

tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 91 • Kasım 2025



Tez-Koop-İş Sendikası
63 Yıldır Sönmeyen Meşale!

File İşçisi Yalnız Değildir!



Özel Okul Öğretmenleri
Hak Arayışında!

Migros ile Yeni Dönem
TİS Taslak Çalışmaları Yapıldı!



tez - koop - iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 91 • Temmuz - Kasım 2025

Sayı: 91

Tez-Koop-iş Sendikası Yayın Organı

Tez-Koop-iş Sendikası

Adına Sahibi

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mustafa Eberliköse

Tez-Koop-iş Sendikası

Örgütlenme Birim Müdürü

Editör

Prof. Dr. Nejla Kurul

Yayın Hazırlığı ve Düzenleme

Genel Eğitim Sekreterliği

Katkıda Bulunanlar

Berfin Diren Demirkaya

Prof. Dr. Mustafa Durmuş

Prof. Dr. Nejla Kurul

Sena Gelal

Tuğçe Şenel

Dergide kullanılan fotoğraflar

Tez-Koop-iş Sendikası arşivi

<https://www.shutterstock.com>

Yasal Haklar:

Bu dergide yer alan yazı, makale, fotoğraf ve tasarım unsurlarının bir bölümü veya tamamı (elektronik ortamda çoğaltmak da dahil) alıntının kaynağı belirtilerek yapılabilir • Yazılardaki görüşler yazarlarına aittir ve sendika tüzel kişiliğini hiçbir biçimde bağlamaz • Dergiye iletilen yazı, belge, fotoğraf, karikatür gibi ürünler geri gönderilmez.

Yönetim yeri ve iletişim adresleri

Tez-Koop-iş Sendikası

Genel Merkezi

Mebusevleri İller Caddesi No: 7

06580 Tandoğan-Ankara

Tel: 0312 213 34 44

Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org

Elektronik posta:

sendika@tezkoopis.org

Baskı Tarihi: Aralık 2025

Ayder Ofset Matbaacılık

San. ve Tic. Ltd. Şti.

Tel: 0532 497 94 98

Yayın türü:

Yaygın Süreli Yayın



İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI	2
SENDİKAMIZDAN	4
GENEL BAŞKAN ZİYARETLERİ	6
BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI.....	23
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	24
SENDİKALAR ve TEKNOLOJİ.....	30
SENDİKAMIZDAN	38
TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ.....	55
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TASLAK ÇALIŞMALARI	93
ŞUBE GENEL KURULLARI.....	103
SENDİKAL GÜNDEM	107
FARKINDALIK AYI.....	115
SENDİKAMIZDAN	119
ÇOCUK HAKLARI	124
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETTE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ	125
24 KASIM ÖĞRETMENLER GÜNÜ	126
ZİYARETLER	127
EĞİTİM VE BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI	154
TARİHTE BU AYLAR	172
İKLİM KRİZİ VE EKOLOJİ HABERLERİ.....	176
TEZ-KOOP-İŞ TV YAYINDA.....	184
DÜNYA EMEK HABERLERİ.....	187
ÜLKEMİZDEN EMEK HABERLERİ	189
SANAT / SÖYLEŞİ	193
KİTAP TANITIMI	195
ÖZEL GÜNLER.....	198
YİTİRDİKLERİMİZ	199

"63 Yıldır Sönmeyen Bir Meşale: Tez-Koop-İş Sendikası!"



Dünya ve Türkiye’de artan otoriterleşme, güvencesizlik, eşitsizlik ve baskılar, işçi sınıfını ekonomik ve siyasal açıdan çok yönlü bir kuşatma altında bırakıyor. Bu koşullar altında Türkiye işçi sınıfı mücadelesine kök salmış bir iradenin, örgütlü emeğin tarihsel hafızasının yeniden doğuşunun sembolü Tez-Koop-İş’in 63. yaşını kutladığımız bugünlerde, mücadele tarihimize yön veren üç temel kavramı bir kez daha vurguluyoruz: emek, demokrasi ve barış. Zira emek sömürsünün sürdüğü bir düzende demokrasi yalnızca bir yanılsamaya dönüşüyor; demokrasinin olmadığı bir toplumda ise barışın kalıcı biçimde sağlanması imkânsız hâle geliyor. Bu nedenle emek, demokrasi ve barış, hem sendikal mücadelemizin başlangıç noktasını hem de ulaşmayı hedeflediğimiz toplumsal idealin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. On yıllar boyunca elde ettiğimiz her kazanımın, bu ilke ve mücadele biçimlerinin somut bir sonucu; tavizsiz biçimde sürdürdüğümüz sınıf temelli sendikal çizgimizin ürünü olduğunu biliyoruz.

Bugün de bakanlıklardan üniversitelere; özel sektörün dev perakende zincirlerinden meslek örgütlerine uzanan geniş bir örgütlenme alanında kök salan sendikamız; güvencesizliğin hüküm sürdüğü AVM koridorlarından eleştirel bilginin yeşerdiği kampüslere kadar her yerde var olmaya, emekçilerin sesini güçlü ve kararlı bir biçimde yükseltmeye devam ediyor.

63 yıldır, işçi sınıfının çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmek için çaba gösteren tüm üyelerimizi, yöneticilerimizi ve çalışma arkadaşlarımızı sevgi ve saygı ile anıyor; mücadele bayrağını devralan

yol arkadaşlarımızı dostluk ve dayanışma duygularımızla selamlıyoruz.

Şiddetten arınmış bir toplumsal yaşam için bir kez daha: "Kadınlar yeryüzünün yarısıdır!"

Türkiye’de kadına yönelik şiddet sorunu her yıl artar ve derinleşirken; kadınlar kamusal alanda, işyerlerinde ve ev içinde farklı biçimlerde şiddete maruz kalmaya devam ediyor. Geçtiğimiz Kasım ayında, sendikamızın örgütlü olduğu Erzurum Teknik Üniversitesinde çalışan üyemiz Nermin Tirit’i bir kadın cinayetinde yitirdik. Acımız hala taze, ancak mücadelemiz daha kararlı; sesimiz daha gür... Üyelerinin yarısına yakını kadınlardan oluşan Tez-Koop-İş Sendikası olarak, şiddet ve ayrımcılıktan uzak bir toplumsal yaşam için mücadelenin önemli bir parçası olmaya devam edeceğimizi vurguluyorum.

İşçilerin yaşamı, bir şişe parfümden ucuz değildir!

Alınmayan önlemler, kesilmeyen cezalar, yapılmayan denetimler ve doymak bilmeyen kâr hırsı... İşte bu düzen yüzünden işçi kardeşlerimizi iş cinayetlerinde kaybetmeye devam ediyoruz. 2025 yılının ilk on ayında en az 1737 işçi, iş cinayetlerinde katledildi. Kasım ayında, küresel markalar için üretim yapan bir şirketin, Dilovası’ndaki bir parfüm dolum atölyesinde çıkan yangında 3’ü çocuk 6 kadın ve 1 erkek işçiyi; Diyarbakır-Muş karayolunda yapımı devam eden viyadük inşaatında yaşanan çökme sonucunda ise dört işçi arkadaşımızı kaybettik. Tez-Koop-İş Sendikası olarak işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasının bir tercih değil zorunluluk ve temel bir insan hakkı olduğunu belirtiyor; sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları için mücadelemizi büyütmeye devam ediyoruz.

Dijitalleşen dünyada yaşamı örgütlemeye devam ediyoruz...

Dijitalleşme süreci, emek ve sermaye arasındaki güç ilişkilerini yeniden yapılandırarak güvencesizleşme, enformelleşme, çalışma standartlarının düşmesi gibi mevcut eğilimleri güçlendiriyor. Diğer yandan, sendikamız, dijital çağın getirdiği araçları kullanarak yeni stratejiler geliştirmeyi sürdürüyor. Grev ve eylem gücünü dijital ortama da taşıyor; taleplerini toplumda daha görünür hale getiriyor. Geleneksel örgütlenme çalışmalarımız, sosyal medya gibi yeni teknolojilerle birleşince çok daha geniş kesimlere ulaşıyor. Sendikal iletişimi güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz "Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması", üyelerimizin sendikamıza daha kolay ulaşabilmesini sağlıyor. Dahası, sendikamız, dijitalleşmeyle birlikte iş kanununda oluşan boşluklara karşı da adım atıyor. Toplu iş sözleşmeleriyle dijitalleşme sürecinin değiştirdiği çalışma koşullarını düzenlemeye çalışıyor. İş hukukunun geri çe-

kildiği yerde, kendi araçlarımızı devreye sokarak işçilerin haklarını korumaya devam ediyoruz. Sendikamızın yeni teknolojilerle kurduğu bağı, yapay zekânın sendikalar tarafından etik ve eleştirel biçimde nasıl kullanılabileceğini ve daha fazlasını bu sayımızda irdeliyoruz.

Ekolojik çöküşü hızlandıranların karşısında toprağımıza, havamıza, suyumuzla, zeytinimize sahip çıkıyoruz...

Her birimiz, emeğimizle hayatı yeniden üretiyor; alın terimizin karşılığını almak için sendikamızın çatısı altında mücadele ediyoruz. Diğer yandan emek mücadelesi ne kadar gerçekse; soluduğumuz havanın, içtiğimiz suyun, toprağımızın, ormanlarımızın geleceği için verilen mücadele de o kadar gerçek...

Çevre mücadelesi, işçiler dışındaki bir grup duyarlı insanın meselesi gibi gösterilmeye çalışılsa da Tez-Koop-İş Sendikası olarak emeğimizi sömüren, emekçileri uzun çalışma saatlerine ve ağır çalışma koşullarına mahkûm eden sistemin aynı zamanda nehirlerimizi kuruttuğunu, ormanlarımızı yok ettiğini, doğayı yağmaladığını biliyoruz. O nedenle emeğin ve doğanın birlikte özgürleştiği bir yarını düşünüyor; daha anlamlı bir yaşam için mücadele ediyoruz. Akbelen’de zeytinleri için, Karakaya Köyü’nde toprağı için direnen köylülerle dayanışmayı sürdürüyor; toprağımıza, havamıza, suyumuzla, zeytinimize sahip çıkmaya devam ediyoruz...

Tüm bunların yanı sıra, dergimizin bu sayısında, genç, engelli ve kadın üyelerimizin seslerini duyacak; sendikal iletişimi güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerimizi, üyelerimizin kazanımlarına yenilerini eklediğimiz toplu iş sözleşmelerimizi, müzakerenin tıkandığı ya da sonuca ulaşmadığı işyerlerinde örgütlediğimiz eylem ve grevlerimizi, sivil toplum örgütleri, uluslararası işçi sınıfı ve sendikalarla dayanışma toplantılarımızı da bulacaksınız.

Sevgili okurlar,

Her genel kurul, her toplu iş sözleşmesi süreci, her grev ve eylem işçi sınıfı için bir öğrenme ve deneyim kaynağıdır. Bu deneyimler, sendika yayınları aracılığıyla belgelenip yaygınlaştırıldığında erişilebilir bir bilgi ve bilinç kaynağı haline gelir; işçi sınıfı, kolektif hafızayla güçlenir. Tam da bu nedenle, sendika yayınlarını okumak, okutmak ve bu ortak hafızayı diri tutmak hepimizin sorumluluğudur. Tüm okurlarımızın bu sorumluluğun bilincinde olduğuna inanıyor; hepinizi birlik ve dayanışma duygularıyla selamlıyorum.

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan





26 Kasım günü, yalnızca bir takvimin değişimi değil, Türkiye işçi sınıfının mücadelesine kök salmış bir iradenin, 63 yıldır hiç sönmeyen bir meşalenin, örgütlü emeğin tarihsel hafızasının yeniden doğuşunun sembolüdür.

Temelleri 1951 yılında İpekiş Fabrikası işçilerince atılan ve 1955 yılından itibaren Sümerbank emekçileri tarafından devralınan sendikal mücadelemiz, 26 Kasım 1962’de Tez-Büro-İş adıyla kurularak resmiyete kavuşmuştur. On yıllardır büyüttüğümüz emek, demokrasi ve barış mücadelemiz, bugün de aynı kararlılık ve bilinçle sürmektedir.

Tez-Koop-İş’in 63 yıllık tarihi, örgütlü emeğin ısrarcı mücadelesinin; işçi sınıfının çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmek için çaba gösteren on binlerin ürünüdür. Bakanlıklardan üniversitelere, özel sektör perakende zincirlerinden meslek örgütlerine değin geniş bir yelpazede örgütlenen sendikamız, güvencesizliğin kol gezdiği AVM koridorlarından eleştirel bilginin filizlendiği kampüslere uzanmakta; emekçilerin örgütlü sesi olmaya devam etmektedir.

Geride bıraktığımız 63 yıl, omuz omuza verilen kolektif bir mücadelenin, ekonomik ve sosyal haklarla donatılmış toplu iş sözleşmelerinin, kararlılıkla yürütülen grevlerin, baskılara rağmen inatla sürdürülen sınıf temelli sendikal çizgimizin tarihidir; her bir üyemiz, sendikamızın yaşayan belleğidir.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak geleceğe onurla bakıyor; umut ve kararlılık taşıyoruz. Bu kararlılıkla örgütlenecek, dayanışmayı büyütecek, işçi sınıfının haklarını savunmaktan bir an olsun vazgeçmeden yürümeye devam edeceğiz.

Yaşasın Tez-Koop-İş!

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Emek, Demokrasi ve Barış Mücadelesinde

İnatla, Umutla, İsrarla; Nice 63 Yıllara!

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Yönetim Kurulu

Türk-İş Başkanlar Kurulu, Konfederasyon Genel Merkezinde Toplandı



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 28 Temmuz 2025 Pazar-tesi günü Konfederasyon Genel Merkezinde toplanarak Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü başta olmak üzere çalışma yaşamına ilişkin sorunları değerlendirdi. Toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt katıldı.

Toplantı sonrası basın emekçileriyle buluşan Başkanlar Kurulu adına TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, sürece ilişkin bilgilendirmelerde bulundu.

Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinde hükümetin verdiği üçüncü teklifin geri çekildiğine ilişkin duyumlar alındığını ancak resmi bir bilgi verilmediğini ifade eden Atalay, bugüne kadar yaşama geçirilen eylemleri hatırlatarak kamuda pek çok işyerinde grev ilanı asıldığını; yeni grev ilanlarının kapıda olduğunu ve bu hafta itibarıyla grev uygulama kararlarının hayata

geçirilmeye başlanacağını belirterek, "Dünyanın hiçbir yerinde olmayan şeyler oluyor. Devletin yetkilisi diyor ki 'Grevinizi erteleriz, Yüksek Hakeme gider. Emekli bunu alıyor, asgari ücretli bunu alıyor'. Biz emeklinin durumunu biliyoruz. Biz gemi yapıyoruz, uçak yapıyoruz, elektrik direğinin tepesinde çalışıyoruz, yerin altında can veriyoruz" diye konuştu.

Orman yangını söndürme çalışmalarında yaşamını yitiren işçileri de anan Atalay, "(Yaşamını yitiren) Eyüp sordu, **'Sözleşme ne zaman bitecek?' Eyüp sözleşmeyi görmedi. Buna mâni olanlar, bunun hesabını versinler**" dedi.

Toplantı sonunda 30 Temmuz 2025 Çarşamba günü Kamu Çerçeve Protokolü sürecine ilişkin detaylı bir basın açıklaması yapılacağı da duyuruldu.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Raci Kaya'yı Ziyaret



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt 21 Ağustos 2025 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Raci Kaya'yı ziyaret etti.

Şube Müdürlerinin ve Daire Başkanlarının da yer aldığı ziyarette işyerinde yaşanan sorunlar konuşularak çözüm önerileri hakkında görüş alışverişi yapıldı.



Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Özden'e Ziyaret



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Erdem Güler, Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Özden'i 17 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Foça Kaymakamı İhsan Emre Aydın'ı Ziyaret Etti



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu 26 Eylül 2025 tarihinde Foça Kaymakamı İhsan Emre Aydın'ı ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Van Şubemizi Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, 12 Ekim 2025 tarihinde Van Şubemizi ziyaret etti. Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu ve Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Ağrı Ahmed-i Hani Havalimanında karşılandı. Karşılama, Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Şube Mali Sekreteri Dinçer Yıldırım, Şube Örgütlenme Sekreteri Hakan Yiğit ile Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, Ağrı Gençlik ve Spor Bakanlığı, Ağrı Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ve Ağrı Migros A.Ş. işyeri sendika temsilcileri katıldı. Ziyarette işçi sınıfını ilgilendiren güncel konular ile işyeri bazı sorunlar konuşuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Van Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yahya Beroje'yi Ziyaret Etti



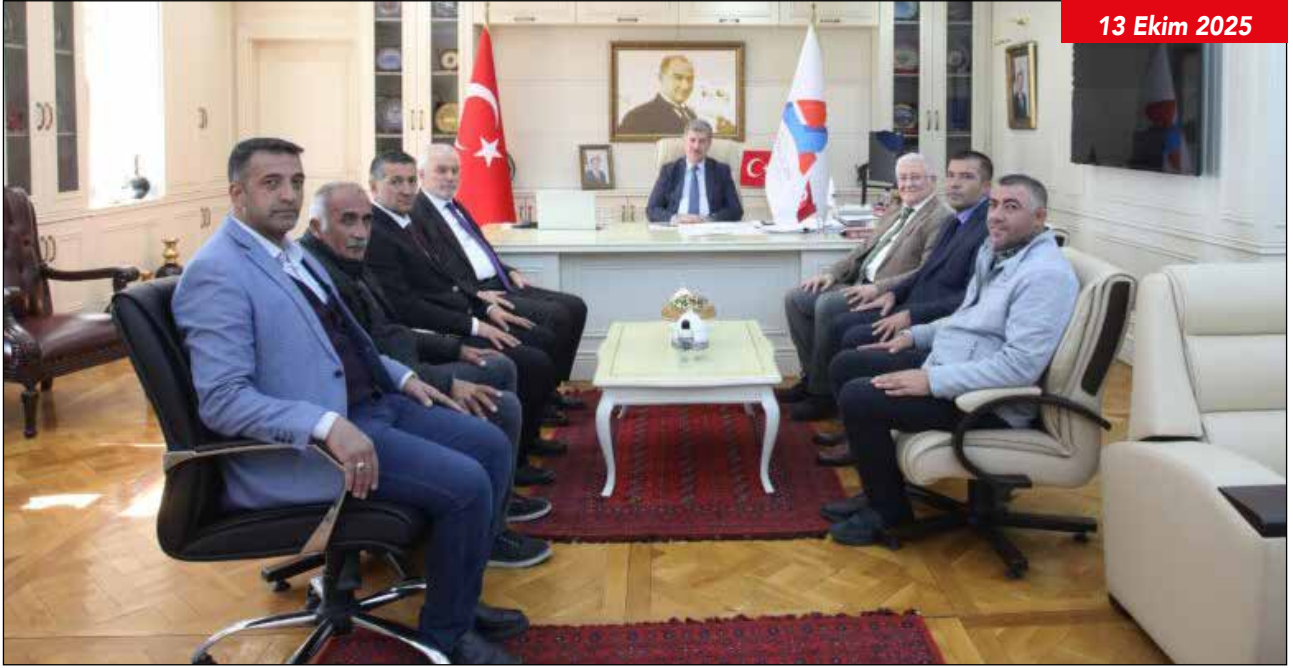
Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Van Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yahya Beroje'yi 13 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa ve Van Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İlhami Gülçin'i Ziyaret Etti



13 Ekim 2025

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İlhami Gülçin'i 13 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa ve Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Rektör ziyaretinin ardından Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Genel Sekreteri Muhammet Nuri Kılıç ziyaret edildi.

Yapılan nezaket ziyaretlerinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Ağrı Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ahmet Birik'i Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Ağrı Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ahmet Birik'i 13 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa ve Ağrı Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, GAP Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Hasan Maral'ı Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Hasan Maral'ı 30 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarette, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Ali Yetiş ve Temsilcimiz Musa Küçük yer alırken, Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkan Yardımcıları Doç. Dr. Nusret Mutlu ve Mehmet Açıkgöz hazır bulundu. Yapılan nezaket ziyaretlerinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Gürel'i Ziyaret Etti

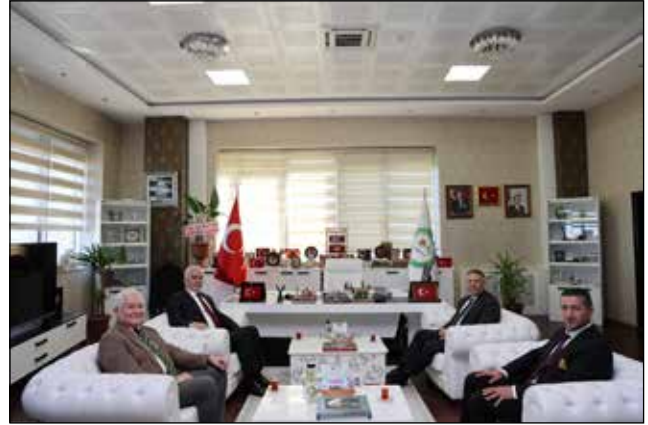


Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Iğdır Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Gürel'i 14 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa ve Iğdır Üniversitesi işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Rektör ziyaretinin ardından Iğdır Üniversitesi Genel Sekreteri Ahmet Kızılkurt ziyaret edildi.

Yapılan nezaket ziyaretlerinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Iğdır Sosyal Güvenlik İl Müdürü Reşat Eyikudamacı'yı Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Iğdır Sosyal Güvenlik İl Müdürü Reşat Eyikudamacı'yı 14 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş, Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa ve Iğdır Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak'ı Ziyaret Etti

23 Ekim 2025



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Çakmak'ı 23 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Ali Demirsoy, Erzurum Şube Başkanımız Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat ve sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hacımüftüoğlu'nu Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Atatürk Üniversitesi Rektörü Ahmet Hacımüftüoğlu'nu 23 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Ali Demirsoy, Erzurum Şube Başkanımız Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat ve sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Erzurum Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde Çalışan Üyelerimizi Ziyaret Etti



23 Ekim 2025

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Erzurum Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi 23 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarete, Biyolog Prof. Dr. Ali Demirsoy, Erzurum Şube Başkanımız Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Erzurum Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz yer aldı. Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Erzincan Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğünde Çalışan Üyelerimizi Ziyaret Etti



24 Ekim 2025

Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Erzincan Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi 24 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti. Ziyarete, Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Ali Demirsoy, Erzurum Şube Başkanımız Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat ve Erzincan Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz yer aldı. Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Harran Üniversitesi Genel Sekreteri Zübeyir Zorlu'ya Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Harran Üniversitesi Genel Sekreteri Zübeyir Zorlu'yu 30 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, Şube İdari Sekreteri Kadir Bayık, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Cuma Artuk ve Temsilcimiz Ömer Demir yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretlerinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürü Nurettin Nacar'a Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürü Nurettin Nacar'ı 30 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, Şube İdari Sekreteri Kadir Bayık ve Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü İşyeri Sendika Temsilcimiz Cengiz Cengiz yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Kahramanmaraş Sosyal Güvenlik İl Müdürü Hüseyin Karaoğlu'nu Ziyaret Etti

31 Ekim 2025



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Kahramanmaraş Sosyal Güvenlik İl Müdürü Hüseyin Karaoğlu'nu 31 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, Kahramanmaraş Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü İşyeri Sendika Baştemsilcisi Bekir Yıldız ve Temsilcimiz Veyssel Karani Turnalı yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretin ardından Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu üyelerimiz ile toplantı gerçekleştirdi.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Kilis Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ahmet Avcı'yı Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Kilis Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ahmet Avcı'yı 31 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, Kilis Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü İşyeri Sendika Temsilcimiz Serdar Tohumcu yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zekeriya Akman'ı Ziyaret Etti



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve beraberindeki heyet, Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Zekeriya Akman'ı 31 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete, Gaziantep Şube Başkanımız Bilal Öztokmak, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Mustafa Yedipınar, Temsilcilerimiz İsmet Akar ve Mehmet Ali Codar yer aldı.

Yapılan nezaket ziyaretlerinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Diyarbakır Ceylan AVM Migros Mağazasını Ziyaret Etti



Diyarbakır Ceylan AVM Migros mağazasını ziyaret etti.

Ziyarete Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Pekgöz, Şube İdari Sekreteri Ahmet Kurul, Şube Örgütlenme Sekreteri Süleyman Doğan ve işyeri sendika temsilcilerimiz yer aldı.

Mağazada üyelerimiz ile bir araya gelen Özdemiroğlu, işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüşmelerde bulundu.

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, 29 Temmuz 2025 tarihinde çevrimiçi olarak toplandı. Toplantıda başta belirsizliğini koruyan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü süreci ve AVM emekçilerinin sendikal haklarına yönelik sistematik saldırılar olmak üzere Türkiye işçi sınıfı ile sendikal hareketinin durumu değerlendirildi.



Başkanlar Kurulunun açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, "Türkiye'nin dört bir yanı alevlere teslim edildi. Yangınlarda on binlerce hektar ormanlık alan kül oluyor, on binlerce hayvan can veriyor. Eskişehir'de yangın söndürme çalışmaları sırasında sınıf kardeşlerimizi kaybettik. Bunun adını koymalıyız. Bu bir iş cinayetidir. Halk yangına kova ile su taşımak zorunda kalmamalıdır. Olumsuz sonuçları önlenabilir afetlerde, öngörülebilir yangınlarda, iş cinayetlerinde ölmek istemiyoruz. İşte bu nedenle emek mücadelemizi çevre ve ekoloji mücadelesinden ayrı tutmuyoruz." diye konuştu. 24 Temmuz 2025 tarihinde yayımlanan sendikal istatistikleri de değerlendiren Özdemiroğlu, sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engellere artan sendikal rekabetin eklemlenmesiyle Türkiye'de sendikalaşma oranının yüzde 14 düzeyinde gerçekleştiğini; Tez-Koop-İş Sendikasının, işverenlerle iş birliği yaparak üyelerimize baskı yapan sarı sendikaların türlü ayak oyunlarına karşı sınıf sendikacılığı mücadelesini sürdürdüğünü vurguladı. Özdemiroğlu, Tez-Koop-İş'in sınıf sendikacılığı ilkesinin gerek kamu işçilerine yönelik yoksullaştırma politikalarına gerekse AVM emekçilerine

yönelik sendikasılaştırma politikalarına karşı gerçekleştirdiği eylemlerdeki mücadeleci karakterinde vücut bulduğunu dile getirdi.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmelerine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Özdemiroğlu, "Hükümet tarafından uzatılan ve ciddiyetini yitiren sürecin sendikalar tarafından hızlandırılması için daha güçlü bir mücadele sürecinin örülmesi gerekirdi. Bildiğiniz gibi Sendikamız eylemlilik sürecini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla başlatmıştı. Ne var ki hükümetin sessizliğini koruduğu üç aya yakın süre boyunca, genel olarak sendikalarda da sessiz bir bekleyiş hakimdi. Eylem kararları çok daha önce alınmalı; eylemlilikler hiçbir biçimde kesintiye uğramadan ortaklaştırılarak sürdürülmeliydi. Süreç hakkında bizlerin; sendikal hareketin de özeleştirisi yapması tarihi bir sorumluluktur." diye konuştu.

Başkanlar Kurulu boyunca Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü süreci ve Sendikamızın örgütlü bulunduğu işyerlerine özgü sorunlar tartışıldı. Kamu ve özel sektör fark etmeksizin dört bir yandan kuşatılmaya, yoksullaştırılmaya, demokratik hak ve özgürlükleri kısıtlanmaya çalışılan işçi sınıfının tüm bunlar karşısında mücadelesini büyüttüğü; sınıfın sesinin yükseldiği tespit edildi. Başkanlar Kurulu, toplu iş sözleşmesi, örgütlenme, eğitim çalışmaları ve mali konuların tartışılmasının ardından Kamu Çerçeve Protokolü sürecine ilişkin aşağıdaki hususlarda fikir birliğine varılmasıyla sona erdi:

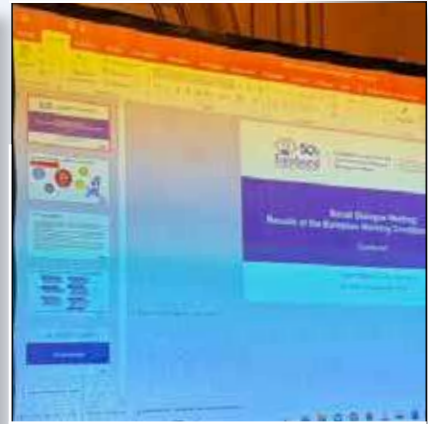
- Sayıları 600 bini aşan kamu işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarını belirleyecek olan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü süreci tıkanmıştır. Kamu işçileri, önce aylar süren bir sessizlikle yıldırılmaya çalışılmış, ardından kabul edilmesi mümkün olmayan tekliflerle oyalanmıştır.
- Son olarak hükümet tarafından gelen üçüncü teklifin yine hükümet tarafından geri çekildiğine ilişkin resmi olmayan bilgiler yayılmıştır. Hükümet 29 Temmuz 2025 tarihinde, yayılan bilgileri doğrulayacak biçimde, ikinci altı ay için "gerçekleşen enflasyon oranında zam" teklifini geri çekerek; ilk altı ay için yüzde 24, ikinci altı ay için yüzde 11, diğer altı aylar için ise sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 6 zam oranları içeren teklifini sunmuştur.
- Tüm bu süreç, müzakere masasında taraf olan ve Türkiye'nin en büyük işvereni konumundaki hükümetin, devlet ciddiyeti ile hareket etmediğini; masada müzakere edilenin 600 bini aşkın işçinin ve ailelerinin yaşamı olduğunu unutarak süreci müzakere disiplininin uzak bir taktik oyununa çevirdiğini göstermektedir.
- Diğer yandan "Eyleme hazırız, greve hazırız" diyen kamu işçilerinin sesine çok geç kulak veren sendikalar olarak bizlerin de özeleştirisi yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Böylesi bir enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında, 2025 yılının üçüncü çeyreğinin içinde bulunduğumuz bir dönemde kamu işçilerinin büyük çoğunluğunun 2024 yılı ücretleriyle geçinmek zorunda kalmasında, yalnızca hükümet tarafının ciddiyetsiz tutumunun değil; sendikaların geç ve yetersiz tepkilerinin de payı vardır.
- Bu çerçevede, sürecin grev uygulama aşamasına geldiği tüm kamu kurumlarında üretimin aynı günlerde durdurulması ve 600 bini aşkın kamu işçisinin topyekûn harekete geçmesi mücadeleyi başka bir aşamaya taşıyacaktır. "Müzakerede ciddiyet yoksa, mücadelede kararlılık var" demenin yolu, sürdürülebilir, etkin eylemliliklerden; bütün kamusal hizmetlerin eş zamanlı olarak durdurulmasından geçmektedir.

Basına ve kamuoyuna duyurulur.

UNI Avrupa Ticaret Sektörel Sosyal Diyalog Komitesi (SSDC) Toplantısına Katılım Sağladık



9 Eylül 2025



UNI Avrupa Ticaret Sektörel Sosyal Diyalog Komitesi (SSDC) Toplantısı 9 Eylül 2025 Tarihinde Belçika'nın Brüksel kentinde yapıldı.

UNI Avrupa Ticaret Sektörel Sosyal Diyalog Komitesi (SSDC) Toplantısı 9 Eylül 2025 Tarihinde Belçika'nın Brüksel kentinde yapıldı. Toplantıya Avrupa Ticaret Örgütü ve UNI Avrupa temsilcileri ile birlikte Avusturya, Almanya, İtalya, İsveç, Hollanda, Belçika, Finlandiya, Macaristan ve Romanya'dan 23 kişi katıldı. Toplantıda Tez-Koop-İş Sendikasını temsilen Uluslararası Sendikal İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan katıldı.

Toplantıda Avrupa işgücü piyasasına etki eden faktörlerle birlikte, işyerlerindeki sorun ve çözüm önerileri üzerinden görüş alışverişi yapıldı. Toplantıda işçi (UNI Avrupa Ticaret) ve işveren (Eurocommerce) tarafları hazırladıkları raporları sundular. Üzerinde çalışılmasına dair ortaklaşa alınan kararlar çerçevesinde şiddet ve tacizin önlenmesi ile kötü çalışma koşulları, düşük ücretlerle birlikte sendikasılaştırma stratejisine dönüşen Francise uygulaması toplantının en çok tartışılan konusu oldu. 2025 yılı sonu yapılacak toplantıda yeniden görüşülmesi ve bu yönde ortak çalışılması kararlaştırıldı.

UNI Avrupa Ticaret Yürütme Kurulu Toplantısına Katıldık



UNI Avrupa Ticaret Yürütme Kurulu toplantısı 10 Eylül 2025 tarihinde Belçika'nın Brüksel Kentinde yapıldı. Toplantıya UNI Avrupa Ticaret yöneticileri ile birlikte, Almanya, Avusturya, Belçika, İtalya, İspanya, İsveç, İsviçre, Finlandiya, Danimarka ve İzlanda'dan toplam 20 yönetici ve uzman katıldı. Toplantıda Tez-Koop-İş Sendikasını temsilen Uluslararası Sendikal İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan yer aldı.

Toplantıya UNI Avrupa Ticaret'in yürüttüğü "Adil ücret" temalı FATIMA Projesinin tanıtımı ve bu yönde yapılmış olan bir çalışmanın araştırma raporunun sunumu ile başladı.

Çalışmada yer alan verilere göre Avrupa'da ticaret sektöründe çalışan işçiler, toplam çalışanların yüzde 13,5'ini oluşturuyor. Bu kapsamdaki işçiler, marketler, depolar, dağıtım merkezleri hızlı moda mağazaları (Fastfashion), satış destek, lojistik merkezleri ve on-line perakende ve toptan satış gibi birçok işyerinde çalışıyorlar.

Çalışmaya göre Avrupa'da 2008'den bu yana haftalık çalışma süresi ortalama 38,5 saatten 36 saatin altına kadar düşmüş. İş modellerindeki değişim, düzenleyici değişiklikler, e-ticarettaki artış bu düşüşteki temel nedenler olarak gösteriliyor. Diğer yandan bu değişikliklerin de farklı sorunlara neden olduğu tespit edilmiş: İş sürelerindeki belirsizlik ve düzensizlik, vardiyalardaki değişim ve bildirim sürelerindeki düzensizlik (yıkıcı esneklik), düşük ücretler, yetersiz mola ve izin kullanma vb. sorunlar yer verildi.

Bu sorunlara dair farklı ülkelerde gerçekleştirilen iyi uygulama örnekleri de aktarıldı. Örneğin, Belçika'da vardiya değişimlerinin 2 hafta önceden belirlenmesi zorunluluğu getirilmiş. İsviçre'de Pazar günleri çalışmanın 10 hafta ile sınırlandırılması sağlanmış.

Daha sonra UNI Küresel Ticaret Koordinatörlerinden Ilaria Costantini, UNI tarafından yürütülen işler ve yürütülen/yürütülecek projeler hakkında bir sunum yaptı.

Toplantının son kısmında katılımcılar ülke raporlarını sundular. Bu kısımda Sendikamız Uluslararası Sendikal İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan Türkiye'deki ekonomik, sosyal ve sendikal gelişmeleri içeren geniş bir sunum yaptı. Bir sonraki toplantının yer ve günü belirlendikten sonra toplantı sona erdi.

UNI Ticaret Hipermarket İttifak Toplantısına Katıldık



UNI Ticaret Hipermarket İttifak toplantısı 1-2 Ekim 2025 tarihlerinde Macaristan'ın Budapeşte kentinde gerçekleştirildi.

UNI Küresel Ticaret tarafından düzenlenen ve Macaristan'ın KASZ Sendikasının ev sahipliğinde düzenlenen Hipermarket İttifak Toplantısına Almanya, Belçika, İtalya, İsveç, İspanya, Polonya, Romanya, Fransa, Macaristan, Dominik Cumhuriyeti, Arjantin, Brezilya, Güney Afrika, Tunus, Türkiye, Pakistan ve Malezya'dan farklı sendika ve konfederasyonlardan yönetici ve uzmanlar katıldı. Sendikamız adına toplantıya Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Uluslararası Sendikal İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan katıldı.

İki gün süren toplantının ilk gününde perakende ticaret sektörünün genel sorunları ile birlikte sendikaların ülke sorunları üzerinde duruldu. Temel sorunlar bağlamında şu başlıklarda tartışmalar yürütülüp, çözüm yolları tartışıldı:

- Dijital dönüşüm
- Franchising
- Yeşil dönüşüm
- e-ticaret
- Demografik dönüşüm (yaşlanmanın etkileri)
- Ticarete dair son trendler

Toplantının birinci gün öğleden sonrası ve ikinci günü sırasıyla, Metro, Carrefour ve Auchan Firmalarındaki sendikaların ve işçilerin temel sorun başlıkları ve tartışmalarla çözüm yolları tartışıldı.

Carrefour bölümünde Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt Carrefour başta olmak üzere Türkiye'deki perakende sektörünün yapısını, temel sorunlarını ve hepsini etkileyen ekonomik krizin etkilerini de içeren bir konuşma yaptı.

Verimli geçen toplantının tek üzüntü verici yanı; UNI Küresel Ticaret adına toplantının asıl Direktörü olan dostumuz, yoldaşımız UNI Ticaret Kıdemli Direktörü Onur Bakır'ın babasının hayatını kaybetmesiydi. Her ne kadar toplantıya katılamamış olsa da oradaki meslektaşları Ilaria Constantini ve Annika Flatten, Onur Bakır'ı sık sık anarak, bu toplantı için Onur'un katkısını dile getirdiler. Bu vesile ile Onur Bakır'a tekrar baş sağlığı ve sabırlar dileriz.

UNI Avrupa'nın Adil Çalışma Süresi Önemlidir (FATIMA) Projesi Konferansına Katıldık



UNI Avrupa'nın Adil çalışma süresi Önemlidir (FATIMA) Projesi konferansı 7 Ekim 2025 tarihinde Belçika'nın Brüksel kentinde gerçekleştirildi. Konferanşa UNI Avrupa üyesi birçok ülkeden sendika yöneticisi, sendika uzmanı ve akademisyen katıldı. Tez-Koop-İş Sendikası adına Uluslararası Sendikal İlişkiler Uzmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan toplantıya katılım sağladı.

UNI Avrupa Bölge Sekreteri Oliver Roefthig'in açılış konuşmasından sonra proje hakkında sunum yapıldı. Proje raporunda, son 20 yılda Avrupa'da ortalama çalışma sürelerinin kademeli olarak düştüğü verisi paylaşıldı. Bu düşüşte part-time çalışma gibi düşük süreli atipik çalışma biçimlerinin artışının etkisi vurgulandı. Diğer yandan düşüşün her sektörde aynı olmadığı da bir diğer veri olarak sunuldu. Özellikle perakende ticaret sektöründeki çalışma süresindeki azalışın diğer sektörlerle nazaran daha az olduğu rapor verilerine de yansdı.

Bununla birlikte raporda sorunların çözüm önerileri olarak da çeşitli politika önerileri geliştirildi ve bu politika önerileri şu başlıklar altında toplandı;

- Düzensiz çalışma süreleri
- Yetersiz personel
- Fazla çalışma
- Part-time çalışma
- İş yoğunluğu/yükü

Bu başlıklara yönelik olarak da rapor hazırlayan uzmanlar tarafından çeşitli öneriler getirildi ve bu öneriler salondaki katılımcılarla tartışıldı.

Farklı oturumlarla hem proje hem de çalışanların insan onuruna yakışır çalışma sürelerine yönelik iyi uygulama örnekleri hem de neler yapılması gerektiği konuşuldu.

Genel tartışmalarda özellikle örgütlenmenin çok önemli bir yer tuttuğu katılımcıların değerlendirmelerine yansdı. Tüm bu çalışmalarla birlikte özellikle hem ulusal hem de uluslararası mücadelenin öneminin altı çizildi. Bu yönüyle de yerelde parlamentoların gerekli düzenlemeleri yapması yönünde baskı kurulması, diğer yandan başta Avrupa Parlamentosu olmak üzere çeşitli uluslararası kurum ve kuruluşlardan da bu yönde çalışmalar yapılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi yönünde kararlar alındı.

Örgütlenme Mücadelemiz "Breaking Through Award" ile Uluslararası Alanda Taçlandı!



Sendikamız Tez-Koop-İş, üyesi olduğumuz UNI Küresel Sendika tarafından verilen 2025 Breaking Through Award'a layık görüldü. Ödüle ilişkin UNI Küresel Sendika tarafından yapılan açıklama şöyle:

"Tez-Koop-İş Sendikası, zorlayıcı ve güç çalışma koşullarında yürüttüğü örgütlenme çalışmalarıyla 2025 UNI Global Union Breaking Through Award'un sahibi oldu. Kararlılıkla mücadele eden sendika, Deichmann, Camper, Hummel ve JYSK gibi küresel perakende markalarında binlerce işçiyi örgütledi. Toplu pazarlık hakkını mahkeme süreçlerinde kazandı ve her kampanyasında demokrasiyi, adaleti, küresel dayanışmayı savundu."

Ödülü, Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt aldı. Bozkurt'un, yaptığı teşekkür konuşmasından öne çıkanlar şöyle:

"Tez-Koop-İş Sendikası demokratik ilkelere dayanan örgüt yapısı ile mücadele ve dayanışma geleneği olan köklü bir sendikadır. Temel amacı başta Türkiye'de olmak üzere küresel düzeyde demokrasi, adalet ve elbette barışın egemen olduğu bir düzenin sağlanması ve bunun için mücadele etmektir. Çünkü bildiğiniz gibi sendikaların temel görevi sadece üyeleri için ekonomik mücadele etmek değil, aynı zamanda onların refah içerisinde yaşayacakları bir toplum yaratılması için mücadele etmektir. İlk kurulduğu günden bugüne kadar yerel işletmeler başta olmak üzere birçok çok uluslu şirkette de sendikal örgütlenme başarısı göstermiş ve göstermeye de devam etmektedir."

