücretlerinin vergilendirildiği dilim aralığı yükseltilmeli böylece bir üst vergi dilimine erkenden girmeleri engellenmelidir.	Aynı mağaza içinden aynı unvanla görev yapan işçiler arasında üretim sürecinden kaynaklanan farklılıklar bulunuyor. Örneğin sanal market, jet mağazalar, depolar vb. Emek sürecindeki toplu sözleşme görüşmelerinde bu farklılık dikkate alınmalıdır.	Çalışma yaşamında insana, kadına yaraşır iş, ücret ve sosyal güvencenin olduğu çalışma koşulları oluşturulmalıdır. Kadınlar ve erkekler arasında her alanda eşitlik sağlanmalı, eşdeğer işe eşit ücret verilmelidir.
“Hem işyerindeki hem de sendikadaki yönetim basamaklarında kadın temsiliyeti oldukça düşüktür.” Bu durum yönetim işinin, sendikal faaliyetin “erkek işi” olarak algılanmasına ve kadınların sendikal alanda görünmezliğine yol açıyor. Kadınların üye olmak dışında içinde var olmadığı sendikalarda eril bir kültür oluşuyor ve kadınların bu kültür içinde kendisini ifade etmesi zorlaşıyor. Kadınsız sendikalar, sendikasıız kadınlar konusu birbiri ile ilişkili konulardır.	İşyerinde yönetim basamaklarında kadın temsiliyetini artıracak çalışmalar yapılmalıdır. Kadınların bu bağlamda dayanışma içinde olmaları ve birbirlerini geliştirip güçlendirmeleri çok önemlidir. Tez-Koop-İş’te şubelerde, işyeri temsilcileri arasında ve diğer yönetsel organlarda kadın temsiliyetini artıracak çalışmalar yapılmalıdır. Kadın üyelerin özgül sorunlarını dinleyecek ve kendilerini rahatça ifade edecekleri, üyelerinin kadın olduğu, Kadın Çalışma Kurulları ile koordineli çalışan Genel Merkez kadın iletişim birimi kurulmalıdır. 8 Mart Dünya’daki Kadınlar Günü’nün etkin kutlanmalıdır.	Gerek işyerlerinde ve gerekse sendika yönetim ve yürütme organlarında kadın temsiliyet düşüktür. Kadınların birbiri ile iletişimini kolaylaştıracak, özgül sorunlarını rahatlıkla konuşmalarını sağlayacak bir birimin olmayışı iletişim sorunlarına yol açmaktadır.	Kadınlar örgütlenme çalışmalarına daha fazla katılmalıdır, kadınlar bu konuda teşvik edilmelidir. Örgütlenme çalışmalarına kadınların katılımı bilgi ve deneyim kazanmalarını sağlayacaktır. Tez-Koop-İş’te şubelerde, işyeri temsilcileri arasında ve diğer yönetsel organlarda kadın temsiliyetini artıracak çalışmalar yapılmalıdır. Kadın üyelerin özgül sorunlarını dinleyecek ve kendilerini rahatça ifade edecekleri, üyelerinin kadın olduğu Genel Merkez iletişim birimi kurulmalıdır. Örgütlü olunan işyerlerinde kadın üyelerin yöneticiliğe yükseltilmesi konusunda gerekirse toplu sözleşmelere bir prensip maddesi eklenmeli, ayrımcılığı engellenmesi ve kadınların cam tavanlara takılmasının önüne geçilmesi için çaba gösterilmelidir
Evde, işyerinde, sokakta ekonomik, dijital, fiziksel, psikolojik şiddet türlerine rastlanabiliyor.	Her türlü şiddete sıfır tolerans! Tez-Koop-İş’in kırmızı çizgisi!	Her türlü şiddete sıfır tolerans!	Her türlü şiddete sıfır tolerans! Tez-Koop-İş’in kırmızı çizgisi

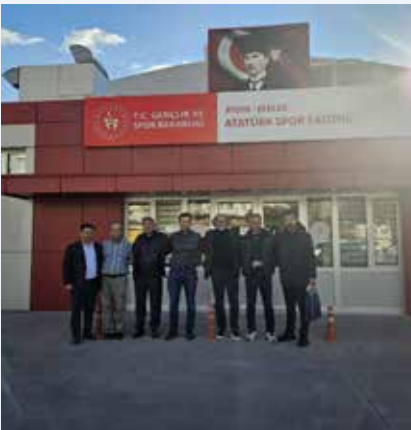
Tez-Koop-İş Sendikasında kadınların güçlendirilmesi ve geliştirilmesi için **Kadın İletişim Birimi’nin** kurulması kadın temsilcilerin bir kısmının talep ettiği bir konudur. Kadınların örgütlenmesi ve eğitimi konuları ile ilgili sendikal çalışmaları yürütecek, kadınlarla ilgili çeşitli konuları birimde görevli kadınlarla paylaşabileceği, varsa Sendika ve işyeri ile ilgili sorunlarını ve çözüm önerileri dilelendirildiği bir birimin oluşturulması önerisi sendikamız yetkili organlarında tartışılmalıdır. Bu birim şubelerimizde tüzük gereği işlevli kılınması gereken **Kadın Çalışma Kurulları** ile bağlantı içinde çalışmalıdır.

Bilindiği üzere Tez-Koop-İş Sendikası Ana tüzüğü “Şube Danışma Organları” başlıklı 39/1. maddesinin (b) bendinde **“Kadın Çalışma Kurulu”** yer alıyor. Çalışma biçiminin yönetmelikle belirleneceği ifade edilen bu kurul, Sendikamızdaki kadın üyelerin ve kadın temsilcilerin belli aralıklarla buluşacağı, gündemli toplantılar yapacağı, çeşitli etkinliklerle sendika ve yaşam arasında bağların kurulabileceği bir zemindir. Şubelerde Kadın Çalışma Kurulunun etkinliklerinin güçlenmesi, kadın üyelerin ve temsilcilerin kolektif çalışma yeterliğinin gelişmesi, karşılıklı anlayış, sendika içi demokrasi kültürünün ilerlemesi ve çok çeşitli öğrenme ve deneyim aktarımı gibi katkılar sağlamaktadır.

Aydın Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüklerinde Çalışan Üyelerimizi Ziyaret



Sendikamız Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreterimiz Selahattin Tilkioğlu, Şube Denetim Kurulu Üyemiz ve Bölge Temsilcimiz Yüksel Kılıç ile İşyeri Sendika Temsilcilerimiz, Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne bağlı Efeler ve Merkez İlçe Müdürlükleri, Köşk, Sultanhisar, Nazilli ve Kuyucak Gençlik Merkezlerindeki ve Spor Salonundaki üyelerimize ziyaretlerde bulunuldu.



Gençlik ve Spor Bakanlığı İzmir İlçe Müdürlüklerine Ziyaret

3-7 Şubat 2025



Sendikamız İzmir 2 No.lu Şubemize bağlı Gençlik ve Spor Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğüne bağlı İlçe Müdürlüklerine ve üyelerimize 3 Şubat ve 7 Şubat tarihleri arasında ziyaretler düzenlendi.

İşyeri Sendika Baş Temsilcimiz Mikail Doğan ile Temsilcilerimiz Süleyman Elibüyük ve Ahmet Urfan; Bergama İlçe Müdürü Cüneyt Taş, Gaziemir İlçe Müdürü Orhan Erçelik, Güzelbahçe İlçe Müdürü Aydın Uyanık, Menderes İlçe Müdürü Mehmet Uzu, Menderes Gençlik Merkezi Müdürü Mustafa Selcuk Karanfil, Menemen İlçe Müdürü Mehmet Yüzücü, Seferihisar İlçe Müdürü Zekeriya Kuşak ve üyelerimiz ziyaret edildi.



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde Çalışan Üyelerimize Ziyaret



Sendikamız Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, İşyeri Baştemsilcimiz Fatih Koçak, İşyeri Temsilcilerimiz Şeref Söğütülen ve İdris Karakaya ile birlikte; Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Milli İrade Yerleşkesi, Esenboğa Külliyesi, Cinnah Yerleşkesi, Bilkent Yerleşkesi, 15 Temmuz Şehitleri Yerleşkesi, Keçiören Ovacık Yerleşkesi, Çubuk Yerleşkesi, Varlık Yerleşkesi ve Tuz Gölü Yerleşkesindeki üyelerimize ziyarette bulundu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Zonguldak İl Müdürü Halil Hacı'ya Ziyaret



Tez-Koop-İş Sendikası Zonguldak Şubemiz, görevine yeni atanan Gençlik ve Spor Bakanlığı Zonguldak İl Müdürü Halil Hacı'yı 11 Şubat 2025 tarihinde ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi. Ziyarete Zonguldak Şube Başkanımız Fatih Cevizdibi, İşyeri Baştemsilcimiz Muhammet Erdoğan ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Hilal Yamak ile Birol Kulaksız katıldı. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları konuşuldu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Kahramanmaraş İl Müdürü Yasin Özdemir'i Ziyaret



Tez-Koop-İş Sendikası Gaziantep Şubemiz, görevine yeni atanan Gençlik ve Spor Bakanlığı Kahramanmaraş İl Müdürü Yasin Özdemir'i 11 Şubat 2025 tarihinde ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi. Ziyarete Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Salih Tolu, Murat Paşa Yüksekale ile Ercan Altuk katıldı. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları konuşuldu.

Aydın Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüklerinde Çalışan Üyelerimizi Ziyaret



Sendikamız Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreterimiz Selahattin Tilkioğlu, İşyeri Baştemsilcimiz Ferhat Demirtaş ile birlikte; Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne bağlı Söke, Didim ve Kuşadası İlçe Müdürlüklerindeki, Gençlik Merkezlerindeki ve Spor Salonundaki üyelerimize ziyarette bulunuldu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Çorum İl Müdürlüğü'ne Atanan Mustafa Demirkıran'ı Ziyaret



Samsun Şube Başkanımız Tarık Sayın Gençlik ve Spor Bakanlığı Çorum İl Müdürlüğü'ne yeni atanan Mustafa Demirkıran'ı ziyaret ederek başarılar diledi. Tarık Sayın'a Çorum GSB Baştemsilcimiz Yasin Amir, Amasya GSB Baştemsilcimiz Mahmut Aydın ve Çorum GSB Temsilcimiz Züleyha Özel eşlik etti. Heyetimiz ardından yine Gençlik ve Spor Bakanlığı Çorum İl Müdürlüğü'nde yeni atanan Destek Hizmetler Şube Müdürü Erdoğan Şahinci'yi ve Eğitim Şube Müdürlüğü'ne atanan Ömer Özdemir'i ziyaret ederek, başarılar diledi.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Amasya İl Müdürlüğü'ne Atanan Osman Ercan'ı Ziyaret



Samsun Şube Başkanımız Tarık Sayın Gençlik ve Spor Bakanlığı Amasya İl Müdürlüğü'ne yeni atanan Osman Ercan'ı ziyaret ederek başarılar diledi. Tarık Sayın'a Amasya GSB Baştemsilcimiz Mahmut Aydın eşlik etti.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Rektörü Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil'i Ziyaret



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, İşyeri Baştemsilcimiz Ahmet Başer ve Temsilcimiz Sazan Koçak, Ankara 2 No.lu Şubesine bağlı Ortadoğu Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil'i 18 Şubat 2025 tarihinde ziyaret etti.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Giresun İl Müdürü Muzaffer Ergün'ü Ziyaret



Sendikamız Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın ve beraberindeki heyet Gençlik ve Spor Giresun İl Müdürü Muzaffer Ergün'ü ziyaret ettiler. Ardından İl Personel Şube Müdürü Ömer Faruk Tatlı'yı ziyaret ettiler. Yapılan ziyaretlerde Giresun İl Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde yaptıkları ziyaretlerde İl Müdürü Muzaffer Ergün ve Personel Şube Müdürü Ömer Faruk Tatlı'nın isimlerini kullanarak Tez-Koop-İş Sendikası'nda istifa çağrısı yapan sözde sendika temsilcilerinin çalışmaları görüldü. Ergün ve Tatlı böyle bir çalışmadan bilgileri olmadığı, isimlerinin kullanılmasını da doğru bulmadıklarını iletiler. Sendikamız Hukuk Dairesi ise gerçeğe aykırı bilgilerle üyelerimizin iradelerini etkilemeye, yanıltmaya çalışan şahıslar hakkında soruşturma başlatıldığını duyurdu.

Bilecik Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürü Ramazan Demir'i Ziyaret



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz ve İşyeri Sendika Temsilcimiz İsmail Aynur, 24 Şubat 2025 tarihinde, Bilecik Gençlik ve Spor Bakanlığı İl Müdürü Ramazan Demir'i ziyaret ederek görevinde başarılar diledi. Yapılan ziyarette işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Manisa Yunusemre İlçesi Belediye Başkanı Semih Balaban'ı Ziyaret



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna ile birlikte Manisa ili Yunusemre İlçesi Belediye Başkanı Semih Balaban'a nezaket ziyaretinde bulundu.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Hatay İl Müdürü Ali Osman Bebek'i Ziyaret



Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya, Bölge Temsilcimiz Ümit Çevikiyiğit, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Yusuf Özbey ve Örgütlenme Uzmanımız Tuğrul Çan, Gençlik ve Spor Bakanlığı Hatay Gençlik ve Spor İl Müdürü Ali Osman Bebek'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Kocaeli Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü ve Gebze İlçe Müdüründen Kocaeli Şubemize Ziyaret



Sosyal Güvenlik Kurumu Kocaeli İl Müdürü Mehmet Salih Aydın ve Gebze İlçe Müdürü Ali Çifter, Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan ve Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek görevlerinde başarılar diledi. Nazik ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Kocaeli İl Müdürü Gökhan Yavaşer'e Ziyaret



Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya, Bölge Temsilcimiz Ertuğrul Tufan ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Nurcan Taşçı, Gençlik ve Spor Bakanlığı Kocaeli İl Müdürü Gökhan Yavaşer'i ziyaret etti. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları konuşuldu.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde Göreve Yeni Atanan Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hatice Hicret Özkoç ve Prof. Dr. Mustafa Gökçe'ye Ziyaret



Muğla Şubemiz, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'ne yeni atanan Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hatice Hicret Özkoç ve Prof. Dr. Mustafa Gökçe'ye ziyaret ederek başarılar diledi. Ziyarete sendikamız adına Muğla Şube Başkanımız Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreterimiz Selahattin TILKIOĞLU, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Baş Temsilcimiz Mülâyim ÇAKMAK, Temsilcilerimiz Ahmet SALİM, Hakan ÖZ ve Hadi ŞİMŞEK katıldı.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Kastamonu İl Müdürlüğü'ne Atanan Sami Kuşçu'ya Ziyaret



Gençlik ve Spor Bakanlığı Kastamonu İl Müdürlüğü'ne atanan Sami Kuşçu'yu ziyaret eden Zonguldak Şube Başkanımız Fatih Cevizdibi ve heyetimiz, Sami Kuşçu'ya yeni görevinde başarılar diledi. Gerçekleşen ziyarette Zonguldak Şube Başkanımız Fatih Cevizdibi'ne, Şube Eğitim Sekreteri Ergin Akbaş, İşyeri Baş Temsilcimiz Hulusi Kadiroğlu, İşyeri Temsilcilerimiz Ufuk Gevgeş ve Aykut Sağlamlık eşlik etti.

