

tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 93 • Temmuz 2026

**Birlik mücadele ve dayanışma için
1 Mayıs'ta alanlardaydık!**

**Şube genel kurulları yeni
yönetimlerini seçtiler!**

**Bir şey yapmalı! 15.2 milyon işçi
örgütsüz!**

**Çoklu krizler derinleşiyor,
mücadelenin kapsamı genişliyor!**

**Özel İtalyan Lisesinde mücadelemiz
sürüyor!**

**Şube danışma kurulları çevrimiçi
toplantıları sürüyor!**





tez-koop-iş

Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası

Sayı 93 • Temmuz 2026



Sayı: 93

Nisan-Mayıs-Haziran-Temmuz 2026

Tez-Koop-İş Sendikası

Yayın Organı

Tez-Koop-İş Sendikası

Adına Sahibi

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Mustafa Eberliköse

Tez-Koop-İş Sendikası

Örgütlenme Birim Müdürü

Editör

Prof. Dr. Nejla Kurul

Yayın Hazırlığı ve Düzenleme

Genel Eğitim Sekreterliği

Katkıda Bulunanlar

Berfin Diren Demirkaya

Av. Cem Özben

Prof. Dr. Mustafa Durmuş

Mustafa Eberliköse

Prof. Dr. Nejla Kurul

Sena Gelal

Tuğçe Şenel

Av. Tülay Uzunay Javanshir

Dergide kullanılan fotoğraflar

Tez-Koop-İş Sendikası arşivi

<https://www.shutterstock.com>

Yasal Haklar:

Bu dergide yer alan yazı, makale, fotoğraf ve tasarım unsurlarının bir bölümü veya tamamı (elektronik ortamda çoğaltmak da dahil) alıntının kaynağı belirtilerek yapılabilir • Yazılardaki görüşler yazarlarına aittir ve sendika tüzel kişiliğini hiçbir biçimde bağlamaz • Dergiye iletilen yazı, belge, fotoğraf, karikatür gibi ürünler geri gönderilmez.

Yönetim yeri ve iletişim adresleri

Tez-Koop-İş Sendikası

Genel Merkezi

Mebusevleri İller Caddesi No: 7

06580 Tandoğan-Ankara

Tel: 0312 213 34 44

Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org

Elektronik posta:

sendika@tezkoopis.org

Baskı: Eylül 2026

Önka Kağıt Ürünleri

İml. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri

Cad. Keskinler İşhanı: 80/32

İskitler ANKARA

Tel: 0 312 384 26 85

Sertifika No: 53101

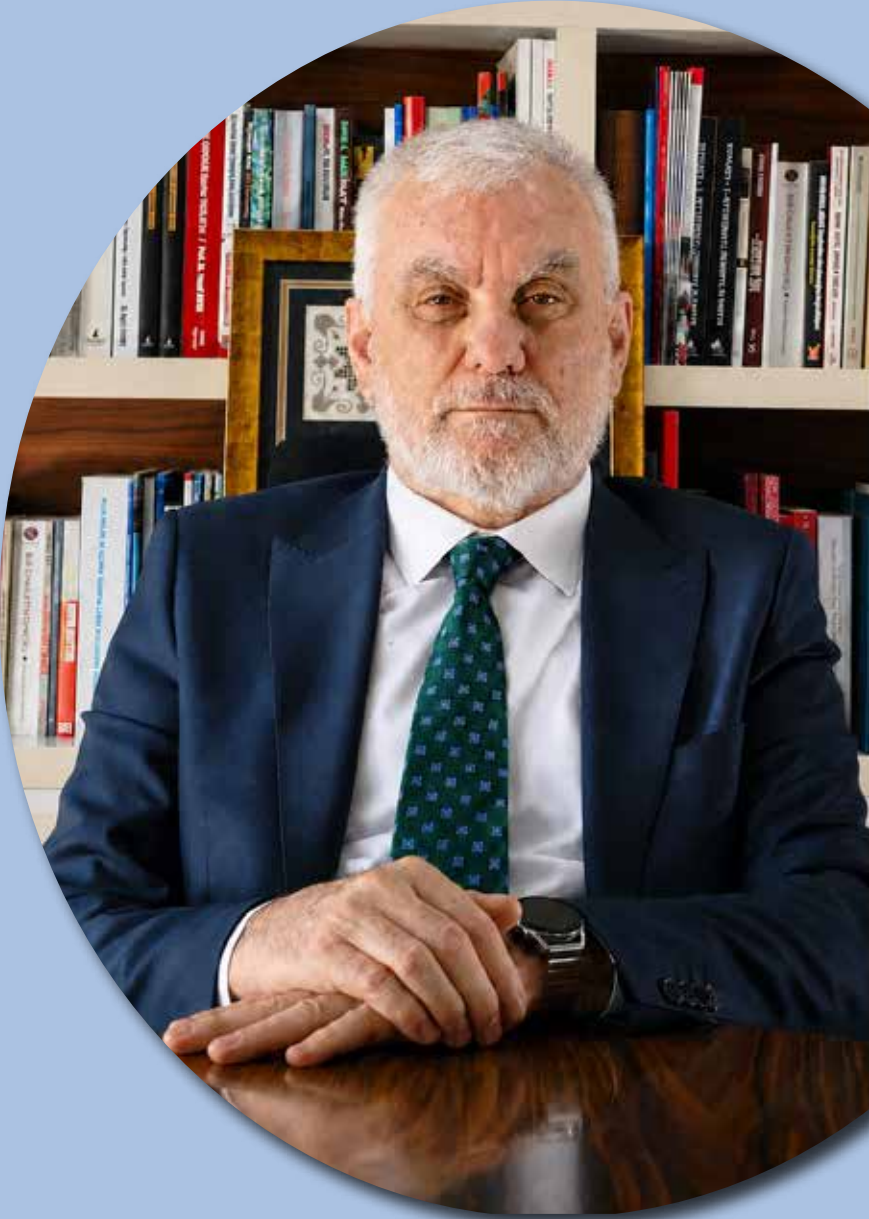
Yayın türü: Yaygın Süreli Yayın



İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI “Sendika Olarak Gücümüz Örgütlülüğümüzde! Birleşelim, Mücadele Edelim, Kazanalım!”	
Haydar Özdemiroğlu / Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkanı	2
SENDİKAMIZ 1 MAYIS ALANLARINDA.....	4
TÜRKİYE’DE 1 MAYIS	12
DÜNYADA 1 MAYIS.....	18
GENEL MERKEZ ZİYARETLERİ	28
EKONOMİNİN VE EMEĞİN NABZI Çoklu Krizler Derinleşiyor,	
Sendikal Mücadelenin Kapsamı Genişliyor! / Prof. Dr. Mustafa Durmuş	34
TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU	40
HUKUK	
Mesai Takibinde Biyometrik Veri Kullanımına İlişkin İlke Kararı Yayımlandı! / Av. Cem Özben.....	44
Doğum İzniyle İlgili Değişiklikler / Av. Tülay Uzunay Javanshir.....	46
TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ	50
SENDİKAMIZDAN HABERLER	
BAŞKANLAR KURULU	56
ŞUBE GENEL KURULLARI.....	60
GREV GÜNLÜĞÜ	66
15-16 HAZİRAN BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİ	77
BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI	
ÜYE BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI	78
YAŞAMLAR VE RAKAMLAR Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin İstatistikler Açıklandı:	
15,2 Milyon İşçi Örgütsüz! / Berfin Diren Demirkaya.....	90
EĞİTİM, BİLİMSEL TOPLANTI ve ÇEVİRİM İÇİ BULUŞMALAR.....	93
Genç Emekçiler Ne Düşünüyor ve Ne Talep ediyorlar?	105
Engelli Üyelerimiz Ne Düşünüyor? Ne Talep ediyorlar?.....	108
SÖYLEŞİ Yaşar Aşkan: Bize verilen bir hakkın ihlal edilmemesi gerektiğine inanıyorum	113
YENİ DÖNEM ÖRGÜTLENME Özel Sektörde Sendikal Örgütlenme Sorunları ve	
Olasılıklar Üzerine / Mustafa Eberliköse	115
SANAT-KÜLTÜR Ken Loach’un Aktivizm Sanatı / Prof. Dr. Nejla Kurul	117
TEZ-KOOP-İŞ TV YAYINDA.....	122
KİTAP TANITIM Çalışma ve Toplum Dergisi’nin Son Sayısı Çıktı! -Seçilmiş Makale Özetleri.....	124
SPOR “Biz Voleybol Ülkesiyiz Demek Yetmez!” Kamusal Kaynaklar Başarıyı mı,	
Popülerliği mi Ödüllendiriyor? / Nur Sena Gelal Nusretoğlu.....	128
DÜNYA EMEK HABERLERİ	130
ÜLKEMİZDEN EMEK HABERLERİ	136
ÖZEL GÜNLER	140
YİTİRDİKLERİMİZ	143

Sendika Olarak Gücümüz Örgütlülüğümüzde! Birleşelim, Mücadele Edelim, Kazanalım!



Sevgili Okurlar,

Yeni bir sayıyla sizlerle yeniden buluşuyoruz. Her yeni sayımız, yalnızca geride kalan ayların faaliyetlerini kayıt altına alan bir yayın değil; emeğin sesini büyüten, ortak hafızamızı güçlendiren ve geleceğe dair umudumuzu besleyen bir dayanışma çağrısıdır.

Bugün dünyada ve ülkemizde emekçilerin yaşamını belirleyen gelişmeler, yalnızca ekonomik göstergelerle açıklanabilecek bir noktayı çoktan aşmıştır. Hayat pahalılığı, derinleşen gelir eşitsizliği, güvencesiz çalışma biçimleri, artan vergi yükü, sosyal hakların aşınması ve demokratik haklara yönelik baskılar milyonlarca emekçinin ortak gerçeği haline gelmiştir. Üretenler yoksullaşırken, emeğin yarattığı değer giderek daha dar bir kesimin elinde toplanmaktadır.

Böylesi dönemlerde sendikalar yalnızca hak arayan kurumlar değildir. Sendikalar; umudu örgütleyen, dayanışmayı büyüten ve emeğin geleceğini birlikte kuran toplumsal yapılardır. Sendikamız Tez-Koop-İş'in her çalışması, bu anlayışın somut bir ifadesidir.

1 Mayıs: Geçmişten Geleceğe Uzanan Mücadelemiz!

Bu sayımızın merkezinde 1 Mayıs var. Çünkü 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günümüz yalnızca takvimde yer alan bir gün değildir. O gün; dünyanın dört bir yanında işçilerin eşitlik,

özgürlük, adalet ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları için yükselttiği ortak sestir.

Bu sayıda sendikamızın 1 Mayıs alanlarındaki güçlü katılımını, Türkiye'deki etkinlikleri ve dünyanın farklı ülkelerindeki emek mücadelelerini birlikte değerlendiriyoruz. Her meydan, her pankart ve her slogan bize aynı gerçeği yeniden hatırlatmaktadır: Hak verilmez, örgütlü mücadeleyle alınır.

Krizin Faturasını Ödemeyeceğiz: Emegin Hakkı İçin Birleşelim!

İçinden geçtiğimiz dönem yalnızca ekonomik bir kriz değildir. Aynı zamanda sosyal, siyasal, ekolojik ve demokratik boyutları olan çok yönlü bir dönüşüm sürecidir. Enflasyon karşısında eriyen ücretler, çalışma yaşamındaki güvencesizlik, gençlerin geleceğe ilişkin umutsuzluğu, kadınların artan bakım yükü ve emeklilerin giderek ağırlaşan yaşam koşulları, toplumun geniş kesimlerini ortak sorunlarda buluşturmaktadır. Bu nedenle emek mücadelesi yalnızca ücret pazarlığı değildir. Aynı zamanda adalet talebidir; eşit yurttaşlık talebidir; demokratik bir yaşam talebidir.

Dergimizin bu sayısında ekonomik gelişmelerden uluslararası sendikal ilişkilere, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu değerlendirmelerinden çalışma yaşamını doğrudan etkileyen hukuki düzenlemelere kadar pek çok başlığı bu bütünlük içinde ele alıyoruz.

İşyerlerinde Örgütlenelim, Gücümüzü Büyütelim!

Sendikamızın son dört ay boyunca yürüttüğü çalışmalar, örgütlü mücadelenin en somut örneklerini oluşturuyor. İşyeri ziyaretlerinden şube çalışmalarına, eğitim programlarından örgütlenme faaliyetlerine, temsilci toplantılarından toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına kadar yürütülen her çalışma aynı hedefe hizmet ediyor: Daha güçlü bir örgütlenme, daha güçlü bir sendika ve daha güçlü bir emek hareketi.

Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin kararlı mücadelesi, depo işçilerinin örgütlenme çalışmaları ve şubelerimizin yürüttüğü sayısız etkinlik, emeğin dayanışmayla nasıl güç kazandığını bir kez daha göstermektedir.

Gençlerle Geleceği Kuralım, Hiçbir Emekçiyi Geride Bırakmayalım!

Sendikal hareket, ancak yeni kuşaklarla birlikte güçlenebilir. Bu nedenle Genç Emek Kurullarımızın sesine kulak veriyor; onların çalışma yaşamına, sendikal örgütlenmeye ve

geleceğe ilişkin beklentilerini sayfalarımıza taşıyoruz. Aynı şekilde Engelli Çalışanlar Kurulumuzun değerlendirmeleri de bizlere kapsayıcı bir sendikal mücadelenin yalnızca bir tercih değil, aynı zamanda bir sorumluluk olduğunu gösteriyor. Çünkü hiçbir emekçi geride bırakılmadan kurulacak bir dayanışma, hepimizin ortak gücünü büyütecektir.

Haklarımızı Öğrenelim, Bilgimizi Örgütlü Güce Dönüştürelim!

Haklarımızı savunmanın yolu yalnızca direnmekten değil, aynı zamanda öğrenmekten ve bilgiyi paylaşmaktan geçiyor. Bu nedenle dergimizde hukuktan ekonomiye, çalışma ilişkilerinden toplu iş sözleşmelerine, kültür-sanattan spora kadar geniş bir içerik sunuyoruz. Çünkü biliyoruz ki örgütlü emek yalnızca güçlü değil; aynı zamanda düşünen, üreten, araştıran ve kendisini sürekli geliştiren emektir.

Umudu Büyütmek Bizim Ellerimizde!

Zor zamanlardan geçiyoruz. Ancak tarih bize şunu defalarca gösterdi: Hiçbir hak kendiliğinden kazanılmadı; hiçbir adalet talebi sessizlik içinde karşılık bulmadı. İnsanca çalışma koşulları, sendikal haklar, sosyal güvenlik, hafta tatili, kıdem tazminatı, toplu sözleşme hakkı... Bunların her biri örgütlü mücadelenin ürünüdür. Bugün de aynı sorumluluk omuzlarımızdadır.

Dayanışmayı büyütmek, örgütlülüğü güçlendirmek, gençlere umut olmak, kadınların eşitlik mücadelesini desteklemek, engelleri birlikte aşmak ve emeğin onurunu savunmak hepimizin ortak görevidir. Tez-Koop-İş, dün olduğu gibi bugün de sınıf mücadelesinin kararlı bir parçasıdır. Gücünü üyelerinden, umudunu dayanışmadan, yönünü ise emeğin evrensel değerlerinden almaktadır.

Bu doğrultuda yürüttüğümüz mücadele, 122.735 üyesizle Sendikamızı işkolunun en güçlü ve dinamik sendikası olarak tarihe kaydetti. Gerek içeriden gerekse dışarıdan gerçekleştirilen her türlü saldırı karşısında Sendikamıza bu özelliği kazandıran, örgütlü mücadelemizi güçlendiren ve emekçilerin ortak geleceğini kurmak için Sendikamıza katılan üyelerimize teşekkür ediyorum.

En derin dayanışma duygularıyla.

Haydar Özdemiroğlu

Genel Başkan

Biz Yürüdük; Karanlık Dağıldı:

1 Mayıs'ta Türkiye'nin Dört Bir Yanında Alanlardaydık!

Tüm şubelerimizle alanları dolduran sendikamız temsilci ve üyeleri, omuz omuza vererek attıkları coşkulu sloganlarla hak ve taleplerini tek yürek olup dile getirdi. Yürüyüşlerde ve miting alanlarında özellikle "Vergide Adalet İstiyoruz", "Yaşasın 1 Mayıs", "İşçiler Burada, Umut Dimdik Ayakta" ve "Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz" sloganları dikkat çekerken; işçi sınıfının gücü, kararlılığı ve dayanışma ruhu meydanlarda bir kez daha yankılandı.

Sömürünün son bulduğu ve emeğin dünyasının kurulduğu güvenceli yarınlar; insan onuruna yakışır bir yaşam için 1 Mayıs'ta, Türkiye'nin dört bir yanında, demokrasinin, kardeşliğin ve özgürlüğün türkülerini söyleyerek coşkuyla alanlara çıktık.

Bir kez daha: **Selam olsun omuz omuza duranlara, selam olsun şimdiyi ve yarını elleriyle kuranlara!**

Yaşasın 1 Mayıs!

Yaşasın İşçilerin Birliği!

Genel Merkez ve Ankara Şubelerimizde 1 Mayıs

Ankara'da Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Mali Sekreterimiz Bülent Çetin, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Engin Şevket Şimşek, Ankara Şubelerimizin ve Eskişehir Şubemizin yöneticileri ile birlikte Sezenler Sokak'ta toplanan Sendikamız üyeleri, oluşturdukları uzun kortejle sloganlar ve marşlar eşliğinde Tandoğan Meydanına yürüdü. Yüzlerce üyemiz, ülkenin dört bir yanında hakları için direnen işçilerin ve grevlerinin 89. gününde olan Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin sesi olmak için meydanda sınıf kardeşleri ile buluştu. Tandoğan Meydanında hep bir ağızdan atılan "Hak, Hukuk, Adalet İşçilerle Gelecek!", "Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep Beraber Ya Hiçbirimiz!" ve "Yaşasın Sınıf Dayanışması!" sloganları dikkat çekti.



Edirne ve İstanbul Şubelerimizde 1 Mayıs

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, İstanbul Şubelerimiz ve Edirne Şubemizin yönetici ve üyeleri TÜRK-İŞ'in çağrısıyla Edirne'de bir araya geldi. Grev hakkı başta olmak üzere işçi sınıfının hak ve özgürlüklerini ısrarla ve inatla savunacaklarını haykıran üyelerimiz, sınıf kardeşleriyle dayanışma halayında buluştu.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, meydanı şu sözlerle selamladı:

"Hayat devam etsin diye canını dişine takanlar, alın teri dökenler; kışın ayazı, yazın sıcağı demeden çeliğe, taşa, cama, toprağa, çimentoya şekil verenler; uzakları yakın edenler; hastaları sağlığına kavuşturanlar, tezgâh başında, büroda, laboratuvarında, madende, tarlada, muayenehanede çalışan emekçiler... Üretenler, ancak hakça pay alamayanlar. Üstüne üstlük güvensiz, kurlsız, sendikasıız çalışmaya mahkûm edilenler! Bugün sizin gününüz. Bugün yaşamını emeğiyle sürdürenlerin hak arama ve mücadele günü!"



İzmir Şubelerimizde 1 Mayıs

İzmir Şubelerimiz sendikal örgütlenmenin önündeki her türlü barajın ve işçiler üzerindeki korku duvarının yıkılması talebiyle Gündoğdu Meydanına yürüdü. Barışın ve adaletin ekmek kadar gerekli olduğunun kabul edildiği bir ülke için seslerini yükselten üyelerimiz, miting alanında halaylar eşliğinde 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gün'ünü kutladı.

**Adana Şubemizde 1 Mayıs**

Adana Şubemiz; yarattıkları ekonomik krizin faturasını soframıza bırakanlara ve krizin yükünü emekçinin sırtına yıkarak sefa sürenlere karşı yürüdü. Yürüyüşte emeğin dünyasını kuracaklarını müjdeleyen üyelerimiz, miting alanında asırlar öncesinden devraldıkları büyük kavgayı marşlar ve halaylar eşliğinde coşkuyla kutladı.



Antalya Şubemizde 1 Mayıs

Antalya Şubemiz; asgari ücretin bir hayatta kalma savaşına dönüştürülmesine ve emeklileri açlık sınırının altında aylıklarla sefaletle mahkûm eden düzene karşı yürüdü. Yürüyüşte taleplerini haykıran üyelerimiz, miting alanında 1 Mayıs'ı coşkuyla kutladı.



Gaziantep Şubemizde 1 Mayıs

Gaziantep'te örgütlü bir sınıf, örgütlü bir yaşam için yürüyen üyelerimiz, adaletsiz düzene karşı omuz omuza vererek 1 Mayıs'ı selamladı. Soframızdaki ekmeği büyütmek ve bölüşümde adaleti sağlamak için mücadeleye devam edeceklerini haykırdı.

**Kocaeli Şubemizde 1 Mayıs**

Kocaeli Şubemiz; işçi haklarında dünyayı utandıran listelerden başımız dik çıkmak için yürüdü. "Örgütlü Bir Sınıfı Hiçbir Kuvvet Yenemez" diyen üyelerimiz, dayanışma halayları, sloganlar ve marşlarla dünya işçi sınıfını selamladı.



Muğla Şubemizde 1 Mayıs

Muğla Şubemiz; şiddetin karanlık zihninin ve ellerinin kadınların üzerinden çekildiği özgür bir gelecek için yürüdü. "Vergide Adalet, Gelirde Adalet!" sloganları atan üyelerimiz, sınıf dayanışmasını büyüttü.



Samsun Şubemizde 1 Mayıs

Samsun Şubemiz; emeğimizin karşılığının verilmesi, sermayenin kârının ve servetinin sorgulanması talebiyle yürüdü. Yürüyüşte "Vergide Adalet, Gelirde Adalet" sloganlarını haykıran üyelerimiz, 1 Mayıs coşkısına ortak oldu.

Van Şubemizde 1 Mayıs

Van Şubemiz; insanca bir yaşam için, barışın ve adaletin herkes için tesis edildiği bir gelecek hayaliyle 1 Mayıs alanına yürüdü. "Kardeşliğin ve Özgürlüğün Türküleri İçin!" sloganlarıyla yürüyen üyelerimiz, dövizleri ve coşkulu halaylarıyla meydanları renklendirdi.



Zonguldak Şubemizde 1 Mayıs

Zonguldak Şubemiz; emeğimizin her bir damlasının hesabını sormak, denetim, baskı ve sendikaszlaştırma çemberini kırmak için yürüdü. Güvenceli yarınlar ve insan onuruna yaraşır çalışma koşulları için taleplerini haykıran üyelerimiz, marşlar ve halaylarla sınıf kardeşleriyle buluştu.



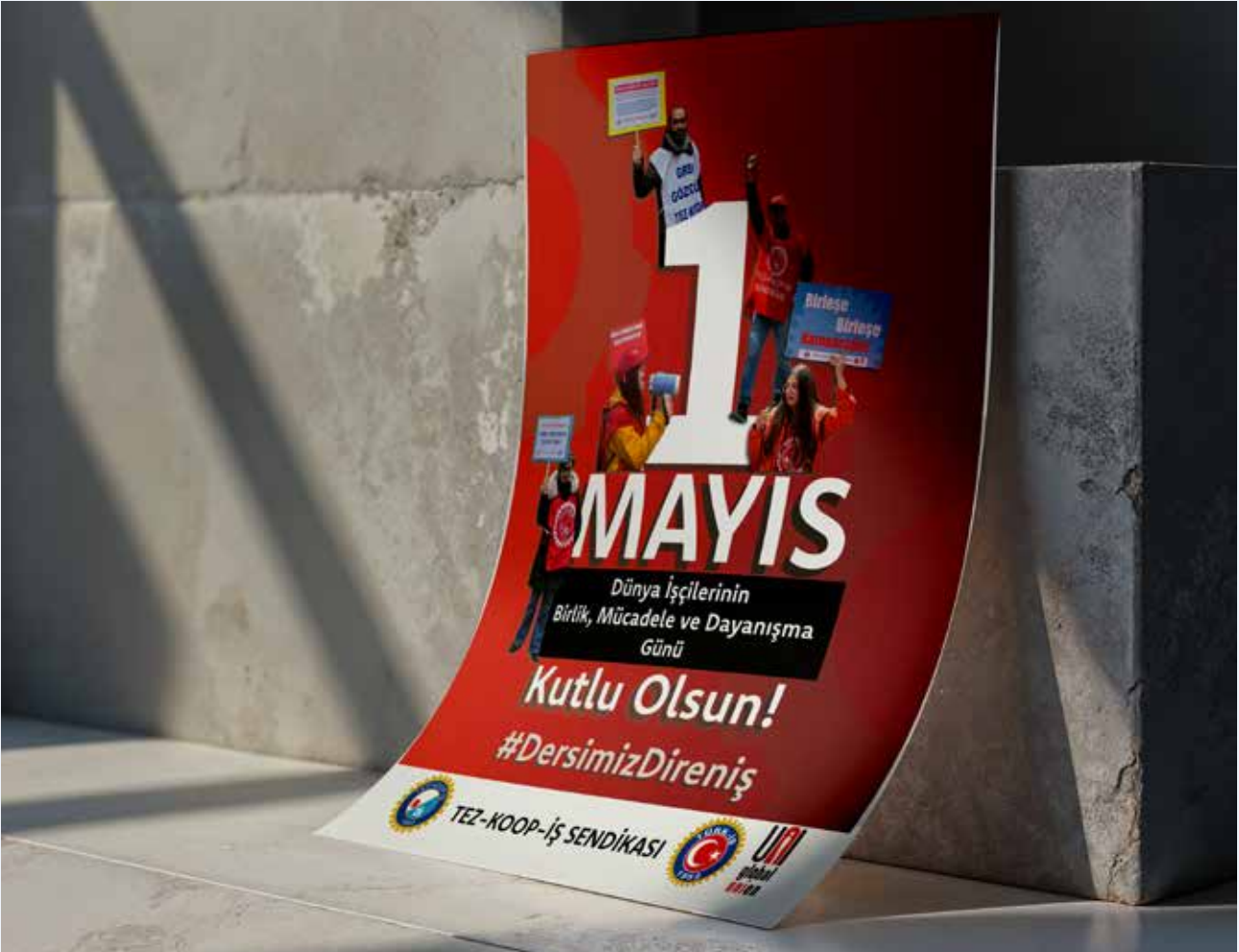
Trabzon İl Temsilciliği 1 Mayıs

Trabzon İl Temsilciliğimiz, kimsenin ötekileştirilmediği, yoksulluğun son bulduğu ve emeğin hakkını aldığı bir ülke için yürüdü. Adaletsiz vergi sistemine karşı sırtımızdaki ağır yükün kaldırılması ve sermayenin servetinin sorgulanması talebiyle sınıf kardeşleriyle buluştu.



Sivas İl Temsilciliği 1 Mayıs

Sivas İl Temsilciliğimiz, herkesin eşit ve onurlu bir yaşam sürdüğü bir düzen için meydanlardaydı. Geçim sıkıntısının derinleştiği, emeğin değersizleştirildiği bu düzene karşı üyelerimiz; adil bir paylaşım ve insan onuruna yakışır yaşam koşulları talebiyle bir aradaydı.



İstanbul'da 1 Mayıs: "Parça parça durarak bu düzeni değiştiremeyiz"

İstanbul- İstanbul'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında binlerce işçi, emekçi ve demokratik kitle örgütü Kadıköy'de bir araya geldi. Sabahın erken saatlerinden itibaren alana ulaşan kortejler, yoğun güvenlik önlemleri ve ulaşım kısıtlamalarına rağmen yürüyüşlerini sürdürdü. Mitinge katılan sendika ve siyasi parti temsilcileri, ekonomik kriz, düşük ücretler, güvencesiz çalışma ve emekçilerin yaşadığı hak kayıplarına dikkat çekti. Yapılan konuşmalarda, emek mücadelesinin ortak bir zeminde yürütülmesi gerektiği vurgulanırken, "Parça parça durarak bu düzeni değiştiremeyiz" mesajıyla işçi sınıfının birlik içinde hareket etmesinin önemine işaret edildi.

<https://www.birgun.net/haber/istanbul-da-1-mayis-parca-parca-durarak-bu-duzeni-degistiremeyiz-709698>



İzmir'de 1 Mayıs günü!

İzmir- İzmir'de 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında binlerce işçi, emekçi, sendika, meslek odası, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu Gündoğdu Meydanı'nda bir araya geldi. Kentin farklı noktalarında toplanan kortejler, sloganlar ve pankartlar eşliğinde yürüyerek kutlama alanına ulaştı.

<https://www.egedesonsoz.com/izmirde-1-mayis-gunu>





Antalya'da 1 Mayıs: Emekçilerden "Geçim krizi ve adaletli çalışma" çağrısı

Antalya- Antalya'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, işçi sendikaları, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilerin katılımıyla düzenlenen yürüyüş ve mitingle kutlandı. Aydın Kanza Parkı'ndan Cumhuriyet Meydanı'na yürüyen emekçiler, artan hayat pahalılığı, düşen alım gücü ve derinleşen geçim krizine dikkat çekerek adil ücret, güvenceli çalışma ve insanca yaşam koşulları taleplerini dile getirdi.

<https://pirha.org/antalyada-1-mayis-emekcilerden-gecim-krizi-ve-adaletli-calisma-cagrisi-video-513154>

html/01/05/2026/



Edirne'de 1 Mayıs'ta meydanlar doldu, kalabalık alana sığmadı

Edirne- TÜRK-İŞ'in bu yılki merkezi 1 Mayıs kutlamalarına ev sahipliği yapan Edirne'de, binlerce işçi, emekçi, sendika üyesi, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu temsilcisi Saraçlar Caddesi'nde bir araya geldi. Şükrüpaşa İlkokulu önünden başlayan kortej yürüyüşü, davul-zurna eşliğinde miting alanına ulaştı ve kutlamalar yoğun güvenlik önlemleri altında gerçekleştirildi.

Mitingde konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, emekçilerin yaşadığı sorunların yanı sıra dünyada yaşanan savaşlara ve bölgesel gelişmelere dikkat çekti. İşçi haklarının korunmasının önemini vurgulayan Atalay, birlik ve dayanışma mesajı verirken, ülkenin güvenliği ve toplumsal dayanışmanın öncelikli olduğunu ifade etti.

Programın sonunda katılımcılar sorunsuz şekilde alandan ayrıldı.

<https://www.iha.com.tr/edirne-haberleri/edirnede-1-mayista-meydanlar-doldu-kalabalik-alana-sigmadı-416683036>

Sivas'ta 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlandı."

Parça parça durarak bu düzeni değiştiremeyiz"

Sivas- Sivas'ta 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, siyasi partiler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla kutlandı. Katılımcılar Ethembey Parkı önünde toplandıktan sonra güvenlik kontrolünden geçirilerek Mevlana Caddesi'ndeki miting alanına yürüdü. Polis ekipleri etkinlik boyunca geniş güvenlik önlemleri alırken, yürüyüş sırasında sloganlar atıldı.



<https://www.hurriyet.com.tr/yerel-haberler/sivas/merkez/sivasta-1-mayis-emek-ve-dayanisma-gunu-kutland-43163609>

Samsun'da yağmur altında 1 Mayıs kutlaması

Samsun- Samsun'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, yağışlı havaya rağmen geniş katılımı kutlandı. Etkinlik, Atatürk Anıtı'na çelenk sunulmasıyla başladı. Ardından Lise Caddesi'nde toplanan işçiler ve emekçiler, sloganlar atıp pankartlar taşıyarak Cumhuriyet Caddesi üzerinden Cumhuriyet Meydanı'na yürüdü. Kortejde farklı meslek gruplarından katılımcılar yer alırken, bazı işçiler iş kıyafetleriyle yürüyüşe katıldı.



<https://yerel-haberler.haber-turk.com/samsun-haberleri/samsunda-yagmur-altinda-1-mayis-kutlamasi-117698467>



Van'da 1 Mayıs kutlaması

Van- Van'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, sendikalar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve siyasi parti temsilcilerinin yoğun katılımıyla kutlandı. Katılımcılar Hayat Hastanesi önünde ve Van AVM çevresinde toplanarak kortej halinde Kent Meydanı'na yürüdü. Miting, "Emek, barış, özgürlük, adalet ve demokrasi" sloganıyla gerçekleştirildi; yürüyüşün ardından alanda halaylar çekildi.

https://ankahaber.net/haber/van-da_1_mayis_kutlamasi_308736



Bursa'da 1 Mayıs kutlamaları

Bursa- Bursa'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında düzenlenen etkinlikte, çok sayıda sendika ve emek örgütü Osman-gazi Meydanı'nda bir araya geldi. Katılımcılar, sloganlar ve pankartlar eşliğinde yürüyerek Millet Bah-çesi'nde düzenlenen miting alanı-na ulaştı. Etkinlik boyunca emek, hak, adalet ve dayanışma talepleri ön plana çıktı.

<https://www.olay.com.tr/bursada-1-mayis-kutlamalari-3-1620791>

Aydın'da meydanlarda 1 Mayıs coşkusu

Aydın- Aydın'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Eğitim-İş, Türk-İş ve Birleşik Kamu-İş'in çağrısıyla düzenlenen yürüyüşle kutlandı. Efeler ilçesindeki Taş Köprü'de toplanan sendika üyeleri, siyasi parti temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları, Atatürk Kent Meydanı'na kadar sloganlar ve dövizler eşliğinde yürüdü. Yürüyüşe milletvekilleri ve çeşitli demokratik kitle örgütleri de katıldı.

<https://www.yenikiroba.com/aydinda-meydanlarda-1-mayis-coskusu>



Muğla'da 1 Mayıs Mitingi Coşkuyla Gerçekleşti

Muğla- Muğla'da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde Menteşe ilçesinde düzenlenen yürüyüş ve mitingle kutlandı. Akyol Pazar Yeri'nde toplanan sendikalar, sivil toplum kuruluşları, siyasi partiler ve vatandaşlar, sloganlar ve pankartlar eşliğinde Atatürk Bulvarı'ndaki miting alanına yürüdü. Etkinlikte emek, eşitlik, adalet ve dayanışma talepleri öne çıktı. Mitingde 1 Mayıs Tertip Komitesi adına yapılan konuşmalarda işçi hakları, insanca yaşam ve örgütlenme özgürlüğü vurgulanırken, program müzik dinletileri ve çeşitli etkinliklerle devam etti. Kutlamalar, Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin düzenlediği Kurtalan Ekspres konseriyle sona erdi.



<https://www.muglagazetesi.com.tr/mugla-haberleri/muglada-1-mayis-mitingi-coskuyla-gerceklesti-212613h>



Osmaniye ve Hatay'da 1 Mayıs: Emekçiler taleplerini haykırdı

Osmaniye ve Hatay- Emek ve demokrasi güçleri Osmaniye ve Hatay'da yürüyüş ve mitinglerle 1 Mayıs'ı kutladı. Yoksulluk, güvencesizlik ve baskılara karşı "birleşe birleşe kazanacağız" mesajı öne çıktı; doğa talanına tepki gösterildi. Osmaniye ve Hatay'da 1 Mayıs, emek ve demokrasi güçlerinin katılımıyla yürüyüş ve mitinglerle kutlandı. Alanlarda ekonomik kriz, yoksulluk, güvencesiz çalışma ve baskılara karşı birleşik mücadele çağrısı öne çıkarken, emekçilerin insanca yaşam, iş, ekmek ve özgürlük talepleri dile getirildi.

<https://www.evrensel.net/haber/5982177/osmaniye-ve-hatay-da-1-mayis-emekciler-taleplerini-haykirdi>



Kayseri'de 1 Mayıs: 'İnsanca yaşamak istiyoruz' mesajı yükseldi

Kayseri- 1 Mayıs, Mimarşinan Parkı'nda sendikalar, siyasi partiler ve demokratik kitle örgütlerinin katılımıyla kutlandı. Mitingde emek, demokrasi ve barış talepleri öne çıktı.

<https://www.evrensel.net/haber/5982169/kayseride-1-mayis-insanca-yasamak-istiyoruz-mesajiyukseldi>

Küba'da 1 Mayıs'ta ABD ambargosuna tepki: On binler sokakta

Küba'da 1 Mayıs yürüyüşüne katılan on binlerce kişi, ABD'nin ülkeye uyguladığı ambargoyu protesto etti. 1 Mayıs yürüyüşüne, eski Devlet Başkanı Raul Castro ve Devlet Başkanı Miguel Diaz Canel de katıldı.



<https://www.birgun.net/haber/kubada-1-mayista-abd-ambargosuna-tepki-on-binler-sokakta-709826>

Tokyo'da yağmur altında işçi mitingi, Pekin'de resmî tatil

Asya'da günün en güçlü görsel sahnelerinden biri Tokyo'daydı. Görüntülerde Tokyo'nun 97. 1 Mayıs mitinginde katılımcıların yoğun yağmura rağmen alanları dolduran, ellerinde şemsiyelerle suların götürdüğü cadde ve alanlarda yürüyüşlerini sürdüren işçiler vardı. Japonya Sendikalar Konfederasyonu Rengonun Yo-yogi Park'taki geleneksel 1 Mayıs mitinginde geçim koşullarının, işçi haklarının, sendikal hakların korunması; ayrıca barışçı, demokratik ve savaşa taraf olmayan bir Japonya siyaseti talepleri öne çıktı.



<https://bianet.org/haber/dunyada-1-mayis-emekciler-butun-ulkelerde-savasa-ve-hayat-pahaliligina-karsi-meydanlara-cikti-319254>

Yunanistan'ın başkenti Atina'da 1 Mayıs kutlaması için yürüyüş düzenlendi.

Atina'nın merkezinde Mücadeleci İşçi Sendikası Cephesi (PAME), Memur Sendikaları Konfederasyonu (ADEDY) ve İşçi Sendikaları Konfederasyonunun (GSEE) çağrısıyla toplanan işçi, memur, emekli ve öğrenciler, parlamento binasına doğru yürüdü.



<https://haber.sol.org.tr/haber/dunya-genelinde-1-mayis-coskuyla-kutlandi-409048>

İtalya

İtalya'nın Milano kentinde 1 Mayıs kapsamında işçiler ve çeşitli sendikalara üye gruplar bir araya gelerek yürüyüş düzenledi. Yürüyüşe, CISL (İtalyan İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Genel Sekreteri Giovanni Abimelech, Alessia Cappello ve Milano İşçi Odası Genel Sekreteri Luca Stanzione da katıldı.



<https://haber.sol.org.tr/haber/dunya-genelinde-1-mayis-coskuyla-kutlandi-409048>

Frankfurt'ta binlerce gençten "Devrimci 1 Mayıs" yürüyüşü

Almanya'nın Berlin ve Frankfurt kentlerinde 1 Mayıs kutlamalarının ardından binlerce gencin katılımıyla "Devrimci 1 Mayıs" yürüyüşleri düzenlendi. Frankfurt'un Gallus semtindeki eylemlerde Filistin, Küba ve İran bayrakları taşınırken Filistin lehine sloganlar atıldı.



<https://www.birgun.net/haber/frankfurt-ta-binlerce-gencden-devrimci-1-mayis-yuruyusu-709773>

Meksika, Rio, Santiago ve Buenos Aires

Meksika 1 Mayıs geleneği güçlü kentlerden biri olmaya devam ediyor. 1 Mayıs, sendikaların, muhalif emek akımlarının ve kamu çalışanlarının tarihsel olarak görünür olduğu başlıca siyasal günlerden biri olmayı sürdürüyor. Brezilya'da kamu çalışanları, üniversite emekçileri ve sendikal hareketin son aylardaki eylemleri, 1 Mayıs'ın durağan değil, devam eden emek mücadelelerinin içine yerleştiğini gösteriyor.



<https://bianet.org/haber/dunyada-1-mayis-emekciler-butun-ulkelerde-savasa-ve-hayat-pahaliligina-karsi-meydanlara-cikti-319254>

Almanya'da 1 Mayıs'a katılım arttı: Yüz binlerce emekçi insanca yaşam talep etti

Almanya'da "Önce bizim işimiz, sonra sizin kârlarınız" sloganıyla 400'den fazla noktada düzenlenen 1 Mayıs gösterilerine 366 binden fazla işçi ve emekçi katıldı. Katılımın artması, hükümetin politikalarına tepkinin sonucu olarak değerlendirildi.



<https://www.evrensel.net/haber/5982381/almanyada-1-mayisa-katilim-artti-yuz-binlerce-emekci-insanca-yasam-talep-etti>

Finlandiya 1 Mayıs'ında binler, işçi hakları için yürüdü

Finlandiya'da İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, başkent Helsinki ve Tampere dahil birçok yerde kutlandı.



<https://www.evrensel.net/haber/5982180/finlandiya-1-mayis-inda-binler-isci-haklari-icin-yurudu>

Nijerya'da 1 Mayıs coşkusu

Nijerya 1 Mayıs'ta işçi ve emekçiler Nijerya'nın başkenti Abuja'daki Kartal Meydanı'nda bir araya gelerek kutladılar.



<https://www.evrensel.net/haber/5982212/nijeryada-1-mayis-coskusu>

Fransa'da işçiler ve emekçiler 320 bölgede 1 Mayıs için yürüdü

Fransa genelinde 1 Mayıs dolayısıyla 320'den fazla gösteri ve yürüyüş düzenlendi. Emperyalist savaşılar karşı pankartların taşındığı eylemlerde, 1 Mayıs'ın resmi tatil olarak korunması da öne çıkan taleplerden oldu.



<https://www.evrensel.net/haber/5982196/fransa-da-isci-emekciler-320-bolgede-1-mayis-icin-yurudu>

Hollanda 1 Mayıs'ında kemer sıkma paketi protesto edildi

Amsterdam'da FNV sendikası öncülüğünde düzenlenen 1 Mayıs gösterisinde hükümetin kemer sıkma planına karşı mücadele öne çıktı.



<https://www.evrensel.net/haber/5982159/hollanda-1-mayis-inda-kemer-sikma-paketi-protesto-edildi>

İsviçre 1 Mayıs'ında 'ırkçı' referandum girişimi protesto edildi

İsviçre'de işçi ve emekçiler savaşa, sömürüye, sosyal haklara yönelik saldırılara karşı 1 Mayıs'ta meydanları doldurdu. Eylemlerde ırkçı parti SVP'nin halk oyuna sunulacak 'nüfus sınırlandırma' tasarısına karşı mücadele çağrısı da yapıldı.



<https://www.evrensel.net/haber/5982135/isvire-1-mayis-inda-irkci-referandum-girisimi-protesto-edildi>

Sidney'de 1 Mayıs Yürüyüşü: İşten çıkarmalara ve düşük ücretlere tepki

Avustralya'nın Sidney kentinde düzenlenen 1 Mayıs yürüyüşüne çok sayıda kişi katıldı. İşten çıkarmalar ve düşük ücretler protesto edilirken, Filistin bayrakları ve "Hayatlarımız onların kârlarından daha değerli" mesajları dikkat çekti.



<https://www.evrensel.net/haber/5982132/sidney-de-1-mayis-yuruyusu-isten-cikarmalara-ve-dusuk-ucretlere-tepki>

Pakistan'da işçiler sosyal hakları için yürüdü

Pakistan'ın birçok kentinde 1 Mayıs'ta bir araya gelen işçi ve emekçiler hakları için yürüdü. İşçiler, sosyal güvenlik kartlarının düzenlenmesi, temel ihtiyaç maddelerinin fiyatlarının düşürülmesini talep etti.



<https://www.evrensel.net/haber/5982136/pakistan-da-isciler-sosyal-haklari-icin-yurudu>

Avusturya'da 1 Mayıs'ta talepler öne çıktı

Avusturya'da Viyana başta olmak üzere birçok kentte düzenlenen yürüyüş ve mitinglerde işçiler, düşük ücretlere ve artan yaşam maliyetine karşı taleplerini dile getirdi.



<https://www.evrensel.net/haber/5982349/avusturyada-1-mayista-talepler-one-cikti>

Oslo'da 1 Mayıs: 'Refahımızı yok etmeyin'

Oslo'da 1 Mayıs, "Sağ ve Venstre Parti Oslo'yu yoksullaştırıyor – refahımızı yok etmeyin" temel sloganıyla Youngstorget alanında gerçekleştirildi. Grevdeki otel ve restoran emekçilerinin grevi kutlamaya damgasını vurdu.



<https://www.evrensel.net/haber/5982233/oslo-da-1-mayis-refahimizi-yok-etmeyin>

Bangladeş'te 1 Mayıs coşkusu

Bangladeş- 1 Mayıs İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gün'ünü Bangladeş'te de kutladı. Başkent Dakka'da, bir araya gelen işçiler, emekçiler ve çeşitli sendikalar pankart ve dövizleriyle yürüdü. Alandan talepler dile getirildi.