Tez-Koop-İş tüm bu çok uluslu şirketlerin örgütlenmesinde UNI Global'in gücünü ve rehberliğini net bir şekilde kullanmıştır. Örgütlenme sürecinde ve sonrasında gerekli teorik ve pratik ihtiyaçlar UNI tarafından hızlıca karşılanmıştır. Bu süreçte bizleri sürekli destekleyen Mathias Balton ve gece gündüz demeden "rahatsız" ettiğimiz Onur Bakır başta olmak üzere tüm UNI Global ekibine teşekkür ederiz.

Dolayısıyla bu ödül aslında Tez-Koop-İş'e değil, 'UNI Global-Tez-Koop-İş Uluslararası Sendikal Örgütlenme' başarısına verilmiştir.



Tez-Koop-İş geçmişte ve şimdi olduğu gibi gelecekte de uluslararası sendikal mücadelelerin, uluslararası dayanışma ve bu bağlamda UNI Global liderliğindeki bir mücadele ile başarıya ulaşacağını iyi bilmektedir.

Sözlerime son vermeden önce tekrar bizleri ve dayanışmayı ödüllendirdiğiniz için Sendikam Tez-Koop-İş ve onun üyeleri adına çok teşekkür ederim."

İşçi sınıfı tarihinde büyük bir başarıya işaret eden bu ödül, sendikal hak ve özgürlüklere yönelik baskılara rağmen yürüttüğümüz örgütlenme mücadelemizin uluslararası düzeyde de takdir edildiğini gösteriyor. Dayanışma ve kararlılıkla ördüğümüz sendikal mücadelemizin, emeğiyle yaşayan ve hakları için direnen tüm üyelerimizin ortak ürünü olduğunu biliyor; Tez-Koop-İş Sendikası olarak, emeğin gücüne inanan üye, yönetici ve çalışma arkadaşlarımıza, örgütlenme çalışmalarımızı destekleyen UNI Küresel Sendikaya ve uluslararası işçi sınıfı hareketine teşekkür ediyoruz.

İnatla, umutla, ısrarla, dayanışmayla!

Emek, demokrasi ve barış mücadelesinde, uluslararası işçi sınıfı hareketiyle omuz omuza...

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Yaşasın Emek Dayanışması!



Sendikalar ve Teknoloji (III): Tez-Koop-İş Yaşamı Örgütüyor!

Berfin Diren Demirkaya / Tez-Koop-İş Sendikası

Tez-Koop-İş Dergisinin 2025 yılı sayıları için planladığımız Sendikalar ve Teknoloji yazı dizisinin son bölümündeyiz. Bu bölümde, Tez-Koop-İş'in dijitalleşme sürecindeki stratejilerini; sendikamızın dijital çağda işçi sınıfının mücadele şarkısına hangi enstrümanlarla katıldığını tartışıyoruz.

Teknolojik dönüşüm, çalışma hayatının dinamiklerini değiştiriyor. Sendikalar için varoluşsal bir meydan okumaya işaret eden bu dönüşüm, diğer yandan sendikal stratejilerin geliştirilmesi için yeni birtakım araçlar da sunuyor. Artık sadece bir iletişim aracı olmakla kalmayan yeni teknolojiler, aynı zamanda yeni bir örgütlenme sahası, eylem ve hak mücadelesi alanı haline geliyor. Bu dönüşüm, örgütlü mücadeleyi coğrafi sınırlardan kurtarıırken, önceki sayımızda bahsettiğimiz üzere dijital gözetim ve ulaşılama hakkı gibi yeni zorlukları/mücadeleleri de beraberinde getiriyor.

Gelin, sendikamızın geleceğe nasıl hazırlandığına; örgütlenme, eğitim, basın-yayın, eylem ve toplu iş sözleşmesi stratejilerinin dijital çağda nasıl yeniden anlam kazandığına beraber bakalım. Fakat başlamadan önce, sendikamızın örgütlenme, eğitim, basın-yayın, toplu iş sözleşmesi ve uluslararası ilişkiler birimlerinde çalışan uzman arkadaşlarımıza teşekkür etmek istiyoruz. Zira bu yazı, onların gözlem, deneyim ve analizlerine dayanıyor.

Acil Çıkış Merdiveninden Çevrimiçi Sohbet Uygulamasına: Birleşen Örgütlenme Stratejileri

Sendikal örgütlenme, dijitalleşme sürecinde geleksel fabrika önü veya işyeri ziyaretlerinin ötesine

geçerek yeni bir boyut kazanıyor. Çevrimiçi araçlar, coğrafi ve zamansal engelleri ortadan kaldırarak, özellikle Tez-Koop-İş Sendikası gibi dağınık işkollarında örgütlenen bir sendika için, bir araya gelmesi zor işçi gruplarına ulaşmada stratejik bir avantaj sağlıyor. Sendikaların erişim kapasitelerini genişletiyor; örgütlenme potansiyelini artırıyor.

Farklı vardiyalarda, farklı lokasyonlardaki mağazalarda veya uzaktan çalışan işçileri aynı anda fiziksel bir mekânda toplamak, günümüz çalışma hayatında sendikalar için en büyük zorluklardan biri. Çevrimiçi sohbet uygulamaları, bu engeli aşmada kilit bir rol oynuyor. Nitekim örgütlenme biriminden bir arkadaşımız çevrimiçi platformların işçilerle buluşma mekânlarından biri haline geldiğini şöyle ifade ediyor:

"Bu arkadaşları bir araya getirmek hem zaman açısından hem fiziksel olarak mümkün değil. Çünkü gece çalışan var, gündüz çalışan var. O gün izinde olan oluyor... Farklı komplekslerde çalışan arkadaşlar var. Onları bir araya getirmek mümkün olmadığında bu teknolojik araçları kullanıyoruz."

Benzer biçimde eğitim, basın ve yayın biriminden bir arkadaşımız da "kadın, genç ve engelli üyelerle, akşam saatlerinde çevrimiçi buluşmalara başladıklarını; bu buluşmalar aracılığı ile üyelerin sözlerini sendikal yayınlara daha fazla taşımaya başladıklarını" belirtiyor. Bu yaklaşım, işçilerin zaman ve mekândan bağımsız olarak bir araya gelerek ortak sorunlarını tartışmasına ve örgütlenme iradesi göstermesine olanak tanıyor. Diğer yandan yeni teknolojiler, ör-

gütlenme süreçlerinde bir bakıma yeni bir mekân yaratıyor. Sendikamızda, belirli bir işyeri özelinde işçilerle temasa geçmek için sosyal medya bir buluşma mekânı olarak tanımlanıyor; yerinde yapılan örgütlenme çalışmalarının yanında sosyal medya üzerinden de işçilere ulaşıyor: Örgütlenme biriminden arkadaşımızın aktardığı bir örnek, bu stratejinin başarısını gözler önüne seriyor:

“Mesela yeni örgütlediğimiz bir işyeri var, perakendecilik sektöründe. İşçilerle molalarını geçirdikleri yerlerde birebir de konuşmalarını gerçekleştirdik ama sosyal medya üzerinden de doğrudan AVM çalışanları gibi bir sayfa üzerinden, AVM çalışanlarının kendini bulacakları ve yaşanan genel sorunların ve çözüm noktalarının oraya taşındığı, işçilerin kendilerini gördüğü alanlar yarattık.”

Sendikamızda işçilerle iletişime geçmek için yeni teknolojilerin kullanılmasına Covid-19 pandemisi sürecinde ağırlık verildiği görülüyor. Pandemi sürecinde çalışmaya devam eden AVM işçilerine yönelik olarak kurulan ‘Covid-19 Dayanışma Hattı’nın, pandemi sonrası başarılı örgütlenmelere imza atılmasında da etkili olduğunu örgütlenme biriminden arkadaşımız şu sözlerle anlatıyor:

“...‘Covid-19 Dayanışma Hattı: Sen Neredeysen Sendika Orada’ diyerek bir dayanışma hattı kurduk. Bu dayanışma hattında amacımız işçilere anında bir iletişim ağı yaratabilmek ve burada anında refleks gösterebilmektir. O süreçte 6 tane örgütlenme uzmanımız cep telefonu numaralarını paylaştı ve o telefonlar neredeyse 7/24 çalıştı. Hemen hemen 5-6 sene geçmiş oldu pandeminin üzerinden. Bu süreçte AVM’de, perakende sektöründe faaliyet yürüten 6 işyeri örgütlemiş olduk. Orada yaptığımız doğru hamleler işçiler tarafından bilindi, görüldü, görünürlüğümüz arttı.”



Kaynak: (<https://tezkoopis.org/uyelerimiz-icin-koro-navirus-covid-19-dayanisma-hatti-3/>)

Toplantı Odasından Video Paylaşım Platformuna: Birleşen Eğitim, Basın ve Yayın Stratejileri

Gelişen teknolojiler, sendikamızın eğitim, basın ve yayın faaliyetlerini geleneksel dergi, broşür ve toplantı odası kalıplarından çıkararak daha dinamik, erişilebilir ve katılımcı bir yapıya kavuşturuyor. Bu değişim, hem sendika uzmanlarının içerik üretme verimliliğini artırıyor hem de üyelerin sendikal süreçlere doğrudan katkı sunmasını sağlayarak aidiyet duygusunu güçlendiriyor.

Dijitalleşmenin sendikamız açısından en önemli etkilerinden biri, iletişimi tek yönlü bir bilgi akışından çıkarıp çift yönlü ve katılımcı bir sürece dönüştürmesi. Artık sadece sendika uzmanlarımız değil, üyelerimiz de içerik üretiyor. Üyelerin kendi hazırladıkları görseller, videolar ve hatta yapay zekâ kullanarak besteledikleri şarkılar, sendikal iletişimin daha organik ve tabana yayılmış bir karakter kazanmasını sağlıyor. Bu durum, üyelerin pasif birer alıcı olmaktan çıkıp, sendikal mücadelenin aktif birer öznesi haline geldiğini gösteriyor. Eğitim, basın ve yayın biriminden bir arkadaşımız bu tespiti şu sözlerle yapıyor:

“Mesela sosyal medyada haberleri paylaştığımızda birçok üyemiz mesaj atıyor. Sosyal medyadan bize ulaşıyorlar. O yüzden teknolojinin tamamen içerisindeyim. Üyelerimiz kendileri de yapay zekâyı etkin kullanıyorlar. Mesela bir şubemizdeki temsilcimiz yapay zekâyı kullanarak sendikamızla ilgili çok gü-

zel bir şarkı yazmış; bunu güzel bir videoya çevirmiş.”

Diğer yandan sendikamız, mesajlarını daha geniş kitlelere ulaştırmak için geleneksel basın ve yayın faaliyetlerini dijital platformlarla bütünleştiren ve eğitim faaliyetlerinin mekândan bağımsız hale gelmesini sağlayan çok kanallı bir strateji izliyor. Eğitim, basın ve yayın biriminden bir arkadaşımız bu çeşitliliği şöyle anlatıyor:

“Bir, YouTube kanalı oluşturarak üyelere buradan ulaşma çabamız var. İkincisi, Instagram, Facebook, Twitter gibi alanlarla mevcut ve potansiyel üyelerimize ulaşıyoruz. Tabii daha klasik yollarımız var. Basılmış ve dijital olarak yayınlanmış dergilerimiz; ‘Kadın Dergisi’, ana dergimiz, ‘Çocuk Dergisi’ ve ‘gençemek’ dergimiz, ‘Ekonominin ve Emeğin Nabızı’ bültenimiz ve ara ara çıkardığımız broşürlerle üyelerimize ulaşmaya çalışıyoruz.”

Sokaktan Sosyal Medyaya: Birleşen Eylem Stratejileri

Dijital kanalların aktif biçimde kullanılması, kaçınılmaz olarak sendikal eylemlerin de etki alanını genişleten ve kamuoyu desteğini harekete geçiren verimli bir zemin hazırlıyor. Sendikal eylemler, sosyal medyanın gücüyle birleşerek geleneksel sokak eylemlerinin, miting ve grevlerin etkisini artırıyor. Dijital platformlar, sendikal talepleri sadece üye tabanına değil, geniş bir kamuoyuna ve uluslararası dayanışma ağlarına taşıyarak işverenler ve hükümetler üzerinde yeni bir baskı mekanizması oluşturuyor. Sosyal medyanın, üretimin durdurulduğu fiziksel eylemin yerini tutması mümkün görünmese de sendikal taleplerin kamuoyu gündemine taşınmasını sağladığı ve bir “dijital grev” atmosferi yarattığı görülüyor.

Nitekim eğitim, basın ve yayın biriminden bir arkadaşımız bir Twitter etkinliğinde kullanılan hashtag’in kısa sürede ülke gündeminde birinci sıraya yükselmesini, “Çok görünürdük!” sözleriyle ifade ederken; toplu iş sözleşmesi biriminden bir arkadaşımız

da grev esnasında, işverenin sadece grevdeki işçilerle değil, sosyal medyanın yarattığı “çarpy 10 etkiyle uğraşmak zorunda” kaldığını belirtiyor. Özetle sosyal medya eylemleri, fiziksel eylemler için bir kamuoyu hazırlığı ve baskı artırma işlevi görüyor.

Diğer yandan sendikamız, belirli bir işyerinde işçilerin maruz kaldığı hak ihlallerine dönük toplumsal farkındalık yaratmak ve tüketiciyi de mücadeleye dâhil edip işverenler üzerinde çifte baskı oluşmasını sağlamak için de sosyal medyayı kullanıyor. Örgütlenme biriminden bir arkadaşımız bu durumu şöyle örneklendiriyor:

“Bir markanın, bir kurumun, bir kişinin görünürlüğü var ise yapılan hukuki olmayan bir işlemi kamuoyunda teşhir etmek... Teşhir ettiğinizde marka geri adım atmaya kalkışıyor ya da bununla ilgili bir açıklamada bulunmak zorunda kalıyor. ...İşte o dönemlerde bir örgütlenme süreci vardı. Orada 15 yaşında çalışan çocuk işçiler vardı. Emek sömürsünün azami bir durumda olduğu bir markaydı. Teşhir ettiğimizde ilgili marka bununla ilgili bir açıklama yapmak durumunda kaldı.”

Sosyal medyanın, yerel bir işçi mücadelesini anında küresel bir dayanışma kampanyasının parçası haline getirebilme potansiyeline olduğu da görülüyor. Uluslararası ilişkiler biriminden bir arkadaşımızın vurguladığı gibi, “ILO’nun 190 sayılı sözleşmesi gibi uluslararası kampanyalarda sosyal medyanın bir baskı aracı olarak kullanılması, sendikamızın mikro gücünü makro düzeye geçirebilecek bir potansiyele sahip olduğunu” gösteriyor. Diğer yandan Tez-Koop-İş’in üyesi olduğu UNI Küresel Sendika da sosyal medyayı sadece bilgilendirme aracı olarak değil, dayanışmayı görünür kılma ve sınıf mücadelesini uluslararası ölçekte birbirine bağlama aracı olarak kullanıyor; coğrafi olarak farklı yerlerdeki emekçilerin mücadelesi ile Tez-Koop-İş’in eylemleri ortak bir söylem etrafında buluşuyor.



Kaynak: (<https://x.com/uniglobalunion/status/1943604863234953724>).

Genişleyen ve Zenginleşen Toplu İş Sözleşmeleri

Dijitalleşme süreci, uzaktan çalışma ve platform ekonomisi gibi yeni çalışma biçimlerini; algoritmik yönetim gibi yeni izleme ve denetim mekanizmalarını da beraberinde getiriyor. Bu gelişmeler, işçiler için geleneksel toplu iş sözleşmelerinin kapsamını aşan yeni riskler ve hak ihlallerini beraberinde getiriyor. Bu nedenle, toplu iş sözleşmelerine dijital çağa özgü yeni maddelerin eklenmesi, işçilerin gelecekteki haklarını güvence altına almak için stratejik bir zorunluluk haline geliyor.

Tüm bu zorluklara rağmen Tez-Koop-İş Sendikası tarafından, özellikle pandemiyle birlikte yaygınlaşan yeni çalışma biçimlerine yönelik önemli kazanımların toplu iş sözleşmesi metinlerine eklenebildiği görülüyor. Toplu iş sözleşmesi biriminden arkadaşımız kimi sözleşmelere eklenen mali hükümler ile işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin maddeleri şöyle aktarıyor:

"Pandemiyle birlikte pandeminin yarattığı çalışma koşullarına binaen toplu iş sözleşmelerine de çeşitli maddeler koyduk. Uzaktan çalışma yönetmeliği o zaman henüz yayınlanmamıştı ama biz toplu iş sözleşmelerinde

uzaktan çalışma esnasında işçinin ev ortamında yiyecek, elektrik vesaire için yaptığı harcamaları işverenin ödemesi gerektiğine ilişkin madde ekledik. Bunun dışında çağrı merkezlerinde çalışan işçilerin işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından bazı maddeler ekledik. Çünkü o tür teknolojileri kullanmak da bazen insan anatomisine aykırı olabiliyor. Çalışma saatleri, oturuş şekli, kulaklıklar gibi teknolojik araçların kullanılması da insan anatomisine aykırı, zararlı sonuçlar yaratabiliyor. Bunu engelleyebilmek için de mola saatlerinin uzatılması, ekipmanların geliştirilmesi gibi maddeler eklediğimiz oldu."

Yeni çalışma biçimlerinin getirdiği en büyük zorluklardan biri de işçinin mesai saatleri dışında işle ilgili e-postalara, mesajlara veya aramalara cevap vermeye zorlanması. Toplu iş sözleşmesi biriminden arkadaşlarımız, bu zorunluluğu ortadan kaldıran, böylece özel hayat ile çalışma hayatı arasındaki sınırı koruyan hükümlerin de toplu iş sözleşmelerinde yer aldığını vurguluyor:

"...En azından işçinin çalışma saatleri dışında bu gibi teknolojik aletlerden uzaklaşması gibi. İş telefonlarının kapatılması, iş saatleri dışında artık işverenin işçiye ulaşamaması gibi hakların da korunduğu maddeler yazılıyor."

"Yaşamı Örgütlemek Üzere Yola Çıkması Bir Sendika": Tez-Koop-İş

"Sendikalar ve Teknoloji" yazı dizimizin üçüncü ve son bölümünde Tez-Koop-İş Sendikasının, yeni teknolojileri kullanarak, işçilere ulaşmanın yeni yöntemlerini keşfetmeye devam ettiğini gördük. Bu yöntemler arasında işyeri ya da sektör bazında sendikalaşmaya çağrı yapılan sosyal medya sayfaları, sendikal eğitimlerin tüm tabana yaygınlaştırılması amacıyla kurulan video paylaşım platformları ve sendika üyelerine özel bir uygulama bulunuyor. Başka bir deyişle, Tez-Koop-İş, geleneksel örgütlenme çalışmalarını yeni teknolojiler aracılığıyla geliştiriyor. Diğer yandan gerek sendika uzmanları gerekse üyeler dijitalleşme sürecinin sunduğu yapay zekâ gibi araçları etkin biçimde kullanmaya çalışıyor.

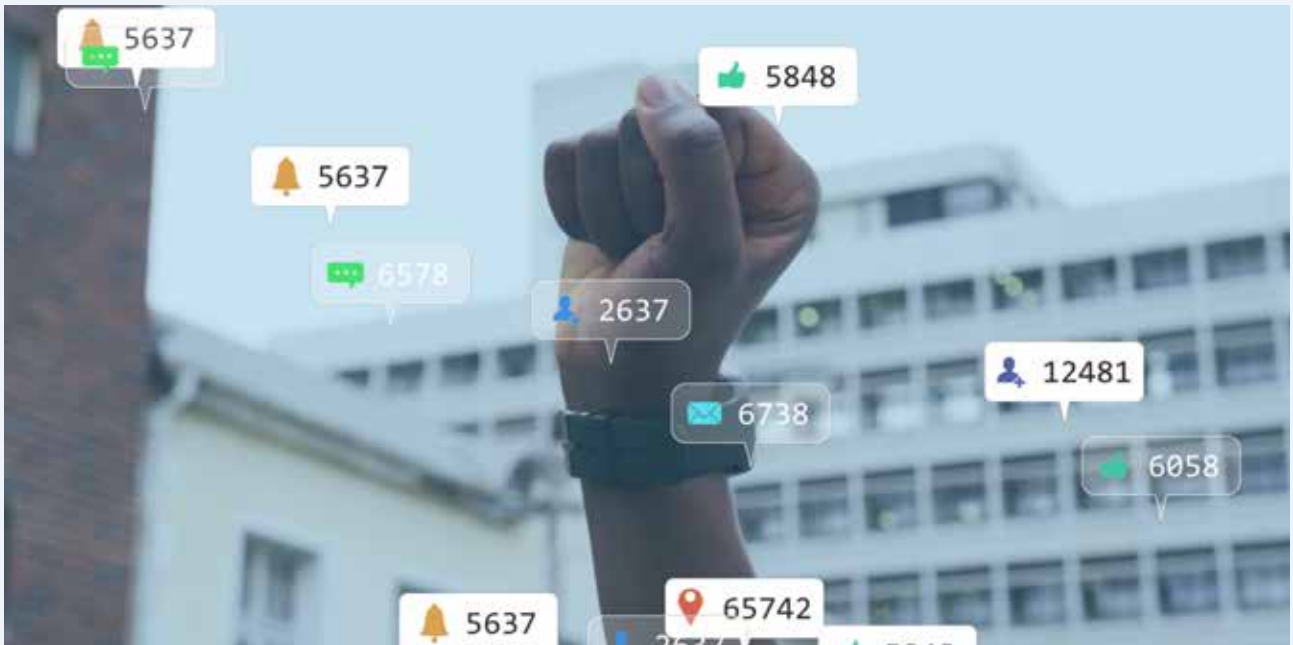
Geleneksel eylem stratejilerini, üyelerin taleplerini toplumsal talepler haline getirmek amacıyla sosyal medya eylemleri ile eklemlendiriyor. Bunun yanı sıra, dijitalleşme sürecinde değişen çalışma koşullarına ilişkin iş hukukunun henüz kapsamlı biçimde düzenlemediği alanlarda ortaya çıkan boşlukları, toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla doldurmaya yönelik adımlar atıyor. Eğitim biriminden bir arkadaşımız dijitalleşme sürecinde Tez-Koop-İş Sendikasının attığı adımlara dair deneyimlerini şöyle aktarıyor:

"Sendikaların gerçekten işçileri örgütlemenin yanı sıra yaşamı örgütlemek gibi bir işlevi var artık. Yani bu kaçınılmaz bir şey. O yüzden de kullandığınız herhangi bir araç sadece işçi ya da potansiyel işçiye ulaşmaz. Artık sıradan bir insan da sizin yaydığınız etkilere ulaşabilir. O yüzden biz aslında yaşamı örgütlemek üzere de yola çıkmış bir sendika olarak kendimizi bu bilgi teknoloji alanındaki gelişmeleri de gözeterek tariflediğimizde bambaşka işler de yapmaya, çalışma süreçleri de örmeye başladık."

Tüm bunlardan şu sonucu çıkarabiliyoruz: Dijital teknolojilerin icadı, sendikalar için yeni ihtiyaçlar doğuruyor; yarattığı ve yaratabileceği potansiyel etkilerle beraber geleneksel sendikacılık hareketi-

ni de dönüşüme çağırıyor. Diğer yandan sendikal gücün gerçek kaynağının, üye sayısı veya teknolojik altyapının gelişkinliği değil, üyeler ile kurulan bağın derinliği ve samimiyeti olduğunu da hatırlamak gerekiyor. Teknolojinin sendikal mücadeleyi destekleyebileceğini ancak mücadelenin temelini oluşturamayacağını; işçinin sendikaya duyduğu güvenin, çevrimiçi görüşmeler ile değil, haksızlığa uğradığında sendikasının ertesi sabah işyeri kapısında onu tek başına bırakmadığını gördüğünde kurulacağını bilmek gerekiyor. Bu anlamıyla dijital çağda sendikal gücü yeniden inşa etmenin yolu, teknolojinin hızını ve erişimini, insanın insana dokunmasının yarattığı güven ve sıcaklıkla birleştirmekten geçiyor. Tez-Koop-İş Sendikası, işte bu iki yönlü mücadeleyi hayata geçirmek için çalışıyor. Yazı dizimizi örgütlenme biriminden bir arkadaşımızın çağrısıyla bitirelim:

"Evet, zahmetli mi? Zahmetli. Kolay değil. Dikenli bir yol gibi görünüyor ama sendikalar işçilere doğrudan ulaşabileceği alanlar yaratmalı... Nasıl ki işverenler, işveren temsilcileri, kapitalistler kendi alanları yaratabiliyorlar; işçilerin tarafında olan sendikalar da tüm bunları kendileri yaratabilirler!"



TEZ-KOOP-İŞ yayınlarımız



Çocuk

KADIN

gencemek

Üyelerimiz Mobil Uygulama Hakkında ne Düşünüyor? Üyelerimizle Daha Yakın, Daha Hızlı, Daha Güçlü İletişim!

Dijitalleşen dünyada, sendikal iletişimi güçlendirmek ve üyelerimizin sendikamıza daha kolay ulaşabilmesini sağlamak amacıyla hayata geçirilen Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması, kısa sürede büyük ilgi gördü.

*Üyelerimizin ihtiyaç duydukları bilgilere anlık erişim sağlaması, duyurulara ve etkinliklere doğrudan ulaşma imkânı sunmasıyla uygulamamız, sendikal dayanışmayı dijital ortama taşıyor. Bu yenilikçi adımın üyelerimiz açısından ne ifade ettiğini ve uygulamanın sahadaki yansımalarını daha yakından görebilmek için üyelerimiz **Yunus Emre Yetişkin**, **Dilara Sürmeli** ve **Yasemin Özdin** ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Üyelerimiz, uygulamanın sağladığı kolaylıklardan beklentilerine kadar birçok konuda düşüncelerini paylaştı.*

Sena Gelal / Tez-Koop-İş Sendikası

Dilara Sürmeli, Tez-Koop-İş Sendikası Adana Şube Üyesi



Sena Gelal: Sizce Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması üyelerimize ve sendikamıza ne tür katkılar sağlayacak?

Dilara Sürmeli: En önemlisi ben bugün buradayım ve mağazamda bir temsilci yok. Sıkıntısı olan bir arkadaşım mobil uygulamaya girdiğinde direkt iletişim numarası bulabiliyor. O an yaşadığı sıkıntıyı direkt aktarabilecek bir muhatap bulabiliyor ve bu çok güzel bir şey. Ulaşılabilir olmak çok güzel bir şey. Çünkü globalleşen dünyada her zaman bu tür uygulamalara ihtiyacımız var ve Tez-Koop-İş Sendikası adına bu anlamda çok güzel bir yenilik olmuş. Duyurularla ilgili sıkıntı yaşıyabiliyoruz. Mağaza içerisinde günlük birçok mesaj geliyor. Belki bizim gruplardan attığımız ya da yaptığımız duyuruları göremiyorlar ama akşam sakın bir zamanda uygulamaya girip "bugün bizim ile ilgili bir duyuru var mı? hayatımıza katabileceğimiz bir aktivite var mı?" diye bakabiliyorlar. Mesela şu an gündemde bir tahsil yardımımız var. Uygulamaya girdikleri zaman kendileri bunu çok rahat görebilirler. Bir aracı olmadan

uygulama üzerinden yapılan etkinliklere, duyurulara ulaşabilirler. Bu yönden çok güzel. Kendilerinin ekstra bir talebi olduğu zaman bazen bizimle paylaşmayı tercih etmiyorlar. Ya da yoğunluktan dolayı biz müsait olamıyoruz. Uygulama üzerinden kendileri de sendikamızla iletişime geçebiliyorlar. Beklentilerini iletebiliyorlar. Evet biz temsilciler olarak onları her zaman temsil ediyoruz ama kendilerinin de bir sorunu olduğu zaman şu an oradaki sorunu iletebileceği bir araç var. Uygulamamız çok güzel ve ulaşılabilir oldu.

Sena Gelal: Sendikamızın mobil uygulamasından beklentileriniz nelerdir? Uygulamamızı hangi eklen-tiler ile geliştirebiliriz?

Dilara Sürmeli: Duyuru kısmını biraz daha ön plana çıkarabiliriz. Çünkü herkes bir para için çalışıyor, herkes bir beklenti içerisinde hayatını idame ettirebilmek için. Bu nedenle duyuru kısmı biraz daha ön plana çıkartılabilir. Bölgesel olarak, daha kolay ulaşılabilir olmak açısından bir yazışma ekranı açılabilir. Küçük bir WhatsApp hattı gibi olabilir. İsimsiz olarak da yazabiliriz.

Yasemin Özdin, Tez-Koop-İş Sendikası Antalya Şube Üyesi



Sena Gelal: Sizce Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması üyelerimize ve sendikamıza ne tür katkılar sağlayacak?

Yasemin Özdin: İletişim konusunda hızlılık. Bu bizim için çok önemli. Malum çok yoğun şartlar altında çalışıyoruz ve yeri geliyor birçok konuları konuşamadığımız oluyor veya ertelemek zorunda

kaldığımız zamanlar oluyor. Bu bizim için çok güzel bir uygulama oldu. Anlık olarak, telefonu elimize alıp kontrolünü sağlayıp, oradan bilgi alabileceğimiz, iletişim sağlayabileceğimiz çok etkili bir kanal olduğunu düşünüyorum.

Sena Gelal: Sendikamızın mobil uygulamasından beklentileriniz nelerdir? Uygulamamızı hangi eklen-tiler ile geliştirebiliriz?

Yasemin Özdin: Öncelikle bir destek hattının olmasını talep ederim. Yeri geliyor bazı konularda sorularımıza cevap bulamadığımız konular karşımıza çıkabiliyor. Ama bir destek hattımız olursa anlık olarak o soruya direkt bir cevap alabilmek, işlemlerimizi hızlandırabilmek için çok güzel bir gelişme olabilir.

Yunus Emre Yetişkin, Tez-Koop-İş Sendikası Antalya Şube Üyesi



Sena Gelal: Sizce Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması üyelerimize ve sendikamıza ne tür katkılar sağlar?

Yunus Emre Yetişkin: Üyeler talep ve önerilerini Sendikamıza iletebilirler. Ulaşılabilirlik açısından önemli bir uygulama, açık erişim. En önemli yönü, sendika kimliğine ulaşılabilirliğimiz. Anlaşmalı kurumlar kimlik istedikleri zaman dijital kimliğimizi gösterebiliyoruz.

Sena Gelal: Sendikamızın mobil uygulamasından beklentileriniz nelerdir? Uygulamamızı hangi eklen-tiler ile geliştirebiliriz?

Yunus Emre Yetişkin: Olumlu ve gerekli bir uygulama. Kısaca şunu söyleyebilirim: "fazlası var eksikliği yok!"

Hafta Tatili Anayasal Haktır! Ötelenemez, Budanamaz, Geri Alınamaz



Uluslararası ölçekte daha kısa çalışma süreleri ve günlerinin tartışıldığı, dahası kimi ülkelerde uygulamaya geçirildiği bir dönemde, Türkiye’de turizm sektöründeki işçilerin hafta tatili hakkını sınırlandıran bir düzenlemeye gidildi.

İş Kanunu’nun 46. maddesinin 1. fıkrası; işçilere yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat dinlenme (hafta tatili) hakkı tanıyor. Bu çerçevede altı iş günü boyunca yedi buçuk saat çalışan işçi yirmi dört saat kesintisiz hafta tatilini hak ederken, haftanın beş günü çalışma yapılan iş yerlerinde beş gün boyunca çalışan işçi hafta tatilini hak ediyor. İşçinin gerekli çalışma sürelerini doldurup ücretli hafta tatilini hak etmesinden sonra, işveren işçiye yirmi dört saatten az olmamak kaydıyla ve kesintisiz şekilde hafta tatili kullanırmakla yükümlü oluyor. Bu yükümlülük, “Dinlenmek çalışanların hakkıdır.” ibaresi bulunan Anayasa’nın 50. maddesinden kaynaklanıyor.

Ne var ki 14 Temmuz 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren düzenleme ile Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından turizm işletmesi belgesi verilen konaklama tesislerinde çalışan işçilerin, “yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az yirmi dört saat dinlenme”, başka bir deyişle hafta tatili hakkına istisna getirildi.

Düzenlemeye göre,

İlgili iş yerlerinde çalışan işçilere hafta tatilleri hak kazandıkları günden itibaren dört içinde kullanılabilecek. Dolayısıyla işçiler kesintisiz on gün çalıştırılabilir.

Kesintisiz on gün çalıştırılabilir olan işçilerin hak kazandıkları hafta tatilinde yaptıkları çalışmaların günlük normal çalışma süresi kadarlık kısmı da fazla çalışmanın hesabında dikkate alınmayacak.

Hafta tatilinde çalıştırılan işçinin hafta tatilini takip eden dört gün içinde hangi gün hafta tatili hakkını kullanacağına ilişkin bir düzenleme olmaması, tatil gününün işverence tek taraflı olarak belirlenebileceği anlamını taşıyor.

Yapılan bu düzenleme, hafta tatili hakkının mutlak, emredici ve vazgeçilemez olma özelliğini ortadan kaldırıyor. Düzenleme, Anayasada yer alan dinlenme hakkına, eşitlik ve ölçülülük ilkesine, işçi sağlığı ve güvenliği hakkına; Türkiye’nin 1946 yılında onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 14 No.lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesine aykırılık teşkil ediyor.

Turizm sektörü işçilerinin hafta tatili hakkının fiilen budanması anlamını taşıyan bu düzenleme sendikalar tarafından kabul edilebilir değildir!

İşçinin en temel hakları arasında sayılan dinlenme hakkı ertelenebilir bir hak değildir!

Hakkın özüne müdahale eden bu düzenleme derhal geri çekilmelidir!

Tez-Koop-İş TV
Yeni Bir Programla Sizlerle



GEÇEN HAFTA NELER OLDU?

Sendikamız Tez-Koop-İş Tv’de yeni bir program sizlerle.
Her hafta pazartesi günleri yayımlanacak olan
“Geçen Hafta Neler Oldu?”
programında Sendikamızın geçilen bir hafta boyu yaptığı çalışmalar
haberleştirilecek. Tuğçe Şenel ve Sena Gelal tarafından sunulan
program YouTube kanalımızdan, sosyal medya adreslerimizden ve
Web sitemizden eş zamanlı yayınlanacak.

27 Haziran	-	4 Temmuz 2025	-	Bölüm	2 1
27 Haziran	-	4 Temmuz 2025	-	Bölüm	2 2
12 Temmuz	-	25 Temmuz 2025	-	Bölüm	2 3
26 Temmuz	-	1 Ağustos 2025	-	Bölüm	2 4
1 Ağustos	-	8 Ağustos 2025	-	Bölüm	2 5
11 Ağustos	-	15 Ağustos 2025	-	Bölüm	2 6
15 Ağustos	-	22 Ağustos 2025	-	Bölüm	2 7
22 Ağustos	-	1 Eylül 2025	-	Bölüm	2 8
1 Eylül	-	5 Eylül 2025	-	Bölüm	2 9
29 Eylül	-	3 Ekim 2025	-	Bölüm	3 0
6 Ekim	-	17 Ekim 2025	-	Bölüm	3 1
20 Ekim	-	26 Ekim 2025	-	Bölüm	3 2
26 Ekim	-	2 Kasım 2025	-	Bölüm	3 3

“27 Haziran – 4 Temmuz” -
Kamu Çerçeve Protokolü Sürecinde Mücadelemiz Sürüyor



4 Temmuz - 1 Temmuz | Hummel ve Camper Emekçileri
Sendikası Olma Konusundaki Kararlılığını Korudu



12 Temmuz – 25 Temmuz |
Eskişehir’deki Yangın Söndürme Çalışmalarında 11 İşçi Yaşamını Yitirdi

ESKİŞEHİR

Eskişehir’deki orman yangını söndürme çalışmalarında yaşamını yitiren 11 işçiye rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralı yurttaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.



0312 213 34 44



sendika@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



tezkoopissndk



tezkoopissndk
ozdemirogluhydr



tezkoopis



Tez-Koop-İş Sendikası

Alanya Belediyesinde Zafer İşçilerin Oldu!

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ!

SENDİKAMIZDAN



Antalya Şubemize bağlı Alanya Belediyesi Personel Ltd. Şti. işyerinde 21 Şubat 2025 tarihinde başladığımız toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde, işverenin meşru taleplerimizi kulak ardı etmesi nedeniyle anlaşma sağlanamadı. Sendikamızca 21 Temmuz 2025 itibarıyla ilgili işyerinde grev kararı alındı.

Üyelerimizin haklarını korumak ve geliştirmek için yürüttüğümüz mücadele zaferle sonuçlandı.

Alanya Belediyesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 5 Aralık 2025 tarihinde imzalandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir, Şube İdari Sekreteri Aykut Akın katılırken; Alanya Belediyesi adına Başkan Osman Tarık Özçelik Başkan Yardımcısı Abdurrahman Kahya Özdemiroğlu, Alanya Belediyesi Limited Şirket Müdürü Ertan Karlı, İnsan Kaynakları Müdürü Ali Mazlum Yüksel ve Av. Fulya Rakıcıoğlu Türkteş katıldı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinin Alanya Belediyesi ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



Üyelerimizin haklarını korumak ve geliştirmek için yürüttüğümüz mücadele zaferle sonuçlandı.



**Alanya Belediyesi Personel Ltd. şti. işyerinde
5 Aralık 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.**



Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin İstatistikler Açıklandı: Özel Sektörden Kamuya, Tez-Koop-İş Emeğinin Safında!



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan işkollarındaki işçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğler kapsamında 2025 Temmuz ayı istatistikleri açıklandı.

24 Temmuz 2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan istatistiklere göre, Türkiye’de sendikalaşma oranı yüzde 14 düzeyinde seyretmeye devam ediyor.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından açıklanan 2025 yılı Küresel Haklar Endeksi de Türkiye’nin işçi hakları bakımından en kötü on ülkeden biri olmaya devam ettiğini gösteriyor. Rapor, Türkiye’de örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev hakkının anayasa ile güvence altına alındığını ancak yasalar ile sıkı bir biçimde düzenlenerek kullanımının kısıtlandığını vurguluyor. Bu durum, sendikalaşma oranlarının niçin düşük seyrettiğini de açıklıyor.

Tez-Koop-İş, Gücünü Üyelerinden Alıyor!

Gençlik ve Spor Bakanlığı işyerlerindeki üyelerimizi, iş birliği halinde, baskı ve tehdit yoluyla Sendikamızdan istifaya zorlayan iki sarı sendikanın saldırıları devam ediyor. Tez-Koop-İş Sendikası, TÜRK-İŞ’in sessizliğini ve tüm bu saldırılara seyirci kalmasını tarihe not düşerek; sınıf sendikacılığı ilkesinden ödün vermeden mücadelesini sürdürüyor.

Tez-Koop-İş Sendikası, emekçilerin sorunlarını, hak ve taleplerini işyerlerinden toplu sözleşme masasına, alanlardan sosyal medyaya, ulusal ve uluslararası sendikal hareket ile kamuoyunun gündemine taşıyor. Bir emekçinin talebini yüz bin ses olup haykırmayı; milyonları yoksulluğa itenlerle tek yumruk olup mücadele etmeyi sorumluluk biliyor. İşçi sınıfının uzun soluklu mücadele hattında sermayenin, sermayenin temsilciliğini yapanların, sarı sendikaların baskılarına boyun eğmeden koşturmayı devam ediyor.

Bu tarihsel koşuda sınıf kardeşlerine omuz veren, sendikasına ve yarınasına sahip çıkarak mücadelemizi büyüten, birlik ve dayanışmamızı güçlendiren tüm üyelerimize, yöneticilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması Yayında! Daha Yakın, Daha Güçlü!

Tez-Koop-İş Sendikası mobil uygulaması yayında!

Maaş hesaplama, güncel duyurular, yasal bilgiler, üyelere özel avantajlar, video içerikleri, dergiler ve ilerleyen süreçte yeni geliştirmelere tek tıkla erişim artık cebinizde.

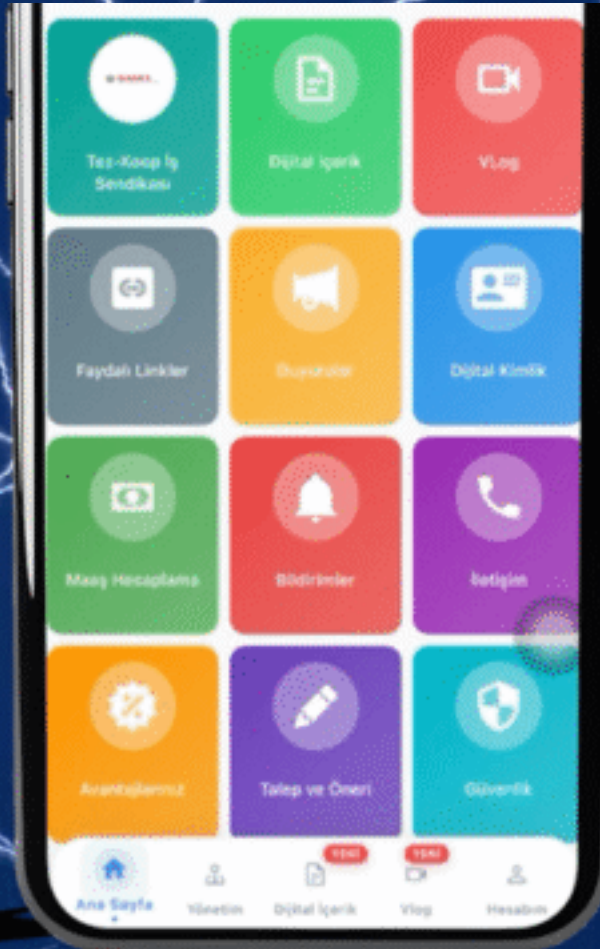
Uygulamayı indirerek T.C. kimlik numaranız ile giriş yapabilirsiniz.

Şifreniz, T.C. numaranızın son 6 hanesidir.