Aydın Gençlik ve Spor İl Müdürü Serhat Yığmatepe'ye Ziyaret



Sendikamız Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreteri Selahattin Tilkioğlu, İşyeri Sendika Baş Temsilcimiz Ferhat Demirtaş ve Temsilcimiz Emrah Karanfil ile birlikte; Gençlik ve Spor Bakanlığı Aydın İl Müdürü Serhat Yığmatepe'ye nezaket ziyaretinde bulundu. Misafirperverlikleri ve ilgileri için teşekkür ediyoruz.

Ankara Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Ömer Kalkan'ı Ziyaret



18 Mart 2025

Ankara 1 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Kirman, örgütlü olduğumuz Ankara Üniversitesi İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Ömer KALKAN'ı ziyaret etti. Ziyarete üyelerimizin yaşadığı sıkıntılar ve yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi hakkında görüş alışverişi yapıldı.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Dalgıç'a Ziyaret



19 Mart 2025

Sendikamız Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir, Şube İdari Sekreteri Aykut Akın ve Şube Eğitim Sekreteri Serkan Basalak, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (MAKÜ) Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Dalgıç'ı 19 Mart 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarete yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

Uşak Üniversitesi İşyeri Temsilcileri Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



Sendikamız Eskişehir Şubesi'nin örgütlü olduğu Uşak Üniversitesi İşyeri Temsilcileri, Eskişehir Şube Başkanımız Hasan Hüseyin Yılmaz ile birlikte 21 Mart 2025 tarihinde Genel Merkezimize gelerek Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt'u ziyaret ettiler.

Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürü Şahin Ertem'e Ziyaret



Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Şube Örgütlenme Sekreteri İbrahim Kara, İşyeri Sendika Temsilcisi Halim Kuzu ve Muhammed Selvi, Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürü Şahin Ertem ve Personel Müdürü Mehmet Kaçtan'ı 25 Mart 2025 tarihinde makamında ziyaret etti. Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Yeni Seçilen Ankara 2 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



8 Nisan 2025

22 Mart 2025 tarihinde yapılan Ankara 2 No.lu Şube 12. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Mustafa Özgen ve Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler. Şube Yönetim Kurulunun 8 Nisan 2025 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Genel Mali Sekreterimiz Mahmut Çetinkaya ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen yer aldı. Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Ankara 2 No.lu Şube Yönetim Kuruluna başarılar diledi.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Siirt İl Müdürü İsmail Çalgan'a Ziyaret



10 Nisan 2025

Sendikamız Diyarbakır Şubesi Gençlik ve Spor Bakanlığı Siirt İl Müdürü İsmail Çalgan'ı 10 Nisan 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarete Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Pekgöz, Şube Avukatı Sidar Gümüş, İş-yeri Baştemsilcimiz Songül Gül, Temsilcilerimiz Kadir Eker ve Yusuf Tanık katıldı. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları konuşuldu.

İstanbul 3 No.lu Şubemizden Tuzla'daki Üyelerimize Ziyaret



Sendikamız İstanbul 3 No.lu Şube Müteşebbis Heyet Başkanı Ahmet Koçak ile heyet üyeleri Ersin Aksoy, Seda Günaydın ile birlikte, İSPER A.Ş. ye bağlı Bağımlılık ile Mücadele Birimi Tuzla Bahar yerleşkesin de bulunan üyelerimize 10 Nisan 2025 tarihinde ziyarette bulunuldu.

İzmir Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürünün İzmir 2 No.lu Şubemizi Ziyaret



Sosyal Güvenlik Kurumu İzmir İl Müdürü Hidayet Baydilli, İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna'yı 30 Nisan 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarette Şube İdari Sekreteri Melike Aslan ve Şube Mali Sekreteri Erdal Türk hazır bulundu. Nazik ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.

Adana Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürünün Adana Şubemizi Ziyaret



Sosyal Güvenlik Kurumu Adana İl Müdürü Bilal Canbolat, Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz'u ziyaret etti. Ziyarete Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz hazır bulundu. Nazik ziyaretleri için kendilerine teşekkür ederiz.

Konya Teknik Üniversitesinde Çalışan Üyelerimize Ziyaret



Sendikamız Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Konya İl Temsilcimiz Hüsnü Yiğit ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Nazım Gedik ile Konya Teknik Üniversitesinde çalışan üyelerimiz ziyaret edildi. Ziyarete işyeri sorunları konuşuldu.

Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç SGK Personel Daire Başkanı Ahmet Kavgacı'yı Ziyaret Etti



Ankara 4 No.lu Şube Başkanımız Levent Koç örgütlü olduğumuz Sosyal Güvenlik Kurumu Personel Daire Başkanı Ahmet Kavgacı'yı ziyaret etti. Ziyarete Şube İdari Sekreteri Bülent Aydoğan, Şube Mali Sekreteri Ferhat Çamlı ve Şube Disiplin Kurulu Üyesi Fatihhan Yılmaz da hazır bulundu. Heyetimiz daha sonra Destek Hizmetleri Daire Başkanı Aydın Emanet'e de nezaket ziyaretinde bulundu.

Konya Devlet Tiyatrosu Müdürü Özgür Baş'a Ziyaret



Ankara 1 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Kirman örgütlü olduğumuz Konya Devlet Tiyatrosu Müdürü Özgür Baş'a ziyaret etti. 7 Mayıs Çarşamba günü gerçekleşen ziyarette Mustafa Kirman'a Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve Konya Temsilcimiz Hüsnü Yiğit eşlik etti. Ziyarete işyerindeki sıkıntılar ve talepler konuşuldu.

Ankara 2 No.lu Şube Heyetimiz Yozgat Milletvekili Abdülkadir Akgül'ü Ziyaret Etti



Ankara 2 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Özgen ve heyetimiz 8 Mayıs Perşembe günü Yozgat Milletvekili aynı zamanda TESKOMB Genel Başkanı sayın Abdülkadir Akgül'ü makamında ziyaret ettiler. Mustafa Özgen ile birlikte heyetimizde; Şube İdari Sekreterimiz Fahrettin Cengiz, Yozgat İl Temsilcimiz Levent Şahingöz, Bozok Üniversitesi işyeri temsilcimiz Ahmet Gökçe, GSB Yozgat İl Müdürlüğü işyeri baş temsilcisi Mustafa Ceylan ve işyeri temsilcisi Hikmet Akyol yer aldı.

Türk Eczacıları Birliği İthal İlaç Birimi İstanbul Şube Mesul Müdürü Yılmaz Şeşen'i Ziyaret



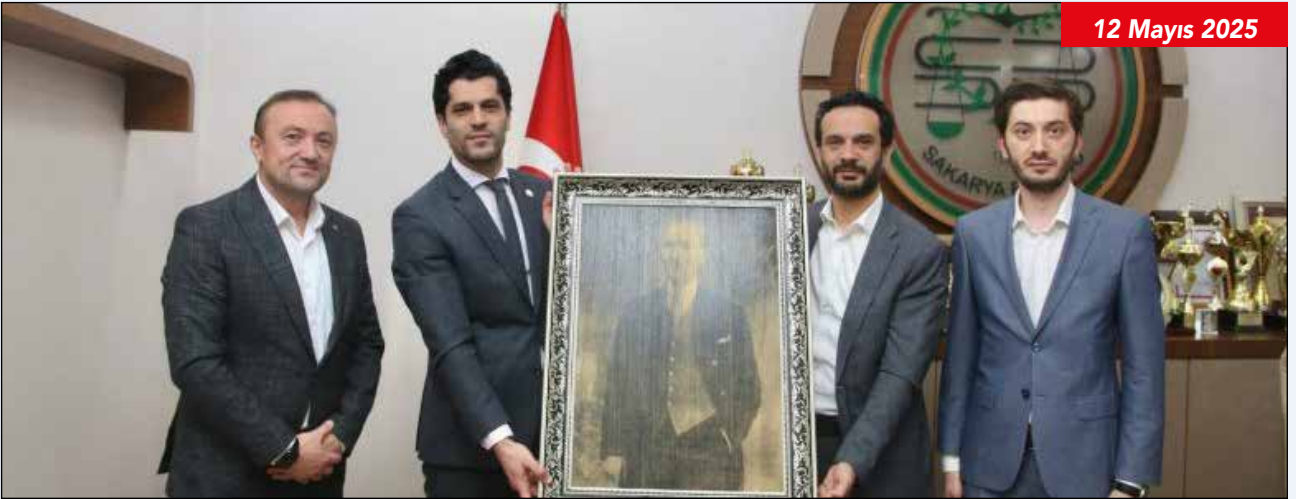
İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal ve Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu 8 Mayıs 2025 tarihinde Türk Eczacıları Birliği İthal İlaç Birimi İstanbul Şube Mesul Müdürü Eczacı Yılmaz Şeşen'i ziyaret etti. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları konuşuldu.

Ankara 4 No.lu Şube Başkanımız Levent Koç Sosyal Güvenlik Kurumu'nda Ziyaretlerde Bulundu



Ankara 4 No.lu Şube Başkanımız Levent Koç ve heyetimiz Sosyal Güvenlik Kurumu'nda nezaket ziyaretlerinde bulundu. Levent Koç'a ziyarette Şube İdari Sekreterimiz Bülent Aydoğan, Şube Mali Sekreterimiz Ferhat Çamlı ve işyeri temsilcilerimiz Bahri Sarıyerlioğlu, Hacı Demirçin eşlik etti. Levent Koç ve Heyetimiz ilk olarak Hukuk Biriminden Avukat Özgür Sançar'ı ardından da Ek Bina'dan Müdür Yardımcısı Kıymet Önel ve Şef Hülya Kaymaz'ı ziyaret ettiler.

Sakarya Barosu Başkanı Musa Adıyaman'ı Ziyaret



Sendikamız Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan ve Şube Örgütlenme Sekreteri Hamza Soylu ile birlikte Sakarya Barosu Başkanı Av. Musa Adıyaman'ı makamında ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette, önümüzdeki dönem başlayacak olan toplu iş sözleşmesi süreci ve üyelerimizin karşılaştığı sorunlar ele alındı.

Şeker-İş Sendikası Yeni Yönetimini Ziyaret



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, 23. Olağan Genel Kurulda yeniden Şeker-İş Sendikası Genel Başkanlığına seçilen İsa Gök'e ve Yönetim Kurulu Üyelerine kutlama ve başarı dileği ziyaretinde bulundu.

Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç Mithatpaşa SGK Ödemeler Daire Başkanı Ahmet Ateş'i Ziyaret Etti



Ankara 4 No.lu şube Başkanımız Levent Koç ve heyetimiz bugün örgütlü olduğumuz Mithatpaşa Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeler Daire Başkanı Ahmet Ateş'e nezaket ziyaretinde bulundu. Levent Koç'a ziyarette Şube İdari Sekreteri Murtaza Bülent Aydoğan ve işyeri temsilcilerimiz eşlik etti.

Sosyal Güvenlik Haftası Nedeniyle SGK İzmir İl Müdürü Hidayet Baydilli'ye Ziyaret



16 Mayıs 2025

Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle Türk-İş Heyeti, Sosyal Güvenlik Kurumu İzmir İl Başkanı Hidayet Baydilli'ye nezaket ziyaretinde bulundu. Türk-İş İzmir Bölge Başkanı Hayrettin Çakmak, Tez-Koop-İş Sendikamız İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Demiryol-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı Hamdullah Giral, Haber-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı Aslan Özdemir ve Türkiye Denizciler Sendikası Şehir Hatları Şube Mali Sekreteri Zafer Kocaoğlu'nun yer aldığı Türk-İş Heyeti, Baydilli'yi tebrik ederek Türk-İş üyelerimizin Sosyal Güvenlik ile ilgili sorunlarının çözümünde vermiş olduğu destek dolayısı ile teşekkür etti.

Büro-İş Genel Başkanı Alay Hamzaçebi ve Heyeti Ankara 1 No.lu Şubemizi Ziyaret Etti



16 Mayıs 2025

Büro-İş Sendikası Genel Başkanı Alay Hamzaçebi, Genel Hukuk Sekreteri Dursun Pekmez ve Genel Mali Sekreteri Binali Keskin'den oluşan heyet 16 Mayıs 2025 tarihinde Ankara 1 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Kirman'a nezaket ziyaretinde bulundular.

Ardahan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Öztürk Emiroğlu'nu Ziyaret



Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Serhat Baltacı, Tolga Toptaş ve Murat Karadağ, Ardahan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Öztürk Emiroğlu'nu 21 Mayıs 2025 tarihinde ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Büro-İş Sendikasının 7. Olağan Genel Kuruluna Katıldık



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesinde örgütlü Büro-İş Sendikası 24 Mayıs 2025 tarihinde 7. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen kurula Sendikamız Genel Mali Sekreteri Mahmut Çetinkaya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, İşyeri Sendika Temsilcimiz Özge Korkmaz ve Birleşik Kamu-İş Sendikası İşyeri Sendika Temsilcimiz Fidan Türker katılarak, Büro-İş Sendikası Genel Başkanı Alay Hamzaçebi, Genel Mali Sekreteri Binali Keskin ve yeni yönetim kuruluna yeni görevlerinde başarılar diledi.

Türkiye Belediyeler Birliği Başkanvekili Zeydan Karalar'a Ziyaret



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Türkiye Belediyeler Birliği Başkanvekili ve Adana Büyükşehir Belediyesi Başkanı Zeydan Karalar'ı ziyaret etti. Yapılan ziyarette yeni dönem toplu iş sözleşmesi hakkında bilgi alışverişi yapıldı.