<https://www.evrensel.net/haber/5982218/bangladeste-1-mayis-coskusu>

Madrid'de 1 Mayıs coşkusu

İspanya'nın başkenti Madrid'te işçi ve emekçiler 1 Mayıs'ta Gran Via Caddesi'nden başlattıkları yürüyüşte taleplerini dile getirdi.



<https://www.evrensel.net/haber/5982216/madrid-de-1-mayis-coskusu>

Kamerun'da renkli 1 Mayıs

Kamerun'da kutlanan 1 Mayıs'ta bir araya gelen işçi ve emekçiler, kendi iş kollarına özgü renklerdeki kıyafetlerle bir araya gelerek taleplerini haykırdı.



<https://www.evensel.net/haber/5982213/kamerunda-renkli-1-mayis>

Endonezya

Endonezya'nın başkenti Cakarta'da, 1 Mayıs kapsamında gösteri düzenlendi.



<https://haber.sol.org.tr/haber/dunya-genelinde-1-mayis-coskuyla-kutlandi-409048>

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yunus Elitaş'a Ziyaret

10 Nisan 2026



Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt 10 Nisan 2026 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yunus Elitaş'a ziyarette bulundu.

Genel Sekreterimiz Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hacımüftüoğlu'nu Ziyaret Etti

4 Mayıs 2026



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt ve Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Atatürk Üniversitesi Rektörü Ahmet Hacımüftüoğlu'nu 4 Mayıs 2026 tarihinde ziyaret etti.

Yeni Seçilen Ankara 1 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



9 Mayıs 2026 tarihinde yapılan Ankara 1 No.lu Şube 21. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Mustafa Kirman, Şube İdari Sekreteri Özgür Noyan, Şube Mali Sekreteri Kaan Özdemir, Şube Örgütlenme Sekreteri Pınar Gürkan Şahiner, Denetim Kurulu Üyeleri Selda Anralıgil Çelik, Murat Bulut, Çetin Güneş ve Disiplin Kurulu Üyeleri Sedat Demir, Remzi Kurtoğlu, Hüseyin Yılmaz Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler. Şube Yönetim Kurulu'nun 20 Mayıs 2026 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yer aldı. Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Ankara 1 No.lu Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörlüğünden Sendikamıza Ziyaret



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cüneyt Erenoğlu, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Arda Aydın ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı Sinan Karabulgu 9 Haziran 2026 tarihinde Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt'u ziyaret etti.

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Sacit Açıkgözoğlu'na Nezaket Ziyareti



15 Haziran 2026

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube Disiplin Kurulu Üyesi Mesut Akar ve İşyeri Sendika Temsilcisi Semih Güvercin 15 Haziran 2026 tarihinde Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Sacit Açıkgözoğlu'nu makamında ziyaret etti.

İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürü Harun Sertbaş'a Nezaket Ziyareti



15 Haziran 2026

Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt ve İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt, 15 Haziran 2026 tarihinde İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürü Harun Sertbaş'a nezaket ziyaretinde bulundu.

Yeni Seçilen İzmir 1 No.lu Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



16 Mayıs 2026 tarihinde yapılan İzmir 1 No.lu Şube 22. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Mert Özen, Şube İdari Sekreteri Turgut Bilgen, Şube Mali Sekreteri Murat Karayoluk, Şube Örgütlenme Sekreteri Cemal Budak ve Şube Eğitim Sekreteri Erkan Köken Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler. Şube Yönetim Kurulu'nun 29 Haziran 2026 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Genel Mali Sekreterimiz Bülent Çetin, Genel Örgütlenme Sekreterimiz Engin Şevket Şimşek ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen yer aldı.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Rektörü Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil'e Ziyaret



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt 29 Haziran 2026 tarihinde, ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil ve Genel Sekreter Vekili Oğuzhan Hasançebi' yi ziyaret etti. ODTÜ İşyeri Baştemsilcimiz Onur Hayati Aydın ve İşyeri Temsilcilerimizden Ahmet Başer'in de katıldığı ziyarette ODTÜ işçilerinin yaşadığı sorunlar gündem edildi.

Yeni Seçilen Zonguldak Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti

20 Temmuz 2026



13 Haziran 2026 tarihinde yapılan Zonguldak Şube 23. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Fatih Cevizdibi, Şube İdari Sekreteri Bilal Ayna, Şube Mali Sekreteri Barış Çalışkan, Şube Örgütlenme Sekreteri Ergin Akbaş ve Şube Eğitim Sekreteri Aycan Kömeç Genel Merkezi'mizi ziyaret ettiler. Şube Yönetim Kurulu'nun 20 Temmuz 2026 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen yer aldı. Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Zonguldak Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Tek Gıda-İş Sendikası'ndan Sendikamıza Nezaket Ziyareti

28 Temmuz 2026



Tek Gıda-İş Sendikası Genel Başkanı İbrahim Ören ile Genel Sekreteri Kemal Köse, Sendikamız Genel Başkanı Haydar Özdemiroğlu ve Genel Sekreteri Hakan Bozkurt'u 28 Temmuz 2026 tarihinde Genel Merkezimizde ziyaret etti.

Yozgat Milletvekili Abdulkadir Akgül'ü Ziyaret



Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, Yozgat İl Temsilcimiz ve Yozgat Bozok Üniversitesi İşyeri Baş Temsilcimiz Levent Şahingöz Yozgat'taki işyerlerinde görev yapan işyeri temsilcilerimiz ile birlikte, 28. Dönem Yozgat AK Parti Milletvekili ve TESKOMB (Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği) Genel Başkanı Abdulkadir Akgül'ü 28 Temmuz 2026 tarihinde ziyaret etti.

Yeni Seçilen Muğla Şube Yönetimi Genel Merkezimizi Ziyaret Etti



22 Mayıs 2026 tarihinde yapılan Muğla Şube 5. Olağan Genel Kurul'unda göreve seçilen Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube İdari Sekreteri Selahattin Tilkioğlu, Şube Mali Sekreteri Nafike Kahraman, Şube Örgütlenme Sekreteri Ahmet Başol ve Şube Eğitim Sekreteri Yasemin Özalp Genel Merkezimizi ziyaret ettiler. Şube Yönetim Kurulu'nun 4 Ağustos 2026 tarihinde yaptığı ziyarette Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt yer aldı. Genel Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Muğla Şube Yönetim Kurulu'na başarılar diledi

Çoklu Krizler Derinleşiyor, Sendikal Mücadelenin Kapsamı Genişliyor!

Prof. Dr. Mustafa Durmuş / Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Bu yüzyıl, çoklu krizler yüzyılı yani iktisadi krizler kadar, iklim değişikliği başta olmak üzere ekolojik krizlerin, Covid-19 salgını gibi ciddi sağlık krizlerinin, gıda krizlerinin, sosyal krizlerin, otoriter rejimlerin ortaya çıktığı, liberal burjuva demokrasilerinin gidecek ortadan kalktığı bir yüzyıl. Bu ayrıca, emperyalist savaşların yanı sıra, dünya halklarına karşı yürütülen sömürgeci savaşların da yaşandığı bir yüzyıl.

Bu dönemde iklim değişikliği gibi çevresel faktörler yüzünden ortaya çıkan yangınlar, su taşkınları ve seller kapitalizmin fiziki altyapısının ne kadar çürük olduğunu, Covid-19 salgını ise, sağlık alanında yapılan özelleştirmeler yüzünden sağlık altyapısının nasıl çökertildiğini ortaya koydu. Fransa ve İspanya'daki yangınlar adeta baş edilemez bir boyuta erişirken, ülkemizde ortaya çıkan yangınlar başta ormanlar olmak üzere ekosisteminin temel unsurlarını yok ediyor.

Çoklu krizler sınıfsal eşitsizlikleri de derinleştiriyor. Yani çoklu krizlerin (kaybedenleri kadar çok olmasa da), kazananları da mevcut. Öyle ki çok zenginler önemli ölçüde daha zengin hale gelirken, büyük teknoloji ve petrol şirketlerinin kârları rekor seviyelere ulaşarak bir eşitsizlik patlamasına neden oldu. Yani çoklu kriz eşitsizliklerin daha da artmasıyla sonuçlanıyor. Bu yüzden de kapitalizmin krizlerinden emek ve doğadan yana çıkış stratejileri, sosyal ve ekonomik kalkınma, doğa ile uyumlu büyüme gibi

hedeflerin artık bambaşka bir perspektiften ele alınması gerekiyor.

Ülkemiz, kendi özgül sebepleriyle birlikte, kapitalizmin ve mevcut siyasal rejimin neden olduğu bu sorunları çok daha ağır yaşıyor. Ülkeyi yöneten İktidar Bloku bu sorunları daha da derinleştirip geleceğe büyük bir ekonomik ve sosyal enkaz bırakırken, müesses nizamın diğer parçası olan muhalefet partileri emek ve doğadan yana hakiki çözümlerle halkın karşısına çıkamıyor.

Çoklu Kriz 1: Savaş ve Ekonomik Kriz

ABD/İsrail-İran savaşının dördüncü ayında yayınlanan bir rapora göre,¹ küresel ekonomi bir başka büyük sarsıntıyla karşı karşıya. Zira Orta Doğu'daki savaş enerji fiyatlarında keskin artışlara yol açarken, enflasyonist baskıları yeniden alevlendirdi ve para politikasının sıkılaştırılacağına (faiz oranlarının yükseltileceğine) dair beklentileri güçlendirdi.

Bu çerçevede kurum, küresel ekonomik büyümenin, genel olarak, 2025'teki %2,9'luk seviyeden 2026'da %2,5'e gerileyeceğini tahmin ediyor. Bu, Covid-19 salgınından bu yana en düşük büyüme hızı demek. Az gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomilerdeki büyümeninse bu yıl %3,6'ya gerilemesi bekleniyor. Bu,

1 World Bank Group, Global Economic Prospects, June 2026 (18 Haziran 2026).

2025'dekinden daha zayıf bir büyümedir. Böylece 2026'da bu ülkelerdeki kişi başına gelir artışının Covid-19'dan bu yana görülen en düşük seviyeye düşmesi öngörülüyor.

Raporda ayrıca, artan kamu borcunun; faiz oranlarının yükselmesine, borç servisi ödemelerinin zorlaşmasına ve borç temerrüdü olasılığının artmasına yol açtığına, bunun da ekonomiler için önemli bir sorun teşkil ettiğine vurgu yapılıyor: Az gelişmiş ekonomilerin kamu borcunun tarihsel olarak yüksek seviyelerde olması nedeniyle, ek borçlanma faiz oranlarında giderek daha büyük artışlara yol açacaktır. Artan borç stoklarının; geçmişte, temerrüde düşme, düşük kredi notu, kısa vadeli borca aşırı bağımlılık ve kötü yönetim gibi özelliklere sahip ülkelerde faiz oranlarında daha da büyük artışlara yol açtığı biliniyor.

Az gelişmiş ülkelerin halklarına adeta bir borç tuzağı kuruluyor. Şu anda 3,4 milyar insan, sağlık veya eğitim harcamalarından daha fazla tutarda devlet borcu faizi ödeyen ülkelerde yaşıyor. ABD tahvil getirileri 2007'den beri görülmemiş seviyelere ulaşırken, dolar cinsinden borçlanan düşük ve orta gelirli ülkeler de artan maliyetlerle karşı karşıya kalıyor. Zengin alacaklılar kazanıyor. Geri kalan herkes kaybediyor². Özetle, ABD ve İsrail'in İran'a karşı yürüttüğü savaş, gıda, yakıt ve gübre fiyatlarının hızla yükselmesine neden oldu, bu da borç baskısını derinleştirdi ve zaten kırılma noktasının ötesine gerilmiş olan kamu hizmetleri ile insani yardım sistemlerini çöküşe sürükledi.

Bu arada, 2024 ve 2025 yıllarında G7 ülkeleri yardım bütçelerinden 48 milyar dolarlık kesinti yaptı (bu, %29'luk bir düşüşe tekabül ediyor ve tarihteki en büyük azalmadır). Bunun sonucunda milyonlarca insan daha yoksulluğa itildi. Savaştan önce Dünya Bankası, 2026 yılında küresel yoksulluğun 25,5 milyon kişi azalacağını öngörmüştü. Bunun aksine, BM Kalkınma Programı (UNDP), savaşın yıl sonuna kadar 32,5 milyondan fazla insanı daha yoksulluğa

iteceğini tahmin ediyor. Yoksulluğun azaltılması konusunda şimdiden "kayıp 10 yıl" olarak adlandırılan 2020'ler, ultra zenginler için altın bir dönem haline gelmeye başladı³.

Çoklu Kriz 2: Bölüşüm Adaletsizliği



Yükselen enerji ve gıda fiyatları, özellikle yıllardır süren ekonomik çalkantılar, borç krizleri ve iklim şoklarıyla zaten sarsılmış olan düşük ve orta gelirli ülkelerdeki halkları dünya çapında mahvederken, Oxfam, savaşın başlamasından bu yana 41 adet G7 enerji milyarderinin toplam servetlerini 23,5 milyar dolar artırdığını açıkladı. Bu rakam, günde 301 milyon dolar, saniyede 3.487 dolar ya da her 0,3 saniyede (ortalama göz kırpması süresi) 1.046 dolara denk geliyor. Kısaca, dünya çapındaki milyarderler, 2020'den bu yana toplam 9,8 trilyon dolarlık kazanç elde ettiler.

Aynı zamanda, altı büyük petrol şirketinin kârının savaş öncesi tahminlere kıyasla %80 (68 milyar dolar) oranında artacağı öngörülüyor. Bu şirketlerin kârı, 2026 yılında (günde 416 milyon dolara denk gelen) 152 milyar dolara ulaşma yolunda ilerliyor. Bu beklenmedik kâr artışı diğer sektörlerde de uzanıyor: Dünyanın en büyük üç gübre şirketinin kârının, savaş öncesi tahminlere kıyasla %23 (928 milyon dolar) artması bekleniyor. Genel olarak, G7 ülkelerinde genel merkezi bulunan en büyük şirketlerin toplam

2 <https://www.equals.ink/p/g7-consequences-of-the-war> (18 Haziran 2026).

3 Agm.

kârının, savaş öncesi tahminleri ortalama 413 milyon dolar aşması öngörülmüyor⁴.

Dünyadaki milyarderlerin serveti, 1 yıl öncesine göre 4 trilyon dolar arttı. Bu rakam, dünyadaki en yoksul 4,1 milyar insanın toplam servetinden 1,5 trilyon dolar daha fazladır. Bu, yaklaşık %25 oranında bir artışa denk gelmektedir. Milyarderlerin sayısı 400 artarak %13'lük bir sıçrama kaydetti. Bugün artık en üst sıralarda yer alan en zengin 10 milyarder, %44 daha zengindir. Sonuç olarak, milyarderlerin 5'te 4'ü geçen yıla göre daha zengin konumdadır. Teknoloji, genel olarak, son 1 yılda patlama yaşayan toplam servetin neredeyse %25'ini oluşturuyor. Bu sektördeki milyarderlerin toplam serveti, 1,6 trilyon dolarlık bir artışla neredeyse %50 büyüdü. Yapay zekâ bu süreçte çok büyük bir rol oynadı. Son 1 yılda 45 yeni yapay zekâ milyarderi ortaya çıktı (toplam 86 yapay zekâ milyarderi var).

Zirvede daha fazla servetin birikmesi, birçokları için artan acı anlamına geliyor. Öyle ki dolar milyarderlerinin toplam serveti 20 trilyon dolara ulaşırken, dünya nüfusunun büyük bir kısmı büyük acılarla karşı karşıyadır. Çünkü dünyada yaklaşık 2,3 milyar insan devamlı olarak açlıkla mücadele ediyor. 2,8 milyar insan yeterli barınma imkânına sahip değil ve 2 milyar insan sağlık harcamaları nedeniyle felaket düzeyinde maddi sıkıntılar yaşıyor.⁵

Afrika gibi bölgelerde ise aşırı yoksulluk yeniden artıyor. Geçen yıl dünya çapında hükümetler tarafından yardım bütçelerini kısmak için alınan siyasi kararlar, yoksulluk içinde yaşayan insanları doğrudan etkiledi ve bu durum 2030 yılına kadar 14 milyondan fazla ek ölüme yol açabilir. Oysa milyarderlerin servetindeki 2,5 trilyon dolarlık artış, dünyadaki aşırı yoksulluğu 26 kez ortadan kaldırmaya yetecek kadar büyük bir rakamdır⁶.

4 <https://www.oxfam.org/en/press-releases/g7-energy-billionaires-pocket-300-million-day-start-unlawful-us-and-israel-war> (15 Haziran 2026).

5 Forbes raporunun analizi için bak: <https://www.equals.ink/p/another-billionaire-bonanza> (19 Mart 2026).

6 <https://www.oxfam.org/en/resisting-rule-rich> (20 Haziran 2026).

Çoklu Kriz 3: İklim Yıkımı



2025'te olduğu gibi, 2026'da da çevre ile ilgili çok önemli sorunlar söz konusu. Öyle ki izlenmekte olan ekonomi politikaları ve mevcut savaşlar ve çatışmalar nedeniyle çevresel bozulma daha da kötüleşiyor. Son üç yıl 176 yıllık kayıtların en sıcak yılları yaşanırken, 2015'te Paris'te uluslararası olarak kararlaştırılan sanayileşme öncesi seviyelerin 1,5 °C üzerinde olan sıcaklık hedefi artık aşıldı. Karbondioksit (CO₂) emisyonlarındaki artış hızı yavaşlasa da, küresel sıcaklıklar hâlâ sanayileşme öncesi seviyelerin en az 2,3 °C üzerinde artmaya devam edecek gibi görünmektedir.

Dünyanın dört bir yanındaki çeşitli sanayiler ve zengin bireyler 2024 yılında rekor miktarda petrol, gaz ve kömür yakarak, şimdiye kadar hiç olmadığı kadar sera gazı saldılar. Önde gelen bilim insanlarından oluşan bir grup, yeni bir raporda bu durumu dile getirerek, insanlığın "iklim kaosa" doğru hızla ilerle-

diğini belirtmektedir. Bu tür fosil yakıtların küresel kullanımındaki artış, sıcak dalgaları, fırtınalar, seller ve orman yangınları gibi aşırı hava olaylarına ve yıkıcı felaketlere katkıda bulunmaktadır.

Aşırı sıcaklardan dolayı artan işçi ölümleri

World Weather Attribution'de yayımlanan bir makale; "Nisan ortasından mayıs ayına kadar Hindistan ve Pakistan'da aşırı yüksek sıcaklıklar yaşandığını; Hindistan'daki birçok şehirde günlük en yüksek sıcaklıkların 46 °C'nin üzerine çıktığını" bildiriyor. Bu koşulların dünyanın en yoğun nüfuslu bölgelerinden birini etkilemesi, "yüz milyonlarca insanı tehlikeli koşullara maruz bırakmak" anlamına geliyor. Hindistan Yarımadası'nda bu tür şiddetli sıcak dalgaları artık nadir görülüyor ve yaklaşık beş yıllık bir tekrarlanma sıklığına sahip. Başka bir deyişle, herhangi bir Nisan ayında, 2026 yılının Nisan ayında gözlemlenen en sıcak 15 günlük döneme benzer sıcaklıkların yaşanma olasılığı %20 idi. Makale ayrıca, 'iklim değişikliğinin 2026 sıcak dalgası gibi bir olayın meydana gelme olasılığını yaklaşık üç katına çıkardığını' iddia ediyor. Dahası, 'gelecekteki eğilimlere gelince, 1,3 °C'lik ek bir ısınma olması durumunda, bu tür olayların meydana gelme olasılığı iki katından fazla artacak ve sıcaklık 1,2 °C daha yükselecek.'

Sıcaklıklar Avrupa'da da rekor seviyelere ulaştı. Başlıca başkentler olan Londra, Berlin ve Paris'te geçen hafta en yüksek sıcaklıklar 30 °C'nin, hatta 40 °C'nin üzerine çıktı. Londra'da bir ay içinde iki kez rekor kıran sıcak dalgaları yaşandı. Okullar kapatıldı, tren seferleri kısıtlandı, ofisler kapandı, mahsuller yok oldu, açık hava etkinlikleri iptal edildi, sağlık hizmetleri zorlanıyor.

İklimdeki felaket niteliğindeki değişimlere dair kanıtlar endişe verici bir şekilde artmasına rağmen, dünyayı yönetenler harekete geçme niyetinde değiller. Öyle ki, iklim değişikliği konusunda araştırma yapan ve öneriler hazırlayanlar, yaşanmakta olan felaketin boyutunu ve şiddetini ciddi şekilde hafife alıyor, ekonomik ve siyasi iktidar sahipleri, eldeki kanıtları tamamen göz ardı eden felaketle sonuçlanacak bir rota çiziyorlar.

Türkiye Son 10 Yıldır Çoklu Krizlerinden Bir Türlü Çıkamıyor!

Türkiye'de yüksek enflasyon sürerken, ekonomik büyüme yavaşlıyor, yoksulluk artıyor. Buna rağmen siyasal iktidar işlerin iyi gittiğini söylemeye devam ediyor. Öyle ki bu yılın ilk üç ayında GSYH ancak %2,5 oranında büyüebildi⁷. Dahası ekonomik büyüme, harcamalar yönünden; esas olarak hane halkı tüketiminin %4,8 ve devletin tüketiminin %2,1 artmasıyla (toplam %6,9) sağlandı. Bu dönemde yatırımlardaki artış ise %3 ile sınırlı kaldı. Üretim yönünden ise sanayi üretimi %0,8 oranında azaldı ki bu durum sanayi istihdamı açısından önemli sorunların olduğunu gösteriyor.

Yüksek işsizlik sorun olmaya devam ediyor

TÜİK'e göre, 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2026 yılı Nisan ayında bir önceki aya göre 5 bin kişi azalarak 2 milyon 868 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,1 puan artarak %8,2 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde %6,8 iken kadınlarda %11,0 olarak tahmin edildi⁸. Ancak TÜİK'in bu verileri "dar kapsamlı" işsiz sayısına ilişkindir. Yani "geniş kapsamlı" işsizliğe bakılması gerekiyor. Nitekim bu veri aynı bültende "atıl işgücü" olarak yer alıyor. Bunun oranı ise %30,1. Yani ülkede gerçek anlamda 12 milyonu aşkın kişi işsizdir (işsizler, kısa süreli çalışanlar, iş aramaktan vazgeçenler gibi).

Enflasyonla mücadele politikası başarısız!

Siyasal iktidarın bir süredir uygulamakta olduğu dezenflasyon politikasının işlemediği ortada çünkü bu yıl yıllık olarak enflasyonun %25-30 bandında olması bekleniyor. Nitekim OECD bu yıl için Türkiye'de enflasyonun %26,7 olmasını öngörmektedir. Yani siyasal iktidar, Türkiye toplumuna çok ağır bir yoksullaşma bedeli ödettirmesine rağmen, enflasyonla mücadelede başarısız kalmıştır.

7 TÜİK GSYH büyümesi verileri

8 İşgücü İstatistikleri, Nisan 2026, <https://veriportali.tuik.gov.tr> (4 Haziran 2026).

Açlık ve yoksulluk genel olarak artıyor, emekçiler giderek daha da yoksullaşıyor

Bu yıl için geçerli olmak üzere, ülke tarihinde ilk kez hem asgari ücretlinin hem de en düşük işçi, Bağ-Kur ve memur emeklisinin (sözde) zamlı ücretleri topyekûn açlık sınırının altında kaldı. Öncelikle, asgari ücrete gerçekte zam yapılmadı ve 28.075 TL olarak belirlenen ücret 10 milyona yakın asgari ücretli ve ailesine dayatıldı. Her ne kadar bu ücret %27'lik bir artışa tekabül etse de bu artış gerçek artış değil. Nitekim asgari ücretteki altı aylık erime 4.200 TL'yi aştı ve reel asgari ücret 23.875 TL'ye düştü.

Asgari ücret açlık sınırının altında, yoksulluk sınırının dörtte biri düzeyinde seyrediyor. Asgari ücretin kişi başına milli gelire oranı ise 1974'te %80,6 iken, 2026'da %45,7'ye geriledi ve asgari ücretlilerin büyümeden aldığı pay giderek azaldı. En düşük işçi emeklisi aylığındaki 6 aylık erime ise 2.992 TL'yi aştı. Böylece reel ücret 20.000 TL'den 17.007 TL'ye geriledi.

Yüksek enflasyon ve adaletsiz vergilerin işçi ücretlerine ilk beş aylık sürede toplam faturasının en az 890 milyar TL olduğu hesaplanıyor. Yani bu iki olgu aracılığıyla İktidar Bloku, işçi sınıfından 1 trilyon TL'ye yakın bir ücret gelirini geri aldı⁹.

İşçi sınıfı ve diğer emekçilerin milli gelirden aldığı payın geçen yılın aynı çeyreğindeki gibi %42,7 ile sınırlı kalması, emekleriyle geçinen milyonlarca insanın refahının artmadığını, hatta yüksek vergiler ve yüksek enflasyon yüzünden bu kesimin daha da yoksullaştığını gösteriyor.

Dahası, sorun yoksullaşmanın artmasının da ötesine geçti. Artık Türkiye'de potansiyel bir açlık ya da



eksik beslenme sorunu söz konusu. Çünkü yoksul hanelerin gıda harcamalarına ayırdığı pay giderek azalıyor. TÜİK'e göre; 2024 yılı sonunda; hane halkının gıda ve alkolsüz içkiler için ayırdığı pay toplam harcamalarının %18,1'ini oluştuyordu. 2025 yılı sonunda bu pay %17,3'e geriledi çünkü konut ve kira harcamalarının payı arttı. Öyle ki 2024 yılında konut ve kira harcamalarının payı %26 iken, bu pay 2025 yılı sonunda %29,3'e yükseldi¹⁰. Özetle, halk artık evinin kirasını ödeyebilmek için boğazından kısmak zorunda kalıyor.

Küresel İşçi Hakları Endeksi'ne göre Türkiye'nin en kötü 10 ülke arasında yer alması son derece düşündürücü. Bu endeks, dünya ülkelerini 1'den 5'e kadar sıralıyor ve 1'i en iyi kategoriyle sıralıyor. Derecelendirmesi 5 olan ülkeler, "işçilerin fiilen [mevzuatta belirtilen] bu haklara erişiminin olmadığı ve bu nedenle otokratik rejimlere ve adil olmayan çalışma uygulamalarına maruz kaldıkları" şeklinde tanımlanan "hak garantisi olmayan" ülkeler. Bu derecelendirmeye sahip ülkeler arasında Brezilya, Çin, Kolombiya, Ekvator, Hindistan, Filipinler, Güney Kore ve Türkiye yer alıyor¹¹.

Bu durum bir tesadüf değil çünkü Hukukun Üstünlü-

9 DİSK-AR Ücret Kayıpları İzleme Raporu (Haziran 2026), <https://arastirma.disk.org.tr> (8 Haziran 2026).

10 TÜİK, Hane halkı Tüketim Harcaması, 2025 (2 Haziran 2026).

11 <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index> (28 Haziran 2026).



ğü Endeksi'nde Türkiye, hukukun işlemediği bir ülke olarak karşımıza çıkıyor. Öyle ki Türkiye, 143 ülke arasında 118. sırada yer alıyor. Endekste yer alan puanlar 0 ile 1 arasında değişiyor. 1 puan "hukukun üstünlüğüne güçlü bağlılığı", 0 puan ise "hukukun hiç işlemediğini" ifade ediyor. Toplam 143 ülke arasında Türkiye'nin yeri ise son derece korkutucu zira Türkiye 118. sırada (1,0 üzerinden 0,41 puan ile) ve genelde de çok az gelişmiş ülkelerle aynı sıralarda yer alıyor.

Sonuç:

Ücret Pazarlığı ile Sınırlı Bir Sendikacılık Değil, Demokrasi ve Barış Mücadelesini de Kapsayan Bir Sınıf Sendikacılığı Gerekliyor!

Yapılan toplu iş sözleşmeleri ne kadar gelişkin ekonomik ve sosyal haklar içerse de yüksek enflasyon ve ağır vergiler karşısında, bu kazanımlar bir süre

sonra anlamını yitiriyor. Böyle bir ekonomik ortamda, borçlanarak hayatta kalmaya çalışan emekçiler, borçlanmanın da daha pahalı hale gelmesiyle sistematik olarak yoksullaşmaya devam ediyor.

Dolayısıyla, işçi sendikalarının yalnızca ücret pazarlığı yapmakla kalmayıp, kamusal denetim, fiyat istikrarı ve gıda güvenliği savunucuları olması da gerekiyor.

Emekçi sınıfların düşük ücretlere mahkûm edildiği; yüksek enflasyon karşısında yeniden yoksullaştırıldığı bu dönemde, örgütlü emeğin siyasal tercihlerle belirlenen yeniden bölüşüm politikaları ile de mücadele etme zorunluluğu var.

Daha da önemlisi, işçi sendikalarının savaflara karşı barışın, otoriterliğe karşı demokrasinin yanında yer alan bir sendikacılık anlayışını benimsemesi kaçınılmazdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu: “Emekçilerin Tüm Sorunlarının Takipçisi Olacağız!”



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 30 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirdiği toplantıda, Türkiye işçi sınıfının içinde bulunduğu ağır ekonomik ve sosyal tabloyu kapsamlı biçimde değerlendirmiştir. Son dönemde derinleşen hayat pahalılığı, ücretlerin alım gücündeki hızlı erime, gelir dağılımındaki adaletsizlik ve çalışma yaşamında büyüyen hak kayıpları, emekçilerin yaşamını her geçen gün daha da zorlaştırmaktadır.

Başkanlar Kurulu toplantısında; Doruk Madencilik işçilerinin haklı mücadelesi, gelir dağılımındaki bozulma, vergi sistemindeki adaletsizlik, bölgesel asgari ücret uygulaması yönündeki girişimler, sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engeller ile 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilen işçilerin yıllardır çözüme kavuş-

turulmayan sorunları ayrıntılı biçimde ele alınmıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, emeğin değersizleştirilmesine, çalışanların haklarının geriletilmesine ve sosyal devlet ilkesini zedeleyen politikalara karşı mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğini ifade etmiştir. İşçilerin insanca yaşayabilecek bir ücrete, güvenli çalışma koşullarına, adil bir vergi sistemine ve sendikal hak ve özgürlüklerin eksiksiz güvence altına alındığı demokratik bir çalışma yaşamına kavuşması, yalnızca emekçilerin değil, ülkenin geleceği açısından da yaşamsal önem taşımaktadır.

İşçilerin ekonomik ve sosyal sorunlarına ilişkin durum belirlemeleri ve TÜRK-İŞ'in talepleri aşağıda sıralanmıştır.

TÜRK-İŞ'İN TALEPLERİ	İŞÇİLERİN DURUMUNA İLİŞKİN BELİRLEMELER
Verilen sözler tutulmalı, Doruk maden işçilerinin hak kayıpları giderilmelidir. Türk-İş Başkanlar Kurulu, yaşanan bu ağır mağduriyet karşısında yetkilileri derhâl göreve ve yükümlülüklerini yerine getirmeye çağırılmaktadır. "Eskişehir'de Yıldızlar SSS Holding bünyesindeki Doruk Madencilikte çalışan ve aylardır kıdem tazminatları ile ücret alacakları ödenmeyen Türkiye Maden-İş Sendikası üyesi maden işçilerinin Ankara'da başlattığı hak arama mücadelesini kararlılıkla destekliyoruz."	"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yapılan toplantıda alınan kararlar ve verilen sözler yerine getirilmemiştir. Maden işçileri büyük bir sabırla haklarının teslim edilmesini beklemektedir. Anayasal haklarını kullanan ve sadece emeklerinin karşılığını isteyen madencilerimiz ve sendika yöneticilerinin gözaltına alınması kabul edilemez bir uygulamadır."
Gelir dağılımında adaleti sağlamak için önlemler alınmalıdır!	"Gelir dağılımındaki bozulma uzun süredir artarak devam etmektedir. Sermayenin gelir dağılımından aldığı pay giderek artarken, emeğiyle geçinen, dar gelirli ve emekli geniş kitlelerin alım gücü her geçen gün gerilemektedir. Bu durum, sosyal adaleti zedeleyen yapısal sorunu daha da derinleştirmektedir."
Vergi sistemindeki adaletsizlik düzeltilmelidir! Vergide adaletin sağlanması en temel taleplerimizden biridir. Ücretliler üzerindeki vergi yükü hafifletilmeli, vergi dilimleri çalışanları mağdur etmeyecek şekilde yeniden düzenlenmeli ve az kazananlardan az, çok kazananlardan çok vergi alınmasını esas alan adil bir vergi sistemi tesis edilmelidir.	Vergi sistemindeki adaletsizlik, çalışanların üzerindeki yükü her geçen gün daha da ağırlaştırmaktadır. Ücretliler yılın daha ilk aylarında üst vergi dilimlerine girmekte, bu nedenle yıl başında elde ettikleri net ücretleri sonraki aylarda alamamaktadır.
Bölgesel asgari ücrete HAYIR! İşçilerin talebi geçinebilir bir asgari ücrettir. Bölgesel asgari ücret değildir. TÜRK-İŞ olarak; asgari ücretin, işçi kesiminin iradesini yansıtan bir yapıyla belirlenmesini ve insan onuruna yakışır bir düzeyde, ülke genelinde eşit ve adil biçimde uygulanmasını savunmakta; bölgesel asgari ücreti kesin bir dille redetmekteyiz.	Çalışanların önemli bir bölümü, yoksulluk sınırının altındaki düşük ücretlerle geçimini sürdürmek zorunda kalmaktadır. Asgari ücret ise asgari geçim ücreti olmaktan çıkmış, genel ücret hâline gelmiştir. Bu durum emekçilerin milli gelirden aldığı payın giderek azalmasına ve gelir adaletsizliğinin kalıcı bir nitelik kazanmasına yol açmaktadır. Son dönemde yeniden gündeme getirilen bölgesel asgari ücret uygulaması, emek piyasasında eşitsizlikleri derinleştirecek, ucuz işgücü anlayışını yaygınlaştıracak ve işçileri bölgelere göre ayırıştırarak toplumsal dengeleri bozacak niteliktedir. Aynı işi yapan çalışanların yalnızca bulundukları bölgeye göre farklı ücretler almaları, hem sosyal adalet ilkesine hem de eşitlik anlayışına açıkça aykırıdır. Bu yaklaşım, ücretleri aşağı yönlü baskılayacak, iç göçü artıracak, çalışma barışını zedeleyecek ve toplu iş sözleşmesi düzeyini olumsuz etkileyecektir.
696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilen işçilerin ücret, ikramiye, sosyal haklar ve çalışma koşullarına ilişkin tayin ve pozisyon değişikliği hakları ile meslek kodları başta olmak üzere karşılaştıkları sorunlar bir an evvel çözüme kavuşturulmalıdır.	Bu durum, söz konusu işçilerin çalışma şartlarını olumsuz etkilemekte; hak kayıplarına ve mağduriyetlere neden olmaktadır. İşyerlerinde motivasyon kaybına, verimlilik düşüşüne ve çalışma barışının zedelenmesine yol açmaktadır. 696 kapsamında çalışan işçilerin tüm özlük haklarına ilişkin eksiklikler giderilmeli; diğer çalışanlarla eşit haklardan faydalanmaları sağlanmalıdır. Kamuda işçi eliyle yürütülen hizmetlere ve emekli olan işçilerin yerine mutlaka işçi alımları yapılmalıdır.

Taşeron işçilik uygulaması kaldırılmalıdır!

Kamuda taşeron istihdamına tamamen son verilmeli, kapsam dışında kalan tüm işçiler ayırım gözetilmeksizin kadroya alınmalı ve eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmelidir.

Taşeron işçilik uygulaması çalışma hayatında güvencesizliğe, eşitsizliğe ve hak kayıplarına neden olmaya devam etmektedir. 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile önemli bir kesim kadroya geçirilmiş olsa da başta Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) olmak üzere kapsam dışında bırakılan taşeron işçilerin varlığı, çalışma hayatında adalet ve eşitlik ilkesini zedelemektedir. Aynı işi yapan çalışanlar arasında farklı statülerin devam etmesi, ücret ve sosyal haklarda farklılıklara yol açarak iş barışını olumsuz etkilemektedir.

Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve uygulamadan kaynaklı engeller ortadan kaldırılmalıdır!

"... çalışma mevzuatının Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarıyla tam uyumlu hâle getirilmesi, sendikal hak ve özgürlüklerin etkin biçimde korunması ve sendikasıztırma girişimlerine karşı caydırıcı düzenlemelerin ivedilikle hayata geçirilmesi gerekmektedir."

Mevcut yasal güvencelere rağmen, işçilerin sendikaya üye oldukları için işten çıkarılması engellenememektedir.

Son dönemde sendikasıztırma girişimlerinin, işçilerin iradesini kırmaya yönelik baskı, tehdit ve etik dışı yöntemlerin arttığı görülmektedir. **Özel sektörde sözleşmeden yararlanabilenlerin oranı %6 civarındadır. Ülke Genelinde bu oran %17 olup %83'lük kesim kapsam dışındadır. Örgütlenme oranının sadece %13,79 olduğu bir durum övünülecek bir tablo değildir.**

Toplu iş sözleşmesi, yetki ve işkolu itirazlarında yaşanan uzun yargı süreçleri, çalışanların toplu pazarlık hakkını etkisiz hâle getirebilmektedir. Bununla birlikte grev hakkının kullanımına yönelik yasal ve fiili sınırlamalar, temel sendikal hakların özünü aşındırmaktadır.

Yüksek Hakem Kurulu'nun mevcut yapısı temsil adaleti ve demokratik katılım ilkeleri bağlamında değiştirilmeli, işçi tarafına kurulda yeterli temsil sağlanmalıdır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Yüksek Hakem Kurulu'nun mevcut yapısının temsil adaleti ve demokratik katılım ilkeleri açısından ciddi yetersizlikler barındırdığını değerlendirmektedir.

İşçi tarafının kurulda yeterli düzeyde temsil edilmediği, buna karşılık devlet ağırlıklı bir yapının öne çıktığı görülmektedir. Bu durum, karar alma süreçlerini işçi tarafının aleyhine olumsuz etkilemekte, kurulun yapısının temsilde adaleti sağlayacak şekilde değiştirilmesi gerekmektedir.

Çırak ve stajyerlerin sosyal güvenlik sisteminden adil bir şekilde yararlanabilmeleri için çıraklık ve stajyerlikte geçen sürelerin emeklilik hesabında başlangıç olarak kabul edilmesini sağlayacak yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Çırak ve stajyerlerden yalnızca iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortası primleri alınmakta; emeklilik açısından belirleyici olan uzun vadeli sigorta primleri ise mevzuat gereği yatırılmamaktadır. Bu nedenle çıraklık ve stajyerlik döneminde yapılan sigorta girişleri, emeklilik şartlarının belirlenmesinde dikkate alınmamaktadır.

Özel sektör işyerlerinde yapılan banka promosyon sözleşmelerinden elde edilen tüm tutarlar eksiksiz biçimde çalışanlara aktarılmalıdır!

Banka promosyonları, çalışanların ücretlerinin belirli bir banka üzerinden ödenmesi karşılığında bankalar tarafından sağlanan mali katkıdır. Ancak gerek özel sektörde gerekse kamuya bağlı alt işveren uygulamalarında, bu ödemelerin önemli bir kısmının işverenler tarafından çalışanlara yansıtılmadığı görülmektedir. Bu durum, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleriyle bağdaşmadığı gibi, işçinin emeğinden kaynaklanan bir hakkın gasp edilmesi anlamına gelmektedir.



Mesai Takibinde Biyometrik Veri Kullanımına İlişkin İlke Kararı Yayınlandı!

Av. Cem Özben / Tez-Koop-İş Sendikası Hukuk Bürosu

29 Nisan 2026 Tarihinde Kişisel Verileri Koruma Kurumu, işçi hukukunda sıkça tartışılan bir mesele hakkında ilke kararı yayımladı. Bilindiği üzere kimi işyerlerinde işçinin mesai takibi için avuç içi, parmak izi, yüz taramaları iris ve retina (göz) taramaları kullanılmaktaydı. Bahsi geçen taramalarda kullanılan veriler, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu bakımından özel nitelikli kişisel veri olan biyometrik kişisel veri olarak tanımlanmaktadır.

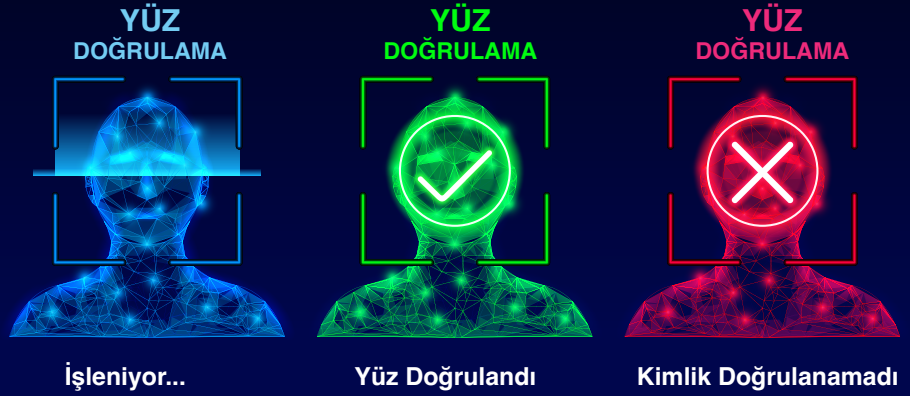
Kanuna göre bahsi geçen biyometrik kişisel verilerin işlenmesi, veri sahibinin açık rıza vermesine bağlıdır. Konunun işçi hukuku bakımından tartışmalı boyutu ise işçinin vereceği açık rızanın, hür ve samimi bir iradede mi yoksa işçinin işveren karşısında hukukten güçsüz konumda olmasından mı kaynaklandığının belirlenemeyecek olmasıdır.

Kurul, bu noktada isabetli bir değerlendirmede bulunmuştur. İşçi ile işveren arasındaki güç dengesizliği dikkate alındığında, işçiden alınan açık rızanın her durumda özgür ve gerçek bir iradeye dayandığından söz etmek mümkün değildir. Zira işçi, işini kaybetme veya işyerinde olumsuz bir muameleyle karşılaşma endişesiyle, gerçekte kabul etmediği bir uygulamaya rıza göstermek zorunda kalabilir.

Bununla birlikte karar, yalnızca açık rızanın geçerliliğiyle sınırlı değildir. Kurul, işçinin geçerli bir açık rızası bulunsada dahi mesai takibinin kart, PIN, imza çizelgesi veya benzeri daha az müdahaleci yöntemlerle yapılması mümkünken biyometrik veri kullanılmasının ölçülülük ilkesine aykırı olduğuna karar vermiştir.

Bu nedenle, ilgili ilke kararı doğrultusunda çalışanların mesai takibinin parmak izi, yüz tanıma, iris veya

Yüz Tanıma Çözümü Makine Öğrenimi ve Derin Öğrenme Uygulaması



retina taraması gibi biyometrik sistemlerle gerçekleştirilmesi bundan böyle hukuka uygun kabul edilmeyecektir. İşverenlerin mesai takibi yapmak için kişiye özgü şifreli kartlar, PIN sistemleri, geleneksel imza çizelgeleri ya da elle doldurulan mesai çizelgeleri gibi çalışanların özel nitelikli kişisel verilerinin işlenmesini gerektirmeyen alternatif yöntemlere yönelmesi gerekmektedir.

İlgili karar sonrasında karara aykırı biçimde biyometrik veri işlemeye devam eden işverenler hakkında 6698 sayılı Kanun'un idari yaptırımlara ilişkin hükümleri kapsamında işlem yapılabilir.

Çalışanların mesai takibinin parmak izi, yüz tanıma, iris veya retina taraması gibi biyometrik sistemlerle gerçekleştirilmesi hukuka uygun değildir.

1 Karar Künyesi: Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 29.04.2026 tarihli ve 2026/921 sayılı "Mesai Takibi Amacıyla Biyometrik Veri İşlenmesi Hakkında İlke Kararı", 02.06.2026 tarihli ve 33268 sayılı Resmî Gazete.

ANAYASA MAHKEMESİNDEN KRİTİK İPTAL KARARI

696 KHK Kapsamında Kadroya Geçen İşçilerin Aynı İşverenliğe Bağlı Başka Bir İşyerine Geçişini Engelleyen Zorunluluk Ortadan Kalktı

Anayasa Mahkemesi 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen işçiler yönünden hayati önem taşıyan bir meseleyi karara bağladı.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, temyiz incelemesi için önüne gelen bir davada, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 23. maddesinde yer alan "Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir." hükmündeki "çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde" ibaresinin Anayasa'ya aykırı olduğu kanaatine vardı.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, söz konusu ibarenin iptali istemiyle somut norm denetimi yoluyla Anayasa Mahkemesine başvurdu.

Anayasa Mahkemesi vermiş olduğu karar ile ilgili ibarenin Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle iptaline karar verdi.