Android için: <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.tezkoop.sendika>

iOS için: <https://apps.apple.com/th/app/tez-koop-i-%C5%9F-sendikas%C4%B1/id6745785399>

Tez-Koop-İş Sendikası Daha Yakın, Daha Güçlü!





ODTÜ işçileri Kamu Çerçeve Protokolündeki düşük ücret artış oranları ve belirsizlikler ile işyeri bazlı sorunların çözüme kavuşturulmaması nedeniyle 7 Ağustos 2025 Perşembe günü greve çıktılar.

Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu'nun da katılımıyla süren greve, CHP Ankara Milletvekili Gamze Taşcıer, Emek Partisi İstanbul Milletvekili İskender Bayhan ve ODTÜ öğrencileri dayanışma ziyaretinde bulundular.





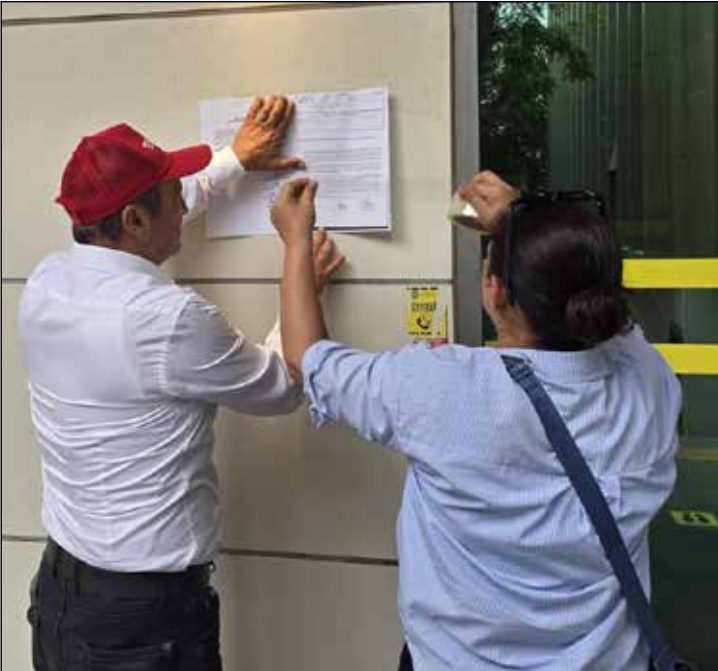
Zafer ODTÜ Emekçilerinin!

**ODTÜ ve bağlı işyerleri
toplu iş sözleşmesi
27 Ağustos 2025
tarihinde imzalandı.**

Marmara Üniversitesinde Grev İlanı:

SENDİKAMIZDAN

KAMU İŞÇİLERİ ÜRETİMİ DURDURMAYA GELİYOR!



Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesine bağlı Marmara Üniversitesinde 30 Temmuz 2025 Çarşamba günü grev ilanı asıldı.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmeleri hükümet tarafının müzakere disiplininden uzak tutumu nedeniyle tıkanmışken, İstanbul 5 No.lu Şubemize bağlı Marmara Üniversitesi toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde yasal sürecin sonuna yaklaşıldı. Marmara Üniversitesi çalışanı üyelerimiz, Anayasal bir hak ve toplu sözleşme sürecinde tek etkili araç olan grev haklarını kullanacaklarını ifade ederek 30 Temmuz 2025 tarihinde grev kararını ilan etti.

Grev kararımızı 11 Ağustos 2025 pazartesi tarihinde uygulamaya geçirecek; Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı işyerlerinde üretimi durduracağız.

Grev ilanımızın Marmara Üniversitesi çalışanı üyelerimize ve 600 bini aşkın kamu işçisinin mücadelesine umut olmasını diliyoruz; emek ve meslek örgütlerini, üniversite bileşenlerini, sınıf dostlarını desteğe davet ediyoruz.



**Marmara Üniversitesi ve bağlı işyerleri
toplu iş sözleşmesi
15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı.**

Grev Hakkımız Gasp Edilemez! Görüşmede Ciddiyetsizliğe, Kararda Keyfiyete Son!

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü görüşmeleri hükümet tarafının müzakere disiplininin uzak tutumu nedeniyle tıkanmışken, sendikalar örgütlü oldukları kamu işyerlerinde greve çıkmaya başlamıştır.

Türkiye Maden İş Sendikası üyesi maden işçileri de yoksulluğa ve sefaletle teslim olmayacaklarını haykırarak; anayasal haklarını kullanarak işyerlerinde grev ilan etmiştir. Ne var ki 31.07.2025 (bugün) tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararına göre, maden işçisinin emeğine ve çocuklarının geleceğine sahip çıkmak için greve çıkması, milli güvenliği bozucu nitelikte görüldüğü gerekçesiyle ertelenmiştir.

“Milli güvenliği bozucu” gerekçesi tümüyle gerçek dışıdır.

Milli güvenliği bozucu söyleminin ardında yatan işçi sınıfının uyanışından, demokrasi ve sınıf mücadelesinden duyulan korkudur! Bu ülkede grev hakkı gasp edilmekte; işçinin iradesine ipotek konmaktadır.

Milli güvenliği bozan grevler değil, işçilerin maden göçüklerinde, orman yangınlarında yaşamını yitirmesine neden olanlardır!

Milli güvenliği bozan hak mücadelesi veren kamu işçileri değil, yoksulluğu bir yönetme aracı olarak kullananlar; hukuku ve demokrasiyi ayaklar altına alanlardır.

Milli güvenliği bozan, Kamu Çerçeve Protokolü görüşmelerinde TÜRK-İŞ’in teklifine karşılık hükümet tarafının dört aya yakın bir süre teklif vermemesi, ardından müzakere edilmesi dahi mümkün olmayan tekliflerde bulunması, nihayetinde verdiği teklifi geri çekmesindeki ciddiyetsizliktir; grev ertelemelerindeki keyfiyettir!

Erteleme maskesi altında yapılan anayasal hak gaspıdır!

Grev hakkı, Anayasa’nın ve uluslararası sözleşmelerin güvencesi altındadır. Ne var ki grev ertelemeleri fiili grev yasaklarına dönüşmekte; işçilerin sözleşme sürecindeki etkili tek mücadele yöntemi ortadan kaldırılmaktadır. Bu karar, 600 bin kamu işçisine “Türkiye’nin en büyük işvereni konumundaki hükümet sizlere yoksulluğu ve sefaleti reva görüyor. Sizinse hükümetin reva gördüğü üç kuruşa razı olmaktan başka bir seçeneğiniz yok!” demektir. Hukuk devleti ilkesiyle taban tabana zıt olan bu karar, işçilerin hak arama yollarını kapatma kararıdır.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak bildiriyoruz:

Grev ertelemesi kararı ile kamu işçilerinin mücadelesi yalnızca insan onuruna yakışır ücret mücadelesi olmaktan çıkmış; demokrasi, adalet, hukuk mücadelesi halini almıştır.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak sınıf kardeşlerimizi selamlıyoruz:

Fiili grev yasakları kamu işçilerini yıldıramayacak!

Eti Maden işçilerinin sesi olacağız!

Bigadiç Bor işçilerinin mücadelesine omuz vereceğiz!

Kırka Bor işçileriyle grev halaylarında buluşacağız!

Grev marşlarımızı Emet Bor işçileriyle hep bir ağızdan söyleyeceğiz!

Demokrasiyi ayaklar altına alanlara karşı ayağa kalkacak; grev yasaklarına karşı direnişe geçeceğiz!

31 Temmuz 2025



Kamu Çerçeve Protokolü İmzalandı: Ciddiyetsizlik, Keyfiyet, Dayatma!

2 Ağustos 2025



Müzakere sürecinin büyük bir ciddiyetsizlik, grev ertelemelerinin ise tümüyle keyfiyete dayandığı Kamu Çerçeve Protokolü süreci 2 Ağustos 2025 Cumartesi günü tamamlandı. İmzalanan Kamu Çerçeve Protokolü, Konfederasyonlar tarafından başlangıçta sunulan teklifin oldukça aşağısında kaldı.

Protokole göre,

- Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük başlangıç tarihinde aylık brüt çıplak ücretleri 42.000 liranın altında olan işçilerin ücretleri 42.000 liraya çekilirken, aylık brüt çıplak ücretleri 42.000 liranın üstünde olan işçilerin ücretlerine 1.200 lira zam yapıldı.
- Birinci yıl birinci altı ay zammı yüzde 24 olarak belirlendi.
- Birinci yıl ikinci altı ay için aylık brüt çıplak ücretlere 1.500 lira seyyanen zam yapıldıktan sonra yüzde 11 oranında artış uygulanması karara bağlandı.
- Diğer altı aylar için belirlenen zam oranları ise sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 6 oldu.

Aylar süren müzakere ve mücadele sürecinde olduğu gibi, bundan sonra da taleplerimizi her alanda yineleyecek; kamu işçilerinin daha fazla belirsizliğe ve yoksulluğa itilmemesi için mücadelemizi büyüteceğiz.



File Market Önünde Basın Açıklamaları

“File’ye Sendika Girecek!”

SENDİKAMIZDAN



Tez-Koop-İş Sendikası’nın örgütlenme alanında bulunan zincir marketlerden biri olan; ‘uygun fiyatlı ürünleri’ ve ‘güler yüzlü personeli’ ile hizmet sunduğunu iddia eden File Market’te patron ve yönetimin sendikal baskı, mobbing, fişleme ve haksız işten çıkarma uygulamalarına karşı, 20 Kasım 2025 tarihinde İdealtepe File Market önünde basın açıklaması gerçekleştirdik.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak, rekor kârlar açıklayan market zincirlerinin emekçilere düşük ücret, güvencesizlik ve sendikasızlığı dayattığı bu koşulları kabul etmiyoruz. Market sektöründe her bir emekçi sendikal haklarına kavuşana, işverenlerin baskı ve engellemeleri ortadan kalkana ve işkolumuzdaki tüm işyerlerinde güvenceli, örgütlü ve toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni kurulana kadar mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Tüm emek örgütlerini ve kamuoyunu, File Market patronunun sendika düşmanı tutumuna ve market emekçilerini sendikasızlaştırmaya yönelik politikalarına karşı birlikte mücadeleye çağırıyoruz.

FILE’YE SENDİKA GİRECEK!

BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ!

YAŞASIN

ÖRGÜTLÜ

MÜCADELEMİZ!

File İşçisi Yalnız Değildir!

File Market Bağcılar-Doğanbey mağazasında çalışırken sendikalı olduğu için işten çıkarılan arkadaşımız Kader Kırca ile birlikte bu haksız ve hukuksuz saldırıyı teşhir etmek için hafta boyunca 13.00-15.00 saatleri arasında işten çıkarıldığı mağaza önünde bir araya geldik. Halkın da destek ziyaretleri ile mücadelemizi büyötmeye devam ediyoruz.

File Market'in güvencesizlik ve sendikasızlık dayatmalarını kabul etmiyoruz!



Özel İtalyan Lisesi Önünde Basın Açıklaması: Özel İtalyan Lisesi Öğretmenleri Hak Arayışında!

Özel İtalyan Lisesi öğretmenleri, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde okul yönetiminin toplu sözleşme sürecindeki uzlaşmaz tutumunu protesto etti. Halaylar ve sloganlarla başlayan eylemde öğretmenler, düşük ücretler, ağır çalışma koşulları ve ayrımcılığa dik kat çıktı.

Açılış konuşmasında, yönetimin %12 zam ve 2027 için %0 teklifinin kabul edilemez olduğu vurgulanarak, "Sadaka değil toplu sözleşme" ve "Eşit işe eşit ücret" çağrısı yapıldı.

Basın açıklamasını İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt okudu. Karakurt, Türk öğretmenlerin İtalyan meslektaşlarına göre daha düşük ücret ve daha ağır iş yükü altında çalıştırıldığını belirterek, bunun "açık bir ayrımcılık" olduğunu söyledi. Karakurt ayrıca, "Bu tutum sürerse Özel İtalyan Lisesi'nin önü eylem alanımız olacak" dedi.

Eylem, 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla öğretmenlere çiçek takdimiyle sona erdi. Etkinliğe Sendikamız Tez-Koop-İş'in İstanbul şube yöneticileri, Özel Öğretmenler Sendikası ve oyuncu Gülsen Tuncer de destek verdi.



Özel İtalyan Lisesi Öğretmenlerinin Hak Mücadelesi Halk TV'de



Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde okul yönetiminin toplu sözleşme sürecindeki uzlaşmaz tutumunu protesto ettiği eylem Halk TV ekranlarına yansıdı.



Küresel Make Amazon Pay Kampanyasına Destek Veriyoruz



Türkiye’de Tez-Koop-İş Sendikası olarak #MakeAmazonPay Kampanyasına destek vermekle birlikte, Amazon’u örgütlenme ve sektörümüzde nesiller boyu süren mücadeleyle inşa edilen standartları koruma mücadelesinin ön saflarında yer alıyoruz. Bu doğrultuda 28 Kasım 2025 tarihinde çalışma arkadaşlarımız ile Sendikamız Genel Merkezi önünde bir araya geldik.



Türkiye Belediyeler Birliğinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Türkiye Belediyeler Birliği 80 yıl sonra toplu iş sözleşmeli bir çalışma yaşamına kavuştu.

Kurulduğu 1945 yılından bu yana sendikasız bir işyeri olan Türkiye Belediyeler Birliğinde, 80 yıl sonra toplu iş sözleşmesi masasına oturuldu. Sendikamız Tez-Koop-İş çatısı altında örgütlenen Türkiye Belediyeler Birliği çalışanları, toplu iş sözleşmelerine kavuştu. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde 29 Temmuz 2025 tarihinde anlaşma sağlandı. Türkiye Belediyeler Birliği Merkez Binasında gerçekleşen imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Hüseyin Yılmaz, Fikret Kırhan ve Fatma Yavaş Yıldırım katılırken; Türkiye Belediyeler Birliği adına Genel Sekreter Suat Yıldız, Genel Sekreter Yardımcıları Ulaş Altun, Feridun Ulutaş ve Genel Müdür Özgür Kısa katıldı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Şirketlerinden İSPER A.Ş. de Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız İstanbul 3 No.lu Şubesine bağlı İstanbul Büyükşehir Belediyesi şirketlerinden İSPER A.Ş. ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 1 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, İstanbul 3 No.lu Şube Müteşebbis Heyet Başkanı Ahmet Koçak, Heyet Üyeleri Ersin Aksoy, Ali Taş, Melis Yılmaz, Seda Günaydın ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanımız Engin Çelik katılırken; işveren adına İstanbul Büyükşehir Belediyesi Hukuk Danışmanı Avukat Mustafa Ertürk Eras, İBB Endüstriyel İlişkiler Koordinatörü Damla Demir Avcı, İSPER A.Ş Genel Müdürü Banu Ok-sün, İSPER A.Ş Genel Müdür Yardımcısı Murat Hacıoğlu, İSPER A.Ş İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Güçlü Adil Kırmızı, Endüstriyel İlişkiler Ücretlendirme Müdürü Anıl Akmermer katıldı.

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi İle Ek Protokol İmzalandı



5 Ağustos 2025

Sendikamız Van Şubesine bağlı Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğü arasında 5 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. Kamu Çerçeve Protokolünde anlaşma sağlanmasını takiben imzalanan ek protokol ile Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi çalışanlarının sosyal haklarının iyileştirildiği toplantıya Sendikamız adına Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Şube İdari Sekreteri Dinçer Yıldırım, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Mehmet Candan ve Temsilcimiz Muhammet Aykut katılırken; Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi adına Rektör Prof. Dr. İlhami Gülçin, Genel Sekreter Nuri Kılıç, Personel Daire Başkanı Cengiz Yıldırım, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Engin Akagündüz ve Hukuk Müdürü Yılmaz Sabuncu katıldı.

Sümer Holding AŞ. Genel Müdürlüğü Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



6 Ağustos 2025

Sümer Holding AŞ. Genel Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesi 6 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen, İşyeri Sendika Temsilcisi Ayten Öztürk katılırken; Sümer Holding adına Personel Daire Başkanı Nermin Koşva, İşçi İşveren Şube Müdür Vekili İsmail Akkan; TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal ve Aybars Gün katıldı.

Yüksek Seçim Kurulunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Yüksek Seçim Kurulu işyeri toplu iş sözleşmesi 6 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Mali Sekreter Mahmut Çetinkaya, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcisi İmren Işık katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Konya Teknik Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Konya Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 7 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Konya İl Temsilcimiz Hüsnü Yiğit, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcileri Gökhan Çelikkol ve Nazım Gedik katılırken; Konya Teknik Üniversitesi adına Genel Sekreter Kamil Gök; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



7 Ağustos 2025

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) işyerini kapsayan toplu iş sözleşmesi 7 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcileri Murat Bulut, Münir Aydın, Uğur Çelik ve Volkan Soydemir katılırken; ÖSYM Başkanlığı adına Personel Daire Başkanı Yusuf Karadağ ve Personel Müdürü Uğur Şen; TÜHİS adına Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve İpek Çakal katıldı.

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



7 Ağustos 2025

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri ile toplu iş sözleşmesi 7 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen katılırken, işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Hakkari Üniversitesi İle Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız Van Şubesine bağlı Hakkari Üniversitesi Rektörlüğü arasında 7 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. Toplantıya Sendikamız adına Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa katılırken; Hakkari Üniversitesi adına Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hayati Çavuş ve Genel Sekreter Doç. Dr. Saim Gündoğan katıldı.

Kilis 7 Aralık Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörlüğü ile yeni dönem toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ve Sendika İşyeri Temsilcileri Mustafa Yedipınar, İsmet Akar ve Mehmet Ali Codar katılırken; işveren adına Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Ali Yıldırım, Genel Sekreter Necdet Bozgeyik, Genel Sekreter Yardımcısı Sıddık Badıllı, Daire Başkanı Ferhat Şakir, Hukuk Müşaviri Vekili Dr. Öğ. Gör. Zeynep Büşra Kormaz ve Avukat Mert Çetin Katıldı.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



8 Ağustos 2025

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi ve bağlı işyerleri ile toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Erdem Güler, Güven Karabulut, Serkan Yurdakul katılırken; işveren adına Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Genel Sekreteri Ünal Aydoğan, İMİD Başkanı Mukadder Avan, İMİD Şube Müdürü Leyla Güzey Aslan, İMİD Memuru Kürşat Ünal, Disiplin Şube Müdürü Şükrü Duman, Personel Şube Müdürü Bedrettin Kabak ile işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



8 Ağustos 2025

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Mali Sekreter Mahmut Çetinkaya, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karaderili ve Esra Yenidünya katıldı.

Kastamonu Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



8 Ağustos 2025

Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan imza törenine Sendikamız adına Zonguldak Şube Başkanı Fatih Cevizdibi, Şube Eğitim Sekreteri Ergin Akbaş, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcileri Murat Yılmaz ve Recai Himmetoğlu; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve T.Eymen Özben katıldı.

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



8 Ağustos 2025

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ile İşyeri Sendika Temsilcilerimiz İbrahim Vural ve İsmail Ciciğül; Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi adına Genel Sekreter Hüseyin İlter, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Osman Savaş Çetiner ile TÜHİS'ten Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler, Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Yıldız Teknik Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme toplu iş sözleşmesi 8 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ile İşyeri Sendika Temsilcimiz Kamil Kutlu katılırken; işveren sendikası adına Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 11 Ağustos 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) imzalandı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 4 No.lu Şube İdari Sekreteri Murtaza Bülent Aydoğan, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Ertuğrul Çelik katılırken; işveren adına Şube Müdürü Ömer Okçu, Hukuk Müşaviri Emre Güntürk, Servis Şefi Ayşe Çiçek ve Memur Yasin Demir; işveren sendikası TÜHİS adına Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler ve Hasan Yılmaz, Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi 11 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası(TÜ-HİS)'nda yapılan toplantıya sendikamız adına Erzurum Şube Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan katılıken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Uzman Yrd. Aybars Gün katıldı.

Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız Gaziantep Şubesine bağlı Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı arasında 12 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. Toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak, Şube Eğitim Sekreteri Fatma Kübra Vayisoğlu, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ile İşyeri Sendika Temsilcimiz Musa Küçük katılırken; işveren adına İnsan Kıymetleri Koordinatörü Cemal Bıçak; TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın ve Eymen Özben katıldı.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 12 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Kişisel Verileri Koruma Kurumunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Kişisel Verileri Koruma Kurumu ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 12 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Tülay Balcı katılırken; Kişisel Verileri Koruma Kurumu adına Başkan Yardımcısı Cihan Kanlıgöz, Personel Daire Başkanı Ümit Kılıç, Veri Hizmetleri Kontrol Memuru Seyit Mazioğlu; TÜHİS adına Genel Sekreter Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 14 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen, İşyeri Sendika Temsilcileri Serpil Aydoğan, Leyla Akpınar ve Feyzullah Kaygusuz katılırken; işveren adına Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Genel Sekreteri Saim Durmuş, Personel Müdürü Mehmet Sancaktar, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Ankara Barosunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ankara Barosu ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 14 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcileri Mustafa Karagöz, Memduh Kaya, Melike Şahin ve Bahri Şentürk; işveren adına Ankara Barosu Başkanı Av. Mustafa Köroğlu, Başkan Yardımcısı Av. Kemal Cihat Binici, Ankara Barosu Yönetim Kurulu üyeleri Av. İlker Arabacıoğlu, Av. Ömer Ata ve Av. İsmail Can Çakır katıldı.

Erzurum Teknik Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız Erzurum Şubesinde örgütlü Erzurum Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Mehmet Zeki Kacur ve İbrahim Atasever katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası(TUHİS)'nda yapılan toplantıya sendikamız adına Samsun Şube Tarık Sayın, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Sefa Ayyıldız, Burak Can, Temel Bolver, Ercan Duran, Elif Çelik ve Arzu Koşar Ediz katılırken; işveren adına Genel Sekreter Prof. Dr. Erhan Burak Pancar, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Öğretim Görevlisi Selman Arslan, Personel Daire Başkanı Sinan Yalaydın, Şube Müdürü Kadir Keleşoğlu ve Hukuk Müşaviri Nuri Arslan, işveren sendikası olarak TUHİS adına Genel Sekreter Yardımcıları Dr. Şerefettin Güler ve Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk, Elif Çakal Tombak katıldı.

Ceza İnfaz Sistemleri Sivil Toplum Derneğinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ceza İnfaz Sistemleri Sivil Toplum Derneğinde toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Ceza İnfaz Sistemleri Sivil Toplum Derneğinde yapılan toplantıya Sendikamız adına İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik ve İşyeri Sendika Temsilcisi Özge Akyüz katılırken; işveren adına Ceza İnfaz Sistemleri Sivil Toplum Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Naci Emre Boran, Yönetim Kurulu Üyesi Gülfem Karataş Bulut ve Avukat Mine Akarsu katıldı.

Harran Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Harran Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde işletme toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine sendikamız adına Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak, Şube Eğitim Sekreteri Fatma Kübra Vayısoğlu, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Cuma Artuk, Temsilcilerimiz Ömer Demir ve Mehmet Evren katılırken; TÜHİS'ten Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Batman Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Batman Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) toplantı salonunda imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Pekgöz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Yusuf Toprak, Mehmet Ali Yaray, İdris Güzel ve Hakkı Yavuz katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karaderili, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Mülayim Çakmak, Hakan Öz, Hadi Şimşek ve Ahmet Salim katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına Genel Sekreter Adnan Çiçek, Genel Sekreter Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Marmara Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Marmara Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 15 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı.

Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Genel Sekreter Yardımcısı DR. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 18 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcileri Murat Günay, Gamze Satır, Anıl Yaprak ve Kadir Kapaklı katılırken, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar, Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

İstanbul Teknik Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İstanbul Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerleri ile toplu iş sözleşmesi 18 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Cihan Açıkgöz, Neşe Çetinkaya, Hüseyin Taş, Kamil Karaboğa ve Engin Bingöl katılırken; işvereni temsilen TÜHİS'ten Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

İğdır Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İğdir Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 18 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcileri Bayram Tokkaya, Fesih Erdoğan ve Allahverdi Bayat katılırken, işvereni temsilen TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan Yılmaz katıldı.

Türkiye Uzay Ajansı Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Türkiye Uzay Ajansı Başkanlığında işyeri toplu iş sözleşmesi 18 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Ömer Sezer Korkunç katılırken; Türkiye Uzay Ajansı Başkanlığı adına Başkan Yusuf Kiraç, Başkan Yardımcısı Salih Metin Kibar ve Daire Başkanı Vekili Ayşe Şengör Kocaaslan katıldı.

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesinde işletme toplu iş sözleşmesi 18 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; işvereni temsilen TÜHİS'ten Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Rekabet Kurumunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Rekabet Kurumu Başkanlığı ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcisi Mustafa Şekerci katılırken; işveren adına Rekabet Kurumu Başkanlığı Yönetim Hizmetleri Uzmanı Daire Başkanı Fatih Koçak, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı Kemal Usta, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidün-ya katıldı.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu işyeri toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcisi katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Genel Sekreter Yardımcısı DR. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Anayasa Mahkemesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Anayasa Mahkemesi işyeri toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına, Genel Sekreter Yardımcısı DR. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karaderili ve Esra Yenidünya katıldı.

İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa Rektörlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır katılırken, işvereni temsilen TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar, Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Milli Eğitim Bakanlığı Özel İtalyan Lisesinde Toplu İş Sözleşmesi İlk Oturumu Tamamlandı



Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesine bağlı Milli Eğitim Bakanlığı Özel İtalyan Lisesinde 19 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi ilk oturumu yapıldı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik, Üyelerimiz Başak Baysallı ve Fırat Aydın katılırken; işveren adına İdari Müdür Giovanni Ubaldo Maria Rosa, Personel Sorumlusu Melike İnci ve Avukat İlber Aydemir katıldı.

Kafkas Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Kafkas Üniversitesi ile bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Baştemsilcileri Erkan Bozan, Temsilciler Murat Beytorun, Yener Kenç ve Ferhat İldirim katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar, Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Yozgat Bozok Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 19 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İl Temsilcisi Levent Şahingöz, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Samet Özkan, Muammer Çelebi ve Mahmut Nemli katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar, Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Adnan Menderes Üniversitesinde Toplu İş sözleşmesi İmzalandı



Adnan Menderes Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 20 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreteri Melike Aslan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Ege Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ege Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 21 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Şube İdari Sekreteri Melike Aslan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Uşak Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Uşak Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 21 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Tevfik Gökdemir, Erol Balaban ve Fatih Akıncı katılırken; Uşak Üniversitesi adına İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Ramazan Şahin, işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Genel Maden-İş Sendikasında Toplu Sözleşme İmzalandı



Sendikamız ile Genel Maden-İş Sendikası çalışanlarını kapsayan toplu sözleşme 21 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Sendikamız Genel Merkezinde gerçekleşen imza törenine Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Toplu İş Sözleşme Uzmanımız Merve Şahin katılırken; Genel Maden İş Sendikası adına Genel Başkan Hakan Yeşil, Genel Başkan Yardımcısı İsa Mutlu ve Genel Sekreter Yener Arslanbuğa katıldı.

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında (DAP) Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında (DAP) toplu iş sözleşmesi 22 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan imza törenine Sendikamız adına Erzurum Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcimiz Dursun Yaşar Çağıl katılırken; işveren temsilcisi TÜHİS adına, Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve T. Eymen Özben katıldı.

Boğaziçi Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 21 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz, Şube Mali Sekreteri Sinem Kara, İşyeri Sendika Baştemsilcisi Cafer Akmaz ve İşyeri Temsilcilerimiz, Birgül Şahin Akmaz ve Rami Koca, katılırken; Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü adına, Personel Daire Başkanı Oğuzhan Kocatürk, Hukuk Müşaviri Mustafa Cem Anadolu, Personel Şube Müdürü Hasan Ragıp Arslantürkoğlu ve Büro Personeli Bahadır Sesli katıldı.

Tarsus Üniversitesi İle Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız ile Adana Şubesine bağlı Tarsus Üniversitesi arasında 22 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. Toplantıya Sendikamız adına Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Eren Güngör katılırken; işveren adına Rektör Yardımcısı Osman Murat Özkendir, Genel Sekreter Mehmet İnce ve Personel Daire Başkanı Turhan Neşet Kara katıldı.

Gençlik ve Spor Bakanlığı İle Ek Protokol İmzalandı



22 Ağustos 2025

Sendikamız ile Gençlik ve Spor Bakanlığı arasında 22 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. İmzalanan ek protokol ile Gençlik ve Spor Bakanlığında çalışan üyelerimizin sosyal haklarının iyileştirildiği toplantıya Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Necmettin Erbakan Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



25 Ağustos 2025

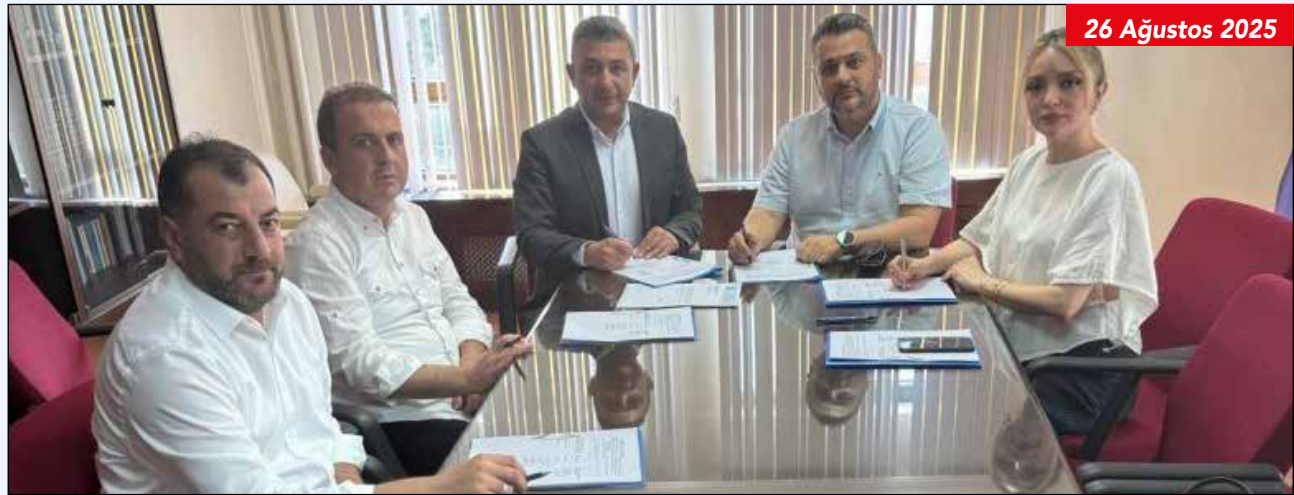
Necmettin Erbakan Üniversitesinde işletme toplu iş sözleşmesi 25 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan toplantıya Sendikamız adına Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Konya İl Temsilcisi Hüsnü Yiğit, Toplu İş Sözleşme Bürosu Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Gülay Arıkan, Mustafa İldız, Merve Acar ve İbrahim Gökçe katılırken; işveren adına Genel Sekreter Yardımcısı Harun Çalışkan ve Şube Müdürü Rıdvan Işık; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler ve Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Ardahan Üniversitesinde Toplu İş sözleşmesi imzalandı



Ardahan Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 25 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına; Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi imzalandı



Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 26 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Mali sekreter Mahmut Çetinkaya ve Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshir katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ömer Uçar, Tayfun Arıkazan ve İbrahim Yıldırım katıldı.

Bingöl Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Bingöl Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 26 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Mali Sekreter Mahmut Çetinkaya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve Toplu İş Sözleşme Uzmanı Meliha Kaplan katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcıları Dr. Şerefettin Güler ve Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan Yılmaz katıldı.

Gebze Teknik Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü toplu iş sözleşmesi 27 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Mali Sekreter Mahmut Çetinkaya, Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcisi katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal, işveren adına Genel Sekreter Nadir Yıldırım ve Şef Aydın Kurt katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sosyal Güvenlik Kurumu ve Bağlı İşyerleri Toplu İş Sözleşmesi 27 Ağustos 2025 tarihinde Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TUHİS) toplantı salonunda imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin, Ankara 4 No.lu Şube İdari Sekreteri Murtaza Bülent Aydoğan, Ankara 4 No.lu Şube Eğitim Sekreteri Niyazi Demir, Bursa Şube Eğitim Sekreteri Nermin Savur Şahin, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, Sendika Temsilcilerimiz Hamza Soylu, Süleyman Doğan ve Erdal Türk katılırken; işvereni temsilen Personel Daire Başkanı Ahmet Kavgacı, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Aydın Emanet ile Şube Müdürleri Nesrin Çelik, Fahrettin Kapa, Şugayip Bekeç, Cihangir Işık, Mine Şerbet ve Fatma Özbek; işveren sendikası olarak TUHİS adına Genel Sekreter Yardımcıları Dr. Şerefettin Güler, Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fahriye Arıkan Yılmaz ve Ahmet Sarıkaya katıldı.

Ankara Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ankara Üniversitesi Rektörlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletme toplu iş sözleşmesi 27 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TUHİS Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Şube Örgütlenme Sekreteri Çetin Güneş, Toplu İş Sözleşmesi daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Demet Eşmekaya, Ramazan Sarıyerlioğlu ve Hasan Gürgeç katılırken; Ankara Üniversitesi Rektörlüğü adına Genel Sekreter Do. Dr. Hakan Kaçak, İşveren Temsilcileri Ömer Kalkan, Serkan Şaylan, Yılmaz Onalan, Adnan Akdeniz, Süleyman Hakan Büyükcaylı, Ali Elçuk, Fatma Çankaya ve Şeyma Alkan, işveren sendikası TUHİS adına Genel Sekreter Yardımcıları Dr. Şerefettin Güler ve Hasan Yılmaz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 27 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Şube İdari Sekreteri Fahrettin Cengiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan, işvereni temsilen Genel Sekreter Hüseyin Kaymak, Genel Sekreter Yardımcısı Şule Nur Akman ve Personel Şube Müdürü Davut Yıldız katıldı.

Trakya Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Trakya Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 27 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde toplu iş sözleşmesi 28 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcisi katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Hasan Türk ve İpek Çakal katıldı.

Meteoroloji Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 28 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine Sendikamız adına Ankara 2No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve İşyeri Sendika Temsilcileri katılırken; işveren adına; Hukuk Müşaviri Süleyman Okçu, Personel Dairesi Başkanı Nesimi Gazeloğlu, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Murat Çiftçisoy; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, toplu iş sözleşmesi uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



28 Ağustos 2025

Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 28 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TŪHİS Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Şube Örgütlenme Sekreteri Çetin Güneş, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katılırken; Devlet Opera ve Balesi adına Personel Daire Başkanı Özge Arı, Strateji Dairesi Başkanı Usame Uluşan ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Hacı Ahmet Bolat; Devlet Tiyatroları adına İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Hayri Oyk, Strateji Dairesi Başkanı Cansu Çelik ve İşçi Şube Müdürü Adnan Çakır; işveren sendikası TŪHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Recep Bellici, Elif Çakal Tombak ve Aybars Gün katıldı.

Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



29 Ağustos 2025

Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesi 29 Ağustos 2025 tarihinde imzalandı. TŪHİS Binası Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Toplu İş Sözleşmesi Birim Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Gülten Karayanık katılırken; işvereni temsilen Genel Müdür Yardımcısı Nilgün Bulut, Tahakkuk Şube Müdürü Pervin Atasoy; işveren sendikası olarak TŪHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi İle Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız ile Antalya Şubesine bağlı Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi arasında 2 Eylül 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokol imzalandı. Toplantıya Sendikamız adına Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir, Şube İdari Sekreteri Aykut Akın, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Yemliha Sağ, Temsilcilerimiz Reşit Arıcak ve Hüseyin Karadal katılırken; işveren adına Rektör Prof. Dr. Kenan Ahmet Türkdoğan ve Genel Sekreter Hüseyin Er katıldı.

Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı işyerinde toplu iş sözleşmesi 3 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine sendikamız adına Ankara 3 Nolu Şube Başkanı Cemal Yarga, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen, işyeri sendika temsilcisi Hüseyin Koçak ve Dilek Kanat katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben işvereni temsilen, Yönetim Hizmetleri Koordinatörü Mehmet Akif Kaya ve Uzman Mehmet Özçelik katıldı.

Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı işyerinde toplu iş sözleşmesi 3 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Fatma Taşkın, Osman Adıgüzel ve Eymen Özben katıldı.

Atatürk Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 4 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda yapılan imza törenine sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Halil Tuna, Kadir Uçan, Fatih Bagaç ve İsa Dursun katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan Yılmaz katıldı.

Bayburt Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Bayburt Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 5 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii Ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikasında (TÜHİS) yapılan imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Erzurum Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Meliha Kaplan Seğmen ve işyeri sendika temsilcileri katılırken; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Toplantı sonrası ise Genel Merkezimizi ziyaret eden temsilcilerimiz Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Yükseköğretim Kurulunda Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Yükseköğretim Kurulu ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 9 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcisi Muhammet Mustafa Erkazan katılırken; işveren adına Yükseköğretim Kurulu adına Strateji Geliştirme Daire Başkanı Fatih Ceylan ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Şefik Taş; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



9 Eylül 2025

Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 9 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS)'nda gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin ve İşyeri Sendika Temsilcisi Ümit Kallender katılırken; işveren adına Yükseköğretim Kalite Kurulu adına Mali İşler Uzmanı Burak Ağırman ve Şube Müdürü Ömer Faruk Yıldız; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



15 Eylül 2025

Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığı İşyeri Toplu İş Sözleşmesi 15 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin katılırken; işveren adına Başkan Prof. Dr. Muzaffer Şeker ve Genel Sekreter Mete Kurt; işveren sendikası TÜHİS adına, Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Sarıkaya ve Fahriye Arıkan katıldı.

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



16 Eylül 2025

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü işyeri toplu iş sözleşmesi 16 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası'nda (TÜHİS) gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Merve Şahin, İşyeri Sendika Temsilcimiz Hacı Ömer Özgiren katılırken; işveren adına İnsan Kaynakları Daire Başkanı Kemalettin Metin, İnsan Kaynakları Tahakkuk Şube Müdürleri Şevim Bayram ve Mustafa Şavluk, Memur Necdet Gürühan ve Memur Özlem Özgür; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Tayfun Arıkazan katıldı.

Hitit Üniversitesi İle Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



17 Eylül 2025

Samsun Şubemize bağlı Hitit Üniversitesi işletme toplu iş sözleşmesi 17 Eylül 2025 tarihinde imzalandı. TÜHİS Binası Toplantı Salonunda gerçekleştirilen imza törenine Sendikamız adına Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcileri Taner Kalender, Mustafa Soysat ve Sefa Yıldız katılırken, Hitit Üniversitesi adına Genel Sekreter Erdal Kanık; işveren sendikası olarak TÜHİS adına Genel Sekreter Adnan Çiçek, Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanları Ahmet Karadereli ve Esra Yenidünya katıldı.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde Ek Protokol İmzalandı



Sendikamız ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü arasında 24 Eylül 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesine ek protokolü imzalandı. Kamu Çerçeve Protokolünde anlaşma sağlanmasını takiben imzalanan ek protokol ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde çalışan üyelerimizin sosyal haklarının iyileştirildiği toplantıya Sendikamız adına Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat ve Sivas İl Temsilcisi Uygur Kipel ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katılırken, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Şengönül katıldı.

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 7 Ekim 2025 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesi imza törenine Sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ve İşyeri Sendika Temsilcileri Fatih Koçak, Şerif Söğütülen, İdris Karakaya katılırken, işvereni temsilen Rektör Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, Genel Sekreter Vekili Dr. Öğretim Üyesi Mümin Şen, Strateji Geliştirme Daire Başkanı Osman Kuruçay ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Bahattin Alpak katıldı.

CHP Genel Merkezinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



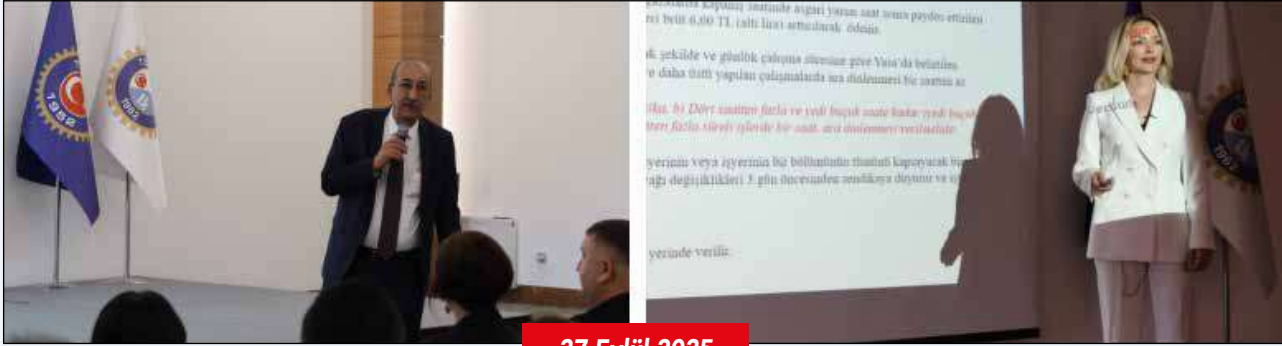
Cumhuriyet Halk Partisi Genel Merkezi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi 8 Ekim 2025 tarihinde imzalandı. İmza törenine sendikamız adına Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, İşyeri Sendika Temsilcileri Murat Tali ve Can Dağıstan katılırken; Cumhuriyet Halk Partisi adına Genel Başkan Yardımcıları Özgür Karabat ve Aylin Nazlıaka katıldı.

27.11.2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği’ne göre, 2025 yılına ilişkin yeniden değerlendirme oranı %25,49 olarak belirlenmiştir.

Buna göre, Cumhurbaşkanı’nın artırmaya veya indirmeye ilişkin yetkisini kullanmaması ve herhangi bir yeni yasal düzenleme yapılmaması halinde, 2026 yılı yaklaşık gelir vergisi dilim tutarları aşağıdaki şekilde olacaktır.