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İlhami Gülçin'i Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Şube Mali Sekreteri Dinçer Yıldırım, Şube Örgütlenme Sekreteri Hakan Yiğit Şube Disiplin Kurulu Üyesi Memet Candan ve İşyeri Sendika Temsilcisi Mehmet Kılıç, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. İlhami Gülçin'i 2 Haziran 2025 tarihinde makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Süleyman Değirmen'e Ziyaret



Sendikamız Genel Örgütlenme Sekreteri Çağdaş Duyar, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Sivas İl Temsilcimiz Uygur Kipel ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz ile birlikte 12 Haziran 2025 tarihinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Süleyman Değirmen'i ziyaret etti.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Afyonkarahisar İl Müdürü Nedim Aslan'a Ziyaret



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube Örgütlenme Sekreteri ve Bölge Temsilcisi Ali Kaynak, Şube Disiplin Kurulu Başkanı Belkız İnkaya, Denizli Bölge Temsilcisi Ozan Erdoğan, İşyeri Sendika Baştemsilcisi Bahadır Küçükçöllü ve Temsilcimiz Merve Akman ile birlikte 24 Haziran 2025 tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığı Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürü Nedim Aslan'ı ziyaret etti.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Mehmet Avcı'yı Ziyaret



Sendikamız Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreteri Selahattin Tilkioğlu, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Mülâyim Çakmak, İşyeri Temsilcilerimiz Hakan Öz ve Ahmet Salim ile birlikte Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Mehmet Avcı'yı 25 Haziran 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete işyeri problemleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erdem Gürel'e Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Şube Eğitim Sekreteri Muhammed Birlik, İşyeri Sendika Temsilcisi Ayhan Akarsu ile birlikte Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erdem Gürel'i 30 Haziran 2025 tarihinde makamında ziyaret etti.

Tez-Koop-İş'in Köklerinden Bugüne ve Geleceğe!

Prof. Dr. Nejla Kurul

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Tez-Koop-İş Dergimizin 90. sayısı; nisan, mayıs, haziran ve temmuz aylarını kapsıyor. Bahar ve yaz mevsimlerini kesen bu aylar, işçi sınıfı mücadelesinin ve Tez-Koop-İş tarihinin önemli olaylarının tarihsel zeminini oluşturuyor. 1 Mayıs İşçilerin Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü her yıl işçi sınıfının dağarcığında ve eylem alanında kendini gösterirken, 15-16 Haziran 1970 öncesi ve sonrasında örülen mücadele de kolektif belleğimizde işçi sınıfının direniş gücünün yaşama geçirilmesi olarak yer almıştır.

15-16 Haziran 1970 Direnişi

15-16 Haziran, toplumsal muhalefetin hızla geliştiği, işçi hareketinin güç kazandığı bir dönemde yaşama geçti. İktidar bloku sınıf mücadelesinin yükselmesinden ciddi derecede rahatsızdı. Türkiye işçi sınıfının en görkemli direnişine giden süreç, 1970 yılında 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile 275 sayılı Grev ve Lokavt Kanunu'nda yapılmak istenen değişikliklerin TBMM gündemine taşınmasıyla başladı. "Güçlü sendikacılık" söylemiyle meşruiyet kazandırılmaya çalışılan ilgili yasal düzenleme ile özünde işçilerin sendikal örgütlenme özgürlüğünü engellemek, sınıfın en güçlü mücadele aracı olan grev hakkını sınırlandırmak ve nihayet yükselen sınıf sendikacılığını tasfiye etmek hedefleniyordu. Sendikal hareketi sınıf mücadelesinden soyutlayarak bürokratik ve hükümet yanlısı kurumlara dönüştürmek, işçi sınıfını denetim altına almak amacı taşıyan bu hamle, Türkiye işçi sınıfı tarafından hızla idrak edildi.

İşçiler ve emekçiler aleyhine bu düzenlemeler karşısında işçi sınıfı ve sendikalarının tepkisi olağanüstü sert oldu. 1960'lı yıllarla başlayan, sınıfın ayağa kalkışı Saraçhane'den Kavel'e, Kavel'den Kozlu Direnişi'ne (1965) ve Paşabahçe grevine, bir isyan ateşi gibi yanan birçok fabrika işgal eylemlerine ve nasıl bir dünya istediğini gösteren Alpagut, Günterm gibi özyönetim deneyimleriyle muazzam bir noktaya ulaşmıştı. On yılların birikimi patlamak üzereydi. İşçi sınıfı gücünün farkına varıyordu. Çıkarılan yasa fitilin ateşlenmesine yol açtı. 15-16 Haziran gününde DİSK'li işçilerle birlikte Türk-İş üyesi olan işçiler genel direnişe başladı. İşçi sınıfının birliği, mücadelelenin ve eylemin içinde gerçekleşti.

15 Haziran 1970 günü 70 bin işçi İstanbul, Gebze ve İzmit'te iş bırakarak sokakları işgal etti. 16 Haziran'da bu sayı 100 bine yükseldi. Caddeler, sokaklar işçilerle doldu. Uzun işçi yürüyüşleri gerçekleşti. Türkiye'yi sarsan iki gün yaşandı. Bazı yerlerde güvenlik güçleriyle işçiler arasında çatışma çıktı. 15-16 Haziran, Türkiye işçi sınıfı ve toplumsal mücadeleler tarihinin en önemli pratiği oldu. İşçi sınıfı kolektif bir güç ve anti-kapitalist mücadelenin ekseninde yer aldığını dosta düşmana gösterdi. Eylem esnasında çıkan çatışmalar sonucunda ne yazık ki 3 işçi yaşamını yitirdi. Eylemlerin büyümesi karşısında sıkıyönetim ilan edildi zorunda kaldı. Daha sonra Anayasa Mah-

kemesi hazırlanan yasayı iptal etti.¹ 15 Haziran 1970 tarihinde işyerlerinden, fabrikalardan çıkan işçiler, sarı sendikacılığın değil sınıfın sesi olmanın; sendikal bürokrasinin değil sınıf dayanışmasının kazancağını haykırmak için sokağa, kamusal alana taşan ilk adımlarını attılar. 16 Haziran'da ise yaklaşık 150 bin işçi hak ve özgürlükleri için sokaklardaydı. 15-16 Haziran Direnişi'nin ruhu aramızda; sınıfın olduğu her yerde yaşamaya devam ediyor.

İpekiş Sendikası'nın Kuruluşu

Ankara İpekiş Fabrikası olarak anılan işyerinin işçileri 21 Temmuz 1951'de Ankara Mensucat, Dikim ve Kesim İşçileri Sendikası'nı kurdular. Bu sendika *İpekiş Sendikası* olarak bilinecektir.² Sendika kurucularının çalıştığı işyeri olan Yüniş/İpekiş Fabrikası kapanınca Sümerbank Mağaza İşçileri Sendikasına dönüşmüştür. Fabrikanın yeniden açılması için çabaların da sürdürüldüğü anlaşılmaktadır. Sendika ikinci Genel Kurulu'nda (12.07 1953) dokuma fabrikaları işçilerini kapsayan bir üyelik ikinci ilgili maddede değişiklik yapılır. Sendikanın da adı değiştirilir: *Ankara Mensucat Kesim Dikim ve Mensucatla İlgili İşlerde Çalışan İşçilerle Satış Tezgahtarları, Terziler Yanında Çalışan İşçiler Sendikası*. Sendikaların gelişmesi ve adlandırılması ekonomik ve politik gelişmelere paralel biçimde daha çok işçiye kapsamaya yönelik çalışmalar olarak değerlendirilebilir.

Tez-Koop-İş'in Tarihsel Başarısı: Genel Merkez Düzeyinde İlk Kadın Yönetici Melek Kaynak

Dergimizin bu sayısının kapsadığı aylara karşılık gelen tarih 29.05.1955'tir ve olağanüstü bir Genel Kurul yapılmıştır. Genel Kurulu izleyen hükümet komiserinin raporuna göre Genel Kurul "Sendika Başkanı" sıfatıyla Melek Kaynak açmıştır. Aynı isme sonraki kaynaklarda Sendika İkinci Başkanı unvanıyla karşılaşılmıştır. Sendika yönetimlerinin bugün bile ağırlıklı olarak erkeklerden oluştuğu düşünülürse tarihteki bu olgu, Tez-Koop-İş Sendikası tarihinde "ka-

dının görünürlüğünü" tarihsel olarak açığa çıkaran önemli bir gelişmedir. Bu Genel Kurul, Sendikanın ismi *Ankara Sümerbank İşçileri ve Tezgahtarları Sendikası* olarak değiştirilmiştir. Ayrıca Genel Kurulda "grev hakkı" talebi dile getirilmiştir.

Tez-Büro-İş: 4 Mayıs 1979 İmar ve İskân Bakanlığı Grevi

İşçi sınıfı için grev, sömürünün derinleşmesine, ekonomik ve sosyal hakların kaybına ve ağır yaşam koşulları nedeniyle yoksullaşmasına karşı işverenin umursamazlığı karşısında kullanabileceği en güçlü mücadele aracıdır. Toplumsal mücadeleler içinde grevler önemli bir yer tutar. Grev işçinin üretimden doğan gücünü işveren için kullanmaması, gücünü üretimden çekmesi anlamına gelir.

Tez-Büro-İş'in İmar ve İskân Bakanlığına bağlı 15 işyerinde 2000 işçi adına sürdürdüğü görüşmeler sonuç vermeyince 9 Nisan 1979 günü grev kararı aldı. Süreç içinde grev farklı illere de yaygınlaştı. Buna karşı ilk kez bir kamu kuruluşu olarak Bakanlık lokavt³ ilan etti. Grevin 19. Günü Bakanlar Kurulu "milli güvenlik" açısından zararlı gördüğü bu grevi 30 gün erteledi. Daha sonra da 60 günlük ikinci bir erteleme yapıldı. Bu sürecin sonunda toplu iş sözleşmesi imzalandı. Bu süre içinde tutuklanan grevciler oldu.

Bugün eylemler ve grev, kamu işçilerinin gündeminde yer alıyor. 600 bini aşkın kamu işçisinin iki yıl süresince hangi koşullarda çalışıp yaşayacağını belirleyecek olan Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolü hâlâ imzalanmadı. Ülkeyi yönetenlerin aylarca oyaladuktan sonra 600 bin kamu işçisine yüksek enflasyon koşullarında ikinci teklifte yüzde 17 zam önermesi üzerine TÜRK-İŞ, Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde "**Müzakere yoksa mücadele var!**" diyerek güçlü bir eylem gerçekleştirdi. "**İşçi-memur el ele genel greve!**" sloganlarının atıldığı eylemde işçi sınıfı ağır yaşam koşullarına isyan etti.

1 Volkan Yaraşır (2020) *İşçi Sınıfı Mücadele Tarihi Kolektif Aksiyon*, 15-16 Haziran 50.yıl, Ekmek ve Onur, 138.

2 Tez-Koop-İş Sendikası (2022) *İpekiş'ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi*, s. 29.

3 Lokavt: Lokavt, işverenin işçi ile yaşamış olduğu anlaşmazlıklar ve uyumsuzluklar sonucu işçilerin süresiz olarak işten uzaklaştırılmasıdır.

Tarihte Bu Zamanlarda
Tez-Büro-İş Sendikası Genel Kurulları
Çizelge 1

Tez-Büro İş Sendikası ve Genel Kurulları

Genel Kurullar	Genel Kurulda İşlenen Temalar
1. Olağan Genel Kurulu 22-23 Şubat 1964	Sendikanın ilk genel kuruludur. Genel Kurula Çalışma Bakanı Bülent Ecevit ve ICFTU Türkiye Temsilcisi Jack Purvis katılır. İşyerlerinde üyelere baskı yapılmasına ilişkin tartışmalar olur, bir bülten çıkarılması kararlaştırılır.
2. Olağan Kurul 14 Şubat 1966	Genel Kurulda yapılan konuşmalarda toplu sözleşmelerin yetersizliği, şubeler ve genel merkez arasındaki sorunlar dile getirilir.
4. Olağan Genel Kurul 5-7 Mayıs 1969	Gündeme gelen konulardan biri kapatılmış olan şubelerdir. Şubelerin bir kısmı yaşanan güvenlik sorunları ve bir kısmı da verimli olmadıkları gerekçesiyle yönetim kurulu kararıyla kapatılmıştır. Kapatma kararları nedeniyle bu şubelerin delege seçimleri sorunu tartışmalara yol açmıştır. Kolej öğretmenlerinin örgütlenmesi ve genel örgütlenme konuları tartışılmıştır. Eğitim fonunun uygun biçimde değerlendirilmediği dillendirilir. Bir delege "kaderine terk edilmiş bir teşkilatın azasıyız" sözüyle durumu veciz biçimde ortaya koymuştur.
5. Genel Kurul 9-12 Mart 1971	Yöneticilerin aldığı yolluklar, ücretler, eğitim harcamaları vb. gibi konularda eleştiriler, tartışmalar olur, tüzükte değişiklikler yapılır. Genel Kurulda söz alan delegeler, raporun yetersizliklerini eleştirirler. Özellikle mali konularda değerlendirme ve tartışmalar olur.
6. Genel Kurul 20-24 Mayıs 1974	Genel Başkan Tahir Gerek Genel Kurulu açış konuşmasında şöyle seslenir: "Siyasal bunalım ile birlikte demokratik rejimimizin darboğazlardan geçtiği sıkıntılı günler yaşanmıştır. Dernekler Kanunu ile sendikal özgürlükler kısıtlanmış, Anayasa'da ve yasalarda önemli değişiklikler yapılmış, devlet güvenlik mahkemeleri kurulmuş, ceza kanunlarına ilave edilen grev suçları ve ertelenen grevler, teşvik ve destek gören lokavtlar olmuştur." Genel Kurulda yapılan konuşmalarda dönemin atmosferine uygun olarak politik değerlendirmelerin, sendika-siyaset ilişkisine dair konuşmaların yoğunlaştığı gözlenir. Yine bununla paralel olarak işkolunda artan rekabet, yaşanan sendikalara yönelik suçlamalarda dikkat çeker.
7. Genel Kurul 16-19 Mart 1977	Bu Genel Kurul için kapsamlı raporlar hazırlanmış ve basılmıştır. "Nasıl Bir Düzen", "İşçi Hareketinin Güncel Sorunları ve Çözüm Yolları", "Sendikal Çalışmalar" başlıkları ile basılmış üç ayrı raporda detaylı Dünya ve Türkiye analizlerinin yanısıra sendikanın temel meselelerdeki görüşleri de ayrıntılı biçimde sunulur. Ayrıca Genel Kurul sırasında da oluşturulan komisyonlar raporlar hazırlayarak bunları heyete sunarlar. Bunlardan biri İşçilerin Ekonomik ve Siyasi Yönetime Katılmaları hakkında çalışma yapan komisyondur. Bir diğeri o sıralarda işkolundaki en hayati konulardan biri olan 'işçi-memur ayrımı' hakkında çalışma yürütür ve raporunu sunar.