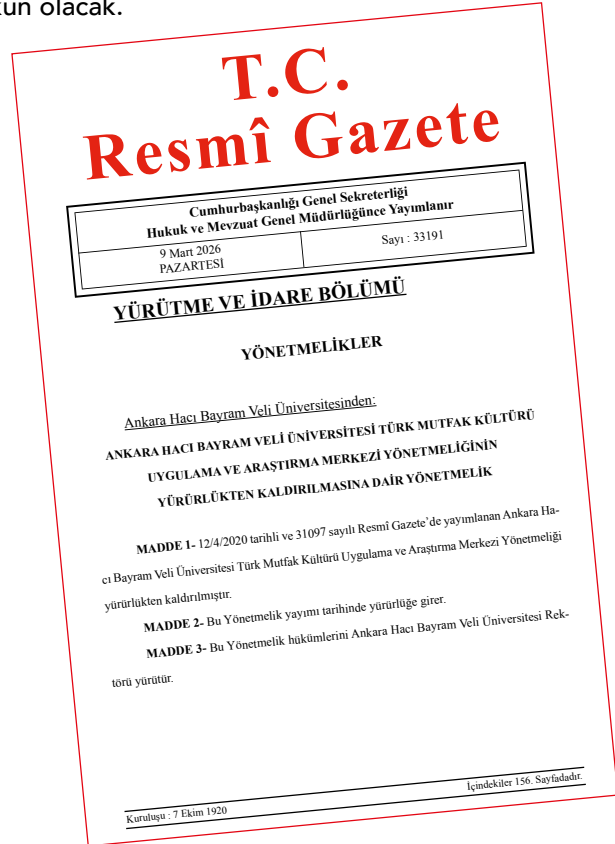
Anayasa Mahkemesi kararında, işverenin yönetim hakkının sınırsız olmadığına dikkat çekti. Buna göre işçinin görev veya işyeri değişikliği talebinin; dürüstlük kuralı, işverenin işçiyi gözetme borcu, işyerinin ihtiyaçları ve mevcut kadro durumu birlikte değerlendirilerek ele alınması gerektiğini belirtti. Mahkeme, haklı ve makul nedenlere dayanan yer değişikliği taleplerinin doğrudan reddedilmesine yol açan düzenlemenin çalışma hakkıyla bağdaşmadığı sonucuna ulaştı ve söz konusu ibarenin Anayasa'nın 49. maddesine aykırı olduğuna karar verdi.

İptal kararıyla birlikte, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçen işçilerin, kadroya geçirildikleri işyerinden başka bir işyerinde çalışmayacaklarına dair zorunluluk ortadan kalktı. Böylece işçilerin yer değişikliği taleplerinin değerlendirilmesinin önü

açıldı. İşçiler, bağlı oldukları kurumun farklı yerlerdeki teşkilat ve birimlerinde çalışmayı talep edebilecek ve bu talepler yalnızca kadroya geçtikleri işyeri gerekçe gösterilerek doğrudan reddedilemeyecek.

İptal Kararı Ne Zaman Yürürlüğe Girecek?

İptal hükmünün, kararın Resmî Gazete'de yayımlandığı 9 Mart 2026 tarihinden dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar verildi. Buna göre söz konusu hüküm 9 Aralık 2026 tarihinde yürürlüğe girecek. Bu süre içinde yasama organının veya idarenin konuya ilişkin yeni bir düzenleme yapabilmesi mümkün olacak.



Üye ve Temsilcilerimizin Dikkatine!

Doğum İzniyle İlgili Değişiklikler

Av. Tülay Uzunay Javanshır / Tez-Koop-İş Sendikası Toplu İş Sözleşmesi Birimi Daire Müdürü

Türkiye’de doğum izniyle ilgili kapsamlı değişiklikler, 7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yürürlüğe girdi. 4857 sayılı İş Kanunu’nun 74. maddesi değiştirildi. Doğum sonrası ücretli analık izni 8 haftadan 16 haftaya çıkarıldı. Toplam analık izni 16 haftadan 24 haftaya yükseltildi (8 hafta doğum ön-

cesi + 16 hafta doğum sonrası). Doktor raporuyla çalışması uygun görülen kadın işçi, doğumdan önceki 2 haftaya kadar çalışabilir; kullanılmayan süre doğum sonrasına eklenir. 4857 sayılı İş Kanunu’nun Ek 2. maddesinde yapılan değişiklikle eş doğum yapan erkek işçinin ücretli babalık izni 5 günden 10 güne çıkarıldı.

1. **Gebe kadın çalışanın günlük çalışma süresi ne kadar olmalıdır?**

Gebe kadın çalışanlar günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz.

2. **Gebeliğim süresince çalışırken periyodik kontrollerimi nasıl yaptırabilirim?**

Gebeliğiniz süresince, çalışırken periyodik kontrollerinizi yaptırabilmeniz için işverence size ücretli izin verilir.

3. **İşveren gebe kadın çalışana ya da yeni doğum yapmış çalışana gece çalışması yaptırabilir mi?**

Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

4. **Sağlık raporu ile gerekli görülmesi halinde gebeliğim süresince daha hafif bir işte çalıştırılabilir miyim?**

Sağlık raporu ile gerekli görüldüğü takdirde gebe çalışan, sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde çalışanın ücretinde bir kesinti yapılmaz. Başka bir işe aktarılması mümkün değilse, çalışanın sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli süre içinde, isteği halinde işçinin tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla ücretsiz izinli sayılması sağlanır. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

5. Kadın işçinin doğum izni ne kadardır?

Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir.

6. Doğum öncesi sekiz haftalık iznin bir bölümünü doğum sonrasına aktarabilir miyim?

Sağlık durumunuz uygun ise ve doktorunuz da bu durumu onaylarsa doğumdan önceki son iki haftaya kadar çalışmaya devam edebilirsiniz. Bu durumda doğum öncesi çalıştığınız süreler doğum sonrası izin sürenize eklenir.



7. Erken doğum yapmam halinde, kullanamadığım doğum öncesi izin sürem kaybolur mu?

Erken doğum yapmanız sebebiyle, doğum öncesi sekiz haftalık (çoğul gebelik halinde on haftalık) izin sürenizin tamamını kullanamamanız halinde, kullanamadığınız süreyi doğum sonrası izin sürenize ekleyebilirsiniz.

8. Evlat edinen kadınlar doğum izninden yararlanabilir mi?

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu tek başına evlat edinmeniz halinde kendiniz, eşinizle birlikte evlat edinmeniz halinde siz veya eşiniz, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz haftalık analık izni kullanabilirsiniz.

9. Koruyucu aile olan işçi için izin hakkı var mı?

Bir veya daha fazla çocuğa, eşiyle birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin işveren tarafından verilir.

10. Yıllık ücretli iznim hesaplanırken doğum izinlerim dikkate alınır mı?

Kadın işçilerin 4857 sayılı İş Kanununun 74'üncü maddesi hükümleri uyarınca doğumdan önce ve sonra çalışmalarının yasak olduğu toplam 24 haftalık (çoğul gebeliklerde doğumdan önce on, doğumdan sonra on altı haftalık) süre, yıllık izin haklarının hesabında çalışılmış gibi sayılır.

11. Doğumdan sonra çocuğumun bakımı için ücretsiz izin kullanabilir miyim?

Doğum öncesi ve sonrası toplam yirmi dört haftalık (çoğul gebeliklerde yirmi altı haftalık) izin sürenizi tamladıktan sonra, talep etmeniz halinde altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilirsiniz. Söz konusu altı aylık ücretsiz izni, üç yaşını doldurmamış bir çocuğu tek başınıza evlat edinmeniz halinde sizin, eşinizle birlikte evlat edinmeniz halinde sizin veya eşinizin kullanması mümkündür.

Ancak altı aylık ücretsiz izin süreniz, yıllık ücretli izin hakkınızın hesabında dikkate alınmaz



12. Doğum sonrası çocuğumun bakımı için çalışma süremi yarısı kadar ücretsiz izin alabilir miyim?

Doğum sonrası analık izninizin bitmesinden itibaren, çocuğunuzun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla, talep etmeniz halinde, birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma sürenizin yarısı kadar ücretsiz izin kullanabilirsiniz.

Çoğul doğum yapmanız hâlinde bu süreler otuzar gün eklenecektir. Çocuğunuzun engelli doğması hâlinde ise bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanacaktır.

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinmeniz halinde, aynı haktan siz veya eşiniz de yararlanabilirsiniz. Ancak bu şekilde ücretsiz izin kullanmanız halinde, ayrıca süt izninden yararlanmanız mümkün değildir.

Yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmanız halinde, çalıştığınız süreye karşılık gelen prim ve ücretleriniz işveren tarafından ödenirken, çalışmadığınız (ücretsiz izinli olduğunuz) süreye karşılık gelen prim ve ücretleriniz ise İŞKUR tarafından karşılanacaktır.

Yarım çalışma ödeneği, çalıştığınız aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde Fondan aylık olarak ödenecektir.

Yarım çalışma ödeneği, çalışılmayan her bir gün için günlük asgari ücretin brüt tutarıdır.

Yarım çalışma ödeneği aldığınız döneme ait sigorta primleri işçi ve işveren payları, yarım çalışma ödeneği ödenen gün sayısı kadar ondan Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeneceğinden herhangi bir prim günü kaybınız da olmayacaktır.

13. Yarı Zamanlı Çalışma Ödeneğinin Koşulları Nelerdir?

İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması, Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması, Analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde en yakın İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.

14. Doğumdan sonra çocuğum belirli bir yaşa gelinceye kadar kısmi süreli çalışabilir miyim?

Kadın işçi, toplam yirmi dört haftalık analık izninden (çoğul gebelikte 26 hafta), **çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkından** veya altı aya kadar ücretsiz izin hakkı ücretsiz iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.

Kısmi süreli çalışma talebi, altı aya kadar verilen ücretsiz izin süresi kesilerek de yapılabilir. Ücretsiz iznin tamamının kullanılması şartı aranmaz.

Kısmi süreli çalışma talebi, bu haktan faydalanmaya başlamadan en az bir ay önce işçi tarafından yazılı olarak işverene mutlaka bildirilmelidir.

15. Kısmi süreli çalışma hakkından kimler yararlanabilir?

Kısmi süreli çalışma hakkından ebeveynlerden sadece birisi yararlanabilir. Ebeveynlerden birisinin çalışması halinde çalışan eşin kısmi süreli çalışma hakkından yararlanması mümkün değildir. Ancak, ebeveynlerden birinin çalışma şartı;

- a) Ebeveynlerden birinin sürekli bakım ve tedavisini gerektiren bir hastalığının olması ve bu hastalığın tam teşekküllü hastane ya da üniversite hastanesinden alınacak doktor raporuyla belgelendirilmesi,
- b) Velayetin mahkemece eşlerden birine verilmesi hâlinde çocuğun velayetine sahip ebeveynin talepte bulunması,
- c) Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun münferiden evlat edinilmesi hâllerinde aranmaz.

16. Kısmi süreli çalışmaya başladıktan sonra, sürenin bitmesini beklemeden tam süreli çalışmaya dönebilir miyim?

Kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam süreli çalışmaya dönebilir. Tam süreli çalışmaya geri dönmek isteyen işçi, işverene en az bir ay önce yazılı olarak talebini bildirir.

17. Kısmi süreli çalışmada çalışma sürem ve alacağım ücret nasıl belirlenir?

Kısmi süreli çalışmanın belirlenen günlük ve haftalık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı, o yerin gelenekleri, işçinin yapmakta olduğu işin niteliği ve işçinin talebi dikkate alınarak işveren tarafından belirlenir. Kısmi süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.

18. Kısmi süreli çalışma talebimi işverenin kabul etmeme hakkı var mı?

Usulüne uygun olarak yapılan kısmi süreli çalışma talebi, bildirim tarihinden itibaren en geç bir ay içinde işveren tarafından karşılanır. İşveren; işçiye, talebin karşılandığını yazılı olarak bildirir. İşveren tarafından süresi içinde işçinin talep dilekçesine cevap verilmemesi hâlinde, talep işçinin dilekçesinde belirtilen tarihte veya bu tarihi takip eden ilk iş gününde geçerlilik kazanır.

Ancak aşağıda sayacağım işlerde çalışan işlerde çalışan işçiler açısından kısmi süreli çalışma işverenin onayına tabiidir.

*Özel sağlık kuruluşlarında ilgili mevzuat uyarınca mesul müdür, sorumlu hekim, laboratuvar sorumlusu ve sağlık hizmetinden sayılan işlerde tam zamanlı çalışması öngörülenler tarafından yerine getirilen işlerde,

*Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar hâlinde işçi çalıştırılarak yürütülen sanayiden sayılan işlerde,

*Nitelikleri dolayısıyla bir yıldan az süren mevsimlik, kampanya veya taahhüt işlerinde,

*İş süresinin haftanın çalışma günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından uygun olmayan işlerde **işverenin uygun bulması hâlinde yapılabilir.**

Yukarıda sayılan işlerde çalışmayan işçiler açısından işverenin uygun bulma şartı aranmaksızın kısmi süreli çalışma yapılabilir.

Türk Sınai Mülkiyet Değerleme Mühendislik ve Danışmanlık Hizmetleri AŞ (TURKSMD) Toplu İş Sözleşmesi İkinci Oturumu



Türk Sınai Mülkiyet Değerleme Mühendislik ve Danışmanlık Hizmetleri AŞ (TURKSMD) toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ikinci oturumu 7 Nisan 2026 tarihinde gerçekleşti.

Sendikamız Genel Merkezinde yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcisi Baver Yıldız katılırken; işveren sendikası TÜHİS adına toplu iş sözleşmesi uzmanları Ömer Uçar ve Tayfun Arıkazan katıldı.

Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. Toplu İş Sözleşmesi İkinci Oturumu Yapıldı



Sendikamız Ankara 4 No.lu Şubeye bağlı Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. ile Toplu İş Sözleşmesi ikinci oturumu 11 Haziran 2026 tarihinde yapıldı. Toplu İş Sözleşmesi toplantısında Sendikamızı Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürümüz Av. Tülay Javanshır ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz temsil ederken Tevfik Fikret Eğitim ve Öğretim Hizmetleri A.Ş. ise Yönetim Kurulu Başkanı Sabriye Ayşe Başçavuşoğlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Ali Şuğle temsil etti.

Migros Ticaret A.Ş. Toplu İş Sözleşmesinde Anlaşma Sağlandı

29 Nisan 2026



Migros Ticaret A.Ş. ile 29.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda taraflar arasında yapılan müzakereler neticesinde anlaşma sağlanmıştır.

Toplu iş sözleşmesi yapılacak düzenlemelerin ardından imzalanacaktır.

Süreç boyunca sendikamız, siz değerli üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak adına kararlı bir mücadele yürütmüştür.

İçinde bulunduğumuz yüksek enflasyon ve ağır ekonomik koşullar dikkate alındığında, elde edilen kazanımlar sendikamızın kararlı duruşu ve sizlerin desteği ile mümkün olmuştur.

Yapılan toplantıya Sendikamız adına Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Genel Sekreter Hakan Bozkurt, Genel Eğitim Sekreteri Sebahattin Şen, Adana Şube Başkanı Mustafa Oğuz, Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Antalya Şube Başkanı Özgür Tingir, İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı Zekeriya Sancak, İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen, Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır katılırken; Migros Ticaret A.Ş. adı-

na Migros Grubu İcra Başkanı-CEO Özgür Tort, Migros Genel Müdürü Mustafa Murat Bartın, İnsan Kaynakları ve Endüstri İşleri Genel Müdür Yardımcısı Olcay Yılmaz Nomak, Migros Perakende Akademisi ve Mağazacılık İnsan Kaynakları Direktörü Ozan Akın, Endüstri İlişkileri ve Destek Hizmetler Direktörü Bülent Kuru, Resmi Kurumlar ve Sendikal İlişkiler Grup Müdürü Kürşat Peker ve Bordro Yönetimi, Zaman Yönetimi Grup Müdürü Taner Sema, Danışman Avukat Emre Görgün katılmıştır.



Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

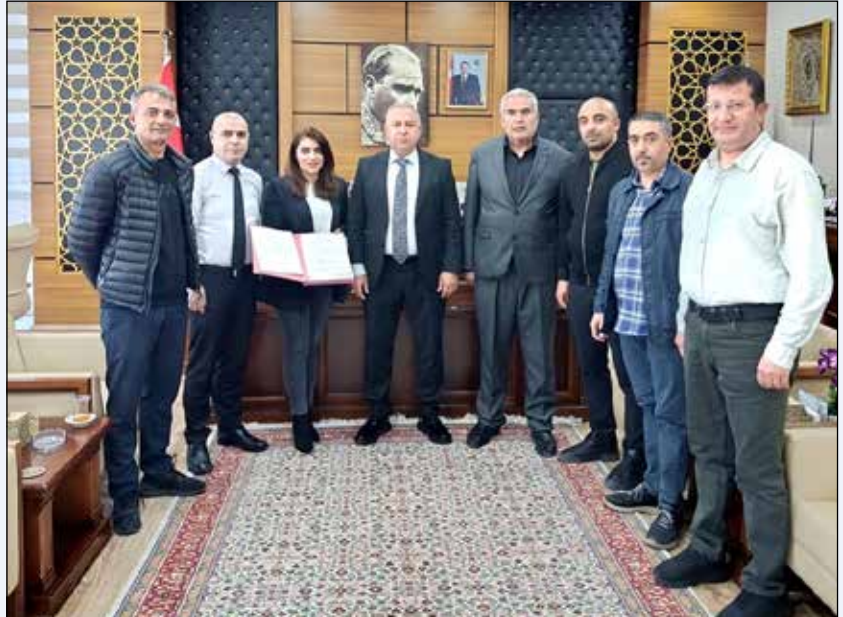
30 Nisan 2026



Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi 30 Nisan 2026 tarihinde imzalandı.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Senato Toplantı Salonunda yapılan toplu iş sözleşmesi imza törenine Erzurum Şube Başkanı Hakan Kurt, Şube İdari Sekreteri Turgut Polat, Şube Örgütlenme Sekreteri İbrahim Kara, Sivas İl Temsilcisi Uygur KİPEL, İşyeri Temsilcilerimiz Gamze Boztürk, Ali Osman Özmen, Mustafa Kantar, Faruk Ünal, Lokman Yalman, Ali İsa Yuvacı ve Habil Kaya katılırken; işveren adına Rektör Prof. Dr. Ahmet Şengönül, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Süleyman Değirmen, Genel Sekreter Yüksel Aydın, İdari Mali İşler Daire Başkanı Bahattin Keleş, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Rıdvan Açık ve Strateji Daire Başkanı Altan Özbek katıldı.

Toplu iş sözleşmesinin Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimize hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederiz.



AVM Emekçileri Tez-Koop-İş ile Güçleniyor: Tommy Hilfiger ve Calvin Klein İşyerlerini Kapsayan Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı!

7 Mayıs 2026

AVM EMEKÇİLERİ TEZ-KOOP-İŞ İLE GÜÇLENİYOR!



Calvin Klein



**SENDİKAMIZ, PERAKENDE SEKTÖRÜNDEKİ SÖMÜRÜ
DÜZENİNE KARŞI, ÖRGÜTLÜ MÜCADELENİN KALESİ
OLMAYA DEVAM EDİYOR!**



Sendikamızın kararlılıkla sürdürdüğü örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçlerinin meyvesi olan Tommy Hilfiger Marka Dağıtım Tic. A.Ş. ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi, 7 Mayıs 2026 tarihinde bağtlandı. İmza törenine sendikamız adına Genel Sekreter Hakan Bozkurt ve Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Engin Çelik katılırken; işveren adına markanın Avrupa Direktörü Raquel Diez Ortega ve Avukat Alper Yılmaz katıldı. İmzalanan toplu iş sözleşmesi, AVM emekçilerinin emeğinin değer bulduğu, geleceğe güvenle baktığı yeni bir dönemin kapısını araladı.

Sendikamız, perakende sektöründeki sömürü düzenine karşı, örgütlü mücadelenin kalesi olmaya devam ediyor!

Tez-Koop-İş çatısı altında kenetlenen tüm Tommy Hilfiger ve Calvin Klein mağaza emekçilerini yürekten kutluyoruz! Bundan böyle her bir üyemiz toplu iş sözleşmesinin getirdiği ekonomik hakların ve hukuksal güvenin koruması altındadır. Emeğimizin değer bulduğu bu yeni dönem hepimize hayırlı olsun!

Mücadelemiz burada bitmiyor!

AVM'lerin parlıtlı ışıkları altında, zorlu çalışma koşullarına ve güvencesizliğe mahkûm edilen tüm mağaza emekçilerine sesleniyoruz:

Yalnız değilsiniz, çaresiz değilsiniz!

Gelin, haklarımızı birlikte savunalım; AVM koridorlarında, mağaza reyonlarında yankılanan sesimizi hep birlikte yükseltelim.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Özel İtalyan Lisesindeki Grevi Sonlandırmak İçin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devrede



15 Mayıs 2026 tarihinde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) çağrısı üzerine, Millî Eğitim Bakanlığının (MEB), Özel İtalyan Lisesinin ve Tez-Koop-İş Sendikamızın temsilcileri ÇSGB’de bir araya geldi. Toplantı, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Faruk Özçelik’in başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya; ÇSGB’nden Çalışma Genel Müdür Vekili Sayın Oğuz Tuncay ve Genel Müdür Yardımcısı Selahattin Altun; MEB’den yetkililer ve Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt ve Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş; Özel İtalyan Lisesinden ise Lise Müdürü ve avukatları katıldı.

İki saate yakın süren toplantıda, Bakan Yardımcısı tarafından Özel İtalyan Lisesi yetkilerine; 26 Mart 2026 tarihinde üzerinde sözlü olarak uzlaşılan ancak bir türlü imzalanmayan toplu iş sözleşmesine esas teşkil eden toplantı tutanağının neden imzalanmadığı ve sürecin neden tıkanıldığı soruldu. MEB yetkilileri de Anayasanın 42. ve 53. Maddelerinde düzenlenmiş olan Eğitim Hakkı ve Grev Hakkının karşı karşıya getirilmemesi gerektiğini vurgulayarak, Lise yönetiminin sorumlulukları hatırlattı.

Özel İtalyan lisesi yöneticileri, “tutanağı imzalama yetkisinin İtalyan devletinde olduğunu” ileri sürse de MEB (ÇSGB) yetkilileri, “bu yetkinin lise müdüründe olduğunu” vurguladılar ve Müdüre, “tutanağın Türk Hukukuna göre geçerli bir belge olarak düzenlenerek imzalaması gerektiği” konusunda uyarıda bulundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı, İtalyan Konsolosluğu tarafından sendikaya imzalanması için dayatılan metnin, hiçbir hukuki sonuç doğurmayacağı için, kabul edilemez olduğunu bildirerek, sürecin tıkanmasının İtalyan tarafının tek taraflı uzlaşmaz tutumundan kaynaklandığını belirtti.

Sonuç olarak, Bakan Yardımcısı; biçimsel olarak Türk hukukunda geçerliliği olacak şekilde revize edilmiş bir tutanağın, Sendika tarafından hazırlanarak Lise Müdürlüğüne ve Konsolosluğa gönderilmesine ve İtalyan tarafınca imzalanması için 1 haftalık bir süre tanınmasına karar verildiğini bildirerek toplantıyı sonlandırdı.

Sendikamız tarafından revize edilmiş tutanak, Özel İtalyan Lisesi Müdürlüğü ve İtalyan Konsolosluğuna gönderildi.

Gaziantep İslam Ve Teknoloji Üniversitesinde Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde İlk Oturum



Gaziantep İslam Ve Teknoloji Üniversitesi ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk oturumu 8 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleşti.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz Ökkeş Polat, Metin Aslan katılırken; Gaziantep İslam Ve Teknoloji Üniversitesini temsilen Genel Sekreter Yardımcısı Mehmet Kara, Strateji Geliştirme Daire Başkanı Gökmen Gökçek, İdari Mali İşler Daire Başkanı Hakan Demir, Personel Daire Başkanı Halil Şimşek, Şube Müdürleri Murat Emiroğlu, Metin Gökdeniz ve Avukat Melinda Bıçak katıldı.

Eskişehir Baro Başkanlığında Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinde Beşinci Oturum



Eskişehir Baro Başkanlığı ve bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin beşinci oturumu 16 Temmuz 2026 tarihinde Eskişehir Barosunda yapıldı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine Sendikamız adına Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube İdari Sekreteri Barış Teker ve İşyeri Sendika Temsilcimiz İmdat Göç katılırken, işvereni temsilen Av. Kağan Kadioğlu ve Av. Ecir Ayaş katıldı.

Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu Toplandı



Tez-Koop-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, işçi sınıfının kritik bir eşikten geçtiği, ekonomik krizin derin bir gelir bölüşümü adaletsizliğine dönüştüğü ve sendikal hakların sistematik saldırılara maruz kaldığı bir atmosferde, 11 Mayıs 2026 tarihinde toplandı.

Başkanlar Kurulunun açılışını yapan Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, "Türkiye ekonomisinde çarkların emekçinin alım gücünün ezilmesi pahasına döndüğü, krizin artık açık bir bölüşüm şokuna dönüştüğü bu karanlık tabloda, işçi sınıfı tarihsel bir sınav vermektedir. Ne var ki bizler, işçi sınıfına dayatılan bu sefalet düzenini kararlılıkla reddederken, sermayenin sadece ekmeğimize değil, temel bir anayasal hak ve işçi sınıfının en güçlü mücadele aracı olan grev hakkımıza da pervasızca saldırdığını görüyoruz" diye konuştu.

Özdemiroğlu, Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin devam etmekte olan grev sürecine ilişkin özetle

şunları söyledi: "Sendikal haklarımıza yönelik bu çok yönlü kuşatmanın en net ve onurlu cevabı, yarın grevlerinin 100. gününü tamamlayacak Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerince verilecektir. Şunu herkes çok iyi bilmelidir ki, bu grev, basit bir ücret talebinin çok ötesindedir; özel sektör eğitim kurumlarında modern kölelik düzeni kurmak isteyenlere, derinleşen eşitsizliğe ve pervasız sömürü uygulamalarına karşı kararlı bir mücadeledir.

Süreç boyunca gördük ki; karşıımızdaki güç sadece bir okul yönetimi değil, sermayenin ve bürokrasinin birleşik cephesidir. Okul yönetimi, eğitim emekçilerinin birliğini bozmak ve direnişi kırmak için her türlü yola başvurdu. Ancak yasal grev devam ederken dışarıdan 26 geçici öğretmen atayarak bu grevi etkisizleştirme girişiminde bulunan Milli Eğitim Bakanlığı da okul yönetimi de bu usulsüz atamalara göz yumanlar da Tez-Koop-İş'in örgütlü gücünü hesaba katmadılar.



Grevdeki öğretmenlerimiz, okula gelen meslektaşlarına etik dersi vererek birçoğunun sınıflara girmesini engelledi. Başvurularımız sonucunda 21 Nisan'da Ankara 4. İdare Mahkemesi ve 5 Mayıs'ta İstanbul 4. İş Mahkemesi tarafından verilen kararlarla bu atamaları durdurduk. Böylece grev kırılcılığı, bağımsız yargı kararıyla tescillenmiş ve engellenmiş oldu.

İşverenin bir diğer yüzünü ise 26 Mart'ta gördük. Sözlü mutabakata varılmışken, ertesi gün 'Roma'dan onay bekliyoruz' diyerek masadan kaçanlar, ciddiyetten uzak niyet beyanlarıyla üyelerimizi oyalamaya çalıştılar. Velileri ve öğrencileri öğretmenlerimize karşı kışkırtmak istediler. Ancak pes etmedik; mücadeleyi sokağa, uluslararası alana taşıdık! İstanbul'da Başkonsolosluk, Ankara'da Büyükelçilik önünde sesimizi yükselttik. ILO ve UNI yetkilileri ile görüştük. Velilerin, milletvekillerinin ve demokratik kitle örgütlerinin desteğiyle işverenin tüm oyunlarını boşa çıkardık. Özel İtalyan Lisesi grevi, Türkiye özel öğretim kurumları tarihinde bir milattır. 'Özel okul öğretmenleri örgütlenemez, toplu sözleşme yapamaz' diyenlerin ezberini bozmuştur.

Baskılar ne kadar artarsa artsın, ister müzakere masalarında, ister Özel İtalyan Lisesinin kapısında olsun, işçi sınıfının sesini kısmaya çalışanlara karşı direnişi büyüteceğiz; ne bu sefalet rakamlarına boyun

eğceğiz ne de grev hakkımızın gasp edilmesine seyirci kalacağız."

Özdemiroğlu'nun konuşmasının ardından gündem maddelerine geçildi. Başkanlar Kurulunun gerçekleştirdiği kapsamlı değerlendirmelerde; işçi sınıfını hedefe koyan bu sistemli kuşatmanın, derinleşen yoksullaştırma politikalarının ve anayasal haklarımıza yönelik pervasız saldırıların, aslında toplumsal bir uyanışın ve güçlü bir dip dalganın öncüsü olduğu tespit edildi. Bu bilinçle; toplu iş sözleşmesi stratejilerinden yeni örgütlenme hedeflerine, üye ve temsilcilerimize dönük eğitim planlamalarından sendikamızın mali yapısına kadar uzanan kapsamlı konuları masaya yatıran Başkanlar Kurulunda, mücadeleyi her alana yayma kararlılığıyla aşağıdaki temel ilke ve kararlar üzerinde görüş birliğine varıldı:

29 Nisan 2026 tarihinde Migros Ticaret A.Ş. ile gerçekleştirilen müzakereler neticesinde taraflar arasında tam bir mutabakat sağlanmış ve toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Enflasyonun, vergide adaletsizliğin ve ağır ekonomik koşulların emekçilerin alım gücünü sistematik olarak geriletmediği bir dönemde, sendikamızın kararlı duruşu ve üyelerimizin sarsılmaz desteğiyle elde edilen kazanımlar, örgütlü mücadelenin yaşamsal önemini bir kez daha kanıtlamıştır. Bu çerçevede Migros Ticaret A.Ş. ve



bağlı işyerleri işletme toplu iş sözleşmesinin, üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruma noktasında bir set oluşturacağını vurgulayan Başkanlar Kurulu, bu süreci emeğin değerini savunma kararlılığının bir göstergesi olarak değerlendirmiştir.

Sendikamızın perakende sektöründe uzun süredir büyük bir titizlikle yürüttüğü örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçlerinin başarılı bir kazanımı olarak; Tommy Hilfiger Marka Dağıtım Tic. A.Ş. ve bağlı işyerlerini kapsayan işletme toplu iş sözleşmesi ise 7 Mayıs 2026 tarihinde imzalanmıştır. Bu sözleşme; AVM emekçilerinin emeğinin değer bulduğu ve geleceğe güvenle bakabileceği yeni bir hukuki zemin oluşturmuştur. Başkanlar Kurulu boyunca, Tez-Koop-İş çatısı altında kenetlenen tüm Tommy Hilfiger ve Calvin Klein mağaza emekçilerinin toplu iş sözleşmesi ile elde ettiği ekonomik ve sosyal hakların, sektörün tamamı için emsal teşkil ettiğini vurgulanmıştır.

Bu başarılarından hareketle; zorlu çalışma koşullarına, güvencesizliğe ve sendikasızlığa mahkûm edilen tüm mağaza ve market emekçilerine, daha iyi çalışma ve yaşam koşullarına kavuşmanın yolunun

sendikala örgütlenme ve mücadeleden geçtiği hatırlatılmaya devam edilecektir. AVM koridorlarında ve market reyonlarında yankılanan haklı taleplerimizin örgütlü bir güce dönüşmesine yönelik yürütülen çalışmaların, bütün perakende sektörüne yayılması için tam bir kararlılık içinde hareket edileceği teyit edilmiştir.

100. gününü geride bırakacak olan Özel İtalyan Lisesi grevi, Türkiye genelinde grev hakkına yönelik saldırılara karşı örülen tarihsel bir direniş niteliği kazanmıştır. İşverenin uzlaşmaz tavrı, Milli Eğitim Bakanlığı eliyle yürütülen grev kısıcılığı teşebbüsleri ve yargı kararıyla durdurulan usulsüz görevlendirmeler, bu sürecin hak gasplarına karşı onur mücadelesi karakteri taşıdığını tescillemiştir. Başkanlar Kurulu, bu onurlu direnişin mutlak bir zaferle sonuçlanana kadar maddi ve manevi tüm imkânlarla destekleneceğini; özel sektör öğretmenlerine ilham veren bu mücadelenin tüm sektöre yayılması için örgütlenme çalışmaları yürütüleceğini karara bağlamıştır.

2026 yılı 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününde Türkiye'nin dört bir yanındaki meydanlarda üyelerimizin kitlesel ve coşkulu katılımıyla sergile-



nen irade, Tez-Koop-İş'in örgütlü gücünü bir kez daha kanıtlamıştır. Başkanlar Kurulumuz, alanlarda yankılanan bu sesin her yıl daha da gür çıkması, her 1 Mayıs'a bir önceki yıla göre daha kitlesel, daha örgütlü ve daha güçlü girilmesi noktasında ortak bir hedef belirlemiştir.

Sendikamızın demokratik yapısının ve taban iradesinin en üst düzeyde ortaya çıkacağı 13. Olağan Genel Kurulu için gerekli çalışmaların ivedilikle baş-

latılması yönünde karar verilmiştir. Bu süreç, sendikamızın gelecekteki toplu iş sözleşmesi stratejilerinin şekilleneceği, değişen çalışma biçimlerine koşut olarak yeni örgütlenme modellerinin geliştirileceği ve üyelerimizle olan bağlarımızın daha da güçlendirileceği bir atılım dönemi olarak planlanacaktır. Başkanlar Kurulu, bu demokratik sürece yüksek bir hassasiyetle hazırlanılmasını kararlaştırmıştır,

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



Ankara 1 No.lu Şubemizin 21. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Sendikamız Ankara 1 No.lu Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu, 9 Mayıs 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Mustafa Kirman seçildi.

Ankara 1 No.lu Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Genel Örgütlenme Sekreterimiz Engin Şevket Şimşek ve Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Katip Üyeliklerine Mücefer Deniz Pekdağ ve Tuğba Erdal seçildi.

Ankara 1 No.lu Şube Başkanımız Mustafa Kirman; Dört yıllık kararlı bir mücadele döneminin ardından, bugün omuz omuza bir aradayız. Şubemizin 21. Olağan Genel Kuruluna hoş geldiniz!

Ekonomik sorunlara etkin çözümler getirilmediği, yani üretken bir ekonominin gerçekleştirilmediği; demokratik, toplumsal ve siyasal önlemler alınmadığı koşullarda, değer kaybının süreceği ve böylece yoksullaşmanın daha da artacağı açıktır. Geçtiğimiz dört yıl boyunca; nerede bir hak gaspı varsa, nerede emeğe ve emekçiye uzanan bir el varsa, Ankara 1 No.lu Şube olarak oradaydık! Sokakta, meydana, grev çadırında; her eylemin, her direnişin en ön safında tavizsiz bir duruş sergiledik!

Gerektiğinde masada müzakereyle, gerektiğinde alanlarda yumruğumuzu havaya kaldırarak üyelerimizin hak ve çıkarlarını diş diş savunduk. Omuz omuza verdiğimiz tüm mücadeleler için sizlere; delegelerimize ve tüm üyelerimize yürekten teşekkür ediyorum.

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Mustafa Kirman

Şube İdari Sekreteri: Özgür Noyan

Şube Mali Sekreteri: Kaan Özdemir

Şube Örgütlenme Sekreteri: Pınar Gürkan Şahiner

Şube Eğitim Sekreteri: Yücel Akyel

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

İzmir 1 No.lu Şubemizin 22. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Sendikamız İzmir 1 No.lu Şubesi 22. Olağan Genel Kurulu, 16 Mayıs 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Mert Özen seçildi.

İzmir 1 No.lu Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen ve Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Katip Üyeliklerine Ayşe Kaya ve Gönül Çetin seçildi.

İzmir 1 No.lu Şube Başkanımız Mert Özen;

"Sistemin yapısal krizleri sadece cüzdanlarımıza değil, doğrudan çalışma biçimlerimize de yansıyor. Dünya genelinde market ve depo işçileri, algoritmaların saniyelerle ölçtüğü acımasız bir performans baskısı altında çalışmaya zorlanırken; "hızlı teslimat" baskısıyla fiziksel ve ruhsal tükenişe sürükleniyor.

Karşımızdaki bu tablo ne kadar karanlık, sömürü çarkları ne kadar acımasız olursa olsun; çaresiz değiliz, umutsuz hiç değiliz! Sermayenin bizi hapsedmek istediği bu karamsarlığa asla teslim olmayacağız. Bizi yalnızlaştırarak, bireyselleştirerek zayıflatmaya çalışan bu düzene vereceğimiz en güzel cevap; yan yana gelmektir, safları sıkılaştırmaktır! Biliyoruz ki tekil kurtuluş hikâyeleri birer masaldan ibarettir; gerçek kurtuluş hep beraber, omuz omuza vererek mümkündür. İşte bu yüzden sendikalı olmak bir seçenek değil, yaşamsal bir zorunluluktur! Bu gidişe "dur" demenin, adaletsiz çarklara çomak sokmanın tek yolu; sendikalı olmaktan ve örgütlü mücadelemizi tavizsiz şekilde büyütmeekten geçmektedir!

Sendikamız Tez Koop-İş, dünden bugüne emeğin en güçlü kalelerinden biri olduğu gibi; bugün de bölüşüm adaletsizliğine ve yeni nesil sömürü biçimlerine karşı bizim en güvenli sığınağımız, en gür sesimiz ve en keskin kılıcımız olmaya devam edecektir!"

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Mert Özen

Şube İdari Sekreteri: Turgut Bilgen

Şube Mali Sekreteri: Murat Karayoluk

Şube Örgütlenme Sekreteri: Cemal Budak

Şube Eğitim Sekreteri: Erkan Köken

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Muğla Şubemizin 5. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Sendikamız Muğla Şubesi 5. Olağan Genel Kurulu, 22 Mayıs 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Hüseyin Yıldız seçildi.

Muğla Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Genel Örgütlenme Sekreterimiz Engin Şevket Şimşek ve Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen, Katip Üyeliklerine Ceyda Çevik ve Ceyda Çetin seçildi.

Ayrıca Muğla Şubemizin Genel Kuruluna Türk-İş Ege Bölge Temsilcisi Hayrettin Çakmak, Türk-İş Muğla İl Başkanı ve Tes-İş Muğla Şube Başkanı Fatih Erçelik, Maden-İş Eski Şube Başkanı Osman İlhan, Sendikamız İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen ve Şube İdari Sekreteri Turgut Bilgen, İzmir 2 No.lu Şube Başkanımız Ali Ayna, Eğitim-Sen Muğla Şube Başkanı Nilüfer Enginsu, Sol Parti İl Başkanı Zekeria Kargin, Atatürkçü Düşünce Derneği Muğla Şube Başkanı Cahit Yaka, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Muğla Şube Başkanı İlyas Durna katılım sağladı.

Muğla Şube Başkanımız Hüseyin Yıldız;

"Hepinizi Tez-Koop-İş Sendikası Muğla Şubesi Yönetim Kurulu adına, Türkiye işçi sınıfına, sınıf dayanışmasına ve sendikal mücadelemize olan inancım ile selamlıyorum.

Kapitalizm yaşamı değil; kanı, sömürüyü ve rantı tercih etmeye devam etti. Bu rant zihniyeti sadece insanı değil, üzerinde yaşadığımız doğayı da katletti. Muğla'mızda, bastığımız topraklarda, havasını soluduğumuz coğrafyamızda bu talanı en ağır şekilde hissediyoruz. Tez-Koop-İş Sendikası olarak, rant uğruna yağmalanan ormanlarımız, kurutulan su kaynaklarımız, beton mezarlığına çevrilmek istenen doğamız için de mücadele ediyoruz. İklim krizinin ve çevre katliamlarının bedelini yangınlarla, sellerle ve canımızla ödemeyi reddediyoruz!

Çalışma yasalarının gevşetilmesine, çalışma koşullarının ağırlaştırılmasına, sendikal hak ve özgürlüklerin baltalanmasına karşı emekçilerin sendikalaşmaktan; sendikaların ise sınıf mücadelesini büyütmekten başka bir kurtuluşu, dün olduğu gibi bugün de bulunmuyor!

Tez-Koop-İş Sendikası Muğla Şubesi olarak, geçtiğimiz dönem boyunca sadece toplu iş sözleşmesi masalarında haklarımızı korumak ve geliştirmekle yetinmedik. Nerede bir hak gaspı varsa, nerede emeğe uzanan bir el varsa; sokakta, meydana, işyerlerinde her zaman en ön safta yer aldık. Gerekliğinde masada müzakereyle, gerektiğinde alanlarda yumruğumuzla havaya kaldırarak üyelerimizin haklarını dışı dışı savunduk!

Kadın mücadelesini, ekoloji mücadelesini, eşitlik, barış ve demokrasi mücadelesini sendikal mücadelemizden ayrı tutmadık. Sendikal mücadelenin, insanca bir yaşam mücadelesi olduğunu bir an olsun unutmadık.

5. Olağan Genel Kurulumuzun birlik ve dayanışmamızı pekiştirmesini diliyor; emeğin, eşitliğin, adaletin ve barışın egemen olduğu aydınlık bir dünya kurma inancıyla hepinizi saygıyla selamlıyorum."

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Hüseyin Yıldız

Şube İdari Sekreteri: Selahattin Tilkioğlu

Şube Mali Sekreteri: Nafike Kahraman

Şube Örgütlenme Sekreteri: Ahmet Başol

Şube Eğitim Sekreteri: Yasemin Özalp

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Zonguldak Şubemizin 23. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



13 Haziran 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Fatih Cevizdibi seçildi.

Zonguldak Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen ve İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Katip Üyeliklerine Aleyna Kasım ve Esra Çıkçı Akın seçildi.

Zonguldak Şube Başkanımız Fatih Cevizdibi; "Ülkemizin ağır bir ekonomik kriz altında ezildiğini görüyoruz. Açlık sınırının 35 bini, yoksulluk sınırının 114 bin lirayı aştığı bu süreçte, emekliler 20 bin liralık sefalet aylığına, asgari ücretliler 28 bin liralık sefalet ücretine mahkûm ediliyor.

İnsan onuruna yakışır bir yaşamdan her geçen gün uzaklaşıyor; bilinçli politikalarla işçiyi, memuru, emekliyi, genci ve kadını esir alan bir güvencesizliğe sürükleniyoruz. Çarşı-pazarda yangına dönüşen enflasyon, alım gücümüzü her geçen gün, her geçen saat eritiyor. Böylesi bir ortamda, toplu iş sözleşmeleriyle kazandığımız haklarımızın yaşam koşullarımızı iyileştirme etkisi de azalıyor.

En temel insani ihtiyaçlara; gıdaya, barınmaya, sağlığa ve eğitime ulaşmak lüks hale geliyor; bu ülkenin değerlerini üreten milyonların refahı, sermayeyi beslemek pahasına düşürülüyor.

İşte tüm bunları bilerek, geçtiğimiz dönem boyunca, yalnızca toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde; müzakere masalarında değil; alanlarda, meydanlardaydık.

Yeri geldi, kamuda hak ettiğimiz ücret artışlarını alıncaya kadar "işyerlerimizi terk etmiyoruz!" dedik.

Yeri geldi, "Zordayız, Geçinemiyoruz!" diye haykırmak için sokaklara döküldük.

Geride bıraktığımız dönem boyunca sendikamızın 63 yıllık geleneğini geleceğe taşıyan; büyük bir emek ve özveri ile çalışan Şube Yönetim Kurulumuza, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerimize emekleri için sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Örgütlü mücadelemizde en ön safta yürüyen, işyerlerinde sendikamızın bayrağını dalgalandıran; Zonguldak Şubemizin tüm üye ve temsilcilerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Sizlerle birlikte, Tez-Koop-İş Sendikası çatısı altında omuz omuza saf tutmaktan, bu onurlu mücadeleyi yürütmekten ve büyütmekten gurur duyuyorum!"

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Fatih Cevizdibi

Şube İdari Sekreteri: Bilal Ayna

Şube Mali Sekreteri: Barış Çalışkan

Şube Örgütlenme Sekreteri: Ergin Akbaş

Şube Eğitim Sekreteri: Aycan Kömeç

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Diyarbakır Şubemizin 13. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Sendikamız Diyarbakır Şubesi 13. Olağan Genel Kurulu, 27 Haziran 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Mehmet Pekköz seçildi.

Diyarbakır Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Genel Eğitim Sekreterimiz Sebahattin Şen Katip Üyeliklerine İpek Sakyen ve Zeynep Görgeç seçildi.