2026 Yılı Gelir Vergisi Dilimleri (Yaklaşık)	
190.000’e kadar,	15%
190.000 ile 400.000 arası,	20%
400.000 ile 1.500.000 arası,	27%
1.500.000 ile 5.300.000 arası,	35%
5.300.000 üstü	40%

Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 27 Eylül 2025 Tarihinde Burhaniye’de Yapıldı.



27 Eylül 2025



İzmir 1. Nolu ve Muğla Şubelerimizdeki temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi. Toplantıda İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen ve Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız da yer aldı. Toplantı, temsilcilerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TASLAK ÇALIŞMALARI

Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 30 Eylül 2025 Tarihinde Kuşadası'nda Gerçekleştirildi.



İstanbul 4 No.lu ve İstanbul 6 No.lu Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere ve İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı Zekeriya Sancak da yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 2 Ekim 2025 Tarihinde Kuşadası'nda Gerçekleştirildi.



Samsun ve Zonguldak Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın ve Zonguldak Şube Başkanı Fatih Cevzidibi de yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 9 Ekim 2025 Tarihinde Kuşadası'nda Gerçekleştirildi.



Adana ve Antalya Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir de yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 12 Ekim 2025 Tarihinde Kuşadası'nda Gerçekleştirildi.



Edirne, Gaziantep ve Kocaeli Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ve Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan da yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 14 Ekim 2025 Tarihinde Kuşadası'nda Gerçekleştirildi.

14 Ekim 2025



Eskişehir ve Bursa Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin de yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması 21 Ekim 2025 Tarihinde Burhaniye’de Gerçekleştirildi.



Ankara 4 No.lu ve Erzurum Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koş, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt da yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros Ticaret A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmesi Taslak Çalışması Son Toplantısı 24 Ekim 2025 Tarihinde Mersin'de Gerçekleştirildi.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TASLAK ÇALIŞMALARI



24 Ekim 2025

Diyarbakır ve Van Şubelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaparken, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır sözleşme maddeleri üzerinden bir sunuş gerçekleştirdi.

Toplantıda Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Pekgöz, Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa da yer aldı. Toplantı, üyelerimizin katkıları, görüşleri ve değerlendirmeleriyle birlikte sürdürüldü ve sona erdirildi.



Migros İşyeri Sendika Temsilcilerimiz İşverenle Buluştu

27 Kasım 2025



Sendikamızın uzun yıllardır örgütlü olduğu Migros Ticaret A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan sendika temsilcilerimiz Burhaniye TezMadra Otelde 27 Kasım 2025 tarihinde Migros işverenleri ile buluştu.

Toplantıya Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen, Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katılırken; Migros Ticaret A.Ş. adına İnsan Kaynakları ve Endüstri İşleri Genel

Müdür Yardımcısı Olcay Yılmaz Nomak, Migros Perakende Akademisi ve Mağazacılık İnsan Kaynakları Direktörü Ozan Akın, Endüstri İlişkileri ve Destek Hizmetler Direktörü Bülent Kuru, Resmi Kurumlar ve Sendikal İlişkiler Grup Müdürü Kürşat Peker ve Bordro Yönetimi ve Zaman Yönetimi Grup Müdürü Taner Sema katıldı. İşyerinde yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu.





İstanbul 5 No.lu Şube 5. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



ŞUBE GENEL KURULLARI

Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesi 5. Olağan Genel Kurulu, 16 Ağustos 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Selahattin Karakurt seçildi.

İstanbul 5 No.lu Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Divan Katipliklerine Ebru Er ve Okşan Pelvan seçilmiştir.

İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "Bildiğiniz gibi dünya ve ülke gündemi sürekli her gün değişen koşullarda ilerliyor. Bir yanda savaşlar, bir yanda açlık ve kıtlık, diğer tarafta iklim krizi, depremler, aşırı sıcaklar, yangınlar, ziraî donlar, seller gibi doğal afetlerle çok daha sık karşılaşıyoruz.

Bütün bunlarla birlikte kadın cinayetleri, hayvan katliamları, zeytinliklerin maden sahalarına açılması, adalet kavramına olan inancın zayıflaması, devlet kurumlarında yaşanan liyakatsiz uygulamalar, eğitimin içeriğinin boşaltılması, sahte diploma skandalı derken bütün bu yaşadıklarımızın toplumsal bir çürümeye doğru ilerlediğimizi net bir şekilde ortaya koyuyor. Gençlerimiz umudu yurt dışında arıyor. Aileler çocuklarını hayat pahalılığı nedeniyle il dışında okumaya gönderemiyor.

Bütün bunlar bizlerin işçiler için istediği onurlu yaşam dediğimiz mücadele ile doğrudan bağlı. Hukuk yoksa, adalet yoksa, emeğin hakkı yoksa orada onurlu bir yaşamın varlığından da ne yazık ki söz etmek mümkün olmaz. O nedenle toplumun en büyük kesimi olan biz işçilerin mücadelesi sadece "emek" ile sınırlı değildir. Siyasi partilerden bağımsız olarak adil yaşam mücadelesidir. Özgürlük mücadelesidir. Eşitlik mücadelesidir. Adalet ve hukuk mücadelesidir. Onurlu bir yaşam mücadelesidir. Çocuklarımıza iyi bir gelecek bırakma mücadelesidir." ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Selahattin Karakurt

Şube İdari Sekreteri: Şenel Yılmaz

Şube Mali Sekreteri: Sinem Kara

Şube Örgütlenme Sekreteri: Sait Vergül

Şube Eğitim Sekreteri: Gülcan Şahin

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

İstanbul 3 No.lu Şube Olağanüstü Genel Kurulu Yapıldı



Sendikamız İstanbul 3 No.lu Şubesi Olağanüstü Genel Kurulu, 8 Eylül 2025 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına Ahmet Koçak seçildi.

İstanbul 3 No.lu Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Divan Katipliklerine Sibel Saraç ve Şule Macit seçilmiştir.

İstanbul 3 No.lu Şube Başkanı Ahmet Koçak, olağanüstü genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "2025 yılı başında, yaklaşık üç bin üyemiz iş kolu değişikliği nedeniyle 20 No.lu Genel İşler koluna geçirildi. Bu değişimle birlikte, şube yönetiminde yer alan bazı arkadaşlarımız farklı bir sendikaya geçmek durumunda kaldı. Bu süreç bizler için oldukça yorucu, stresli ve hassasiyet gerektiren bir dönemdi.

Bir yandan yönetim boşluğunu doldurmaya çalıştık, bir yandan da toplu iş sözleşmesi sürecini yönettik. Aynı zamanda şahsi ikbal peşinde olanların şahsımı ve ekip arkadaşlarımı hedef alan itham, iftira ve karalama kampanyalarıyla mücadele ettik. Genel Merkezimizin desteğiyle bu zorluğun üstesinden geldik.

İBB'nin içinde bulunduğu belirsizlik ortamı, hepimizi derinden etkiledi. Tam da adalete en çok ihtiyaç duyulan bu dönemde, toplu iş sözleşmesi sürecimizi başlattık. Bu dönemde beklentimiz, ortak amaçlar etrafında kolektif bir anlayışla hareket edilmesiydi. Bugün, bu genel kurul ile birlikte gemiyi limana başarıyla ulaştırdığımıza inanıyoruz.

Biz, birlikte yol yürümenin, düşene omuz vermenin kıymetini bilen insanlarız. Biz, kavganın değil barışın; şahsi ikbalin değil, ortak hakların peşindeyiz. Bizim bölünmeye, parçalanmaya ve bu yolla yönetilmeye tahammülümüz yok!

Gelin, enflasyonun dağıttığı sofralarımızı yeniden birlikte kuralım. Gelin, bizi kolay lokma zanneden anlayışa karşı birlikte duralım. Gelin, ayrışmadan da başarının mümkün olduğunu herkese gösterelim. Ve gelin, emeğimize, ekmeğimize, onurumuza ve geleceğimize hep birlikte sahip çıkalım!" ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Ahmet Koçak

Şube İdari Sekreteri: Emre Eraslan

Şube Mali Sekreteri: Ersin Aksoy

Şube Örgütlenme Sekreteri: Selim Sandıkçı

Şube Eğitim Sekreteri: Melis Yılmaz

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Ankara 3 No.lu Şube 2. Olağan Genel Kurulu Yapıldı



Sendikamız Ankara 3 No.lu Şubesi 2. Olağan Genel Kurulu, 18 Ekim 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Cemal Yarga seçildi.

Ankara 3 No.lu Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılarına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman ve Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen seçilmiştir.

Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, genel kurulda gerçekleştirdiği konuşmasında "Genel Kurulumuz, dünya işçi sınıfı son derece zorlu bir süreçten geçerken toplanmış bulunuyor. Geçtiğimiz dört yıl boyunca savaşlar ve çatışmalar, anti-demokratik uygulamalar, şiddet ve yoksulluk tırmandı. Küresel çapta yapılan askeri harcamaların yarısı ile dünyadaki açlık sorunu çözülebilecekken, sivil halkların üzerine bombalar yağdırılmaya devam edildi. İnsanlığın yarısına yakını yoksulluk sınırının altında, her on kadından biri ise aşırı yoksulluk içinde yaşıyor. Ülkelerin çok büyük bir bölümü eğitim, sağlık ve sosyal korumaya ayırdıkları payda kesintiye gitti, on ülkeden dokuzunda işçi haklarında gerileme yaşandı. İklim krizi, bütün canlıları tehdit edecek noktaya geldi. Demokrasiden uzaklaşıldığı ölçüde, sendikal hak ve özgürlükler de baltalandı. Dünya ülkelerinin neredeyse yarısında ifade ve toplanma özgürlüğü kısıtlandı; yüzde 75'inde sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkı tanınmadı, yüzde 87'sinde ise emekçilerin grev hakkı ihlal edildi.

Geçtiğimiz dönem Türkiye işçi sınıfının, çocukların, kadınların, gençlerin, emeklilerin en temel haklarını savunmak zorunda kaldıkları bir yıl oldu. İş cinayetleri artarak devam etti. İşsizlik tırmandı; işsizlik sigortası fonu ise sermayeye teşvik fonu olarak kullanıldı. Açlık sınırının binlerce lira aşağısındaki aylıklarıyla yaşam mücadelesi veren emekliler iş kuyruklarında sıra beklerken, milyonlarca asgari ücretli de ucuz ekmek ve ucuz et kuyruklarındaydı. Ücretlere yapılan zamlar enflasyon karşısında anlamını yitirirken gelirden ve vergi sistemindeki adaletsizlik derinleşerek sürdü. Kıdem tazminatı anlamını yitirdi.

Sendikalı olmak demek, hiçbir ekonomik, politik, toplumsal kaybı olağan karşılamadan; "sınıf için müzakere, sınıf için mücadele" anlayışıyla örgütlü hareket etmek demektir. Tez-Koop-İş'li olmak; geleceğe güvenle, umutla bakmaktır. Tez-Koop-İş çatısı altında, sizlerle birlikte mücadele etmekten onur duyuyorum." ifadelerini kullandı.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Cemal Yarga

Şube İdari Sekreteri: Fatih Aladağ

Şube Mali Sekreteri: Fatih Altıparmak

Şube Örgütlenme Sekreteri: Fatih Koçak

Şube Eğitim Sekreteri: Gülay Arıkan

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Ankara 4 No.lu Şubemizin 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Sendikamız Ankara 4 No.lu Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu, 30 Kasım 2025 tarihinde toplandı ve yeniden Şube Başkanlığına Levent Koç seçildi.

Ankara 4 No.lu Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılığına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman ve Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Divan Katipliklerine Ülviye Emine Alkan ve Aysu Acar seçilmiştir.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Levent Koç

Şube İdari Sekreteri: Murtaza Bülent Aydoğan

Şube Mali Sekreteri: Ferhat Çamlı

Şube Örgütlenme Sekreteri: Fatihhan Yılmaz

Şube Eğitim Sekreteri: Niyazi Demir

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Devlet Tiyatroları Koordinasyon Toplantısına Katıldık

SENDİKAL GÜNDEM



Kültür ve Turizm Bakanlığı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü tarafından 2025-2026 yılına ilişkin yeni vizyonu oluşturmak üzere 11 Ağustos 2025 günü Ankara'da yapılan Koordinasyon Toplantısına katıldık. Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü, yönetimi, il müdürleri, çok sayıda sendika, meslek örgütü, farklı sivil toplum örgütleri ve çok sayıda sanatçının katıldığı toplantıda, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü kültür ve sanat politikalarının yanı sıra sanatçıların, idari ve teknik personelin ve işçilerin ekonomik ve sosyal sorunları konuşuldu.

Toplantının açılışını yapan Devlet Tiyatroları Genel Müdürü Tamer Karadağlı kısa bir konuşmanın ardından toplantının çok verimli olması dileğini ifade ederek sözü katılımcılara bıraktı. Koordinasyon toplantısı, davet edilen kurum temsilcilerinin konuşmalarıyla devam etti. Toplantıda sıkça dillendirilen konuların başında, mevcut ücretlerle sanatçıların yoksulluk sınırının altında, diğer emekçilerin ise açlık sınırında bir yaşam sürdürdükleri oldu. Nitelikli kültür ve sanat üretiminin, ücretleriyle insan onuruna yaraşır bir yaşam sürdürebilen sanatçılarla ve sanat emekçileriyle mümkün olacağı dile getirildi.

Sendikamız adına katılan Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Nejla Kurul, meslek örgütlerinin çok önemli olmakla birlikte sınıf mücadelesinin ancak sendikalarla yürütülebileceğinin altını çizdi. Farklı işkollarındaki işçi ve emekçilerin bir arada durmasının, tüm farklarıyla bir arada konuşabilmesinin, dayanışma içinde olmasının ancak sendikalarla mümkün olabileceğini ifade etti. Birbirinden farklı iş, meslek, unvan ve ücretlere sahip emekçilerin kendi mesleki sorunlarına gömülerek diğer emekçilere yabancılaştırıldığını dillendirdi. Sendikaların yan yana gelebildikleri dönemlerde işçilerin eko-



nomik ve sosyal kazanımlarının arttığını dile getirdi. Sendikamızın, emekçilerin hem ihtiyacını hem de yeteneğini gözeterek, onlar arasında rekabet yerine sınıf dayanışmasını savunarak çalışma yürütmeyi, ancak özgül mesleki olguları da dikkate alarak toplu iş sözleşmesi sürecine katıldığını dile getirdi. Sendikaların sadece ücret sendikacılığı yapmaması gerektiğini, işyerlerinde demokrasiyi ve çalışma barışını sağlayacak şiddetten, mobbingden, ayrımcılıktan uzak demokratik bir işyeri ortamının sağlanmasına da katkıda bulunduğunu belirtti.

Kamu Çerçeve Protokolü ile altına imza atılan zam oranlarının işçilerin geçim sorununu asla çözemeyeceğini ifade eden Kurul, ülkeyi yönetenlerle masada oturan konfederasyonların ilk 6 ay için yüzde 90 zam isteyip yüzde 24'e razı olduğu eleştirisinde bulundu. Tiyatro biletlerine yapılan zamların, hane halkı harcamalarına yansıtacağını ve işçilerin insanı, insana, insanla, insanca anlatma sanatı olan tiyatroya erişimini güçleştireceğini vurguladı.

İşçilerin ve emekçilerin sanata yönelimini sağlamanın eğitim programları içinde sanat derslerinin artmasıyla mümkün olacağını ifade eden Kurul, ilkökul ve ortaokul eğitim programlarında zorunlu dersler arasında haftada 1 saat Görsel Sanatlar ve 1 saat de Müzik dersi olduğunu, Görsel Sanatlar/ Müzik derslerinin liselerde 9., 10. ve 11. sınıflarda haftada iki saat olarak verildiğini ifade etti. Kurul, sanata duyarlığın bu denli düşük olduğu eğitim sisteminde gelecekte sanat üreticileri ve sanat tüketicileri sayısını artırmanın, kültür ve sanat üretimi için Devlet Tiyatrolarına Merkezi Hükümet bütçesinden daha yüksek miktarda ödenek almanın güç olduğunu dile getirdi. Kurul, üniversiteler dahil yaklaşık 27 milyon öğrencinin sanatsal duyarlığı geliştiren nitelikli bir eğitim almasıyla insana ve doğaya duyarlı bir toplumun gelişebileceğini belirtti.

Kurul, devlet tiyatroları repertuarı belirlenirken Türkiye'nin belli başlı sorunlarını önleme konusunda duyarlık geliştirmenin önemli olduğunu, hızla yükselen iş cinayetlerini, kadın cinayetlerini ve toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini önlemede sanatın gücünü açığa çıkaracak çalışmalar yapmak gerektiğini ifade etti. Bu süreçte sanatçıların toplumsal anlamda öncü rolünün önemini vurguladı.

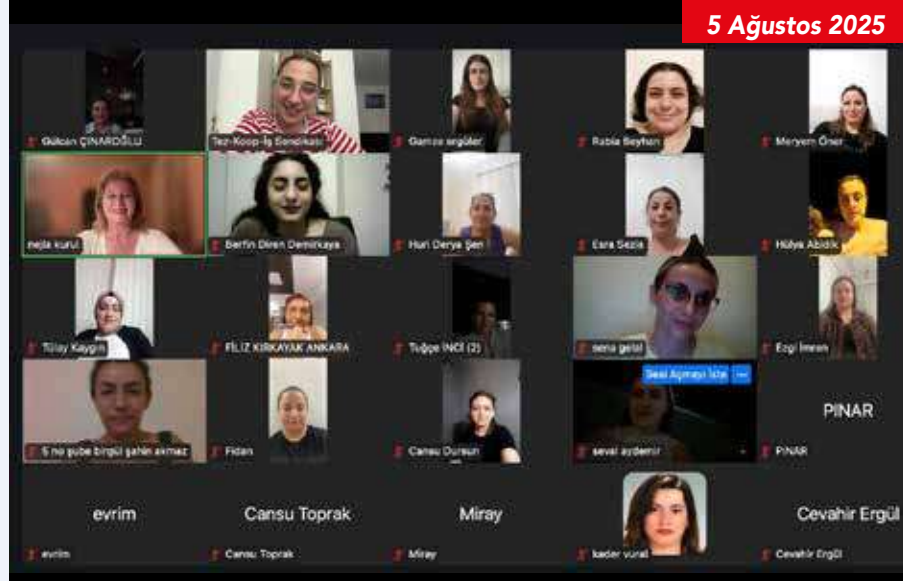
Koordinasyon toplantısında Tez-Koop-İş Sendikası olarak görüşlerimizi ifade etme olanağı sunan Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğüne ve görüş ve önerileriyle bu buluşmaya değer katan tüm kurumlar ve kişilere teşekkür ederiz.

Tez-Koop-İş

Kadın Çalışma Kurulu

Çevrimiçi Toplantısı Gerçekleştirildi

Tez-Koop-İş Sendikası Ana tüzüğünün "Şube Danışma Organları" başlıklı 39/1 maddesi gereğince şubelerimizde oluşturulan Tez-Koop-İş Kadın Çalışma Kurulu üyeleri çevrimiçi toplantısı 5 Ağustos 2025 günü, Sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Biriminden Tuğçe Şenel, Berfin Diren Demirkaya ve Sena Gelal'in katkıları; Prof. Dr. Nejla Kurul'un moderatörlüğünde gerçekleşti.



Toplantının açılışını yapan Prof. Dr. Nejla Kurul, Tez-Koop-İş'in 10 No.lu işkolunun geniş ve çeşitli yapısına karşın kapsayıcı, güçlü ve mücadeleci bir sendika olduğunu; bu niteliklerinin şube danışma organlarını faaliyete geçirerek etkinleştirdiğinde daha da gelişeceğini ifade etti. Ayrıca gelişmiş bir demokrasinin içerisinde kadın emekçilerin ekonomik, demokratik ve sosyal haklarının korunabileceğini vurgulayan Kurul, Tez-Koop-İş Sendikasının, kadınların sesini, sözünü, sendikadan beklentilerini ve mücadelelerini görünür kılmayı; Kadın dergisini kız kardeşlerin birbirleri ile deneyimlerini paylaşıp güçlenmesinin bir aracı olarak görerek dergiye katkı sunmanın Kadın Çalışma Kurullarının başlıca hedefleri arasında yer aldığını dile getirdi.

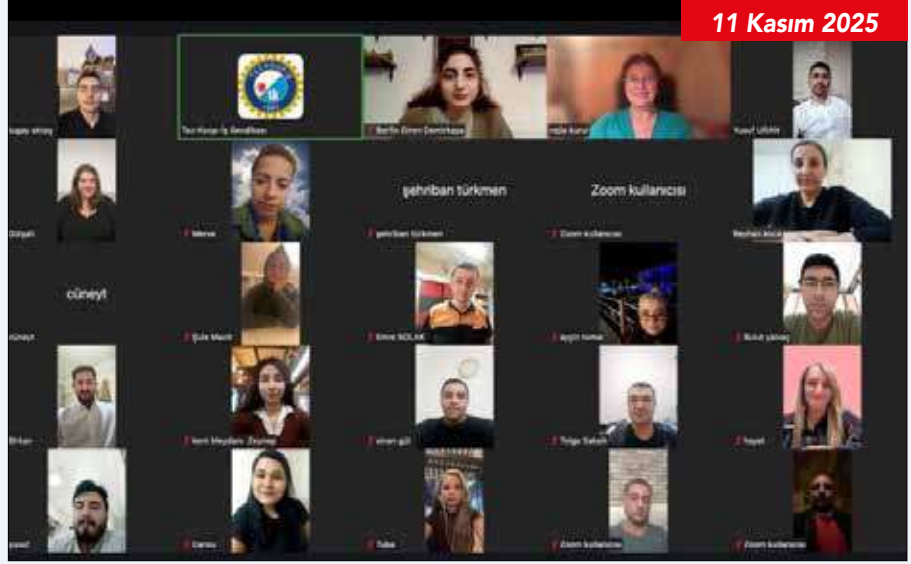
Çevrimiçi toplantımızın devamında, Kadın Çalışma Kurulu üyelerimiz görüş ve önerilerini ifade ettiler. Üyelerimiz, yaşamın her alanına sinen, çalışma yaşamına da farklı biçimlerde tezahür eden toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile ancak örgütlü bir biçimde mücadele edilebileceğini kendi deneyimlerinden yola çıkarak aktardılar. Sendikamız bünyesinde, işyerlerinde kadına yönelik şiddet ve tacize karşı bir birim oluşturulmasının bu mücadelenin ilk adımlarından biri olacağını, toplu iş sözleşmelerinde kadın emekçilerin haklarını geliştirmeye ve ayrımcılığı önlemeye dönük maddelere daha fazla yer verilmesinin, kadınların Sendikamızın her kademesinde daha fazla rol almasının ve Kadın dergisinin okunurluğunun artırılması için çalışmalar yürütülmesinin gereğinin ifade edildiği toplantı, kadınların birlikte güçlü olduğunun vurgulanmasıyla sona erdi.

Toplantımıza katılan tüm kadın emekçilere, toplantının düzenlenmesine katkıda bulunan şube başkanlarına ve şube sekreteri arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz.

Genç Emek Kurulları Toplantısından Notlar! Genç Emekçiler Neler Talep Ediyor!

Sendikamız şube danışma organları arasında yer alan Türkiye geneli genç emek kurulu toplantısı 11 Kasım 2025 günü saat 21.00'de gerçekleştirildi. Toplantının yönlendiriciliğini Prof. Dr. Nejla Kurul, Berfin Diren Demirkaya ve Tuğçe Şenel yaptı.

Tez-Koop-İş Sendikası Genç Emek Kurulu toplantıları sürüyor. Toplantılarda genç emekçilerin sorunları ve çözüm önerileri hakkında bilgi edindik. Bunları Tez-Koop-İş Dergisi'nde yayınlamaya genç farkındalığını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Genç emekçiler, sınıf mücadelemizin önemli bir bileşimini oluşturuyor. Gençlerin sınıfsal mücadelesi, ekonomik, demokratik ve sosyal haklarını geliştirmek için son derece önemli. Genç emekçilerin varlığının sınıf mücadelemize farklı bir boyut, enerji ve bir ivme katacağına inanıyoruz. Yaptığımız her çalışma sadece işyeriyle, temsilci olduğumuz bölgeyle sınırlı değil. Yandaki markette neler olup bittiğini görebiliyoruz. O yüzden biz tüzüğümüzün bize kurmayı, geliştirmeyi, işlevli hale getirmeyi öngördüğü kurullarla dergilerimizin içeriği zenginleşsin, toplu sözleşmelere önceden hazırlık yapalım, gençlerin sorunlarını ve çözümleri konusunda direktelim diyoruz.



Genç Emekçiler Neler Talep Ediyor?

İnsanlarda bir yılgınlık olsa da eylemler geri çekilişi kısıyor. Emekçilerin sendikali olma bilinci eylemlerde keskinleşiyor. Ekonomik ve sosyal haklarımız gerilemesi karşısında daha etkin olmalıyız.

Mobil uygulamamız kolay iletişim kurmamızı sağlayacak, uygulamayı telefonumuza indirmeli ve daha etkin kullanmalıyız.

Gençlerin kendilerini ifade olanakları daralmıştır. Sendikalarda genç üyelerin kendilerini ifade etmelerini sağlayacak ve nihayetinde onları güçlendirecek çalışmalar yürütülmelidir.

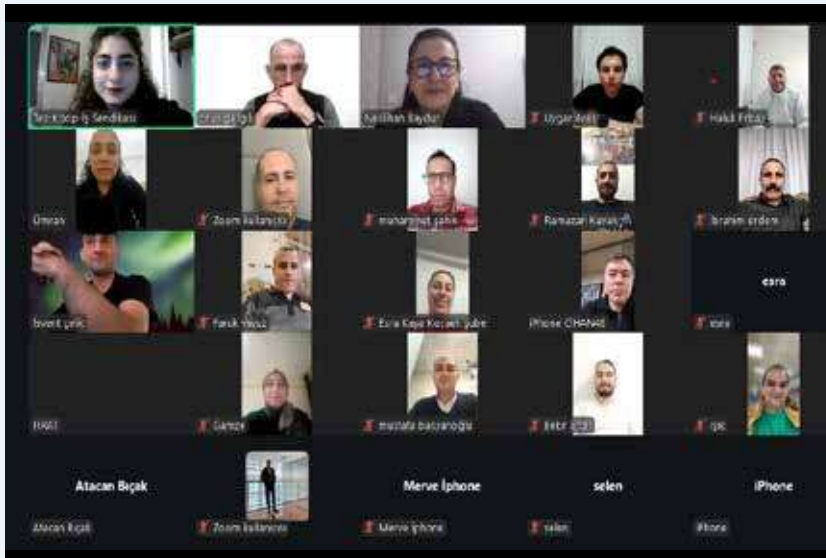
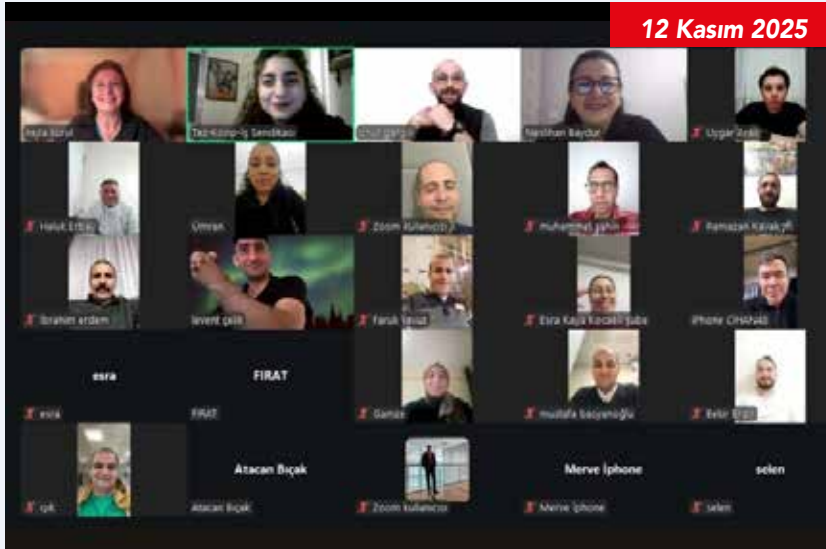
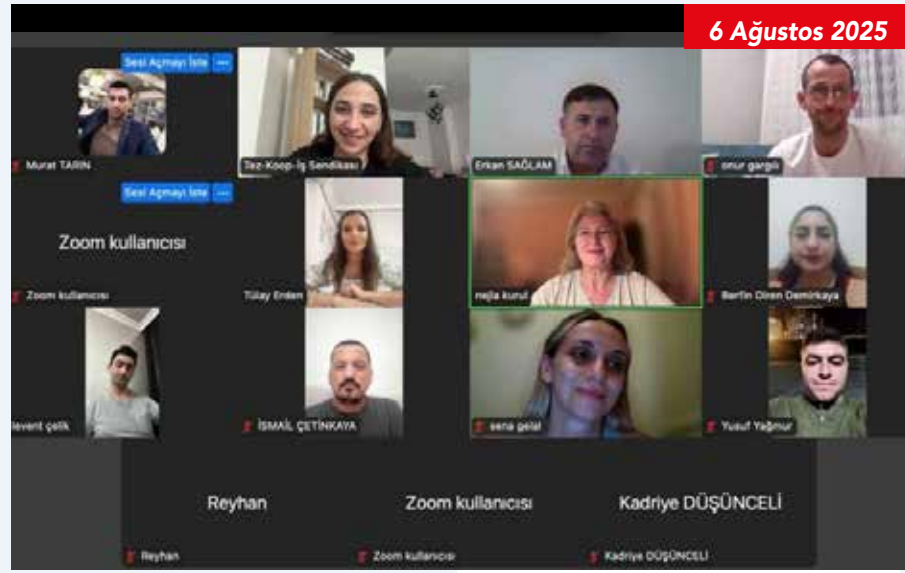
Gençemek Dergisini dijital biçimiyle okumak önemli, ancak basılı derginin okunurluğunu artırmak için örneğin mağazalarda aşıptan bir stant kurarak Tez-Koop-İş Dergileri buralarda tanıtılabilir.

Sendikalar gençlerin zihin dünyasında etkisiz ve güncelliğini yitirmiş kurumlar olarak lanse ediliyor, oysa günümüz koşullarında sendikaların önemi çok büyük! Gençlere daha çok ulaşmalıyız! Gençlere farklı yollarla nasıl daha kolay ulaşabileceğimiz sorusu üzerine kafa yormalyız.

Sendikamız işyerinde yapılabilecek kısa süreli eğitimler konusu üzerine düşünülmelidir.

Genç Emek Çalışma Kurulu öncü üyeleri, işyeri temsilcileri ve şube başkanları çevrimiçi toplantılara daha çok genç üyenin katılımını sağlayacak biçimde etkin çalışma yürütülmelidir.

Engelli Çalışanlar Kurulu Üyeleri Konuşuyor!



Sendikamız Türkiye Geneli Engelli Çalışanlar Kurulu, 6 Ağustos 2025 ve 12 Kasım 2025 tarihlerinde iki önemli çevrimiçi toplantı gerçekleştirdi. Yönlendiriciliğini Prof. Dr. Nejla Kurul, Berfin Diren Demirkaya, Tuğçe Şenel ve Senan Gelal'ın yaptığı toplantılarda, sendikal demokrasiyi güçlendirmek, işkolundaki çeşitliliği kapsayıcı politikalarla desteklemek ve özellikle "sağlam ideoloji" karşısında engelli emekçilerin haklarını görünür kılmak amaçlandı.

Düzenlenen bu buluşmalarda; 3 Aralık Dünya Engelliler Günü hazırlıkları, "gençemek" dergisinin içerik planlaması ve Engelli Çalışanlar Kurulu Yönetmeliği taslağı kapsamlı bir şekilde ele alındı. Her iki kurulda da engelli çalışanların çalışma yaşamına ve toplumsal hayata eşit katılımı, işyerinde ayrımcılıkla mücadele ve erişilebilirlik konularında ortak bir irade sergilenirken, alınan kararların ve çözüm önerilerinin sendikanın tüm yayın organlarında işlenmesi hedeflenerek toplantılara katkı sunan tüm şube yöneticileri ve kurul üyelerine teşekkür edildi.

Engelli Çalışanlar Kurulu Üyeleri Konuşuyor! Neler Talep Ediliyor?

Şube danışma kurulları genel çevrimiçi toplantılarımız devam ediyor. Sendikamız genelde emekçilerin, işçilerin; ekonomik, sosyal ve demokratik hak ve özgürlük mücadelesini, yani sınıf mücadelesi sürdürürken bir taraftan da işçi sınıfının içindeki özgül farklılıkları duymaya, görmeye ve anlamaya çalışıyor. Sendikal mücadele bir emekçilerin güçlenme mücadelesini içeriyor. Ancak güçlerimiz birbirinden farklı. Kadın üyeler, genç üyeler ve engelli üyelerimiz içinde yaşadığımız koşullarda birbirinden farklı güçlerle yaşamını sürdürüyor! Kış koşullarında veya yazın aşırı sıcaklığında ortopedik engelli ya da görme engelli bir üyemiz işine, engeli olmayan bir iş arkadaşından daha zor ulaşır. Birine göre 5 dakika süren yürüme mesafesi diğeri için 20 dakikaya çıkabilir. Bu nedenle evrensel haklarımız ve özgürlüklerimiz için arayış içindeyiz, ancak emekçilerin güçleri birbirinden oldukça farklı olabilir. Sendikamız dayanışmacı bir yaklaşımla geride kalma olasılığı olan üyeleriyle dayanışmayı ve engelli emekçilerin hak ve özgürlüklerini geliştirmeyi amaçlıyor. Genel Engelli Çalışanlar Kurulu toplantımızda paylaşılan görüşleri Tez-Koop-İş Dergimizde önceki sayımızda olduğu gibi kısa notlar halinde paylaşmayı sürdürüyoruz. Ayrıntılı bilgi için gençemek Dergimizin 20. sayısını web sayfamızdan okuyabilirsiniz.

Engelli Emekçiler Neler Talep Ediyor?

Tez-Koop İş Sendikası dergilerimize katkı vermek isteyen engelli emekçilerin Eğitim ve Basın Yayın Birimi'ne ulaşması çalışmamıza güç verecektir.
Dünya Engelliler Günü'nde Engelli emekçiler farklı vesilelerle anımsanmalıdır.
Farklı engel türlerine göre işyeri binalarında kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılmalıdır (görme engelliler için kabartma yazılı yönlendirmeler, rampalar ve diğer iç mekan düzenlemeleri, klozet ve tutunma bantları vb)
Engellilere verilen işler onları sosyal ortamdan koparmamalıdır.
Sendikalar engelli emekçilerin sorunlarını görmüyor, duymuyor ve konuşmuyorlar. Sendika şube yöneticileri ve temsilcilerin engelli haklarına duyarlık geliştirmeleri sağlanmalıdır (eş duyum ve anlayış geliştirme)
Toplu Sözleşmelerde engelli emekçilerin talepleri dillendirilmelidir.
Aşırı sıcak ve aşırı soğuk ve yağışlı hava koşullarında engelli emekçilerin işe geliş ve ayrılış saatlerinde kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılabilir.
Engelliler emekçilere ağır yük taşıtma ve duvar sildirme gibi işlerin verilmesi, işçi sağlığı açısından sorun oluşturmaktadır. Engelli emekçiler eğitimini almadığı işlerde çalıştırılmamalıdır. Masa başı işler verildiğinde bilgisayar, yapay zeka ve dijital teknolojiler konusunda hizmet öncesi hazırlık eğitimi verilmelidir.
Engelli hakları konusunda engelli çalışanları bilgilendirmek için YouTube'da Tez-Koop-İş Sendikası Engelli Sayfası açılabilir ve yayın yapılabilir.
İşyerinde engellilere yönelik ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır.
Engelliler Haftasında engellilere bir günlük izin veriliyor. Ama bunu biz belgelerle alabiliyoruz. Bu direkt oraya madde konularak engelliler bir gün idari izin kullanabilir.
Farklı engellere sahip emekçilerle bir gün geçirerek gündelik yaşamda karşı karşıya kaldıkları durumları, güçlükleri ve mücadelelerini anlatarak duyarlık geliştirebiliriz.
Engelli emekçilerin yaşamını kolaylaştırma, engelsiz kent politikaları, toplu taşıma, konutlarda iç mekân düzenlemeleri ile de ilgilidir. Sendikamız toplumsal duyarlık geliştirmeye katkı sağlamalıdır.
Engelli emekçiler 20:00'den sonra çalışmaya zorlanamazlar. 20.00'den sonra çalışmak için dilekçe verenler, ikinci bir dilekçe verip itiraz edebilir. Tekrar onu ara vardiyasına alabilirler.
Sendikamız engelli üyelere yönelik daha sık bilgilendirme toplantıları yapabilir.
Mağazalarda jet kasalar kullanılmaya başladı, engelli emekçileri zorluyor bu kasalar. Bu kasaların başında bir çalışan olmadığı için bu kasalara da kasiyerler bakıyor. Yoruş bu çalışma temposu. Bu konu işyeri yönetimi ile konuşulmalıdır.
İşyerlerinde engelsiz işyerleri için iyi örnekler var, bunlar da paylaşılmalıdır: "Temizlik işlerini koordine eden temizlik görevlisiyim. Engelli iş arkadaşlarım var. Her zaman önceliğim engelli arkadaşlarım oldu. Onların yapabilecekleri işler var, yapamayacağı işler var. Mesela iş paylaşımı yaptığımız zaman engelli arkadaşlarımıza daha rahat yapabilecekleri işi öneriyordum. Hani eleman az ama bunu yapmaya çalışıyorum."
Çalışma yaşamında engelli hakları ve engellilerin sorunları ile ilgili bir broşür çalışması yapılmalıdır.
Engelli Çalışanlar Kurulu çevrimiçi toplantıları daha sık yapılmalıdır (örneğin iki ayda bir kez)

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin İş Yerinde Şiddet ve Tacizi Önleme Atölyesine Katıldık



26 Eylül 2025

Sendikamız, sivil toplum örgütleriyle buluşmalarına devam ediyor. Hak temel-i izleme alanında çalışan bir sivil toplum örgütü olan Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin (CEİD) düzenlediği "İş Yerinde Şiddet, Taciz ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyesi"ne katıldık. Bu atölye, 2017'den beri Avrupa Birliği tarafından "Türkiye'de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği-nin İzlenmesi Projesi kapsamında yürütülüyor.

Atölyede CEİD'in hazırladığı İşyerinde Şiddet, Taciz ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği raporu ile bağlantılı olarak Çağla Ünlütürk Ulutaş ve Çağla Erdoğan'ın yaptığı sunumlar, işyerinde şiddet ve tacizi önleme bağlamında ILO 190 no.lu sözleşme ve diğer uluslararası sözleşmeler ile Türkiye'de yasal mevzuatı ayrıntılı biçimde paylaşmaya yönelikti. Sunumda, uluslararası normlar; **eşitlik, ayrımcılık yasağı, toplumsal cinsiyet eşitliği, insan onuruna saygı, şiddetsizlik, özen gösterme yükümlülüğü, insan onuruna yaraşır iş, adalete erişebilirlik** olarak sıklıkla vurgulandı. Sunumlarda şiddetin hem kadın hem de erkek emekçilere yönelebildiği ve bütünlüklü bir mücadele yürütmenin önemini altı çizildi.

TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ Konfederasyonlarına bağlı sendika uzmanlarının katıldığı atölye, 26 Eylül 2025 günü Ankara'da gerçekleştirildi. Atölyeye Sendikamız Eğitim, Basın-Yayın Biriminden Prof. Dr. Nejla Kurul ve Tuğçe Şenel katıldı. Sendikaların sorunu, nasıl gördüğü, nasıl ele aldığı ve mücadele için ne yaptıkları konularında Nejla Kurul, Sendikamızın çalışmalarına yönelik bir sunum yaptı. Tez-Koop-İş'in sınıf mücadelesini, özgül alanlar olarak kadınlar, gençler, engelliler, mülteciler, ekoloji biçiminde gören geniş ve zengin bir ufka sahip olduğunu dilelendirdi.

Sunumda, Tez-Koop-İş Sendikası Ana Tüzüğünde yer alan "**Kadın-erkek eşitliğini sağlamak için çaba gösterir**" maddesi gereğince ve son genel kurul kararlarının hemen tamamında yer alan işyerinde şiddet ve tacizi önlemeye yönelik çalışmalar ve uygulamaları paylaştı. Kurul, Sendikamızda, "**Şiddete Sıfır Tolerans**" belgesini imzalamanın yanı sıra 2018'den beri yayınlanan Tez-Koop-İş Kadın Dergisi ve diğer yayınlar ile şiddete ve tacize karşı farkındalık geliştirme çalışmalarımızı özetledi. Ayrıca kadın üyelerimiz ve kadın temsilcilerimizi güçlendirmek üzere Şube Danışma Kurulları arasında yer alan Kadın Çalışma Kurullarını etkinleştirmeye yönelik çalışmalarımızı ifade etti. Kurul, kadın mücadelesinde farklı sendikalar arasında kadınların karşılaşmalarının ve dayanışmanın önemini altını çizerek konuşmasını tamamladı.

Oldukça etkili olarak değerlendirdiğimiz bu atölyeyi planlayıp gerçekleştiren CEİDizler Yönetimine ve Proje Koordinatörü Ülker Şener'e teşekkür ederiz. Atölye, "kadınların birlikte güçlü" özlü sözünün gerçek hayatta kesinlikle bir karşılığı olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır.



Kadın Çalışma Kurulları Çalışmalarını Sürdürüyor: Kocaeli Şubemiz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyesini Tamamladı



Sendikamız Ana tüzüğü ve genel kurul kararları, toplumsal cinsiyet eşitliği duyarlılığını geliştirmek ve eşitlikçi bir pratiği toplumda, işyerinde ve sendikamızda yaşama geçirmek üzere etkinlikler yapmayı öngörüyor. Bu hedefler bağlamında Kocaeli Şubemiz, 30 Eylül 2025'te toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi ve atölye çalışmasını hayata geçirdi!