1. Olağan Genel Kurulu 22-23 Şubat 1964



Tez-Büro-İş sendikasının olağanüstü kongresine katılan delegeler toplu halde.

Tarihte Bu Zamanlarda Tez-Koop-İş'in Grevleri

İşçiler ve sendikaları, ekonomik ve demokratik hakları 'açıktan' ya da yüksek enflasyon ve vergi politikaları yoluyla 'örtük' biçimde gasp edilmediği sürece grev yapmayı düşünmez. Grevler zorlu süreçler olmasına karşın bıçak kemiğe dayandığında mücadelenin ayrılmaz bir aracı, başvuracak bir yol olarak sınıf mücadelesine eşlik eder. 12 Eylül askeri darbesi sonrasında ilk grevini (Emek İnşaat) Tez-Koop-İş Sendikasının yaptığını öğreniyoruz. Sendikamızın grev deneyimleri işçi sınıfının aldığı derslerle doludur. Baskılar karşısında ne yapılır? Grev kırıncıları karşısında nasıl bir mücadele yürütülür? Grevlerde toplumsal destek nasıl alınır? Grevlerde nasıl bir dayanışma örülür?

Çizelge 2

Tarihte Bu Aylarda Tez-Koop-İş Grevleri

Grev Yapılan Kurumlar ve Tarihleri	Greve İlişkin Bilgiler
35 Dakikalık İlk Grev Tez-Koop-İş ile İstanbul Barosu ve İstanbul Barosu Yardımlaşma Sandığı 8.05.1986	Tez-Koop-İş ile İstanbul Barosu ve İstanbul Barosu Yardımlaşma Sandığı yönetimleri arasında süren toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine İstanbul Barosu'nda 8.5.1986 tarihinde grev uygulaması başlar. Ancak, İstanbul Barosu'nun ihtiyati tedbir istemesi üzerine, İstanbul 5. İş Mahkemesi işyerinin grev yasağında olduğu gerekçesiyle 35 dakika sonra grevi durdurur(s.101) İstanbul Barosu Yardımlaşma Sandığı'ndaki grev ise 8.5.1986 tarihinde başlar ve 22 gün sürdükten sonra 30.5.1986 tarihinde anlaşma ile sonuçlanır.
12 Eylül Sonrası Ankara'da İlk Grev: Emek İnşaat 18.3.1988	Greve 280 üye katılır. Grev sırasında Anafartalar Çarşısı ve Gökdelen'de ısınma, temizlik ve taşıma işleri tümüyle durur. Grevin 30. günü yaklaştığında, Ankara Valisi Bedük, belediye işçilerine grev yapılan işhanları ve çarşılardaki çöpleri toplattırır. Tez-Koop-İş Genel Sekreteri Ertuğrul Kakmacı "Bu bir grev kırıncılığıdır. Belediyeye bir yerlerden talimat verilmiştir. Belediyenin görevi, işhanlarının temizliği değil, çevre temizliğidir." açıklaması ile bu grev kırıncılığını protesto eder. 49 gün süren grev ve 5.5.1988 tarihinde anlaşma sağlanarak bitirilir. Genel Başkan Kenan Gürbüz, Türk-İş'in Aralık 1989'daki 15. Genel Kurulunda yaptığı konuşmada bu konuya değinir: "Ankara'da, Başkentte, 12 Eylül'den sonra ilk grevi yapan Tez-Koop-İş Sendikasıdır; ama, ne acı ki, Emek İnşaat'ta 180 işçimizin 120'si atıldı. Grevden hemen sonra özelleşti. Gel de sendikacılık yap, gel de mücadele et. Hemen özel taşeronlara devredildi. Örgütlenme olmadan, demokrasinin temel taşı Türk-İş ve ona bağlı işçiler, emekçiler, demokrasi yok oluyor beyler. Demokrasiyi getirmeden demokratik hakları istememiz hayal olur. "(s.116'.
Toprak Mahsulleri Ofisi (TMO) Grevi 16 Haziran 1988	Toprak Mahsulleri Ofisi'nin 296 işyerinde 912 üye 16 Haziran 1988'de grev başlatır. Genel Başkan Kenan Gürbüz, TMO grevini başlatırken yaptığı konuşmada şunları söyler: "Tez-Koop-İş Sendikası ve siz vefakâr Toprak Mahsulleri Ofisi işçileri, bugün tarihi bir gün yaşamının mutluluğu içindeyiz. Çünkü grevimiz, insanca yaşama onuru için başlamıştır ve inanç içinde sürdürülecektir..." TMO grevi çeşitli grev kırıncılık ve tartışmaların ardından yaklaşık bir ay sürerek 14.7.1988 tarihinde genel merkezin iradesiyle anlaşmayla sona erer. Grevciler üzerinde ciddi baskılar, grev kırıncılığı girişimleri, taşeronlaştırma gibi uygulamalar yaşanır.
Belpa Market Grevi 3 Nisan 1991	3 Nisan 1991 günü Merter'de bulunan İstanbul Belediyesi'ne bağlı Belpa Hipermarket'te çalışan 243 işçi greve çıkar. Toplu sözleşme görüşmelerinin başladığı dönemde, sendikal faaliyette etkili olan dokuz işçinin işten çıkartıldığı 1 Ocak 1991 tarihinde evlerine yollanan telgrafla bildirilmiş, tüm tepkilere rağmen işe geri alınmamışlardır. Bu sırada devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde de anlaşma sağlanamayınca, greve çıkılır. Genel Başkan Ahmet Tamer, grevi başlatırken yaptığı konuşmada şunları söyler: "Nurettin Sözen 1 milyon 650 bin lira brüt maaş teklif etti. Biz ise 1 milyon 800 bin net istedik. Sözen, ayrıca her ay vermesi gereken gıda yardımımızı da vermedi. Belpa işçilerinin bu onurlu mücadelesini yürekten kutluyorum. Hakların elde edileceği ana kadar hep birlikte tek bir yumruk halinde mücadelemizi sürdüreceğiz." Belpa işçileri grevin 54. günü işverenin tutumunu protesto etmek amacıyla bir yürüyüş düzenlerler ve akşam 6'ya kadar belediyenin önünde açlık grevi yaparlar (s.121).

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Kurulları

Tez-Koop-İş Sendikası genel kurulları güncel ve aktüel gelişmeleri kapsayacak tartışmalar ve giderek artan ve çeşitlenen kararlarla sonuçlanmıştır. Barış, demokrasi, özgürlükler, insan onuruna yaraşır yaşam, insan hakları ekoloji, işçi sınıfının yeni bireşimini de dikkate alan kararlara, bunları hayata geçirebilecek Tez-Koop-İş Sendikası yeniden yapılanma programları eşlik etmiştir. Kararların güncelliği ve yapılanma çalışmaları, Tez-Koop-İş Sendikası'nın kendini yenileyebilme gücünü ortaya koymaktadır. Bu güç sabırlı, dirençli, inatçı bir sendikal pratik ve derinlikli örgütlenme ve eğitim çalışmaları ile yaşama geçirilebilecektir.

Çizelge 3

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Kurulları ve Gündemleri

Genel Kurullar	Genel Kurulda İşlenen Temalar
6. Olağan Genel Kurul 5-6 Haziran 1999	Bu Genel Kurula oldukça sarsıntılı geçen ve iki olağanüstü Genel Kurula sahne olan dönemin ardından Sadık Özben başkanlığı döneminde yakalanan istikrar havasında gidilir. Divan Başkanlığını Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Salih Kılıç yapar. Genel Kurul açılış konuşmasında Genel Başkan Sadık Özben delegelere şöyle seslenir: "Çağdaş olmak demek; Kişilerin ve kitlelerin düşünme ve örgütlenme özgürlüklerini temel alan çoğulcu ve katılımcı bir demokrasiden yana olmak demektir. Çağdaş olmak demek; Demokrasinin gereği olan siyasal özgürlüklerden yana olmak demektir. Bütün bunlara ulaşabilmenin yolu ancak gerçek demokrasiyle mümkündür. Gerçek bir demokrasiye kavuşmanın yolu ise özgür bir örgütlenme ve güçlü bir sendikalaşma hareketinden geçer. Bunlardan birisi olmadan diğeri de olmaz." Genel Kurulda Tez-Koop-İş'in sendikal mücadeledeki ilkelerini kapsamlı biçimde ortaya koyan bir kararlar bildirgesi de oy birliğiyle kabul edilmiştir. Genel Yönetim Kurulu, Başkanlar Kuruluna Tavsiye Karar Metni sunmuş ve Yeniden Yapılanma Programı önermiştir.
Olağanüstü Genel Kurul 16 Mart 2002	Genel Merkez organlarının yapılanmasına dair önemli kararlar alınır: - Genel Merkez'de görev yapan profesyonel sayısı 6'dan 5'e indirilir. - Genel Başkan Yardımcılığı kadrosu kaldırılır. - Genel Yönetim kurulu üye sayısı 9'dan 7'ye düşürülür. - Şube açmak için aidatlı 1000 üyenin olması koşulu getirilir. - Profesyonel yönetici ücreti artışı sınırlanır. - Personele yapılacak zam oranı GYK'na bırakılır. Profesyonel yöneticilerin izin ücreti olmaması karara bağlanır.
7. Olağan Genel Kurul 21-22 Haziran 2003	Divan Başkanlığını Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ın yaptığı Genel Kurul Sadık Özben'in konuşmasıyla başlar. Dünyada ve Türkiye'de işçi sınıfının yaşadığı sorunlara değinen Özben, özellikle IMF ekseni politikaları, özelleştirme, taşeronlaştırma ve sendikasılaştırma uygulamalarını eleştirir. "Türkiye işçi sınıfı tarihi ekonomik ve demokratik haklar için mücadeleler ve eylemlerle doludur. Gerekteğinde yine sokağa çıkmaya, yine direnmeye, yine mücadele etmeye hazır olduğumuzu herkes bilmelidir." sözleriyle kararlı bir duruş ortaya koyar. Sadık Özben yeniden başkan adayı olur ve seçilir.
8. Olağan Genel Kurul 14-15 Nisan 2007	Açılış konuşmasında Genel Başkan Sadık Özben AKP hükümetinin çalışma yaşamı ve dış siyaset konusundaki icraatlarını eleştirir. Özellikle üzerinde durduğu konulardan birisi ise sendikalaşma hakları ellerinden alınan geçici işçilerin durumudur. Mücadeleci sendikacılığın yaratılması gerekliliğinin altını çizen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Haydar Özdemiroğlu Ankara'daki Tez-Koop-İş şubeleri olarak, işçi ve memur diğer sendika şubeleriyle birlikte Ankara Şubeler Platformu'nu oluşturduklarını aktarır. Tabandan gelişen bu yerel inisiyatif önemli bir dinamiktir. Genel Kurulda yakın zaman yürütülmüş olan CarrefourSA, Real, Kipa gibi uluslararası perakende zincirlerindeki örgütlenme çalışmalarının sonuçları, Gima'da grev kararına uzanan süreç gibi konular da tartışılır.
9. Olağan Genel Kurul 26-27 Mart 2011	İki liste ile girilen seçimde Osman Gürsu'nun başkanlığında büyük bölümü yenilenmiş bir genel yönetim kurulu oluşur. Yeni Genel Başkan Osman Gürsu yapıcı eleştirileri sendikal mücadeleye katkı olarak aldıklarını, kısır, faydasız tartışmaları ise salonda bıraktıklarını ifade etti. Genel Sekreter seçilen Hakan Bozkurt ise işçi hareketinin önündeki zorlukları saydıktan sonra bekleyen yoğun mücadele döneminde anlaşılan, uyumlu bir ekibin gerekliliğine işaret eder. "Geçtiğimiz dönemde bütün gücümüzü dışarıya yönelik kullanamadık" özeleştirisinde bulunur.
Kayım Dönemi, Yenilenen 9. Genel Kurul 13 Nisan 2014	9. Genel Kurula katılacak delege sayısının belirlendiği 16-17 Ocak 2011 tarihli Başkanlar Kurulunda başlayan ihtilaflar devam eder ve hukuki süreç 26 Kasım 2013 tarihinde sendikaya kayıyım atanmasıyla sonuçlanır. İhtilafın özü yeni örgütlenen ve toplu iş sözleşmesi henüz bağatlanmamış olan Tesco-Kipa işyerlerinden üyelerin şube delege sayılarına dahil edilmesiyle ilgilidir.