Diyarbakır Şube Başkanımız Mehmet Pekköz;

"Bizler, geride bıraktığımız dönem boyunca sınırları aşan bir bilinçle hareket ettik. Savaşların sermaye için servet, halklar için ise felaket olduğunu haykırarak dünyanın dört bir yanındaki sınıf kardeşlerimizle omuz omuza durduk.

Geçtiğimiz dönem boyunca gücümüzü aldığımız asıl yere; yani mağazalara, ofislere, depolara, üniversitelerimize, kamu kurumlarımıza yüzümüzü döndük.

İnsan haklarına saygı gösterilmediği, otoriterliğin giderek arttığı, çalışma yasalarının sermaye lehine kuşa çevrildiği, işçi sağlığının yok sayıldığı ve sendikal hakların baltalandığı bu kuşatma altında; emekçilerin sendikalaşmaktan, sendikaların ise sınıf mücadelesinin bayrağını en yükseğe taşımaktan başka hiçbir kurtuluş yolu yoktur! Dün böyleydi, bugün de böyledir!

Mücadelenin kalbinin attığı her bir işyerini tek tek, adım adım ziyaret ettik. Üyelerimizin çalıştığı her noktada; baskıya, mobbinge ve haksızlığa karşı sendikamızın varlığını ve iradesini hissettirdik.

Ülkemizde süregelen ve derinleşen bölüşümdeki adaletsizliğin kökeni üretim ilişkilerindedir ve bunun tek panzehri güçlü, ödün vermeyen bir sendikal örgütlenmedir. İnsanca ücret, mobbinge işyerleri ve adil bir vergi sistemi ancak bizim birleşik mücadelemizle inşa edilebilir.

İşyerlerinde sendikamızın bayrağını en yüksekte dalgalandıran, baskılara göğüs geren Diyarbakır Şubemizin tüm onurlu temsilcilerine ve üyelerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Sizlerle bu çatı altında gurur duyuyorum!"

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Mehmet Pekköz

Şube İdari Sekreteri: Ahmet Kurul

Şube Mali Sekreteri: Hüseyin Mengüç

Şube Örgütlenme Sekreteri: Süleyman Doğan

Şube Eğitim Sekreteri: Mehmet Topdal

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Antalya Şubemizin 21. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti



Şendikamız Antalya Şubesi 21. Olağan Genel Kurulu, 4 Temmuz 2026 tarihinde toplandı ve Şube Başkanlığına yeniden Özgür Tingir seçildi.

Antalya Şube Genel Kurulu'nun açılışından sonra yapılan Divan Başkanlığı seçiminde Divan Başkanlığına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Divan Başkan Yardımcılıklarına Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Katip Üyeliklerine Havva Efe ve Hatice Gök seçildi.

Antalya Şube Başkanımız Özgür Tingir;

"Yakın coğrafyamızda yaşanan savaşlar ve çatışmalar, yalnızca ilgili ülkeler olan İran, ABD ve İsrail'i değil, enerji piyasalarından gıda güvenliğine kadar tüm dünyayı etkilemiştir. Çatışmalar sırasında yaşanan can kayıpları ve yıkım hepimizi derinden üzmüştür.

En başta ekonomik kriz kabul edilmese de bütün gerçekliğiyle ortadadır. Ülkemizin dış borcu büyümekte ve cari açığı yükselmektedir. Merkez Bankasının döviz kontrol etmek için yaptığı hamleler yetersiz kalmaktadır. Enflasyon sürekli artmakta paramızın değeri düşmektedir.

Hayat pahalılığı her geçen gün daha da ağırlaşırken, bu durumun yükünü en fazla emeğiyle geçinen insanlar taşımaktadır. Bizler bu durumu rakamlardan değil, kendi yaşamlarımızdan biliyoruz. Markette, pazarda, faturalarımızda, kiralılarımızda her gün aynı gerçekle karşılaşyoruz. Dün alabildiğimiz bir ürünü bugün daha yüksek bedeller ödeyerek almak zorunda kalıyoruz. Çalışanların birçoğu aylık sınırında geçim mücadelesi veriyor.

Öte yandan toplumsal alanda da hepimizi derinden üzen gelişmelere tanıklık ediyoruz. Kadın ve okul cinayetlerinin olduğu, şiddetin arttığı, insanların birbirine karşı daha tahammülsüz hale geldiği, gençlerin geleceğe ilişkin umutlarının azaldığı bir tabloyla karşı karşıyayız.

Yaşadığımız bu sorunlara tek başımıza karşı koymamız mümkün değildir. Ancak bir araya gelirsek, omuz omuza verirse, aynı sorunları hepimizin yaşadığının farkında olursak ve ortak mücadeleyi büyütürsek daha güçlü olabiliriz.

Bizler Tez Koop-İş ailesinin üyeleriyiz. Türkiye'nin en güçlü sendikalarından birinin çatısı altındayız. Bu sendika ekmeğimizin ve işinizin garantisidir. Sizin evinizdir. Bu nedenle hiçbir arkadaşımız kendisini yalnız hissetmemelidir. Çünkü sendika sadece bir bina ya da bir yönetim kurulu değildir. Sendika, üyeleriyle birlikte anlam kazanan büyük bir dayanışma örgütüdür.

Yeni dönemde de aynı anlayışla çalışmaya devam edeceğiz. Üyelerimizle daha sık bir araya gelecek, bölgesel toplantılar düzenleyecek, sorunları yerinde dinleyecek ve çözümleri birlikte üreteceğiz. Sosyal etkinlikler, eğitim çalışmaları ve dayanışma programlarıyla üyelerimiz arasındaki bağları daha da güçlendireceğiz."

Konuşmalar ardından yapılan seçimlerde şube karar organları şöyle oluştu:

Şube Yönetim Kurulu:

Şube Başkanı: Özgür Tingir

Şube İdari Sekreteri: Aykut Akın

Şube Mali Sekreteri: Mesut Akdağ

Şube Örgütlenme Sekreteri: Zekeriya Delibaş

Şube Eğitim Sekreteri: Şehnaz Ertuğrul

Göreve seçilen tüm şube karar organları üyelerini kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Özel İtalyan Lisesi Grevimiz ve Tarihsel Mücadelemiz Sürüyor!

Grevin 51. Gününde, Grev Kırıcılara Karşı Özel İtalyan Lisesi Önündeyiz!

Özel İtalyan Lisesinde 51 gündür devam eden kararlı grevimizi kırmaya yönelik hamlelere karşı bugün (24 Mart Salı) saat 12:30'da grev çadırımız önünde buluştuk. MEB eliyle yürütülen grev kırıcılığına karşı emeğin ve dayanışmanın gücünü gösterdik.

Tez-Koop-İş Sendikası Dergisi

Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin eşit iş yükü ve adil ücret taleplerine kulak tıkayan okul yönetiminin uzlaşmaz tavrı nedeniyle başlattığı grev 51. gününe ulaştı. 51 gündür üretimden gelen güçlerini kullanarak okul önünde nöbet tutan eğitim emekçileri, bugün Milli Eğitim Bakanlığı eliyle yürütülen grev kırıcılığına karşı grev çadırı önünde kitlesel bir irade sergiledi. Eylemin odağında, grevdeki öğretmenlerin yerine dışarıdan öğretmen ikame edilerek grevin etkisizleştirilmeye çalışılması vardı. Bakanlığın öğretmenlere sefaleti reva gören okul yönetiminin yanında saf tutması protesto edilirken okula girmek üzere gelen "ikame" öğretmenler, karşılarında meslektaşlarının kararlı duruşunu buldu. Grevdeki öğretmenler, bu görevlendirmenin işçi sınıfının emeğini gasp etmek ve öğretmenlik mesleğinin onurunu zedelemek anlamına geldiğini anlattı. Yapılan görüşmelerin ardından, atanan öğretmenlerin büyük çoğunluğu meslektaşlarının haklı mücadelesine saygı duyarak, derslere girmeme kararı aldı ve okul önünden ayrıldı.

"Çocuklarımız Bir Hak Mücadelesinin Nasıl Olması Gerektiğini, Nasıl Dik Durulması Gerektiğini Öğreniyorlar!"

Grevdeki öğretmenler, veliler ve sınıf dostları ile saat 12:30'da grev çadırı önünde bir araya geldi. Basın açıklaması ve eylem boyunca, Özel İtalyan Lisesinin çevresi "Grev Kırıcı Olma, Onurunu Satma!" sloganıyla yankılandı.

Öğretmenleri grevde olan öğrenci velileri, yaptıkları açıklamada şunları söyledi:

"Öncelikle öğretmenlerimize destek olmak, onların yanlarında olduğumuzu söylemek ve onlara teşekkür etmek için buradayız. Çocuklarımız öğretimden geri kalmış olabilirler ama bir hak mücadelesinin nasıl olması gerektiğini, nasıl dik durulması ve mücadele edilmesi gerektiğini öğreniyorlar. Öğretmenlerin aşırı talepleri yok; muadil öğretmenler, muadil okullar ve muadil maaşlar belli. Burada İtalya'nın enflasyon oranlarının referans alınmasını doğru bulmuyoruz. Zaten bizlere okul ödemesi için yapılan üç-

ret zamlarında da İtalya'daki enflasyon oranları değil Türkiye'deki enflasyon oranları referans alınıyor.

Öğretmenlerimiz okula, okulun kurum kimliğine, okulun geleneğine, okulun saygınlığına, öğrencilerine son derece bağlı olduklarını, öğrencilerin yanında olduklarını gösteriyorlar. Böyle bir okulda böyle öğretmenlerle büyüyen çocukların ileride de özveriyle yollarına devam etmeleri, hayatlarındaki en büyük güçleri olacak. Öğretmenlerimizi saygıyla alkışlıyoruz. Hak mücadelesinde yanlarında olmaya devam edeceğiz."

Ardından MEB'in bu hukuksuz müdahalesinin doğrudan grev hakkına ve örgütlü mücadeleye yönelik bir saldırı olduğunu vurguladığı basın açıklamasını gerçekleştiren Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt şöyle konuştu:

"Bugün geldiğimiz noktada hükümet çıkarmış olduğu kanunları kendisi uygulamıyor. Buradaki grev kısıcılığı-nı okul müdürünün keyfi iradesiyle Türkiye'de ilk defa yaşıyoruz. 51 gündür bizim burada grevde olmamızın nedeni okul müdürünün kendisidir. Sorunlara kulaklarını tıkamasalardı; kafalarını kuma gömmeselerdi bu sorunlar 51 günde değil 51 saatte çözülecekti. Mücadelemiz bırakın 51 günü 51 ay da sürse bu süreçten kazanarak çıkar çıkacağız. Eğer bu sorun çözülmezse; Tez-Koop-İş Sendikası olarak grevimize destek veren dostlarımızla eylemlerimizi çok daha farklı ve güçlü boyutlara taşıyacağız. Değerli velilerimize haklılığımızı gördükleri ve mücadelemizi destekledikleri için canı gönülden teşekkür ediyorum."

"Bugünün Sağır Sultanı Milli Eğitim Müdürlüğüdür. Açın Kulaklarınızı Bizi Dinleyin: Suç İşlemeyin; Suç İşlemeyi Öğretmeyin!"

Grevdeki öğretmenler adına söz alan tarih öğretmeni İlhan Gülek ise özetle şunları söyledi:

"Türk milli eğitiminde tuz kokmuştur. Milli Eğitim Müdürlüğü tuzun koktuğu eylemi ne yazık ki gerçekleştirmiştir. Grev kısıcılığı suçtur. Biz öğrencilerimize hak, hukuk, onurlu duruş dersi verirken ne yazık ki MEB yasaları dolanma, haksızlık ve hukuksuzluk yapma, grevi kırma dersi vermektedir. Türkiye'de suçların yükseldiği bir ortamda, 'suç nasıl işlenir' dersi vermektedir.

MEB'e diyoruz ki, bırakın biz işimizi yapalım. Öğrencilerimize doğruluğu, dürüstlüğü, onuru öğretilim. Siz de suç işlemekten vazgeçin. Eğer onur yoksa işin de ekmeğin de tadı yok. Bugün öğretmeni öğretmene kırdırmaya çalışıyorlar. Çağırımız, öğretmen arkadaşlarımıza! Bugün buraya grev kısıcılığı gelmeyen, onuruyla bize destek veren arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Bu sabah onlara 'Ardınızda güzel anılar bırakın, çocuklarınıza ben grev kıran öğretmenlerdenim demeyin!' dedik. Bir kısmı bizi dinledi, bir kısmı ise ne yazık ki öğretmenlik onurlarını ayaklar altına alarak suç işlediler. Suç işlemenin her kurum ve her insan için yasak olduğunu bir daha söylemek istiyoruz. Sağır sultan duysun! Bugünün sağır sultanı Milli Eğitim Müdürlüğüdür. Açın kulaklarınızı bizi dinleyin, suç işlemeyin; suç işlemeyi öğretmeyin!"

Ardından grev çadırını ziyarete gelen İYİ Parti İl Başkan Yardımcısı ve Sendika İlişkileri Başkanı Ahmet Kabaca, "Bugün grevinizi destekleme düşüncesiyle gelmiştik ama burada çok vahim bir manzarayla karşılaştık. MEB'in 51 gündür verilen onurlu mücadeleyi taçlandırarak bitirmek için çaba sarf edeceğine grev kısıcılığı yaptığını duyuyoruz. Eğitimciler, kıymetli öğretmenlerimiz örgütlenmişler, anayasal ve yasal hakları olan bir sözleşme yapmak istiyorlar. Tez-Koop-İş Sendikası emek mücadelesinde öncü bir sendika. Tez-Koop-İş Sendikası bu grevi masa başında taleplerin karşılanmasıyla bitirmek için mücadele verirken karşı taraf ve MEB grevi kırmaya çalışıyor, bunu kınıyoruz." sözleriyle basın açıklamasına destek verdi.

Grevimizin 51. gününde, Özel İtalyan Lisesi önündeki grev çadırı hukuksuzluğa, baskıya ve emek hırsızlığına karşı bir direniş merkezi haline geldi. Grev; milletvekillerinin, emek ve meslek örgütlerinin dayanışması, velilerin ve kamuoyunun desteği ile büyüyor. Özel İtalyan Lisesi öğretmenleri, sadece kendi hakları için değil, tüm eğitim emekçilerinin onuru için "Buradayız!" demeye devam ediyor!

"Grev Kırıcı Olma, Onurunu Satma!"

**"Kurtuluş Yok Tek Başına,
Ya Hep Beraber
Ya Hiçbirimiz!"**

Grevdeki Özel İtalyan Lisesi Öğretmenleri İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğü Önüne Kalem Bıraktı!



9 Nisan 2026

Sendikamız Tez-Koop-İş'in, İstanbul'un köklü eğitim kurumlarından Özel İtalyan Lisesinde başlattığı; eğitim emekçisi üyelerimizin onurlu direnişiyle büyüyen grevimiz 67. gününü geride bıraktı. Üyelerimiz, kendilerine uygulanan ayrımcı muameleye, yıllardır süregelen maaş eşitsizliğine ve omuzlarına yüklenen ağır iş yüküne karşı anayasal haklarını kullanmaya devam ediyor. Çözümü diyalogda ve masada aramak yerine, MEB'in taraflı müdahalesini de arkasına alan okul yönetimi grev kırıcılığını sürdürüyor.

"Grev Kırıcı Olma, Onurunu Satma!"

Bu sürecin Milli Eğitim Bakanlığı eliyle açık bir anayasal hak ihlaline ve hukuksuzluğa sahne olmasına dur demek; öğretmenlerin emeğinin yok sayılmasına karşı çıkmak adına, İstanbul 5 No.lu Şubemizin öncülüğünde 9 Nisan Perşembe günü İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü önünde kitlesel bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Sendikamız İstanbul Şubelerinin, kardeş sendikaların, emek ve meslek örgütleri ile siyasi parti temsilcilerinin de desteğiyle gerçekleştirilen basın açıklamasında şu ifadelere yer verildi:

"MEB arkamızda durmadı, okul yönetimi arkamızda durmadı. Bizlere mesleğimizi sorgulattılar. Kendi ülkemizde ayrımcılığa maruz kaldık. Nöbetler farklı, ders programları farklı, ücretler zaten uçurum kadar farklı. İtalyan yönetimi ile yaptığımız son görüşmede,

İtalyan konsolos görüşmeye temsilci olarak gelen Milli Eğitim Bakanlığı yetkilisine 'müttefikim hoş geldin' dedi. Müttefik Türk öğretmen değilmiş; İtalyanlarmış. İtalyan heyetiyle sözlü anlaşma sağladık ve sınıflarımıza dönüyoruz diye çok mutlu olmuştuk. Ama şimdi de önümüze 'Biz bu kanunları tanımıyoruz, tamamen İtalyan kanunlarına tabiiyiz' diyen bir zihniyet çıktı. Sözleşmemiz hala imzalanmadı ve toplantı tutanağının 'öneriden ibaret' olduğu belirtildi.

Bakanlığın ikame öğretmen hamlesi çözüm değildir. Mücadele sürecini baltalayan bu tutumdan derhal vazgeçilmelidir."

Grevdeki öğretmenler, "Grev Kırıcı Olma, Onurunu Satma!" sloganlarının atıldığı basın açıklamasının ardından İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü önüne kalem bırakarak taleplerine kulak tıkanmasına tepki gösterdi.

Basın açıklamamıza katılarak dayanışma gösteren, emeğin onurunu savunan tüm sınıf dostlarına teşekkür ediyoruz.

Tez-Koop-İş Sendikası olarak, Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin anayasal haklarının gasp edilmesine karşı yürüttüğü bu onurlu mücadeleyi hem hukuki zeminde hem de alanlarda kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Grev Kırıcılığına Geçit Yok!

22 Nisan 2026



Özel İtalyan Lisesinde Grevin 80. Günü: Ankara İtalya Büyükelçiliği Önündeyiz!

Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin, lise yönetiminin adaletsiz ücret politikalarına ve çalışma barışını zedeleyen uygulamalarına karşı başlattığı ve Türkiye çalışma ilişkileri tarihinde bir ilk olan grev, tüm özel sektör eğitim emekçilerinin onur mücadelesine dönüştü. 80. gününde sarsılmaz bir kararlılıkla süren grevde, eğitim emekçilerinin haklı talepleri Ankara İtalya Büyükelçiliği önünde yankılandı.

Büyükelçilik önünde bugün (22 Nisan 2026) saat 14.30'da gerçekleştirilen kitlesel basın açıklaması, eğitim emekçilerinin büyüyen dayanışmasına sahne oldu. Grevdeki öğretmenler, Sendikamız İstanbul 5. No.lu Şubesi, Ankara Şubelerimizin Yöneticileri ve üyelerimizle birlikte, direnişin İstanbul'dan Ankara'ya uzanan sesini tüm kamuoyuna bir kez daha duyurdu.

"İmzalar Atılana, Sendikamız Tanınana, Toplu Sözleşme Hukuki Varlık Kazanana Kadar O Çadırdan Ayrılmayacağız!"

Özel İtalyan Lisesi Öğretmenleri adına söz alan Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmeni Fırat Aydın, okuldaki grevin ve ardından gelen eğitimdeki aksamanın mimarının hak arayan öğretmenler değil; üzerinde anlaşılan metne imza atmaktan kaçınan lise yönetimi olduğunu belirterek şunları söyledi:

"Grevimizin 53. gününde, yani 26 Mart'ta, İtalya Dışişleri Bakanlığından gelen üst düzey heyetle Başkonsolosluk makamında masaya oturduk. Saatler süren müzakereler sonunda, tüm maddi konularda sözlü anlaşmaya vardık ve grevi bitirmeye karar verdik. Ancak ertesi sabah ve takip eden günlerde karşımızda

bambaşka bir İtalya bulduk. Söz verenler gitmiş, yerine hukuk oyunları yapanlar gelmişti. Önümüze öyle bir metin koydular ki, içinde aynen şu yazıyor: 'Bu metin Türk hukuku bakımından toplu iş sözleşmesi niteliği taşımaz, hiçbir hukuki bağlayıcılığı yoktur.'

Buradan soruyoruz: İtalya devletini temsilen masaya oturan yetkililer Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde neden Türk hukukunu yok saymaktadır? Kendi ülkesinde sendikal haklara toz kondurmayanlar, neden İstanbul'da Türk sendikasını tanımamakta, hatta grev kırılcılığına soyunmaktadır?

Milli Eğitim Bakanlığına baskı yaparak yerimize geçici öğretmen talep eden, velileri haklarını arayan öğretmenlere karşı kışkırtan ve Ankara Büyükelçiliği nezdinde çözümsüzlüğü körükleyen bu tavır; hem kanunlarımıza saygısızlık hem de Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına karşı yapılmış açık bir nezaketsizliktir.

Bizler 27 Mart'tan beri o imzayı, o hukuki güvenceyi bekliyoruz. Buradan Türkiye'nin ilgili kurumlarına, Dışişleri Bakanlığına, Milli Eğitim Bakanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, Adalet Bakanlığına, tüm bu kurumların yetkililerine sesleniyoruz:

Grev çadırı sadece haklarımızı aradığımız bir yer değil, Türkiye Cumhuriyeti hukukunun kalesidir. İtalyan yetkililer, Türkiye'nin bir hukuk devleti olduğunu ve bu ülkenin öğretmenlerinin 'niyet beyanlarıyla' değil, yasal sözleşmelerle korunduğunu anlamak zorundadır.

Sözümüzden dönmedik, masadan kaçmadık. İmza atılana, sendikamız tanınana, toplu sözleşme hukuki varlık kazanana kadar o çadırdan ayrılmayacağız! Biz, grevdeki 14 öğretmen, Türk hukukunun tanınmasını istiyoruz! Adalet istiyoruz! Herkesi ülkemizin kanunlarına sahip çıkmaya davet ediyoruz!"

"Türkiye'deki Bütün Özel Sektör Öğretmenleri, Bilin ki Sendikamız Daima Sizin Yanınızdadır!"

Sendikamız adına basın açıklamasını okuyan İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt'un konuşmasında şu vurgular öne çıktı:



"26 Mart'ta İtalya'dan gelen heyetle masaya oturduk, tüm maddelerde anlaştık, el sıkıştık, fotoğraf çektik. İtalyan Lisesi öğretmenleri büyük fedakârlık yaparak grev daha fazla uzamasın diye, öğrenciler mağdur olmasın diye, velilerimiz üzülmessin diye anlaşmaya evet dedi. Ama ne oldu biliyor musunuz? El sıkıştığımız yetkililer ertesi gün anlaşma tutanağına imza atmadılar. Bize hukuki bağlayıcılığı olan bir tutanak imzalamayız dediler. Öğretmenler grev bitsin diye uğraşıyor, okul yönetimi grev devam etsin diye gayret ediyor. Avukatlarınızı alın gelin, masaya oturalım, bir saat içinde bu işi çözelim. Hâlâ neyi bekliyorsunuz? Amacınız ne? Neden bizi oyalyorsunuz? Öğrencilerinizi hiç mi düşünmüyorsunuz? Velilerinizi hiç mi düşünmüyorsunuz? 'Bugün, masada evet diyoruz, ama yarın hayata geçiremeyebiliriz' şeklinde bir yaklaşım kabul edilemez.

Velilerimizin kaygısı bizim de kaygımızdır, ancak bilinmelidir ki, onuru kırılmış bir öğretmenin olduğu sınıfta eğitim kalitesinden söz edilemez. Biz herkes için adaletin, saygının ve hukukun egemen olduğu bir eğitim iklimi kurmak için direniyoruz.

Buradan sesleniyoruz: Tez-Koop İş Sendikası olarak her zaman işçinin ve emekçinin yanındayız. Türkiye'deki bütün özel sektör öğretmenleri, bilin ki sendikamız daima sizin yanınızdadır. Öğretmenlerimiz asla yalnız değildir! Öğretmenlerimiz için mücadeleye yılmadan devam edeceğiz!"

Basın açıklamamız, "Yılgınlık Yok, Direniş Var!", "Öğretmenler Burada, Adalet Nerede?" sloganlarıyla sona erdi.

Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin meslek onurunu savunmaya, bu süreci onurlu bir zaferle taçlandırana dek devam edeceğiz! İmzalar atılana, Sendikamız tanınana ve toplu iş sözleşmesi hukuki varlık kazanana kadar bir adım geri atmayacağız!

ILO Türkiye Ofisi'nde Özel İtalyan Lisesi Grevi Konulu Toplantı Gerçekleştirildi

4 Mayıs 2026

Özel İtalyan Lisesinde Milli Eğitimin yapmış olduğu grev kırıcılığına Çalışma Bakanlığının da buna göz yummasını ILO'ya bildirdik.

ILO Türkiye Ofisi'nde Özel İtalyan Lisesi Grevi konulu toplantı 4 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Sendikamız Tez-Koop-İş adına Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu, Özel İtalyan Lisesi Tarih öğretmeni A.İlhan Gülek ve Uluslararası Endüstri İlişkileri Uzmanı Emirali Karadoğan; ILO Türkiye Direktörü Yasser Ahmed Hassan, Kıdemli Program Yöneticisi Tuba Burcu Şenel ve Kıdemli Proje Direktörü Emre Dönmez katıldı.

Genel Başkan Haydar Özdemiroğlu Özel İtalyan Lisesindeki örgütlenme, toplu iş sözleşme ve görüşmeleri, grev kararının alınıp uygulanması ve sonrasındaki Milli Eğitim Bakanlığının Grev kırıcılığı hakkında bir açıklama yaptı. Müzakerelerin grev sürecinde de devam ettiğini ve Roma'dan gelen yetkilerle birlikte yapılan müzakerelerde temel ilkelerde anlaşıldığını ve imzalanmak üzere bir sözleşme metni hazırlandığını; ancak İtalyan yetkililerin sözleşme metninin başına, "ilgili metnin hukuki bir bağlayıcılığının olmadığını ve bunun bir TİS metni olmadığına" yönelik bir hüküm eklemesi üzerine müzakerelerin tıklandığını belirtti. İlgili metin Yasser Ahmed Hassan elden iletildi.

Daha sonra söz alan Özel İtalyan Lisesi Tarih Öğretmeni İlhan Gülek, 7 yıldır İtalyan Lisesinde çalıştığını ifade ederek, önceki yönetim döneminde okuldaki sorunların bir şekilde müzakere ile çözüldüğünü, ancak yönetim değişikliğinden sonra yeni yönetimin okuldaki Türk öğretmenlerin ücretleri dahil tüm haklarını geriye götüren ayrımcı tutumlar izlediğini ifade etti. İlhan Gülek kendilerinin sendikalaşma ve sonrasında greve götüren nedenlerin sadece ücretle ilgili olmadığını, kendilerine karşı takınılan ayrımcı tutumların belirleyici olduğunu söyledi.

Haydar Özdemiroğlu, bu sürecin öğretmenler lehine biran önce bitirilmesine dair neler yapılabileceğini tartışmakla birlikte, bu süreçte ikame öğretmen görevlendiren Milli Eğitim Bakanlığının grev kırıcılığı yaptığını söyleyerek, buna istinaden 6356 sayılı



Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanununun grev kırıcılığına karşı cezai hükmünü yerine getirmeyen ve denetlemeyen Çalışma Bakanlığını hakkında ILO şikayet mekanizmasının çalıştırılması yönünde talebini ILO Türkiye Ofisi yetkililerine ilettili.

ILO Türkiye Direktörü Yasser Ahmet Hassan da eğitim kadar sendika ve grev hakkının da temel bir hak olduğunun altını çizerek, ILO Genel Konferansına katılacak olan TÜRK-İş'in bu sorunu hem orada hem de birebir İtalyan Sendika temsilcileri ile görüşebileceğini ve bir baskı oluşturulabileceğini, ayrıca uluslararası eğitim sendikası olan EI (Education International) ile görüşülüp onlardan da destek talep edilebileceğini ifade etti.

Diğer yandan Türkiye'deki çözüm mekanizmalarının ve ilişkilerinin de harekete geçirilmesi gerektiğini sözlerine ekledi. ILO olarak özellikle ÇSGB yetkileri ile bu konuda ilgili kişilerden ayrıca bilgi alacaklarını söyledi. Yasser, ilgili bakanlık olan ÇSGB'nin ILO'nun temel ilkelerine hakim olduğunu ancak MEB'in bu ilkeler hakkında yeterli bilgi sahibi olmayabileceğini, bu nedenle bunlara bu yönde bilgi verilmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

Özel İtalyan Lisesi Öğretmenlerinin Grevi 100. Gününde: Öğretmenler İstanbul İtalya Başkonsolosluğu Önünde!

Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin, okul yönetiminin dayattığı adaletsiz ücret politikalarına ve ayrımcı çalışma koşullarına karşı başlattığı onurlu grev, bugün itibarıyla 100. gününe girdi. Üç ayı aşkın süredir kar kış, baskı ve yıldırma politikalarına rağmen geri adım atmayan eğitim emekçileri, bir kez daha **"Dersimiz: Direniş!"** dedi.

Sendikamız İstanbul Şubelerinin grevdeki öğretmenlerle omuz omuza verdiği basın açıklaması saat 13.30'da İtalya Başkonsolosluğu önünde bir araya geldi. Basın açıklamasına destek verenler arasında DEM Parti İstanbul Milletvekili Kezban Konukçu, TÜRK-İŞ 1. Bölge Başkanı Halil Faki Erdal ile birlikte TÜM-TİS, Eğitim Sen, Türkiye İşçi Partisi, İşçi Demokrasi Partisi, Uluslararası İşçi Dayanışması Derneği, Devrimci İşçi Partisi, Türkiye Komünist Partisi, Birlik ve Dayanışma Hareketi, Okmeydanı Direnişçileri, Vatan Partisi ve Sosyalist Emekçiler Partisi de vardı.

"Grev Bir Amaç Değil Araçtır. Öğretmenleri Bu Aracı Kullanmaya Zorlayan, Özel İtalyan Lisesi Yönetimi Ve İtalya Dışişleri Bakanlığıdır."

TÜRK-İŞ 1. Bölge Başkanı Halil Faki Erdal, öğrenci velilerine şu sözlerle seslendi:

"Grevin yüzüncü gününde sendikamızı yalnız bırakmayan herkese, grevin gözü kulağı olan basın emekçilerine teşekkür ediyoruz. Bilysin ki Tez-Koop-İş Sendikasının üyesi olduğu TÜRK-İŞ, bu grevin sahibidir. Ülkemizde az da olsa adalet varmış. MEB, grev kırıcılığı yaptı, Tez-Koop-İş Sendikası müdahale etti. Dün itibarıyla geçici öğretmen atamaları iptal oldu. Geçici öğretmenlerin görevleri sona erdirildi.

14 öğretmen greve çıktı, yerinde 26 öğretmen atadınız! Biz grevin nedenlerini 100 gündür anlatıyoruz. Benim de çocuklarım öğrenci, ben de bir veliyim. Ama hiçbir zaman emeğe haksızlık etmedim. Özellikle velilerin greve haksızlık etmesini anlayamıyorum. Burası kimsenin er meydanı değil! Grevdeki öğretmenlerin haklarını burada bırakmayacağız, bırakmayacağız, bırakmayacağız! Herkesten anlayış ve saygı

bekliyoruz. Grev bir amaç değil araçtır. Öğretmenleri bu aracı kullanmaya zorlayan, İtalyan Lisesi Yönetimi ve İtalya Dışişleri Bakanlığıdır. Öğretmenler, 26 Mart'ta yetersiz buldukları bir sözleşmeye bile evet dediler. Ama yönetim 26 Mart'tan bu yana toplu iş sözleşmesini imzalamaktan kaçıyor. Burada okul açtıysanız, Türkiye Cumhuriyeti Devleti yasalarına göre buradaysanız, toplu iş sözleşmesini imzalayacaksınız.

Grev isterse 500 gün sürsün, TÜRK-İŞ ve Tez-Koop-İş sonuna kadar yanınızda. Velilere sesleniyorum: Bu öğretmenler yıllardır öğrencilere hizmet veriyor. Gelin, öğretmenlerinizin yanında olun."

DEM Parti İstanbul Milletvekili Kezban Konukçu da grevdeki öğretmenleri selamlayarak, "Bu grev yağmurda, soğukta, karda başladı, mevsim geçti, bu sıcakta devam ediyor. Emekçilerin hakkını vermemekte bu kadar inat edilmesinin bir sebebi olmalı. Bu inat, emeğin güvencesizleştirildiği, ucuzlatıldığı bir ülke yaratmanın inatıdır. Öğretmenlerin direnişteki inatının da bir sebebi olmalı. Böylesi dönemlerde direnişler, herhangi bir direniş değildir. Emekçiler var olan haklarını korumak için direnmek zorunda kalıyorlar. Bu direnişler son derece kıymetlidir. Sonuna kadar sahip çıkılmalıdır. Asla vazgeçmeyin, biz de sonuna kadar yanınızda olacağız. Bakanlıklara, milletvekillerine sesleniyorum: O koltuklarda imkânları için otursunlar, işlerini yapsınlar. Öğretmenin hakkını korumak göreviniz, işinizi yapın!" diye konuştu.

"Biz Öğrencilerimizi Çok Özledik. Ancak Bu Haksızlığa Boyun Eğseydik, Yarın Sınıfa Girdiğimizde Öğrencilerimizin Yüzüne Nasıl Bakabilirdik?"

Grevdeki öğretmenler adına üyemiz Edebiyat öğretmeni Sabri Ergül, "Size özleminden söz edeceğim" diye başladığı konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bugün, grevimizin 100. gününde size sadece sayılardan veya maddelerden söz etmeyeceğim. Biz öğrencilerimizi çok özledik. Sınıflarımızdaki o hayat dolu enerjiyi, birlikte kurduğumuz hayalleri, paylaştığımız o eşsiz saatleri özledik. Ancak biz öğrencilerimize sa-

12 Mayıs 2026



dece edebiyatı, matematiği veya yabancı bir dili değil; hayatta dik durmayı, emeğin kutsallığını ve kendi hakkını ararken başkasının hakkına da saygı duymayı öğretmekle mükellefiz. Eğer bugün bu ayrımcılığa, bu haksızlığa boyun eğseydik, yarın sınıfa girdiğimizde öğrencilerimizin yüzüne nasıl bakabilirdik? Biliyorsunuz, geçtiğimiz aylarda üzerimize bir gölge düşürülmek istendi. Yerimize başka meslektaşlarımızı getirerek sesimizi kısma çalıştılar. Ama bugün adaletin tecelli ettiğini görmenin mutluluğu içindeyiz. Türk yargısı, 'Öğretmenin emeği ve grev hakkı kutsaldır' diyerek yanımızda durdu. Bu karar, sadece bizim değil, emeğiyle yaşayan her insanın zaferidir.

Değerli dostlar, biz 26 Mart günü o masadan 'anlaştık' diyerek, birbirimizin elini sıkarak kaldık. Kalbimizde sınıflarımıza dönmenin heyecanı vardı. Fakat ertesi gün bize sunulan, hiçbir hukuki karşılığı olmayan o 'niyet mektubu', sadece emeğimize değil, ülkemizin hukuk sistemine de saygısızlıktır.

Bizler, hayatını bilimin ışığında kuran insanlarız. Haklarımızı, birilerinin iyi niyetine veya vaatlerine emanet edemeyiz. Biz sadece, öğrencilerimize kavuşmak için masada verilen sözlerin altına atılacak o resmi imzayı, toplu iş sözleşmesini bekliyoruz.

Bu çadır 100 gündür bizim dersliğimiz oldu. Burada sabrı, dayanışmayı ve bir arada durmanın gücünü öğrendik. İtalyan yetkililere buradan, bir öğretmenin nezaketi ama bir emekçinin kararlılığıyla sesleniyoruz: Bizimle kurduğunuz o köprüyü hukuki bir zeminle sağlamlaştırın. Gelin, bu belirsizliğe son verelim ve bizler artık ait olduğumuz yere, öğrencilerimizin yanına, sınıflarımıza geri dönelim."

"İmza Atılana Kadar Grev Sona Ermeyecek! Hukuk Teslim Edilene Kadar Biz Buradayız!"

Tez-Koop-İş Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt ise yaptığı konuşmada İtalyan yetkililere şu sözlerle seslendi:

"Tam 100 gündür Tomtom Kaptan Sokak'taki grev çadırımızda bir haysiyet mücadelesi veriyoruz. Kışın soğuşunu geride bıraktık, baharı coşkuyla karşılıyoruz!

Hak yerini bulmuş, grev kırıcılığı suçu tescillenmiştir.

Buradan bir kez daha ilan ediyoruz: Çocuklarımıza adaletin ve bilimin ışığında eğitim veren öğretmenlerimizin onuru, hakları ucu açık niyet mektuplarına veya birilerinin lütfuna emanet edilemez! Biz 'niyet' değil, toplu iş sözleşmesi istiyoruz. Biz, masada verdiğiniz sözün hukuki bir belgeye dönüşmesini istiyoruz. Biz mücadelemizi bakanlıklarımıza, meclise ve uluslararası kamuoyuna taşıdık. Herkesi, kendi toprağımızda bize karşı uygulanan bu haksızlığa karşı durmaya, Türk hukukuna sahip çıkmaya davet ettik.

İtalyan yetkililere sesleniyoruz: Kendi ülkenizde sendikal hakları baş tacı ederken, İstanbul'da neden hukuk oyunlarına başvuruyorsunuz? Mahkeme kararlarıyla tescillendiği üzere, hukuk dışı yollarla bu grevi bitiremeyeceksiniz. Tek yol; masada verdiğiniz sözü tutmak ve hukuki bağlayıcılığı olan toplu iş sözleşmesini imzalamaktır.

Okul yönetimi ve Konsolosluk yetkilileri şunu iyi bilsin: İmza atılana kadar grev sona ermeyecek!

Hukuk teslim edilene kadar biz buradayız!

Tez-Koop İş Sendikası olarak özel sektörde çalışan öğretmenlerimizin haklarını savunmaktan asla vazgeçmeyeceğiz!"

Basın açıklamasının ardından Özel İtalyan Lisesi önünde oturma eylemine başlandı.

Grevin 100. Gününde, Bir Kez Daha İlan Ediyoruz:

Özel İtalyan Lisesinde Modern Kölelik Düzenine İzin Vermeyeceğiz!

Zafer Direnen Öğretmenlerin Olacak!

Grevin 123. Gününde Sınıflarına Döndüler: Özel İtalyan Lisesi Öğretmenlerinin Tarihi Direnişi Zaferle Sonuçlandı!

İstanbul Özel İtalyan Lisesinde Sendikamız çatısı altında birleşen 14 öğretmen, insanca yaşam koşulları ve mesleki onurları için başlattıkları tarihi grevin 123. gününde büyük bir zafer elde ederek sınıflarına geri döndü. Kışın soğukunda, ayazda ve yağmurda, okul kapısına kurulan grev çadırı altında kenetlenerek sürdürülen bu kararlı mücadele, sınıf mücadelesi tarihine özel öğretim kurumlarında gerçekleşen "Türkiye'nin ilk öğretmen grevi" olarak yazıldı. Okul yönetimiyle imzalanan resmi ve hukuki bağlayıcılığı olan tutanağın ardından, 4 Haziran 2026 tarihinde, grev yasal olarak sona erdi. Öğretmenler, aynı gün saat 12.00'de okul kapısından içeri başları dik, hakları güvence altına alınmış sendikali emekçiler olarak gururla girdiler.

"Onurlu duruşun karşılığını bulmasının getirdiği o büyük mutlulukla sınıflarımıza dönüyoruz!"

Öğretmenler adına basın açıklamasını okuyan Edebiyat öğretmeni Fırat Aydın şöyle konuştu:

"Biz öğrencilerimizi çok özledik... Sınıflarımızdaki o hayat dolu enerjiyi, birlikte kurduğumuz hayalleri, paylaştığımız her dakikayı çok özledik. Biz öğrencilerimize adaleti, dürüstlüğü ve hak aramayı sadece kitaplardaki sayfalardan okuyamazdık; gerektiğinde yan yana durarak, birbirimizin elini tutarak direnmeyi, umut etmeyi onlara göstermek zorundaydık. Bugün, işte bu onurlu duruşun karşı-

ğını bulmasının getirdiği o büyük mutlulukla sınıflarımıza dönüyoruz. Bu başarı, tek başına yürünemeyecek bir yolun, örgütlü mücadelenin bize sağladığı o muazzam ve birleştirici gücün en güzel kanıtıdır. Yan yana durduğumuzda kalplerimizin nasıl aynı ritimle çarptığını ve neleri güzelleştirebileceğimizi gördük.

Buradan şu anda direnmeye ve mücadeleye devam eden Temel Conta İşçilerine, Doruk Madencilik ve Özşen Madencilik işçilerine, Şık Makas İşçilerine, Özgüneş Taşımacılık işçilerine, Ağaç A.Ş.'de işinden edilen işçi arkadaşlarımıza, PG fabrikası işçilerine, Sedef Tersanesi işçilerine ve Türkiye'nin dört bir yanında direnen bütün emekçilere dayanışma duygularımızı göndermek istiyoruz."

Tüm Özel Sektör Öğretmenlerine Çağrı: "Birleşsek Kazanırız"

Büyük bir kararlılıkla sürdürülen direnişin, hem okuldaki ayrımcılığa son veren hem de mali ve sosyal



hakları geliştiren emsal niteliğinde bir toplu iş sözleşmesiyle taçlandırılmışı vurgulayan Sendikamız İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Selahattin Karakurt ise yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi:

“Biz bu kavgayı sadece kendimiz için vermedik. Biz o çadırı, bu ülkede eğitim sektöründe emeği sömürülen tüm özel sektör öğretmenlerinin sesi olmak için kurduk. Buradan, Tez-Koop-İş Sendikası olarak Türkiye’nin dört bir yanında, güvencesizlikle, düşük ücretlerle ve ağır şartlarla mücadele eden tüm özel sektör öğretmenlerimize sesleniyoruz: Yalnız değilsiniz, çaresiz değilsiniz! Dönün ve buraya bakın. Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin 123 günlük bu destanına bakın! Sektördeki tüm öğretmenlerimizi haklarını savunmak, emeğin onurunu korumak ve bu sömürü düzenini hep birlikte değiştirmek için Tez-Koop-İş

Sendikası çatısı altında birleşmeye, örgütlü mücadelemize omuz vermeye davet ediyoruz! Gelin, gücümüzü birleştirelim!”

Tez-Koop-İş Sendikası olarak, aylar süren bu direnişte sesimize ses katan, haklı ve onurlu taleplerimizi meydanlardan Meclis kürsüsüne kadar sahiplenen siyasal partilere; öğretmenlerimizin öğrencileriyle yeniden buluşması için yapıcı katkılar sunan ilgili tüm Bakanlıklara; desteğini esirgemeyen, dayanışmalarıyla gücümüze güç katan sendikalara ve sivil toplum örgütlerine teşekkürü borç biliriz.



İlk günden itibaren sesimizi tüm Türkiye’ye duyuran ve direnişimizi görünür kılan değerli basın emekçilerine; bizleri hiçbir an yalnız bırakmayan, çadırımızı sevgisiyle ve desteğiyle sarmalayan öğrencilere ve tüm halkımıza ayrıca teşekkür ediyoruz.

Türkiye’nin dört bir yanındaki özel sektör öğretmenleri ve eğitime destek veren tüm emekçiler için sönmeyecek bir umut ışığı yakan Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin bu tarihi zaferini, işçi sınıfı tarihine gururla armağan ediyoruz!

Yaşasın Sınıf Dayanışması!

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Yaşasın Tez-Koop-İŞ Sendikası!

ÖZEL İTALYAN LİSESİ GREVİ

Türkiye'nin dört bir yanındaki özel sektör öğretmenleri ve eğitime destek veren tüm emekçiler için sönmeyecek bir umut ışığı yakan Özel İtalyan Lisesi öğretmenlerinin bu tarihi zaferini, işçi sınıfı tarihine gururla armağan ediyoruz!



10 NİSAN 2026

Grevdeki öğretmenler, "Grev Kırıcı Olma, Onurunu Satma!" sloganları eşliğinde İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü önüne kalem bırakarak taleplerine kulak tıkanmasına tepki gösterdi.

Grevde 123. Gün



4 HAZİRAN 2026

İstanbul Özel İtalyan Lisesinde Sendikamız çatısı altında birleşen 14 öğretmen, insanca yaşam koşulları ve mesleki onurları için başlattıkları tarihi grevin 123. gününde büyük bir zafer elde ederek sınıflarına geri döndü.



21 NİSAN 2026

Sendikamızın başvurusu üzerine Ankara 4. İdare Mahkemesi, 2026/468 sayılı kararıyla geçici öğretmen atamasının yürütmesini durdurarak öğretmenlerin haklılığını ortaya koydu.



15 MAYIS 2026

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çağrısı üzerine, Millî Eğitim Bakanlığı, Özel İtalyan Lisesi ve Sendikamız temsilcileri ÇSGB'de bir araya geldi. ÇSGB Bakan Yardımcısı, Türk hukukunda geçerliliği olacak şekilde revize edilmiş bir tutanağın, Sendika tarafından hazırlanarak Lise Müdürlüğüne ve Konsolosluga gönderilmesine ve İtalyan tarafınca imzalanması için 1 haftalık bir süre tanınmasına karar verildiğini bildirerek toplantıyı sonlandırdı.