Eğitim ve atölye çalışması, Şube Başkanı Onur Tan Turan'ın üyelerin önemli bir kısmını oluşturan kadınların güçlenmesi ve sendikal mücadeleye daha etkin katılımı için bu tür çalışmaların önemini altını çizen konuşması ile başladı. Eğitim ve atölye çalışmasına katılan Genel Başkan Danışmanımız Nejla Kurul, sınıf mücadelesinin özgül bir yönü olan toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik pratik ve teorik çalışmaların bir yandan sendikaların diğer yandan kadın üyelerin ve temsilcilerin güçlenmesini sağladığını, kadınların söz ve iradesini açığa çıkararak sendika içi demokrasiyi güçlendirdiğini ifade etti. Ayrıca, sendikamızın tüm şubelerinde kadın çalışma kurullarının, genç emek kurullarının ve engelli çalışanlar kurullarının daha etkin çalışmasının, sorunları görmezden gelinebilen toplumsal kesimlerin güçlenmesine ve sendikal örgütlenmeye ciddi katkılar sağlayacağını belirtti. Şubemize bağlı Kocaeli Barosu sendika temsilcimiz olan Cevahir Ergül'ün yönlendiriciliğinde yapılan eğitim ve atölye kadın üye ve temsilcilerin coşkulu katılımı ile başarı ile tamamlandı. Atölyede, kavramsal çerçevenin yanı sıra, kadın emeği ve işyerinde cinsiyet temelli sorunlar konuşuldu. Deneyim paylaşımı, vaka analizleri ve kavram kartları uygulaması, dayanışma ve örgütlülük tartışması aşamaları ile gerçekleşen Kadın Çalışma Kurulu toplantısı dilek, temenni ve önerilerle sona erdi.

11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü Kutlu Olsun



FARKINDALIK AYI

Türkiye, Kanada ve Peru'nun önerisi ile Birleşmiş Milletler tarafından Dünya Kız Çocukları Günü olarak ilan edilen 11 Ekim'de, doğuştan itibaren maruz bırakıldıkları cinsiyet temelli ayrımcılığı görüyor; kız çocuklarının bütün yaşamları boyunca eşit yurttaşlar olarak görülmesi için mücadeleye çağırıyoruz.

Kız çocuk olarak dünyaya gelmek, ne yapabileceğinizi, nereye gidebileceğinizi veya kim olabileceğinizi belirlememeli. Ancak bugün dünya çapında milyonlarca kız çocuğu için gerçek bu. Kız çocukları haklarını gasp eden, tercihlerini kısıtlayan ve geleceklerini sınırlandıran zorluklarla karşı karşıya.

Bugün dünyada 122 milyon kız çocuğu okul dışında.

15-19 yaş arası kız çocuklarının eğitime alamama ve ileride istihdama katılamama olasılığı erkek çocuklarının iki katı.

Ergenlik çağındaki her 10 kız çocuğundan 4'ü liseyi bitiremiyor.

15-19 yaş arasında her 4 kız çocuğundan biri yakın partner şiddetine maruz kalıyor.

20-24 yaş arası her 5 genç kadından biri çocuk yaşta evlendiriliyor.

Dünya genelinde 15-19 yaşlarındaki kız çocuklarının neredeyse 4'te 1'i ne eğitimde ne istihdamda.

Dünya dijitalleşme sürecinden geçerken düşük gelirli ülkelerde 15-24 yaş aralığındaki her 10 kız çocuğu ve genç kadından 9'u çevrimdışı.

Kız çocukları, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin bir sonucu olarak çeşitli şiddet biçimlerine maruz kalıyor ve daha çocuk yaşlardan itibaren kamusal alanın dışına itiliyor.

Dünya genelinde kız çocuklarına yönelik cinsiyet temelli ayrımcılık sürerken, 11 Ekim'in Dünya Kız Çocukları Günü olarak ilan edilmesinde öncü ülkelerden biri olan Türkiye, çocukların en temel yaşam haklarını dahi güvence altına alamayan bir ülke durumunda. Erken yaşta ve zorla evlilikler, ihmal ve istismar, eğitim, sağlık ve sosyal korumadan mahrumiyet, emek sömürsü gibi hayati sorunlarla karşı karşıya kalan kız çocuklarının haklarının daha yüksek sesle dile getirilmesi ve başarılarının kutlanması, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı politikaların hayata geçirilmesi ve kız çocuklarının liderlik ettiği alanların yaratılması büyük bir önem taşıyor.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak toplumsal cinsiyet rollerinden arınmış; çocuk haklarını tanıyan, koruyan ve geliştiren bir dünya umuduyla, 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nü kutluyoruz!

Meme Kanseri Farkındalık Ayı Bilgilendirme Semineri Gerçekleştirildi



Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, 23 Ekim 2025 tarihinde KETEM iş birliğiyle Kocaeli Şubemizde kadın üyelerimize yönelik bir bilgilendirme semineri düzenlendi.

Seminerde, kanser taramaları, korunma yöntemleri ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları konularında farkındalık oluşturulması amaçlandı. Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan'ın da katılım gösterdiği programda Uzm. Dr. Seval Sarıkaya, Ebe Ayşe Özge Yazar ve Fizyoterapist Esra Aslı Uyan katılımcılara değerli bilgiler aktardı. Eğitim programı, temsilcilerimizin soruları, katkıları ve değerlendirmeleriyle sona erdi.

"Ekim" Meme Kanseri Farkındalık Ayı

12 Ekim 2025

Meme Kanseri Farkındalığı

Çevrimiçi Söyleşi Gün & Saat
12 Ekim 2025 | Pazar | 20.00



Prof. Dr. Nejla Kurul
Moderatör



Prof. Dr. Pınar Saip
Türk Tabipleri Birliği (TTB) 2. Başkanı
Tıbbi Onkolog

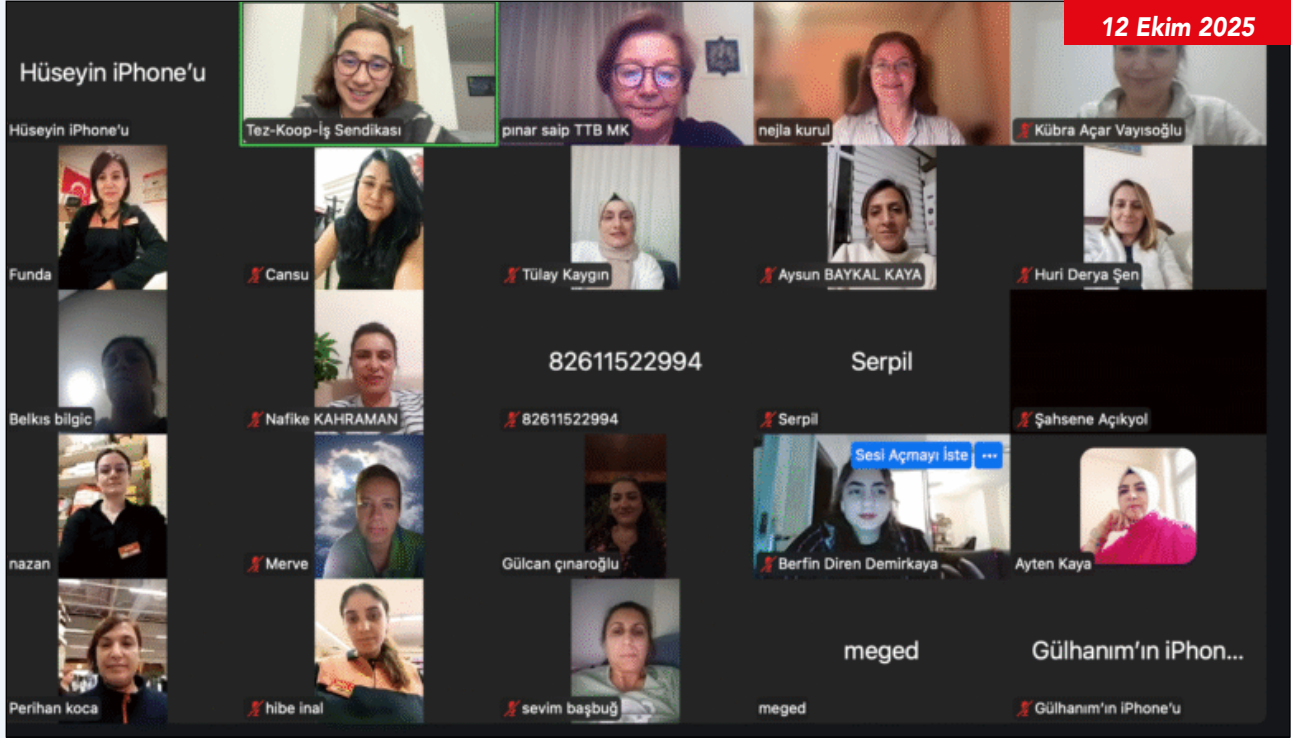


Ülkemizde ve dünyada kadınlarda en sık görülen ve aynı zamanda en sık ölüme neden olan meme kanseri, meme dokusunda yer alan hücrelerin kontrolsüz çoğalması ile ortaya çıkıyor. 4 Şubat 2021'de Dünya Sağlık Teşkilatı, artık meme kanserinin tüm yeni tanı konulan kanserlerin %11,7'si olarak ilk sıraya yükseldiğini, akciğer kanserinin bunun ardından %11,4 ile ikinci sıklıkta, kalın bağırsak kanserinin %10 ile üçüncü, prostat kanserinin %7,3 ile dördüncü ve mide kanserinin %5,6 ile beşinci sıklıkta görüldüğünü duyurdu.

Her yıl Ekim ayında düzenlenen "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" dünya çapında 2,3 milyon kadını etkileyen hastalığın taranmasını ve önlenmesini teşvik etmeyi amaçlıyor. Ekim ayında tüm dünyada yürütülen farkındalık ve bilinçlendirme etkinliklerinde "Pembe Kurdele" teması kullanılıyor. En iyi pembe tema rengiyle bilinen bu ayda, meme kanseri konusunda çalışan, uluslararası kuruluşlar, sendikalar, sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere pek çok demokratik kitle örgütü bir dizi kampanya ve program yürütüyorlar.

Kadın sağlığı için doğru bilginin hayat kurtaracağından hareketle 12 Ekim 2025 Pazar günü, saat 20.00'deygerçekleştirdiğimiz çevrimiçi toplantımıza TTB 2. Başkanı, tıbbi onkolog Prof. Dr. Pınar Saip katıldı.

Meme Kanseri Farkındalığını Güçlendirmek Üzere Çevrimiçi Toplantımızı Gerçekleştirdik!



"Meme Kanseri Farkındalığı" oluşturmak üzere 12 Ekim 2025 Pazar günü, saat 20.00'de yönlendiriciliğini Prof. Dr. Nejla Kurul'un yaptığı ve Sendikamız Eğitim ve Basın-Yayın Birimi'nden Berfin Diren Demirkaya ve Tuğçe Şenel'in katıldığı çevrimiçi söyleşimizde, Türk Tabipleri Birliği 2. Başkanı, tıbbi onkolog Prof. Dr. Pınar Saip'i dinledik. Tez-Koop-İş Sendikası üyeleri olarak meme kanseri ile mücadelenin boyutları hakkında bilgi sahibi olduk.

Meme kanserinin oldukça yaygın bir hastalık olduğunu ifade eden Pınar Saip her 8 kadından 1'inin bu hastalığa yakalanma riski olduğunu ifade etti. Meme kanserinde erken teşhisin hayat kurtardığını, elle kontrolün yanı sıra, 40-50 yaş aralığında bulunan kadınların her yıl mutlaka mamografi ve ultrason tetkiki ile kontrol yaptırmasını gerektiğini ifade etti. Pınar Saip'a göre, özellikle ailesinde meme kanseri olan kadınların 40 yaşından itibaren yılda bir kez mamografi ve ultrasonografi tetkiki yaptırılmalıdır. Birinci derece akrabasında 40 yaş altında meme kanseri tanısı olan kadınlarda, meme taraması yakın akrabalarda kanser saptama yaşından 10 yıl daha genç yaştan itibaren yapılmalıdır. Saip, smear testinin yaptırılmasının önemi üzerinde de durdu.

Meme kanserine yakalanan hastaların iyileşme oranının yüzde 70'lerde, yani yüksek düzeyde olduğunu ekleyen Saip, diğer hastalar için de tedavi süreçleri hakkında bilgi verdi. Meme kanserine yakalanma riskini ve hastalığa yatkınlığı azaltmak için yapılması gerekenleri şöyle sıraladı: Hareketli bir yaşam sürdürmeli, spor yapılmalı, sigara kullanılmamalı, güvenli ve sağlıklı beslenmeli, stresle başa çıkılmalı, yaklaşan kış düşündüğümüzde D vitamini için günde 10 dakika avuç içlerimizi açarak güneşten faydalanmalı, kalsiyum desteği ile kemikler güçlendirilmelidir. Tez-Koop-İş üye ve temsilcilerimizin sorularıyla devam eden çevrimiçi toplantı başta meme kanseri olmak üzere kadınlar için risk oluşturan diğer hastalıklar konusunda bilgi edindik.

Prof. Dr. Pınar Saip'e çevrimiçi söyleşimize katılarak üyelerimizi bilgilendirdiği için çok teşekkür ediyoruz. Çevrimiçi toplantıda paylaşılan detaylı bilgileri, Tez-Koop-İş Kadın Dergisi'nin ocak sayısında okurlarımızla paylaşacağız.

Cumhuriyetimiz 102 Yaşında!

29 Ekim 2025

SENDİKAMIZDAN



29 Ekim 1923'te, emperyalist işgale karşı ayağa kalkan halk, verdiği bağımsızlık mücadelesi ile tarihe geçti. Cumhuriyetin ilanı, yalnızca bir yönetim biçimi değişikliğine işaret etmiyor; insanlığa dair en eski özlemleri, eşit yurttaşlığı, halkın kendi sözünü söylemesini, özgürlük ve adaletle örülü bir geleceği müjdeliyordu. Aradan geçen 102 yıl, cumhuriyetin, kendi ilkelerinden, demokrasiden ve kurucu değerlerinden uzaklaştığı ölçüde gerilediğini gösterdi.

Tamamlanmak için demokrasiye, hayatta kalmak için emeğe, ilerlemek için bilime ve sanata gereksinim duyan cumhuriyetin 102. yılında, tarihten aldığımız dersleri günün gerekleriyle birleştirme sorumluluğumuzu görüyor; cumhuriyetin en büyük güvencesinin işçi sınıfı, gerçek sahibinin ise halk olduğunu biliyoruz.

Sermayeden yana her tutumu, savaş ve yıkım politikalarını, inanç, düşünce ve kimliklere dönük ayrımcılığı cumhuriyetin özüne saldırı olarak nitelendiriyor; emeğin ortak çıkarları ve insan hakları temelinde, demokrasiyle taçlandırılmış bir cumhuriyet özlemi duyuyoruz.

Emeğin ve demokrasinin Türkiye'sini, halkın eşit ve özgür yaşam kurma iradesini büyütmeyi; cumhuriyetin tüm kurucu değerleri ile yaşatılması ve geliştirilmesi için mücadele etmeyi sürdüreceğiz.

102. yaşında, cumhuriyetin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk ve mücadele arkadaşlarını saygıyla anıyor; cumhuriyeti demokrasi ile taçlandırma, eşitlik ve adaletle güçlendirme, insan hakları ve emekle geleceğe taşıma çözümümüzü yineliyoruz.

Yaşasın Cumhuriyet!

Yaşasın Emek ve Demokrasi Mücadelemiz!

Mustafa Kemal Atatürk'ü, Aramızdan Ayrılışının 87. Yılında Saygı ve Özlemle Anıyoruz

10 Kasım 2025

1881 - 1938
10 KASIM

Tez-Koop-İş Sendikası olarak Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 87. yılında

Saygı ve Özlemle Anıyoruz.



"... Biz hayatını, bağımsızlığını kurtarmak için çalışan emek erbabıyız...
Kurtulmak, yaşamak için çalışan ve çalışmaya mecbur olan bir halkız..."

Mustafa Kemal Atatürk, 87 yıl önce aramızdan ayrıldı; ancak onun devrimleri bugün de mücadelemize ışık tutuyor. Barıştan, özgür, adil ve demokratik bir dünyadan yana olan Mustafa Kemal Atatürk'ün ilkelerinden hareketle, aklın, bilimin ve sanatın açtığı yolda, etkin yurttaşlık bilinciyle yürümeye devam ediyor; emeğin ve emekçilerin Türkiye'si için mücadelemizi sürdürüyoruz.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü, aramızdan ayrılışının 87. yılında sevgi, saygı ve özlemle anıyoruz.

Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülü Törenine Katıldık



Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülü Töreninin 14'üncüsü, 7 Kasım 2025 Cuma günü Mülkiye Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Sendikamız Tez-Koop-İş'in de katkılarıyla gerçekleştirilen törende jüri tarafından "Övgüye Değer" görülen doktora tezlerine belgeleri verilmeden önce açılış konuşmaları gerçekleştirildi.

Ödül Düzenleme Komitesi adına Prof. Dr. Ahmet Makal konuşmasında, Mülkiye ve sosyal politika geleneğinin değerini ve sürdürülmesinin önemini vurguladı. Mülkiyeliler Birliği Başkanı Ülkem Çağlan törene ev sahipliği yapmanın mutluluğunu paylaşarak Prof. Dr. Cahit Talas'ın sosyal politika alanına yaptığı katkıların ve genç araştırmacıları sosyal politika konularını çalışmak konusunda güdüleyen ödül töreninin değerini vurguladığı bir konuşma gerçekleştirdi.

Ödül Törenine Tez-Koop-İş Sendikası Yönetim Kurulu adına Genel Başkan Danışmanı Prof. Dr. Mustafa Durmuş katıldı. Durmuş, Cahit Hoca ile öğrencilik yıllarından bir anısını paylaşarak başladığı konuşmasını, Cahit Talas'ın Türkiye'de sendikal hakların kazanılması ve geliştirilmesindeki katkılarına değinerek sürdürdü. Sendikamız eğitimcilerinden Dr. Murat Özveri, Prof. Dr. Nejla Kurul, Toplu Sözleşme Biriminden Meliha Kaplan ve Kocaeli Şubesi işyeri temsilcimiz Cevahir Ergül törene katıldılar.

Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülü Töreni, jüri tarafından "Övgüye Değer" görülen doktora tezlerine belgelerinin verilmesi ve ödül alanların konuşmalarıyla tamamlandı. Doktora tezinde AVM işçilerinin güvencesizliğini inceleyen Cüneyt Eren, yeşil dönüşümün anatomisini ele alan Nuray Şahin, beden işçilerini konu alan İsmail Orbay, AK Parti döneminde işçi sendikacılığı ve siyaset ilişkisini araştıran Mine Dilan Kıran, dünyada ve Türkiye'de grev kırıcılık uygulamalarını inceleyen Aykut Günel "Övgüye Değer" bulunarak Prof. Dr. Cahit Talas Sosyal Politika Ödülünü aldılar.

Doktora tezleri övgüye değer bulunan tüm genç araştırmacılara sonraki çalışmalarında başarılar diler, törenin düzenlenmesine katkıda bulunan tüm emekçilere teşekkür ederiz.

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü Kapsamında Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde Fidan Dikme Etkinliğine Katıldık



11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında, Sendikamızın örgütlü olduğu, Ankara 3 No.lu Şubemize bağlı Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) Esenboğa Külliyesi'nde fidan dikimi etkinliği gerçekleştirildi.

Doğaya olan sorumluluğu hatırlatmak ve geleceğe nefes olacak fidanları toprakla buluşturmak amacıyla düzenlenen etkinliğe, Sendikamız Ankara 3 No. lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Trabzon Bölge Temsilcimiz Şükrü Durmuş, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Fatih Koçak, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, akademisyenler, idari personel ve öğrencilerin yoğun katılımıyla gerçekleşti.

"Bir Fidan, Bir Nefes" sloganıyla hayata geçirilen etkinlikte, katılımcılar daha yeşil bir kampüs ve sürdürülebilir bir gelecek için fidanları toprakla buluşturdu.



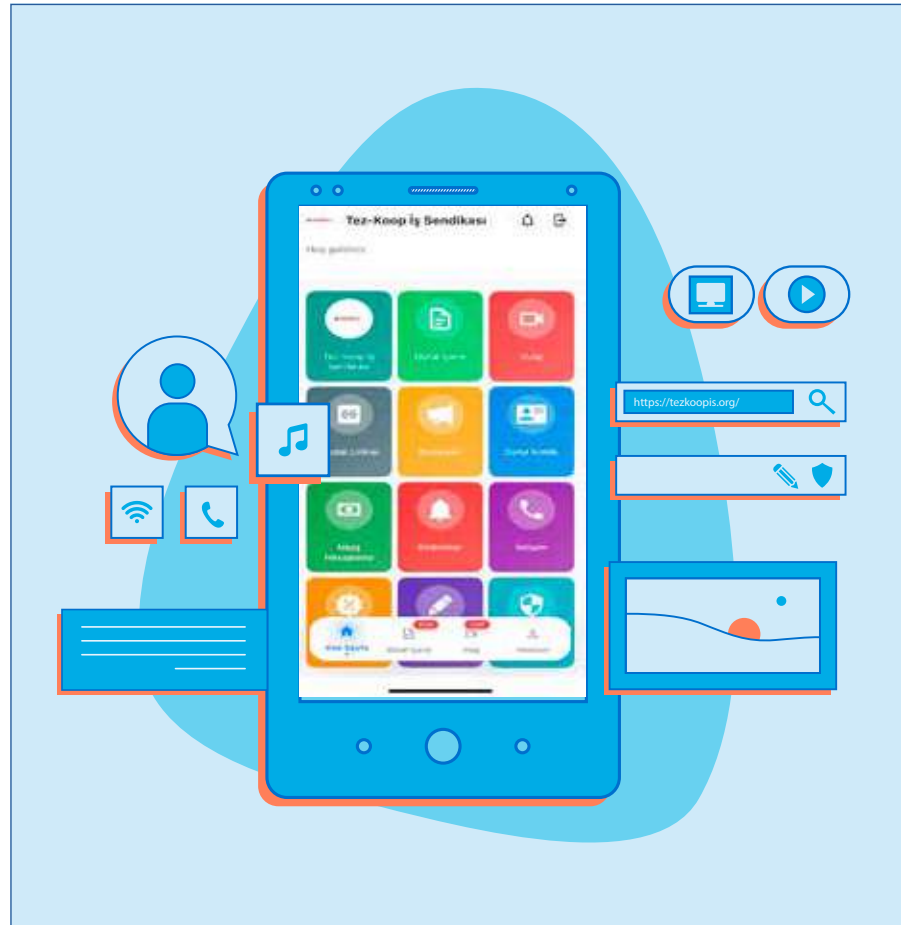
Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız tarafından geliştirilen ve üyelerimizin kullanımına sunulan mobil uygulamanın tanıtım ve bilgilendirme toplantısı, 26 Kasım 2025 tarihinde Türkiye genelindeki şube çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi.

Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantı, Tez-Koop-İş Sendikası Mobil Uygulaması'nın geliştiricilerinden Suat Yürük'ün uygulamanın işleyişi ve kullanım özelliklerine ilişkin yaptığı bilgilendirmeye devam etti.

Toplantı, şube çalışanlarının yönelttiği sorular ve paylaştığı değerlendirmelerle sona erdi.



20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü: Çocukların Hakları Var!

20 Kasım 1989'da Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, devletlere çocukların doğum öncesinden başlayarak 18 yaşına kadar sağlıklı, güvenli, eşit ve özgür bir yaşam sürdürebilmesi için açık ve bağlayıcı yükümlülükler getirdi. Taraf devletler; çocukların en yüksek sağlık standartlarına ulaşmasını, insanca yaşam koşullarına kavuşmasını, sevgi, dayanışma ve anlayış ortamında büyümesini, her türlü ihmali, istismarın ve ekonomik sömürünün dışında tutulmasını; eğitim, oyun, kültür ve sanat yaşamına katılmasını; düşünce ve ifade özgürlüklerinin güvence altına alınmasını taahhüt etti.

Ne var ki bugün farklı coğrafyalarda devletler, çocukları korumak yerine bu yükümlülüklerden sistematik biçimde kaçıyor. Çocuklar, sermaye yanlısı politikaların, savaş ve işgal süreçlerinin, derinleşen yoksulluğun ve eşitsizliğin bedelini en ağır şekilde ödüyor. Çocuk emeği yaygınlaşırken, kamusal hizmetler ticarileştiriliyor; milyonlarca çocuk beslenme, barınma, sağlık ve eğitim gibi en temel haklarına bile erişemiyor. Nitekim ILO ve UNICEF'in 11 Haziran 2025'te yayınladığı yeni tahminlere göre:

2024 yılında yaklaşık 138 milyon çocuk işçi bulunuyor. Çalışan çocukların yaklaşık 54 milyonu, sağlıklarını, güvenliklerini ve gelişimlerini doğrudan tehdit eden tehlikeli işlerde çalıştırılıyor.

2020'den bu yana 22 milyondan fazla çocuğun bu sömürü ağından kurtarılmış olması önemli bir kazanım oluşturuyor. Ancak bu ilerlemeye rağmen, Birleşmiş Milletlerin 2025 yılı için belirlediği çocuk işçiliğini tamamen ortadan kaldırma hedefinin artık ulaşılamaz hâle geldiği kesinleşiyor.

Hedeflere ulaşmak için mevcut ilerleme hızının tam 11 kat daha fazla artması gerekiyor. Bu durum da mevcut politikaların ve müdahalelerin ne denli yetersiz kaldığını kanıtıyor.

Çocuk işçilerin %61'inin tarımda, %27'sinin hizmet sektöründe ve %13'ünün sanayide yoğunlaşıyor olması, denetim mekanizmalarının zayıf olduğu, kayıt dışı ekonominin hüküm sürdüğü kırsal yoksulluğun çocuk emeği sömürsünün merkezini oluşturduğunu gösteriyor.

Asya ve Pasifik bölgesinde çocuk işçiliği oranı %5,6'dan %3,1'e düşüyor ve Latin Amerika ile Karayipler'de %11'lik bir düşüş sağlanıyor. Buna karşın Sahra Altı Afrika'sı yaklaşık 87 milyon çocuk işçiyle bu krizin en ağır yükünü taşımaya devam ediyor.

Toplumsal cinsiyet boyutu ise sömürünün görünmeyen yüzünü daha açık hâle getiriyor. İlk bakışta oğlan çocuklarının kayıtlı işgücünde daha fazla yer aldığı görülüyor; ancak haftada 21 saat veya daha fazla süren ücretsiz ev işleri hesaba katıldığında bu makas tersine dönüyor. Böylece kız çocuklarının omuzlarındaki görünmez yük, eğitimden ve sosyal hayattan koparılmalara yol açarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğini daha da derinleştiriyor.

Çocuk hakkı ihlalleri yalnızca uzak bir coğrafyanın sorunu olmaktan da çıkıyor. Yani başımızdaki tarlalarda, atölyelerde, mağazalarda, fabrikalarda ve MESEM'lerde geleceği çalınan milyonlarca çocuk işçi, kârı insanın, emeğin ve geleceğin önüne koyan kapitalist sistemde temel bir insan hakkı ihlalinin görünür kılıyor.

Türkiye'de çocukların çalıştırılma nedenleri olarak sunulan "hanehalkının ekonomik faaliyetine yardım etmek" (%35,9), "meslek öğrenmek" (%34,4) ve "hanehalkı gelirin katkıda bulunmak" (%23,2) gibi gerekçeler, birer "tercih" olarak değil, yoksulluğun ve sosyal güvenlik sisteminin iflasının göstergesi olarak karşımıza çıkıyor. Özellikle "meslek edindirme" adı altında yasal bir kılıf uydurulan MESEM'ler, ucuz ve güvencesiz çocuk işçiliğini meşrulaştırıyor.

Türkiye'deki sektörel dağılım, sömürünün ne kadar geniş bir alana yayıldığını gösteriyor. Çalışan çocukların %45,5'i hizmet sektöründe, %30,8'i tarımda ve %23,7'si sanayide yer alıyor. İşyerlerinin %66'sının sabit bir mekân, %30,4'ünün tarım alanı olması, sömürünün hem organize sanayi bölgelerindeki fabrikalarda hem de mevsimlik tarım alanlarında kök saldığını kanıtıyor. 15-17 yaş grubunun hizmet sektöründe yoğunlaşması, modern kent sömürsünün yeni yüzünü ortaya çıkarıyor. Moto-kuryelikten AVM mağazalarına, kafe ve restoranlardan gig ekonomisi işlerine kadar geniş bir alanda genç bir işgücünün ucuz, esnek ve kolayca sömürülebilir şekilde kullanıldığı görülüyor.

Çalışan çocukların %65,7'si eş zamanlı olarak okula devam ediyor. Bu "çifte yük", bir başarı hikâyesi olarak değil, hem okulda hem işte ayakta kalmaya çalışan çocukların gerçek bir çocukluktan, dinlenme ve oyun hakkından ve nitelikli eğitime erişimden mahrum bırakıldığını gösteriyor.

Bu karanlık tablo karşısında, Tez-Koop-İş Sendikası olarak 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde çocukların eşit ve ücretsiz eğitime eriştiği; demokratik, katılımcı ve özgür bir toplumsal yapıda kişiliklerinin ve onurlarının tam olarak geliştiği bir ülke mücadelesini kararlılıkla sürdürüyoruz. Çocukların yoksulluğa, güvencesizliğe, sömürüye ve savaş politikalarına mahkûm edilmediği; dünyanın tüm çocuklarının eşit, özgür, mutlu, sağlıklı bir çocukluk yaşayabildiği yarınlara ulaşmak için mücadeleye devam ediyoruz.



25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü: Yaşamlarımızdan, Emeğimizden, Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz!



Tez-Koop-İş Sendikası olarak bugün bir kez daha hayırırıyoruz:

Kadın cinayetleri politiktir. Failleri koruyan indirimler, ayrımcı yargı pratikleri ve toplumsal cinsiyet karşıtı politikalar şiddeti beslemektedir. İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönmeli ve 6284 sayılı Kanun etkin biçimde uygulanmalıdır. Kadınlar işyerlerinde her gün yeni biçimleriyle şiddet, taciz, mobbing ve ayrımcılıkla karşı karşıya kalıyor. Şiddetsiz ve eşit bir çalışma yaşamı için ILO 190 sayılı Sözleşme derhâl imzalanmalı; uygulanması güvence altına alınmalıdır. Kadınların istihdama katılımını sınırlandıran en büyük engel hâlâ ev içi bakım yüküdür. Kamusal bakım hizmetleri yaygınlaştırılmalı; çocuk, yaşlı ve hasta bakımının toplumsallaştırılması sağlanmalıdır. Erkek şiddetine karşı mücadele, bireysel çabalara bırakılmaz; toplumsal cinsiyet eşitliği bütünlüklü bir devlet politikası haline getirilmelidir. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, eşit, özgür ve şiddetsiz bir yaşam için mücadeleyi sürdüren tüm kadınları selamlıyoruz! Bu mücadele bizim, bu hayat bizim!

25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

24 Kasım Öğretmenler Günü: "Öğretmenlik Mesleği Hak Ettiği Kamusal Saygınlığı Görmelidir"



24 Kasım Öğretmenler Günü, Türkiye’de eğitim sisteminin içinden geçtiği derin krizi görünür kılmak ve bu krizi yaratan politikalara karşı örgütlü mücadeleyi büyütmek için önemli bir dayanışma günüdür. Dayanışmaya giden yol ise öğretmenlerin haklı taleplerini gündeme taşımaktan, onların sesini güçlendirmekten ve kamusal eğitimi savunma kararlılığını büyütmekten geçmektedir.

Türkiye’de eğitim sistemi uzun süredir bilimsel, laik ve kamusal niteliğinden uzaklaştırılmakta; eşitsizlikleri derinleştiren, demokratik katılımı sınırlayan ve geleceği piyasa dinamiklerine teslim eden bir yapıya sürüklenmektedir. Bu dönüşüm, yalnızca öğrencilerin nitelikli eğitime erişimini olumsuz etkilemekle kalmamakta, aynı zamanda eğitim emekçilerinin mesleki varlığını ve çalışma koşullarını doğrudan tehdit etmektedir. Felsefi sorgulamanın zayıflatıldığı, bilimsel düşüncenin ve sanatın geri plana itildiği, eleştirel kültürün bastırıldığı bir ortamda sağlıklı bir toplumsal gelişmeden söz etmek mümkün değildir.

Tüm bu sorunların yükünü omuzlayanlar ise her koşulda öğrencileri için emek veren öğretmenlerdir. Artan iş yükü, güvencesiz çalışma modelleri, proje okulları gibi anti-demokratik uygulamalar ve sürekli değişen politikalar, öğretmenlik mesleğini her açıdan baskı altına almış; mesleğin itibarsızlaştırılmasına neden olmuştur. Beraberinde yaşanan ekonomik güçlükler ve giderek derinleşen yoksulluk, eğitim emekçilerini zorlayıcı bir sürece sürüklemektedir.

Öte yandan, eğitim alanında alınan kararların büyük çoğunluğu eğitim emekçilerinin ve onların sendikalarının görüşleri dışlanarak uygulanmaktadır. Eğitim politikalarının, öğretmenlerin deneyim ve birikiminden kopuk yürütülmesi, krizin daha da derinleşmesine yol açmaktadır.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak haklı taleplerini ısrarla dile getiren öğretmenlerin ve tüm eğitim emekçilerinin sendikal mücadelelerini desteklemeye devam ediyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı, sosyal güvenceli ve toplu sözleşmeli bir çalışma yaşamı için ILO-UNESCO ortak belgesi olan Öğretmenlerin Statüsü Tavsiyesi’nin temel ilkelerinin hayata geçirilmesini; öğretmenler için eşitlikçi, güvenceli ve saygın bir mesleki statü talep ediyoruz.

Bu 24 Kasım’da, emeğiyle geleceği kuran öğretmenlerin mücadelesini selamlıyor; kamusal, bilimsel, laik ve demokratik bir eğitim için yan yana durma sözünü yineliyoruz. Tüm özel sektör öğretmenlerini Tez-Koop-İş Sendikası çatısı altında örgütlenmeye; eşitlik mücadelesini büyütmeye çağırıyoruz.

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Yönetimine Ziyaret

9 Temmuz 2025

ZİYARETLER



Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Av. Cem Özben, İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Abdul Latif Bulut, Temsilcilerimiz İlhan Utal, İlhan Kahraman ve Burak Taha Bedir, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Ercan Ekinci, Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Cihat Özgenel ve Genel Sekreter Yardımcısı Sedat Özgül'ü 9 Temmuz 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarette işyeri sorunları ve güncel konular hakkında görüş alışverişisi yapıldı.



Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Genel Sekreteri Faruk Küçük'ü Ziyaret



Sendikamız Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin, Şube Eğitim Sekreteri Olcay Özer Aydın, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Samet Şevik, Yaşar Özçelik, Üyelerimiz Günay Cansever, Sezer Araz ve Engin Oytun, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Genel Sekreteri Faruk Küçük'ü 10 Temmuz 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete işyerindeki sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Yeni Seçilen Adana 1 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



21 Haziran 2025 tarihinde yapılan Adana 1 No.lu Şube 17. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacıoğlu, Şube Mali Sekreteri Ali Alıcı, Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş ve Şube Eğitim Sekreteri Burak Atahan Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler.

Şube Yönetim Kurulu'nun 10 Temmuz 2025 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yer aldı.

Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Adana 1 No.lu Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Hakkari Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Gençcelep ve Üyelerimiz ile İşyeri Sorunları Hakkında Buluşma



23 Temmuz 2025



23 Temmuz 2025 tarihinde sendikamız tarafından Hakkari Üniversitesinde çalışan üyelerimize yönelik gerçekleştirilen eğitim programının ardından Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen, Van Şube Başkanımız Müslüm Karaboğa, Doç. Dr. Cihat Aktaş ve üyelerimiz Hakkari Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Gençcelep ile bir araya geldi.

Gerçekleşen buluşmada; işyeri sorunları ve güncel gelişmeler üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



Sosyal Güvenlik Kurumu Diyarbakır İl Müdürü Garip Karatay'ı Ziyaret



10 Temmuz 2025

Sendikamız Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Pekgöz, Türk-İş Diyarbakır 7. Bölge Başkanı Bahri Zülküf Karakoç ve İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Süleyman Doğan, 10 Temmuz 2025 tarihinde Diyarbakır Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Garip Karatay'ı ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Manisa Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Buket İnce'yi Ziyaret



25 Temmuz 2025

Sendikamız İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Talip Erten ve Emel Etyemez ile birlikte, Manisa Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Buket İnce'yi 25 Temmuz 2025 tarihinde ziyaret etti. Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Sosyal Güvenlik Kurumu Bitlis İl Müdür Yardımcısı Halit Aydın'ı Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, İşyeri Sendika Temsilcimiz Nihat Karadoğan ve üyelerimiz, 4 Ağustos 2025 tarihinde Bitlis Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Halit Aydın'ı ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ömer Töke'yi ziyaret



Ankara 4 No.lu Şube Başkanımız Levent Koç, Şube İdari Sekreteri Bülent Aydoğan, Şube Mali Sekreteri Ferhat Çamlı, İşyeri sendika Temsilcilerimiz Hacı Demirçin ve Bahri Sarıyerlioğlu 7 Ağustos 2025 tarihinde Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürü Ömer Töke'yi ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Denizli Sosyal Güvenlik İl Müdürü Abdullah Mersin'i Ziyaret



Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Genel Başkan Danışmanı Doç. Dr. Emirali Karadoğan ve İşyeri sendika Temsilcimiz Mehmet Ali Gün Denizli Sosyal Güvenlik İl Müdürü Abdullah Mersin'i 7 Ağustos 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Aydın Sosyal Güvenlik İl Müdürü Tayfun Akbulut'a Ziyaret



Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Cengiz Akdeniz, Aydın Sosyal Güvenlik İl Müdürü Tayfun Akbulut'u 8 Ağustos 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Kars Kafkas Üniversitesi Temsilcilerimizden Genel Merkezimize Ziyaret



Sendikamız Erzurum Şubesine bağlı Kars Kafkas Üniversitesi işyeri sendika temsilcilerimiz 20 Ağustos 2025 tarihinde genel merkezimizi ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, İşyeri Baştemsilcisi Erkan Bozan, İşyeri Temsilcilerimiz Yener Kenç, Murat Beytorun, Ferhat İldirim katıldı.

Bayburt Üniversitesi Genel Sekreteri Nazmi Karabulut'a Ziyaret



Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, İşyeri Temsilcilerimiz Süleyman Kelleci, Kenan Akbaş ve Kadir Duyar, Bayburt Üniversitesi Genel Sekreteri Nazmi Karabulut'u 27 Ağustos 2025 tarihinde makamında ziyaret etti.

Ziyarete güncel gelişmeler ve işyerinde yaşanan sorunlar değerlendirildi.

Trakya Üniversitesi Temsilcilerimizden Genel Merkezimize Ziyaret



Sendikamız Edirne Şubesine bağlı Trakya Üniversitesi işyeri sendika temsilcilerimiz 27 Ağustos 2025 tarihinde genel merkezimizi ziyaret ettiler.

Ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Genel Mali Sekreterimiz Mahmut Çetinkaya, Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Serkan Avcı, Levent Vapur ve Sezgin Viran katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Raci Kaya'yı Ziyaret



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube Mali Sekreteri Yunus Döken ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Süleyman Çevrin, Afyonkarahisar Sosyal Güvenlik İl Müdürü Süleyman Çelikbaş'ı 28 Ağustos 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Kul'a Ziyaret



3 Eylül 2025

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Türk-İş Konfederasyonu Sivas İl Başkanı Lütfü Aras, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Şube Örgütlenme Sekreteri İbrahim Kara, Sivas İl Temsilcimiz Uygur Kipel ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Kul'u 3 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Şengönül'e Ziyaret



3 Eylül 2025

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Türk-İş Konfederasyonu Sivas İl Başkanı Lütfü Aras, Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Şube Örgütlenme Sekreteri İbrahim Kara, Sivas İl Temsilcimiz Uygur Kipel ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Şengönül'ü 3 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ayrıca Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hayati Öztürk, Prof. Dr. Süleyman Değirmen ve Genel Sekreter Doç. Dr. Yüksel Aydın ziyarette hazır bulundu.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Sinop Üniversitesi Temsilcilerimizden Genel Merkezimize Ziyaret



Sendikamız Zonguldak Şubesine bağlı Sinop Üniversitesi işyeri sendika temsilcilerimiz 5 Eylül 2025 tarihinde genel merkezimizi ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Sinop Üniversitesi İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

Van Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yahya Beroje'yi Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Şube İdari Sekreteri Özcan Kararlı ve Üyemiz Metin Tulum, Van Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yahya Beroje'yi 18 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Yeni Seçilen İstanbul 3 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



8 Eylül 2025 tarihinde yapılan İstanbul 3 No.lu Şube Olağanüstü Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Ahmet Koçak, Şube İdari Sekreteri Emre Eraslan, Şube Mali Sekreteri Ersin Aksoy, Şube Örgütlenme Sekreteri Selim Sandıkçı ve Şube Eğitim Sekreteri Melis Yılmaz Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler.

Şube Yönetim Kurulu'nun 19 Eylül 2025 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yer aldı.

Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen İstanbul 3 No.lu Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Yükseköğretim Kalite Kurumu (YÖK AK) Genel Sekreteri Mehmet Yılmaz'a Ziyaret



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve işyeri sendika temsilcimiz Ümit Kalender Yükseköğretim Kalite Kurumu (YÖK AK) Genel Sekreteri Mehmet Yılmaz'ı 23 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Aşkın Tören'e Ziyaret



23 Eylül 2025

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, işyeri sendika temsilcilerimiz Esra Ata ve Lütfiye Gündoğar Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Aşkın Tören'i 23 Eylül 2025 tarihinde ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Genel Sekreteri Saim Durmuş'u Ziyaret



30 Eylül 2025

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Serpil Aydoğan, Leyla Akpınar ve Feyzullah Kaygusuz 30 Eylül 2025 tarihinde, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Genel Sekreteri Saim Durmuş'u ziyaret etti.

Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

Rekabet Kurumu İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Fatih Koçak'ı Ziyaret



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, 2 Ekim 2025 tarihinde, Rekabet Kurumu İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Fatih Koçak'ı ziyaret etti

Yapılan ziyarette işyeri sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

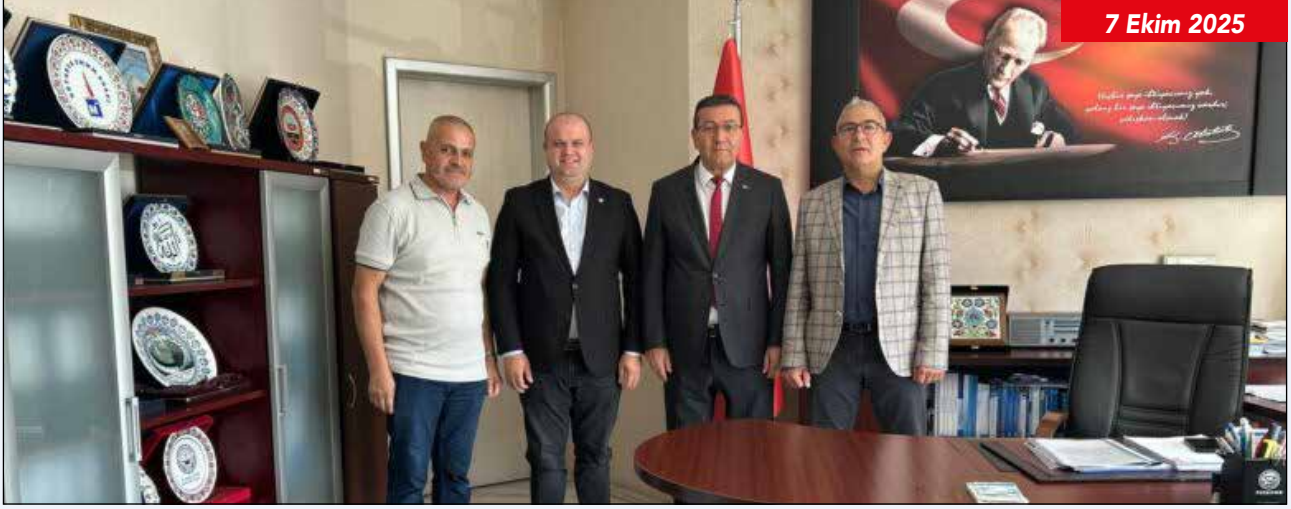
Marmara Üniversitesi Genel Sekreteri Hasan Şahin'e Ziyaret



Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt ve Şube Mali Sekreteri Sinem Kara 14 Ekim 2025 tarihinde Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne yeni atanan Genel Sekreter Hasan Şahin'i makamında ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Ziyarette sendikal çalışmalar ve işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürü İsmail Sayar'ı Ziyaret



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube Mali Sekreteri Yunus Döken ve İşyeri Sendika Temsilcisi Hikmet Kahraman 7 Ekim 2025 tarihinde Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürü İsmail Sayar'ı ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

Bilecik Sosyal Güvenlik İl Müdürü Adem Bedir'i Ziyaret



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube Mali Sekreteri Yunus Döken ve İşyeri Sendika Temsilcisi Davut Çömlekçi 7 Ekim 2025 tarihinde Bilecik Sosyal Güvenlik İl Müdürü Adem Bedir'i ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mustafa Tan'a Ziyaret



Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Levent Vapur ve Serkan Avcı 8 Ekim 2025 tarihinde Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Genel Sekreter Prof. Dr. Mustafa Tan'ı makamında ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları ve çözüm önerileri konuşuldu.

Meteoroloji Genel Müdürü Volkan Mutlu Coşkun'u Ziyaret



Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen ve İşyeri Sendika Baştemsilcisi Mehmet Akif Çolak 9 Ekim 2025 tarihinde Meteoroloji Genel Müdürü Volkan Mutlu Coşkun, Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Çelik, 1. Hukuk Müşaviri Süleyman Okçu, Personel Daire Başkanı Nesimi Gazeloğlu ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı Murat Çiftçisoğlu'nu ziyaret etti.

Yapılan nezaket ziyaretinde özellikle 16 bölge müdürlüğüne bağlı Radar İstasyonlarında çalışan üyelerimizin sorunları ile genel olarak üyelerimizin sorunları dile getirildi, çözüm yolları tartışıldı.

Migros Yetkililerinden Van Şubemize Ziyaret



Migros Endüstri İlişkileri ile Destek Hizmetleri Direktörü Bülent Kuru, Doğu Karadeniz/Kuzey Doğu Anadolu Yatırım Geliştirme Grup Müdürü Dinçer Sert, Resmi Kurumlar ile Sendikal İlişkiler Grup Müdürü Recep Kürşat Peker ve Doğu Karadeniz/Kuzey Doğu Anadolu Endüstri İlişkileri Bölüm Sorumlusu Özgür Cem Binici Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa'yı 14 Ekim 2025 tarihinde ziyaret etti.

Bitlis Sosyal Güvenlik İl Müdürü Sadullah Korkut'u Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanımız Mehmet Müslüm Karaboğa, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Nihat Karaboğa ve Üyemiz Ömer Birişik, Bitlis Sosyal Güvenlik İl Müdürü Sadullah Korkut'u 15 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek görevinde başarılar diledi.

Yapılan nezaket ziyaretinde işyeri sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

İSKİ İstanbul 3 No.lu Şubemize Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu



İSKİ Tahsilat Şefleri Tahliye Kartal ve Selim Akça ile tahsilat personelleri, şefliklerde görevli Derya Akçan, Belgin Erbay, Ali Taş ve Emre Aydın İstanbul 3 No.lu Şubemize hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Yeni Seçilen İstanbul 5 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



16 Ağustos 2025 tarihinde yapılan İstanbul 5 No.lu Şube 5. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube Mali Sekreteri Sinem Kara, Şube Örgütlenme Sekreteri Sait Vergül ve Şube Eğitim Sekreteri Gülcan Şahin Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler.

Şube Yönetim Kurulu'nun 17 Ekim 2025 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yer aldı.

Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen İstanbul 5 No.lu Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Gebze Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Nadir Yıldırım'a Ziyaret



23 Ekim 2025

Kocaeli Şube Başkanımız Onur Tan Turan ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Yasin Demir ile birlikte 23 Ekim 2025 tarihinde Gebze Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Nadir Yıldırım'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette, işyerindeki genel konular ve üyelerimizin talepleri üzerine verimli bir görüşme gerçekleştirildi.

Genel Sekretere, gösterdiği hassasiyet ve destekleri için teşekkür ederiz.

Marmara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Emin Okur'u Ziyaret



24 Ekim 2025

Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube Mali Sekreteri Sinem Kara ve Şube Örgütlenme Sekreteri Sait Vergül, Marmara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Okur'u 24 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hacı Ali Murat'ı Ziyaret



Sendikamız Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan ve İşyeri Sendika Temsilcimiz Yasin Demir, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hacı Ali Mantar'ı 24 Ekim 2025 tarihinde makamında ziyaret etti.

Ziyarete, işyerindeki genel sorunlar ve çözüm önerileri, çalışan üyelerimizin talepleri ve çalışma koşullarıyla ilgili konular görüşüldü.

Ardahan Üniversitesi Genel Sekreteri Caner Akkurt'u Ziyaret



Sendikamız Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Serhat Baltacı, Tolga Toptaş ve Murat Karadağ, Ardahan Üniversitesi Genel Sekreteri Caner Akkurt'u 30 Ekim 2025 tarihinde ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Çankaya Belediye Başkanı Hüseyin Can Güner'e Ziyaret



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Cemal Yarga, Ankara 1 No.lu Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan 31 Ekim 2025 tarihinde Çankaya Belediye Başkanı Hüseyin Can Güner ve Çankaya Belediyesi Meclisi Başkan Vekili Veli Şahin'i ziyaret etti.

Sakarya SGK İl Müdürlüğünde Çalışan Üyelerimizden Genel Merkezimize Ziyaret



Sakarya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğündeki İşyeri Sendika Baştemsilcimiz Serdar Önal, üyelerimiz Ayhan Var, Mahmut Haşmenoğlu ve İsmail Oruç 31 Ekim 2025 tarihinde Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt'a nezaket ziyaretinde bulundular.

İzmir Torbalı Şubası Carrefoursa Deposunda Çalışan Üyelerimizi Ziyaret



Sendikamız İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen ve Şube İdari Sekreteri Turgut Bilgen 25 Kasım 2025 tarihinde Carrefoursa'nın İzmir Torbalı Şubası'ndaki ikinci büyük deposunda çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarete, üyelerimizin talepleri ve önerileri dinlenerek görüş alışverişinde bulunuldu.

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'ne Ziyaret



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Ali Işık ve Bekir Karadereli 26 Kasım 2025 tarihinde Devlet Tiyatroları Personel Daire Başkanı Mustafa Saygılı'yı, Strateji Daire Başkanı Cansu Aydoğan Çelik'i ve İdari Mali İşler Daire Başkanı Hayri Öykü ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyaretlerde işyeri sorunları ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

KESK (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu) Muğla Şubemizi Ziyaret Etti



26 Kasım 2025

KESK (Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu) ve bağlı sendikaların yöneticileri 26 Kasım 2025 tarihinde Muğla Şubemize ziyarette bulundu.

Ziyarette tüm toplumu yakından ilgilendiren 2026 yılı bütçesinin TBMM'deki görüşmeleri devam ederken; "Geçinemiyoruz! Halk için Bütçe, Demokratik Türkiye İçin Birleşim!" mitinginde birlik olmanın önemi bir kez daha vurgulandı.

"Ülkede yaşanan sömürü ve kölelik düzenine itirazım var!" diyoruz ve bir daha vurguluyoruz:

Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz!



Türk-İş 7. Bölge Başkanı Bahri Zülküf Karakoç'a Ziyaret



Sendikamız Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Pekgöz ve Diyarbakır Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Garip Karatay Türk-İş 7. Bölge Başkanı Bahri Zülküf Karakoç'u 26 Kasım 2025 tarihinde ziyaret etti.

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Genel Sekreteri Muhammet Nuri Kılıç'ı Ziyaret



Sendikamız Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa ve işyeri sendika temsilcilerimiz Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Genel Sekreteri Muhammet Nuri Kılıç'ı 26 Kasım 2025 tarihinde makamında ziyaret etti.

Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürü Soner Doğan'ı Ziyaret



28 Kasım 2025

Sendikamız Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş 28 Kasım 2025 tarihinde göreve yeni başlayan Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürü Soner Doğan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Gerçekleşen ziyarette Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz ile bir araya gelindi.



Osmaniye Migros Mağazasını Ziyaret



Sendikamız Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş 28 Kasım 2025 tarihinde Osmaniye-Migros mağazasında çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarete, üyelerimizin talepleri ve önerileri dinlenerek görüş alışverişinde bulunuldu.

Mersin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde Çalışan Üyelerimizi Ziyaret



Sendikamız Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş 28 Kasım 2025 tarihinde Mersin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarete, üyelerimizin talepleri ve önerileri dinlenerek görüş alışverişinde bulunuldu.

Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürü Hamit Bal'ı Ziyaret

28 Kasım 2025



Sendikamız Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş 28 Kasım 2025 tarihinde Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürü Hamit Bal'a ziyarette bulundu.

Gerçekleşen ziyarette Hatay Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz ile bir araya gelindi.



Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürü Soner Doğan'ı Ziyaret



28 Kasım 2025

Sendikamız Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz ve Şube Örgütlenme Sekreteri Murat Aktaş 28 Kasım 2025 tarihinde göreve yeni başlayan Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürü Soner Doğan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Gerçekleşen ziyarette Osmaniye Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimiz ile bir araya gelindi.



Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Samsun Şubesine bağlı Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi ve bağlı işyerleri toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı 7 Ağustos 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Samsun Şube Başkanı Tarık Sayın, Şube İdari Sekreteri Buket Özden, Şube Mali Sekreteri Sefa Ayıldız, temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Ankara Üniversitesi ve Bağlı İşyerleri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 8 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı. Temsilcilerimiz, bilgilendirme toplantısının ardından Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt'a ziyarette bulundu.

Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera Balesi Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



13 Ağustos 2025

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ile Devlet Opera Balesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 13 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı.

Temsilcilerimiz, bilgilendirme toplantısının ardından Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu'na ziyarette bulundu.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



13 Ağustos 2025

Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 13 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı.

Ankara Barosu Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesine bağlı Ankara Barosu ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 13 Ağustos 2025 tarihinde toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci, işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı.

Migros A.Ş. ve Bağlı İşyerleri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İzmir 1 No.lu Şubesi tarafından 8-9-10-11 ve 15 Eylül 2025 tarihlerinde Migros A.Ş.'de çalışan işyeri sendika temsilcilerine yönelik toplantılar düzenlendi. Gerçekleştirilen toplantılarda, yeni dönem toplu iş sözleşmesi süreci ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu.

Bursa Şubemize Bağlı İşyerlerinde Çalışan İşyeri Temsilcilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız Bursa Şubesine bağlı Migros, Macrocenter ve CarrefourSA mağazalarında çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik toplantı 14-15 Ağustos 2025 tarihlerinde gerçekleşti.

Toplantıya Bursa Şube Başkanı Bülent Çetin, Şube İdari Sekreteri Emrullah Halıcı ve temsilcilerimiz katıldı.



Ankara 2 No.lu Şube Temsilci Eğitimi Gerçekleştirildi



Sendikamız Ankara 2 No.lu Şube yöneticileri, işyeri sendika baş temsilcileri ve temsilcilerine yönelik eğitim semineri 24 Eylül 2025 tarihinde şube toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Seminerin açılışını yapan Ankara 2 No.lu Şube Başkanı Mustafa Özgen, sendikal eğitimlerin işçi sınıfının bilinçlenmesi ve sendikal mücadelenin güçlenmesi için hayati bir önem taşıdığını; Tez-Koop-İş Sendikası'nın eğitim seminerlerini temsilci ve üyelerle kucaklaşmanın, beraber öğrenmenin ve bilinçlenmenin yolları olarak gördüğünü dile getirdi.

Ardından Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Tez-Koop-İş Sendikası'nın örgütlenme süreçlerinden toplu iş sözleşmesi görüşmelerine, eğitim çalışmalarından basın ve yayın faaliyetlerine kadar her alanda üyelerinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını savunmakta ve geliştirmekte olduğunu belirterek, "Bizleri bu eşitlik ve adaletten uzak yaşamdan, güvencesizlik ve yoksulluk kışkacındaki çalışma hayatından çıkaracak olan; başta sendikal hak ve özgürlüklerimize sahip çıkmak; örgütlülüğümüzü korumak ve büyütmektir." diye konuştu.

Eğitim semineri H. Deniz Sert'in, Sanayi Devrimi'nin fabrikalarında, insanca yaşamının en temel koşulu olan 8 saatlik işgünü talebiyle büyüyen; meydanlarda, grevlerde, direnişlerde kendi sesini ve gücünü bulan sendikal hareketin tarihini günümüz neoliberal düzenindeki işçi hareketleri ve Türkiye işçi eylemleri ile buluşturduğu "İşçi Hareketinin Tarihi ve Güncel Durumu" başlıklı sunuşu ile devam etti.

Seminer, Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş'un güncel ekonomik ve sosyal göstergeler karşısında sınıfsal bilinçlenme konulu katkıları ve çalışma yaşamı ile sendikal örgütlenmeye dair karşılıklı soru-cevap bölümü ile sona erdi.

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin Yerel Eşitliği İzleme Projesi Toplantısına Katıldık



Avrupa Birliği tarafından finanse edilen CEİDizler Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesinin III. Fazı kapsamında hazırlanan beş yeni tematik alan raporunun tanıtım toplantıları sürüyor. Bu kapsamda üçüncü toplantı 7 Ekim 2025’te Ankara yapıldı. Çok sayıda kurum ve kadın örgütü temsilcilerinin bulunduğu toplantıya Sendikamız adına Tuğçe Şenel katıldı.

Toplantıda Dr. Cansu Dayan “Sanatta toplumsal cinsiyet eşitliği: sahne sanatları ve sinema” tematik alanına dair haritalama ve izleme eğitimi verdi.

Öğleden sonraki oturumda Bengin İnanc, Kamu Harcamaları, Afet Yönetimi, İklim Değişikliği ve Kırsal Alanlar ile İşyerinde Şiddet ve Taciz raporlarının genel yaklaşımını özetledi ve katılımcılarla birlikte izleme planlarının öncelikleri tartışıldı.



"Sosyal Diyalog ve Sendikal Haklar Çerçevesinde Çalışanların Stresle Baş Etme Kapasitelerinin Arttırılması Projesi" Gerçekleştirildi



Sendikamız Tez-Koop-İş'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteği ile yürüttüğü "Sosyal Diyalog ve Sendikal Haklar Çerçevesinde Çalışanların Stresle Baş Etme Kapasitelerinin Arttırılması Projesi" 8-9 Kasım tarihlerinde Side'de yapıldı.

Eğitim programına sendikamız genel merkez yönetim kurulu ile şube yönetim, denetim ve disiplin kurulları katıldı.

Eğitim programı, Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu'nun demokrasi, sendikal hak ve özgürlükler, sınıf sendikacılığı üzerine yaptığı konuşma ile başladı. Özdemiroğlu, işçi sınıfı dört bir yandan kuşatılır ve yoksullaştırılırken demokratik hak ve özgürlüklerimizin de sınırlandırıldığı bir dönemden geçtiğimizi; demokrasinin insanlık için hava ve su gibi yaşamsal bir ihtiyaç olduğunu vurguladı. Eğitim seminerinin örgütlü mücadelemizin ve dayanışmamızın güçlenmesine vesile olması dileğiyle katılımcıları selamlayan Haydar Özdemiroğlu, sözlerini "Yaşasın örgütlü mücadelemiz! Yaşasın Tez-Koop-İş Sendikası!" diyerek bitirdi.

Ardından Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, eğitim programı hakkında bilgi verdiği konuşmasında, "İşçilerin nefes alabilmesinin, çalışma yaşamında stresi en aza indirmenin, stresle başa çıkabilmenin yollarından biri ve en önemlisi kolektif dayanışma ve mücadele mekanizmalarıdır. Bu çerçevede, stresin panzehrinin örgütlü işçi sınıfı ve sendikal mücadele olduğunu vurgulamak istiyorum." diye konuştu.

Eğitimin ilk gününde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Uzmanı Emre Dönmez, "Uluslararası Çalışma Örgütü ve Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar" konulu sunumunu gerçekleştirdi. İkinci oturum ise Psikolog Metin Kalyoncugil, "Stres ve Stresle Baş Etme Yöntem ve Stratejileri" başlıklı sunumuyla devam etti.



Eğitimin ikinci gününde, Av. Dr. Murat Özveri, "Stres ve Mobbingin Hukuksal Boyutu" üzerine bir eğitim verdi. İkinci oturumda ise Psikiyatrist Prof. Dr. Burhanettin Kaya, "Örgütsel İletişim ve Stres Yönetimi" başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Program, katılımcılara sertifikalarının takdim edilmesi ile sona erdi.



İstanbul 4 No.lu Şube Migros İşyeri Temsilci Kurulu Toplandı

17 Ekim 2025

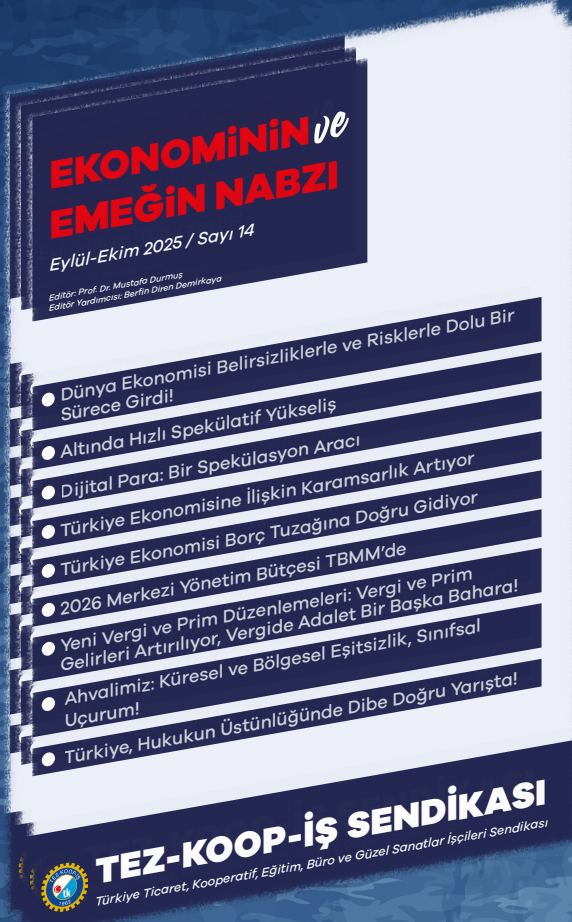


Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 17 Ekim 2025 tarihinde temsilci kurulu gerçekleştirildi.

Çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgilerin, toplu sözleşmenin ve işyeri sorunlarının konuşulduğu kurula İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Şube İdari Sekreteri Erkan Erdoğan, Şube Mali Sekreteri Fatih Hikmet Güngör, Şube Örgütlenme Sekreteri Enis Ömer Doldoş, Şube Eğitim Sekreteri Mehmet Altay ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.



EKONOMİNİN VE EMEĞİN NABZINDAKİ SON GELİŞMELER



Ekonominin ve Emegin Nabzi Bültenimizin 14. Sayısı (Eylül-Ekim 2025), güncel ekonomik ve sosyal konularla dopdolu bir içerikle yayımlandı. Belirsizliklerin ve derinleşen toplumsal eşitsizliklerin damga vurduğu bu dönemde hazırladığımız bülten, küresel ekonomi ve Türkiye ekonomisindeki riskleri, sınıfsal uçurumları, adaletsiz politika ve uygulamaları eleştirel bir perspektif ile bütünlüklü biçimde değerlendiriyor.

"Sendikal Hakların İnsan Hakları Perspektifiyle Güçlendirilmesi Projesi" Gerçekleştirildi

17-19 Kasım 2025



Sendikamız Tez-Koop-İş ile İnsan Hakları Okulu'nun birlikte yürüttüğü ve ILO tarafından desteklenen "Sendikal Hakların İnsan Hakları Perspektifiyle Güçlendirilmesi Projesi" 17-19 Kasım tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

Eğitim programına sendikamız genel merkez yönetim kurulu, şube başkanları, temsilci ve uzmanlarımız katıldı.

Eğitim programı, Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu'nun sendikal haklar ile insan hakları mücadelesinin birliği üzerine yaptığı konuşma ile başladı. Özdemiroğlu, "Sendikal hakları ve işçi haklarını savunmak, aynı zamanda demokrasiyi ve adaleti savunmaktır. Önümüzdeki görev de sınıfsız, sömürsüz ve sınırsız bir toplum ve dünya ütopyamızdan vazgeçmeksizin, öncelikli olarak barış içinde demokrasiyi ve sosyal adaleti yeniden inşa etmektir." diye konuştu.

Eğitimin ilk gününde Kerem Altıparmak "İnsan Hakları: Kavramlar ve Mekanizmalar"; Elçin Aktoprak "Ayrımcılık ve Nefret Söylemi"; Feray Salman ise "Hak Temelli İzleme, Değerlendirme ve Raporlama" başlıklı sunumlarını gerçekleştirdi.

Eğitimin ikinci günü, Murat Sevinç'in "Temel Hak ve Özgürlükler" ve Kıvılcım Turanlı'nın "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklı sunumlarıyla başladı. İkinci oturum Gülay Toksöz'ün "Çalışma Hayatında Göçmenler" ve Nuray Şahin'in "Yeşil Dönüşüm Sürecinde Emek ve Sendikalar" başlıklı sunumları ile devam etti.

Eğitim programının son gününde ise Özgür Kurtuluş, "Hak Temelli Yapay Zekâ Okur Yazarlığı" ve Oğuzhan Taş, "Hak Temelli İletişim" konulu sunumlarını gerçekleştirdi.

Eğitim programı katılımcıların katkıları ve değerlendirmeleri ile sona erdi.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir.

Temel
Çalışma Hakları
Bil, Konuş, Güçlen

SENDİKAL HAKLARIN İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİYLE GÜÇLENDİRİLMESİ

17-19 Kasım 2025
Altinel Otel, Ankara

İstanbul 5 No.lu Şube İstanbul Teknik Üniversitesi İşyeri Temsilci Kurulu Toplandı



Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şubesinde örgütlü İstanbul Teknik Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 20 Ekim 2025 tarihinde temsilci kurulu gerçekleştirildi.

Çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgilerin, toplu sözleşmenin ve işyeri sorunlarının konuşulduğu kurula İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube Mali Sekreteri Sinem Kara ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

Trakya Üniversitesinde Güvenlik Görevlisi Üyelerimiz İle Toplantı



Sendikamız Edirne Şubesi, Trakya Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan güvenlik görevlisi üyelerimiz ile 20 Ekim 2025 tarihinde Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, toplu iş sözleşmesi süreci ve işyeri sorunları ile ilgili bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı yaptı.

Antalya Şube Migros İşyeri Temsilci Kurulu Toplandı



Sendikamız Antalya Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 24 Ekim 2025 tarihinde temsilci kurulu gerçekleştirildi.

Çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgilerin, toplu sözleşmenin ve işyeri sorunlarının konuşulduğu kurula Antalya Başkanı Özgür Tingir, Şube İdari Sekreteri Aykut Akın, Şube Denetim Kurulu Üyesi Mesut Akdağ ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.



İzmir 1 No.lu Şube CarrefourSA İşyeri Temsilci Kurulu Toplandı



30 Ekim 2025

Sendikamız İzmir 1 No.lu Şubesinde örgütlü CarrefourSA ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 30 Ekim 2025 tarihinde temsilci kurulu gerçekleştirildi.

Çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgilerin, toplu sözleşmenin ve işyeri sorunlarının konuşulduğu kurula İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen, Şube İdari Sekreteri Turgut Bilgen ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.



Akdeniz Üniversitesi İşyeri Temsilci Kurulu Toplandı



Sendikamız Antalya Şubesinde örgütlü Akdeniz Üniversitesi ve bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcilerimizin katılımıyla 30 Ekim 2025 tarihinde temsilci kurulu gerçekleştirildi.

Çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgilerin, toplu sözleşmenin ve işyeri sorunlarının konuşulduğu kurula Antalya Başkanı Özgür Tingir, Şube İdari Sekreteri Aykut Akın ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.



İstanbul 5 No.lu Şubemizin Üyelerine Yönelik Eğitim Semineri Gerçekleştirildi

İstanbul 5 No.lu Şubemize bağlı tüm işyerlerinden üyelerimizin katılım sağladığı eğitim semineri İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Konferans Salonu'nda 29 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Eğitim seminerine İstanbul 5 No.lu Şube Başkanımız Selahattin Karakurt'un açılış konuşması ile başlandı.

Selahattin Karakurt'un konuşması şu şekilde gerçekleşti:

"Bugün burada, sadece bir eğitim programını icra etmek için değil; aynı zamanda birliğimizi, dirliğimizi ve mücadele azmimizi tazelemek için bir aradayız. Biliyoruz ki; emek mücadelesi sadece meydanlarda slogan atarak değil, aynı zamanda masada bilgiyle, mevzuatla ve donanımla kazanılır. İşte bu yüzden, sendikamızın bu dönemdeki en büyük şiarı "Bilinçli Üye, Güçlü Sendika" olmuştur.

Çalışma hayatı, her geçen gün yeni sorunların ve yeni karmaşaların türediği zorlu bir süreçten geçiyor. İşverenlerin değişen



stratejilerine, yasaların karmaşık yapısına ve ekonomik dalgalanmalara karşı elimizdeki en büyük silahımız "bilgimizdir". Bizler, üyelerimizin haklarını korumakla mükellefsek, o hakların ne olduğunu en ince ayrıntısına kadar bilmek zorundayız. Bugün alacağımız eğitimlerin, öğreneceğimiz bilgilerin, işyerlerimizde bizlere kalan, masada bizlere güç olmasını temenni ediyorum."

Açılış konuşmasının ardından Prof. Dr. Halil İbrahim Sarıoğlu "Bireysel İş Hukuku Kapsamında Hak ve Yükümlülükler", Prof. Dr. Gülsevil Alpagut "Sendikal Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Süreci" ve Hulusi Yiğit "Sosyal Güvenlikte Güncel Sorunlar" hakkındaki sunumlarını gerçekleştirdi.

Eğitim programı, üyelerimizin soruları, katkıları ve değerlendirmeleriyle sona erdi.



Tez-Koop-İş'in Kuruluş Yıldönümü Kutlu Olsun!

Prof. Dr. Nejla Kurul

Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Birey olarak belleğimizdeki anılar ve deneyimlerimiz nasıl kişisel tarihimizi oluşturuyorsa, Tez-Koop-İş Sendikası'nın genel kurulları, grevleri, eylemleri, örgütlenme çalışmaları, eğitimleri, yayınları onun tarihidir. Sendika tarihi geçmişteki bütün sendikal dönemlere ait faaliyet yürüten öncü işçi, temsilci ve yöneticilerin deneyimini kucaklar. Sendika tarihini okumak bir tür araştırma ve sorgulama yapmaktır. Tarih geçmiştir, tarih geçmişin hafızasıdır. Sendika tarihine sorgulayıcı ve eleştirel bakış açısı ile bakmak, şimdiki ve geleceği örgütlemek açısından önemlidir. Bazı stratejik ve taktikler tekrar gibi gözükse de dönemselsel olarak sendikanın öncüleri kendi farkını ortaya koyar.

Tez-Koop-İş Dergimizin bu sayısı kuruluş yıl dönümünü kutladığımız Kasım ayına karşılık geldi. 25 Kasım'da 1962'de Tez-Büro-İş doğdu; 26 Kasım 1962'de Tez-Büro İş'in ilk adımları ve örgütlenmesi çalışmaları başladı. Tez-Koop-İş Sendikası kuruluşunu bu tarihle başlattı. Sendikanın 12 kurucusundan 11'i Sümerbank mağazaları emekçileri ve biri ise TÜRK-İŞ'tendi.

Tez-Koop-İş Sendikası, kuruluşundan bu yana geçen 63 yılda ekonomik ve sosyal haklarını korumak üzere farklı kentlerde yaşayan, 10 no.lu işkolunun niteliği gereğince ticaret, kooperatif, eğitim, büro ve güzel sanatlar alanlarının farklı iş ve mesleklerinde çalışan, üyelerinin önemli bir kısmının kadın emekçi olduğu güçlü, dinamik, insan hakları ve demokrasiye bağlı bir Sendika olmanın haklı onurunu ve gururunu taşıyor.

Tez-Büro-İş Hangi Koşulların İçine Doğdu?

Tez-Büro İş-Sendikası'nın kuruluş yılları Türkiye'nin köklü dönüşümler yaşadığı yıllardı. Kuruluşundan kısa bir süre önce 27 Mayıs Askeri darbesi olmuş ve 1961 Anayasası yürürlüğe girmişti. Çalışma ilişkilerinin bireyselden "toplu" düzeye aktarılması, baskıcı ve yasadışı yaklaşımların yerine özgürlükçü ve demokratik yaklaşımlarla ele alınması doğrultusundaki tarihsel gelişimi açısından 1961 Anayasası'nın gerçek anlamda bir dönemeç olduğunu ifade etmek gerekir. O dönemde sendika hakkı 1947 yasasıyla düzenlenmişti. Ancak grev yasağı rejimi yürürlükte olduğu ve dolayısıyla toplu iş uyuşmazlıkları zorunlu hakemce kotarıldığı için işçi ve işveren ilişkilerinin toplu düzeyde oluşması ve işlemesi sonucunu doğurmamıştı. 1961 Anayasası özgürlükçü ve demokratik bir yaklaşımla ilişkileri toplu düzeye aktarıcı düzenlemeyi yapmış toplu iş ilişkileri düzeninin üç ögesini (sendika hakkı, toplu sözleşme ve grev hakları) anayasal güvence altına almıştır.¹

Bu hakların kazanılmasıyla, sendikaların gelecekteki örgütlenme modelinde değişimler ortaya çıktı ve TÜRK İŞ, yeni çalışma ilişkileri çerçevesinde iş-kollarında tek ve güçlü sendikaların oluşumu için adımlar atmıştır. TÜRK-İŞ önce komisyon çalışmaları sonucunda 16 işkolunda birer sendika kurulması kararı almıştır. Sendikaların bir kısmının buna itiraz etmesiyle 21 Ocak 1963'te işkolu sayısı 27'e çıka-

1 Mesut Gülmez. "1961 Anayasası'nda Sendikal Hakların Oluşumu", https://ammeidaresi.hacibayram.edu.tr/documents/article/1/18/3/5_gulmez.pdf

ılmıştır. Bunlar arasında 24. sırada olan “Türkiye Tezgahtarlar Sendikası” 25.11.1962’de gerçekleşen kongreyle Sümerbank Ankara İşçileri ve Tezgahtarları Sendikası kendini fesh ederek yeni oluşturduğu **Türkiye Tezgahtarları ve Büro İşçileri Sendikası’na** katılım kararı almıştır. Bu genel kurul aynı zamanda Tez-Büro İş Kuruluş Kongresi olarak kabul edilmiştir. Tez-Büro-İş’in tüzüğünün 4. Maddesinde sendikanın amacı şöyle ifade edilmiştir²: “İnsan hakları, demokrasi, sosyal adalet ve anayasamızın ilkelerine uygun olarak üyelerinin hak ve menfaatlerini sağlamak için çalışmak ve mücadele etmek.” Tez-Koop-İş Sendikası, kuruluşundan 63 yıl sonra bile kuruluş amaçlarında geçen “insan hakları”, “demokrasi”, “sosyal adalet” ve üyelerin “ekonomik ve sosyal hakları” için mücadele etmektedir. Ne var ki hak ve özgürlükleri törpülemiş 1981 Anayasası ve bugün ciddi biçimde eleştirilen Sendikalar Kanunu ile zorlu koşullarda mücadeleye devam etmektedir.³

Genel Kurullar⁴

Tez-Büro-İş 3. Genel Kurul (18-19 Ağustos 1967)

Tüzük değişikliği amacıyla toplanan bu kurulda işçi-memur ayrımına ilişkin tartışmalar olmuş, yönetime çeşitli eleştiriler getirilmiştir. Sümerbank mağazalarında çalışan kadrolu personelin toplu sözleşmeden yararlanamaması üzerine çokça konuşma yapılmıştır. Genel Başkan Tahir Gerek adının “yetenekli başkan” olarak sıkça geçtiği görülüyor: Muhasebeci, ressam, gazeteci, karikatürist, dekoratör, futbolcu, sendikacı, yüzücü. Tahir Gerek genel başkan seçilmiştir. Sendikanın adı “**Ticaret, Banka, Sigorta, Kooperatif, Eğitim, Tezgahtarlar ve Büro İşçileri Sendikası**” olarak değiştirilmiştir. Sendikanın bir kültür fonu, bir grev fonu ve bir gayri menkul fonu bulunmaktadır.

Tez-Büro-İş 9. Genel Kurul (28-29 Kasım 1980)

12 Eylül darbesinin tüm sendikal faaliyetleri durdurması nedeniyle bu genel kurul vaktinde toplanama-

mış (19-20 Eylül) ancak 28-29 Kasım 1980 tarihlerinde yapılabilmektedir. Dönem güçlüklerle doludur. Düşünce ve ifade özgürlüklerine ilişkin kısıtlamalar genel kurulun iklimine yansımıştır. Delegeler, raporlar üzerinden eleştiriler yapmışlar bu eleştirilere kısa bir cevap verildikten sonra konuşmalarda yapılacaklara “çok dikkat edilmesi gerektiği” vurgusu yinelenmiştir. Uğur Batmaz genel başkan olarak seçilmiştir.

Tez Büro İş’in Son Genel Kurulu: Olağanüstü Genel Kurul (1 Eylül 1983)

Darbe sonrası sınıf mücadelesini geriletmek üzere Sendikalar Yasası başta olmak üzere pek çok yasal düzenlemeler yapılırken Tez-Büro-İş Tüzüğünde de değişiklikler yapmak gereği doğmuş ve bu olağanüstü genel kurul toplanmıştır. Genel Kurul’da Tez-Büro-İş’in adı Tez-Koop-İş (Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar) olarak değiştirilmiştir. Sendikanın amaçlarının belirtildiği giriş cümlesinden “insan hakları”, “sosyal adalet”, “demokrasi” çıkarılmış, “Atatürk İlkelerinin yaşatılması” eklenmiştir. Sendika amacının belirtildiği maddenin e) fıkrasına “Ekmek-Barış-Özgürlük”, “sosyal adalet”, “sosyal güvenlik” ve “insan haklarını” benimseme düşüncesi, “Türk Sendikacılık ilkelerine bağlı kalmak” kayıt ve şartının altı çizilerek ifade edilmiştir. Görüldüğü üzere, sendikalar da dahil olmak üzere pek çok mücadelenin çerçevesi yeni düzenlemelerle daraltılmış, sendikaların gücü zayıflatılmak istenmiştir. Başta darbeciler olmak üzere, “güçlü işçi”, “güçlü işçi sınıfı” düşüncesi ve pratiği, egemenleri sürekli rahatsız etmiştir. Yeni yapıda Başkanlar Kurulu’nun yetkileri iyice daraltılmış, kurul adeta bir danışma organına dönüştürülmüştür.

Bu dönemde, mücadeleciler ve güçlü sendikacılık için aynı işkolunda bulunan sendikaların birleşmesi çabaları olsa da tarih yazımında bu çabalar “birleşememenin öyküsü” olarak kayıtlara geçmiş ve Tez-Koop-İş birleşmeye ilişkin karar olsa da Koop-İş’le birleşmek mümkün olmamıştır. Konuya ilişkin detaylar Tez-Koop-İş’in yayınladığı *İpekiş’ten*

2 Tez-Koop-İş, *İpekiş’ten Günümüze Tez-Koop-İş Tarihi*, s.121, 129.

3 A.g.e. s. 130-131.

4 A.g.e. s. 149.

Günümüze *Tez-Koop-İş Tarihi* kitabından edinilebilir. Birleşememe olgusu, bugün aşırı rekabetçi bir sendikalar kültürüne yol açarak işçilerin ekonomik ve sosyal haklarının güçlenmesine değil işçilerin ve sendikalarının gücünün azalmasına yol açmaktadır.

Tez Koop İş Kongreleri: 12. Genel Kurul (29-30 Kasım 1986)

12 Eylül darbesinin etkilerinin sürdüğü 1986'da 12.Genel Kurul toplanmıştır. Genel Başkan Kenan Gürbüz, açılış konuşmasında siyasal ve toplumsal otoriter kültürün çalışma rejimi üzerine yaptığı olumsuz etkileri oldukça iyi özetlemiştir:

"...Son altı yıldan bu yana, Türk işçi hareketinde, toplu pazarlık düzeni rafa kaldırılmış, grev hakkı kâğıt üstünde bırakılmış, sendikalar üzerinde sözde denetim adı altında bir baskı aracı kullanılmaya başlanmıştır. Uluslararası sözleşmelerde yer alan işçi sınıfının temel hak ve özgürlükleri çiğnenmiş, ülkenin zenginlik ve olanakları belli bir azınlığa peşkeş çekilmiştir..."

Bu cümlelerin günümüzü de anlattığını düşünmek iddialı olmaz. Yine grevlerin yasaklandığı, Tez-Koop-İş'in örgütlü olduğu işyerlerinde, başta Gençlik ve Spor Bakanlığı başta olmak üzere üyelerin başka bir sendikaya geçirilmesi konusunda baskıların artırıldığı, nihayetinde örgütlenme özgürlüğünün engellendiği, Anayasa ve Anayasa Mahkemesi'nin kararlarına uyulmadığı bu dönemde 1986'da yaşananlardan bile ağır bir süreç yaşadığımızı ortaya koymuyor mu? 12. Genel Kurul, yukarıda ifade edilen demokratik olmayan koşulların ortadan kaldırılmasına yönelik pek çok kararla sonuçlanmıştır. Genel Kurul'da en sık kullanılan kavramlardan biri "demokrasi"dir, "daha özgür, daha eşitlikçi ve daha demokratik bir düzen" özlemi ve talebi tartışmalara ve kararlara yansımıştır. Seçilmiş birkaç cümleyi buraya bırakalım:

"Düşünce, anlatım ve eleştiri özgürlüğü sınırlandırılmalıdır."

"Toplumsal barışa ancak özgürlük yolu ile ulaşılabilir."

"İşçi sınıfı tüm çalışmalarında, demokrasiyi korumaya, yaşatmaya ve her bakımdan etkinleştirmeye yönelik olmalıdır."

"İşçi sınıfı, gelir dağılımındaki adaletsizliklerin ortadan kaldırılmasını, bu yoldan sosyal adaletin yaygınlaştırılmasını amaçlamalıdır."

Bunlar çok güçlü ifadelerdir. Bu cümleler samimi ve güçlü bir demokrasi özlemini, özgürlük, adalet ve barış özlemini yansıtmaktadır.

4. Olağan Genel Kurul (3-4 Ekim 1992)

Bu genel kurulun 14. Olağan Genel Kurul olması gerekirken numaralandırma mantığı değiştirilmiştir. Genel Başkan Ahmet Taner, Yeni Dünya Düzenini eleştiren bir konuşma yapmış, "12 Eylül'ün izlerini silmeye yönelik politikalar karşısında karanlık güçlerin yarattığı şiddet ve ayrımcılık ortamına dikkat çekmiştir. Genel Başkan, katılımcı, demokratik ve çok sesli sendikacılığa gereksinme duyulduğunu belirtmiştir.