10. Genel Kurul 21-22 Mart 2015	Genel Başkan Osman Gürsu sendikal haklara ve işçilerin yaşadıkları sorunlara kapsamlı biçimde değinen bir konuşma yapar. Gürsu hükümetin enflasyonu ile işçilerin yaşadığı enflasyonun farklı olduğuna işaret eder. İşverenlere verilen destekleri eleştirir. Örgütlülüğün gerekliliği üzerinde durur. Sermaye saldırıları karşısında daha etkin bir tutum almanın gerekliliğine vurgu yapar. Genel Başkan "güvenle, el ele, kol kola girerek Tez- Koop-İş'i yarınlara taşımalıyız. Genel Kurul'da oldukça kapsamlı biçimde barış, demokrasi, özgürlük, insan hakları gibi evrensel ilkelere yola çıkan bir dizi karar alınır. Genel Başkan Osman Gürsu'nun 25 Aralık 2016'da vefatı sonrasında 19 Ocak 2017'de Başkanlar Kurulu Anatüzük uyarınca genel başkanlığa Genel Mali Sekreter Haydar Özdemiroğlu'nu getirir.
Olağanüstü Genel Kurul 7 Nisan 2018	Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu'nun açılış konuşmasının ardından Genel Kurulda tüzük değişiklikleri, idari ve mali kararlardaki değişiklikler görüşülür. Tez-Koop-İş'in gündemine yeni/güncel konular girmiştir. Yaşanabilir ve sağlıklı bir toplum için ekolojik dengeye sahip çıkılması, kadın-erkek eşitliğinin sağlanması, çocuk işçiliğinin önlenmesi, engelli çalışanların çalışma yaşamında ayrımcılığa uğramaması ve engelli çalışanların daha fazla çalışma yaşamı içerisinde olmaları için çaba sarf edilmesi anatüzük maddelerine eklenir. Ayrıca organlarında Kadın Çalışma Kurulu, Engelli Çalışanlar Kurulu, Genç Emek Kurulu ve İşyeri Komiteleri Kurulu organlarının oluşturulması Anatüzük maddesine ilave edilir, oy birliği ile kabul edilir.
11. Genel Kurul 23-24 Mart 2019	Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, emekçilerin ülkede yaşadığı sorunlardan, iş cinayetlerine, kıdem tazminatına yönelik saldırılara, işsizlik fonuna, gençlerin ve kadınların sendikal yaşamdaki yerlerine değinen bir konuşma yapar, TÜMTİS Sendikasının tutuklu yöneticileri için özgürlük talebini dile getirir. Ülkenin genel olarak yükselen tansiyonu genel kurulun iklimine yansımıştır. Ekoloji, demokrasi, insan hakları, barış, özgürlük ilkeleri çok çeşitli konular biçiminde genel kurul kararlarına yansıtılmıştır.
Olağanüstü Genel Kurul 12-13 Nisan 2021	Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, Tez-Koop-İş Sendikası'nın örgütlenme çalışmalarının başarıyla sürdürüldüğünü, 2009 yılında yaklaşık 30 bin olan üye sayısının günümüzde 110 bine ulaştığını vurgulayarak yeni döneme uygun yapılanmanın zorunlu olduğunu belirtir. Özdemiroğlu, örgütlenme süreçlerinde birçok engel ve baskıyla karşılaşıldığını ancak bu sorunların kararlı tutumla aşıldığını söyler. Sendikal birliği bozucu girişimlere karşı her koşulda duyarlı olunması gerektiğini belirten Genel Başkan, bu girişimlere karşı esneklik gösterilmeyeceğini, Anatüzük hükümlerinin mutlaka titizlikle uygulanacağını açıklar. Gündem maddelerine uygun olarak Olağanüstü Genel Kurulda bir dizi Anatüzük değişikliği gerçekleştirilir. Genel Kurulda alınan tüm kararlarda ve tüzük değişikliklerinde şu temel ilkelere etken olur: Sendikal örgütlenmeye derinlik kazandıracak önlemler almak ve sendikal demokrasinin yaygın biçimde kurumsallaşmasını sağlamak...

Sendikamızın başta grevler olmak üzere eylemleri ve genel kurul kararları hakkında bilgilenmek ve üzerine düşünmek Sendikamızın sınıf mücadelemizde toplam genel zekamızı ve yeteneğimizi harekete geçirmek açısından oldukça önemlidir. Son genel kurul kararlarında en etkili biçimde ifade edildiği gibi, çalışmalarımız **"sendikal örgütlenmeye derinlik kazandırmaya ve sendikal demokrasinin yaygın biçimde kurumsallaşmasını sağlamaya"** yönelik olmalıdır.



Olağanüstü Genel Kurul 12-13 Nisan 2021

Mevcut Tarım Politikaları Gıda Krizini Derinleştiriyor!

Yüksek Ziraat Mühendisi İsmail Demirci ile Tez-Koop-İş-Tv'de Söyleşi

Tez-Koop-İş Ana Dergi

Küresel ısınma, insanlık ve tüm canlılar için büyük bir tehdit! Küresel ısınmayı artıran kâr odaklı kapitalist üretim sistemi, iklim krizi kadar gıda krizini de derinleştiriyor. Bu süreç mutfaktaki kimyayı da değiştiriyor. Sınıf mücadelesinin yükseldiği dönemlere çoğu zaman "mutfaktaki kriz" eşlik etmiştir, genel bağlamda da bunun adı "gıda krizi"dir. Buradaki sorun toprak, su, tohum, gübre ve ürün döngüsünün neoliberal üretim ve neoliberal tarım politikaları ile bozulmasıdır. Bir dönemler, sıkça duyduğumuz bir söz vardı: "Türkiye gıda bakımından kendi kendine yeten birkaç ülkeden biri." Ancak son on yılların genel ekonomi ve tarım politikaları gıda krizinin derinleşmesine ve gıda enflasyonunun yükselmesine yol açtı.

Avrupa Birliği ülkeleri gıda ürünlerini laboratuvarlarında test ediyor ve bunları bir internet portalında yayınlıyor. Gıda ve Yem için Hızlı Alarm Sistemi (RASFF-The Rapid Alert System for Food and Feed) adı verilen sistemde Türkiye'nin ihraç ettiği gıda ürünlerinde saptanan kimyasal madde kalıntılarıyla ilgili bilgiler yer alıyor. 2016 yılından itibaren klorpirifos zehri içeren gıda ürünlerinin sayısının anormal düzeylere fırladığı görülüyor. Bu bebek ve çocuk sağlığı açısından ciddi bir sorundur.¹

Sınıf mücadelesi, "mutfağın kimyası" ile doğrudan ilişkilidir. Yeterli, sağlıklı ve güvenli gıda, insan onuruna yaraşır ücret politikaları ile işçinin ve emekçinin mutfağına ulaşmalıdır. Ancak bugün üyelerimiz hızla yükselen gıda fiyatları karşısında, pek çok tarım ürününe ulaşamıyor, çok yüksek sesle "geçinemiyoruz" diyorlar.

Değerli bilim insanı, biyolog Prof. Dr. Ali Demirsoy ile gıda ve tarım konusunu işlemek üzere Yüksek Ziraat Mühendisi İsmail Demirci'yi Tez-Koop-İş Tv'de konuk ettik. Devlet üretme çiftliklerinde ve emekliliğinin ardından özel sektörde tarımın durumu ve tarım politikaları konusunda önemli çalışmalar yürüten Demirci'nin şu sözleri özellikle çarpıcıdır: **"Tarım ürünlerinin üçte birini ithal etmek zorunda kalan Türkiye'nin azap içindeki bir ziraat mühendisiyim."** 1 Mart 1950'li yıllarda kurulan Devlet Üretme Çiftlikleri'nin içinde mezun olduğu yıl olan 1964'ten beri on yıllarca çalışmış olan Demirci, gıdanın stratejik bir konu olduğu ifade ediyor. Yıllarca ürün çeşitlemesi yoluyla "Nadas nasıl kaldırılır? Erozyonla mücadele nasıl yapılır?" konularında önemli çalışmalar yürütmüştür. **"Çiftçinin aklı gözündedir"** diyen Demirci, kamu yararı gütmesi gereken kamu kurumlarının iyi örnekler ortaya koyması, küçük çiftçi eğitimlerini, teşviklerini, özendirme politikalarını etraflıca an-

1 Bülent Şık (2018) **Mutfaktaki Kimyacı Yıyıp İçtiklerimiz Ne Kadar Güvenli?** 3. Baskı, İstanbul: Doğan Kitap, s. 69.

lattı. Ziraat mühendisi yetiştirme politikalarının “yaparak yaşayarak öğrenme”ye karşılık geldiğini ve devlet üretme çiftliklerinde mühendislerin farklı ekolojilerin içinde (kuru ziraat, sulu ziraat, farklı iklimlerde ziraat, uzun yazları ve uzun kışları yaşayan ekolojiler vb) yetiştirildiklerini ve deneyim kazandıkları ifade etti. Bu çiftliklerde, “vatandaşların ekip dikmediği yerlere bir raptiye yapıştır” deniliyor, bataklıklar kurutuluyor, ağaçlandırma ve uygun ürünlerin üretimi konusunda çalışmalar sürdürülüyordu. Ceylanpınar Devlet Üretme Çiftliği, diğer çiftliklerin en büyüğü idi. Türkiye’nin ve dünyanın en büyük tek parça tarım işletmesi olan Ceylanpınar Tarım İşletmesi’nin arazilerinin 49 yıllığına Katar’a satıldığına ilişkin haberleri duyduğunda çok üzüldüğünü ifade eden Demirci, sonradan Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nün bu haberi yalanlaması üzerine rahatladığı ifade etti.² Demirci, Türkiye’de işsizlik, yetiştirdiği alanda istihdam edilmeme ve liyakat dışı istihdam nedeniyle emek gücü israfını olduğunu vurguladı.



2 <https://www.urfanatik.com/ceylanpınar-arazileri-katara-kiralandi-iddiasina-tigemden-aciklama>, erişim tarihi: 20 Haziran 2025.

İstanbul 6 No.lu Şubemize Bağlı MediaMarkt İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı



11 Nisan 2025

Sendikamız İstanbul 6 No.lu Şubesinde örgütlü MediaMarkt ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri temsilcilerimiz ile birlikte 11 Nisan 2025 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirilme toplantısı yapıldı. Şube toplantı salonunda yapılan imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirmesi çalışmasına İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı Zekeriya Sancak, Şube İdari Sekreteri Taner Evren, Şube Mali Sekreteri Gökcan Avşarlı ve temsilcilerimiz katıldı.

İstanbul 4 No.lu Şube MediaMarkt İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



14 Nisan 2025

Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesinde örgütlü MediaMarkt ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri temsilcilerimiz ile birlikte 14 Nisan 2025 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirilme toplantısı yapıldı. Bilgilendirme toplantısına İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Şube İdari Sekreteri Erkan Erdoğan, Şube Mali Sekreteri Fatih Hikmet Güngör, Şube Eğitim Sekreteri Mehmet Altay ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

İstanbul 1 No.lu Şube CarrefourSA İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İstanbul 1 No.lu Şubesinde örgütlü CarrefourSA ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 24 Nisan 2025 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildiği toplantıya İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu, Şube Eğitim Sekreteri Gülcan Çınaroğlu ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İşyeri Temsilci ve Üye Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Erzurum Şubesinde örgütlü Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilci ve üyelerimizin katılımıyla 28 Nisan 2025 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildiği toplantının ardından Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Şube Örgütlenme Sekreteri İbrahim Kara, Sivas İl Temsilcisi Uygur Kipel, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Gamze Boztürk, Ali Osman Özmen, Lokman Yalman ve Mustafa Kantar; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Genel sekreteri Doç. Dr. Yüksel Aydın, Rektörlük Strateji Daire Başkanı Altan Özbek, İdari Mali İşler Şube Müdürü Mustafa Erol ziyaret etti.

İstanbul 1 No.lu Şube CarrefourSA Esenyurt Depo İşyeri Üye Bilgilendirme Toplantısı



28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü kapsamında Sendikamız İstanbul 1 No.lu Şubesinde örgütlü CarrefourSA Esenyurt Depo da çalışan üyelerimize 28 Nisan 2025 tarihinde ziyaret gerçekleştirildi. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Esra Karlık Cankatlı ile depodaki güvenlik tedbirleri bakımında sorun olan bölüm ve yerler incelendi süratle eksiklikler tamamlanıp giderileceği ve çalışma ortamında işçilerin güvenlik kaygılarıyla ilgili birlikte toplantı yapıldı. Toplantıya İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu ve üyelerimiz katıldı.

İstanbul Üniversitesi Devam Eden Toplu İş Sözleşmesi Üye Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesine bağlı İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri arasında devam eden toplu iş sözleşmesi hakkında 23 Mayıs 2025 tarihinde üyelerimize bilgilendirme toplantısı yapıldı. İstanbul Üniversitesi Kongre Kültür Merkezi Salonunda gerçekleşen toplantıya İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Şube Örgütlenme Sekreteri Şengül Güneç, Şube Eğitim Sekreteri Gülcan Sönmez, Şube Denetim Kurulu Başkanı Ertan Yaman İşyeri Sendika Baştemsilcilerimiz Seçkin Sukayar Emine Güngör, Temsilcilerimiz Serkan Tekin, Murat Serbest, Saim Yadigar, Bekir Keskin, Adem Aydın ve üyelerimiz katıldı.

Kocaeli Şubesine Bağlı İşyerlerinde Çalışan İşyeri Temsilcilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı



EĞİTİM - SEMİNER

Sendikamız Kocaeli Şubesinde örgütlü işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 20 Mayıs 2025 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplu iş sözleşmesi süreci , işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan, Şube İdari Sekreteri Gökmen Serdar, Şube Mali Sekreteri Sami Atmaca, Şube Örgütlenme Sekreteri Hamza Soylu, Şube Eğitim Sekreteri Süleyman Maraba ve temsilcilerimiz katıldı. Bilgilendirme toplantısının ardından Sendikamız Genel Başkan Danışmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan işçi ve ücretlilik sisteminin ortaya çıkışı, sendikaların tarih sahnesinde çıkması ve sendikal mücadele tarihi, sendika-demokrasi ilişkisi, Türkiye'deki sendikal oluşumlar ve sendikal mevzuatın geçirdiği dönüşüm ile temsilcilerin atanması güvenceleri ve görevlerini içeren, temel sendikacılık ve temsilcilik eğitimi verdi.



Eskişehir Şube İşyeri Temsilci Eğitimi Tamamlandı



2-3 Temmuz 2025

Sendikamız Eskişehir Şubesi işyeri sendika temsilcilerine yönelik eğitim 2-3 Temmuz 2025 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Eğitim Seminerine Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Genel Başkan Danışmanlarımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş ile Prof. Dr. Nejla Kurul ve temsilcilerimiz katıldı.

2 Temmuz Çarşamba günü Eskişehir Şubemize bağlı Eskişehir, Afyonkarahisar, Kütahya ve Bilecik Sosyal Güvenlik Kurumu ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde çalışan temsilcilerimize ve Uşak Üniversitesinde çalışan temsilcilerimize 3 Temmuz Perşembe günü Eskişehir, Afyonkarahisar, Kütahya ve Bilecik Migros, CarrefourSA ve MediaMarkt'ta çalışan işyeri sendika temsilcilerimize eğitim semineri gerçekleştirildi.

Prof. Dr. Mustafa Durmuş Savaş, Enflasyon, Kriz, Gelir ve Vergi Adaletsizliği Karşısında Sınıfsal ve Sendikal Bilinçlenme eğitimi verirken Prof. Dr. Nejla Kurul ise Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verdi.

Eğitim programı, temsilcilerimizin soruları, katkıları ve değerlendirmeleriyle sona erdi.