22 NİSAN 2026

80. gününde sarsılmaz bir kararlılıkla süren grevde, eğitim emekçilerinin haklı talepleri Ankara İtalya Büyükelçiliği önünde yankılandı. Gerçekleştirilen kitlesel basın açıklaması, eğitim emekçilerinin büyük dayanışmasına sahne oldu.



12 MAYIS 2026

Grevin 100. gününde, İstanbul İtalya Başkonsolosluğu önünde basın açıklaması gerçekleştiren öğretmenlere emek ve meslek örgütleri, milletvekilleri ile siyasi parti temsilcileri destek verdi. Basın açıklamasının ardından Özel İtalyan Lisesi önünde oturma eylemine başlandı.



28 NİSAN 2026

Özel İtalyan Lisesi öğretmenleri TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyarette bulundu. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, öğretmenlerin sergilediği bu onurlu direnişin yanında olduklarını ifade etti.



4 MAYIS 2026

Millî Eğitim Bakanlığı eliyle yürütülen grev kırıcılığı ve Çalışma Bakanlığının da bu sürece göz yumması ILO Türkiye Direktörünün bulunduğu bir toplantı organize edilerek Uluslararası Çalışma Örgütüne şikâyet edildi.

15-16 Haziran Direnişi:

Gücümüz Birliğimizden Gelir!



15-16 HAZİRAN BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİ

Türkiye işçi sınıfının sömürünün zincirlerini kırdığı, “Biz varız ve buradayız!” dediği o görkemli 15-16 Haziran Direnişi’nin üzerinden 56 yıl geçti. 1970 yılında yazılan o görkemli tarih, bugün de emeğin sömürüldüğü, sendikal hakların baltalanmak istendiği her an yolumuza ışık tutmaya devam ediyor.

1970 yılında, 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile 275 sayılı Grev ve Lokavt Kanunu’nda yapılmak istenen değişikliklerin arkasındaki niyet çok açıktı:

Yükselen bağımsız sınıf sendikacılığını tasfiye etmek, sınıfın en büyük silahı olan grev hakkını fiilen imkânsız hale getirmek, işçi sınıfını, sermaye ve hükümet yanlısı sarı sendikal bürokrasiye mahkûm ederek denetim altına almak.

“Güçlü sendikacılık” söyleminin ardındaki bu kölelik düzeni yasası, Türkiye işçi sınıfının sınıf bilincine ve kararlılığına çarptı. İşçiler, haklarını ellerinden alarak kendilerini çarkın uysal birer dişlisi haline getirmek isteyen bu hamleyi hızla idrak ettiler. Sendikal bürokrasinin ve sarı sendikacılığın sınırlarını aşan işçiler, 15 Haziran 1970 sabahı şalterleri indirerek fabrikalarından çıktılar. İşyerlerinden kamusal

alana taşan ilk adımlar, sınıfın gür sesinin habercisiydi. 16 Haziran’da ise sayıları 150 bini bulan işçiler; barikatları, yasakları ve baskıları yıkarak hakları ve özgürlükleri için omuz omuza yürüdü.

15-16 Haziran, işçi sınıfının toplumu dönüştürecek politik bir güç olduğunu ve kendi kaderini sermayenin insafına bırakmayacağını kanıtladı.

15-16 Haziran, bize egemenlerin yazdığı yasalara karşı işçilerin kendi meşru ve fiili mücadele yasasını nasıl yazdığını öğretti.

56 yıl önce sokakları zapt edenlerin cesareti, kararlılığı ve mirası; bugün fabrikalarda, bürolarda, grev çadırlarında ve alanlarda yaşamaya devam ediyor. Bugün de güvencesizliğe, sendikasılaştırma baskılarına ve emeğin ucuzlatılmasına karşı reçetemiz aynıdır:

Sınıf dayanışması ve örgütlü mücadele!

Gücümüz Birliğimizden Gelir!

Yaşasın 15-16 Haziran Direnişimiz!

Yaşasın Sınıf Dayanışması!

İstanbul 4 No.lu Şubemiz Migros İşyeri Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı Yaptı



1 Nisan 2026

Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 1 Nisan 2026 tarihinde devam eden toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı yapılarak fikir alışverişinde bulunuldu. Toplantıya İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

İstanbul 4 No.lu Şubemiz Migros İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı Yaptı



4-5-6 Mayıs 2026

Sendikamız İstanbul 4 No.lu Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 4-5-6 Mayıs 2026 tarihlerinde imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı yapılarak fikir alışverişinde bulunuldu. Toplantıya İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Hasan Dere, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

İstanbul 6 No.lu Şubemiz Migros ve Macrocenter Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız İstanbul 6 No.lu Şube Başkanı Zekeriya Sancak ve Şube İdari Sekreteri Taner Evren tarafından 6-7 Mayıs 2026 tarihlerinde Migros A.Ş. ve Macrocenter işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Ege Üniversitesinde Çalışan Güvenlik Görevlisi Üyelerimiz İle Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



7 Mayıs 2026

İzmir 2 No.lu Şubemizde örgütlü Ege Üniversitesinde görev yapan Güvenlik Görevlisi üyelerimiz ile 7 Mayıs 2026 tarihinde bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya İzmir 2 No.lu Şube Başkanı Ali Ayna, Ege Üniversitesi Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Aydoğan Savran, Prof. Dr. Tahir Yağdı, Prof. Dr. Murat Boyacı Genel Sekreter Prof. Dr. Muhammed Bahattin Tanyolaç, Rektör Danışmanları Prof. Dr. Mehmet Ali Yurdusev, Prof. Dr. Fevzi Bedir ve Güvenlik Şube Müdürü ile Güvenlik Amirleri ve üyelerimiz katıldı.

Edirne Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



8 Mayıs 2026

Sendikamız Edirne Şube Başkanı Mehmet Meral, Şube İdari Sekreteri Murat Kırçıçek ve Şube Mali Sekreteri Zafer Eralp tarafından 8 Mayıs 2026 Migros A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Adana Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız Adana 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacıoğlu ve Şube Mali Sekreteri Ali Alıcı tarafından 13 Mayıs 2026 Migros A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Bursa Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız Bursa Şube Başkanı Emrullah Halıcı, Şube İdari Sekreteri Rıza Çakmak ve Şube Örgütlenme Sekreteri Kazım Eskiçi tarafından 13 Mayıs 2026 Migros A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Eskişehir Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz, Şube İdari Sekreteri Barış Teker ve Şube Eğitim Sekreteri Hüseyin Sab ve temsilcilerimiz ile birlikte 13-14 Mayıs 2026 Eskişehir, Kütahya, Afyonkarahisar ve Bilecik illerinde bulunan Migros A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Adana Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız Adana 1 No.lu Şube Başkanı Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacıoğlu, Şube Mali Sekreteri Ali Alıcı ve temsilcileri ile birlikte 15 Mayıs 2026 Hatay ve Adana illerinde bulunan Migros A.Ş. ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Bursa Migros Temsilcilerimiz İle İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Sendikamız Bursa Şube Başkanı Emrullah Halıcı ve temsilcileri ile birlikte 15 Mayıs 2026 Migros A.Ş. Balıkesir Körfez ve Havran Depo işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerine yönelik imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

İstanbul 1 No.lu Şube CarrefourSA İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı



Sendikamız İstanbul 1 No.lu Şubesinde örgütlü CarrefourSA ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 18-19-20 Mayıs 2026 tarihlerinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. İşyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunlar değerlendirildiği toplantıya İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Özcan Kopal, Şube İdari Sekreteri Uğur Eroğlu, Şube Mali Sekreteri Gülcan Çınaroğlu, Şube Örgütlenme Sekreteri Mehmet Yıldız, Şube Eğitim Sekreteri Erkan Sağlam ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

İzmir 1 No.lu Şube Migros İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı



8 Haziran 2026

Sendikamız İzmir 1 No.lu Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 8 Haziran 2026 tarihlerinde imzalanan toplu iş sözleşmesi bilgilendirmesi, güncel konular ve işyeri sorunları hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

Toplantıya İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

Ankara 4 No.lu Şube Migros İşyeri Temsilci Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı



10 Haziran 2026

Sendikamız Ankara 4 No.lu Şubesinde örgütlü Migros ve bağlı işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 10 Haziran 2026 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Toplantıya Sendikamız Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Levent Koç, Şube İdari Sekreteri Bülent Murtaza Aydoğan, Şube Mali Sekreteri Ferhat Çamlı ve İşyeri Sendika Temsilcileri katıldı.

Kocaeli Şubesine Bağlı İşyerlerinde Çalışan İşyeri Temsilcilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı



Sendikamız Kocaeli Şubesinde örgütlü Migros, CarrefourSA, MediaMarkt, Kocaeli Barosu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Sakarya Barosu ve Gebze Teknik Üniversitesi işyerlerinde çalışan İşyeri Sendika Temsilcilerimizin katılımıyla 17 Haziran 2026 tarihinde bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplu iş sözleşmesi süreci işyerinde çalışma koşulları ve yaşanan sorunların değerlendirildiği toplantıya, Kocaeli Şube Başkanı Onur Tan Turan, Şube İdari Sekreteri Gökmen Serdar, Şube Mali Sekreteri Sami Atmaca, Şube Örgütlenme Sekreteri Hamza Soylu, Şube Eğitim Sekreteri Süleyman Maraba ve temsilcilerimiz katıldı.

Muğla Şubesine Bağlı İşyerlerinde Çalışan İşyeri Temsilcilerine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı



Muğla Şube Başkanı Hüseyin Yıldız, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve temsilcilerimiz ile birlikte Migros imzalanan toplu iş sözleşmesinin uygulama sürecini değerlendirmek, işyerlerinde yaşanan sorunları çözmek amacıyla; 11-12-15-16-17-18 Haziran 2026 tarihlerinde Denizli, Fethiye, Aydın, Bodrum Muğla, Kuşadası ve Marmaris bölgelerinde buluşarak bir araya geldi.

İzmir CarrefourSA İşyeri Temsilcileri Şubemizde Toplandı

22 Haziran 2026



Sendikamız İzmir 1 No.lu Şube tarafından düzenlenen CarrefourSA temsilciler toplantısında, çalışma yaşamına ilişkin güncel gelişmeler, işyerlerinde yaşanan sorunlar ve önümüzdeki döneme ilişkin sendikal çalışmalar değerlendirildi.

İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Mert Özen çalışma yaşamını ilgilendiren güncel gelişmeleri ele alırken, işyerlerinde yaşanan sorunlar, üyelere gelen talepler ve çözüm önerileri üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Temsilcilerin sahadan aktardığı değerlendirmeler doğrultusunda sendikal çalışmaların daha etkin yürütülmesine yönelik öneriler değerlendirildi.

Adana Şubemize Bağlı CarrefourSA İşyeri Temsilcileri Şubemizde Toplandı

21 Temmuz 2026



Adana Şubemize bağlı CarrefourSA da çalışan işyeri temsilcileri Adana Şubemizde 21 Temmuz 2026 tarihinde toplandı. Adana Şube Başkanımız Mustafa Oğuz, Şube İdari Sekreteri Savaş Arpacioğlu, Denetim Kurulu Üyesi Mahir Gerger ve temsilcilerimizin bulunduğu toplantıda toplu iş sözleşmesi ve çalışma yaşamına ilişkin güncel bilgiler hakkında bilgilendirme yapıldı. Ayrıca işyeri sorunları ve güncel konular hakkında konuşuldu.

MEB Özel İtalyan Lisesi'nde İşten Çıkarma Süreci ve Yapılan Toplantıya İlişkin Açıklama



MEB Özel İtalyan Lisesi'nde grev sürecinin sona ermesinin ardından, 22 Haziran 2026 tarihinde iki öğretmenimizin işten çıkarılmasına ilişkin gelişmeler sendikamız tarafından yakından takip edilmektedir.

Bu kapsamda şubemizde; Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, Şube Başkanı Selahattin Karakurt, Şube İdari Sekreteri Şenel Yılmaz ve Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş'un katılımıyla bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Şubemizde fiziken bulunamayan bazı öğretmenlerimiz ise Zoom üzerinden bağlantı kurarak toplantıya dahil olmuşlardır.

Toplantıda, işten çıkarılan öğretmenlerimizin durumu ve devam eden süreç tüm yönleriyle ele alınmış; sürecin hukuki, idari ve sendikal boyutları değerlendirilmiştir.

Sendikamız, eğitim emekçilerinin haklarının korunması ve sürecin yakından takip edilmesi yönündeki çalışmalarına kararlılıkla devam edecektir.



Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin İstatistikler Açıklandı:

15,2 Milyon İşçi Örgütsüz!

Berfin Diren Demirkaya/ / Tez-Koop-İş Sendikası Eğitim ve Basın-Yayın Birimi

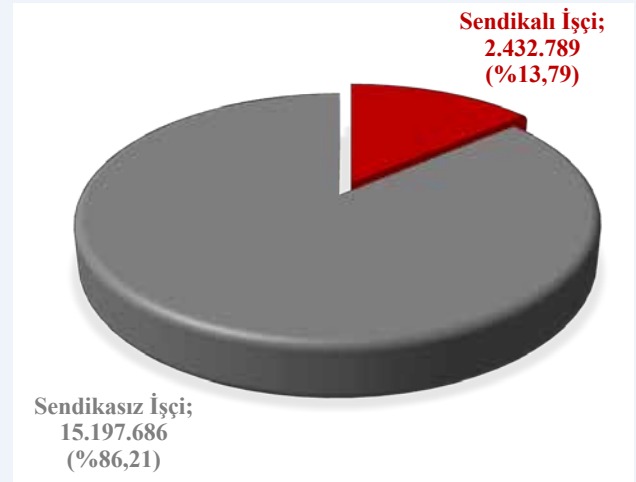
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Resmî Gazete’de yayımlanarak ilan edilen sendikaların üye sayılarına ilişkin Temmuz 2026 verileri tebliğine göre, ülkede genel sendikalaşma oranı %13,8’e gerileyerek son altı yılın en düşük seviyesine indi¹. Toplam istihdamdaki artışa karşın sendikalı işçi sayısında yaşanan bu görece gerileme, sermaye birikim rejiminin esnek, örgütsüz ve düşük ücretli bir işgücü profili üzerinde yükseldiğini gösteriyor. Bu oran, toplumsal bölüşüm ilişkilerindeki mevcut eşitsizliklerin daha da derinleşeceğine işaret ediyor.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından yayınlanan 2026 yılı Küresel Haklar Endeksi verileri de bu tabloyu doğruluyor. Rapor, Türkiye’nin işçi hakları, sendikal özgürlükler ve örgütlenme hakkı bakımından dünyadaki en kötü 10 ülke arasındaki konumunu sürdürdüğünü teyit ediyor². Anayasal düzeyde teminat altına alınmış görünen örgütlenme, toplu iş sözleşmesi ve grev hakkının; mevzuatın dar kalıpları, bürokratik mekanizmalar ve fiili hak gaspları yoluyla işlevsizleştirilmesi, sendikalaşma oranlarındaki yapısal gerilemenin temelini oluşturuyor.

Sendikalaşma Oranında Düşüş Eğilimi Sürüyor

Yaklaşık 15,2 milyon işçinin herhangi bir sendikal güvenceden yoksun bulunması, son yıllarda Türkiye’de uygulanan neoliberal emek politikalarının doğrudan bir sonucu. Çalışma yaşamında güvencesiz ve esnek çalışma modellerinin yaygınlaşması, doğrudan işten çıkarılma korkusu ve işverenler tarafından uygulanan sendikal baskılar, işçi sınıfının kolektif hareket etme kabiliyetini sınırlandırıyor.

Grafik 1: Türkiye’de Sendikalı/Sendikasız İşçi Sayısı ve Oranları



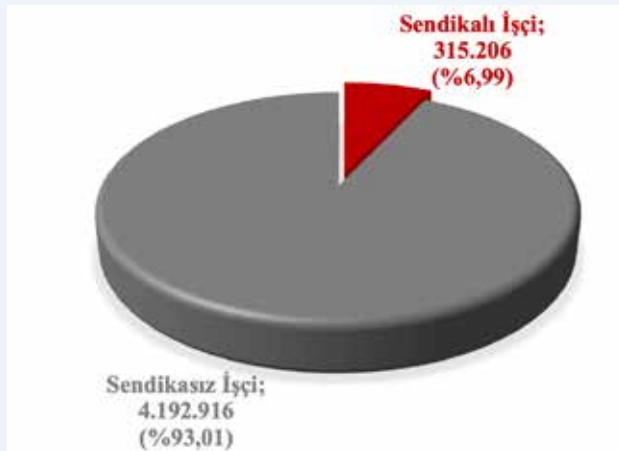
Diğer yandan 4,5 milyonu aşkın işçiyle Türkiye’nin en büyük işkolu olma niteliği taşıyan 10 No.lu (Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar) işkolu, bildiğimiz anlamıyla beyaz yakalı efsanesinin çöktüğü, diplomaların değersizleştiği bir yeni proleterleşme alanı. Kam-

1 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, “6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İş Kollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2026 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ”, Resmî Gazete, Sayı: 33323, 28 Temmuz 2026.

2 ITUC, *Global Rights Index 2026*, <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>. (Erişim Tarihi: 03.08.2026).

püslerden plazalara, bakanlıklardan zincir marketlere uzanan bu yelpazede, sendikalaşma oranı %6,99 ile sınırlı. Hâlihazırda %13,79 ile son derece düşük olan genel sendikalaşma oranının da yaklaşık yarısına denk gelen bu oran, işkolundaki örgütsüzlüğün boyutlarını gözler önüne seriyor. Sendikasızlık ve güvencesizlik, işkolunda asgari ücreti bir üst sınır haline getirirken üniversite mezunları ile mavi yakalı işçiler yoksullukta ortaklaşıyor. İşkolundaki sömürü, sadece düşük ücretlerle de sınırlı değil: Uzaktan çalışma ve belirli süreli sözleşmeler, kıdem tazminatını ve mesai kavramını tasfiye etmenin aracı kılınıyor. Gerek market sektöründe gerekse büro işlerinde, algoritmik yönetim baskısı altında saniyelerle denetlenen emekçilerin ulaşılmama hakkı da sistematik olarak gasp ediliyor. Diğer yandan 10 No.lu işkolu, mezuniyet sonrası gençlerin bekleme odası haline geliyor.

Grafik 2: 10 No.lu İşkolunda Sendikalı/Sendikasız İşçi Sayısı ve Oranları



10 No.lu işkolunda faaliyet gösteren Sendikamız Tez-Koop-İş ise, sektördeki örgütsüzleştirme uygulamalarının ve çalışma hayatında hâkim kılınmaya çalışılan bağımlı ve güdümlü sendikacılık anlayışının tam karşısında, ilkeli ve mücadeleci bir duruş sergiliyor. Çalışma ilişkilerinde işveren odaklı yönlendirmelerle ve kâğıt üzerinde şekillendirilen yapay çoğunluklarla işçi sınıfının sendikal özgürlüklerini hedefe koyan pratiklerin aksine; Tez-Koop-İş, meşruiyetini ve örgütlenme gücünü doğrudan üye tabanının özgür iradesinden ve sınıf bilincinden alıyor. Temmuz

2026 istatistiklerinin gösterdiği üzere; 122 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük altıncı, TÜRK-İŞ'in ise en büyük üçüncü sendikası konumunda bulunan Tez-Koop-İş, 10 No.lu işkolundaki derin güvencesizlik ve vasıfsızlaşma süreçlerine karşı emeğin haklarını savunma kararlılığını sürdürüyor.

İşçiler Neden Örgütlenemiyor?

Makroekonomik ölçekte yaşanan aşırı finansallaşma ve hane halkı borçluluk düzeyindeki artış, işçilerin borç yükümlülüklerini karşılayabilmek için mevcut işlerini koruma güdüsünü ön plana çıkarıyor ve onları en ağır çalışma koşullarını dahi kabullenmeye zorluyor. 12 Eylül askeri darbesinin mevzuatta bıraktığı kalıntılarla beraber mevcut otoriterleşme eğilimleri, taşeronlaştırma uygulamaları ve bazı sendikalardaki bürokratik yozlaşma ("*promosyon sendikacılığı*" veya "*finans sendikacılığı*"), işçiler ile sendikalar arasında belirgin bir yabancılaşma ve güven krizi doğuyor.

İstihdam artışına rağmen sendikal yoğunluğun azalmasını, üretim biçimlerindeki ve istihdam yapısındaki köklü değişimlerden bağımsız değerlendirmek de mümkün değil. Geleneksel olarak sendikal mücadelenin ve örgütlenmenin kalesi sayılan imalat sanayindeki iş yapma biçimleri, yerini hizmetler sektöründe yoğunlaşan esnek, geçici ve "*prekarya*" olarak tanımlanan güvencesiz iş alanlarına bırakıyor. Özellikle endüstriyel robotların ve otomasyon teknolojilerinin üretim süreçlerine entegrasyonu, sendikal mücadelenin temellerini zayıflatmaya hizmet ediyor. Zira otomasyon, istihdamı geleneksel imalat sektöründen yapısı gereği sendikalaşmaya daha az elverişli olan alanlara doğru kaydırıyor. Teknolojik dönüşüm, emeğin denetimini artırırken işçilerin mekân temelli örgütlenme imkânlarını sınırlandırıyor.

Diğer yandan Türkiye'deki toplu iş sözleşmesi rejimi de sendikaların örgütlenme kapasitesini kısıtlayan kurumsal engellerle donatılmış durumda. Mevcut çift baraj sistemi (işkolu ve işyeri barajı), pek çok sendikanın temsil yetkisini elinden alıyor. Nitekim aktif olarak faaliyet gösteren 245 işçi sendikasından yalnızca 60'ı işkolu barajını geçmiş durumda. Ocak 2026 istatistiklerinde bu sayı 63, Temmuz 2025 istatistikle-

rinde ise 65'ti. Barajı geçen sendika sayısındaki bu düşüş, temsil krizinin derinleştiğini gösteriyor. İşkolu barajını aşamayan sendikaların yüksekliği sınıf sendikalarının toplu iş sözleşmesi masasına oturmasını imkânsız kılarken uzayan yetki süreçleri, sendikalaşma sonrası yaşanan işten çıkarmalar, yetki itirazları ve fiili grev yasakları işçilerin uzun süre toplu iş sözleşmesi hakkında mahrum bırakılmasına; sendikalı işçilerin önemli bir bölümünün toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında kalmasına yol açıyor. Merkezi koordinasyonla yürütülen Kamu Çerçeve Protokolü benzeri süreçler ise enflasyon bahanesi ile ücretleri baskılama mekanizmalarına dönüşerek, sendikaları tabanın taleplerini yansıtan gerçek birer mücadele örgütü olmaktan çıkıp bürokratik yapılar haline gelmeye zorluyor.

Sendikal yoğunluğun sektörel dağılımı incelediğinde ise belirgin bir kutuplaşma göze çarpıyor: İnşaat (%2,76) ile Konaklama ve Eğlence (%3,61) gibi işlerin mevsimlik, kayıt dışı ve yüksek devir oranlı olduğu işkollarında oranlar en düşük seviyede. Metal, sağlık, genel hizmetler ve kamunun ağırlıkta olduğu görece yüksek sendika yoğunluğuna sahip işkollarında ise üyelikler belirli baskın sendikalarda yoğunlaşıyor.

Bu dengesizlik, siyasal iktidarın imkânlarını arkasına alan uyumlu ve güdümlü sendikalara üye aktarımının kolaylaşmasından, buna karşın bağımsız ve sınıf odaklı sendikaların yetki süreçlerinde engellenmesinden besleniyor. Pazarlık gücü kırılan işçi sınıfı için toplu sözleşme kapsamının daralması, asgari ücretin çalışma hayatında ortalama/genel ücret seviyesine dönüşmesine ve gelir dağılımı eşitsizliğinin aşırı derecede derinleşmesine yol açıyor.

Dahası dijital dönüşüm, uzaktan çalışma modelleri ve platform kapitalizmi, geleneksel "işyeri" ve "işçi" tanımlarını sarsarak emeğin yalıtılmasına yol açıyor. Çağrı üzerine ve platform temelli esnek çalışma biçimleri, işçiler arasındaki mekânsal ve sosyal dayanışma bağlarını zayıflatıyor.

Ne Yapmalı?

Özetle Temmuz 2026 sendikal istatistikleri, Türkiye'de neoliberal politikaların, otoriterleşmenin, hu-



kuki, kurumsal ve fiili engellerin, teknolojik dönüşümün kesişiminde ortaya çıkan yapısal bir krize işaret ediyor. İşçi sınıfının kolektif temsil kapasitesinin zayıflatılması, reel ücretlerin düşmesine, çalışma koşullarının ağırlaşmasına ve toplumsal refahın sermaye lehine yeniden dağıtılmasına zemin hazırlıyor. Sendikal hareketin bu kuşatıcı krizden çıkışı ise fabrika tabanlı ve mekâna dayalı geleneksel örgütlenme kalıplarının sınırlarını kapsayıp aşabilme; işyeri düzeyinde ücret pazarlığının yerine toplumsal bölüşüm ilişkilerine müdahil olan bir sendikal anlayışı hakim kılabilmekle ilgili. Güvencesizliğin en yoğun yaşandığı platform emekçilerini, uzaktan çalışan beyaz yakalıları ve proleterleşen gençleri kapsayan; otomasyon ve yapay zekâ gibi teknolojik imkânları sömürünün derinleştirilmesi yerine çalışma saatlerinin kısaltılması ve insanca yaşam standartlarının sağlanması gibi emek lehine kazanımlara dönüştürebilen yenilikçi, dinamik ve bütüncül bir sınıf örgütlenmesi tarihsel bir zorunluluk haline geliyor. Bu bağlamda, iktidar ve sermaye odaklı güdümlü sendikacılık uygulamalarına karşı meşruiyetini doğrudan tabanın özgür iradesinden ve sınıf bilincinden alan ilkeli sendikaların öncülüğünde yürütülecek mücadele, hem geçmiş kazanımların korunması hem de geleceğin çalışma yaşamının emek ekseninde yeniden inşası açısından hayati önem taşıyor.

Sendikamız Tez-Koop-İş'te Eğitim, Bilimsel Toplantı ve Çevrimiçi Faaliyetlerimiz Devam Ediyor

Van Şubemize Bağlı Iğdır Üniversitesinde Üyelerimize Yönelik Eğitim Gerçekleştirildi

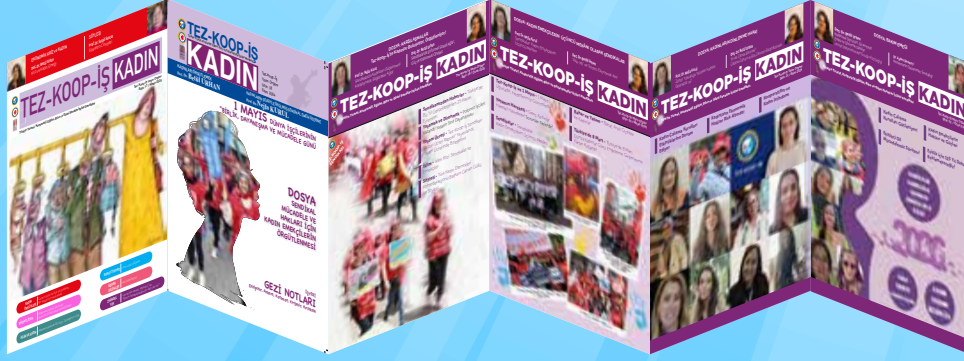
15 Nisan 2026



Van Şubemiz tarafından, Iğdır Üniversitesinde çalışan üyelerimize yönelik eğitim programı, 15 Nisan 2026 tarihinde Iğdır'da gerçekleştirildi. Eğitim programına Van Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa, Av. Dr. Murat Özveri, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılım sağladı. Av. Dr. Murat Özveri'nin işçilerin temel hakları ile iş hukuku konulu sunuşu ve Barış Yılan'ın toplu iş sözleşmesi eğitimi ve güncel sorunların tartışılması ile devam etti. Üyelerimizin katkıları ve karşılıklı değerlendirmelerle zenginleşen program, temsilcilerimizin sorularının yanıtlanmasıyla sona erdi.



TEZ-KOOP-İŞ yayınlarımız



Çocuk KADIN gençemek

Tez-Koop-İş Sendikası ve Foça Belediyesinden Ortak Mücadele Çağrısı: "Toprağa Özgürlük, Sofraya Adalet!"

Sendikamız Tez-Koop-İş ve Foça Belediyesinin işbirliğiyle 18-19 Nisan 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gelecekte Geleceğe Foça Tarımı: Toprağa Özgürlük ve Sofraya Adalet! Kırsalda Nitelikli İstihdam Sempozyumu", Reha Midilli Kültür Merkezinde gerçekleştirilen geniş katılımlı oturumlarla tamamlandı. Yerel yönetimler, başta kooperatifler olmak üzere sivil toplum kuruluşları ile emek mücadelesi temsilcilerinin bilim insanları ile bulunduğu bu önemli sempozyumda, küresel gıda krizinden iklim değişikliğine, tarımdaki istihdam sorunlarından tarımsal üretimde kooperatifçiliğin önemine kadar pek çok konu masaya yatırıldı.

Sempozyumun açılış bölümünde konuşan Haydar Özdemiroğlu özetle şunları söyledi:



18-19 Nisan 2026

"Tez-Koop-İş Sendikası olarak faaliyetlerimizi sadece daha iyi ücretler veya güvenceli çalışma koşullarıyla sınırlı görmüyoruz. Mücadelemizi hiçbir zaman sadece toplu iş sözleşmesi masalarına, ücret pazarlıklarına sıkıştırmadık. Bizim için sendikacılık; işçinin sadece iş yerindeki hakkını değil, yaşamın her alanındaki hak ve özgürlüklerini savunmaktır. Şayet işçinin aldığı ücretle sofrasına zorlukla koyabildiği gıda zehirliyse; soframızdaki ürün, doğanın döngüsü hiçe sayılarak, endüstriyel hırslarla toprağı öldüren bir sistemden geliyorsa, bizim mücadelemiz eksik kalmış demektir.

Bu nedenle, toplumsal sorunların toplumdaki çözülmesini savunuyor; toplu iş sözleşmesi masasında oturduğumuz kadar, kuruyan göllerin kıyısında, sökülün zeytinliklerin ve susuz kalan tarlaların başında da saf tutuyoruz.



Artık "vaktimiz var" diyebileceğimiz bir lüksümüz kalmadı. Kuruyan nehirler, azalan biyolojik çeşitlilik, gıda egemenliğimize ve gıda güvenliğimize yönelik saldırılar bize tek bir şeyi fısıldıyor: Son nehir kurumadan önce ya birleşeceğiz ya da hep beraber kaybedeceğiz.

Biz bugün yeni bir söz söylüyoruz. Bu bir yol haritasıdır:

İşçi ve köylü el ele verecek.

Ekoloji ile ekonomi arasındaki yapay çatışma son bulacak.

Üretici köylülerin kooperatifleri, işçilerin ise sendikaları aracılığıyla güçlendiği; demokratik, halkçı ve kamucu bir tarım ekonomisi hayata geçirilecek.

Üretim araçlarının toplumun demokratik denetimine tabi tutulduğu; doğayla uyumlu, sömürden uzak bir yaşam kurulacak."





Sempozyuma ev sahipliği yapan Foça Belediye Başkanı Saniye Bora Fıçı ise bölge tarımını tehdit eden en büyük unsurların başında Gediz Nehrindeki kirlilik ve miras yoluyla arazilerin bölünmesi olduğunu ifade ederek, sürdürülebilir bir gelecek için kolektif üretimin önemini vurguladı.

Sempozyumun birinci gününde, Prof. Dr. Ali Demirsoy küresel ısınmanın insan yaşamı ve tarım üzerindeki etkilerini analiz ederken, TazeSüt, Fokoop, Foça Yoğurdu, Pema Mantar ve Foça Süt Ürünleri Kooperatifi temsilcileri başanlı kooperatifçilik deneyimlerini paylaştı.

Prof. Dr. Nejla Kurul moderatörlüğünde gerçekleştirilen panellerde neoliberalizm altında işsizlik ve gıda güvenliği sorunları derinlemesine tartışıldı. Berfin Diren Demirkaya tarımda istihdamın durumunu güncel verilerle tartışırken; Prof. Dr. Mustafa Durmuş tarımsal üretimin ekonomi politikasına ve neoliberal politikaların kırsaldaki etkilerine dair kapsamlı bir değerlendirme yaptı. Program, Prof. Dr. Mustafa Bayram'ın kent gıda güvenliği, ekonomisi ve politikalarına ilişkin sunuşu ve Prof. Dr. Haydar Şengül'ün kırsal kalkınmada kooperatiflerin rolüne dair tartışmasıyla devam etti.

Sempozyumun ikinci oturumu "Su Ürünleri, Süt Üretimi ve Hayvancılığın Durumu ve Alternatifler" başlığı ile gerçekleştirildi. Ziraat Mühendisi Mehmet İrfan Mutluay'ın su sorununu, Dr. Soner Çetinkaya'nın Türkiye'de su ürünlerinin durumunu ve geleceğini değerlendirdiği panel, Dr. Mehmet Yıldız'ın süt üretiminin durumuna; veteriner hekim Hasan Özer'in ise geçmişten geleceğe Türkiye'de hayvancılığa ilişkin değerlendirmeleriyle tamamlandı.

İkinci gün yapılan atölye çalışmaları ve saha ziyaretleriyle somutlaşan sempozyum süreci, sonuç bildirgesindeki güçlü dayanışma çağrısıyla sona erdi. Son nehir kurumadan ve son umut tükenmeden önce işçi ve köylünün el ele vermesi gerektiği belirtilen bildirmede, demokratik bir tarımsal ekonominin ancak ortak iradeyle inşa edilebileceği vurgulandı. Foça'dan yükselen bu sesin, sömürünün zincirlerini kırmak ve toprağın onurunu korumak için tüm Türkiye'ye umut olması diliyoruz.



İşçi İş ve İşlemleri Konulu Eğitim Programı Sosyal Güvenlik Kurumu Üyelerimiz ve TÜHİS Temsilcilerinin Katılımıyla Gerçekleşti



Sendikamız Tez-Koop-İş tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen İşçi İş ve İşlemleri konulu eğitim semineri 22-24 Nisan 2026 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan seminerde açış konuşmalarını Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Hakan Bozkurt, SGK Personel Daire Başkanı Ahmet Kavgacı ile Destek Hizmetleri Daire Başkanı Aydın Emanet ve TÜHİS Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Şerefettin Güler yaptı. Sendikamız Genel Sekreteri Hakan Bozkurt yaptığı konuşmada "Bugün burada çalışma hayatının önemli yapı taşlarından biri olan toplu iş sözleşmesi süreçlerini birlikte değerlendirmek, hak ve yükümlülüklerimizi birlikte anlamak ve karşılıklı anlayışı güçlendirmek amacıyla buluyoruz. Amacımız karşılıklı iletişimi güçlendirmek, olası uyuşmazlıkların önüne geçmek ve daha sağlıklı bir müzakere kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktır. Bugünün anlam önemine binaen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımızı kutluyorum. Bugün burada işyerlerimizde yaşadığımız sorun ve sıkıntıları çözmeye çalışacağız." ifadelerini kullandı.

Açış konuşmalarını takiben TÜHİS Uzmanı İpek Çakkal'ın İşçi Özlük Dosyası konulu sunumunun ardından Sendikamız Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır, SGK toplu iş sözleşmesi mad-



deleri ve uygulanmasına ilişkin yaşanan sorunlar, İş Kanunu ve yönetmelikler, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Toplu iş sözleşmesi taraflarını temsil eden yetkililerin, SGK çalışanlarının sorularına yanıtlar verdi.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlaması ve pasta kesiminin ardından eğitim semineri tamamlandı.



Gaziantep Üniversitesindeki Üyelerimize Yönelik Eğitim Programı Gerçekleşti

16 Mayıs 2026



Sendikamız Gaziantep Şubesinin örgütlü olduğu Gaziantep Üniversitesindeki üyelerimize yönelik eğitim semineri 16 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleşti. Eğitim seminerine Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak, Toplu İş Sözleşmesi Dairesi Müdürü Av. Tülay Javanshır, Şube Eğitim Sekreteri F. Kübra Vayisoğlu ve üyelerimizin katıldı.

Eğitimin açılış konuşmalarını gerçekleştiren Genel Başkanımız Haydar Özdemiroğlu, sendikal dayanışmanın önemine, sendikamızın kadınlara, çocuklara ve gençlere yönelik yürüttüğü çalışmalara değindi ve Gaziantep Üniversitesinde çalışan üyelerimizin sendikamızın çatısı altında birleşmelerinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Ardından Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak ise Gaziantep Üniversitesi ile birlikte bölgedeki tüm üniversitelerin Tez-Koop-İş Sendikası çatısı altında buluşmasının önemini vurgulayarak, işyeri örgütlülüğünün ve sendikal mücadelenin olumlu yansımalarından bahsetti. Bu hususta eğitim faaliyetlerinin, bilinçlenmenin önemini vurguladı.

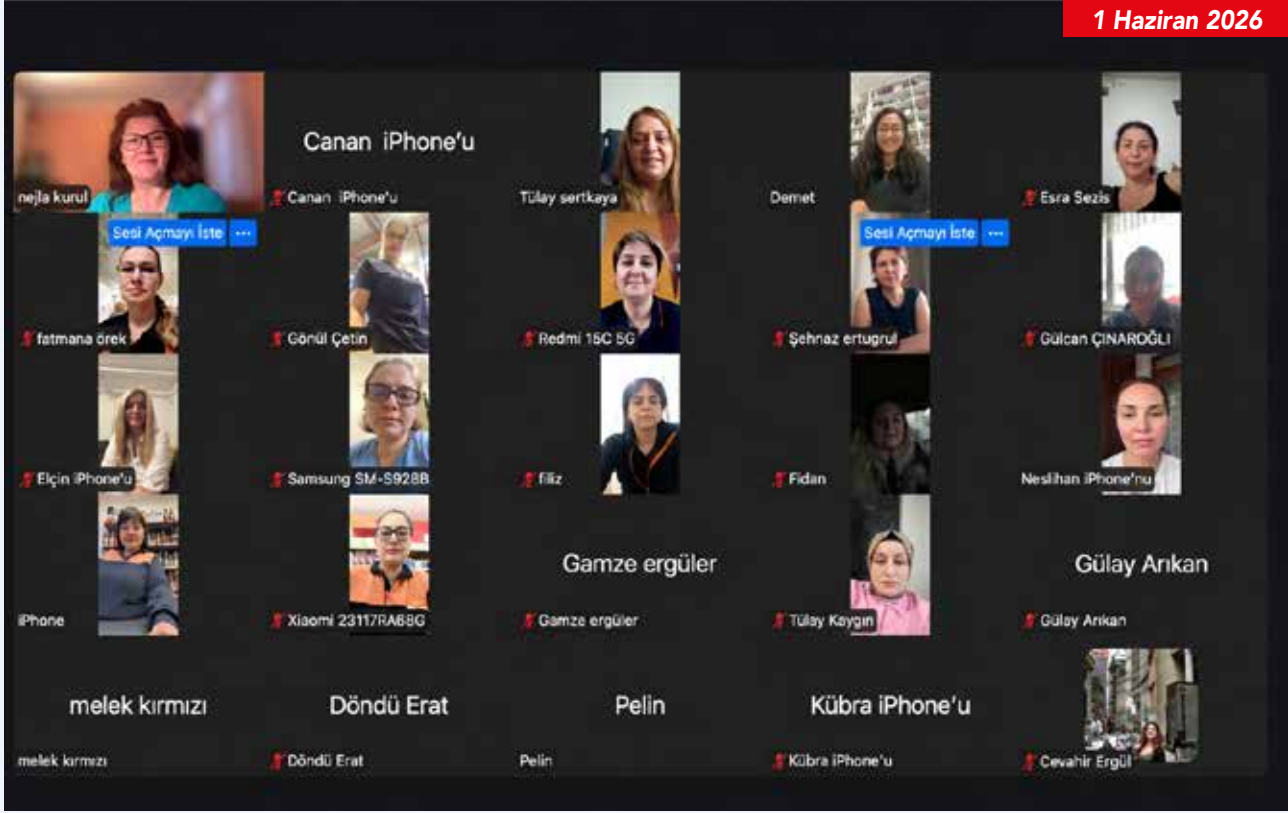
Açılış konuşmalarının ardından Toplu İş Sözleşmesi Daire Müdürü Av. Tülay Javanshır çalışma hayatının en temel güvencelerinden biri olan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu tüm yönleriyle ele aldı.

Üyelerimizin katkıları ve karşılıklı değerlendirmelerle zenginleşen program, temsilcilerimizin sorularının yanıtlanmasıyla sona erdi.



Sendikamız Genel Kadın Çalışma Kurulları Çevrimiçi Toplantısı Gerçekleşti

1 Haziran 2026



Tez-Koop-İş Sendikası Ana Tüzüğü'nün "Şube Danışma Organları" başlıklı 39/1. maddesi uyarınca şubelerimizde oluşturulan Tez-Koop-İş şubeleri Kadın Çalışma Kurulu üyelerinin çevrimiçi toplantısı, 1 Haziran 2026 tarihinde saat 20.00'de gerçekleştirildi. Toplantı, Sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Birimi adına Prof. Dr. Nejla Kurul ve Tuğçe Şenel'in moderatörlüğünde yapıldı.

Toplantının açılışında konuşan Nejla Kurul, Tez-Koop-İş'in 10 No.lu işkolunun geniş ve farklılıklar içeren yapısıyla tutarlı biçimde kapsayıcı, güçlü ve mücadeleci bir sendika olduğunu vurguladı. Kurul, bu niteliğin şube danışma organlarının etkin biçimde işletilmesiyle daha da güçleneceğini ifade etti. Kadınların kamusal alandaki varoluşlarının çeşitli mekanizmalarla sınırlandırıldığını, "cam tavan" olarak adlandırılan görünmez engellerin nasıl üretiltiğini verilerle ortaya koyan Kurul, yaşamın yarısını oluşturan kadınların sendikal alanda üstlenebi-

lecekleri rollerin son derece çeşitli ve dönüştürücü olduğuna dikkat çekti. Demokrasi alanının giderek daraldığı günümüzde, emekçilerin; özellikle de kadın emekçilerin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını koruma ve geliştirme mücadelesinin daha da yaşamsal hale geldiğini belirtti.

Kadınlar ve erkeklerin çocukluktan itibaren farklı toplumsal rollerle yetiştirildiğini ifade eden Kurul, kadınlara daha çok uyumlu olma, kurallara uyma ve başkalarını gözetme davranışlarının öğretilirken; erkeklerin kendilerini ifade etmeye, alan açmaya ve rekabet etmeye teşvik edildiğini söyledi. Bu durumun toplantılarda söz alma ve kendini ifade etme biçimlerine de yansıdığını belirten Kurul, konuşmanın en temel insani haklardan biri olduğunu vurguladı. Herkesin eşit biçimde söz alabilmesi için toplantılarda belirli süre uygulamalarının hayata geçirilmesinin, söz sırası takibinin yapılmasının, kolaylaştırıcının süre aşımına eşit biçimde müdahale



etmesinin, söz kesmelerin önlenmesinin ve toplantı sonunda söz dağılımının değerlendirilmesinin önemine dikkat çekti.