5. Olağan Genel Kurul (30 Eylül-01 Ekim 1995)

Bu genel kurulda, Genel Başkan Ahmet Taner dönemin iyimser ve hoşnutluk içeren ikliminden söz etmiştir. 1990'lar emek ve demokrasi mücadelesinin yükseldiği bir dönemdir. Seçimde "Tabanın Sesi" listesi kazanır, Mustafa Boncuk'lu genel başkan olarak seçilir, kaleme aldığı bir yazıda önceki dönemde "ücret sendikacılığı yapıldığı, ilkeli bir bütünlük oluşturulmadığı" eleştirilerini dile getirmiştir.

Grevler⁵

İşçiler grevi en son başvurulabilecek bir araç olarak görürler. Grev kararları bu nedenle işçilerin "bıçak kemikte" dediği anlardır. Sonuç olarak yeni Tez-Büro-İş işverenle görüşmelerde ortaya çıkan uyuşmazlık sonucu 10 Ekim 1970'te Migros'un 16 işyerinde bir grev başlatmış, 400 civarında çalışanın katıldığı grev 14 Ekim'de Valinin arabuluculuğuyla durdurulmuş ve görüşmelerle sonuca ulaşmıştır.

5 A.g.e, s.227, 232, 237, 240.

Sıra	Tarih	Tez-Büro-İş ve Tez-Koop-İş'in Grevleri
1	10 Ekim 1970	Migros Grevi
2	13 Ekim 1972	Sümerbank Mağazaları Grevi
3	6 Eylül 1976	Garanti Bankası grevi
4	7 Eylül 1989	2. Migros Grevi
5	23 Ekim 1990	İki Sendikanın Kol Kola Grevi Coca Cola/İMEPA Grevi
6	25 Ekim 1998	İSMMO Grevi

1972'de 1300 üyesinin çalıştığı Sümerbank Alım ve Satım Müessesesi işyerlerinde, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşamayınca 226 işyerinde grev kararı alınmıştır. Grev 8 gün sürmüştür. Toplum sözleşmede hizmet yılları dikkate alınarak günlük ücretlere kademeli olarak 8-15 Lira zam alınmıştır. Sümerbank Mağazaları ilk kez grevle karşılaşmıştır.

Garanti Bankası grevi yine işçilerin çok ciddi ekonomik hak kayıplarının olduğu Eylül ayında (1976) gerçekleştirilen grevlerden birisi olmuştur. Ayda 70 bin lira maaş alanların çalıştırdıkları işçilere ödenen 700 Liranın patronların temsilcilerince fazla görüldüğü zorlu koşullar içinde yapılmıştır grev. Aynı bankada örgütlü başka bir sendikanın ise grevi etkisizleştirmeye çalıştığı iddialarının da dillerde dolaştığı günlerdir. Bankadaki 1800 Tez-Büro-İş üyesi adına Garanti Bankası'na bağlı 34 işyerinde 6 Eylül 1976'da grev başlatılır. Yaklaşık 900 işçinin katıldığı grev sırasında, Garanti Bankası'ndaki mevduatın çekilmesi eylemi de başlatılır. Grevin sürdüğü 22 gün içinde Garanti Bankası'ndan 465 milyon Lira çekilir. Bu arada Türk-İş de bankadaki hesabını kapatır. Grev, 4 Ekim 1976'da sonuçlanır. Özcesi, emekçilerle yani üretenlerle, bankada mevduatı bulunanların dayanışması işçilerin lehine sonuçlanır. Eylemi kamuoyunun gündemine taşımak, ittifakları ve dayanışmayı çoğaltmak sınıf mücadelesi açısından bu grev çok önemlidir.

Tez-Koop-İş'in ikinci Migros grevi, 7 Eylül 1989'da olmuştur. İstanbul ve İzmir'de 22 işyerinde çalışan 1200 dolayında işçi, grev öncesi çeşitli eylemler yapmış, işvereni uyarmış sonra da greve çıkmışlardır, bu eylemlerden biri "toplu vizite eylemi"dir. Topluca SSK dispanserine yürüyen işçiler, Migros işvereni

protesto etmişlerdir. Anlaşmazlığın temel nedenini, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürerken işverenin 4 şube yöneticisi ile 1 işyeri temsilcisini işten çıkarmasıdır. Migros grevin ardından, şube başkanı Aynur Karaaslan ile diğer 4 yönetici hakkında vizite eylemi nedeniyle, 25 milyon Liralık tazminat istemiyle dava açılmıştır. Bu grevle de dayanışma sürmüştür. Çeşitli siyasal partiler, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri grev yapan işçilere ve çocuklarına desteklerde bulunmuşlardır. Grev 23 Eylül 1989'da sona ermiştir.

Derginin çıktığı aylara karşılık gelen grevlerden bir diğeri de "iki sendikanın kol kola grevi" olarak anlatılmıştır. Cola/İMEPA Grevi Has Holding'e ait Coca Cola'nın dağıtımını yapan İMEPA işyerinde çalışan yaklaşık 400 sendika üyesi TİS görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine 23 Ekim 1990 tarihinde greve çıkar. Aynı holdinge bağlı Coca Cola lisansıyla şişeleme yapan İMSA A.Ş. 'nin İstanbul'daki fabrikasında çalışan Tekgıda-İş üyesi 600 işçinin de eş zamanlı olarak greve çıkması dayanışma açısından özgün bir eylemin ortaya çıkmasına neden olur. Genel Başkan Ahmet Tamer, "... bizim kavgamız ekmek kavgasıdır. Masamızdaki lokmamızı bir parça daha artırabilmenin kavgasıdır. Hiçbir ideolojinin peşinde değiliz. Tek hedefimiz hakkımız olan üretimdeki payımızı alabilmektedir..." demiştir. Grevci işçiler halkı Coca Cola içmemeye davet etmiştir. Nihayetinde 65 gün süren İMEPA grevi anlaşma ile sonuçlanmıştır.

İstanbul Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (İSMMMO) işverenin grev oylamasına müdahaleye dek varan anti-demokratik tavrına karşı 25 Ekim 1998'de greve başlamışlardır. Grev 103 gün devam etmiş ve sendika üyelerinin istemi doğrultusunda sona erdirilmiştir. Grevler işçilerin örnek dayanışmasını ve sendikal inancını ortaya koymaktadır.

Her genel kurul, her grev ve her türlü eylem işçi sınıfının belleğine önemli bir öğrenme deneyimi olarak kazanmakta, ayrıca toplumsal mücadelelerin hanesine işçi sınıfının birikimi olarak kaydedilmektedir. Önemli sendikal faaliyetlerin dergi, broşür ve görsel ve işitsel basına daha detaylı biçimde aktarılması için daha çok çaba göstermek gerekmektedir.

COP30 Belem İklim Zirvesinde Aldatmaca Sürüyor!

Prof. Dr. Mustafa Durmuş / Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

11 gün sürecek olan COP30 zirvesi 10 Kasım'da Belem'de (Brezilya) başladı. COP30, dünya liderlerinin Paris'te küresel ısınmayı sanayileşme öncesi seviyelerin 1,5 °C üzerinde sınırlamak için acil önlemler almaya karar verdikten on yıl sonra düzenleniyor.

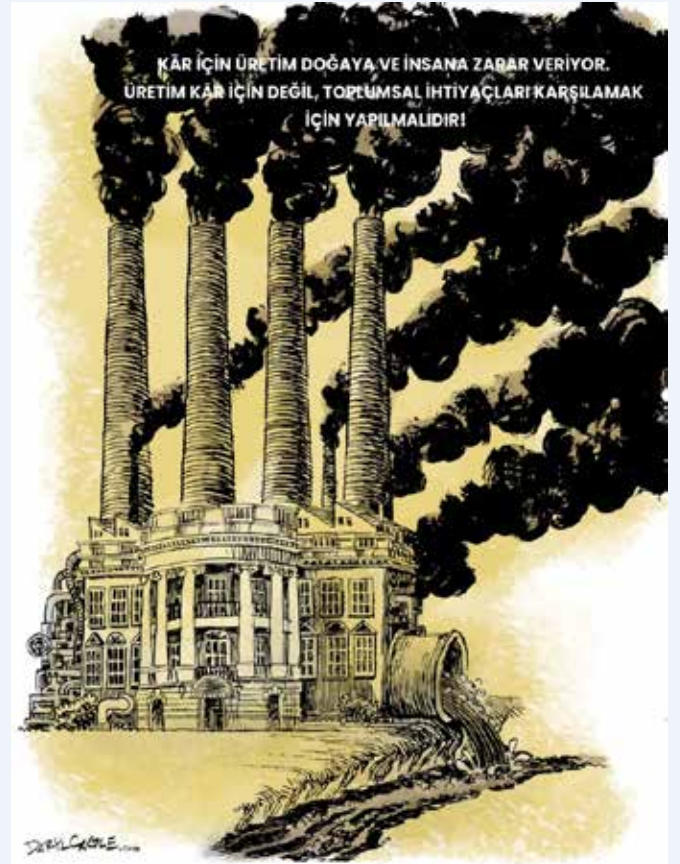
Bu süreçte devletler ve ekonomiler karbonsuzlaştırma konusunda başarısız oldular. 2024 yılında, küresel ortalama sıcaklıklar ilk kez sanayileşme öncesi seviyelerin 1,5 °C üzerine çıktı. Aynı yıl, dünya yüzünün üçte ikisi rekor sıcaklıklar yaşadı ve fosil yakıt emisyonları şimdiye kadarki en yüksek seviyelere ulaştı. Yakın ve geri dönüşü olmayan bir iklim çöküşüyle karşı karşıya olduğumuzun kanıtları artık çok açık. Karbon bütçesi ise neredeyse tükenmek üzere. Mevcut iklim bilimsel verileri mevcut emisyon oranıyla karbon bütçesinin sadece iki yıl yetebileceğini gösteriyor. Karbon bütçesinin aşılması ise küresel ısınmanın 1,5 °C'nin üzerine çıkacağı anlamına geliyor.¹

Daha önceki yıllarla kıyaslandığında, COP30 zirvesinin medyada çok daha az yer aldığına tanık oluyoruz. Özellikle de Türkiye'de görsel medyada konu neredeyse hiç ele alınmıyor: iklim yıkımı ve doğa tahribatı konuşulmasın isteniyor. Dünyada küresel sermaye şirketlerinin güdümü altındaki medya ya konuya hiç değinmiyor ya da konuyu saptırarak veriyor. Öyle ki, BM Genel Sekreteri A. Guterres'nin "küresel ısınmanın 1,5 °C dereceye ulaştığını" duyurmasını şöyle manipüle ediyor:

"İnsanlık hedefini ıskaladı. İnsanlık başarısız oldu."

1 <https://www.equals.ink/p/climate-plunder-part-1>
Erişim Tarihi: 30 Ekim 2025.

Ekolojik yıkımdan insanlığı sorumlu tutan bu açıklama ilk bakışta tatmin edici gibi görünse de gerçeği yansıtmıyor. Çünkü bu açıklamayla bir kez daha insanların, bireylerin, sermayenin ve onun güdümündeki devletlerin öncülüğünde işlenen iklim suçlarını üstlenmeleri isteniyor. Böylece sermayenin işlediği suç gizlenmek isteniyor.



Oysa gerçek çok farklı!

Ayrıca "insanlık" kavramı, kaynak kullanımının yoğun olduğu şehirlerde yaşayan, tüketim odaklı yaşam tarzlarına henüz dahil olmamış milyarlarca insanı da içeriyor. Oysa Brezilya'da ve diğer Güney Amerika ülkelerinde yaşayan on milyonlarca yerlinin iklim değişikliğine neden olabilecek herhangi bir faaliyeti söz konusu değil.

Keza insanlık, kendi sağduyuları, özenleri ve bilgeliği sayesinde sermayenin ve onun güdümündeki ulus devletlerin doğayı tahrip eden politikalarına aktif olarak direnen milyonlarca doğaseveri de kapsıyor.

Asıl fail küresel sermaye ve devletler

Kısaca asıl fail insanlık değil, büyük sermayedir, devasa büyüklükteki çokuluslu sermaye şirketleridir, ultra dolar milyarderleridir, bunların güdümündeki devletlerdir, iktidarlardır. Örneğin zengin bireyler, tüketim ve yaşam tarzları kadar (daha çok da) yatırımlarıyla iklim krizini körüklüyor. Dünya genelinde, en zengin yüzde 1'lik kesim küresel tüketime dayalı emisyonların yüzde 15'ini yaratırken, özel sermaye sahipliği ile ilişkili küresel emisyonların yüzde 41'ini oluşturuyor.²

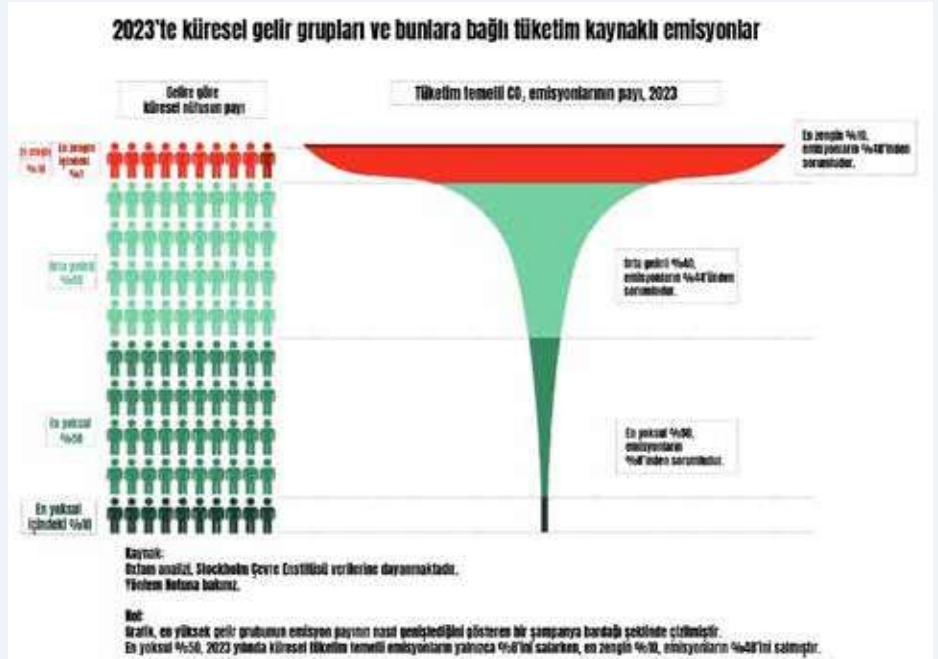
O halde insanlık, her şeyden önce ekolojik yıkımı ve iklim bozulmasını bir 'karbon takas pazarı' olarak, yani sermaye şirketlerinin kârlarını artırma fırsatı olarak gören ve yukarıdan aşağıya doğru körü körüne uygulanan politikaların suçunu neden üstlensin?

Parayı veren düdüğü çalar!

COP zirveleri küresel sermaye şirketleri tarafından yönetiliyor. Maddi kaynaklarsa Bayer gibi kimya şirketlerinden, Cargill gibi tarım şirketlerinden, IBM gibi bankalardan, Anglo American gibi madencilik şirketlerinden, Shell gibi fosil yakıt üreticisi çokuluslulardan, Morgan Stanley gibi büyük bankalar ve yatırım fonlarından geliyor.

Bu nedenle bu tür zirvelerde, fosil yakıt üretimine ve kullanımına son verilmesi, küreselleşmeye karşı

² <https://wid.world/news-article/climate-inequality-report-2025> Erişim tarihi: 29 Ekim 2025.



ekonomilerin yerleştirilmesi, tüketicilere yönelik mesaj bombardımanının sınırlandırılarak tüketimin teşvik edilmesine son verilmesi ve en fazla kirlilik yaratan sanayilerin kontrol altına alınması gibi gerçekçi ve akılcı çözümlerden hiç söz edilmiyor. Ayrıca müzakereler sırasında, kaynakları tüketen küresel ekonominin tam kalbinde yer alan gereksiz ticaretten kaynaklanan karbon emisyonları hiç gündeme getirilmiyor.

COP'lar sermayeyi akıyor!

COP'lar milyarlarca doların yanlış ama çok kârlı alanlara yatırılmasını sağlıyor. Görünüşte karbonu izlemek için, yapay zekâ ve nesnelerin interneti gibi teknolojiler kullanıma sunuluyor. Oysa gerçekte bunlar, nadir toprak minerallerine büyük bir talep yaratıyor. Karbon piyasaları, toprak, su ve biyolojik çeşitliliği metalaştırarak bunları ticarete konu olacak finansal varlıklara dönüştürüyor.

Dolayısıyla COP30 zirvesi iklimle ilgili bir zirve değildir. Bu zirveye iklim yıkımını önleyebilecek çözümlerin konuşulduğu, stratejilerin ve politikaların geliştirildiği bir toplantılar bütünü olarak bakma yanılgısına düşmemek gerekiyor. Çünkü iletişim araçlarının çoğu doğa tahribatının nedeni olan çok zenginlerin elinde veya onların etkisi altında. Ayrıca bu sadece bir iklim krizi değil. Öyle olsaydı belki mevcut teknoloji, para ve stratejilerle bir ölçüde çözülebilirdi. Bu kapitalist sistemin yarattığı bir çoklu kriz.

Topyekûn yıkım!

Bu zirve aslında (görmek isteyenler için) kapitalizmin geleceğinin nereye gittiğini gösteren bir sihirli küre işlevi görüyor: topyekûn bir yıkımı gösteren bir küre. Mevcut durum, yangınlar, seller, kuraklıklar ve fırtınalarla, şimdiden kötüye gidiyor ve daha da kötüsü, eğer gerçek önlemler alınmazsa bu durum daha da kötüleşecek.

Umut insanlığın vazgeçmemesinde ve direnişte!

Tüm bunlara rağmen, insanlık pes etmiyor. Nitekim COP30 başladığında, direniş de patlak verdi. Brezilya'nın yerli toplulukları, Hangar Kongre Merkezi'nin içinde ve dışında büyük çaplı protestolar düzenleyerek Belém tesisinin kapılarını yıktılar. Doğal dünyanın tarihsel koruyucuları olarak, doğanın metalaştırılmasına ve bunun topluluklarına ve geleceğimize getirdiği yıkıma son verilmesini talep ettiler.³

Ne yapmalı?

O halde COP gibi zirvelerle oyalanmaktan vazgeçip; fosil yakıt çıkarımına ve kullanımına son vermek, kolektif güvenilir yerel gıda üretimine yönelmek, ekosistemin yenilenmesini sağlamak, yerel ağlar oluşturmak ve yerel ekonomileri güçlendirmek gerekiyor.

Bunlar, kuşkusuz, ancak antikapitalist ve antiemperyalist bir perspektiften çözümlerdir. Yani kapitalizm altında, özellikle de düzenlenmemiş kapitalizmin somut bir örneği olan neo liberalizm altında bu çözümleri hayata geçirmek çok zor. Zira küresel sermayenin ve devletlerin karşı saldırıya geçmesine neden olacaktır. Kapitalizm doğası gereği "ya büyümeli ya da ölmelidir": ekolojik çöküşten kaçınmak için üretim ve tüketimde önemli ölçüde bir küçülme ve mülkiyet ilişkilerinde köklü değişiklikler yapmamız şart. Böylece kendimizi gereksiz ve zararlı metalar üretme zahmetinden kurtarmak, çalışma saatlerini ve iş gününü kısaltmak ve kapitalizmin vaat ettiği ama asla sunmadığı boş zamanın tadını çıkarmak, daha az tüketirken aslında daha zengin olan bir yaşam biçimini ifade etmek için yaşam standardının anlamını yeniden tanımlamak bizi özgürleştirecektir.

3 <https://progressive.international/wire/2025-11-15-pi-briefing-no-42-tipping-points> Erişim tarihi: 15 Kasım 2025.

Özcesi henüz çok geç değil, eko-sosyalist bir perspektifle bizden sonraki kuşaklara, tüm insanlığa çok daha güzel bir dünya ve güvenilir bir gezegen bırakabiliriz.

COP31 seneye Türkiye'de düzenlenecek

Geleneklere aykırı biçimde, bir sonraki büyük BM iklim zirvesi (COP31) Türkiye'de düzenlenecek, ancak başkanlığı başka bir ülke, Avustralya üstlenecek. Bu düzenlemesinin diplomatik gerilimi önlemek için tasarlandığı düşünülüyor. Anlaşma, her iki ülkenin de ev sahipliği tekliflerini geri çekmeyi reddetmesi nedeniyle neredeyse bir yıl süren bir çıkmazın ardından sağlandı.

Avrupa, Rusya'nın enerjisine olan bağımlılığını azaltmaya çalışırken, alternatif rotalara olan bağımlılığının artması Türkiye'nin stratejik önemini artırdı. Ancak Türkiye'nin uluslararası hukuka uyma konusunda tutarsız bir sicile sahip olması ve ülkenin enerji üretiminin hızla artması bir sorun kaynağı olarak duruyor. Türkiye, yıllık yaklaşık 400 ila 500 milyon ton karbondioksit üreten, dünyanın en büyük 15. karbondioksit salıncısı. Ekonomik büyümeye paralel olarak enerji talebinin artmaya devam etmesi nedeniyle emisyonların da artmaya devam etmesi bekleniyor.

Dahası 2023 yılında yapılan bir değişiklikle daha önce koruma altında olan ormanlık alanlarda madencilik yapılmasına izin verilmesi, Türkiye'nin yasal çerçevesinin net sıfır emisyonu güvenilir ve inandırıcı bir geçişi destekleyip destekleyemeyeceği konusunda soru işaretlerini artırıyor. Keza küresel fosil yakıt ticaretine bu kadar bağlı bir ülkenin, böyle bir dönemin sonunu hızlandıracak bir anlaşmanın sağlanmasına nasıl katkı vereceği de ayrı bir soru işareti olarak ortada duruyor⁴.

4 <https://theconversation.com/turkey-will-host-the-next-un-climate-summit-heres-how-it-plans-to-use-its-moment-in-the-spotlight> (26 Kasım 2025).

Servet Demirkaya: Çorum Sungurlu Karakaya Köyü Taş Ocağı'na Karşı Yaşamak İçin Direniyor!

Tez-Koop-İş Ana Dergi



Orada bir köy var uzakta! Direniş ve direnişçileri ile ünlü olan bir köy... O köy direniyor. Çorum'un Sungurlu İlçesi'ne bağlı Karakaya Köylüleri direniyorlar. Peki ya neye karşı direniyorlar? Köyün hemen içinde, hanelerinin 15-20 metre yakınına açılmak istenen taş ocağına karşı! Doğanın ve insanın yıkımını buz gibi gözlerle seyredecek olan sermayeye karşı direniyorlar... Çünkü evleri, bahçeleri, bostanları, armut ve ceviz ağaçları, asfalt olmayan köy yolları toz içinde kalacak! Yerleşim yerine çok yakın bir yerde hatta köyün yerleşiminin doğrudan içine açılması planlanan taş ocağında yılda yaklaşık 3.5 milyon ton taş çıkarılması planlanıyor... Köyün içine açılmak istenen taş ocağı projesini Karakaya Köyünde taş ocağına karşı direnişin sembollerinden biri olan isimlerden Servet Demirkaya ile konuştuk.



Tez-Koop-İş Ana Dergi: Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz ?

Merhaba. İsmim Servet Demirkaya. Emekliyim. 1957 yılında Çorum Sungurlu Karakaya Köyü'nde doğdum. Ankara'da ikamet ediyorum ancak köyüm ile bağlarım hala devam etmektedir. Çorum İli Sungurlu İlçesi Karakaya Köyü Kültür ve Dayanışma Derneği'nin yönetim kurulu başkanıyım. Ayrıca Karakaya Köyü'nü yaşatma inisiyatifinin eş sözcüsüyüm.

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Köyünüzde açılması planlanan taş ocağından ne zaman ve nasıl haberinizi oldu?

Servet Demirkaya: Öncelikle şunu belirtmek isterim köyümüz Ankara-Samsun karayolunun 250 metre içe-

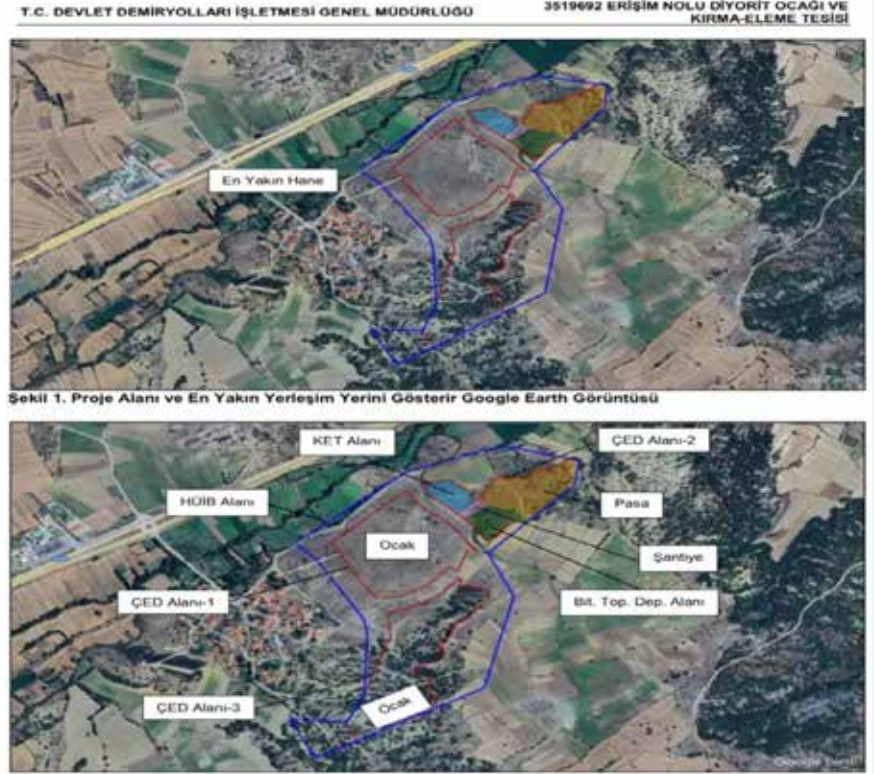
risinde konumlanmış ve evleri birbirlerine çok yakın kümelenmiş bir köydür. Söz konusu taş ocağı TCDD'nin projesi olan Ankara-Kırıkkale-Delice-Sungurlu-Çorum-Samsun Yüksek Hızlı Tren Hattında faaliyet gösterecek olan trenlerin raylarının altına dönecek taşlar için açılmak isteniyor. TCDD bu süreci bir şirkete ihale etmiş durumda. Ancak köylülerimizin de alternatif olarak işaret ettiği ve yerleşim alanı bulunmayan onlarca yerde başka taş kaynakları olmasına rağmen köyümüze taş ocağı açmak isteyen şirket, yol maliyetinden kaçınmak ve karını maksimumda tutmak için yaşamımızı hiçe sayıyor, köyümüzün dibinde bu taş ocağını açmak istiyor. Yaklaşık 8 ay önce köyümüzün muhtarlığına gelerek kendilerini TCDD yöneticileri olarak tanıtan ama sonradan bu proje için ihaleyi alan şirketin yetkilileri olduğunu tespit ettiğimiz kişilerin köy halkımız ile yapmış olduğu görüşmeler ile planlanan taş ocağından haberimiz oldu.

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Yapılması planlanan taş ocağı evlerinize ne kadar uzaklıkta?

Servet Demirkaya: Köyümüz birbirine çok yakın kümelenmiş evlerden oluşuyor. Planlanan taş ocağının başlangıcı köyümüzün ocağa yakın en son hanesine 15-20 metre uzaklıkta. Yani aslında taş ocağı köyümüzün direkt içine kurulmak isteniyor desek gerçekten abartmış olmayız. Şirket ise farklı ölçüm yöntemleri ile yetkili makamları 450 metre uzaklıkta olduğuna ikna etmeye çalışıyor. Köyümüz orada, gelin beraber ölçelim. 15-20 metre nere... 450 metre nere!

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Size göre, taş ocağının açılmasıyla köylüleri ne gibi tehlikeler bekliyor?

Servet Demirkaya: Şirketin proje dosyasında yılda en az 191 kez dinamitle patlatma yapacağı belirtiliyor. Bu patlamalar ile canlıların en temel yaşam kaynağı olan suyumuzun etkileneceğini biliyoruz. Köyümüzün zaten kurumaya yüz tutmuş yeraltı sula-



ma ve içme sularının yatakları etkilenecek, sularımız geri çekilecektir.

Taş ocağından çıkacak devasa tozlar hem biz köylülerin sağlık sorunlarına yol açacak hem de doğamızı kirletecek. Kendi kıt imkanlarımız ile ektiğimiz bahçelerimiz, bostanlarımız ve tarlalarımızda verim azalacak ve hatta kuraklık yaratacaktır. Az da olsa hayvancılık ile yaşamını sürdürmeye çalışan köylülerin küçükbaş-büyükbaş ve kümes hayvanları da doğrudan bu durumdan etkilenecektir. Köyümüzün nüfusu yaşlı. Yaşlılarımız zaten hastalık ile boğuşurken bu taş ocağı onların rahatsızlıklarını daha ileri seviyelere taşıyacaktır. Doğrudan doğamızı, yaşamımızı, nefesimizi, havamızı, suyumuzu ve pek tabii toprağımızı yok edecektir. Şirketin planlarına göre günlük 300-320 kamyon taş ocağından taş çekmek için Ankara-Samsun Karayolunu kullanacak. Böylesi bir durumda trafik kazalarının da artması beklenmekte.

Şunu da belirtmek isterim ki; planlanan taş ocağı doğrudan Karakaya Köyü'nü etkileyecekse de hem Antik Hitit Uygarlığı'nın yerleşiminin bulunduğu Alacahöyük'ü, hem de komşu köylerimiz olan Narlık ve Küçükkeşlik köylerini de etkisi altına alacaktır. Çünkü bu köylerin yakınına da taş kırma eleme tesisi açmak istiyorlar. O sebeple bu 3 köy olarak direniyoruz, direneceğiz! Yaşamak için direneceğiz!



Tez-Koop-İş Ana Dergi: Taş Ocağı ile ilgili olarak resmi süreçler hangi aşamada?

Servet Demirkaya: Önce şirket "Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporu" için Çorum Valiliği'ne başvuru yaptı. Valilik ise halkın görüş ve düşüncelerini önemsemeyerek ve yetki aşımı yaparak apar topar "ÇED olumlu" kararı verdi. Neden yetki aşımı diyorum çünkü sadece Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, ilgili Komisyon çalışmalarını ve halkın görüşlerini dikkate alarak başvurulmuş proje için "ÇED Olumlu" ya da "ÇED Olumsuz" kararı verebilir. Valilik makamının böyle bir karar verme yetkisi yok. Ayrıca Çorum Valiliği'ne sunulan proje dosyasında şirket, 350 dönüm (350 bin metrekare) bir alandan yılda 3.5 milyon ton taş çıkarıp işleyeceğini ifade etmiş sonra yasal sınırın 400 bin ton olduğunu fark edince 390 bin ton taş çıkarıp işleyeceğini beyan etmiştir. Ama gerçekte çıkarıp işlemediği planladıkları taş miktarı yıllık 3,5 milyon ton! Hal böyleyken şirketin tüm usulsüz ve gerçek dışı beyanlarını referans alan Valilik, halkın ve köylülerimizin görüşlerini dikkate almadı, tüm görüşme kanallarını kapattı.

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Taş ocağının açılmaması için hukuksal başka hangi yollar kaldı?

Servet Demirkaya: Valilik tarafından yetki aşımı yapılarak verilen "ÇED olumludur" raporuna karşı köyümüzle dayanışma gösteren avukatımız Bölge İdare Mahkemesi'ne başvuru yaparak "yürütmeyi durdurma" ve ÇED Raporunun iptali için dava açtı. Ayrıca hukukta "usul esastan önce gelir" ilkesine dayanarak Valilik tarafından yapılan bu yetki aşımına da itiraz ederek sürecin ivedilikle değerlendirilmesi için girişimlerde bulunduk. Ancak biz "yürütmeyi durdurma" kararı beklerken mahkeme heyeti konunun detaylı araştırılması ve öyle karar verilmesi için 7 kişilik bir "bilirkişi heyetinin" atanmasına ve 25 Kasım 2025 tarihinde köyde incelemeler yapmak için bu bilirkişi heyetinin görevlendirilmesine karar verdi. Bu süreç için köylülerimizden 120 bin TL keşif bedeli istendi. Köylülerimizin dayanışmalarıyla oluşturduğu fondan bu masrafı karşıladık. Ancak zaten zor koşullarda yaşamını sürdürmeye çalışan köylülerin bu ücreti karşılaması epey güç oldu. Kararlı ve inançlı köylülerimiz yine dayanışma ruhuyla bu sürecin de üstesinden geldi. Şu günlerde bilirkişi heyeti-



nin gelmesini ve köyümüzde incelemeler yapmasını bekliyoruz.

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Peki şirket bu süreçte köye girdi mi?

Servet Demirkaya: Maalesef evet. Bu süreçte mahkeme daha kararını vermemişken "numune karot örneği" alacağız bahanesiyle köyümüze jandarma eşliğinde 2 defa girme girişimleri oldu. Köyümüze ilk girdiklerinde hem jandarma komutanına hem de şirket yetkililerine mahkemenin kararını beklemeden bu şekilde süreci oldu bittiye getirmek istediklerini, yasalardan doğan boşluklardan ve uzun yargılama süreçlerinden faydalanarak köyümüzde fiili bir durum yaratmak istediklerini, bu duruma izin vermeyeceğimizi ifade ettik. Jandarma ile köylüyü karşı karşıya getirmeye çalışan bu şirkete meşru ve haklı direnişimiz ile karşılık verdik. Çalışmayı durdurmak zorunda kaldılar. Ancak yaklaşık 10 gün sonra köyümüzün nüfusunun neredeyse 3 katı bir jandarma sayısı ile tabir yerinde ise şafak baskını yapar gibi herkes uykusunda iken sabahın erken saatlerinde köyümüze giriş yaptılar. Jandarma eşliğinde gelen şirket yine "numune karot örneği" alma bahaneleri ile sondaj makinelerini köyümüzün yüzyıllık topraklarına sokmuş oldu. Numune taş örneklerini alıp incelemeye göndereceklerini, taş kalitesinin beledikleri ve planladıkları gibi çıkmaması halinde köye gelmeyeceklerini ifade etseler de biz bunun bir iyi niyet olmadığını biliyoruz. Köylüler olarak köyümüzün hemen karşısında, köyümüze daha uzak bir mesafede olan ve yerleşim yeri bulunmayan lokasyon-

da aynı taş yapısına sahip yerleri şirkete gösterdik. Ancak anladığımız kadarıyla şirket gözünü köyümüze dikmiş durumda! Çünkü böylesi daha karlı onlar için. Yaşamdan, yaşamaktan daha fazla önemsedikleri bir şey var ise o da para hırsı, kar hırsı!

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Taş ocağının açılmaması için kamuoyundan etkili bir destek alabildiniz mi?

Servet Demirkaya: Elimizden geldiğince kamuoyu bilgilendirme çalışmaları yapıyoruz. Sizler gibi duruma duyarlı sivil toplum kuruluşlarının ses olmasını sağlamaya çalışıyoruz. Böylece yeri gelmişken sizlere de Karakaya köyü olarak teşekkürlerimizi iletmiş olalım.

Doğanın katliamı ülkemizde korkunç bir hal almaya başladı. Akbelen'de, Munzur'da, Cerattepe'de, Kazdağları'nda ülkenin dört bir yanında şirketlerin kar hırsları insan ve diğer tüm canlı yaşamını hiçe sayıyor. Ülkenin en yakıcı gündemleri arasında bu durumlar varken elbette bu durumda karşısında sesi, sözü, nefesi olan duyarlı insanlar da var. Öncelikle bu duruma karşı köyümüzle ve köylülerimiz ile dayanışma mesajlarını ileten siyasetçiler, sanatçılar, aydınlar, entelektüeller, akademisyenler vb. kişiler oldu. Sosyal medya hesaplarından paylaşımları ile olsun, yazdıklarıyla çizdikleriyle olsun, doğrudan köyümüze gelerek bizlere dayanışma ziyaretlerinde bulunmalarıyla olsun gücümüze güç kattılar. Suavi, Orhan Aydın, Müfit Can Saçıntı, Oğuz Boran, Efan Şeşen, Mehmet Özer, Şükrü Erbaş gibi dostlarımız bu süreçte dayanışmalarını gösteren isimlerden bazıları.



Siyasi parti ayrımı yapmaksızın hem şehrimizin milletvekillerine hem diğer milletvekillerine derdimizi anlatan bilgilendirmelerimizi yaptık. Desteklerini bekledik. Bazı milletvekillerinden hala ses çıkmamasına ve konuyu dikkate bile almamasına rağmen birçok milletvekili konuyu hem meclis gündemine taşıdı hem de dayanışma ziyaretlerinde bulunarak köyümüzün içinde yerinde incelemelerde bulundular.

Doğa ve yaşamı savunan birden çok sivil toplum kuruluşları ile bu süreçte ortak eylemler, basın açıklamaları ve etkinlikler gerçekleştirdik. Yine bu süreçte hem taş ocağını açmak isteyen şirketin merkezi önünde, hem de Çorum Valiliği önünde basın açıklamaları gerçekleştirilerek kamuoyunun bilgilendirilmesini sağladık. Sosyal medya hesaplarımız üzerinden de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sosyal medya hesaplarımızı da sizlerin aracılığı ile üyeleriniz başta olmak üzere tüm duyarlı kamuoyu ile paylaşmak isteriz:



X hesabımız:

@karakayadirenis Instagram: @karakayadireniyor

Türkiye daha demokratik olsa, bu tür işletmelerin açılışı ile ilgili bir halk oylaması yapılırsa nasıl bir sonuç çıkardı? Köylüler madenlere, taş ocaklarına "hayır" der miydi?

Şunu belirtmek isterim ki; biz kamu yararına yapılan hiçbir projeye karşı değiliz. Bazı kişiler bizleri TCDD'nin projesi olan YHT projesine karşı olmakla suçluyor. Bilinmelidir ki biz YHT projesine değil bu proje esas gösterilerek köyümüzde yaşamımızı tehdit eden taş ocağı projesine karşıyız. Taş ocağını açmak isteyen şirkete alternatif yerler göstermemize rağmen sermayenin ilkesi haline gelmiş doymak bilmeyen kar hırsına, yaşamlarımızı hiçe sayan rant hırsına karşıyız. Elbette bir halk oylaması yapılırsa insanlar "önce yaşam" diyecektir. Yaşamın olmadığı yerde her ne olursa olsun boş!

Tez-Koop-İş Ana Dergi: Bundan sonra ne yapmayı planlıyor köylüler?

Servet Demirkaya: Öncelikle mahkeme kararının beklenmesi gerektiğini savunuyoruz. Uzun dava süreçleri maalesef bizleri çok yoruyor. Gelecek olan kararın elbette köyümüzdeki gerçek durumdan bağımsız bir karar olmamasını diliyoruz. Her şeye rağmen çok kararlıyız! Atalarımızdan miras olan, evlerimizin, arazilerimizin, mezarlarımızın olduğu bu köyü sermayenin kar hırsına teslim etmeyeceğiz. Direneceğiz... Ya canımızı alacaklar! Ya taşımızı!

TEZ-KOOP-İŞ
TV

YAYINDA

Tez-Koop-İş Tv’de yeni bir program sizlerle...
Prof. Dr. Mustafa Durmuş ile Ekonomi Politik Programımız Yayınlandı
– Yeni Vergi Düzenlemeleri



2026 YILI BÜTÇE GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

“Her ne kadar kanun teklifinin gerekçesinde öngörülen düzenlemelerin; vergi dışında kalan alanların kapsama alınması, bazı istisnaların kaldırılması, kayıt dışılıkla etkin mücadele edilmesi ve vergi adaletinin güçlendirilmesi amacıyla yapıldığı ileri sürülse de düzenlemelerin asıl olarak fiskal amaçlı yani yeni gelir yaratmak amaçlı olduğu anlaşılıyor. Yani bu düzenlemelerin vergilemede adaleti sağlamaya yönelik olduğu söylenemez. Bazı istisnalar daraltılsa da toplamda istisna, muafiyet ve indirimlerden oluşan ve büyük bir kısmı sermaye kesimince kullanılan “vergi harcamaları” adı verilen teşviklerin boyutu 2026 yılında 3 trilyon TL’den 3 trilyon 600 milyar TL’ye yükseltiliyor olması vergi adaletsizliğinin süreceğini gösteriyor. Keza bu teklifte emekçilerin en fazla şikâyet ettikleri Gelir Vergisi tarifesi adaletsizliğini düzeltecek (dik artan oranlı bir tarife düzenlemesi ve verginin hesaplanma yönteminin değiştirilmesi gibi) bir düzenleme mevcut değil. Oysa on milyonlarca ücretli emekçinin beklentisi tam da böyle bir düzeltmenin yapılmasıdır. Keza vergi düzenlemelerinde çok zenginlerden alınabilecek bir servet vergisinden de hiç söz edilmiyor.”



0312 213 34 44



sendiko@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



tezkoopissndk



tezkoopissndk
ozdemirogluhydr



tezkoopis



Tez-Koop-İş Sendikası

Sendika, Kadın, Yaşam Programımızın Yeni Bölümü Yayınlandı "Sendika, Kadın, Yaşam Programı"



SİNEM KARAKAYA
SERAMİK SANATÇISI & RESSAM

Prof. Dr. Nejla Kurul'un sunduğu "Sendika, Kadın, Yaşam Programı" sürüyor. Güzel sanatlar alanında da örgütlü bir sendika olarak konuğumuz ressam ve seramik sanatçısı Sinem Karakaya. Sanatçı ile buluşmamızın vesilesi, eseri "satranç takımı. Konuğumuz bizlerle sanat yolculuğunu paylaşıyor, güzel yanlarının yanı sıra zorlu yanlarıyla da. Emekçilerin ve işçilerin yaşamında sanatın daha çok yer aldığı günler dileğiyle, sizleri videomuzu izlemeye davet ediyoruz.