Çoklu Krizler Çağında İktisadi Kalkınma, Büyüme & Ekoloji

Tez-Koop-İş Ana Dergi

Doğanın yıkımının ivme kazandığı, buna karşı ekoloji mücadelesinin de yükseldiği bu günlerde Mustafa Durmuş'un *Çoklu Krizler Çağında İktisadi Kalkınma, Büyüme & Ekoloji* adlı kitabı Sendikamız tarafından yayınlandı.¹ Konu güncel ve oldukça yakıcı! Kitabın önsözü Tez-Koop-İş Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu tarafından yazıldı. Kitabın özeti olarak da nitelenebilecek bu önsözden esinlenerek kitabı kısaca tanıtalım.

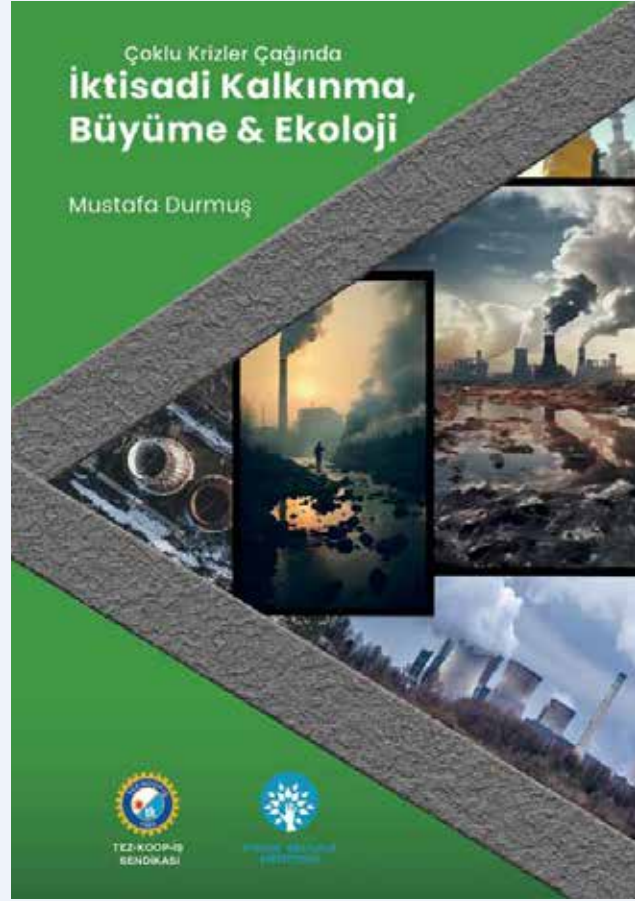
Kitap, Türkiye'de hayata geçirilen kalkınma paradigmasının insana ve doğaya ödettiği bedel üzerine aslında. Ülkemizde neo-liberal ve neo-muhafazakâr bir iktidarın kurulmasından bu yana tam 22 yıl geçti. Bu 22 yıl boyunca daha önce hiçbir siyasal partiye kısmet olmadığı biçimde, siyasal iktidar bir tek parti tarafından ve koalisyonuz olarak yönetildi. Bu süre zarfında olumlu dış konjonktürün de etkisiyle trilyonlarca dolarlık dış kaynak ve vergi biçiminde iç kaynak kullanıldı. Başta inşaat-enerji/alt yapı ve finans olmak üzere ranta dayalı büyüme üzerinden ülke ekonomisi önemli ölçüde büyütüldü.

Ülke bir yandan büyük bir şantiyeye çevrilirken, ormanlar, zeytinlikler, yaylalar, meralar ve dağlar ve nehirler gibi müşterek doğal zenginliklerimiz yeraltındaki kıymetli madenlerin çıkartılması ve HES'lerin kurulması için talan edildi. Bu nedenle su kirlendi, hava kirlendi, toprak kirlendi, gıda kirlendi, insan hastalandı, biyoçeşitlilik azaldı, iklimler değişti. Bütün bunlar yapılırken ülke insanının refaha kavuşturulacağı, yeni istihdam yaratılacağı, dış bağımlılığın azaltılacağı ve ülkenin üst gelirli ülkeler grubuna gireceği ileri sürüldü.

Tam tersine iktidarın başlardaki topluma verdiği söz olan 3Y: "Yoksulluk, Yolsuzluk ve Yasaklara son verilmesi" sözü tamamen tersine dönüştü. Ülke Küresel Yolsuzluk Endeksinde 100 üzerinden 34 puana kadar gerilerken ve organize suç örgütleri cenneti olarak ilan edilirken, yoksulluk tavan yaptı ve ülke nüfusunun %80'i yoksulluk sınırının altında yaşar duruma geldi. Yasaklar daha da artırılarak demokrasiden iyice uzaklaşıldı ve ülkede tam otoriter bir rejim inşa edildi.

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra, ülke ekonomisi bu süre zarfında yılda ortalama %5 büyümesine rağmen halk giderek yoksullaştı. Zira gelir ve servet bölüşümü ülke tarihinde daha önce görülmemiş ölçüde emekçilerin aleyhine dönüştü.

Ülkede sanayileşme ve kalkınma anlamında herhangi bir ciddi atılım gerçekleşmediği gibi, ülke daha ziyade tüketim harcamaları ve bunu fonlayan finans sektörü üzerinden



den büyüdü. Ülke bırakın, dışa bağımlılığı azaltmayı, dışa özellikle de gıda, ara malı, sermaye malı, teknoloji ve sermaye hareketleri açısından daha da bağımlı ve çok daha kırılgan bir hale geldi. Bu da ülkede tarihinin en büyük enflasyonlarının yaşanmasına ve rantıyeye en yüksek faizlerin ödenmesiyle sonuçlandı. Kitlel işsizlik sosyal bir soruna dönüştü. Ülke sadece sanayisizleşmedi aynı zamanda hızla tarımsızlaştı.

Yer altı ve yer üstü zenginliklerimizi, müştereklerimizi birer ticari mala dönüştürme konusunda çok ısrarcı olan ülkeyi yönetenler bu doğal zenginlikleri yerli ve yabancı sermaye gruplarına devretmekten çekinmezken, doğaya da müthiş zarar verdi.

Çoklu Krizler Çağında İktisadi Kalkınma, Büyüme & Ekoloji kitabı kapitalist dünyanın karşı karşıya bulunduğu ekonomik büyüme, ekonomik ve sosyal kalkınma ve ekolojik tahribat sorunlarını birlikte ele alıyor. Bu amaçla şu ana kadar ortaya atılmış olan değişik kuram ve yaklaşımları bir arka plan felsefesi olarak anlatıyor. Çalışma, kapitalizmde sadece emeğin değil aynı zamanda doğanın da sömürüldüğü gerçeğinden yola çıkarak emek ve ekoloji hareketlerinin neden birlikte mücadele etmeleri gerektiğini de anlatıyor. İşçi sınıfına, ekoloji mücadelesi verenlere ve "sömürsüz, sınıfsız, sınırsız ve doğa dostu, toplumsal cinsiyet eşitlikçi bir başka dünya mümkün" diyenlere faydalı olması dileğimizle.

Okuru bol olsun...

1 Mustafa Durmuş (2025) *Çoklu Krizler Çağında İktisadi Kalkınma, Büyüme & Ekoloji*. Ankara: Tez-Koop-İş Yayınları.



GEÇEN HAFTA NELER OLDU?

8 Mart - 14 Mart
2025

Etik dışı Sendikal Faaliyetten Kavramlar ve Örnek Olaylar • Etik dışı Sendikal Faaliyetten Kavramlar ve Örnek Olaylar • Etik dışı Sendikal Faaliyetten Kavramlar ve Örnek Olaylar •

GÜNCEL TÜRKÇE SÖZLÜK

mitomani



İsim, ruhi bozukluk, Faaliyetten mitomani

Dikkat çekmek, toplumda odak noktası haline gelmek için yalana başvurma ve sonrasında söylediği bu yalana inanma biçiminde ortaya çıkan rahatsızlık.

<https://x.com/tezkoopissndk/status/1901643782077944142>

GÜNCEL TÜRKÇE SÖZLÜK

üç maymunu oynamak



görüldüğü ve duyulduğu bir olay hakkında görmemiş, duymamış gibi davranmak ve bu konuda konuşmamak.

<https://x.com/tezkoopissndk/status/1901643782077944142>



OECD VERİLERİNE GÖRE KADINLAR ERKEKLERDEN DAHA ÇOK ÇALIŞIYOR!



0312 213 34 44



sendiko@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



tezkoopissndk



tezkoopissndk
ozdemirogluhydr



tezkoopis



Tez-Koop-İş Sendikası

Sendikamız Tez-Koop-İş Tv'de yeni bir program sizlerle.

Her hafta pazartesi günleri yayımlanacak olan

"Geçen Hafta Neler Oldu?"

programında Sendikamızın geçilen bir hafta boyu yaptığı çalışmalar haberleştirilecek. Tuğçe Şenel tarafından sunulan program

YouTube kanalımızdan, sosyal medya adreslerimizden ve

Web sitemizden eş zamanlı yayınlanacak.

8 Mart - 14 Mart 2025 - Bölüm 9

15 Mart - 21 Mart 2025 - Bölüm 10

22 Mart - 27 Mart 2025 - Bölüm 11

28 Mart - 11 Nisan 2025 - Bölüm 12

14 Nisan - 18 Nisan 2025 - Bölüm 13

18 Nisan - 2 Mayıs 2025 - Bölüm 14

3 Mayıs - 9 Mayıs 2025 - Bölüm 15

3 Mayıs - 9 Mayıs 2025 - Bölüm 16



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun!



ODTÜ Emekçileri 24 Nisan 2025



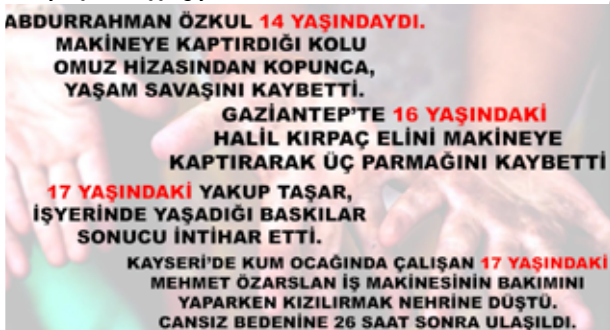
1 Mayıs Dünya İşçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde Türkiye'nin Dört Bir Yanındaydık!



TÜRK-İŞ GENEL MERKEZİ ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI:
"MÜZAKERE YOKSA MÜCADELE VAR!" 2 Haziran 2025



Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü 12 Haziran 2025



Uzun Süren Mücadelenin Ardından Brezilyalı Sağlık Çalışanları, Endüstri Devi Hapvida'dan Geniş Bir Ücret Artışı Kazandı

Brezilya, Belo Horizonte – Geçtiğimiz hafta, UNI Global Union'a bağlı Belo Horizonte ve Bölgesi Sağlık Çalışanları Sendikası'nı (SINDEESS) temsil eden işçilerin, Brezilya'nın en büyük özel sağlık hizmeti sağlayıcısı Hapvida ile anlaşmaya varmasıyla yaklaşık üç yıllık bir mücadele zaferle sonuçlandı.

<https://uniglobalunion.org/news/after-sustained-fight-brazilian-healthcare-workers-win-broad-wage-increase-from-industry-giant-hapvida/>



İtalya'da Binlerce Lidl Çalışanı Greve Hazırlanıyor

İtalya genelinde 23.000'den fazla Lidl çalışanı, "Yeter artık" demek için ayağa kalktı. Öngörülemez vardiyalar, dayanılmaz iş yükleri, ödenmeyen fazla mesailer ve artan yaşam maliyetine ayak uyduramayan yetersiz ücret artışları karşısında, İtalya'daki Lidl çalışanları harekete geçiyor.

<https://uniglobalunion.org/news/thousands-of-lidl-workers-set-to-strike-in-italy/>



Arjantin'de Sendikalar Kemer Sıkma Politikalarına Karşı Grevde, Artan Toplumsal Gerginlikler Ortasında Emeklilerin Taleplerini Destekliyor

Ülke genelindeki işçiler, adil ücretler, emeklilik maaşlarının korunması ve toplu sözleşme haklarının geri verilmesini talep eden UNI Küresel Sendika'nın Arjantin'deki üyelerinin de desteğiyle ülke çapında grev düzenledi.

<https://uniglobalunion.org/news/national-strike-in-argentina/>



IBK Sendikası Ücret Ayrımcılığına Karşı Protesto Gösterisi Yaptı

IBK çalışanlarını temsil eden UNI Küresel Sendika üyesi Kore Finans Endüstrisi Sendikası (KFIU), hükümetin ücret tavanı yönergelerini uluslararası çalışma standartlarına uyacak şekilde değiştirmesini talep ediyor. KFIU, mücadeleyi hem ayrımcı ücretlere hem de binlerce banka çalışanını etkileyen ödenmemiş ücretlere karşı bir mücadele olarak tanımladı.

<https://uniglobalunion.org/news/koreaibkwagediscrimination/>



Polonya'daki Carrefour Çalışanları Toplu İşten Çıkarmalarda Adil Tazminat Talep Ediyor

Carrefour'un devam eden mağaza yenilemeleri ve genişlemeleri için ayırdığı paraya rağmen, yönetim işten çıkarılma tehlikesiyle karşı karşıya kalan çalışanlara yasal asgari tazminat ödemelerinin ötesinde herhangi bir şey teklif etmeyi reddetti ve etkilenen çalışanları yeterli mesleki ve sosyal güvenlikten yoksun bıraktı.

<https://uniglobalunion.org/news/carrefour-workers-in-poland-demand-fair-compensation-in-mass-layoffs/>



Peru'da H&M Çalışanlarının Zaferleri

Üç yıl süren müzakerelerin ardından Peru'daki H&M işçilerinin tek sendikası (SUTRAHYM), Aralık 2024 sonunda H&M ile 2022, 2023 ve 2024 yıllarını kapsayan toplu sözleşmeleri başarıyla imzaladı.

<https://uniglobalunion.org/news/victory-for-hm-workers-in-peru/>



Sekiz Yıldır Kâr Paylaşımı Yok: Casino Fiesta İşçileri Protesto İşi Adaleti İstiyor

İşçi haklarının sürekli ihlal edilmesiyle karşı karşıya kalan Peru Kumarhane ve İlgili İşçiler Sendikası (SUTECA), bugün Miraflores'teki Casino Fiesta önünde protesto çağrısı yaptı.