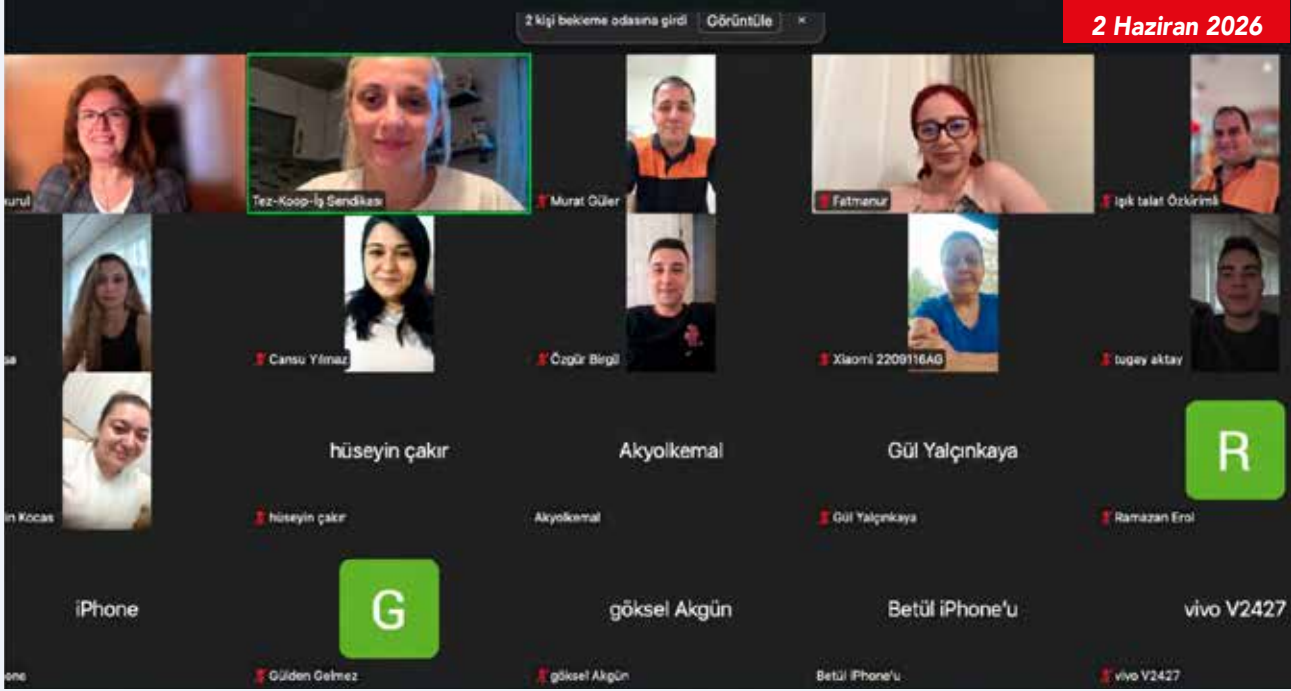
Toplantının devamında Kadın Çalışma Kurulu üyeleri görüş ve önerilerini paylaştılar. Katılımcılar, kadınların güçlenmesinin bireysel gelişim çabalarının yanı sıra kadınlar arasındaki dayanışma ve etkileşimle, ayrıca sendikanın sağlayacağı kurumsal destekle mümkün olabileceğinin altını çizdiler. Yaşamın her alanına nüfuz eden ve çalışma hayatında farklı biçimlerde ortaya çıkan toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle ancak örgütlü bir mücadele yoluyla baş edilebileceğini kendi deneyimlerinden hareketle dile getirdiler.

Kadın Çalışma Kurulu üyeleri; sendikamızda ortak okuma ve yazma pratiklerinin geliştirilmesini, sosyal medya çalışmalarında, işyeri ziyaretlerinde, toplu iş sözleşmesi süreçlerinde ve üye toplantılarında kadın üyelerin ve temsilcilerin daha görünür hale gel-

mesini önerdiler. Kadın çalışmalarının sendikal yaşamın sınırlarında tutulmaması, aksine desteklenerek güçlendirilmesi gerektiğini vurguladılar. İşyerlerinde kadına yönelik şiddet ve tacizle mücadele amacıyla sendika bünyesinde özel bir birim oluşturulmasının önemli bir başlangıç olacağı ifade edildi. Ayrıca toplu iş sözleşmelerinde kadın emekçilerin haklarını geliştiren ve ayrımcılığı önleyen hükümlere daha fazla yer verilmesi, kadınların sendikanın tüm karar alma ve yönetim mekanizmalarında daha etkin rol üstlenmesi ve Kadın dergisinin okunurluğunu artıracak çalışmalar yapılması gerektiği belirtildi. Toplantı, kadınların birlikte mücadele ettiklerinde daha güçlü oldukları vurgusuyla sona erdi.

Akşamın yorgun saatlerinde toplantımıza katılan kadın çalışma kurulu üyelerimize, toplantının düzenlenmesine katkı sunan şube başkanlarımıza ve şube sekreteri arkadaşlarımıza teşekkür ediyor; ortak mücadelemizi büyüten bu buluşmayı ve dayanışmayı selamlıyoruz.

Tez-Koop-İş Genç Emek Kurulu Çevrimiçi Toplantısı Gerçekleştirildi



Tez-Koop-İş Sendikası Ana tüzüğünün "Şube Danışma Organları" başlıklı 39/1. maddesi gereğince şubelerimizde oluşturulan Tez-Koop-İş Genç Emek Kurulu üyeleri çevrimiçi toplantısı, 2 Haziran 2026 günü, saat 20.00'de Sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Biriminden Prof. Dr. Nejla Kurul ve Sena Gelal Nusretoğlu moderatörlüğünde gerçekleşti. Toplantının gündemini, yeni yayımlanan Kadın Dergimizin 22. Sayısının içeriğini tartışmak, Dünya Engelliler Haftası için hazırladığımız broşürümüzü tanıtmak, "Genç üyeler gelecek hakkında ne düşünüyorlar?" konulu araştırmamızın ilk bulgularını sunmak ve genç emekçilerin işyerleri ve sendikamızla ilgili konularda görüş ve önerilerini belirlemek oluşturdur.

Prof. Dr. Nejla Kurul, Tez-Koop-İş'in, faaliyet yürüttüğü ticaret, kooperatif, eğitim, büro ve güzel sanatlar işkolu olarak işçi sınıfının değişen bileşimini gören, genç, kadın ve engelli üyelerin, emekçilerin karşı karşıya kaldıkları güçlükleri fark eden ve buna uygun örgütlenme ve mücadele stratejilerini geliştiren bir sendika olarak genç emekçilerin, genelde gençlerin gücünün farkında olduğu belirtti. Kurul, genç emekçilerin Sendikamızda daha sık yan yana gelmelerinin, birbirlerini geliştirmelerinin ve güçlenmelerinin sendikal mücadelemize farklı bir boyut, farklı bir renk ve farklı bir yoğunluk katacağına inan-

dığını, genç emek kurulunun bir sonraki toplantısına pek çok gencin katılacağını umduğunu ifade ederek toplantıyı başlattı.

Kurul, Kadın Dergimizin yeni sayısının içeriği ve engelliler haftası için hazırlanan broşürü tanıtarak Sendikamızın yaptığı "Genç Emekçiler Gelecek Hakkında Ne düşünüyor?" konulu araştırmamızın ilk sonuçlarını sundu. Gençlere tam bir inançla, Genç Emek Kurullarının Sendikamıza ve genç emekçilere umut olmasını ve sendikal yaşama güç vermesini dileyerek konuşmasını tamamladı.

Çevrimiçi toplantımızın devamında, genç emekçiler görüş ve önerilerini ifade ettiler. Genç emek kurulu üyesi gençler, çevrimiçi toplantıları değerli görmekle birlikte yüz yüze toplantı yapılmasını belediklerini, işyerlerine bir adet bile olsa dergilerin gönderilmesini, sosyal medyanın sendikal iletişim bağlamında daha etkili kullanılmasını, dört ay sürelerle çıkan gençemek dergisi içeriğinin güncel/aktüel haber akışı paylaşımının sosyal medyada daha hızlı yapılmasını dile getirdiler.

Toplantımıza katılan genç emekçilere, toplantının düzenlenmesine katkıda bulunan şube başkanlarına, şube sekreteri arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz.

Tez-Koop-İş Engelli Çalışanlar Kurulu Çevrimiçi Toplantısı Gerçekleştirildi



Tez-Koop-İş Engelli Çalışanlar Kurulu üyeleri çevrimiçi toplantısı 3 Haziran 2026 günü, Sendikamız Eğitim, Basın ve Yayın Biriminden Prof. Dr. Nejla Kurul ve Tuğçe Şenel kolaylaştırıcılığında çevrimiçi olarak gerçekleşti.

Toplantının açılışını yapan Prof. Dr. Nejla Kurul, 10 No.lu işkolunda, Sendikamızın çeşitli ve yaygın bir sendikal alana hitap ettiğini, bir yanda ticaret, büro, kooperatif, eğitim ve güzel sanatlar gibi farklı emek süreçleri, işler ve meslekler olduğunu diğer yanda da üyelerin yaş, cinsiyet, engel durumu ve benzeri farklılıklarıyla işyerinde çalıştıklarını, bu niteliklerin sendikal mücadeleyi daha dinamik kılacak arayışları gündeme taşıdığını ifade etti. Tez-Koop-İş'in bu gereksinmeyi görerek Ana Tüzüğü'nün 39.maddesi ile şube danışma kurulları oluşturduğunu ve bunlar arasında engelli çalışanlar kurulunun işlevlerinin artması ve yoğunlaşması gerektiğini ifade etti. Kurul, Tez-Koop-İş Sendikası'nın, engellilerin sesini, sözünü, sendikadan beklentilerini ve mücadelelerini görünür kılmayı; tüm dergilerimizde ve yayınlarımızda engelli emekçilerin sorunlarını, haklarını ve önerilerini işlemenin önemini altını çizdi.

Engelli Çalışanlar Kurulu üyelerinin verdiği güç ile sendikamız 10-16 Mayıs Engelliler Haftasını dikkate alarak engelli emekçilerin hukuki hakları konusunda bilginin de yer aldığı "Engelleri Birlikte Aşıyoruz" broşürünü yayımladı. Nejla Kurul, editörlüğünü yaptığı broşürü kurul üyelerine sundu. Ayrıca baskı sürecinde olup yeni yayımlanan Tez-Koop-İş Kadın Dergimizin içeriğini üyelerle paylaştı.

Çevrimiçi toplantımızın devamında Engelli Çalışanlar Kurulu'nda yer alan üyelerimiz görüş ve önerilerini ifade ettiler. Üyelerimiz, yaşamın her alanında görülen, çalışma yaşamına da farklı biçimlerde yansıyan engellilere yönelik ayrımcılığı, engellilerin karşı karşıya kaldıkları güçlükler karşısında kayıtsızlığı dile getirdiler. Üyeler, engelli çalışanları görünmez kılan sağlamlık ideolojisi ile örgütlü bir biçimde mücadele edildiğinde başarılı olunabileceğini kendi deneyimlerinden yola çıkarak aktardılar. Şube ve genel merkezde engelli çalışanlar kurulunun, bir birim olarak işyerlerinde engellilere yönelen ayrımcılığın önlenmesine yönelik işlevleri olması gerektiğini ifade ettiler. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin bir kısmında, sendikamızın tabandan derlediği engelli emekçilerle ilgili taleplerin işverence dikkate alınmamasını olumsuz bir gelişme olarak değerlendirerek bu konuda süreç içinde işveren duyarlılığının da geliştirilmesine yönelik çabanın önemli olduğunu ifade ettiler. Broşürün belli başlı işveren ve işyeri yöneticilerine dijital olarak dağıtımını önerdiler. Sendikamızın yayınlarından gençemek dergisinin sosyal medyada dijital güncel paylaşımlara izin verecek biçimde yayımlanmasının yararlı olacağı dile getirildi. Ayrıca Tez-Koop-İş YouTube kanalının engelli çalışanların sesini duyurmak üzere kullanılması da dile getirilen öneriler arasında yer aldı.

Toplantımıza katılan tüm kadın emekçilere, toplantının düzenlenmesine katkıda bulunan şube başkanlarına ve şube sekreteri arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz.

Gaziantep Migros Temsilci Eğitimi Tamamlandı

26 Haziran 2026



Sendikamız Gaziantep Şubesine bağlı Migros işyerlerinde çalışan temsilcilerimize yönelik eğitim semineri 26 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirildi.

Eğitim seminerine Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Denetim Kurulu Üyeleri, Av. Dr. Murat Özveri ile İşyeri Sendika Temsilcilerimiz katıldı.

Program kapsamında Av. Dr. Murat Özveri tarafından işçilerin temel hakları ve iş hukuku alanında kapsamlı bir sunum gerçekleştirildi. Eğitimde, çalışma yaşamına ilişkin hukuki çerçeve değerlendirilerek güncel uygulamalar ele alındı.



Gaziantep Üniversitesindeki Üyelerimize Yönelik Eğitim Programı Gerçekleşti

27 Haziran 2026



Sendikamız Gaziantep Şubesinin örgütlü olduğu Gaziantep Üniversitesindeki üyelerimize yönelik eğitim semineri 27 Haziran 2026 tarihinde gerçekleşti.

Eğitim seminerine Gaziantep Şube Başkanı Bilal Öztokmak, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Denetim Kurulu Üyeleri, Av. Dr. Murat Özveri ve üyelerimiz katıldı.

Program kapsamında Av. Dr. Murat Özveri tarafından işçilerin temel hakları ve iş hukuku alanında kapsamlı bir sunum gerçekleştirildi. Eğitimde, çalışma yaşamına ilişkin hukuki çerçeve değerlendirilerek güncel uygulamalar ele alındı.

Üyelerimizin katkıları ve karşılıklı değerlendirmelerle zenginleşen program, temsilcilerimizin sorularının yanıtlanmasıyla sona erdi.



Genç Emekçiler Ne Düşünüyor ve Ne Talep Ediyorlar?



Cansu Yılmaz, Adana Şube, Migros: Gerek iş yerinde ve gerekse işyeri dışında sosyal yaşamımda etrafımdaki genç arkadaşlarımı umutsuz ve bitkin görüyorum. Bana neden bu kadar enerjik ve umutlu olduğumu soruyorlar. Ben de bu sorular karşısında kendimi iyi, hissettirecek şeyler yaptığımı anlatıyorum ve "hayatın içinde sevdiğiniz bir şey yapın" diye tavsiyede bulunuyorum. Sonra ekliyorum, "**kendinizi umutla dolduracak şeyler yapın**". Kişinin kendini keşfetmesi zaman alacaktır ama gündelik yaşamın rutin akışı dışında yeni yollar açmak ve denemek gerek.

Bu arada Migros'ta toplu iş sözleşmesi sürecini yeni atlattık. Genç arkadaşlarım zammı görebildikleri için heyecanlandılar, sevindiler. Bana göre, evlilerin değil ama bekar arkadaşların toplu iş sözleşmesi sonuçlanıp bordrolara yansınca enerjileri yerine gelmeye başladı. Bizler Akdeniz bölgesindeyiz. Yazın gelişi de gençleri olumlu yönde etkiledi kanımca.



Fatma Nur Ünal, Adana Şube, Migros: gençmek dergisi elimde, matbaa kokusunu seviyorum ben. Ancak herkes sevmiyor. Derginin basılı çıkması güzel ama işyerlerimize ulaşmıyor, zaten az

sayıda basıldığını da söylüyorsunuz. Dijital olarak yeni bir yolla bizlerle buluşması da yararlı olur diye düşünüyorum.

Ben şöyle bir öneride bulunmak istiyorum. Çevrimiçi toplantılarda buluşuyoruz, ancak ben bir ya da iki gün için yüz yüze toplantılar yapalım istiyorum. Bu buluşma gençler için çok güzel olacaktır. Bu buluşma, farklı illerden genç temsilcilerin ve üyelerin kaynaşmasını sağlayacaktır. Sendikamızın imajı açısından da iyi olur.

Gençler için yüz yüze toplantı talep ediyoruz!

Şube danışma kurullarından olan genç emek kurulunun şubemizin olduğu kentte yüz yüze yapılması mümkün. Türkiye genelinde genç emek kurulları temsilcilerinin yer aldığı yüz yüze bir toplantı çok motive edici olacaktır. Farklı kentlerden Tez-Koop-İş üyesi arkadaşlarımız olacaktır.



Murat Güler, Diyarbakır Şube, Migros: Ben 18 yaşından beri Migros'tayım. Okul hayatım biter bitmez Migros'a işe başladım. 31 yaşındayım bu arada. Evliyim bir çocuk babasıyım. Migros'ta toplu sözleşme imzalandıktan sonra işyerinde arkadaşlarımda bir ferahlama gördüm. Yani daha pozitif bir hava est. Arkadaşlarım daha özveriyle çalışmaya devam ettiler. Mevcut ülke koşullarında sözleşmemizi memnuniyetle karşıladık.

Ben gençemek dergisini dijital olarak takip ediyorum zaten. Bu arada işyerim şubemize çok yakın olduğu için sıkça uğruyorum başkanımızın yanına. Yani gözümü açtığımdan beri Migros'ta olmak, sendikaya üye olmak hani güvende hissettiriyor açıkçası.

Ancak ülkemizin durumuna genel olarak baktığımızda gördüğümüz şeyden üzüntü duyuyoruz; yaşam standardımızın günbegün düştüğünü görüyoruz, gelecek kaygımız da artıyor. Kiralar çok yüksek, Diyarbakır da şehrin gelişmekte olduğu semtte, 30-35 binden başlıyor kiralara. Şanslıyım ki babamın bir yıllık maaşıyla satın aldığı evde oturuyorum. Mesela o olmasaydı ben ne yapacaktım? Şu anda barınma ihtiyacımı nasıl karşılayacaktım? Hani böyle alım gücü paritesi dediğimiz şey bir hayli aşağı düştü. Yani maaşımızın yüzde 60'ı belki de yüzde 70'i kiraya gidiyor. Babam diyor ki "ben 90'larda çalışırken bir yıllık maaşımla aldım bu evi". Evim de 25 yıllık bu arada. Bir mağaza emekçisinin bir ev alma olanağı neredeyse yok artık. Sendikalar daha çok müdahil olmalı bu konulara, içinde bulunduğumuz koşulları üyelere, kamuoyuna iyi anlatması gerekiyor.

Sendikamızın emekçilerin içinde bulunduğu koşulları iyi anlatması gerekiyor.



Hüseyin Çakır, İzmir 1 No.lu Şube, Migros İşyeri Temsilcisi: Her mağazaya birer adet ya temsilci adına ya da mağaza adına temsilcinin isminin de üzerinde yazılı olduğu gençemek dergi kargoya verilerek dağıtılmalıdır.

Dağıtım yapılsa bence daha verimli bir sonuç elde edebiliriz. Çünkü bizler de dergiye ulaşabileceğiz; şubelerimize gittiğimiz zaman şubelerimizden alıyoruz ve mağazalarımıza bu şekilde getiriyoruz. Ama basım aşamasında bunu dağıtıp sosyal medyada biraz daha aktif hale getirip derginin okunurluğunu artırabiliriz. Bence sosyal medyada bir hayli geriden geliyoruz. Sosyal medyada biraz daha fazla öne çıkmamız ge-

rekiyor. Sadece gençemek dergisi için değil yani her konuda personelin bilgilendirilmesi veya sendikal faaliyetlerin hangi aşamada olduğu ve ne yaptığı, hangi kurum ile ne tür sözleşmeler veya ne tür bir etkinlikler gerçekleştirildiği paylaşılmalıdır; bunun sosyal medya üzerinden yapılması gerekiyor, etkili oluyor bu tür paylaşımlar.

Sosyal medyada etki gücümüzü artırmalı daha görünür olmalıyız!



Göksel Akgün, İstanbul 3 No.lu Şube, İSKİ İşyeri Temsilcisi: Geçen gün yaptığımız toplantıya katılamadım. Tartışmalarımız çok güzel, bilgilendirici. Ben 55 yaşındayım kendimi genç hissettiğim için bu toplantıya katıldım,

aslında merak ettim bu toplantıyı ve tartışmaları. Dilerim önümüzdeki günlerde ekonomik ve sosyal anlamda güzel çalışmalar yaparız.

Hüseyin Çakır: Son toplu iş sözleşmemizde üyelerimiz, sendikamız hesaplarından değil trol hesaplardan haber almaya çalıştılar. Sosyal medyada trol hesaplar üye ve temsilcilerimizi yanlış bilgilerle yönlendirmeye çalıştılar. Temsilcilerimiz ve şube başkanlarımız hakikati anlatmak için olağanüstü çaba gösterdiler. Bu bunun önüne geçmek için sosyal medyada Facebook, Instagram gibi bütün mecralarda biraz daha fazla katılım olur da etkili olursak çok iyi olacaktır. Benim önerim, dergilerimizin hem sosyal medyada yayınlanması hem de basılı olarak işyerlerine ulaşması. Ben mağazama dergiyi götürdüğümde kimsenin dergiden haberdari olmadığını görüyorum. "Bizim böyle bir dergimiz mi vardı?" diye soruyorlar. O yüzden sosyal medya ile birlikte derginin mağazalarda olması güzel ama derginin tabii ki 4 ayda bir yayınlanması değil ama günlük veya işte hafta haftalık haberlerle sosyal medyada tanıtılması çok önemli diye düşünüyorum.

Dergilerimizin hem sosyal medyada yayınlanması hem de basılı olarak işyerlerine ulaşması yararlı olacaktır.



Yunus Emre Yetişkin, Adana Şube, Migros İşyeri Temsilcisi: Ben Yunus Emre Mersin'den. İnternet bağlantısında sıkıntı yaşıyorum. Tez-Koop-İş Sendikamız gençlerimizin önünü açıyor diye

düşünüyorum. Herhangi bir destek istediğimizde ya da bir sorun olduğunda sendika yöneticileri ve başkanımız genç olduğumuz için konunun üzerinde duruyorlar.

Gençlerin dinlenmesi ve anlaşılma çalışması biz de değerli olduğumuz duygusunu besliyor. Bir projemiz, bir fikrimiz, bir sorununuz olduğunda dinleme ve anlama çabasını görmekten mutlu oluyoruz. Sendika başkanları özellikle Mersin ve Adana bölgesinde çok etkili ve kuvvetliler. Özellikle gençler üze-

rinde. Genç arkadaşlarımızdan biri personelin çalışma sürecini ve süresini ortaya koymak ve işi daha da rahatlatacak bir yol ve yöntem bulmuştu. Şu anda bunun sonuçlarını bekliyoruz. İş yerine erken gelip fazladan çalışmaya başlasam veya iş nedeniyle geç çıksam, sistem 5 dakikaları, 10 dakikaları, 15 dakikaları kendi kendine siliyormuş. Biz bunu sonradan öğrendik ve hesapladık. Şu anda çalışılan bu sürenin sistemde görülmesini sağlamak için çalışıyorlar. Başarırlarsa 5 dakika bile fazla çalışsam sistemde bu durum gözükecek.

Gençmek dergisini ben takip ediyorum. Hatta dergi için benimle 3-4 ay önce bir söyleşi de yapılmıştı. İnsan gurur duyuyor böyle bir böyle bir şey görünce mutlu oluyor insan. İçerik bir pırpır ediyor.

Bir sendikal olayın içinde yer almaktan gurur duyuyoruz, mutlu oluyoruz.

Dergi için hazırlanmış QR kod mağaza temsilcilerine gönderilirse onlarda mağazada bulunan sendika gruplarında paylaşım yaparsa derginin okunurluğu artabilir.



Engelli Üyelerimiz Ne Düşünüyor? Ne Talep Ediyorlar?¹



Faruk Yavuz, Migros: Toplantıya işyerinden katılıyorum. İki kişi çalışıyorum, iş çok yoğun ben arkadaşlarımı selamlayarak ayrılmak istiyorum. İnşallah daha güzel günlere, daha iyi günlere, faydalı günlere doğru yol alacağız, hepinize güveniyorum.



Levent Çelik, Bursa Şube, Migros: Bursa'da 22 yıldır çalışıyorum. 35 yaşındayım. Ben yıllardır sivil toplum örgütlerinde başkanlık yaptım, başkan yardımcılığı yaptım. Engelli camiasının örnek bir bireyi olma sorumluluğumu yerine getirdiğime inanıyorum. "Engelleri Birlikte Aşıyoruz" broşürü için sendikama teşekkür ediyorum. Bu konuda bütün çalışmalarda elimden geleni yapmaya hazırım. Fotoğraflarımın kullanılmasında da sıkıntı yok.

Ben farklı mağazalarda çalışan engelli arkadaşlarımla görüşmeye çalışıyorum, onların sorunlarını öğrenerek şube yönetimindeki arkadaşlarla paylaşıyorum. Birçok üyemiz sosyal güvenlik sistemi ile ilgili haklarını bilmiyorlar. Sendikamızın yayımladığı "Engelleri Birlikte Aşıyoruz" broşürü oldukça önem-

li. Ama daha detay çalışmalar da yapabiliriz. Ne zaman nerede emekli olacağını ve emeklilikten sonra çalışıp çalışamayacaklarını bilmiyorlar. Onlarla ilgili bir çalışma yapmamız gerekir. Engelli arkadaşların emekli olmaları durumunda yapabileceklerini, dilekçe hazırlamak dahil adım adım anlatmak gerekiyor.

Migros toplu iş sözleşmesi taslak çalışmasında engellilerle ilgili maddeler vardı. Örneğin 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde engelli çalışanların idari izinli olmaları ve bir madde daha vardı. Kanımca kabul görmedi.



¹ Çevrimiçi toplantı notlarından özetlenerek Tez-Koop-iş Dergimize aktarılmıştır.

Çizelge 3
Özel Sektörde Engelli Çalışanların Hakları

Konular	Haklar ve Düzenlemeler	Yasal dayanak Açıklama
İstihdam zorunluluğu	En az 50 işçi Özel sektör işverenleri emekçilerin %3'ü oranında engelli çalıştırmak zorundadır.	4857 sayılı iş kanunu Madde 30.
İşe alımda ayrımcılık yasağı	Engelli çalışanlara işe alım sürecinde ayrımcılık yapılamaz	Türkiye Cumhuriyeti anayasası, Mad:10, 4857 sayılı iş kanunu, Md. 5
İş koşulları ve uyarlama	İşveren engelli çalışanın çalışma koşullarını ve ortamını engeline uygun hale getirmekle yükümlüdür	4857 sayılı iş kanunu madde 30
Fazla mesai ve gece çalışması	Engelli işçiler fazla mesaiye ve gece vardiyasına zorlanamaz	4857 sayılı iş kanunu Mad.63, 69
İş güvencesi	Engelli kotasıyla işe alınan işçi keyfi olarak işten çıkarılamaz; fesih durumunda İŞKUR'a bildirim zorunludur	4857 sayılı iş kanunu Md.30
Vergi avantajı	Engelli çalışanlar gelir vergisi indiriminden yararlanır (engellilik oranına göre)	193 sayılı Gelir Vergisi kanunu, Md.31
Emeklilik kolaylığı	Engelliler erken emeklilik hakkına sahiptir (oran ve sigorta süresine göre değişir)	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
İş kazası ve sağlık güvencesi	Engelli çalışanlar da diğer çalışanlar gibi iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanır.	5510 sayılı kanun

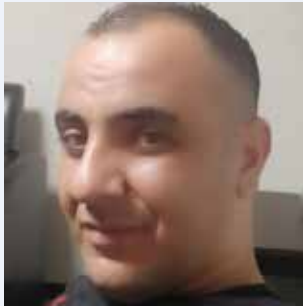
Çizelge 4
Kamu Sektöründe Çalışan Engelli Emekçileri Hakları

Konu Başlığı	Hak / Düzenleme	Dayanak / Açıklama
İstihdam Zorunluluğu	Kamu kurumları, toplam personel sayısının en az %4'ü oranında engelli çalışan istihdam etmek zorundadır.	4857 Sayılı İş Kanunu Md. 30
İşe Alım Yöntemi	Engelli bireyler kamuya EKPSS veya kura sistemi ile atanır.	ÖSYM ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı düzenlemeleri
Ayrımcılık Yasağı	Engellilere karşı işe alımda, görevde veya yükselmede ayrımcılık yapılması yasaktır.	T.C. Anayasası Md. 10, 5378 Sayılı Kanun Md. 14
Çalışma Ortamı Uyarlaması	Kurum, engellinin görevini yapabileceği uygun fiziksel ortam, donanım ve erişilebilirlik koşullarını sağlamakla yükümlüdür.	5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanun
Görev Yeri Değişikliği (Tayin)	Engelli personelin tayin talepleri öncelikli olarak değerlendirilir.	5378 Sayılı Kanun Md. 14
Fazla Mesai ve Gece Çalışması	Engelli personel fazla mesaiye veya gece vardiyasına zorlanamaz.	4857 Sayılı İş Kanunu Md. 63, 69
İzin Hakları	Engellilik oranı %40 ve üzeri olanlara 10 gün ek yıllık izin verilebilir.	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Md. 104'e paralel uygulama

Erken Emeklilik	Engellilik oranına göre erken emeklilik hakkı tanınır (%60 ve üzeri için 15 yıl, %40-59 arası için 18 yıl).	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
Vergi İndirimi	Engellilik oranına göre gelir vergisi indirimi uygulanır.	193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu Md. 31
Eğitim ve Görevde Yükselme	Engelliler, sınav ve eğitimlerde erişilebilir ortamda yer alır; görevde yükselme haklarından yararlanabilir.	5378 Sayılı Kanun Md. 15
İş Güvencesi	Keyfi işten çıkarma yapılamaz; fesih durumunda İŞKUR'a bildirim zorunludur.	4857 Sayılı İş Kanunu Md. 30
Sağlık ve Sosyal Güvence	Engelli çalışanlar genel sağlık sigortası ve iş kazası-meslek hastalığı sigortası kapsamında korunur.	5510 Sayılı Kanun
Pozitif Ayrımcılık	Kamu kurumlarında, engellilerin topluma tam katılımını sağlamak için pozitif önlemler alınır.	T.C. Anayasası Md. 10, 5378 Sayılı Kanun Md. 4

Çizelge 6
SGK Mevzuatında Engelli Haklarına Dair Düzenlemeler

Konu	Haklar	Mevzuat / Madde
Malulen Emeklilik	Çalışma gücünün %60'ını kaybedenlere, en az 1800 gün prim ile emeklilik hakkı.	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve genel Sağlık Sigortası Kanunu, Madde 25, 26
Engellilik Nedeniyle Erken Emeklilik	%40 ve üzeri engellilik oranı olanlara vergi indirimi ile erken emeklilik.	5510 sayılı Kanun, Geçici Madde 10 ve ilgili hükümler
İş Kazası / Meslek Hastalığı	İş kazası veya meslek hastalığı sonucu engellilere sürekli iş göremezlik geliri.	5510 sayılı Kanun, Madde 13-19
Sağlık Hizmetleri	Muayene, tedavi, ilaç ve tıbbi araç gereç desteği sağlanır.	5510 sayılı Kanun, Madde 63
Bakıma Muhtaç Engelliler	Evde bakım desteği ve özel destekler sağlanır.	2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve ilgili yönetmelikler
Hak Sahipleri	Engelli sigortalının vefatı halinde (eş ve çocuklara) dul ve yetim aylığı bağlanır.	5510 sayılı Kanun, Madde 32-34
İstihdam Teşvikleri	Engelli çalıştıran işverenlere prim teşviki uygulanır.	4857 sayılı İş Kanunu, Madde 30



Vesfi Demirkol, Diyarbakır Şube, Migros:

Böyle bir buluşmaya katıldığımız için canı gönülden teşekkür ediyorum. Yaklaşık bir yıldır Migros'ta çalışıyorum. Engelli emeklisiyim bu arada. Levent Bey'e de

engelli aylığının hesaplanmasına ilişkin bilgi verebilirim. Ben Tez-Koop-İş'in Migros ile imzaladığı sözleş-

meyi baştan sona okudum. Ancak engellilerin sorunlarına ilişkin tek bir madde bile yoktu. Engellilerin sorunlarını sendikamız içinde de konuşabilmeliyiz, görünür kılmalıyız.

Engelli üyelerimizin haklarını öğrenmeleri için çalışmalar yürütmeliyiz.

Toplu iş sözleşmelerinde tüm çalışanların ortak sorunlarına ek olarak engellilerin sorunlarının çözümüne yönelik maddeler olmalıdır.

Çizelge 1

Engelli Üyelerimizle ilgili Toplu iş sözleşmelerimizde yer alan hükümler

En az %70 oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğu bulunan işçiye, raporla belgelemesi halinde ya da çalışan ebeveyninden birine bir yıl içinde 10 gün süre ile toptan veya farklı tarihlerde, ücretli mazeret izin verilir.
Olumsuz hava koşulları nedeniyle iş yerinin bulunduğu il Valiliği'nce okulların tatil edilmesi veya kamuda çalışan engellilere yönelik idari izin kararı alınması halinde; engelli ve hamile sendika üyesi çalışanlar, ayrıca bir talimat ve başvuruya gerek kalmaksızın, belirlenen süre boyunca ücretli idari izinli sayılırlar.
Engelli işçi çalıştırılması konusunda yasal hükümler uygulanır. Ancak, İşyerinde çalışmakta iken iş kazası sebebi ile çalışmakta olduğu işini fiilen yapamayacak durumda olan işçiye, işveren, İşyeri Kurulu tarafından belirlenen durumuna uygun yeni bir işte çalıştırır. İşyerinde çalışan engelli işçiler Engelliler Haftası'nın ilk günü olan 10 Mayıs ve 3 Aralık Dünya Engelliler günü tarihlerinde idari izinli sayılırlar. Olumsuz hava şartları sebebiyle iş gelişinde ve çıkışında zorluk yaşaması muhtemel olan engelli personele gerekli kolaylık sağlanır. İşyerinde çalışan engelli işçiler, kamu çalışanı engellilere verilen tüm idari izinlerden aynı şekilde yararlanır.
10-16 Mayıs Engelliler Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde kamuda görev yapan tüm engelliler idari izinli sayılır.

Sendikamızda farklı şubelerde ve illerde engelli çalışanların birbirlerini tanımaları önemlidir. Ben Diyarbakır ilinde sendikamız üyesi kaç engelli çalışan var bilmiyorum. Tanımak, karşılaşmak ve örgütlenmek için bu bilgi önemlidir. Şube danışma organlarından engelli çalışanlar kurulu var ama temsilcimiz yok. Bu kurul üyelerini temsilci gibi düşünebilir miyiz? Örnek vereyim bir sıkıntıyla karşılaştığımız zaman içimizden biri engelli çalışanlar kuruluna mı başvuracak? Yeterince bilgilendirme yapılmıyor. Katılım sağlanamıyor. Her ilde bir engelli çalışanlar temsilcisinin olması iyi olmaz mı?

Şube danışma organlarından olan Engelli Çalışanlar Kurulu üyelerinin şubede ve bağlı illerde il engelli temsilcisi gibi çalışmalarını nasıl mümkün olabilir?



Neslihan Baydur, Muğla Şube, Migros İşyeri Temsilcisi: Ben özellikle böyle bir çalışmada bulunduğum için çok mutluyum. Önceki toplantıya da katılmıştım. Muğla'dan katılıyorum bu toplantıya. Milas şubesine bağlı Pomelon mağazasındayım. Mağaza temsilcisiyim 3M mağazasında.

İşyerinde işitme engelli bireyler olarak birçok sorunla karşılaşıyoruz. Toplum olarak böyle bireylere acıyarak yaklaşan değil de eşit birer insan olarak gören bir toplum için çaba göstermeliyiz. Engelli çalışanla-

ra farklı davranmak yerine eşit, saygılı ve doğal davranmak gerekiyor. Bu konuları özenli biçimde anlatabilmeliyiz birbirimize. Ayrımcılık, dışlanma gibi sorunlar oluyor engelli bireylerle diğerleri arasında. Ayrıca engellilerin işgücüne katılma düzeyleri çok düşük. Bir de işverenlerin, yöneticilerin engellilik hakkında bilgileri yeterli değil diye düşünüyorum. Engelli kişiler işe giriş başvurularını kaygı içinde yapıyorlar.

Engelli çalışanlar çalışma yaşamını çok farklı deneyimliyorlar, farklı yaşıyorlar. Farklı oldukları için çalışma saatleri ve çalışma şartlarının diğerleriyle eşit olmaması gerektiğini düşünüyorum. Farklı olana farklı uygulamalar gündeme getirilmeli. Engelli çalışanlar, özel günlerde idari izinli sayılmalıdır.

Bir de engellilerin karşılaştıkları güçlükleri ortadan kaldırmada yasal düzenlemelerin yapılması yeterli değil, toplumdaki diğer bireylerin de desteğine ihtiyacımız var.



Erkan Sağlam, İstanbul 1 No.lu Şube Eğitim Sekreteri, Carrefour: Ben engelli emekçilerle ilgili konulara duyarlıyım, bu nedenle toplantıya katıldım. Hepimiz bir gün engelli olabiliriz, kimse-nin garantisi yok ki. Carrefour'da sözleşmesinde İstanbul 1 No.lu şube en-

gelli çalışanlar için özel günlerde izin hakkını talep etmiştik. Ama bu talebi çok zorlamamıza karşın işveren kabul etmemişti. Buna benzer bir sürü talep ilettiğimiz. Hatta mağazalardan talep toplamıştık. Engelli emekçilerin özel günlerde idari izinli olması, kötü hava koşullarında erken çıkabilmesi, yağışlı havalarda ya da sorunun olduğu zamanlarda izinli olması, saat 20.00'den sonra isteği dışında çalıştırılmamaları gibi taleplerimiz vardı. Kamuda engelli emekçilerin pek çok hakkı var, bu hakların özel sektörde de olması için çaba harcıyoruz.

Dergiler önemli bir iletişim aracı ancak okunma düzeyi düşük. Görüyoruz ki toplu sözleşme kitapçığı bile okunmuyor. Telefon uygulamasında da dergiler okunmuyor kanımca. Bu önemli bir sorun, sözlü kültür daha ağırlıklı. Üyelerimiz takibe aldığı anda sosyal medya iyi bir iletişim aracı olabilir. Ayrıca şube ve bağlı illerdeki arkadaşların katılacağı bölgesel (şube ve bağlı iller) toplantılar yapabiliriz.

Üyenin dikkatini çeken konularda sosyal medya bilgilendirmesi ve yüz yüze toplantılar etkili iletişim araçları olarak dikkati çekiyor. İletişim ve örgütlenmede yeni kanallar yaratabilmeliyiz.

Şu gözlemimi ifade etmek isterim. Carrefour'da küçük mağazalarda daha çok sorun var. Büyük mağazalarda gerekli temsilciler aracılığıyla sorunlar hemen şubeye iletilebiliyor. Ama küçük mağazalarda bu yapılmıyor. Ya da insanlar işverenle karşı karşıya gelmek istemiyor. Bir kaygı var. Ancak haklarımızı hayata geçirmeliyiz. Bunun için birlik beraberlik ve mücadele gerekir. Sendikamıza sahip çıkarak, sendikamızı arkamıza alarak ilerleyebileceğimizi, yol alabileceğimizi düşünüyorum.



Fatma Yerci, İzmir 1 No. lu Şube, Migros: Ben İzmir Optimum Migros'ta çalışıyorum. 15 yıldır oradayım. İlk defa bu toplantıya katıldım.

İşitme engelimden dolayı cihaz kullanıyorum. Ancak cihazın şarjı çabuk

bitiyor, cihazın pilini SGK ödemediği için dikkatli kullanmak zorunda kalıyorum. Bu durumda duyamam güçleşiyor, bu kez müşteriler bir şey sorunca anlamıyorum. Müdürümüz arkadaşlara beni akşam saatlerine yalnız bırakmamalarını söylese de vardiya yazan arkadaş beni tek olarak yazıyor. Yıllık izin dönemlerinde bu durum daha sık oluyor. İş akışı yoğun, iletişimde güçlükler yaşanıyor. Bir müşteri geliyor, bir şeyler söylüyor, anlamıyorum. Sağa dönüyorum, sola dönüyorum. Kimse yok. Bir sorunumuz da saat 22.00 civarında işten çıkabiliyoruz, geç oluyor tabi. Şubemize ilettik, çözümü bekliyoruz.



Murat Gül, Gaziantep Şube, Migros İşyeri Sendika Temsilcisi: Ben Kahramanmaraş'ta Yamaçtepe Migros görevliyim. Migros'ta 13 senedir çalışıyorum. Sendika temsilcisiyim. Bacağımda rahatsızlık var. Emekliyim

ancak yeniden çalışmaya başladım. Diğer emeklilerden farklı olarak çalıştığımız için bir hastalıktan dolayı rapor alınca rapor ücreti bana ödenmiyor. Bu konuda bir çalışma yapılabilir mi diye merak ediyorum. Şirketin muhasebesi rapor ücretini emekli olup da çalışanların alamayacağını söylüyor.

İşyerim engelliler konusunda oldukça duyarlı. Bölge müdürümüz ve müdürlerimiz beni gece çalışmasına isteğim dışımda asla yazmazlar. İstemediğim mağazada da çalıştırmazlar. Hatta benim gideceğim mağaza mesela ortopedik engelli olduğum için merdiven var mı yok mu filan önceden bölge müdürü araştırıyor. "Murat o mağazaya gidebilir" diyor. "Eğer kendi istiyorsa tabii" diyor. Mesela kasiyer olarak görev yaptığım için kasamın önüne stand koymazlar. Takılıp düşerim diye, yani benim aklıma gelmeyen şeyleri düşünüyorlar.

Engelli çalışanların hakları ve özgürlükleri konusunda işverenlerin, sendika yönetimlerinin ve toplumun duyarlılık ve farkındalığını geliştirecek çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşar Aşkan: Bize verilen bir hakkın ihlal edilmemesi gerektiğine inanıyorum

Tez-Koop-İş Sendikası Dergisi

Bu haberimiz sendikamız işyeri temsilcisi Yaşar Aşkan'ın hak savunuculuğu hikayesini anlatıyor. Önce insan hakları savunuculuğu ile ilgili bir giriş yapmakta fayda var. İnsan Hakları Savunucuları Bildirgesi'ne göre hak savunucusu, "insan haklarına, insanların ve kişilerin temel özgürlüklerine yönelik bütün ihlallerin fiilen ortadan kaldırılmasına katkıda bulunan kişiler, gruplar ve derneklerdir."1 Kişiler tek başlarına da hak savunucusu olabilirler, ancak kurumsallaşmak bir sendikada örgütlü olarak savunuculuk yapmak hak mücadelesini daha da güçlendirir. İnsan hakları savunucusu olmak isteyen kişi, kişiler veya gruplar adına herhangi bir insan hakkını veya haklarını konu alarak harekete geçebilir. İnsan hakları savunucuları, sivil ve siyasal hakların yaygınlaştırılmasını ve korunmasını, bu arada ekonomik, sosyal ve kültürel hakların geliştirilmesini, korunmasını ve yaşama geçirilmesini hedefler.

Yaşar Aşkan'ın hak savunuculuğu, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili yönetmeliğin 34. maddesine dayalı olarak yapılması beklenen yenileme eğitimi ve kimlik kartının yenilenmesi uygulamasına dairdir. Yönetmeliğe göre "özel güvenlik görevlileri ile yöneticiler kimlik kartlarının yenilenebilmesi için beş yılda bir yenileme eğitimi almak durumundalar. Yenileme eğitiminin amacı güvenlik görevlilerinin "günün değişen şartları ve mevzuat değişikliği" konularında bilgi ve becerilerinin



geliştirilebilmesi amacıyla Bakanlıktan faaliyet izini alan özel güvenlik kurumları tarafından bir ücret karşılığı verilmektedir. 2 Eğitimler bir ücret karşılığında veriliyor. Kamuda çalışan bir görevlinin mesleğe uyarlanması veya mesleki gelişimi için yapılan eğitimlerin hizmetin niteliğini artırmaya yönelik olduğu için eğitimin bedelini işçinin değil kurumun karşılaması gerekir. Yaşar Aşkan'ın mücadelesi de işte bu düşünce ile başlamıştır.

Yaşar Aşkan- Van Şube, Hakkâri Sosyal Güvenlik Kurumu, İşyeri Temsilcisi

Tez-Koop-İş Ana Dergisi: Yaşar bey yeniden merhaba. Öncelikle yapmış olduğunuz hak savunuculuğu için mücadeleniz için sizi kutlamak istiyoruz.

İşe ne zaman başladınız?

Hakkâri Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne 01.01.2014 te güvenlik görevlisi olarak işe başladım. Halen bu görevime devam etmekteyim. 3 çocuk babasıyım.

Yasanın verdiği bir hakkı yaşama geçirmek için ciddi bir mücadele yürüttünüz. Sizi öncelikle kutlarım. Yurttaşlar ve özellikle kamu görevlileri genellikle işyerlerinde sivrilmeyi ve göze batmayı istemiyorlar. Haksızlıkla karşı karşıya olsalar dahi. Ama siz hakkınızın farkına varınca hak savunuculuğu için işe başlamışsınız. Bu direncinizin size göre kaynağı nedir?

1 <https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Defenders/Declaration/summaries/turkish.pdf>

2 <https://www.egm.gov.tr/ozelguvenlik/egitim-sss>, Erişim Tarihi: 15 Haziran 2026.

Kanunun bizlere verdiği bir hakkın ihlal edilmemesi gerektiğine inanan bir kişiyim. Bu konuda çok ciddiym. Devletin kanunla hak olarak tanımlandığı bir haktan neden vazgeçilir? Bu soruyu ve cevaplarını çokça sorgulayanlardanım. Emeğe ve emekçiye değer veren bu kişiliğim tüm emekçileri ve verdikleri emeğe sahip çıkmaları noktasında bir umut

yarattı, ısrarla hakkımızı uygulamaya geçirme konusunda çaba sarfettim.

Sizin başvurunuzun gerekçesini, kamuda çalışan güvenlik görevlisi kurs ve kimlik kartlarının yenilenmesinin "zorunlu" olması oluşturuyor değil mi? Bu durum, yenileme eğitiminin görevin zorunlu bir parçası olarak değerlendirilmesine yol açıyor.