0312 213 34 44



sendika@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



tezkoopissndk



tezkoopissndk
ozdemirogluhydr



tezkoopis



Tez-Koop-İş Sendikası

TEZ-KOOP-İŞ
TV

YAYINDA

**"Emirali Karadoğın İle Kısaca"
Programımız Yayınlandı**



Sosyal Politika Uzmanı Genel Başkan Danışmanımız Doç. Dr. Emirali Karadoğın tarafından sunulan "Tez-Koop-İş ile Kısaca" programları yayınlandı.

- | | | |
|----------|-----------------|---|
| 1. Bölüm | 17 Temmuz 2025 | "Kamu Çerçeve Protokolü Nedir?" |
| 2. Bölüm | 25 Temmuz 2025 | "Sendikal Örgütlenme Nedir?" |
| 3. Bölüm | 1 Ağustos 2025 | "Toplu İş Sözleşmesi Yetki Belgesi Alma Süreci Nasıl İlerler?" |
| 4. Bölüm | 8 Ağustos 2025 | "Toplu İş Sözleşmesi İmza Süreci Nasıl İlerler?" |
| 5. Bölüm | 22 Ağustos 2025 | "Toplu İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Sistemi Nasıl İlerler?" |
| 6. Bölüm | 29 Ağustos 2025 | "Yüksek Hakeme Başvurma Koşulları Nelerdir, Süreç Nasıl İlerler?" |
| 7. Bölüm | 5 Eylül 2025 | "Özel Hakeme Başvurma Koşulları Nelerdir, Süreç Nasıl İlerler?" |
| 8. Bölüm | 17 Ekim 2025 | "Grev Kararının Alınma Süreci Nasıl İlerler?" |

İstifa Krizi Derinleşiyor

ABD’de 1 Ekim’de yürürlüğe girmesi beklenen “ertelenmiş istifa” planı, 100 binden fazla federal çalışanın görevini bırakmasına yol açıyor. Yıl sonuna dek 275 bine ulaşabilecek bu toplu ayrılık, kamu hizmetlerini ve Washington ekonomisini sarsma potansiyeli taşıyor.

<https://artigercek.com/emek/abdde-federal-isten-ayrilmalar-zirveye-ulasiyor-topyekun-istifa-krizi-derinlesiyor-338450h>



Reform Adı Altında Neoliberal Saldırıları: İşçi Sınıfı Ayakta

İktidarlar “çalışma reformu” adı altında işçilere yönelik neoliberal saldırılara hız verirken işçi sınıfı direnişini güçlendiriyor. Arjantin’den Belçika’ya, Yunanistan’dan Portekiz’e grev dalgası büyüyor.

<https://www.birgun.net/haber/reform-adi-altinda-neoliberal-saldirilar-isci-sinifi-ayakta-670587>



ABD’li Telekomünikasyon Devi 13 Bin Kişiyi İşten Çıkaracak

ABD’li telekomünikasyon devi Verizon, “müşteri odaklı yeniden yapılanma” gerekçesiyle 13 binden fazla çalışanını işten çıkaracağını açıkladı.

<https://www.birgun.net/haber/abd-li-telekomunikasyon-devi-13-bin-kisiyi-isten-cikaracak-670614>



Belçika’da işçiler ayakta: 3 günlük grev başladı

Belçika’da hükümetin işsizlik ve emeklilik gibi sosyal harcamalarda kesinti öngören kemer sıkma planları, tüm işçi sendikalarının çağrısıyla ülke çapında greve dönüştü. Demiryolu ve toplu ulaşımın durma noktasına geldiği grev dalgası, hafta boyunca kamu çalışanları ve tüm sektörleri kapsayacak genel grevlerle devam edecek.

<https://www.birgun.net/haber/belcikada-isciler-ayakta-3-gunluk-grev-basladi-671342>



Ulusal grev ve halk oylaması: Ekvador'da sağcı hükümete nasıl darbe vuruldu?

Ekvador Yerli Halkları Konfederasyonu (CONAIE) ve Birleşik İşçi Cephesi (FUT), Halk Cephesi ve Ekvador Eğitimciler Birliği (UNE) gibi sendikal örgütlerin ulusal grev çağrısı yapmasına neden oldu. Bu eylem 15 Eylül'de başladı ve 32 gün sürdü. 2019 ve 2022 yıllarında yapılan grevler arasında en uzun süren grev oldu. Grev ülke genelinde farklı şekillerde etkili oldu.

<https://www.evrensel.net/haber/585231/ulusal-grev-ve-halk-oylamasi-ekvadora-sagci-hukumete-nasil-darbe-vuruldu>



Latte yok grev var: Starbucks baristaları kazan kaldırdı

ABD'nin 40'tan fazla kentinde sendikal Starbucks baristalarından oluşan 1000'den fazla çalışan, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine perşembe günü süresiz greve başladı. Çalışanlar, daha iyi bir ücret ve insanca çalışma koşulları talep ediyor.

<https://www.birgun.net/haber/latte-yok-grev-var-starbucks-baristalari-kazan-kaldirdi-668800>



Öğrencilerden Meloni protestosu

İtalya'da on binlerce öğrenci, birçok kentte meydanlara inerek, Başbakan Giorgia Meloni liderliğindeki sağ koalisyon hükümetinin eğitim ve savaş politikaları ile İsrail'e destek vermesini protesto etti.

"No Meloni Day" (Meloni'ye Hayır Günü) çağrısıyla sokaklara inen öğrenciler Meloni hükümetinin eğitim politikalarına ve 2026 yılı bütçesinde savunma harcamalarına eğitimden daha çok pay ayırmasına tepki gösterdi.

<https://www.birgun.net/haber/ogrencilerden-meloni-protestosu-668987>



Dünyanın en büyük paket servis sektöründe kuryeler neden sinir krizi geçiriyor?

Dünyanın en büyük paket servis sektörüne sahip Çin'de kuryeler ağır çalışma koşulları nedeniyle sinir krizi geçiriyor.

Çin'de TikTok'un muadili olarak kullanılan Douyin'de yayımlanan bir videoda, paketini teslim etmek isterken polis çevirmesine takılan kuryenin, diz çöküp polisten özür dilediği görülüyor.

Platformdaki başka bir videodaysa uygulama üzerinden kötü yorum alan bir kurye, öfke nöbeti geçirerek telefonunu parçalıyor.

<https://www.indyturk.com/node/747178/ekonomi%CC%87/d%C3%BCnyan%C4%B1n-en-b%C3%BCy%C3%BCk-paket-servis-sekt%C3%B6r%C3%BCnde-kuryeler-neden-sinir-kri-zi-ge%C3%A7iriyor>



Tokat'ta Ekmek ve Adalet Mitingi: Şık Makas işçisi yalnız değildir

Tokat - Tokat'ta "Ekmek ve Adalet Mitingi" düzenlendi. Eylemde Şık Makas işçileriyle dayanışma mesajı verildi. İşçiler de "Şık Makas işçisi kazanırsa Tokat'taki bütün işçiler kazanacak" dedi. Aylarca maaş alamayan, haksız kodlarla işten atılan, tazminatları gaspedilen işçiler, "İnsanca yaşama kavgası veriyoruz" diyerek yaşadıkları süreci anlattı. İşçiler, bir yanda teşviklerle büyüyen, farklı şehirlere ve yurtdışına yatırımlar yapan patronun bulunduğunu, diğer yanda ise "çocuğuna okul eşyası alamayan, kirayı ödeyemeyen, borç içinde yaşayan işçilerin" olduğunu belirtti.

<https://artigercek.com/emek/tokatta-ekmek-ve-adalet-mitingi-sik-makas-iscisi-yalniz-degildir-340033h>



Özel Okmeydanı Hastanesi 200 çalışanını kapı önüne koydu

İstanbul - İki buçuk aydır çalışanlarının ücretlerini ödemeyen Özel Okmeydanı Hastanesi yönetimi çalışanlarını kapı önüne koydu.

Hastane acil kapısı önünde, "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz", "Hırsız patron" sloganları atan çalışanlar şu bilgiyi verdi: "Hastanenin 'depreme dayanıksız olduğu' gerekçesi ile kapatıldığını söylediler. Oysa aylardır ücret alamıyoruz. Kapatılacağı söylentileri dolaşıyordu, 20-25 yıllık kıdemi birikmiş arkadaşlar var, 'deprem' bahanesi ile hakkımızı yiyorlar."

<https://artigercek.com/emek/ozel-okmeydani-hastanesi-200-calisanini-kapi-onune-koydu-339819h>



223 İşçi Eylemi 86'ncı gününde: Demokrasi Sandıktır

Van - Kayyım yönetimindeki Van Büyükşehir Belediyesi tarafından işten çıkarılan 223 işçinin direnişi 86'nci gününde devam etti. İşçiler, bir kez daha "Demokrasi sandıktır, sandık iradedir, irade esastır" mesajı verdi.

<https://artigercek.com/emek/223-isci-eylemi-86inci-gununde-demokrasi-sandiktir-339260h>



Çiğli Belediyesi İşçileri: TİS Hakkımızı İstiyoruz

İstanbul - Çiğli Belediyesi işçileri, Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (Tüm-Bel-Sen) öncülüğünde Çiğli Belediyesi önünde Toplu İş Sözleşmesi'nde (TİS) imzalanan ve alamadıkları Sosyal Denge Tazminatı (SDT) ödemeleri için eylem gerçekleştirdi.

<https://artigercek.com/emek/cigli-belediyesi-iscileri-tis-hakkimizi-istiyoruz-338897h>



Haklarını Alamayan İşçiler İş Bıraktı: Haklarımızı İstiyoruz

Gaziantep - Antep 3'ncü Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) bulunan Mars Halı Fabrikasında çalışan ve 2 aydır maaşlarını alamayan 45 işçi, "Fabrikanın yerinin değiştirileceği" iddiasıyla fabrikanın taşınmaya çalıştığı-nı görünce iş bırakıp eylem başlatarak haklarını talep etti.

<https://artigercek.com/emek/haklarini-alamayan-isciler-is-birakti-haklarimizi-istiyoruz-337912h>



Antalya'daki sendikal mücadele davaları işçilerin lehine sonuçlandı

Antalya - Antalya Aksu'daki UNO Ekmek Fabrikası'nda 2023 yılında 215 işçi, uzun yıllar örgütlü oldukları sarı sendika Hak-İş'e bağlı Öz-Gıda İş Sendikası'ndan istifa ederek DİSK/Gıda-İş Sendikası'na üye oldu. Bu süreçte 11 işçi kod 46 gerekçesiyle işten atıldı. Tepki gösteren ve iş bırakma eylemi yapan diğer işçiler de fabrikaya alınmadı. Toplam 6 gün süren üretim duruşunun ardından işçilerin bir kısmı tekrar iş başı yaptı; kod 46 ile işten atılan 22 işçi hukuki mücadele başlattı.

<https://www.evensel.net/haber/585222/antalyadaki-sendikal-mucadele-davalari-iscilerin-lehine-sonuclandi>



Samsun Özel Atasam hastanesinde sağlık çalışanları özlük hakları için eylem yaptı

Samsun - Atasam Hastanesi'nde sağlık çalışanları aylardır süren ödeme ve özlük haklarına karşı eylem yaptı. Samsun Tabip Odası Başkanı Prof. Dr. Canan Seren, "Samsun Tabip Odası olarak önceliğimiz, hekimlerin mesleki onurlarının korunması ve tüm sağlık çalışanlarının haklarının savunulmasıdır. Sağlık bir ekip hizmetidir ve tüm sağlık çalışanlarının haklarının güvence altına alınması ve halkın sağlık hakkının korunması da önceliklerimiz arasındadır" dedi.

<https://www.evrensel.net/haber/585145/samsun-ozel-atasam-hastanesinde-saglik-calisanlari-ozluk-haklari-icin-eylem-yapti>



TP'de 120 işçi haksız şekilde işten çıkarıldı

Antalya-Hatay - Türkiye Petrolleri (TP) çatısı altındaki TP Petrol Dağıtım AŞ, Antalya ve Hatay tesislerinde tespit edilen 1 milyar TL'yi aşan akaryakıt yolsuzluğu (18.476 ton eksiklik) nedeniyle krize sürüklendi. Ancak krizin faturası, üst yönetimden ziyade çalışanlara kesildi. Şirket, 'varlığını sürdürme' ve 'iş hacmine uygun personel' gerekçesiyle toplam 180 işçiden 120'sini toplu olarak işten çıkardı. İşten çıkarılan 120 işçinin ise hiçbir yasal hakkı, yani kıdem ve ihbar tazminatları ödenmedi.

<https://www.evrensel.net/haber/585277/meteorolojiden-bes-il-icin-kuvvetli-yagis-uyarisi-24-11-2025>



Portakal Çiçeği ve Uluslararası Plastik Sanatlar Kolonisi Sergisi

SANAT / SÖYLEŞİ

Portakal Çiçeği Uluslararası Sanat Kolonisi'nin, Berlin'de başlayan ve yıllardır farklı illerde devam eden Cumhuriyet sergilerinden 2025 yılında Başkent PortArt Gallery'de açıldı. Kurulduğu günden bugüne kadar çeşitli sanat projeleri düzenleyen, sanatı ve sanatçıyı destekleyen kuruluşlardan biri olan Portakal Çiçeği Uluslararası Plastik Sanatlar Kolonisi, artık gelenekselleşen 29 Ekim "Cumhuriyet" sergisini bu yıl da Ankara'lı sanatseverlerin beğenisine sundu. Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, Prof. Dr. Ali Demirsoy ve Prof. Dr. Nejla Kurul açılışa katılarak sergiyi izlediler.

Çok sayıda eserin olduğu sergide genç sanatçı Sinem Karakaya'nın çalışmalarını ayrıca inceledik ve seramikte, cama, resimden dijital çizimlere yönelen sanat yolculuğunu kadın sanatçı ile konuştuk.

Söyleşi: Prof. Dr. Nejla Kurul

Kendinizi tanıtır mısınız?

Sinem Karakaya: Hacettepe Üniversitesi Güzel sanatlar Fakültesi Seramik Bölümü'nde lisans ve yüksek lisansımı tamamladım. Akademik ve sanatsal çalışmalarımda, Eski Anadolu Türklerinin Şamanist inançlarında yer alan kötücül ruhlar ve mitolojik figürler üzerine yoğunlaştım. Bu konuda özellikle figüratif seramik heykellerle ifade etmeyi seviyorum. Üniversitede Emre Feyzioğlu'ndan alternatif pişirim teknikleri dersi aldım. Sadece seramikle değil, cam boyama, resim ve dijital resim gibi farklı alanlarda üretim yapıyorum. Karakter tasarımıma özel bir önem veriyorum.

Çalışmanız Satranç Takımından söz edebilir misiniz?

Sinem Karakaya: Tez-Koop-İş Sendikası'nın destek olduğu "Türk Mitolojisi Satranç Takımı" da oldukça farklı bir çalışma olarak portfolyomda yer almıştı. Satranç takımındaki her bir taşın özelliklerine göre Eski Türk mitolojisindeki karakterler eşleştirilmiştir. Beyaz taşlar gökyüzündeki tanrılar ve tanrıçalardan oluşurken siyah taşlar ise yeraltı dünyasının tanrıları ve tanrıçaları olarak işlenmiştir. Piyonlar ise insanlar olarak. Bir strateji oyunu olan satranç mitoloji ile birleşirken şah ve vezir gibi güçlü taşları tanrı olarak alıp piyonları da onların yönettiği insanlar olarak dü-

şündüm. Satranç tahtası olarak Eski Türklerin yaşadığı bölgenin haritası resmettim.





Satranç Takımı nasıl bir emek süreci ile hangi malzemelerle ortaya çıktı?

Sinem Karakaya: Taşlarda ortak bir üslup sağlanması için alçı tornada ortak bir kaide hazırlanıp çoğaltıldı. Kaidelerin üzerine tasarlanan karakterler pastilin ile modellenmiştir. Bu şekilde tüm taşlar hazırlandıktan sonra iki parçalı alçı kalıpları alındı.

Resim sanatı ve seramikle uğraşmaya kaç yaşında başladınız? Seramikle böyle bir satranç tahtası yapma düşüncesi nasıl bir esinle oluştu?

Sinem Karakaya: Resimle çocuklukta, ama seramikle üniversitede tanıştım. Çizdiğim şeyleri üç boyutlu hâle getirebilmek çok ilgimi çekti. Mitolojiye de her zaman ilgim vardı; önce kendi kültürümüzü araştırıp kendi mitolojimize yöneldim. Böylece hem kendi kültürümüzden esinlenen figürleri çizebiliyor hem de onları üç boyutlu olarak hayata geçirebiliyordum.

Sizi bu uğraşıya yönlendiren kişiler var mıdır? Sizi neler güdüledi?

Sinem Karakaya: Aslında beni doğrudan yönlendiren bir kişi olmadı, daha çok kendi merakım ve ilgimle ilerledim ama ailem de hep destek oldu diyebilirim. Küçüklüğümden beri bir şey sanata dair üretme isteğim hep vardı. Üniversitede görsel olarak düşündüğüm şeyleri elle şekillendirmek beni çok motive etti. Bir de kendi kültürümüzden öğelerin görsel bir değere dönüştürülmesi gerektiğini hep düşündüm; bu da beni hem resim hem de seramikte daha fazla üretmeye güdüledi.

Yüksek lisansınız hangi konuda?

Sinem Karakaya: Hacettepe Üniversitesinde, lisans eğitimini aldığım seramik bölümünde yüksek lisans yaptım; tezimi de eski Anadolu Türklerinin söylencelerinde geçen kötü ruhları seramik formlarda yorumlamak üzerine hazırladım.

Çalışmalarınızda korku duygusu ve korkutan figürler oldukça fazla! Hatta portfolyonuzda korkuya dair sözler var, düşündüren sözler.

Sinem Karakaya: Korku insanlığın en eski duygularından biri, mitolojiye de etki eden bir duygu. Anadolu Türklerinin söylencelerinde de bu duygunun izleri çok belirgin. O yüzden portfolyoda bu duyguyu şu sözlerle anlattım. *"Korkarız... Ama korktuğumuzu her zaman net görebilir miyiz? Her korku görünür olur mu? Her figür belirir mi? Bazen gözler yetmez. Figürler soluk, bulanık yansıma olur. Kendimizden olmayandan mı korkarız, yoksa bize farklı gelenden mi?"*

Sanat uğraşısı özgürlük istiyor. Türkiye’de bu özgürlük ortamı var mı? Bir genç olarak ne söylemek istersiniz?

Sinem Karakaya: Sanatın özü özgürlüktür. Fakat Türkiye’de bu özgürlüğün tam olarak var olduğunu söylemek zor. Sanatçılar çoğu zaman ekonomik sıkıntılar, sansür ya da toplum baskısı gibi engellerle karşılaşabiliyor. Bir genç olarak, sanatın daha özgür bir ortamda yapılabilmesini çok isterim. Çünkü sanat ne kadar özgür olursa, toplum da o kadar gelişir ve nefes alır. Ayrıca genç sanatçıların ciddi ekonomik zorluklar yaşadığını düşünüyorum; bu nedenle onların daha fazla desteklenmesi, üretimlerini sürdürebilmeleri açısından çok önemli. Yani bir sanatçının sanay yoluyla geçimini sağlaması çok zor.

Bunun yanında, sanatın ulaşılabilir olması gerektiğine inanıyorum; sanat emeğinin karşılığını mutlaka almalı ama toplumdaki uzaklaşmamalı. Bu süreçte bana ilham veren, destek olan Portakal Çiçeği UPSK’ ya ve Ahmet Şahin Bey’e teşekkür etmek isterim. Sanata ve genç sanatçılara verdikleri değer, gerçekten çok kıymetli.

Tez-Koop-İş Dergimiz için zaman ayırdığınız için çok teşekkür ediyorum. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum.



Çağımızın Ruhsal Pandemisi: Narsisizm

KİTAP TANITIMI

Tez-Koop-İş Ana Dergi

25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü yaklaşırken TÜİK, **Türkiye Kadına Yönelik Şiddet Araştırması** (2024) raporunu yayınladı ve kamuoyu ile paylaştı. Araştırmaya göre, ekonomik, fiziksel, cinsel ve dijital şiddet, nüfusun yarısını oluşturan kadınların karşı karşıya kaldıkları bir olgu. Ancak bunlar arasında en yaygın olanı psikolojik şiddet ve taciz! Yaşamının herhangi bir döneminde kadınların %28,2'si psikolojik, %18,3'ü ekonomik, %12,8'i ise fiziksel şiddete uğradı.¹ Psikolojik şiddet diğer şiddet türleri düzeyi değişse de herkesi etkiliyor.

İşyerinde psikolojik şiddet ve taciz konularını da işlediğimiz bugünlerde Şule Öncü'nün kitabı ile karşılaşmak bir rastlantıyla oldu. Yazarın kapak fotoğrafında kullandığı kırgınlar, küskünler, kindarlar ve övüngeçler coğrafyasının ülkemizde ve dünyada giderek genişlediğini düşündüğümüz için kitap ayrıca ilgamizi çekti. Ailede, akrabalar arasında, işyerinde, siyasette her yerde bu coğrafyadan insanlar var. Siyasal şiddet ve kutuplaşma, yaşamımızın ne yazık ki ayrılmaz bir parçası oldu ve bu ruh halinin giderek yaygınlaştığını ve toplumsal barışı tehdit eder düzeye geldiğini gözlemliyoruz. Türkiye'nin ruh hali konusunda pek de iyimser olamıyorsak kırgınlığın, küskünlüğün, kindarlığın ve övüngeçliğin psikolojik temellerini ortaya koyan bir kitabı tanıtmanın ve sendikamızda benliğimiz ve ötekiler konusunda düşünmenin yararlı olacağını düşündük. Ayrıca Şule Öncü'ye göre narsisizm, kitle iletişim

¹ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Turkiye-Kadina-Yonelik-Siddet-Arastirmasi-2024-57940>

KIRGINLAR, KÜSKÜNLER, KINDARLAR, ÖVÜNGENLER

Hepimiz Narsistiz



ŞULE ÖNCÜ

araçlarıyla, sistemik propagandayla da yayılabilen, benliği enfekte eden bir yapı ve sosyal medyanın yaşamımıza girmesinden sonra da ayrıca ivme kazanan narsistik şişme yaşamın doğrudan içinde.

Öncü'ye göre "Narsisizm çağımızın pandemisi"! Milyonlarca kırıgın, küskün, kindar ve övüngeci bir fabrika gibi üreten, "Sen çok özelsin, her istediğini yapabilirsin, sen her şeyin en iyisine layıksın/değerlisin!" telkinlerini fısıldadığı kapitalist gündelik yaşamda öğrenmeye gereksinmemiz var. Sosyal medyada yüksek takipçi sayısına sahip klinik psikolog ve yazar Şule Öncü *Hepimiz Narsistiz Kırıgınlara, Küskünler, Kindarlar, Övüngeci* adlı kitabın yazarı² tam da bu konulardan söz ediyor. Yayınevlerinin okur sayısının azalmasından yakındığı bu günlerde, 2024 yılında kitap 21 baskı yapmış, yani kitaba olan ilgi oldukça yüksek! Edineceğimiz bilgi, çocuk yetiştirirken, evdeki eşitlerimizle, birlikte çalıştığımız emekçilerle ilişki kurarken, sosyal medyayı kullanırken, siyasal ve sendikal mücadeleler yürütürken daha sağlıklı ilişkiler kurmanın kimi yollarını gösteriyor.

Kitaba göre narsisizm sadece "hasta, toksik ya da kötü öteki"ne özgü bir oluş değil, hepimizin benliğini ve bütün etkileşimlerimizi belirleyen temel insani niteliklerden birisi. Narsisizm her birimizi içine alan çok geniş bir spektrum, farklı şiddet düzeyleri ve tezahürleri yani farklı belirtileri ve görünüşleri var. Normal ya da sağlıklı narsisizm de var ve bu spektruma insanın bu sağlıklı hali de dahil. Narsisizm istek ve ihtiyaçlarımızı karşılama şeklimizi belirliyor ve başkalarıyla etkileşimlerimizde açığa çıkıyor. Her birimiz maddi ve manevi ihtiyaçlarımızı ötekiler üzerinden, ötekilerle birlikte, ötekiler sayesinde ya da engel teşkil eden ötekilere rağmen karşılamaya çalışırız. Bireydeki normal sağlıklı narsisizm azaldığında *patolojik narsisizm* artar.³

"Bugün ucu insanın en temel ihtiyaçlarına, özellikle de güven duyma, görülme ve onaylanma arzusuna dokunan pek çok ortak insani sorun narsisizmle ilgilidir. Yaşamlarında benlik, kimlik, işlev, etkileşim sıkıntıları yaşayan pek çok bireyin baş edemediği,



anlayamadığı, yanlış anladığı, dolayısıyla çözemediği pek çok olgu ve durum, yetersiz sağlıklı narsisizmin dolayısıyla patolojik narsisizmin kapsamına girer. Örneğin özgüvensizlik, yetersizlik, değersizlik algısı, aşağılık duygusu, düşük benlik saygısı, onay bağımlılığı, kronik utanç, içsel boşluk, sınır koyamamak, "hayır" diyememek, ertelemecilik, bağlanma sorunları, ilişkilerde tutarsızlık ve süreksizlik, güvensizlik, anksiyete, empati yoksunluğu, her şeyi kendine hak görme, zayıf ego, sadizm, duygusal manipülasyon, kıskançlık, haset, agresyon, pasif agresyon, kendini ve ötekini sabote etme, cinsiyet, kimlik, benlik karmaşası, sosyal medya bağımlılığı, FMO (keyif, eğlence, bilgi vs den mahkum kalma korkusu) iptal kültürü, takılma kültürü, ilişki sakınımı, sosyal izolasyon, "keyif al/pozitif ol / önce kendini sev/ Yeterince iste ve oldur! dayatmaları, impostor sendromu (becerilerinden, yeteneklerinden, başarılarından emin olamamak, sahtekar duruma düşme korkusu)... Tüm bunlar hem onun belirleyeni hem de sonucu niteliğinde olgulardır.

Gündelik yaşamda narsismi olumsuz çağrışımlarla anıyoruz. Şule Öncü'ye göre öyle değil! *Sağlıklı bir narsisizm de var. Sağlıklı narsistlerin belli başlı özellikleri şunlar:*⁴

2 Şule Öncü (2024) *Kırıgınlara, Küskünler, Kindarlar, Övüngeci Hepimiz Narsistiz*, İstanbul: Destek Yayınları, s.21

3 A.g.e, s.20.

4 A.g.e. s.27.

- Kendimi tanıyorum, kim olduğumu, nasıl bir oluş içinde olduğumu biliyorum.
- Olduğum halimle kendimden memnunum.
- Fiziksel niteliklerimi, başarılarımı ve yeteneklerimi kabul ediyorum ve bunlardan hoşnutum.
- Kendime bugün ve gelecekte güvenim var.
- Bana yakın olmuş, seçtiğim ve beni seven, anladığım ve beni anlayan, destekleyen başkaları var ve onların bende içsel temsilleriyle kurduğum bir iç dünyaya sahibim.
- Başkalarıyla olumlu, yapıcı, sürdürülebilir ilişkiler kurabiliyorum.
- Sosyal, duygusal, doğal gereksinimlerimi başkalarıyla karşılıklı uyum içinde doyurabiliyorum.
- İrademi anlam yaratabileceğim eylemlere aktarabiliyorum.
- Yıkıcı olabilecek dürtülerimi denetleyebiliyor ve düzenleyebiliyorum.
- Vicdanımla uyumlu bir yaşam sürdürüyorum, doğru bildiğim yolda ilerleyebiliyorum.

Günümüzde bu cümleleri doyasıya yaşama geçirmek mümkün mü? Sağlıklı narsist olmak; şanslı olup çocukluk ve gençlik travmalarına maruz kalmamış, insan onuruna yaraşır işlerde çalışan, geçim sorunu olmayan, işyerinde şiddetin olmadığı, toplumsal ve politik baskılara karşı dirençli, kolayca harekete geçebilen, başkalarıyla güvene dayalı ilişkiler kurabilen, anlam yaratabileceği eylemlere katılabilen insani güç ve yetilerle mümkün. İşyerinde ve sendikamızda, açık iletişim kurmak, sorun ve çözüm önerilerini konuşabilmek, birbirimizi geliştirmek, iyileştirmek ve güçlendirmek mümkün.

Kendimizle ve etrafımızdaki kişilerle sağlıklı ilişkiler kuramazsak küskün, kırgın, kindar ve övünge patolojik narsistliğe doğru yol alırız. Ve Nietzsche'nin hınç insanı çıkar karşımıza. Zaten siyaset ve ekonomide karşıtıktan beslenmiş düşman siyaseti izlenirken, bizleri düşman olarak hazırlayacak duyguların beslenmesinin sonucunda hınç insanı doğar. Gilles Deleuze bu duygu biçimi için "zehirleme" fiilini kullanıyor. Birilerinin diğerlerini zehirlemeye ihtiyacı vardır

ki, bu hınç ve kurban olma duygusu büyüsün, gelişsin ve harekete geçsin. Zehirleyerek büyüyen bu his toplumsala yayıldığında zehirleyenler de kuvvetlensin ve egemenliklerini daha rahat bir şekilde kursunlar. Aksi durumda ise, hınç biter ve değiş tokuş veya hatta yardımseverlik başlayabilir.⁵

Şule Öncü'nün eğitim sistemine yönelik bir eleştirisi de var: Eğitim sisteminin obsesif öğrenmeyi desteklediğini ileri sürüyor ve eğitim yoluyla, dolayımli olarak ebeveynler olarak çocuklara ve gençlere aşağıdaki biçimde seslenildiğini ifade ediyor⁶:

"23-25 yaşına kadar bir masanın başında otur, önüne konulan her şeyi oku, hatmet, ezberle, sonra mezun olunca ne yapacağını bakarsın!" **Zihinsel şişme ve eylem açlığı**yla belirlenmiş, üstüne bir de kapitalist propagandayla narsistik değerler yüklenmiş bir gencin hayata atıldığında kendine güvenmesini nasıl bekleyebiliriz?"

Evde, işyerinde, sendikada etkili düşünme ve eyleme gücümüzü geliştirmek üzere kitabın "hayata doğru değerlerle dokunmak" başlığından cümleleri paylaşalım. Otantik bir benlik yapılanması oldukça önemli. Yani düşüncede ve davranışta taklit ve sahteliğe düşmeyen, özgün bir iç dünya inşa edebilmiş, kendi varlığını hoşnutlukla kabullenmiş biri sıradan değildir. Bakabilen, görebilen için tek ve eşsizdir. Jung diyor ki "Doğuştan yetenekli biriysen eğer, bu bir şey elde ettiğin anlamına gelmez. Geri verecek bir şeylerin olduğu anlamına gelir." Bu anlamlı söz, alacaklarına değil öncelikle vereceklerine odaklanmak, izole olmak değil, bağ kurmak, almadıkların yüzünden kendine acımak değil, kendine ve başkalarına gerçek anlamda fayda sağlayacak uğraşlara tutunmaktır.

Sendikal ve politik mücadelede arayışında olacağımız şey tam da bu, değil mi?! Sendika yöneticileri, temsilciler ve üyeler olarak potansiyelimizi iyi biçimde kullanmaya çalışırken birlikte yaşadığımız insanlara, çalışmaya arkadaşlarımıza, işçi sınıfına, insanlığa ve doğaya vereceklerimiz hakkında düşünmek ve eylemek!

5 <https://t24.com.tr/yazarlar/ali-akay/hinc-insanlari,28562>

6 Öncü, a.g.e., s.180.





5 Ağustos 2025

Boğaziçi
Üniversitesinde
çalışan üyemiz
Fatma Karagöl'ü
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

18 Ağustos 2025

Migros çalışanı
üyemiz Mehmet
Mümtaz Varışlı'yı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



25 Temmuz 2025

Adıyaman
Üniversitesi
çalışanı üyemiz
Mehmet Akgül'ü
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



25 Ağustos 2025

Ortadoğu Teknik
Üniversitesi çalışanı
üyemiz Fatma Polat'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhumeye rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



28 Temmuz 2025

Konya Teknik
Üniversitesi çalışanı
İşyeri Baştemsilcimiz
Ali AKBAŞ'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



30 Ağustos 2025

Mesleki Yeterlilik
Kurumu çalışanı
üyemiz Esra Altındal'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhumeye rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



11 Ağustos 2025

Atatürk Üniversitesi
çalışanı üyemiz
Ümit Sulak'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



19 Eylül 2025

Gaziantep Sosyal
Güvenlik İl
Müdürlüğünde
çalışan üyemiz
Doğan Karakurt'u
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.





27 Eylül 2025

Manisa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyemiz Çiğdem Yavuz'u kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhumeye rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.



13 Ekim 2025

Osmaniye Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünde çalışan üyemiz Mehmet Akif Mazi'yi kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.



2 Ekim 2025

İzmir Migros çalışan üyemiz Seda Keskin'i kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhumeye rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.



20 Ekim 2025

Erzurum Şubemizin eski yönetim kurulunda üye olan Doğan Karataş'ı kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Üyemiz Nermin Tirit'i Kaybettik, Çok Üzgünüz! Kadın Cinayetlerini Durduracağız!



Sendikamızın örgütlü olduğu Erzurum Teknik Üniversitesinde çalışan üyemiz Nermin Tirit'i bir kadın cinayetinde kaybettik.

Üyemiz Nermin Tirit, iki yıl önce Salih Aybas tarafından bıçaklanarak ağır yaralanmıştı. Salih Aybas, kadına yönelik şiddet, kasten öldürmeye teşebbüs ve tehdit suçlarıyla 12,5 yıl hapis cezasına çarptırılmıştı. Ancak 22 Ekim 2025'te cezaevinden izinli çıkan Salih Aybas, üyemiz Nermin Tirit'i, oturduğu sitenin bahçesinde tabanca ile vurarak katletti.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak, her kadın cinayetinin önlenabilir bir cinayet olduğunu biliyoruz. Kadınları koruyan yasaların uygulandığı; faillerin değil kadınların korunduğu bir dünya istiyoruz.

Erkek şiddetine karşı mücadelenin ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel bir politika olduğu, erkek şiddetinin son bulduğu ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı günlere kadar; bir kişi daha eksilmemek için mücadelemizi büyüteceğiz.

Üyemiz Nermin Tirit'i unutmayacak; unutturmayacağız.

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

Genel Başkan	Haydar ÖZDEMİROĞLU
Genel Sekreter	Hakan BOZKURT
Genel Mali Sekreter	Bülent ÇETİN
Genel Örgütlenme Sekreteri	Engin Şevket ŞİMŞEK
Genel Eğitim Sekreteri	Sebahattin ŞEN
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet PEKGÖZ
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa KIRMAN

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mebusevleri, İller Caddesi No: 7 06850 Tandoğan-Ankara Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org Elektronik posta: sendika@tezkoopis.org

Toplu İş Sözleşmesi Bürosu: tis@tezkoopis.org Örgütlenme Bürosu: orgutlenme@tezkoopis.org

Eğitim Bürosu: yayin@tezkoopis.org Muhasebe Bürosu: muhasebe@tezkoopis.org Hukuk Bürosu: hukuk@tezkoopis.org

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ADANA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Oğuz
Kurtuluş Mah. Cumhuriyet Cad. MNS İş Merkezi
No: 50 K: 6 No: 28 Seyhan/Adana
Tel: 0322 363 34 63 Faks: 0322 363 34 83
adana1@tezkoopis.org

ANKARA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Kirman
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 95 Faks: 0312 231 74 96
ankara1@hotmail.com

ANKARA 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Özgen
Necatibey Cad. No: 84/4 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 229 43 07 Faks: 0312 229 18 47
ankara2@tezkoopis.org

ANKARA 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Cemal Yarga
Necatibey Cad. No: 84/7 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 230 06 15 Faks: 0312 230 06 16
ankara3@tezkoopis.org

ANKARA 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Levent Koç
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 98 Faks: 0312 231 74 97
ankara4@tezkoopis.org

ANTALYA ŞUBESİ

Şube Başkanı Özgür Tingir
Tahil Pazarı Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Yüce 2 Apt. Kat: 2 D: 3 Antalya
Tel: 0242 242 91 05 Faks: 0242 248 15 89
antalya@tezkoopis.org

BURSA ŞUBESİ

Kükürtlü Mah. 3. Kardelen Sok.
No: 3 A Blok D: 4 Osmangazi/Bursa
Tel: 0224 224 29 37 Faks: 0224 224 29 37
bursa@tezkoopis.org

DIYARBAKIR ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Pekgöz
Bağcılar Mahallesi, 1216/1 Sokak,
Mega Plaza A Blok Kat: 6 No: 17
(3. Sanayi Sitesi Karşısı, Metro Market yanı)
Bağlar/Diyarbakır
Tel: 0412 228 59 68 Faks: 0412 228 59 68
diyarbakir@tezkoopis.org

EDİRNE ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Meral
Mithat Paşa Mah. Londra Asfaltı
Rasathane Yanı No: 2 Kat: 3 Edirne
Tel: 0284 212 14 95 Faks: 0284212 14 95
edirne@tezkoopis.org

ERZURUM ŞUBESİ

Şube Başkanı Hakan Kurt
Gez Mah. Karaveli Sok. Şimşek Apt. Kat: 2
Erzurum
Tel: 0442 234 60 89 Faks: 0442 233 88 02
erzurum@tezkoopis.org

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz
Cumhuriyet Mah. Dilem Sok. Çağlayan İş
Merkezi No: 1/61 Kat: 7 Eskişehir
Tel: 0222 221 45 26 Faks: 0222 220 83 74
eskisehir@tezkoopis.org

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı Bilal Öztokmak
Değirmiş Mah. Şehit Yusuf Erin Cad.
Çayırli İşmerkezi No:8 B Blok Kat: 5
Daire No:18 Şehitkâmil/Gaziantep
Tel: 0342 323 33 43 Faks: 0342 323 33 43
gaziantep@tezkoopis.org

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Özcan Kopal
Osmanağa Mah. Kuş Dili Cad. Volkan İş Hanı
No: 26 Kat 4 Kadıköy/ İstanbul
Tel: 0216 450 14 02 Faks: 0 216 338 92 64
istanbul1@tezkoopis.org

İSTANBUL 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Ahmet Koçak
Silahtarağa Mah. Altınordu Caddesi No: 93A
Eyüpsultan/ İstanbul
Tel: 0212 809 77 61 Faks: 0212 809 77 51
istanbul3@tezkoopis.org

İSTANBUL 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Hasan Dere
Merkez Mah. Büyükdere Cad.
Şimşek Apt. No: 3/6 Kat: 3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 232 39 47 - 0212232 39 92
Faks: 0212 232 28 57
istanbul4@tezkoopis.org

İSTANBUL 5 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Selahattin Karakurt
Büyükdere Cad. No: 64/8 Kat: 3
Mecidiyeköy-İstanbul
Tel: 0212 347 40 77 Faks: 0212 347 40 78
istanbul5@tezkoopis.org

İSTANBUL 6 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Zekeriya Sancak
İçerenköy Mahallesi Değirmenyolu Caddesi
Birman İş Merkezi No: 23 Kat: 3 Daire: 10
Ataşehir/İstanbul
Tel: 0216 592 34 34
istanbul6@tezkoopis.org

İZMİR 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mert Özen
Şair Eşref Bulvarı Emlak Kredi Apt. N:100/501
Alsancak/İzmir
Tel: 0232 463 52 59 Faks: 0232 463 54 72
izmir@tezkoopis.org

İZMİR 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Ali Ayna
Mansuroğlu Mahallesi 288/3 sokak No: 3
B Blok Kat: 4 Daire: 10 Bayraklı/İzmir
Tel: 0232 421 43 45 - 0232 421 43 37
Faks: 0232 421 43 92
izmir2@tezkoopis.org

KOCAELİ ŞUBESİ

Şube Başkanı Onur Tan Turan
Hacı Halil Mah. Atatürk Cad. 1205/1 Sok. No: 2
Kat: 6 D: 27-28 Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 18 49 Faks: 0262 646 67 64
kocaeli@tezkoopis.org

MUĞLA ŞUBESİ

Şube Başkanı Hüseyin Yıldız
Muslihittin Mah. Muhsin Özbay Cad. No:20/B
Daire: 14 Menteşe/Muğla
Tel: 0252 213 19 55 Faks: 0252 213 19 14
mugla@tezkoopis.org

SAMSUN ŞUBESİ

Şube Başkanı Tank Sayın
Kale Mahallesi Kaptanağa Caddesi
Ortaklar İşhanı No:1 Kat 5 İllkadam/SAMSUN
Tel: 0 362 431 55 41 Faks: 0 362 431 55 42
samsun@tezkoopis.org

VAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa
Hafiziye Mahallesi Kazım Karabekir Caddesi
Fergül İş Merkezi No:124 Kat:6 Daire:43 Van
Tel: 0432 502 60 86
van@tezkoopis.org

ZONGULDAK ŞUBESİ

Şube Başkanı Fatih Cevizdibi
Mithatpaşa Mah. Hayriyey Sok. No: 3
Kat: 3 D: 5 Zonguldak
Tel: 0372 253 40 39 Faks: 0 372 251 52 72
zonguldak@tezkoopis.org

KONYA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Konya Bölge Temsilcisi Hüsnü Yiğit
İhsaniye Mah. Derviş Hilmi Sok. Ali Sapçioğlu
Apt. No: 13/1 Selçuklu-Konya
konya@tezkoopis.org

TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Trabzon Bölge Temsilcisi Şükrü Durmuş
Kemer kaya Mahallesi, Gazipaşa Caddesi,
No: 17/1 Ortahisar - Trabzon
Tel: 0462 321 20 61
trabzon@tezkoopis.org