<https://uniglobalunion.org/news/eight-years-without-profit-sharing-casino-fieta-workers-demand-labor-justice-with-protest/>



Sri Lanka'da Sendika Zaferi: Sağlık Çalışanları Kaybettikleri Faydaları Geri Kazandı

Sri Lanka'daki Devlet Ebelik Hizmetleri Derneği (GMSA), diğer sağlık sektörü sendikalarıyla birlikte, sağlık çalışanlarının fazla mesai ve tatil ücretlerini etkileyen bütçe kesintilerine karşı mücadelelerinde önemli bir zafer elde etti. Sürekli çabaları, fazla mesai ödemelerinin ve tatil haklarının tam olarak yeniden yürürlüğe girmesine yol açarak işçi hareketinde kolektif eylemin gücünü pekiştirdi.

<https://uniglobalunion.org/news/trade-union-victory-in-sri-lanka-health-workers-regain-lost-benefits/>



Binlerce ABD Posta Çalışanı Özelleştirme Planlarını Engellemek İçin Miting Düzenledi

ABD genelinde binlerce işçi, posta hizmetinin kaldırılmasına "Kesinlikle Hayır!" demek için sokaklara çıktı. UNI Global Union'a bağlı Ulusal Posta Taşıyıcıları Birliği (NALC), Trump yönetiminin ABD Posta Servisi'ni (USPS) özelleştirme tehditlerine yanıt olarak ülke çapındaki şehirlerde mitingler düzenledi.

<https://uniglobalunion.org/news/u-s-postal-workers-rally-against-privatization/>



Microsoft Romanya, İşçi Korumalarını Güvence Altına Alan İlk TİS İmzaladı

Microsoft Romanya'daki çalışanlar, 1.500'den fazla çalışan için sendika temsilciliği aracılığıyla daha güçlü haklar, korumalar ve faydalar sağlayan ilk toplu iş sözleşmelerini (CBA) imzaladılar. İki yıl geçerli olan CBA, teknoloji sektörü sendikaları için ulusal federasyon olan ANTIC ile koordinasyon halinde Sindicatul Liber din Telecomunicații (SLTC) tarafından müzakere edildi. Bu, son yıllara kadar özel sektörde sendika örgütlenmesinin önemli engellerle karşılaştığı Romanya'daki önde gelen çok uluslu bir teknoloji şirketindeki ilk sendika atılımını temsil ediyor.

<https://uniglobalunion.org/news/microsoft-romania/>



IKEA İşçileri İtalya Genelinde Büyük Grev Düzenledi

Grev, IKEA'nın 2018'den beri belirsizliğini koruyan süresi dolan toplu sözleşmesini yenilemesi için artan bir kampanyanın parçasıydı. 18 aylık müzakerelere rağmen sendikalar, IKEA'nın anlamlı tartışmalara girmeyi reddettiğini ve temel talepleri reddettiğini bildiriyor.

<https://uniglobalunion.org/news/ikea-workers-stage-massive-strike-in-italy/>



Kanada Kamu Çalışanları Sendikası Mücadeleye Devam Ediyor Kanada Ontario'da bir ay doldu

Grevçiler, Kanada Kamu Çalışanları Sendikası'nın (CUPE) üyeleri. Toplamda, işçilerin önerilen iki yıllık sözleşme için tam tazminat talebi yüzde 30'a ulaşıyor. Canadian Hearing Services yönetimi, geçen yıl kendi CEO'larının maaşının yıllık 200.000 dolardan 340.000 dolara çıkarılmasına rağmen, yüzde 4,9 oranında maaş artışı içeren yetersiz bir yıllık sözleşme teklif etti.

<https://www.birgun.net/haber/dunya-emek-gundeminden-624614>



On Binler Özelleştirmeyi Protesto Etti

İspanya'nın başkenti Madrid'de 30 binden fazla kişi, hükümetin sağlık politikasını protesto etmek için Pazar günü sokaklara döküldü. 'Halk sağlığını kurtaralım' sloganıyla düzenlenen gösteri, İspanya'nın başkenti Madrid'deki sağlık sisteminin özelleştirilmesi ve dağıtılması olarak gördükleri gelişmelere karşı artan kamuoyu rahatsızlığını gündeme getirdi.

<https://www.birgun.net/haber/on-binler-ozellestirmeyi-protesto-etti-626196>



Çikita Muz'da Emekçi Kıyımı

Panama'da ABD sermayeli ünlü muz üreticisi "Chiquita", hükümetin emeklilik maaşlarını düşürmesine karşı greve giden işçileri çıkaracak. Grev nedeniyle "75 milyon dolar zarar ettiğini" belirten şirketten yapılan açıklamada "fabrikaları yetkisiz şekilde terk eden tüm işçilerin" işten çıkarılacağı kaydedildi.

<https://www.birgun.net/haber/cikita-muzda-emekci-kiyimi-625378>



Yeni Zelanda Huzurevi Çalışanları İş Bıraktı

Yaklaşık bin ev işçisi, sabit düşük maaş ve personel haklarını geri alma girişimini protesto etmek için 1 Mayıs'ta iki saat boyunca iş bıraktı. Çalışanlar, ülkenin en büyük ev destek şirketlerinden biri olan Access Community Health tarafından istihdam ediliyor. Çoğunun saatlik asgari ücreti 23,50 dolar bandında seyrederken bu ücretlere yaklaşık iki yıldır zam yapılmıyor.

<https://www.birgun.net/haber/dunya-emek-gundeminden-620576>



Hindistan ASHA Çalışanları Geri Adım Atmıyor

Kerala'da 26.000 ASHA çalışanı, yoksulluk sınırı altındaki ücretler ve koşullar için şubat ayından beri grevde. İşçiler, maaşlarının 21.000 rupiye yükseltilmesini ve zorunlu emeklilik yaşının kaldırılmasını istiyor. Mizoram'da ise 10.000 geçici kamu çalışanı, kadroya geçme talebiyle greve başladı. Hükümet, "iş yoksa ücret de yok" politikasıyla yanıt verse de grevler devam ediyor.

<https://www.birgun.net/haber/dunya-emek-gundeminden-617022>



Portakal Plastik'te Grev Kararı Alındı

Gebze - Petrol-İş Gebze Şubesi'nde örgütlü olan 9 fabrikada işçiler greve hazırlanıyor. Toplamda 1500'ün üzerinde işçiyi ilgilendiren Toplu İş Sözleşmelerinde (TİS) anlaşma sağlanamazsa işçiler greve çıkacak. Ocak ayında Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başlayan Pulver Kimya, Portakal Plastik, Porvil, Cambro Özay, Nedeks Kimya, Plascam ve DYO Boya fabrikalarında henüz anlaşma sağlanamadı. Toplam 1500'e yakın işçinin çalıştığı 9 fabrikada işçiler talepleri karşılanmadığı takdirde greve çıkacak.

<https://www.evrensel.net/haber/550912/portakal-plastikte-grev-karari-alindi>



Cargill Şirketi İstiyor, Ülkeyi Yönetenler Veriyor!

Bursa - ABD'li gıda tekellerinden Cargill'in birinci sınıf tarım arazisi üzerine kurduğu fabrika doğayı yok ediyor. Türkiye hikâyesi, ülkeyi yönetenlerin şirkete büyük kıyakları, mahkeme kararlarına rağmen verdiği teşvikler ve işçi düşmanlığı ile gündeme gelmişti. Daha önceki yıllarda da iktidar tarafından yüzde 70 vergi indirimi uygulanan şirket, AKP iktidarında Türkiye'de hızla büyüdü. Bursa'daki yaşam savunucuları "Fabrikaya karşı defalarca kez hukuk zaferi kazanıldı ancak her seferinde siyasal iktidar kanunlar çıkartarak fabrikayı yasal hale getirdi" dedi. Cargill'in isteği doğrultusunda şeker fabrikalarının kapısına kilit vurulurken, şirket Türkiye'deki kârına kâr katıyor. İktidar döneminde şirkete verilen teşvikler, vergi indirimleri ve büyük kıyaklar ise dikkat çekiyor.

<https://www.birgun.net/haber/cargill-istiyor-akp-veriyor-617310>



13 Sendika Sendikal Haklar Kurultayı'nda Buluşuyor!

İzmir - 13 sendika; Anayasal bir hak olan sendikalaşmaya, sendikal hak faaliyetlerinin engellenmesine, sendikacılığın suç sayılmasına, grev yasaklarına karşı Sendikal Haklar Kurultayı'nda buluşuyor. Birleşik Metal-İş, Basın-İş Sendikası İzmir Şube, Devrimci Turizm İş, Genel Maden-İş Ege Bölge Temsilciliği, Gıda-İş, İletişim-İş, Kristal-İş, Petrol-İş İzmir Şube, Sağlık-İş İzmir Şube, Tekgıda-İş, Teksif Ege Bölge Temsilciliği, Türkiye Gazeteciler Sendikası, Tez-Koop-İş sendikalarından oluşan toplam 13 sendika Sendikal Haklar Kurultayı'nda buluşacak. Sendikalaşma mücadelesi veren ve Toplu İş Sözleşmesi talepleri için eylem yapan, greve çıkan işçiler başta olmak üzere Kurultay'a çok sayıda sendikacı, işçi ve temsilcinin katılması bekleniyor.

<https://www.evrensel.net/haber/550699/izmirde-sendikal-haklar-ve-ozgurlukler-kurultayi-taleplerimiz-icin-birlikte-mucadeleyi-yukseltecegiz>



"Barajsız Sendika, Yasaksız Grev, Güvenceli İş"!

Ankara - İşçilerin örgütlenme ve grev hakkının önündeki engelleri kaldırmayı amaçlayan yasa teklifi, Emek Partisi tarafından işçilerin, sendikacıların, akademisyenlerin ve muhalefet partilerinin desteğiyle Meclise sunuldu. İşçinin sendikaya üye olup sendikalaşma sürecini başlatmasıyla işten atmaların ve çok çeşitli mobbing yöntemlerinin devreye sokulduğu, çoğunluğa ulaşıldığında da yıllarca süren yetki davalarıyla işçilerin sendikalı çalışması ve Toplu İş Sözleşmesi yapmasının engellendiğini belirtti. İşçi sınıfının taleplerini şöyle sıraladı:

- Haksız ve keyfi işten çıkarılmalar yasaklanmalıdır.
- Kıdem tazminatı, ücret vb. işçi alacaklarının tamamı öncelikli ve devlet güvencesi altında olmalıdır.
- Sendikal yetkinin belirlenmesinde işçi iradesi doğrudan esas alınmalıdır.
- Yasaksız grev hakkı için; grev yasakları anayasadan tamamen çıkarılmalıdır.
- Lokavt uygulaması kaldırılmalıdır.
- Dayanışma grevi, hak grevi, uyarı grevi ve genel grev hakkı tanınmalıdır.
- Grevde geçen günlerin ücretleri işveren tarafından karşılanmalıdır.
- Koşulsuz ve barajsız sendika, etkin işyeri denetimi.

<https://www.evrensel.net/gundem/9/barajsiz-sendika-yasaksiz-grev-guvenclisi>



Absürt Bir Oyun mu, Gerçek Dünyanın Bir Yansıması mı?

Av. Cem Özben / Tez-Koop-İş Sendikası Hukuk Bürosu

Geçtiğimiz ay Ankara Barosu Tiyatro Topluluğu tarafından sahnelenen "Sidikli Kasabası" adlı oyunu izledim. Oyun, ilk bakışta absürtlüğüyle izleyiciyi şaşırtan fakat derinlemesine düşünüldüğünde içinde yaşadığımız düzenin en net ve en rahatsız edici yansımalarından birini sunan kurgusuyla oldukça dikkatimi çekti. Oyunun en çarpıcı noktası, bu evrende tüm tuvaletlerin paralı olması. İdrar Yolları Denetim Şirketi isimli tekelleşmiş bir şirket, insanların en temel ihtiyaçlarından biri olan boşaltım hakkını dahi kâr etme aracı haline getirmiş durumda. Öyle ki, parası olmayanların sokakta ya da başka bir yerde ihtiyaç gidermesi yasak. Bu yasağı çiğneyenlerin cezası ise "Sidikli Kasabası" adı verilen, ismiyle dahi insanı aşağılayan bir yere sürgüne gönderilmek.

Oyun sırasında kahkaha atanların yüzlerinde kısa sürede oluşan donuk bakışları, bu kurgunun absürtlüğünün aslında yaşadığımız dünyada da birebir karşılık bulmasından kaynaklanıyor. Çünkü oyunda en temel ihtiyaçlardan biri olan tuvalet hakkı dahi para ile giderilmesi gereken bir ihtiyaç haline gelmişken, bizim yaşadığımız düzende yeme, içme, barınma, sağlık, eğitim gibi tüm temel ihtiyaçların karşılanması da aynı şekilde piyasa ilişkilerine terk edilmiş durumda. Üzerine düşününce, gerçekten de kapitalizmin, doğası gereği, en temel gereksinimleri bile kâr elde etme fırsatı olarak gördüğünü bir kez daha hatırlıyoruz. Kapitalizmin merhametine terk edilmiş bir dünyada, insanın ihtiyaçlarının giderilebilmesinin, yalnızca bu ihtiyaçların parasal bir karşılık bulması halinde gerçekleşebileceğini görüyoruz.

Oyunda yer alan İdrar Yolları Denetim Şirketi, dünyamızdaki su şirketlerini, enerji tekellerini, büyük gıda holdinglerini hatırlatıyor. Aslında bu noktada korkunç bir gerçek akla geliyor; tuvalet hakkının paralı olması

bugün bize absürt gelirken, örneğin barınmanın paralı olması, insanların kira ödeyemediği için sokakta yaşaması artık absürt değil olağan olarak görülmekte. Bu durum, kapitalist düzenin hiç şüphesiz üzerimizde bir "alıştırılmışlık" hâli yarattığını göstermektedir. Çünkü kapitalist düzen, meta ilişkilerini meşru hale getirirken, en korkunç ve insanlık dışı uygulamaları dahi hayatın doğasıymış gibi göstermeyi başarır.

Oyunda halkın yoksul kesimi tuvalete erişebilmek için "tuvalet parası" dilenmektedir. Tıpkı bugünün dünyasında gıdaya, sağlığa, barınmaya, eğitime erişebilmek için sosyal yardımlara, bağışlara, hayır kurumlarına muhtaç bırakılan geniş emekçi kesimler gibi... Bu da bizlere şunu gösteriyor: Kapitalist sistemde insan, yalnızca emeğiyle değil, varoluşuyla dahi "para eden bir varlık" olarak görülür; en temel ihtiyaçlarını gidermek için dahi sistemde bir müşteri haline gelmek zorunda kalır.