Evet, 5 Şubat 2025'ten önce kamuda çalışan kamu güvenlik görevlisi kurs ve kimlik kartlarının yenilenmesi zorunlu bir duruma dönüştü. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına kamu güvenliğini sağlayan kamu güvenlik görevlisi kurs ve kimlik kartı ücretlerinin kurum tarafından ödenmesi gerektiği belirttim. Ancak bu başvurularımıza rağmen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bu ücretin kişiye özgü bir ödeme olduğunu belirten olumsuz görüş verdi.

Bu gelişme karşısında Kamu Denetçiliği Kurumuna başvurdum. 8 Aylık bir hak arama girişimden sonra 22 Aralık 2025'te Kamu Denetçiliği Kurumu, (Ombudsmanlık) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına kamu bünyesinde görev yapmakta olan güvenlik görevlilerinin kurs ve güvenlik kimlik kartı ücretlerinin kurum tarafından ödenmesi gerektiğini içeren tavsiye kararı vererek önemli bir karara imza attı.

Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, bu kez Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 2019'da alınan görüşe dayanarak bu ücretin ödenmeyeceği yönünde tekrar red kararı verdi. Ancak



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Kamu Denetçiliği Kurumu tarafından verilen tavsiye kararı üzerine Kararını revize ederek, 21 Mayıs 2026 da bakanlık ve taşra teşkilatı kamu güvenlik görevlisi çalışanlarına bu ödemeleri yapmaları konusunda görüş bildirmiştir.

Ayrıca olumlu bir gelişme olarak Sağlık Bakanlığı, Tarım Bakanlığı ve Gençlik Spor Bakanlığı bu ödemelerin tümünü başvuruda bulunduğumuz Kamu Denetçiliği Kurumu kararından sonra ödemeye başlamıştır. Bir detayı da burada belirtmek isterim. Ödemeyi yapan bu kurumların gerçekleştirilmiş hiçbir kamu toplu iş sözleşmesinde bu ücretlerin ödenmesi yönünde bir madde yoktur. Tamamen KDK (Kamu Denetçiliği Kurumu) tarafından verilen karar sonrası bu ödemeler gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Aile ve Sosyal hizmetler Bakanlığı'nın 2019'da aldığı karardan esinlenerek ki bu eski bir karardır, ödemeleri yapmamaktadır. Ancak aynı Bakanlık KDK tarafından verilen karar neticesinde kararını revize ederek, 21 Mayıs 2026'da Kamu Güvenlik Görevlisi kurs ve kimlik kartları ücretlerinin kurum tarafından ödenmesi gerektiğine dair karar vermiştir.

Bu gelişmeler ışığında SGK'nin da en kısa süre içinde kurs ve kimlik kartı ücretlerinin ödeyeceğini umut ediyorum. Emeğinize sağlık, Tez-Koop-İş Dergimize katkınızdan dolayı teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Özel Sektörde Sendikal Örgütlenme Sorunları ve Olasılıklar Üzerine

Mustafa Eberliköse / Tez-Koop-İş Sendikası Örgütlenme Birimi Müdürü

YENİ DÖNEM ÖRGÜTLENME

Sendikamızın da yer aldığı 10 No.lu işkolunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Temmuz 2026'da yayımladığı verilere göre toplam 4 Milyon 508.122 kayıtlı işçi bulunuyor. İşkolumuzdaki kayıtlı işçilerin 256 bin işçi kamu işçisidir. İşkolumuzdaki işçilerin sadece 315 bin 206'sı sendika üyesidir. Bakanlığın verilerine işkolumuzda ne yazık ki 4 milyonu aşkın sendikasız işçi bulunmaktadır.

Çok büyük çoğunluğunun özel sektörde istihdam edildiği bilinen sendikasız işçilerin, sendika üyesi olabilmesi için örgütlenme birimizin çalışmaları aralıksız devam ediyor. Özel sektörde 10 no.lu işkolunda yer alan mağazalar, marketler, zincir mağazalar, alışveriş merkezleri (AVM), toptan ve perakende ticaret yapan tüm işletmeler, ecza depoları, eczaneler, özel bürolar, avukatlık/mali müşavirlik ofisleri, dernekler, sendikalar, meslek odaları, sigorta acenteleri ve benzeri hizmet büroları, özel okullar, kreşler, anaokulları, özel öğretim kursları, dershaneler, sanat merkezleri, güzel sanatlarla ilgili özel kurumlar örgütlenebilir işyerleri olarak işçilerin örgütlenmesini beklemektedir. Hatırlanacağı üzere Sendikamız daha önceki yıllarda Migros, Carrefour, Mediamarkt gibi özel sektörün zincir mağazalarında örgütlenmişti. Son yıllarda ise alışveriş merkezlerinde yer alan uluslararası markalar Tommy Hilfiger & Calvin Klein, Camper, Deichmann, JYSK gibi markalarda örgütlülüğünü büyüttü. Bu işyerlerinin yarı sıra yine özel sektörde birçok işyerinde de sendikal örgütlenme mücadelemiz devam etmektedir.

Özel Sektörde Örgütlenme Krizi

Genç ve kadın istihdamının yoğun olduğu özel sektörde örgütlenme, geçmiş yılların aksine giderek daha güç hale geliyor. Tam zamanlı ve yarı zamanlı istihdam biçimlerinin uygulandığı özel sektörde özellikle alışveriş merkezlerinde yer alan uluslararası markalara ait mağazalarda yarı zamanlı çalışma biçimi giderek yaygınlaşıyor. Hizmet üretiminde mekan, zaman ve ücretlerde esnekliğin yoğun olduğu işkolumuzda işçilerle karşılaşmak, buluşmak ve üye olmaları sağlamak bir hayli güçtür.

Esnek çalışma biçimleri dışında özel sektörde yer alan yerli işverenler, bir yandan örgütlenmiş işçinin üretimden alacağı payın artacağını düşünerek kâr hırsıyla, bir yandan yaygınlaşan otoriter anlayışların yaygınlık kazanması nedeniyle ve örgütlenmeyi yönetici sınıf için tehlikeli gören tarihsel hafızamızdan olsa gerek sendikal örgütlenmeye sıcak bakmıyor. Uluslararası şirketler ise her ne kadar uluslararası davranış kodlarında sendikal haklara saygılı olacaklarını bildirseler de yasalarda yer alan "yetki itirazı" maddesini istismar ederek örgütlenme sağlansa bile toplu iş sözleşmesi masasına oturmamak için direniş biçimleri geliştirmektedir.

Sendikalaşmaya karşı nasıl mücadele edeceği konusunda yeterli olmayan çoğu işveren artık eski kullandıkları (İşten atma vb) yöntemler yerine birçok yeni yöntem kullanarak işyerlerine sendikaların girmesini engelleme çabasına giriyorlar. Hatta bu konuda işverenlere danışmanlık hizmeti sunan profesyonel avukatlık büroları da oluşmuş durumda.

Yerli işverenlerin en klasik yöntemleri işçileri korkutma ve gözdağı vermedir. Sendikanın girmesi durumunda işsiz kalacaklarını işçilere ileterek korku salmaktadırlar. Bazı işverenler ise işçilerin mevcut ücret ve çalışma koşullarında çeşitli iyileştirmeler yapacağını belirterek sendikanın gereksiz olduğuna, karşılıklı diyalog yöntemi ile sorunların çözülebileceğine inandırmaya çalışmaktadır. Sendikaların ideolojik kurumlar olduğu algısını yaymak da son yıllarda rastlanan yöntemlerden birisidir. İşçilerin sosyal yaşamlarındaki hassasiyetlerini gözeterek sendikalar hakkında aleyhte ideolojik yaftalar yapıştırılıyor ve karalamalar yapılıyor. İşverenlerin sendikal örgütlenme karşısındaki davranış biçimleri daha da çeşitlendirilebilir.

Uluslararası markalara ait işyerleri ise özellikle Türkiye'deki yasaların boşluklarını yakalayarak kendi lehlerine değerlendiriyorlar. Bu markalara ait işyerlerinde çalışan işçiler tüm dünyada sendikalı olsalar bile Türkiye'de sendikalara karşı negatif bir tavır sergiliyorlar. Geçtiğimiz 5 yıla göre bu markalarda işçilerin aldığı ücret/prim, çalışma koşulları giderek kötüleşmiş du-

rumdadır. Şirketin yayımladığı uluslararası davranış koduna istinaden sendikalaşmak isteyen işçiler, yöneticileri tarafından çeşitli baskı ve mobbing yöntemleri ile vazgeçirilmeye çalışılmaktadır. Örgütlenmenin sağlanması durumunda ise yetkiye itiraz edildiğinde bürokratik süreç 3-4 yıla uzatılmakta ve bu süreç işçiler aleyhine işlemektedir. Bu uzayan zaman diliminde de sendika üyesi olan işçiler ya yapılan baskılarla üyelikten vazgeçmekte ya da istifa edebilmektedir.

Sendikası işçileri kuşatan sosyal ve psikolojik baskılar

Madalyonun diğer yüzünde ise örgütlenme potansiyeli olan işçilerin işveren baskıları dışında da yaşadıkları/hissettikleri başka baskılar vardır. Bunların en önemlisinin güvencesizlik olduğu ifade edilebilir. İşçiler, sendikalaşma çalışmaları sonunda işverenin kendilerini işten atacağı ya da mobbing yapacağını düşünüyor ve yasal olarak kendilerini güvende hissetmiyorlar. Son dönemde işçilerin yaşadığı acı deneyimler bu algıyı doğrulasa da haksızlık karşısında işçiler hem onur mücadelesi hem de ekonomik ve sosyal hakları için mücadele veriyorlar. İşçi direnişleri her yerde filiz veriyor.

Özellikle bizim işkolumuzda tanımlanan işlerin çoğunluğunun yüksek nitelikli personel gerektirmemesi nedeniyle de çok fazla geçici işçi istihdam ediliyor. Özellikle mağazalarda çalışan işçilerin büyük çoğunluğu, önemli bir kısmı üniversite mezunu olsa bile çalıştıkları işi 'geçici' olarak tanımlıyor. Bu işçiler mevcut işlerini başka bir işe geçmeden önceki zamanı değerlendirme ya da daha iyi koşullarda bir iş bulana kadar geçici bir uğrak yeri olarak değerlendiriyorlar. Bu da sendikalaşmanın çok da gerekli olmadığı duygusunu oluşturuyor. Geçici işçi konumunda hisseden işçilerin bazıları, ileride kamuda görev alma beklentisi içinde olduğu, sendika üyesi olduğu takdirde kamuda istihdam edilemeyeceği yani çalıştırılmayacağını düşünüyorlar. İşsizliğin devasa boyutlara ulaştığı ülkemizde, işe alma süreçlerinde yapılan ayrımcılığı da düşündüğümüzde bu kaygının çalışma koşulları içinde oluşması anlaşılabilir bir olgudur. Ancak sendikal mücadeleden geri duran her işçinin, bir bütün olarak işçi sınıfının ekonomik ve demokratik haklarının gerilemesine katkıda bulunduğu da iddia edilebilir.

Bütün bunların yanı sıra ikili baraj sistemi, yetki itirazı, grev hakkının sınırlandırılması gibi yasal olarak işçilerin önüne çizilen sınırlar, işçilerde hem sendikalaşmaya karşı korku, hem de yalnızlaştırma duyguları oluşturuyor. Özellikle genç kuşağın sendikalaşma konusunda bilgi eksikliğinin çok olması, bilgi sahibi olanın da kamuoyundaki sendikalar hakkındaki negatif yaklaşımlar konusunda daha çok bilgi sahibi olmaları

STRATEJİK PLANLAMA



da sendikal örgütlenmenin önündeki diğer engelleri oluşturuyor.

Özel sektörde sendikal örgütlenmenin olasılıkları

Özel sektörde yaşanan burada sayabildiğimiz tüm bu zorluklara rağmen sendikal örgütlenme mümkün. Sendikal örgütlenme, 4 milyonu aşkın örgütsüz işçinin olduğu bir işkolunda da ayrıca bir zorunluluk. 10 No.lu işkolunda sendikal örgütlenme oranı yüzde 6-7 aralığına sıkışmış durumda. Bir bütün olarak özel sektörde, sendikal örgütlenme, yüzde 2-3 aralığını aşmıyor. Sendikal örgütlenmenin bu işkolunda genişleyebilmesinin yolu da özel sektör örgütlenmesinden geçiyor.

Ücretler ve çalışma koşulları bakımından giderek geriye giden işkolumuzda örgütlenme potansiyelimiz ise giderek çoğalıyor. Özel sektörde örgütlenme konusunda örgütlenme strateji ve taktiklerinde değişikliğe ihtiyaç var. Özel sektör örgütlenmesi için kaynakların çoğaltılması, taban örgütlenmesi gerçekleştirebilmek için örgütlenme uzmanı sayısının artırılması, örgütlenme olanak ve araçlarının geliştirilmesi gerekiyor. Buna örgütlenme stratejisinin yeniden oluşturulması ve mobilizasyon kapasitesinin artırılması diyebiliriz.

Sendikal örgütlenmenin faydaları üzerine çeşitli kampanyalar düzenlenerek bilincin yükseltilmesi, işçilere her durumda arkalarında durulacağına dair güven verilmesi, tabana yayılan şeffaf ve demokratik bir örgütlenme modelinin geliştirilmesi, işkolunda çalışan diğer sendikal işçilerle koalisyonlar oluşturulması, uluslararası sendikal yapılarla ilişkilerin geliştirilmesi, işveren baskısına karşı direnç biçimlerinin geliştirilmesi gibi sayabileceğimiz hedef dahilinde yapılacak stratejik planlamalar ile özel sektörün örgütlenmesi olasıdır.

Stratejik, sistematik ve kesintisiz bir anlayışla özel sektördeki sendikal örgütlenmenin önünü açmak mümkün! Sendikamız Tez-Koop-İş, Genel Yönetim Kurulumuzun da güçlü desteği ile yol almaya başladı bile... Yolumuz açık olsun!

Ken Loach'un Aktivizm Sanatı

Prof. Dr. Nejla Kurul / Tez-Koop-İş Sendikası Genel Başkan Danışmanı

Ken Loach, sinemayı yalnızca estetik bir ifade alanı değil, aynı zamanda toplumsal dönüşümün ve siyasal mücadelenin bir aracı olarak gören en önemli yönetmenlerden biridir. Onun sineması, "aktivizm sanatı" denildiğinde akla gelen en güçlü örnekler arasında yer alır. Ancak Loach, filmlerini propaganda olarak değil, insanların gündelik yaşamlarından hareketle toplumsal gerçekliği görünür kılan eserler olarak tanımlar. Loach'a göre sanatın temel işlevlerinden biri, görünmez kılınan insanların sesini duyurmaktır. Bu nedenle filmlerinin merkezinde çoğunlukla şunlar yer alır: İşçi sınıfı ve emek mücadelesi, sendikalar ve

grevler, işsizlik ve yoksulluk, göçmenlerin yaşadığı ayrımcılık, sosyal devletin gerilemesi, neoliberal politikaların birey üzerindeki etkileri. Loach, izleyiciyi yalnızca duygulandırmayı değil, "Bu koşullar neden oluşuyor?" sorusunu sormaya davet eder.

Aktivizm Sanatı Nedir?

Aktivizm sanatı, toplumsal adalet, eşitlik, insan hakları, çevre, barış ve demokrasi gibi konularda farkındalık yaratmayı ve toplumsal değişimi teşvik etmeyi amaçlayan sanattır. Bu anlayışta sanatçı yalnızca gözlemci değildir; toplumsal sorunlara müdahil olan bir kamusal özne hâline gelir.



Loach'un sinemasında bu yaklaşım üç ilke üzerine kuruludur: Bireysel dramları toplumsal yapılarla ilişkilendirmek, ezilenlerin deneyimlerini merkeze almak, seyirciyi edilgen bir izleyici olmaktan çıkarıp düşünmeye ve harekete geçmeye yönlendirmek.

Ken Loach Filmle- rinde aktivizm	Konusu
Kes	Yoksul bir madenci kasabasında yaşayan bir çocuğun hikâyesi üzerinden sınıf eşitsizliğini anlatır.
Ülke ve Özgürlük	İspanya İç Savaşı'nı, demokrasi ve özgürlük mücadelesini farklı sol gelenekler arasındaki gerilimlerle birlikte ele alır.
Özgürlük Rüzgarı	Ulusal bağımsızlık ile toplumsal adalet arasındaki ilişkiyi sorgular.
Ben, Daniel Blake	Sosyal yardım sisteminin bürokratik yapısının insan onurunu nasıl zedelediğini gösterir. Film, sosyal politika tartışmalarında dünya çapında etkili olmuş ve geniş yankı uyandırmıştır.
Üzgünüz, Size Ulaşamadık	Esnek çalışma, taşeronlaşma ve güvencesiz emeğin aile yaşamı üzerindeki yıkıcı etkilerini işler.

Sendikalar ve Emek hareketi

Ken Loach'un filmleri özellikle sendikal hareket içinde önemli bir eğitim ve tartışma aracı olarak kullanılır. Çünkü filmlerinde, emeğin sömürsünü görünür kılar, dayanışmanın önemini vurgular, örgütlenmenin bireysel çaresizliğin alternatifi olduğunu gösterir. Bu yönüyle Loach'un sineması, yalnızca sinema salonlarına değil; sendika eğitimlerine, üniversitelere ve toplumsal hareketlere de seslenir. Siyaset felsefesi açısından Loach'un sineması şu düşünürlerin yaklaşımlarıyla ilişkilendirilebilir:

Karl Marx	Sınıf ilişkileri ve emek sömürsü
Antonio Gramsci	Kültürel hegemonya ve karşı-hegemonik kültür üretimi.
Paulo Freire	Eleştirel bilinç ve ezilenlerin kendi deneyimleri üzerinden öğrenmesi.
Jacques Rancière	Sanatın "duyulabilir ve görülebilir olanın paylaşımı"

Ken Loach'un aktivist sanatı, slogan üretmekten çok empatiyi siyasal farkındalığa dönüştürmeye çalışır. Onun filmlerinde insanlar yalnızca mağdur değildir; dayanışma kurabilen, direnebilen ve hak talep edebilen öznelardır. Bu nedenle Loach'un sineması, "başka bir toplum mümkündür" fikrini gündelik yaşamın sıradan hikâyeleri üzerinden görünür kılar. Bu yaklaşım, emek, demokrasi ve toplumsal adalet üzerine çalışan sendikalar için hem kuramsal hem de pratik açıdan güçlü bir ilham kaynağıdır. Dergimizin bu sayısında Ken Loach'un iki filmini tanıtacağız: "Özgürlük Rüzgarı" ve "Üzgünüz Size Ulaşamadık."

Sanat, yalnızca dünyayı anlatan bir ayna değil; emekçilerin, dışlananların ve sesi bastırılanların deneyimlerini görünür kılarak toplumsal değişime katkı sunan kamusal bir eylem biçimidir.

"Özgürlük Rüzgarı"

Arpa Başaklarını Sallayan Rüzgar (The Wind That Shakes the Barley) Türkiye'de "Özgürlük Rüzgarı" adıyla gösterime girdi. Yönetmen Ken Loach tarafından 2006 yılında çekilmiş, yalnızca İrlanda'nın bağımsızlık mücadelesini anlatan tarihsel bir film değil; aynı zamanda devrim, sınıf mücadelesi, kardeşlik, devlet ve iktidar üzerine güçlü bir siyasal felsefe tartışmasıdır. Film, 2006 yılında Cannes Film Festivali'nde Altın Palmiye ödülünü kazanmıştır.

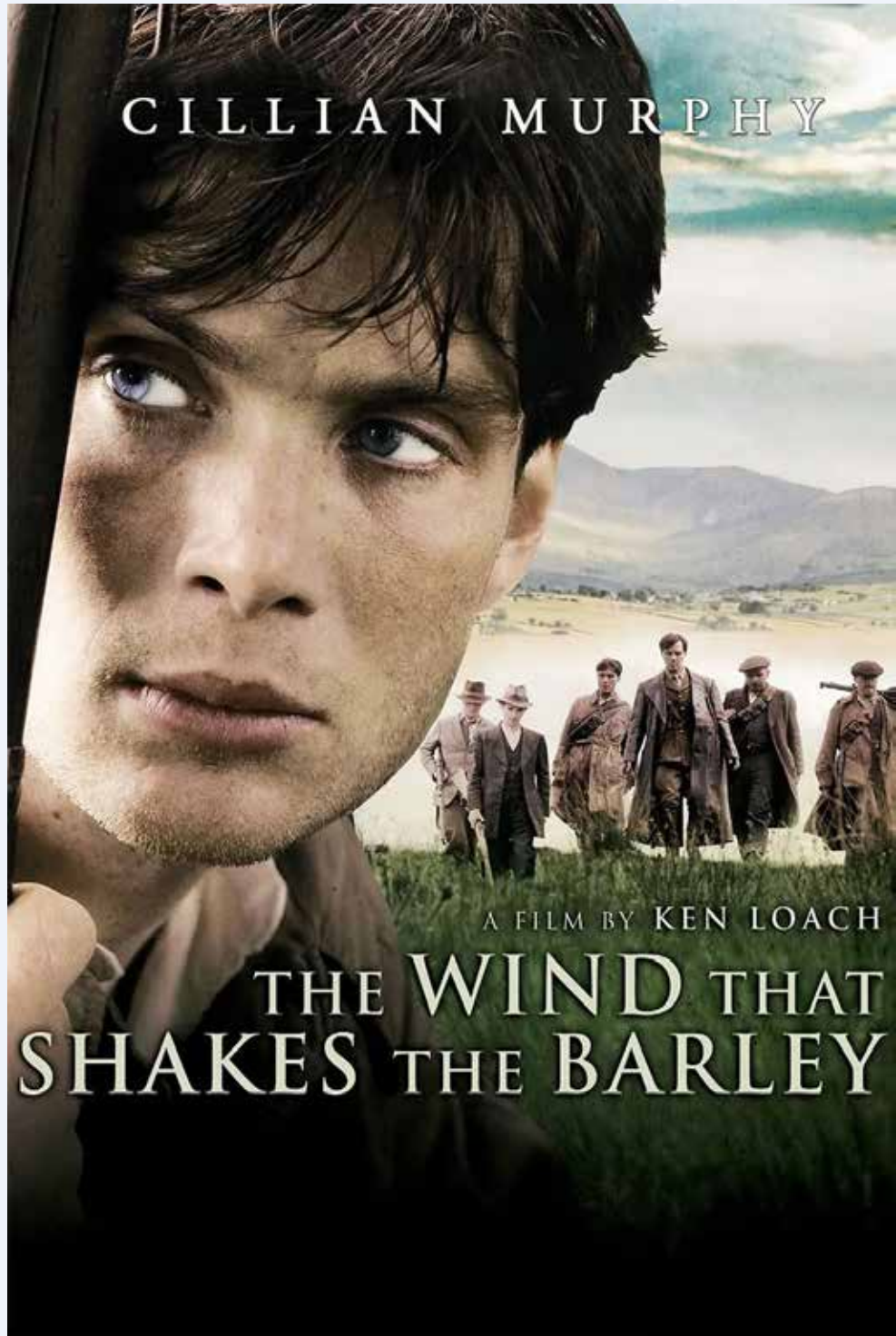
Film, 1920'lerde İngiliz egemenliğine karşı verilen İrlanda Bağımsızlık Savaşı sırasında iki kardeşin, Damien ve Teddy'nin hikâyesini anlatır. Başlangıçta aynı amaç için mücadele eden kardeşler, İngiltere ile yapılan anlaşmanın ardından farklı siyasal tercihler yaparlar. Teddy, anlaşmayı bağımsızlığa giden zorunlu bir adım olarak görür. Damien ise anlaşmanın halkın gerçek özgürlüğünü sağlamadığına inanır ve mücadeleyi sürdürür. Böylece film, ulusal kurtuluş savaşının iç savaşa dönüşmesini bireysel bir trajedi üzerinden anlatır.

Filmin temel sorusu şudur: Bir ulus bağımsız olduğunda gerçekten özgürleşmiş olur mu? Ken Loach'un yanıtı açıktır: Ulusal bağımsızlık, toplumsal

eşitlik ve ekonomik adalet olmadan eksik kalır. Film boyunca şu çatışmalar işlenir: Ulusal bağımsızlık ile sosyal adalet, hukuk ile meşruiyet, devrim ile uzlaşma, halk egemenliği ile elitlerin iktidarı, kardeşlik ile siyasal sadakat ver diğer konulardır. Bu nedenle film yalnızca sömürgeciliği değil, devrim sonrasında yeni iktidarın eski iktidarın yöntemlerini yeniden üretme riskini de sorgular.

Emek ve sınıf açısından Ken Loach'un sinemasının merkezinde her zaman emek vardır. Filmde köylüler, işçiler ve yoksullar yalnızca savaşın figürleri değildir; bağımsızlığın gerçek öznesidir. Damien'in savunduğu görüş şudur: Eğer toprak sahipleri, bankalar ve ekonomik güç değişmiyorsa yalnızca bayrak değişmiş olur. Bu yaklaşım, ulusal kurtuluşun aynı zamanda sosyal dönüşümü de içermesi gerektiğini savunan sol düşünceyle örtüşür.

Filmde demokrasi yalnızca seçimlerden ibaret değildir. Yerel halk toplantıları, kolektif karar alma süreçleri ve tartışmalar gerçek demokrasinin örnekleri olarak sunulur. Buna karşılık, savaşın ilerleyen dönemlerinde merkezileşen güç, farklı düşünenleri "ihamet" ile suçlamaya başlar. Bu yönüyle film şu uyarıyı yapar: Özgürlük adına kurulan iktidarlara da eleştiriye kapandıklarında otoriterleşebilir. İki kardeş aslında İrlanda'nın iki farklı siyasal geleceğini temsil eder. Teddy: Pragmatik devlet kurucu, Damien ise devrimin ideallerini sonuna kadar savunan sosyalist. İkisi de ülkesini sever; ayrıldıkları nokta, özgürlüğün anlamıdır. Bu nedenle filmin trajedisi kişisel değil, siyasidir.



Ken Loach'un sineması gösterişli değildir: Doğal ışık kullanımı, gerçek mekânlar abartısız oyunculuk, sessizliklerin gücü, belgesel hissi veren kamera kullanımı izleyiciyi olayların içine çeker. Özellikle Cillian Murphy'nin Damien rolündeki performansı, karakterin yaşadığı ahlaki ve siyasal ikilemleri güçlü biçimde yansıtır.

Film yalnızca İrlanda tarihine ait değildir. Günümüzde de şu soruları gündeme getirir: Demokrasi yalnızca devlet kurmak mıdır, yoksa halkın yönetime katılması mıdır? Bağımsızlık ekonomik bağımsızlık olmadan tamamlanabilir mi? Devrimler neden zaman zaman kendi çocuklarını yer? Barış için verilen tavizler, hangi noktada adaletten vazgeçmeye dönüşür? Bu nedenle film, sömürgecilik sonrası toplumlar, demokratikleşme süreçleri ve toplumsal adalet tartışmaları açısından hâlâ güncelliğini korur.

"Özgürlük Rüzgarı", tarihsel bir savaş filmi olmanın ötesinde, özgürlüğün yalnızca bir bayrak ya da sınır meselesi olmadığını; eşitlik, adalet ve halkın siyasal katılımı olmadan eksik kalacağını savunan güçlü bir politik dramdır. Ken Loach, kahramanlık destanı anlatmak yerine, devrimlerin en zor sorusunu sorar: İktidar el değiştirdiğinde, gerçekten düzen de değişiyor mu? Bu yönüyle film, sendikal hareket, emek tarihi, demokrasi ve sosyal adalet üzerine düşünen izleyiciler için yalnızca sinemasal değil, aynı zamanda siyasal ve etik açıdan da önemli bir yapıttır.



"Üzgünüz, Size Ulaşamadık"

Türkiye’de “Üzgünüz, Size Ulaşamadık” (Sorry We Missed You) adıyla gösterime giren, yönetmen Ken Loach ve senarist Paul Laverty işbirliğinin en güçlü filmlerinden biridir. 2019 yapımı film, 2008 ekonomik krizinin ardından İngiltere’de giderek yaygınlaşan güvencesiz çalışma düzenini, bir işçi ailesinin gündelik yaşamı üzerinden anlatır.

Ricky Turner, yıllardır borç içinde yaşayan bir aile babasıdır. Kendi işinin patronu olma hayaliyle bir kargo dağıtım şirketinin “bağımsız sürücüsü” olur. Bunun için eşi Abby arabasını satar ve Ricky bir minibüs satın alır. Başlangıçta bu yeni iş bir fırsat gibi görünür. Ancak kısa sürede Ricky’nin aslında bağımsız değil, dijital sistemler ve performans baskısı altında çalışan bir emekçi olduğu ortaya çıkar. Eşi Abby ise yaşlı bakım görevlisidir; onun işi de zaman baskısı ve düşük ücret nedeniyle giderek ağırlaşır. Anne ve babanın uzun çalışma saatleri, çocuklarıyla ilişkilerini de yıpratmaya başlar.

Filmin temel meselesi gig ekonomisidir. Filmin merkezinde “gig economy” (parça başı, platform temelli çalışma) vardır. Ken Loach şu soruyu sorar: Bir insan kendi işinin patronu olduğunu sanırken aslında daha mı bağımlı hale geliyor? Ricky’ye sürekli “Sen çalışan değilsin, kendi işinin sahibisin.” denilir. Ama gerçekte çalışma saatlerini kendisi belirleyemez, hastalanma hakkı yoktur, izin kullanamaz, teslimat gecikirse para cezası öder, aracı bozulursa tüm maliyet kendisine yüklenir. Böylece film, güvencesiz çalışmanın “özgürlük” söylemi altında nasıl normalleştirildiğini gösterir.

Bu film, sendikal hareket açısından son derece değerlidir çünkü klasik sömürü biçimlerinin yerini alan yeni çalışma modellerini görünür kılar. Film şu soruları tartışmaya açar: İşçi kimdir? Esnek çalışma gerçekten özgürlük müdür? İş güvencesi neden önemlidir? Dijital platformlar emeği nasıl denetler? Ken Loach’un cevabı nettir: Çalışma biçimleri değişse de emek-sermaye ilişkisi ortadan kalkmamıştır; yalnızca daha görünmez hale gelmiştir.

Filmin en sarsıcı yönlerinden biri, sömürünün yalnızca işyerinde kalmamasıdır. Uzun çalışma saatleri, anne ile babanın birbirini görememesine, çocukların yalnızlaşmasına, aile içi iletişimin kopmasına, sevginin bile zamana sıkışmasına neden olur. Burada Ken Loach, kapitalizmin yalnızca emeği değil, zamanı ve aile ilişkilerini de metalaştırdığını gösterir.

Film boyunca tekrar edilen görünmez soru şudur: İnsan çalışmak için mi yaşar, yoksa yaşamak için mi çalışır? Abby yaşlılara bakım verirken onlara “müşteri” değil “insan” gibi davranmak ister. Ancak sistem, onun her ziyaretini dakikalarla ölçer. Ricky ise teslimat yetiştirmek için yemek yemeyi, dinlenmeyi, hatta tualete gitmeyi bile ertelemek zorunda kalır. Böylece film, emeğin yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda ahlaki ve insani bir mesele olduğunu anlatır.

Her zamanki gibi Ken Loach: Profesyonel olmayan oyunculara yer verir, doğal mekânlarda çekim yapar, abartılı müzik ve dramatik efektlerden kaçınır, belgesel gerçekçiliğine yakın bir anlatım kurar. Bu sade üslup, izleyicinin karakterlerin yaşadığı baskıyı doğrudan hissetmesini sağlar.

Film, yalnızca İngiltere’yi anlatmaz. Bugün birçok ülkede kargo emekçileri, moto kuryeler, platform çalışanları, evde bakım çalışanları, serbest çalışanlar ve benzeri güvencesizliklerle karşı karşıyadır. Bu nedenle Sorry We Missed You, dijital çağın çalışma ilişkilerine dair evrensel bir eleştiridir.

“Üzgünüz, Size Ulaşamadık”, yalnızca bir aile dramı değil; neoliberal ekonomi, güvencesiz emek ve insan onuru üzerine güçlü bir siyasal eleştiridir. Ken Loach, bu filmde büyük sloganlar kullanmaz; bunun yerine sıradan insanların gündelik yaşamını anlatarak, çağımızın en önemli sorularından birini görünür kılar: Teknoloji ilerledikçe çalışma yaşamı gerçekten daha özgür mü oluyor, yoksa yalnızca sömürünün biçimi mi değişiyor? Özellikle emek, sendikacılık, sosyal politika ve çalışma yaşamı üzerine düşünenler için bu film, günümüz kapitalizmini anlamaya yardımcı olan en etkileyici sinema eserlerinden biridir.

TEZ-KOOP-İŞ
TV

YAYINDA

Tez-Koop-İş Tv'de

1 Mayıs'a Giderken: Bahar Geliyor; İşçi Sınıfı Uyanıyor!



Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Mustafa Durmuş ve Basın-Yayın ve Eğitim Uzmanımız Berfin Diren Demirkaya bu programda 1 Mayıs'ın tarihsel kökenlerini, işçi sınıfı açısından taşıdığı anlamı ve bugün neden hâlâ bu kadar önemli olduğunu konuşuyor.

<https://www.youtube.com/watch?v=W3-cd2IJQ80&t=1s>



1 MAYIS'A GİDERKEN GREV VE DİRENİŞLER UMUT VERİYOR



Tez-Koop-İş TV, gıda ve tarım konusunu işlemek üzere Genel Başkan Danışmanımız Prof. Dr. Nejla Kurul ile Yüksek Ziraat Mühendisi İsmail Demirci'yi buluşturdu. Devlet üretme çiftliklerinde ve emekliliğinin ardından özel sektörde tarımı geliştirme ve tarım politikaları konusunda önemli çalışmalar yürüten Demirci, Türkiye tarımının karşı karşıya olduğu güçlükleri anlattı.

<https://www.youtube.com/watch?v=3cRO5NNgR-k>



"TOPRAK, GÜBRE, SU, TOHUM, ÜRÜN"

 **ÇİFTÇİ ÜRÜN BAZLI OLARAK DESTEKLENİYOR!
BAŞKA KRİTERLER GEREKLİ!**



0312 213 34 44



sendika@tezkoopis.org



www.tezkoopis.org



tezkoopissndk



tezkoopissndk
ozdemirogluhydr



tezkoopis



Tez-Koop-İş Sendikası

Çalışma ve Toplum Dergisi'nin Son Sayısı Çıktı! -Seçilmiş Makale Özetleri-

Tez-Koop-İş Sendikası Dergisi

Çalışma yaşamında en köklü dönüşümlere tanıklık ediyoruz. Yapay zekâ, algoritmik yönetim, dijital gözetim, platform çalışması ve güvencesiz istihdam biçimleri yalnızca üretim süreçlerini değil, emeğin örgütlenmesini, işçilerin haklarını ve sendikal mücadelenin geleceğini de yeniden şekillendiriyor. Bugün tartışma yalnızca teknolojinin ne kadar geliştiği değil; bu teknolojinin kimin yararına kullanıldığı, çalışma yaşamını nasıl dönüştürdüğü ve emekçilerin bu dönüşüm karşısında hangi haklarla korunacağıdır.

Çalışma ve Toplum Dergisi'nin son sayısında yer alan makaleler, bu sorulara farklı açılardan yanıt ararken ortak bir gerçeği ortaya koyuyor: Teknolojik gelişmeler kendiliğinden ne özgürleştirici ne de eşitlikçidir. Yapay zekâ, algoritmalar ve dijital sistemler demokratik denetimden, güçlü sendikal örgütlenmeden ve etkin toplu pazarlık mekanizmalarından yoksun bırakıldığında, emeğin sömürsünü derinleştiren yeni araçlara dönüşebilmektedir.

Bu sayıdan seçtiğimiz makaleler; yapay zekânın çalışma yaşamını nasıl dönüştürdüğünü, işyerlerinde dijital gözetimin çalışanlar üzerindeki etkilerini, MESEM uygulamalarının çocuk işçiliğini nasıl meşrulaştırdığına ilişkin eleştirel değerlendirmeleri ve son yıllarda çalışma yaşamında ortaya çıkan "hayalet sendikalar" olgusunu kapsamlı biçimde ele alıyor. İlk bakışta farklı konular gibi görünen bu başlıklar, aslında aynı bütünün parçalarıdır: Emek üzerindeki denetimin artması, örgütlenme hakkının zayıflatıl-

ması ve çalışma yaşamının demokratik niteliğinin aşındırılması.

Bugün yapay zekâ kadar önemli olan, bu teknolojiyi kimin yöneteceği; dijitalleşme kadar önemli olan, bu dönüşümün hangi hukuki ve toplumsal kurallar çerçevesinde gerçekleşeceği. Çocukların eğitim adı altında ucuz işgücüne dönüştürülmesine, çalışanların sürekli gözetim altında tutulmasına, sendikal hakların etkisizleştirilmesine ve örgütlenme özgürlüğünü zedeleyen yapılara karşı verilecek mücadele, yalnızca bugünün değil, geleceğin çalışma yaşamını da belirleyecektir.

Bu nedenle Çalışma ve Toplum'un son sayısı yalnızca akademik bir tartışma sunmuyor; emeğin geleceğine ilişkin güçlü bir uyarıda bulunuyor. Teknolojinin insan onuruna yakışır çalışma koşullarını güçlendiren bir araç mı, yoksa eşitsizlikleri derinleştiren yeni bir denetim mekanizması mı olacağı; sendikaların gücüne, toplu pazarlığın etkinliğine ve emekçilerin ortak mücadelesine bağlıdır.

Sayım YORGUN- Yapay Zekânın Endüstri İlişkilerine Etkileri: Sendika, Toplu Pazarlık ve Grev Üzerine Bir Değerlendirme¹

Bu çalışma, yapay zekâ teknolojilerinin endüstri ilişkileri üzerindeki etkilerini sendika, toplu pazarlık ve grev dinamikleri bağlamında inceliyor. Çalışmanın

¹ https://www.calismatoplum.org/wp-content/uploads/2026/07/2026_90_D3_yorgun.pdf

temel sonucu, yapay zekâ endüstri ilişkilerinde yalnızca teknik bir dönüşüm yaratmıyor, kurumsal ve siyasal sonuçlar doğuran bir dönüşüm alanı oluşturmaktadır. Özellikle algoritmik yönetim sistemleri ve veri temelli gözetim mekanizmaları, işverenlerin emek süreci üzerindeki denetim kapasitesini genişletirken; çalışma ilişkilerinde yeni düzenleme, temsil ve çatışma alanları ortaya çıkarmaktadır.

Sendikalar, yapay zekâ çağında yalnızca ücret ve çalışma şartlarını müzakere eden örgütler olmaktan çıkmakta; veri kullanımı, algoritmik şeffaflık ve dijital gözetim gibi alanlarda da düzenleyici aktörlere dönüşmektedir. Ancak bu dönüşüm, özellikle düşük sendikalaşma ve sınırlı düzenleme kapasitesine sahip ülkelerde yeni eşitsizlik ve güvencesizlik risklerini artırmaktadır. Bu durum, toplu pazarlığın gelecekte teknolojik yönetişimin temel araçlarından biri haline gelebileceğine işaret etmektedir. Ayrıca yapay zekâ teknolojileri çalışma yaşamı açısından önemli riskler de üretmekte; sürekli dijital gözetim, veri temelli ayırmacılık, platformlaşma, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması ve algoritmik karar süreçlerinin şeffaf olmaması, çalışma ilişkilerinde yeni eşitsizlik alanları yaratabilmektedir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde düşük sendikalaşma oranları, kayıt dışılık ve sınırlı düzenleyici kapasite bu riskleri daha görünür hale getirmektedir.



Sonuç olarak yapay zekâ, endüstri ilişkilerini ortadan kaldırmamakta; sendikal temsil, toplu pazarlık ve kolektif eylem alanlarını yeniden tanımlamaktadır. Bu nedenle daha adil bir dijital çalışma rejimi,

teknolojik kapasiteden çok; toplu pazarlık ve kolektif düzenleme mekanizmalarının güçlendirilmesine bağlıdır. Yapay zekâ çağında çalışma yaşamının geleceği, teknolojinin hangi kurumsal yapı içinde, hangi düzenleyici çerçeveye ve hangi güç dengeleri içerisinde uygulandığına bağlı olacaktır. Bu nedenle daha adil ve demokratik bir dijital çalışma rejiminin oluşturulabilmesi, güçlü sosyal diyalog mekanizmalarının, etkin toplu pazarlık sistemlerinin ve kolektif düzenleme kapasitesinin geliştirilmesine bağlı görünmektedir.

Servet Gün- "Mesleki Eğitim Merkezlerine Devam Eden Öğrencilerin İşyeri Deneyimleri Üzerine Çıracılık Söyleminin Eleştirel Analizi"

MESEM'ler, yanlış yaratan resmi söylemin dile getirdiği gibi çıracılık eğitiminden ziyade, ağır ve tehlikeli koşullarda ve düşük ücretlerle çocuk işçiliğinin yerleşmesi konusunda etkili olan bir uygulama niteliği taşımaktadır.

MESEM uygulamasıyla yaygınlaşan 'çıracılık sistemi' çocuğu, Kanunu'nda tanımlandığı biçimiyle pratikte "bir meslek alanında mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını iş içerisinde geliştiren" çıracı olarak değil; aksine ILO'nun tarif ettiği '**çocukların fiziksel ve psikolojik gelişimine zarar veren ve yaşamlarına engel olan işlerde, potansiyellerinin açığa çıkmasını ve eğitim almalarını engelleyecek şekilde çalıştırılmaları**' biçiminde çocuk işçi olarak konumlandırmıştır. Zira Saha çalışması sırasında edinilen gözlemlerin ve bulguların gösterdiği gibi koruyucu ekipmanlardan yoksun olan ve iş güvenliği sorunu yaratan çalışma düzeni, eğitimden çok çalışmayı ön plana çıkaran bir işleyiş ile daha çok ILO'nun tanımına uygun bir durumu, diğer bir deyişle çocuk işçiliğini yansıtmaktadır.

2 <https://www.calismatoplum.org/makale/mesleki-egitim-merkezlerine-devam-eden-ogrencilerin-isyeri-deneyimleri-uzerine-ciraklik-soyleminin-estirel-analizi/>



Kaynak: <https://fisek.org.tr/projeler/calisan-cocuklar-fotograf-yarismasi/>

Pınar SARP HÜSEYİN- Gözetimin Ontolojisi ve Yönetimin Pratiği: Dijital Panoptikonun İşletme Üzerindeki Etkileri³

Dijitalleşmeyle birlikte çalışma süreçleri görünür ve ölçülebilir hale gelmiş, algoritmik olarak yönetilen bir yapıya evrilmiş; çalışanlar yalnızca emek üreten değil, aynı zamanda sürekli veri sağlayan öznelere dönüşmüştür.

gorik olarak sınıflandırılması ve görelî biçimde kıyaslanması ile algoritmik otorite ve öngörüye dayalı kontrol mekanizmalarının karar süreçlerinde belirleyici hale gelmesi üzerinden gerçekleşmektedir.

Bu yapısal dönüşümün bir sonucu olarak, algoritmik yönetim çalışanlarda teknostres, değerlendirilme kaygısı ve kontrol kaybı gibi psikososyal etkiler üretirken; örgütsel

güveni, ilişkisel sermayeyi ve örgütsel vatandaşlık davranışlarını zayıflatmaktadır. Bu bağlamda, dijital panoptikon performans değerlendirmeyi görünür metriklere indirirken emeği veri temelli bir mantık doğrultusunda yeniden yapılandıran bir kontrol rejimi ortaya koymaktadır.

Aykut Günel- Hayalet Sendikalar ve Kısılan Sendikal Hakların Kısılcacında Türkiye’de 2010’lar Sonrası Yeni Çalışma İlişkileri

Hayalet sendikalar, 20. yüzyılın başında ABD’de ortaya çıkan, temelde sermayenin örgütlenmeyi engellemek ve grevleri etkisizleştirmek amacıyla kullandıkları yapay işçi oluşumlarıdır.

Hayalet sendikalar genel olarak 2000’li yıllardan özel olarak da 2010’lu yılların ortasından itibaren örgütsüz, toplu iş sözleşmesiz ve grevsiz çalışma ilişkileri sisteminin bir sonucu olarak büyümüş ve sendikal alanı siyasi iktidar ve sermaye adına kontrol etme görevi üstlenmiştir. Tarihsel olarak işçi sınıfı örgütlenmesini içeriden güçsüzleştirme ve yıkmayı hedefleyen sarı sendikaların pek çok özelliğini barındırmakla birlikte, mevcut işlevi ve özellikleriyle hayalet sendikalar özgün karşı örgütlenmeler olarak 2000’li yıllardaki yerini almıştır. Makalenin tamamı okunduğunda hangi sendikaların hayalet sendika niteliği taşıdığı görülebilecektir.