"Sidikli Kasabası" oyunu, her ne kadar kara mizah unsurlarıyla dolu olsa da sistem eleştirisini kahkaha perdesinin ardına saklamıyor. Oyun kahramanının direnişi, bu absürt düzene başkaldırısı ise işte tam da burada umudu temsil ediyor. Herkesin güldüğü, alıştığı, sineye çektiği bir düzende, bir kişinin dahi "Hayır, bu yanlış!" demesi, bütün o düzeni sarsmaya yetebilir. Bu anlamda oyunda kurulan distopya, aslında bugüne dair de bir direniş çağrısıdır. Çünkü kapitalist düzende ihtiyaçların metalaşması, insanı onurundan ve özgürlüğünden koparıırken, buna karşı durmak ve insan ihtiyaçlarının kamusal, parasız, erişilebilir haklar olduğunu savunmak, insanlığı yeneden özgürleştirecek yegâne yol olarak karşımıza çıkmaktadır.

Temel ihtiyaçların piyasanın insafına bırakılması ne vicdana ne de insan doğasına uygundur. İnsan, eme-



<https://tiyatrolar.com.tr/tiyatro/sidikli-kasabasi-muzikali>

ğiyle üreten ve paylaşan bir varlıktır. Kapitalizm ise her ihtiyacı bir kâr aracına dönüştürerek emekçinin boynuna yeni bir borç halkası takar. Bu nedenle oyundaki direniş sahnesi, sadece tuvalet hakkını değil; gıda, barınma, su, eğitim ve sağlık hakkı için verilen tüm emekçi mücadelelerini hatırlatır.

Sonuç olarak, "Sidikli Kasabası" bizlere absürt gelen bir distopik bir evrenin, aslında yaşadığımız dünyanın birebir aynası olduğunu gösteriyor. Tuvaletler paralı değil belki, fakat aynı absürtlükte olan barınma, su, gıda gibi haklarımız paralı. Ve işte tiyatro tam da burada, gerçekleri tüm çıplaklığıyla yüzümüze vuruyor. Bu oyundan çıkarken aklımda tek bir düşünce vardı: Bu düzeni yaşanılabilir kılmak için, belki

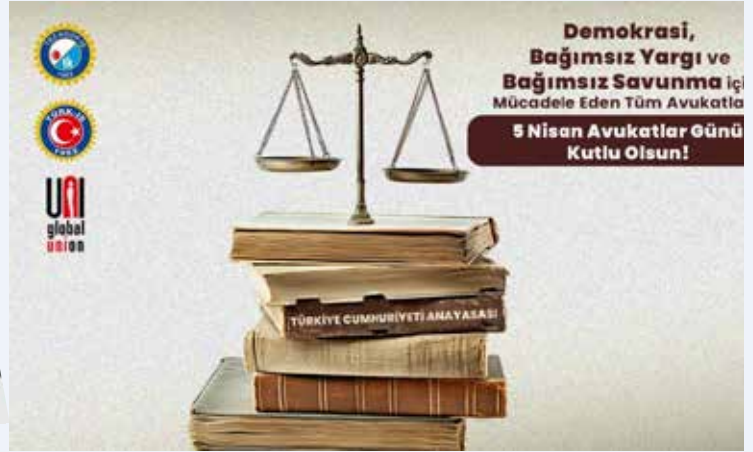
de önce bu absürtlüğü normalleştiren düşüncelerimizi değiştirmemiz gerekiyor.

Ankara Barosu Tiyatro Topluluğu, oyunu Mor ve Ötesi'nin "Şirket" şarkısı ile bitiriyor. Bugün çıkarılmak istenen maden yasasıyla köylerimiz, zeytinliklerimiz, ormanlarımız şirketlerin kâr hırsına kurban giderken, belki de hepimizin hayatımızı şirketlerin insafına bırakmamak adına şarkıda ifade edildiği gibi "şirket mirket anlamam" diyebilecek cesareti göstermesi gerekiyor.

Bu oyunu sahneleyen Ankara Barosu Tiyatro Topluluğu'na, içtenlikle teşekkür ediyorum. Hem düşündürdüler hem de salondan çıkarken içimize cesaret kattılar. İyi ki varlar.



<https://www.biletix.com/etkinlik/NTSAF/TURKIYE/tr>









4 MART 2025
Silifke CarrefourSA
çalışanı, üyemiz
Gökhan Ateş'i
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

26 Mart 2025
Manisa Gençlik ve
Spor Turgutlu İlçe
Müdürlüğünde
çalışanı, üyemiz
Sezai Gök'ü
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



5 Mart 2025 İzmir
Sosyal Güvenlik
Kurumu Güvenlik
Şefi, üyemiz
Serdar Sarpkaya'yı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

10 Nisan 2025
Bayburt
Üniversitesinde
çalışan üyemiz Selim
Gümüşhaneli'yi
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



17 Mart 2025
Kars Kafkas
Üniversitesi
çalışanı, üyemiz
Çetin Erboğa'yı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

24 Nisan 2025 Ordu
Üniversitesinde
çalışan üyemiz
Ender Duran'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



21 Mart 2025
Sivas Sosyal
Güvenlik Kurumu
çalışanlarından
üyemiz
Mücahit Taşpınar'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

15 Mayıs
2025 Giresun
Üniversitesinde
çalışan üyemiz
Semih Kabacaoğlu'nu
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.





27 Mayıs 2025
Genel Maden
İş Sendikasında
çalışan üyemiz
Kerem Çetinkaya'yı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



30 Haziran 2025
Osmaniye Kadirli
Gençlik ve Spor
İlçe Müdürlüğünde
çalışan üyemiz
Kazım Yel'i
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



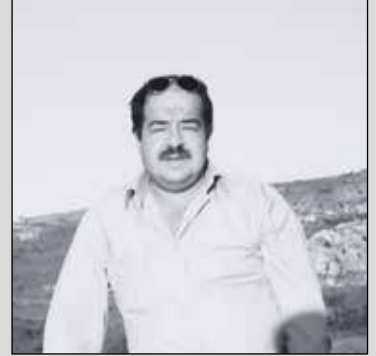
28 Mayıs 2025
Kırıkkale Gençlik
ve Spor İl
Müdürlüğünde
çalışan üyemiz
Serkan Sarıaydın'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



1 Temmuz 2025
Muğla Sıtkı Koçman
Üniversitesi çalışanı
üyemiz Ali Tekin'i
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



13 Haziran 2025
Harran Üniversitesi
Ziraat Fakültesinde
çalışan üyemiz
Mustafa Durman'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



7 Temmuz 2025
Eskişehir Sosyal
Güvenlik İl
Müdürlüğü
çalışanı üyemiz
Fahrettin Alkan'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



16 Haziran 2025
İstanbul Barosunda
çalışan üyemiz
Bilge Yılmaz'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



10 Temmuz 2025
Bolu Migros
çalışanı üyemiz
Çetin Arıkoğlu'nu
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

Genel Başkan	Haydar ÖZDEMİROĞLU
Genel Sekreter	Hakan BOZKURT
Genel Mali Sekreter	Mahmut ÇETİNKAYA
Genel Örgütlenme Sekreteri	Çağdaş DUYAR
Genel Eğitim Sekreteri	Sebahattin ŞEN
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet PEKGÖZ
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa KIRMAN

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mebusevleri, İller Caddesi No: 7 06850 Tandoğan-Ankara Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org Elektronik posta: sendika@tezkoopis.org

Toplu İş Sözleşmesi Bürosu: tis@tezkoopis.org **Örgütlenme Bürosu:** orgutlenme@tezkoopis.org

Eğitim Bürosu: yayin@tezkoopis.org **Muhasebe Bürosu:** muhasebe@tezkoopis.org **Hukuk Bürosu:** hukuk@tezkoopis.org

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ADANA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Oğuz
Kurtuluş Mah. Cumhuriyet Cad. MNS İş Merkezi
No: 50 K: 6 No: 28 Seyhan/Adana
Tel: 0322 363 34 63 Faks: 0322 363 34 83
adana1@tezkoopis.org

ANKARA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Kirman
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 95 Faks: 0312 231 74 96
ankara1@hotmail.com

ANKARA 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Özgen
Necatibey Cad. No: 84/4 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 229 43 07 Faks: 0312 229 18 47
ankara2@tezkoopis.org

ANKARA 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Cemal Yarga
Necatibey Cad. No: 84/7 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 230 06 15 Faks: 0312 230 06 16
ankara3@tezkoopis.org

ANKARA 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Levent Koç
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 98 Faks: 0312 231 74 97
ankara4@tezkoopis.org

ANTALYA ŞUBESİ

Şube Başkanı Özgür Tingir
Tahıl Pazarı Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Yüce 2 Apt. Kat: 2 D: 3 Antalya
Tel: 0242 242 91 05 Faks: 0242 248 15 89
antalya@tezkoopis.org

BURSA ŞUBESİ

Şube Başkanı Bülent Çetin
Kükürtlü Mah. 3. Kardelen Sok.
No: 3 A Blok D: 4 Osmangazi/Bursa
Tel: 0224 224 29 37 Faks: 0224 224 29 37
bursa@tezkoopis.org

DIYARBAKIR ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Pekgöz
Bağcılar Mahallesi, 1216/1 Sokak,
Mega Plaza A Blok Kat: 6 No: 17
(3. Sanayi Sitesi Karşısı, Metro Market yanı)
Bağlar/Diyarbakır
Tel: 0412 228 59 68 Faks: 0412 228 59 68
diyarbakir@tezkoopis.org

EDİRNE ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Meral
Mithat Paşa Mah. Londra Asfaltı
Rasathane Yanı No: 2 Kat: 3 Edirne
Tel: 0284 212 14 95 Faks: 0284212 14 95
edirne@tezkoopis.org

ERZURUM ŞUBESİ

Şube Başkanı Hakan Kurt
Gez Mah. Karaveli Sok. Şimşek Apt. Kat: 2
Erzurum
Tel: 0442 234 60 89 Faks: 0442 233 88 02
erzurum@tezkoopis.org

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz
Cumhuriyet Mah. Dilem Sok. Çağlayan İş
Merkezi No: 1/61 Kat: 7 Eskişehir
Tel: 0222 221 45 26 Faks: 0222 220 83 74
eskisehir@tezkoopis.org

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı Bilal Öztokmak
Değirmiş Mah. Şehit Yusuf Erin Cad.
Çayırılı İşmerkezi No:8 B Blok Kat: 5
Daire No:18 Şehitkâmil/Gaziantep
Tel: 0342 323 33 43 Faks: 0342 323 33 43
gaziantep@tezkoopis.org

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Özcan Kopal
Osmanağa Mah. Kuş Dili Cad. Volkan İş Hanı
No: 26 Kat 4 Kadıköy/ İstanbul
Tel: 0216 450 14 02 Faks: 0 216 338 92 64
istanbul1@tezkoopis.org

İSTANBUL 3 NO.LU ŞUBE

Müteşebbis Heyeti Başkanı: Ahmet Koçak
Silahtarağa Mah. Altınordu Caddesi No: 93A
Eyüpsultan/ İstanbul
Tel: 0212 809 77 61 Faks: 0212 809 77 51
istanbul3@tezkoopis.org

İSTANBUL 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Hasan Dere
Merkez Mah. Büyükdere Cad.
Şimşek Apt. No: 3/6 Kat: 3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 232 39 47 - 0212232 39 92
Faks: 0212 232 28 57
istanbul4@tezkoopis.org

İSTANBUL 5 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Selahattin Karakurt
Büyükdere Cad. No: 64/8 Kat: 3
Mecidiyeköy-İstanbul
Tel: 0212 347 40 77 Faks: 0212 347 40 78
istanbul5@tezkoopis.org

İSTANBUL 6 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Zekeriya Sancak
İçerenköy Mahallesi Değirmenyolu Caddesi
Birman İş Merkezi No: 23 Kat: 3 Daire: 10
Ataşehir/İstanbul
Tel: 0216 592 34 34

istanbul6@tezkoopis.org

İZMİR 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mert Özen
Şair Eşref Bulvarı Emlak Kredi Apt. N:100/501
Alsancak/İzmir
Tel: 0232 463 52 59 Faks: 0232 463 54 72
izmir@tezkoopis.org

İZMİR 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Ali Ayna
Mansuroğlu Mahallesi 288/3 sokak No: 3
B Blok Kat: 4 Daire: 10 Bayraklı/İzmir
Tel: 0232 421 43 45 - 0232 421 43 37
Faks: 0232 421 43 92
izmir2@tezkoopis.org

KOCAELİ ŞUBESİ

Şube Başkanı Onur Tan Turan
Hacı Halil Mah. Atatürk Cad. 1205/1 Sok. No: 2
Kat: 6 D: 27-28 Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 18 49 Faks: 0262 646 67 64
kocaeli@tezkoopis.org

MUĞLA ŞUBESİ

Şube Başkanı Hüseyin Yıldız
Muslihittin Mah. Muhsin Özbay Cad. No:20/B
Daire: 14 Menteşe/Muğla
Tel: 0252 213 19 55 Faks: 0252 213 19 14
mugla@tezkoopis.org

SAMSUN ŞUBESİ

Şube Başkanı Tarkan Sayın
Kale Mahallesi Kaptanağa Caddesi
Ortaklar İşhanı No:1 Kat 5 İlkadım/SAMSUN
Tel: 0 362 431 55 41 Faks: 0 362 431 55 42
samsun@tezkoopis.org

VAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa
Hafiziye Mahallesi Kazım Karabekir Caddesi
Fergül İş Merkezi No:124 Kat:6 Daire:43 Van
Tel: 0432 502 60 86
van@tezkoopis.org

ZONGULDAK ŞUBESİ

Şube Başkanı Fatih Cevizdibi
Mithatpaşa Mah. Hayriyeb Sok. No: 3
Kat: 3 D: 5 Zonguldak
Tel: 0372 253 40 39 Faks: 0 372 251 52 72
zonguldak@tezkoopis.org

KONYA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Konya Bölge Temsilcisi Hüsnü Yiğit
İhsaniye Mah. Derviş Hilmi Sok. Ali Sapçioğlu
Apt. No: 13/1 Selçuklu-Konya
konya@tezkoopis.org

TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Trabzon Bölge Temsilcisi Şükrü Durmuş
Kemer kaya Mahallesi, Gazipaşa Caddesi,
No: 17/1 Ortahisar - Trabzon
Tel: 0462 321 20 61
trabzon@tezkoopis.org



YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!



Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30



sendika@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



/ tezkoopissndk



tezkoopis



Mebusevleri İller Caddesi No: 7 Tandoğan / ANKARA