Dijital gözetimin örgütsel davranışı çok boyutlu biçimde yeniden yapılandığı gözlenmektedir. Bu dönüşüm; çalışan davranışlarının nesneleşmesi ve sürekli görünür hale gelmesi, performansın kate-

³ https://www.calismatoplum.org/wp-content/uploads/2026/07/8_2026_90_sarpfuseyin.pdf



Sarı Sendikalar	Hayalet Sendikalar
İşçileri sermayenin güdümünde uzun süreli kontrol etme görevini yürütüyorlar.	Özellikle büyük grevler ya da ekonomik buhran dönemlerinde daha kısa süreli işlevleri olan karşı örgütlenmelerdir.
Biçimsel de olsa kongre, delege, seçim gibi belli örgütsel yapı ve işleyişlerinin olmasına karşın,	Hayalet sendikalarda bunlara neredeyse hiç rastlanmamış olmasıdır.
Üyesinin ve örgütlü olduğu işyerindeki ya da sektördeki işverenin çıkarını uyumlulaştırma çabasında olan ve belli düzeyde de olsa üyelerini temsil etme kabiliyetine sahip olan yapılardır.	Üyeleri ile işvereni arasında çıkar birliğini dahi savun(a)mayan ve temsil yeteneğine sahip olmayan yapılardır.
Biçimsel de olsa genel başkan ve yöneticilerinin çoğu seçimle göreve gelirler.	Genel başkan ve yöneticilerinin çoğunun profesyonel meslek sahibi olmalarıdır. Yine hayalet sendikaların genel başkan ve yöneticilerinin çoğu yöneticilik yaptığı sendikaların faaliyette olduğu işkolunda çalışmayan ve dışarıdan "atama" yoluyla yöneticilik görevine gelen kişilerden oluşmaktadır
Sarı sendikalar siyasi iktidarla kurduğu ilişki bağlamında sermayenin güdümünde kurulan yapılardır.	Doğrudan siyasi iktidar eliyle oluşturulan ve büyütülen yapılardır.

"Biz Voleybol Ülkesiyiz Demek Yetmez!"

Kamusal Kaynaklar Başarıyı mı, Popülerliği mi Ödüllendiriyor?

Nur Sena Gelal Nusretoğlu / Tez-Koop-İş Sendikası Eğitim ve Basın-Yayın Birimi

"Biz voleybol ülkesiyiz."

Son yıllarda sıkça duyduğumuz bu slogan, sıradan bir temenni olmanın aksine Türkiye'de somut başarılarla desteklenen bir gerçeği ifade ediyor. Filenin Sultanları, 2026 FIVB Milletler Ligi (VNL) şampiyonluğuyla uluslararası voleyboldaki istikrarlı yükselişini bir kez daha taçlandırdı. A Milli Kadın Voleybol Takımımız, Finalde Brezilya'yı 3-1 mağlup ederek tarihimizdeki 2. Milletler Ligi Şampiyonluğunu elde etti. Son yıllarda kazanılan Avrupa Şampiyonluğu, Milletler Ligi zaferleri ve dünya sıralamasındaki üst düzey konum, Türk kadın voleybolunun planlama, disiplin ve emek ile bu noktaya ulaştığını gösteriyor.

Ancak bu başarı hikâyesi, beraberinde önemli bir soruyu da gündeme getiriyor: Eğer gerçekten bir voleybol ülkesiysek, neden spor politikalarımız ve kamuoyu ilimiz hâlâ futbol merkezli?

Türkiye'de spor denildiğinde akla ilk gelen branş hâlâ futboldur. Televizyon yayınlarından sponsorluk anlaşmalarına, medya görünürlüğünden kamu kaynaklarına kadar futbol, diğer tüm branşların çok önünde yer almaktadır. Erkek futbolu, uzun yıllar-



dır uluslararası düzeyde beklenen başarıyı ortaya koyamamasına rağmen, spora yapılan yatırımların büyük payını almaya devam etmektedir. Futbolcular için gündeme gelen milyonlarca liralık primler, lüks ödüller, hatta villa tahsisleri gibi uygulamalar, kamuoyunda haklı olarak tartışma yaratmaktadır.

Burada mesele futbolu hedef almak değildir. Futbol, dünyanın en popüler sporudur ve elbette desteklenmelidir. Ancak spor yönetiminde temel ilke, başarıyı ödüllendirmek ve sürdürülebilir başarı üreten yapıları güçlendirmek olmalıdır. Kaynak dağılımı, yalnızca popülerliğe değil, ortaya konulan performans ve ülkeye kazandırılan uluslararası başarılarla göre şekillenmelidir.

Kadın voleybolu ise bunun en güçlü örneklerinden biridir. Filenin Sultanları, yıllardır yalnızca madalyalar ve kupalar kazanmıyor; aynı zamanda milyonlarca genç ilham oluyor, sporun toplumsal dönüşüm gücünü ortaya koyuyor ve Türkiye'nin uluslararası alandaki temsil gücünü artırıyor. Bugün voleybol salonlarında oluşan yoğun ilgi, çocukların voleybol okullarına yönelmesi ve kadın sporcuların toplumdaki görünürlüğünün artması, bu başarının aynı zamanda sosyal bir kazanım olduğunu göstermektedir.



Fotoğraflar:

<https://tvf.org.tr/icerik/filenin-sultanlari-ikinci-kez-milletler-ligi-sampiyonu>



Buna rağmen voleybolun gördüğü ilgi, çoğu zaman elde edilen başarılarla sınırlı kalmaktadır. Bir şampiyonluk sonrası günlerce konuşulan Filenin Sultanları, kısa süre sonra yerini yeniden futbol tartışmalarına bırakmaktadır. Haftalarca transfer haberleriyle, hakem polemikleriyle ve başarısız sonuçlarla meşgul olan spor gündemi; dünya şampiyonu sporcuların emeklerini çoğu zaman aynı ölçüde görünür kılamamaktadır.

Oysa gelişmiş bir spor kültürüne sahip olmak için yalnızca en popüler branşlarına değil, başarı üreten tüm spor dallarına yatırım yapılmalıdır. Çünkü sporun amacı yalnızca ekonomik gelir üretmek değil; ülkenin uluslararası prestijini artırmak, gençlere rol modeller kazandırmak ve sürdürülebilir sportif başarı inşa etmek olmalıdır.

“Biz voleybol ülkesiyiz” demek, yalnızca kazanılan kupalarla gurur duymak değildir. Bu söz, aynı zamanda bir sorumluluğu da beraberinde getirir.

Gerçekten Voleybol Ülkesiysek...

Bu söz, yalnızca şampiyonluk gecelerinde söylenen bir slogan olarak kalmamalıdır.

Eğer gerçekten voleybol ülkesiysek; bunu bütçelerimizde, spor politikalarımızda, medya yaklaşımımızda ve yatırım tercihlerimizde de göstermek zorundayız.

Çünkü başarıyı alkışlamak kolaydır.

Asıl önemli olan, başarıyı mümkün kılan emeğe değer vermektir.

Filenin Sultanları bunu yıllardır fazlasıyla hak ediyor.

Artık değişmesi gereken, başarıya rağmen değişmeyen önceliklerimizdir.

Samsung Anlaşması Sendikaları Güçlendirebilir: "Yeni Bir Dalga Geliyor"

Güney Asyalı teknoloji devi, sendikayla anlaşmaya vararak greve gidilmesini önledi. Teknoloji devi Samsung Electronics bünyesindeki sendika, yönetim tarafından sunulan yıllık ikramiye teklifini kabul ettiğini duyurdu. Sendikadan yapılan açıklamada, üyelerin yüzde 74'ünden fazlasının teklif lehine oy kullandığı, genel grevin de iptal edildiği bildirildi. Güney Kore'nin toplam ihracatının yaklaşık dörtte birini tek başına gerçekleştiren Samsung'la sendika arasındaki görüşmede hazırlanan toplu iş sözleşmesi, çalışanlar için ortalama yüzde 6,2'lik maaş artışının yanı sıra şirket kârının yüzde 10,5'inin iş gücüne dağıtılmasını öngörüyor. Sendika, müzakerelerin başlangıcında ikramiyeler için şirket kârından yüzde 15 pay talep etmişti.

Samsung, yaklaşık 80 bin çalışanı için 34 trilyon wonu (yaklaşık 19 milyar avro) aşan devasa ikramiye havuzu oluşturacak. Anlaşma doğrultusunda toplam ikramiye tutarının yaklaşık yüzde 40'ı tüm çalışanlara eşit paylaştırılacak. Kalan tutarsa firma bünyesindeki birimlerin finansal performansına ve başarı endeksine göre dağıtılacak. Bu kapsamda çip bölümündeki işçiler, kişi başı 600 milyon wona (yaklaşık 400 bin avro) varan ikramiyeler alabilecek. Reuters'ın analizinde bu gelişmenin, Güney Kore'deki sendikal hareketliliği artırabileceğine dikkat çekiliyor.



<https://bianet.org/haber/dunyada-1-mayis-emekciler-butun-ulkelerde-savasa-ve-hayat-pahaliligina-karsi-meydanlara-cikti-319254>

Microsoft 4 bin 800 çalışanını işten çıkarıyor

ABD'li teknoloji devi Microsoft, değişen sektör dinamikleri ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda küresel iş gücünün yaklaşık yüzde 2,1'ine denk gelen 4 bin 800 pozisyonu sonlandırma kararı aldı.

Şirketin 'insan kaynağını', yatırımlarını ve enerjisini hızla değişen teknoloji sektöründe müşterilere hizmet vermeyi sürdürecek önceliklere odakladığı belirtilen notta, bu kapsamda dünya genelindeki iş gücünün yaklaşık yüzde 2,1'ini oluşturan 4 bin 800 pozisyonun kaldırılacağı bildirildi.

İşten çıkarma ihtiyacını azaltmak için alternatif yolların arandığına işaret edilen notta, son bir yıl içinde 500'ü bu ay olmak üzere 4 binden fazla çalışanın şirketin en yüksek öncelikli alanlarındaki yeni rollere kaydırıldığı aktarıldı.



<https://www.evrensel.net/haber/5991331/microsoft-4-bin-800-calisanini-isten-cikariyor>

Almanya'da Mercedes-Benz işçileri iş bırakma eylemlerine başladı

Otomotiv tekeli Mercedes-Benz'in Almanya genelindeki fabrikalarında sular durulmuyor. Yönetimin "Verimlilik ve rekabet gücünü artırma" adı altında duyurduğu ve 108 bin işçiyi etkileyen kemer sıkma politikaları ve hak gasplarına karşı, on binlerce işçi üretimi durdurarak meydanlara indi.

Federal hükümetin emeklilik yaşını yükseltme, sağlık ve sosyal haklarda kısıtlamaya gitme planlarıyla eş zamanlı gelen bu kararlar, işçi sınıfının büyük tepkisine yol açtı. IG Metall Sendikası ve İş Yeri İşçi Temsilciliğinin çağrısıyla harekete geçen işçiler, eş zamanlı eylemlerle yönetime ve hükümete gözdağı verdi.

Almanya'nın dört bir yanındaki Mercedes-Benz tesislerinde (Sindelfingen, Mettingen, Untertürkheim, Bremen, Berlin, Hamburg vb.) bu sabah işçiler aynı saatte şalter indirdi. Eylemlerin merkez üssü haline gelen Sindelfingen Fabrikasında, sadece tek bir vardiyada 20 bin işçi alanları doldurarak tarihi bir kalabalık oluşturdu. İş Yeri İşçi Temsilciliği Başkanı Ergün Lümali, toplanan dev kalabalığa seslenerek kararlılık mesajı verdi: "Biz Mercedes-Benz işçileri, bu dik duruşumuzla tüm saldırılara 'dur' dedik!"

Mercedes-Benz yönetiminin işçilerin kazanılmış haklarına yönelik planladığı başlıca kısıtlamalar şunlar:

*Çalışma saatlerinin artırılması: Haftalık çalışma süresinin 35 saatten 40 saate çıkarılması ve bu fazla mesai için işçilere hiçbir ek ödeme yapılmaması isteniyor.

*Ödeneklerin ertelenmesi: Son toplu iş sözleşmesi (TİS) görüşmelerinde kabul edilen ve temmuz ayı sonunda ücretlerle birlikte ödenmesi gereken yüzde 18.4 oranındaki transformasyon ödeneğinin bir yıl sonraya ertelenmesi talep ediliyor.

*Mobil çalışma haklarının kısıtlanması: "Mobil çalışma" adı altında daha önce imza altına alınan iş yeri anlaşmasının hak tırpanlamalarıyla daraltılması hedefleniyor.



<https://www.evrensel.net/haber/5990939/almanya-da-mercedes-benz-iscileri-is-birakma-eylemlerine-basladi>

135 milyon dolarlık zarar kapıda: Hyundai işçileri insansı robotlar nedeniyle greve gitti

Güney Kore'de Hyundai'nin fabrikalarında 25 binden fazla insansı robot kullanma planı, metal işçilerinin grevine yol açtı. Kısmi grev nedeniyle üretim önemli ölçüde yavaşlarken, sendika taleplerinin karşılanmaması halinde eylemleri büyüteceği uyarısında bulundu.

Sendika, toplu sözleşmeye yapay zekâ ve otomasyona karşı iş güvencesi hükümlerinin eklenmesini talep ediyor. Bunun yanı sıra şirketin kârlılığına paralel daha yüksek ikramiyeler verilmesi, saatlik ücret sisteminden sabit maaş modeline geçilmesi ve insansı robotların üretimde kullanılmasına ilişkin son söz hakkının çalışanlarda olmasını istiyor.



<https://gazeteoksijen.com/dunya/135-milyon-dolarlik-zarar-kapida-hyundai-iscileri-insansi-robotlar-nedeniyle-greve-gitti-282992>

Şili’de Öğrenciler ve Öğretmenler Ayakta!

Şili’de öğrenciler, öğretmenler ve pek çok sektörden işçiler, artan hayat pahalılığına ve hükümetin kemer sıkma politikalarına karşı meydanlarda. 11 Mart’ta göreve başlayan devlet başkanı Josê Antonio Kast, 18 ayda 6 milyar dolarlık kesinti yapma ve ekonomiyi düzeltme vaadiyle iktidara gelmişti. Kast, 1 Haziran’da Ulusal Kongre’de yaptığı ilk ulusal sesleniş konuşmasıyla kemer sıkma planını ve işçi sınıfının haklarına yönelik saldırı programını ilan etti. En büyük kesintilerin eğitim sektöründe yaşanacak olması üzerine öğrenci ve öğretmen sendikaları Kast hükümetine karşı ulusal seferberlik çağrısında bulundu. Binlerce işçi ve öğrenci bu çağrıya kulak vererek 3 Haziran’da meydanları doldurdu.



https://uidder.org/silide_ogrenciler_ve_ogretmenler_ayakta.htm

İtalyan İşçiler: "Savaşa Değil, Emekçilere Bütçe!"

İtalya’da binlerce işçi ve emekçi, 29 Mayıs’ta ülke genelinde gerçekleştirilen 24 saatlik genel grev ve kitlesel gösterilerle hem ekonomik taleplerini hem de Filistin ve Lübnan halklarıyla dayanışmalarını meydanlara taşıdı. CUB, SGB, SI COBAS ve USI sendikalarının çağrısıyla düzenlenen grev, ulaşım başta olmak üzere birçok alanda etkili oldu. Roma, Milano, Napoli, Bologna, Floransa, Cenova, Torino, Palermo gibi kentlerde yürüyüşler ve mitingler düzenlendi. Greve Filistin’le dayanışma örgütleri de destek verdi.



https://uidder.org/italyan_isciler_savasa_degil_emekcilere_butce.htm

Sendika üyeleri Berlin'de ülke çapında grev düzenledi.

Birleşik Hizmetler Sendikası (Ver.di) üyeleri, 3 Temmuz 2026'da Almanya'nın Berlin kentinde ülke çapında düzenlenen grev sırasında bir miting için bir araya geldi. Almanya genelindeki perakende ve ticaret işçileri, işverenlerle toplu pazarlık görüşmelerinin çıkmaza girmesinin ardından uyarı grevi düzenledi.



https://www.reutersconnect.com/item/union-members-stage-nationwide-strike-in-berlin/dGFnOnJldXRIcnMuY29tLDIwMjY6bmV3c21sX01UMUFOQUR-MMDAwM0NVIVD?utm_source=chatgpt.com

Volkswagen 100 bin işçi çıkaracak: Dört fabrikanın kapatılması planlanıyor

Volkswagen'in 2030 stratejisi kapsamında küresel çapta 100 bin işçiyi işten çıkarmayı ve Almanya'da dört fabrikayı kapatmayı planladığı öne sürüldü. Plan, 9 Temmuz'da toplanacak denetim kurulunda değerlendirilecek. IG Metall ile Volkswagen Çalışan Konseyi, işten çıkarma ve fabrika kapatma planlarına tepki gösterdi. IG Metall Başkanı Christiane Benner, Bölge Direktörü Thorsten Gröger ve Çalışan Konseyi Başkanı Daniela Cavallo'nun ortak açıklamasında, "Bu tür planlar hayata geçirilmek istenirse, tüm gücümüzle önüne geçeriz" denildi. Açıklamada, "Medya haberleri çalışanlarımızı ve fabrika bölgelerimizi haklı olarak tedirgin ediyor. VW Yasası'na, ortak karara katılım hakkına ve tesislerimize yönelik saldırılar sorumsuz birer tehdittir" ifadeleri kullanıldı. Volkswagen Denetim Kurulu'nun 9 Temmuz'da toplanması bekleniyor. Kurulun yarısını işçi temsilcileri oluştururken, Volkswagen'de yüzde 20 oy hakkına sahip Aşağı Saksonya eyaletinin iki temsilcisiyle birlikte bu kesim kurulda çoğunluğu elinde bulunduruyor.



<https://www.evrensel.net/haber/5989955/volkswagen-100-bin-isci-cikaracak-dort-fabrikanin-kapatilmasi-planlaniyor>

Untertürkheim Mercedes işçileri: Artık yeter; protesto, direniş, grev!

Almanya'nın otomotiv devi Mercedes'in Untertürkheim fabrikasında işçiler, artan sosyal hak gasplarına ve yukarıdan yönetilmeye karşı ayaklanıyor: "Sendika yönetimi tereddüt ederse, grevi kendimiz başlatacağız" diyorlar. İşçi sınıfı ve emekçiler açısından ekonomik ve politik koşullar pek iç açıcı değil. Belli başlı ülkelerin tümünde, kazanılmış sosyal haklara yönelik önemli kısıtlamalar peş peşe geliyor. Uzun yıllara dayanan zorlu bir sürecin, dışı dışı mücadeleyle elde edilen 8 saatlik iş gününden emeklilik yaşının artırılmasına kadar her alanda patronların saldırıları söz konusu.

Savaş, yoksulluk, ırkçılık, konut, eğitim ve sağlık gibi temel toplumsal sorunları görmezden gelenler, gözünü bir kez daha işçi ve emekçilerin cebine dikmiş durumda. Varsa yoksa fedakarlık, ancak bu fedakarlığı yapması beklenenler, kıt kanaat yaşam mücadelesi veren milyonlar oluyor. Aslında bu durum, mevcut devletin kimin yanında olduğunu da belirginleştiriyor.



<https://www.evrensel.net/haber/5989540/unterturkheim-mercedes-iscileri-artik-yeter-protesto-direnis-grev>

Küresel tekeller işçi kıyımında!

Küresel şirketler "verimlilik" ve mali gerekçelerle işçi kıyımını sürdürüyor. British American Tobacco 9 bin kişiyi işten çıkaracağını açıkladı. Volkswagen ise 4 fabrikayı kapatarak 100 bin kişiyi işsiz bırakmaya hazırlanıyor.

Şirketin planlarına karşı IG Metall Sendikası ile Volkswagen İş Konseyi ortak bir cephe oluşturdu. Yapılan ortak açıklamada, sızan planlar "sorumsuz tehditler" olarak nitelendirilerek şu ifadelerle yer verildi: "Çalışanların haklarına, Volkswagen Yasası'na, ortak yönetim ilkelerine ve üretim tesislerimize yönelik bu saldırıları elimizdeki tüm imkanlarla engelleyeceğiz."



<https://www.birgun.net/haber/kuresel-tekeller-isci-kiyiminda-721587>

Almanya'da binlerce çalışan iş bırakıyor

Almanya'da Ver.di sendikası, toplu iş sözleşmesi görüşmelerindeki tikanıklık gerekçesiyle perakende sektörü çalışanlarını uyarı grevine çağırdı. Sendika, yüzde 7 zam talep ederken işverenler iki yıllık kademeli artış teklifinde ısrar ediyor. Ver.di sendikası, çalışanlar için 12 aylık bir sözleşme süresi kapsamında yüzde 7 ücret artışı talep ediyor. Sendika, bu artışın aylık bazda en az 225 euro taban zam olarak maaşlara yansıtılmasını da istiyor.

İşveren kanadı ise geçtiğimiz günlerde eyaletler genelinde revize edilmiş iki yıllık bir paket sundu. Bu teklif, kasım ayından itibaren yüzde 2,4, Ağustos 2027'den itibaren ise yüzde 2'lik kademeli bir ücret artışını öngörüyor. Sendika yönetimi, işverenlerin sunduğu bu son teklifi enflasyon karşısında yetersiz bularak kesin bir dille reddetti.

Ver.di tarafından paylaşılan sektörel verilere göre, Almanya genelinde ticaret ve perakende sektöründe yaklaşık 5,2 milyon kişi istihdam ediliyor.



<https://www.birgun.net/haber/almanya-da-binlerce-calisan-is-birakiyor-722033>

Pakistan'da kömür madeni çöktü: 34 kişi hayatını kaybetti

Pakistan genelinde kömür madenciliği kazaları, metan gazı patlamaları, yetersiz havalandırma ve güvenlik önlemleri nedeniyle sıkça yaşanıyor.

Pakistan'ın güneybatısındaki Belucistan eyaletinde kömür madeninin çökmesi sonucu hayatını kaybedenlerin sayısı 34'e çıktı.

AA'nın haberine göre, İl Afet Yönetim Kurumu (PDMA), madenin içinde mahsur kalanlara ulaşmak için arama ve kurtarma operasyonunun devam ettiğini bildirdi.

Pakistan genelinde kömür madenciliği kazaları, metan gazı patlamaları, yetersiz havalandırma ve güvenlik önlemleri nedeniyle sıkça yaşanıyor.



<https://bianet.org/haber/pakistan-da-komur-madeni-coktu-34-kisi-hayatini-kaybetti-322137>

Doruk Madencilik işçileri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde: Bir madenci bayıldı

Ankara - Doruk Madencilik işçileri, protokol kapsamında taahhüt edilen maaş ve tazminat ödemelerinin yapılmadığını belirterek 29 Temmuz 2026 tarihinde Ankara'da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. İşçiler, hak edişleri ödenene kadar Ankara'dan ayrılmayacaklarını ifade ederken, yetkililerden verilen sözlerin yerine getirilmesini talep etti. Açıklamanın ardından alanda bekleyen madencilerden birinin fenalaşarak bayılması, eylemde yaşanan mağduriyetin boyutunu gözler önüne serdi.

<https://medyascope.tv/2026/07/29/doruk-madencilik-iscileri-aciklama-yapti-bir-madenci-bayildi/>

**Temel Conta işçileri 595 günlük direnişi sona erdirdi: Mücadele sürecek!**

İzmir - Kemalpaşa ilçesindeki Temel Conta fabrikasında yaklaşık 595 gündür sürdürülen fabrika önü direnişi, işçilerin aldığı kararla sonlandırıldı. Petrol-İş Sendikası üyesi işçiler, direniş nöbetinin sona erdiğini ancak hak ve adalet mücadelelerinin bundan sonra hukuki süreçler başta olmak üzere farklı alanlarda devam edeceğini açıkladı. Yapılan açıklamada, fabrika önündeki nöbetin bitirilmesinin bir geri çekilme değil, mücadelenin yeni bir aşamaya taşınması olduğu vurgulanırken, süreç boyunca dayanışma gösteren kişi ve kurumlara teşekkür edildi.

<https://www.cumhuriyet.com.tr/cumhuriyet-in-egesi/temel-counta-iscileri-595-gunluk-direnisi-sona-erdirdi-mucadele-surecek-2524228>



TÜRK-İŞ'ten bölgesel asgari ücret tepkisi: Konuşulması gereken, asgari ücretin geçim ücretine dönüştürülmesidir

Ankara - TÜRK-İŞ, bazı işveren çevrelerinin gündeme getirdiği bölgesel asgari ücret önerisine yazılı açıklamayla tepki gösterdi. Konfederasyon, Türkiye genelinde tek tip asgari ücret uygulamasının korunması gerektiğini belirterek, bölgesel ücret uygulamasının işçiler açısından hak kayıplarına yol açacağını savundu. Açıklamada, asıl tartışılması gereken konunun asgari ücretin çalışanların insanca yaşamını sağlayacak bir geçim ücretine dönüştürülmesi olduğu vurgulandı. Ayrıca, bölgesel asgari ücret uygulamasının geçmişte denendiği ve olumsuz sonuçlar nedeniyle ulusal düzeyde tek tip asgari ücret sistemine geçildiği hatırlatıldı.

<https://www.evrensel.net/haber/5993634/turk-isten-bolgesel-asgari-ucret-tepkisi-konusulmasi-gereken-asgari-ucretin-gecim-ucreti-ne-donusturulmesidir>



Asgari Ücret İnisiyatifi'nden Şişli'de eylem: 'Askıda yaşamak istemiyoruz'

İstanbul - Asgari Ücret İnisiyatifi, 20 Haziran'da İstanbul Şişli'de düzenlediği basın açıklamasında asgari ücrete, emekli aylıklarına ve tüm ücretlere ara zam yapılması çağrısında bulundu. Çeşitli siyasi parti, sendika ve demokratik kitle örgütlerinin destek verdiği eylemde, artan yaşam maliyetleri ve alım gücündeki düşüş protesto edildi. Açıklamada, asgari ücret ile en düşük emekli aylığının en az 71 bin lira olması, ücret artışlarının ise TÜİK verileri yerine gerçek yaşam maliyetleri ve milli gelir esas alınarak belirlenmesi talep edildi. Eylemde ayrıca ücretlerin yılda dört kez güncellenmesi çağrısı yapıldı.

<https://www.cumhuriyet.com.tr/turkiye/asgari-ucret-inisiyatifi-nden-sisli-de-eylem-askida-yasamak-istemiyoruz-2513946>



İşten çıkarılan Isın Cam işçileri: 'Maaşlarımızı, tazminatlarımızı ve emeğimizin karşılığını istiyoruz'

İstanbul - Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren İlke Isın Cam işçileri, fabrikanın iflas sürecinin ardından ödenmeyen maaş, kıdem tazminatı ve diğer işçilik alacakları için fabrika önünde basın açıklaması yaptı. İşçiler, işten çıkarıldıklarını patron tarafından değil SGK'dan gelen bildirim ve edindikleri bilgilerle öğrendiklerini, fabrikanın ise bu süreçte boşaltıldığını belirtti. Açıklamada, bayram öncesinde öncelikle ödenmeyen maaşların, ardından tazminat ve diğer hakların eksiksiz ödenmesi talep edilirken, yetkililer denetim görevini yerine getirmeye çağırıldı. İşçiler, haklarını alana kadar mücadelelerini sürdüreceklerini vurguladı.

<https://www.evrensel.net/haber/5985333/isten-cikarilan-isin-cam-iscileri-maaslarimizi-tazminatlarimizi-ve-emegimizin-karsiligini-istiyoruz>

**Dersim'de Peri Tekstil işçileri kazandı: Mahkemeden işe iade kararı**

Tunceli - Dersim'de faaliyet gösteren Peri Tekstil'de 2025 yılında işten çıkarılan işçilerin açtığı işe iade davalarında mahkeme işçiler lehine karar verdi. Tunceli 1. Asliye Hukuk Mahkemesi, görülen ilk altı dosyada işten çıkarmaların haklı ve geçerli bir nedene dayanmadığına hükmederek işçilerin işe iadesine ve boşta geçen süreye ilişkin parasal haklarının ödenmesine karar verdi. Mobbing ve hakarete itiraz ettikleri gerekçesiyle işten çıkarılan işçiler, işverenin devamsızlık iddialarını kanıtlayamadığını belirten mahkeme kararını, uzun süredir sürdürdükleri mücadelenin hukuken de haklı bulunduğunun göstergesi olarak değerlendirdi.

<https://ilketv.com.tr/dersimde-peri-tekstil-iscileri-kazandi-mahkemeden-ise-iade-karari/>



Kelebek Mobilya'da üretim durdu: 2 bin işçisi iş bıraktı

Çanakkale - Doğanlar Holding'e bağlı Çanakkale Biga'daki Doğtaş Mobilya ile Düzce'deki Kelebek Mobilya fabrikalarında çalışan yaklaşık 2 bin işçi, ödenmeyen banka promosyonu hakları nedeniyle iş bırakarak üretimi durdurdu. Öz Ağaç-İş Sendikası tarafından örgütlenen eylemde, işçiler toplu iş sözleşmesiyle güvence altına alınan 69 bin liralık promosyonun yalnızca 23 bin lirasının ödendiğini, kalan tutar yatırılncaya kadar üretime dönmeyeceklerini açıkladı. Sendika, işçilerin hakları tamamen ödenene kadar eylemlerin süreceğini ve gerekirse daha da genişletileceğini duyurdu.

<https://www.birgun.net/haber/kelebek-mobilya-da-uretim-durdu-2-bin-iscisi-is-birakti-709196>



Buca Belediyesi emekçileri: 'Kazanılmış haklar geri alınamaz'

İzmir - Buca Belediyesi'nde çalışan kamu emekçileri, ödenmeyen toplu iş sözleşmesi (TİS) alacakları ve kazanılmış hakların geri alınmak istenmesine karşı belediye binası önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Emekçiler, imzalanmış toplu sözleşmelerden doğan hakların tek taraflı olarak ortadan kaldırılamayacağını belirterek, "Kazanılmış haklar geri alınamaz" mesajı verdi. Açıklamada, belediye yönetiminden TİS hükümlerinin eksiksiz uygulanması ve biriken alacakların gecikmeden ödenmesi talep edilirken, talepler karşılanıncaya kadar mücadelenin sürdürüleceği vurgulandı.

<https://www.evrensel.net/haber/5980482/buca-belediyesi-emekcileri-kazanilmis-haklar-geri-alinamaz>



ŞİMSİZ YARGI VE ÖZGÜR SAVUNMA İÇİN
MÜCADELE EDEN TÜM AVUKATLARIN

5 NİSAN
AVUKATLAR GÜNÜ
Kutlu Olsun



#DersimizDireniş

1 MAYIS

Dünya İşçilerinin
Birlik, Mücadele ve Dayanışma
Günü
Kutlu Olsun!

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

Tüm çocukların esit, özgür, neşe dolu ve siddetsiz bir dünyada büyümesi dileğiyle.

23 NİSAN

ULUSAL EGEMENLİK VE
ÇOCUK BAYRAMI
Kutlu Olsun!



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

3 MAYIS
DÜNYA BASIN ÖZGÜRLÜĞÜ GÜNÜ:
İŞÇİ SINIFININ SESİNİ DUYURANLARA SELAM OLSUN



Kadınların yaşamalarına ilişkin kararları özgürce
verebildiği, annelerin çocuklarının geleceğinden
kaygı duymadığı; tüm kadınların ve çocukların
demokratik, adil, eşit ve özgür bir dünyada barış
içinde yaşayabildiği yarınlar umuduyla

ANNELER GÜNÜ
KUTLU OLSUN

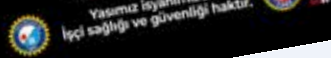


28 Nisan
İş Cinayetlerinde Yaşamını Kaybeden İşçileri Anma Günü
SESSİZ KALMIYORUZ, ALIŞMIYORUZ!

**Rakamlar değil,
candık!**

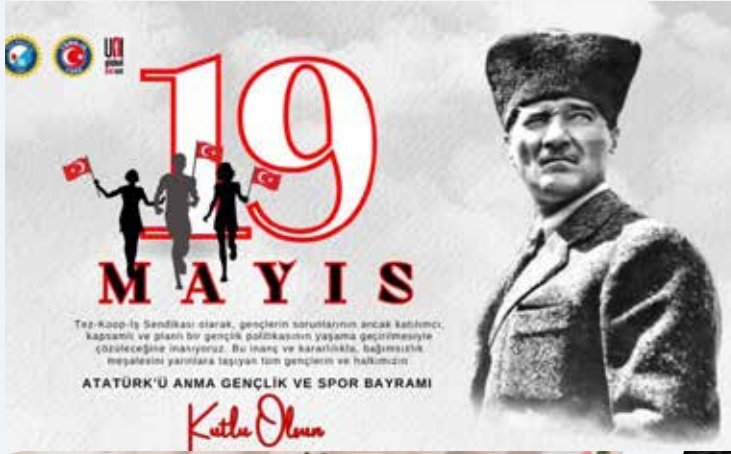
2025'te en az 2015 işçi
2026'nın ilk aylarında en az 272 işçi...
Bu ölümler kader değil.

Yaşamız isyanımızdır.
İşçi sağlığı ve güvenliği haklıdır.



10 - 16 MAYIS
ENGELLİLER HAFTASI









30 Mart 2026

Erzurum Şubemize bağlı Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünde çalışan üyemiz Erhan Akkemik'i kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

2 Mayıs 2026

Kocaeli Şubemize bağlı Gebze CarrefourSA deposunda çalışan üyemiz İsmail Kahraman'ı geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.



1 Nisan 2026

İstanbul 4 No.lu Şubemize bağlı Çağlayan Migros çalışan üyemiz Galip Özkan'ı kalp krizi sonucu kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

6 Haziran 2026

İzmir 1 No.lu Şubemize bağlı Dikili Migros mağazasında çalışan üyemiz Handan Drohan'ı kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhumeye rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.



3 Nisan 2026

İzmir 1 Nolu Şubemize bağlı Bahçelievler 3M Migros Mağazasında çalışan üyemiz Osman Can Aydın'ı geçirmiş olduğu kalp krizi sonucu kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

26 Haziran 2026

Adana Şubemize bağlı Balcalı Migros mağazasında çalışan üyemiz Halime Ercan'ı kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhumeye rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

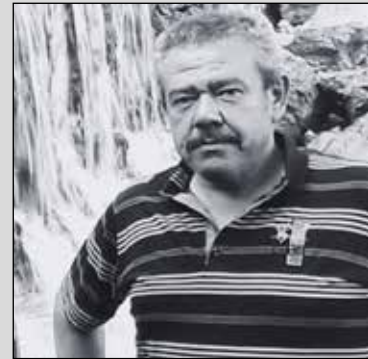


27 Nisan 2026

Adana Şubemize bağlı Mithatpaşa Migros Mağazasında çalışan üyemiz Mustafa Melih Önal'ı geçirmiş olduğu trafik kazası sonucu kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

26 Haziran 2026

Ankara 3 Nolu Şubemize bağlı Necmettin Erbakan Üniversitesinde çalışan üyemiz Raşit Tok'u kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz. Merhuma rahmet; ailesine, yakınlarına, örgütümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.





9 Temmuz 2026

Ankara 3 Nolu
Şubemize bağlı
Yıldırım Beyazıt
Üniversitesinde
çalışan üyemiz
Nihat Karahan'ı
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.

10 Temmuz 2026

Adana Osb Migros
Depo çalışanı üyemiz
Furkan Büyüksanalın
geçirmiş olduğu
trafik kazası sonucu
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



14 Temmuz 2026

Muğla Şubemize
bağlı Didim Migros
çalışanı üyemiz
Necdet Akgül'ü
kaybetmenin derin
üzüntüsü içindeyiz.
Merhuma rahmet;
ailesine, yakınlarına,
örgütümüze sabır ve
başsağlığı diliyoruz.



TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL YÖNETİM KURULU

Genel Başkan	Haydar ÖZDEMİROĞLU
Genel Sekreter	Hakan BOZKURT
Genel Mali Sekreter	Bülent ÇETİN
Genel Örgütlenme Sekreteri	Engin Şevket ŞİMŞEK
Genel Eğitim Sekreteri	Sebahattin ŞEN
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet PEKGÖZ
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa KİRMAN

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Mebusevleri, İller Caddesi No: 7 06850 Tandoğan-Ankara Tel: 0312 213 34 44 Faks: 0312 213 34 30

İnternet: www.tezkoopis.org Elektronik posta: sendika@tezkoopis.org

Toplu İş Sözleşmesi Bürosu: tis@tezkoopis.org Örgütlenme Bürosu: orgutlenme@tezkoopis.org

Eğitim Bürosu: yayın@tezkoopis.org Muhasebe Bürosu: muhasebe@tezkoopis.org Hukuk Bürosu: hukuk@tezkoopis.org

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI ŞUBELERİ

ADANA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Oğuz
Kurtuluş Mah. Cumhuriyet Cad. MNS İş Merkezi
No: 50 K: 6 No: 28 Seyhan/Adana
Tel: 0322 363 34 63 Faks: 0322 363 34 83
adana1@tezkoopis.org

ANKARA 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Kirman
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 95 Faks: 0312 231 74 96
ankara1@hotmail.com

ANKARA 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mustafa Özgen
Necatibey Cad. No: 84/4 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 229 43 07 Faks: 0312 229 18 47
ankara2@tezkoopis.org

ANKARA 3 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Cemal Yarga
Necatibey Cad. No: 84/7 Sıhhiye/Ankara
Tel: 0312 230 06 15 Faks: 0312 230 06 16
ankara3@tezkoopis.org

ANKARA 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Levent Koç
Mebusevleri İller Caddesi No: 22/2 Ankara
Tel: 0312 231 74 98 Faks: 0312 231 74 97
ankara4@tezkoopis.org

ANTALYA ŞUBESİ

Şube Başkanı Özgür Tinger
Tahıl Pazarı Mah. Adnan Menderes Bulvarı
Yüce 2 Apt. Kat: 2 D: 3 Antalya
Tel: 0242 242 91 05 Faks: 0242 248 15 89
antalya@tezkoopis.org

BURSA ŞUBESİ

Şube Başkanı Emrullah Halıcı
Kükürtlü Mah. 3. Kardelen Sok.
No: 3 A Blok D: 4 Osmangazi/Bursa
Tel: 0224 224 29 37 Faks: 0224 224 29 37
bursa@tezkoopis.org

DIYARBAKIR ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Pekgöz
Bağcılar Mahallesi, 1216/1 Sokak,
Mega Plaza A Blok Kat: 6 No: 17
(3. Sanayi Sitesi Karşısı, Metro Market yanı)
Bağlar/Diyarbakır
Tel: 0412 228 59 68 Faks: 0412 228 59 68
diyarbakir@tezkoopis.org

EDİRNE ŞUBESİ

Şube Başkanı Mehmet Meral
Mithat Paşa Mah. Londra Asfaltı
Rasathane Yanı No: 2 Kat: 3 Edirne
Tel: 0284 212 14 95 Faks: 0284212 14 95
edirne@tezkoopis.org

ERZURUM ŞUBESİ

Şube Başkanı Hakan Kurt
Gez Mah. Karaveli Sok. Şimşek Apt. Kat: 2
Erzurum
Tel: 0442 234 60 89 Faks: 0442 233 88 02
erzurum@tezkoopis.org

ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Şube Başkanı Hasan Hüseyin Yılmaz
Cumhuriyet Mah. Dilem Sok. Çağlayan İş
Merkezi No: 1/61 Kat: 7 Eskişehir
Tel: 0222 221 45 26 Faks: 0222 220 83 74
eskisehir@tezkoopis.org

GAZİANTEP ŞUBESİ

Şube Başkanı Bilal Öztokmak
Değirmiş Mah. Şehit Yusuf Erin Cad.
Çayırli İşmerkezi No:8 B Blok Kat: 5
Daire No:18 Şehitkamil/Gaziantep
Tel: 0342 323 33 43 Faks: 0342 323 33 43
gaziantep@tezkoopis.org

İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Özcan Kopal
Osmanağa Mah. Kuş Dili Cad. Volkan İş Hanı
No: 26 Kat 4 Kadıköy/ İstanbul
Tel: 0216 450 14 02 Faks: 0 216 338 92 64
istanbul1@tezkoopis.org

İSTANBUL 3 NO.LU ŞUBE

Müşebbüs Heyeti Başkanı: Nazım Can Cihan
Silahtarğa Mah. Altınordu Caddesi No: 93A
Eyüpsultan/ İstanbul
Tel: 0212 809 77 61 Faks: 0212 809 77 51
istanbul3@tezkoopis.org

İSTANBUL 4 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Hasan Dere
Merkez Mah. Büyükdere Cad.
Şimşek Apt. No: 3/6 Kat: 3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 232 39 47 - 0212232 39 92
Faks: 0212 232 28 57
istanbul4@tezkoopis.org

İSTANBUL 5 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Selahattin Karakurt
Büyükdere Cad. No: 64/8 Kat: 3
Mecidiyeköy-İstanbul
Tel: 0212 347 40 77 Faks: 0212 347 40 78
istanbul5@tezkoopis.org

İSTANBUL 6 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Zekeriya Sancak
İçerenköy Mahallesi Değirmenyolu Caddesi
Birman İş Merkezi No: 23 Kat: 3 Daire: 10
Ataşehir/İstanbul
Tel: 0216 592 34 34
istanbul6@tezkoopis.org

İZMİR 1 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Mert Özen
Şair Eşref Bulvarı Emlak Kredi Apt. N:100/501
Alsancak/İzmir
Tel: 0232 463 52 59 Faks: 0232 463 54 72
izmir@tezkoopis.org

İZMİR 2 NO.LU ŞUBE

Şube Başkanı Ali Ayna
Mansuroğlu Mahallesi 288/3 sokak No: 3
B Blok Kat: 4 Daire: 10 Bayraklı/İzmir
Tel: 0232 421 43 45 - 0232 421 43 37
Faks: 0232 421 43 92
izmir2@tezkoopis.org

KOCAELİ ŞUBESİ

Şube Başkanı Onur Tan Turan
Hacı Halil Mah. Atatürk Cad. 1205/1 Sok. No: 2
Kat: 6 D: 27-28 Gebze/Kocaeli
Tel: 0262 646 18 49 Faks: 0262 646 67 64
kocaeli@tezkoopis.org

MUĞLA ŞUBESİ

Şube Başkanı Hüseyin Yıldız
Muslihittin Mah. Muhsin Özbay Cad. No:20/B
Daire: 14 Menteşe/Muğla
Tel: 0252 213 19 55 Faks: 0252 213 19 14
mugla@tezkoopis.org

SAMSUN ŞUBESİ

Şube Başkanı Tarkan Sayın
Kale Mahallesi Kaptanağa Caddesi
Ortaklar İşhanı No:1 Kat 5 İlkadım/SAMSUN
Tel: 0 362 431 55 41 Faks: 0 362 431 55 42
samsun@tezkoopis.org

VAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet Müslüm Karaboğa
Hafiziye Mahallesi Kazım Karabekir Caddesi
Fergül İş Merkezi No:124 Kat:6 Daire:43 Van
Tel: 0432 502 60 86
van@tezkoopis.org

ZONGULDAK ŞUBESİ

Şube Başkanı Fatih Cevizdibi
Mithatpaşa Mah. Hayribey Sok. No: 3
Kat: 3 D: 5 Zonguldak
Tel: 0372 253 40 39 Faks: 0 372 251 52 72
zonguldak@tezkoopis.org

KONYA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Konya Bölge Temsilcisi Hüsnü Yiğit
İhsaniye Mah. Derviş Hilmi Sok. Ali Sapçoğlu
Apt. No: 13/1 Selçuklu-Konya
konya@tezkoopis.org

TRABZON BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Trabzon Bölge Temsilcisi Şükrü Durmuş
Kemer kaya Mahallesi, Gazipaşa Caddesi,
No: 17/1 Ortahisar - Trabzon
Tel: 0462 321 20 61
trabzon@tezkoopis.org

LA SCUOLA
NON SI VENDE
SI DIFENDE!

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

AYRIMCILIK VE
EŞİTSİZLİĞE
SON!

TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

KIRKILICI SUÇTUR!
"Alın ve Başka İşe Geçme Yasası"
Bu grev sırasında grevde bulunan işçilerin
işleri bitmemesi, bu işçilerin işleri başlatması
veya grev bitiminde ortadan kaldırılması
işçilerin örgütlenişini engellemek amacıyla
TEZ-KOOP-İŞ SENDİKASI

GREV
GÖZCÜSÜ

GREV
GÖZCÜSÜ
TEZ-KOOP

#DersimizDireniş

